



**ECO  
LOGIC**   
OPERADORES AGROFORESTALES

  
CO<sub>2</sub>CERO®

**COMUNICACIÓN DEL  
PROGRESO - COP 2018**

# MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

Definimos el 2018 como un año de cosecha en el que logramos alcanzar muchos objetivos estratégicos, en el que seguimos con coherencia y determinación la ruta trazada en años anteriores, pero sobre todo en el que crecimos y nos fortalecimos organizacionalmente.

Los resultados obtenidos en el último año nos confirman que la visión empresarial que nos hemos trazado, se ha venido revelando y cumpliendo en la medida que avanza el tiempo. Se refleja en nuestro crecimiento sostenible y en cada una de las líneas de negocios que hoy tenemos dentro de nuestro portafolio.

Es por esto, que conscientes de las oportunidades que actualmente genera el crecimiento, desarrollamos proyectos estratégicos; nuestra fortaleza no está únicamente en un portafolio, sino en la incorporación de nuevas ideas y modelos de negocio como el PROYECTO CRECER.

Es así como en el 2019, iniciamos otra de nuestras etapas de transformación empresarial, expandimos la Sede Administrativa, consolidamos nuestra sede en la Regional Norte, ingresaron nuevos profesionales con competencias complementarias y superiores, resaltando la estructuración de la Dirección de Talento Humano, Administrativa y Financiera. Finalmente la puesta en marcha de nuestra planta de transformación de madera, con la que lograremos completar todo el ciclo productivo de la reforestación comercial de ECOLOGIC.

Orgullosos presentamos nuestra cuarta comunicación del progreso, evidenciando nuestros resultados del 2018 y los retos propuestos para el 2019.

No solo es  
crecer, es CRECER  
de MANERA  
SOSTENIBLE

  
**MAURICIO RODRÍGUEZ CASTRO**  
**DIRECTOR GENERAL ECOLOGIC S.A.S**



"Unos piensan que somos una causa,  
otros que somos un negocio rentable.  
**Nosotros creemos firmemente que  
somos ambas"**

---

# SOBRE ECOLOGIC Y CO2CERO

Dentro del proceso de constitución interno de nuestra organización, **ECOLOGIC S.A.S.** nace con la finalidad de ser una empresa que tiene como objetivo el desarrollo de proyectos forestales; gracias a la amplia variedad de demanda que a lo largo de los años encontramos en el mercado con respecto a temas de consultoría ambiental, huella de carbono, certificaciones ambientales, entre otros tipos de ítems que se ofertan actualmente, vimos la necesidad de fundar una marca que cobijara este tipo de servicios y que diversificara el catálogo de ECOLOGIC S.A.S.

Por esta razón nace **CO2CERO** una marca, que, bajo la estructura organizacional de ECOLOGIC S.A.S. se encarga de ofrecer y ofertar todos los servicios relacionados a temas de consultoría en sostenibilidad. Dentro del catálogo de servicios que ofrece CO2CERO podemos encontrar el Sello VERDE DE VERDAD, una **etiqueta ambiental voluntaria** que reconoce el cumplimiento eficaz de los criterios ambientales relacionados al cálculo y compensación de la huella de carbono en la empresa, evento, actividad o al ciclo de vida de un producto/servicio; encaminados a la mitigación del cambio climático por medio del mejoramiento continuo; además de facilitar un canal que contribuye a la difusión entre todo su grupo de interés sobre la transparencia de su gestión ambiental. Este sello surge para dar un reconocimiento sobre la precisión y transparencia de las empresas responsables con el medio ambiente, permitiendo de esta forma sobresalir en el mercado y estar al tanto de las tendencias y exigencias de los consumidores en materia ambiental



# ¿QUIÉNES SOMOS EN ECOLOGIC?

**ECOLOGIC S.A.S** es una empresa forestal colombiana con más de 8 años de experiencia en el mercado de plantaciones comerciales, consultoría y proyectos de conservación del ambiente (Compensaciones por licenciamiento).

Adicionalmente, contamos con nuestras propias plantaciones forestales de *Acacia Mangium* y una planta de aserrado donde procesamos las maderas cultivadas, permitiéndonos también comercializar un diverso portafolio de productos de madera para la industria del mueble y la construcción.

Nuestra experiencia se distribuye en el sector minero, energético, de infraestructura e hidrocarburos.



# SOBRE ECOLOGIC S.A.S.

Por un lado lideramos acciones innovadoras frente al cambio climático, generando proyectos y servicios para el beneficio de nuestros aliados que impactan positivamente al planeta, manteniendo un modelo de negocio rentable, sostenible y replicable

Realizamos también actividades agroforestales promoviendo la paz y el desarrollo sostenible, buscando ser reconocidos local y globalmente por nuestro modelo de crecimiento sostenible y participativo.

Contamos con el aval de entidades especializadas que garantizan la calidad y excelencia en nuestros procesos y resultados:

Programa agroforestal  
CO<sub>2</sub>CERO certificado por



Vigilados por



Unidos al



Hacemos parte de



Partner de



A diario reforzamos nuestro compromiso con la sostenibilidad conformando un equipo de trabajo en constante búsqueda del equilibrio social, económico y ambiental trabajando desde la integralidad, incluyendo a todos nuestros grupos de interés, ratificando nuestra adherencia a Pacto Global de Naciones Unidas.



# ¿QUIÉNES SOMOS EN CO2CERO?

**CO2CERO** es una marca colombiana creada en 2011 que presta servicios de consultoría en sostenibilidad, con más de 7 años de experiencia en diversos sectores y tipos de proyectos. Nuestro portafolio de servicios se divide en 8 unidades: Proyectos de carbono y comercialización de certificados de carbono; Sello VERDE DE VERDAD®; Turismo Ambiental; Educación Ambiental; Mercadeo Verde; Consultoría Especializada y Legal; Consultoría Social y Métricas en Sostenibilidad.

Lideramos acciones innovadoras frente al cambio climático y la sostenibilidad, con proyectos y servicios claros para beneficio de nuestros aliados y el planeta, manteniendo un modelo de negocio rentable, sostenible y replicable.



# SOBRE CO2CERO

En CO2CERO podemos destacar estos indicadores: 1.950.000 árboles sembrados, hemos contado con más de 1.116 voluntarios, tenemos más de 217 aliados en sostenibilidad, vendimos 4.197.758 certificados de carbono, capacitamos 2.100 personas el último año y realizamos 39 eventos.

Contamos con las siguientes certificaciones y membresías:

Somos miembros de



Somos miembros de



Hacemos parte de



Certificados por



Somos Partner de



Entrenados por





# DERECHOS HUMANOS



# DERECHOS HUMANOS

## PRINCIPIOS

***Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.***

***Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.***

Como organización reconocemos la importancia de las personas dentro de la empresa, como ejes fundamentales, por lo cual la actualización de estándares y parámetros que protejan y salvaguarden los derechos de los colaboradores es fundamental para la empresa,

Siendo así, es menester para ECOLOGIC S.A.S. ofrecer unas condiciones laborales, ambientales, sociales y económicas que generen el mayor bienestar e todos los grupos de interés de la compañía, en el marco de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y el cumplimiento de todos sus principios.

## AVANCES Y RESULTADOS 2018

Se reeligió el **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPASST** – con representantes tanto en la sede administrativa como en las demás principales sedes (Galápagos y Regional Norte).

Así mismo se volvió a consolidar el **comité de convivencia laboral (CCL), con representantes al igual que el COPASST**, conformado por personas con el perfil en resolución de conflictos y con la capacidad para generar soluciones en manejo de relaciones interpersonales.



# DERECHOS HUMANOS

- En la inducción general se socializaron el **Reglamento Interno de trabajo** el cual fue actualizado a los requerimientos normativos y de responsabilidad social empresarial así como las políticas **Integral, General y Código de ética y conducta**.
- En el marco de dicho código, especificamos nuestras posturas frente a la discriminación, rechazando cualquier acto de esta índole; posturas frente a la ética ambiental, la libertad de asociación, proveedores y lo relacionado al estatuto de anticorrupción colombiano.
- Con el objetivo de otorgar un ambiente más sano y seguro, tanto en las sedes administrativas y operativa se realizaron mejoras a la infraestructura mobiliaria de la Sede Administrativa Bogotá y la infraestructura administrativa y operativa para la Sede Galápagos.



2011



2018



2011



2018

# DERECHOS HUMANOS

Para ECOLOGIC S.A.S., la calidad de vida de sus colaboradores es fundamental, por lo que decidimos apoyar sus derechos a la educación y al empleo, y alineamos nuestros resultados con lo establecido en los Objetivos de Desarrollo sostenible – ODS. (Art.26 de la declaración de derechos humanos):



\* M: Millones de pesos

# DERECHOS HUMANOS



SALUD



PENSIÓN



ARL



CAJA DE  
COMPENSACIÓN

- Todo el personal tanto de las sedes operativas como de la administrativa se mantuvo al día en el acceso a salud, ARL, caja de compensación y aportes a pensión, según contrato.



- Con la conformación de CCL, y la atención de PQRS, **no se reportó ningún caso de acoso laboral.**
- De acuerdo con las visitas en campo se identificaron **cero reportes** de vulneraciones en Derechos Humanos.
- Nuestra gestión para la alimentación de nuestros empleados en campo sigue siendo promovida por la **FUNDACIÓN DAR IGUAL A RECIBIR** que pertenece a la región y busca siempre otorgar una dieta apta y balanceada.

## PARA EL 2019

- Consolidar la Dirección de Talento Humano, es nuestro principal objetivo para el 2019. Estructurar y organizar los requerimientos laborales de nuestros colaboradores, asegurando mejores condiciones trabajo, crecimiento profesional, laboral e incluso personal, será la principal función de dicha dirección.
- Implementación de estrategias enfocadas al bienestar, salud y seguridad de todos nuestro equipo de trabajo, generando cohesión entre las Sede Administrativa, la Sede Regional Norte, Plantación Galápagos y las demás sedes en operación.

# PRINCIPIOS LABORALES



# PRINCIPIOS LABORALES

## PRINCIPIOS

***Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.***

***Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.***

***Principio 5: Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.***

***Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación***

Nuestra principal herramienta continua siendo el **Reglamento Interno de Trabajo**, como directriz para dar cumplimiento a los principios establecidos por la Organización Mundial del Trabajo (OIT) tanto para los colaboradores en campo como en la sede administrativa.

Como nos indica la norma y por política interna, dicho RIT fue publicado y socializado tanto en la sedes administrativas como operativas.

Con la estructuración de un **sistema de gestión integrado** que sigue los parámetros normativos y legales para proteger los derechos laborales de cualquier trabajador, nuestra implementación HSEQ se encuentra en un 83%, según se definió en la ultima auditoria interna aplicada.

Con este sistema es oportuno la socialización de las condiciones en las que desarrollarán sus tareas, desde los horarios a manejar hasta pagos de horas extras, días de descanso, vacaciones, permisos, obligaciones y deberes, haciendo siempre énfasis en destacar el derecho a la libertad de asociación, la eliminación de explotación de menores de edad y la discriminación laboral bajo cualquier forma.



# PRINCIPIOS LABORALES



- Se enfatizo en los siguientes pilares del Reglamento interno de trabajo:

- No se contratan menores de edad.
- Todos los colaboradores son libres de asociarse o desasociarse a cualquier grupo legal, sin temor a intimidaciones o represalias.
- Ningún colaborador será discriminado, ni podrá discriminar a otros por su género, pertenencia a minorías, condiciones de discapacidad, origen, convicción, orientación, edad, o por cualquier motivo.

- Se realizaron **22 capacitaciones** en todas las sedes con enfoque al Sistema de Gestión Integrado.
- **No se reportaron casos de trabajo infantil** en ninguna de las sedes (operativas y administrativas).
- Todo el personal tanto de las sedes operativas como de la administrativa estuvieron al día en su situación laboral, es decir, se generaron todos las **contrataciones formales**. Adicionalmente para que tuviesen acceso a dicho documento, se entregó una copia al colaborador y otra en la sede administrativa.
- Como mecanismo de comunicación, se instalaron buzones de sugerencia en todas las sedes y se han establecidos canales de comunicación con el comité de convivencia y/o con la Directora HSEQ para cualquier queja, inconformidad, conflicto u otro.
- El personal administrativo estuvo en frecuente visita a las sedes operativas, validando objetivos y metas propuestos y realizando acompañamiento





# PRINCIPIOS LABORALES

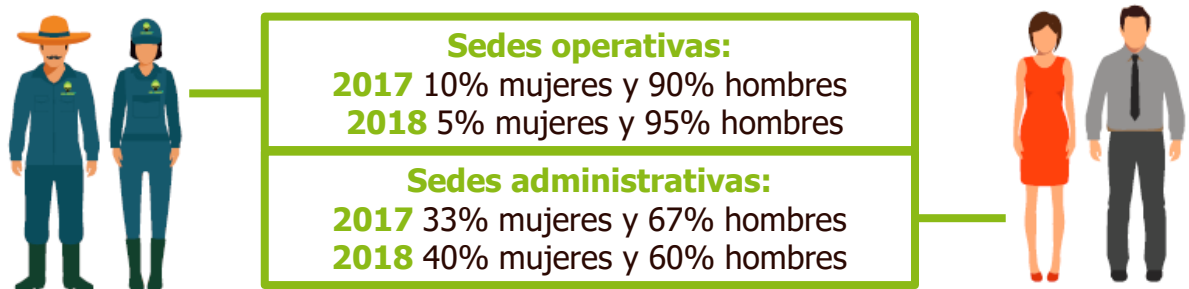


# PRINCIPIOS LABORALES

- Se establecieron los perfiles de cargo para definir funciones, competencias, riesgos y elementos de protección personal a asignar a cada colaborador.
- **No se reportaron vulneraciones de derechos** relacionadas con trabajos forzosos o discriminación de alguno tipo, por el contrario se promovieron las diferencias en edad, género, políticas y religiosas como parte de la diversidad de la compañía.
- Durante el 2018, se implementó el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, donde por resultados de auditoria se obtuvo un 87% de implementación.
- En el 2018 en ECOLOGIC S.A.S no se reportaron enfermedades laborales, tampoco se presentaron acusaciones, citas, ni involucramiento en casos de violación de los Derechos Laborales de sus colaboradores; pero lastimosamente se presentó un accidente grave laboral sin fatalidad, por las condiciones de la superficie irregular, propias del ambiente del trabajo. Al tener todos las prestaciones de ley, el colaborador afectado recibió la atención requerida, cirugías, terapia, rehabilitación y asistencia medica oportuna. Al finalizar su terapia, el colaborador tras autorización médica retorno a su lugar de trabajo. Se presentaron otros 6 accidentes, sin superar la tasa promedio de accidentalidad nacional, con 5,88%,
- **No se reportaron vulneraciones de derechos** relacionadas con trabajos forzosos o discriminación de alguno tipo, por el contrario se promovieron las diferencias en edad, género, políticas y religiosas como parte de la diversidad de la compañía.
- Durante el 2018, se implementó el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, donde por resultados de auditoria se obtuvo un 87% de implementación.
- Crecimos en personal y por ende, las condiciones laborales fueron prioritario, con la inversión de 65 millones en nuestra Regional Norte y 48 millones estructurales de la plantación.

# PRINCIPIOS LABORALES

- Con el fin de **abolir las prácticas de discriminación** en el empleo y ocupación, nos preocupamos por mantener el número de mujeres en nuestro equipo de trabajo de 215 trabajadores para el 2017 y 167 para el 2018:



- Para el 2017 en campo contábamos con 21 mujeres y 195 hombres y en el 2018 eran 4 mujeres y 82 hombres. Esto ocurre debido a que se tiene estigmatizado que el trabajo en campo es riguroso y exigente en condición física, sin embargo, consideramos que existen labores que cualquier sexo puede realizar en campo, por lo cual **no generamos restricción** a las mujeres que se interesen en trabajar con nosotros.
- En sedes administrativas, contábamos con 7 mujeres y 14 hombres para el 2017 en la sede Bogotá, mientras que en el 2018 se contaba con 22 mujeres y 28 hombres.; 10 mujeres y 21 hombres en Santa Marta. Esto, evidencia una mayor **igualdad de género** en este frente, en el cual también no generamos restricción alguna a las mujeres que desean unirse al equipo y cumplan con el perfil profesional solicitado.

## PARA EL 2019

- Mantendremos las condiciones de contratación formal, velando por los derechos laborales de los colaboradores.
- Esperamos aumentar el número de mujeres en el equipo de trabajo operativo, para seguir eliminando la desigualdad de género.
- Realizaremos mínimo una visita mensual a las sedes operativas, para generar integración, comunicación, inspecciones y acompañamiento por parte del equipo administrativo con el equipo en campo.
- Continuar invirtiendo social y económicamente en mejorar las condiciones laborales en oficina y campo.

# PRINCIPIOS AMBIENTALES



# PRINCIPIOS AMBIENTALES

## PRINCIPIOS

***Principio 7: Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del ambiente.***

***Principio 8: Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.***

***Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el ambiente***

Sin duda alguna, al ser una empresa agroforestal este ítem se convierte en una **guía trascendental**. Como lo habla la carta de presentación y lo asegura el secretario general de la ONU (*Organización de las Naciones Unidas*) Ban Ki-moon, "El cambio climático es el mayor reto de la Humanidad" y es por esto que apostamos desde nuestra **esencia y nuestros valores y pilares** a luchar contra él y generar herramientas para compensar la huella que generamos, desde el **desarrollo sostenible**.

A través de todas las alianzas, contratos, canjes, capacitaciones, charlas y demás actividades logramos impactar de manera positiva a nuestros stakeholders desde el enfoque ambiental y esperamos seguir haciéndolo por mucho tiempo mas.

## AVANCES Y RESULTADOS 2018



- Desde el Sistema Integrado de Gestión, se socializó y publicó la **política ambiental** evidenciando los principios de conservación y protección; la sustentabilidad de los recursos naturales y la cooperación junto con la comunidad en la conservación del bosque nativo, establecimiento de plantaciones comerciales y promoción de conciencia ambiental.

# PRINCIPIOS AMBIENTALES

- Además de generar la política ambiental, se consolidó el **programa de gestión ambiental** con los siguientes subprogramas:
  - Subprograma de uso racional de agua, energía y papel.
  - Subprograma de capacitación para la gestión ambiental
  - Subprograma para el manejo integral de residuos sólidos
  - Subprograma de gestión integral de residuos peligrosos
  - Subprograma de huella de carbono
- Se instalaron los puntos ecológicos en todas las sedes de la organización, siguiendo los estándares de recolección de basura local. Adicionalmente, y capacitamos a nuestros colaboradores en el manejo adecuado de los ordinarios, especiales y peligrosos, gracias a la implementación del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PGIR).
- Se realizaron **8 capacitaciones** con enfoque en manejo de recursos naturales, manejo de residuos, biodiversidad, huella de carbono y cambio climático y sostenibilidad.
- En alianza con nuestro gestores de residuos ordinarios, aprovechables y peligrosos de todas las sedes, logramos disponer de manera adecuada todos los residuos generados por las actividades de la organización.



2014

2018



- Complementando el programa de gestión integral de residuos peligrosos, incluimos la disposición de residuos especiales, donde se habilitaron espacios para almacenar pilas, baterías, medicamentos vencidos, luminaria, residuos electrónicos. Aunque no todos los productos son generados por las actividades de la empresa, como política de Responsabilidad social, recibimos dichos residuos que tengan los colaboradores.

# PRINCIPIOS AMBIENTALES

- Para asegurar la correcta disposición de los residuos generados en el año, contamos con un gestor final, con el cual tratamos para 2017:

- **Residuos sólidos ordinarios** : 1347 kilos
- **Residuos peligrosos** : 46,35 kilos
- **Residuos especiales** : 57,5 kilos
- **Residuos aprovechables** : 123 kilos



- Para asegurar la correcta disposición de los residuos generados en el año, contamos con un gestor final, con el cual tratamos para 2018:

- **Residuos sólidos ordinarios** : 1250 kilos
- **Residuos peligrosos** : 35 kilos
- **Residuos especiales** : 110 kilos
- **Residuos aprovechables** : 305 kilos

- Se realizó el **cálculo de la huella de carbono** de ECOLOGICS S.A.S. bajo el Estándar Corporativo Del Protocolo De Gases Efecto Invernadero (GHG Protocol Corporate Standar) del World Resources Institute WRI y el World Business Council for Sustainable Development WBCSD. Se usan también, bases de datos como Ecoinvent, datos de UPME y XM expertos.



- El resultado del cálculo arrojó que se generaron **228,97 tCO2e** para 2017 y **212,14 tCO2e** para 2018.
- Para el 2017 se emitieron **4.320,19 KgCO2e/colaborador**, mientras que para el 2018 este valor fue de **.2.305,87 KgCO2e/colaborador**.
- En el caso del indicador por m2, en el 2017 se emitieron **0,036 Kg CO2/m2** y para el 2018 **0,029 Kg CO2/m2**.

# PRINCIPIOS AMBIENTALES

- Durante el 2017, se sembraron **70 hectáreas** de árboles maderables, alcanzando 633 hectáreas en nuestro proyecto principal.
- Durante el 2018, se sembraron **100 hectáreas** de árboles maderables, alcanzando casi las 733 hectáreas en nuestro proyecto principal.
- Gracias a la generación de nuevos bosques, se evidenció la presencia de **especies de fauna** como venados cola blanca, dantas, osos hormigueros, armadillos y variedad de especies de aves. Adicionalmente, realizamos actividades de voluntariado donde los colaboradores tuvieron la opción de participar en la jornada de siembra corporativa.



## PARA EL 2019

- Mantener actualizados los subprogramas del programa de gestión ambiental, llevando todos registros y procurando una mejora continua en todos los procesos.
- Disminuir nuestra huella de carbono con la disminución en el uso de fertilizantes y optimizando el uso de recursos naturales.
- Realizar el cálculo de huella de carbono incluyendo los 3 alcances.
- Seguir gestionando todos los residuos y en general todos los recursos usados o generados por la compañía de la manera correcta.
- Continuar implementado el Sistema Integrado de Gestión en su totalidad, y seguir realizando jornada de voluntariado y compromiso ambiental.





CO2CERO®

ECO  
LOGIC



OPERADORES AGROFORESTALES