

KROMANN
REUMERT

Citizenship



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

10 år med FN's Global Compact

Kromann Reumerts værdigrundlag, herunder vores fire kerneværdier kvalitet, forretningsforståelse, samarbejdsglæde og troværdighed blev skabt i 2008 og var også startskuddet til en mere systematiseret og strategisk tilgang til vores arbejde med CSR, der indtil videre har udmøntet sig i fire CSR-ambitioner. For ti år siden blev vi derfor også medlem af FN's Global Compact, der forpligter os til at leve op til Global Compacts ti principper og årligt rapportere om vores arbejde hermed.

I løbet af de seneste ti år har vi implementeret adskillige bæredygtige tiltag – vi vil gøre en forskel, der hvor vi kan.

Vi indgik vores første pro bono-samarbejde i 2008 med SOS Børnebyerne og har i de senere år fokuseret vores pro bono-arbejde omkring børn, unge og uddannelse. Flere af de organisationer, som vi startede med at hjælpe dengang, hjælper vi stadig i dag med gratis juridisk rådgivning. Det er vi stolte af.

Vi indfører løbende initiativer til gavn for klimaet og miljøet. Historisk har det været alt fra affaldssortering, valg af leverandører, udskiftning af materiel og senest solceller og bistader. Derudover er sundhedsinitiativer, sociale og faglige aktiviteter og en systematiseret tilgang til

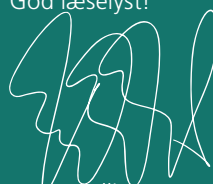
medarbejderudvikling blot nogle af de initiativer, vi i de sidste ti år har indført for at sikre vores medarbejderes trivsel og rettigheder.

Vi har klare procedurer og regler for håndtering af klienter og sager, ligesom korruption, og bekæmpelse heraf i de senere år er blevet højaktuelt at forholde sig til og fylder meget i vores rådgivning.

I 2015 blev vi medlem af advokatKODEKS – et tegn til vores klienter og omverden om, at vi er vores samfundsansvar bevidst.

Med denne vores tiende Communication on Progress giver vi dig et indblik i vores CSR-initiativer fra august 2018 til marts 2019, ligesom vi udtrykker vores fortsatte støtte til FN's Global Compact.

God læselyst!



Arne Møllin Ottosen
Managing partner, Kromann Reumert

Integrering af Global Compacts 10 principper

GLOBAL COMPACTS 10 PRINCIPPER

Menneskerettigheder

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
2. Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Arbejdstagerrettigheder

3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.
4. Virksomheden bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde.
5. Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde.
6. Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

Miljø

7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
8. Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
9. Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Antikorruption

10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, inklusive økonomisk udnyttelse og afpresning.

KROMANN REUMERTS AKTIVITETER

Menneskerettigheder

- | | |
|---------------------------------|---------|
| > Vores CSR-ambitioner | Side 4 |
| > Vi er medlem af advokatKODEKS | Side 6 |
| > FN's Global Compact | Side 8 |
| > De 17 verdensmål | Side 10 |
| > Virksomhedsjuristprisen 2018 | Side 18 |
| > Vi bidrager til samfundet | Side 23 |
| > Danmarks Indsamling | Side 26 |

Arbejdstagerrettigheder

- | | |
|--|---------|
| > Vi er medlem af advokatKODEKS | Side 6 |
| > FN's Global Compact | Side 8 |
| > EXPECT | Side 12 |
| > Velkommen til | Side 14 |
| > Medarbejdere og arbejdsforhold | Side 21 |
| > Sundhed og trivsel i Kromann Reumert | Side 22 |
| > Danmarks Indsamling | Side 26 |

Miljø

- | | |
|--|---------|
| > Vores CSR-ambitioner | Side 4 |
| > E-services | Side 19 |
| > Sundhed og trivsel i Kromann Reumert | Side 22 |
| > Bæredygtige virksomheder i Greentech Challenge | Side 27 |
| > Miljø og klima | Side 28 |

Antikorruption

- | | |
|---|---------|
| > Vi er medlem af advokatKODEKS | Side 6 |
| > FN's Global Compact | Side 8 |
| > Korruption, svindel og økonomisk udnyttelse | Side 30 |

Vores CSR-ambitioner

Siden 2008 har vi arbejdet med at integrere CSR i vores dagligdag, strategi og kultur. Med vores fire CSR-ambitioner som pejlemærker ønsker vi at bidrage til et øget fokus på miljø og bæredygtighed, samfund og mennesker og gøre en forskel, der hvor vi kan og på den måde, vi er bedst til.

AMBITION 1

Vi vil integrere CSR i vores kommercielle og organisatoriske processer som et naturligt element i det at drive en ansvarlig forretning. Vi har som mål at nedbringe vores forbrug, hvor der er behov, og det er noget, vi arbejder dedikeret på. Vi ønsker at mindste vores miljøaftryk, blandt andet ved at benytte grøn energi og nedbringe vores CO2-udledning. Som led i at gøre en forskel, der hvor vi kan, indførte vores kantine i 2018 en klimavenlig middag: Ud ryger klimasynderne, og ind kommer de mest klimavenlige råvarer. Derudover har vi set de første positive resultater af vores solceller på taget af vores kontor i København. Vi vil fortsat have miljø og klima højt på dagsordenen i alle dele af virksomheden. Læs mere på side 28.

AMBITION 1

Vi vil stræbe efter at integrere CSR i vores egne kommercielle og organisatoriske processer, så det indgår som et naturligt element i det at drive en god forretning.

AMBITION 2

Vi vil udbrede kendskabet til CSR i dansk erhvervsliv. Vores tiltrædelse til advokatKODEKS i 2015 er en vigtig del af vores arbejde med dette og et signal til klienter og omverdenen om, at vi som advokatvirksomhed er bevidste om vores samfundsansvar. advokatKODEKS består af fem principper for advokaters arbejde med CSR – åbenhed, social ansvarlighed, etiske dilemmaer, moderne ledelse og diversitet. Læs mere på side 6.

Vi integrerer områder som bæredygtighed og menneskerettigheder i vores compliance-rådgivning, og gennem vores partners og medarbejders engagement i komitéer, branchefora, bestyrelser og foreninger tager vi ansvar for at bidrage til udviklingen af dansk erhvervsliv og til, at danske virksomheder driver (samfunds-) ansvarlige forretninger. På side 8 kan du få et indblik i vores og vores medarbejders engagement i det danske Global Compact-netværk. Netværket arbejder blandt andet for at få bæredygtighed ind i de mindre danske virksomheders kerneforretning samt at få forretningsudvikling, innovation og de 17 verdensmål til at gå hånd i hånd.

Vi engagerer os også i initiativer som Verdens Bedste Nyheder og Danmarks Indsamling, som sætter fokus på virksomheders sociale ansvar og kendskabet til FN's 17 verdensmål. Læs mere herom på side 10 og 26.

AMBITION 2

Vi vil stræbe efter at være med til at drive udviklingen inden for CSR i erhvervslivet i Danmark.

2008

2009

2010

2011

2012

AMBITION 3

Vi vil fokusere vores pro bono-arbejde mod børn, unge og uddannelse. Vores holdning er nemlig, at unge talenter er grundlaget for ikke bare vores vækst, men for hele samfundets vækst, både lokalt og globalt. Vores medarbejdere yder gratis juridisk rådgivning til organisationer, der arbejder med børn, unge og uddannelse, heriblandt SOS Børnebyerne, Teach First Danmark og Gentofte Børnevenner. Læs mere om vores pro bono-arbejde på side 23.

I de seneste år har vi også engageret os i projekter, der gennem arbejde med innovation og nytænkning bidrager til at skabe en bæredygtig verden til gavn for fremtidens samfund. Få et indblik heri på side 27. Derudover bidrager vores mange administrative medarbejdere med mange timer til tryk af materiale for organisationerne og hjælp til arrangementer, som vi i Kromann Reumert lægger lokaler til.

AMBITION 4

Vi vil gå forrest inden for videndeling og læring, og vi vil klæde nye talenter og det danske erhvervsliv på med vores viden. Vi vil være go-to-stedet for ny viden inden for aktuelle juridiske emner. Og vi vil gøre det nemt at blive klogere inden for lige præcis de juridiske områder, der er aktuelle for dansk erhvervsliv. På side 18 kan du møde Heidi, som er advokat og et stort aktiv i vores videndeling. Du kan også læse mere om vores arbejde med unge talenter på side 17.

AMBITION 3

Vi vil i højere grad fokusere vores indsats i pro bono-arbejdet mod børn, unge og uddannelse.

2014

2015

2016

2017

2018

2019

AMBITION 4

Vi vil gå forrest inden for videndeling og læring.

Vi er medlem af advokatKODEKS

I 2015 tiltrådte vi advokatKODEKS, som er et vigtigt punkt i vores arbejde med at udbrede kendskabet til CSR i dansk erhvervsliv. advokatKODEKS består af fem principper for advokaters arbejde med CSR: åbenhed, socialt ansvar, etiske dilemmaer, moderne ledelse og diversitet.

Vores tiltrædelse til advokatKODEKS er et signal til klienter og omverdenen om, at vi som advokatvirksomhed tager vores samfundsansvar alvorligt.

Åbenhed

Troværdighed er en af vores kerneværdier, og blandt andet derfor vil vi vise omverdenen, hvad vi er for en virksomhed. Gennem vores employer branding-initiativer får vores unge jurister muligheden for at fortælle om deres dagligdag, blandt andet på vores sociale medier og gennem vores mange arrangementer for jurastuderende. På vores Learning Center deler vi åbent vores viden med klienter, branchen og dansk erhvervsliv generelt. I vores insights og podcasts deler vi vores juridiske anbefalinger inden for højaktuelle områder. På de første sider af dette magasin inviterer vi dig indenfor til et indblik i det forgangne år hos Kromann Reumert, ligesom vi deler vores overvejelser om, hvad fremtiden bringer. Læs mere om vores ambition om at dele vores viden på side 17.

Moderne ledelse

I 2016 lancerede vi vores unikke medarbejderudviklingskoncept EXPECT. EXPECT er et signal til vores medarbejdere og potentielle medarbejdere om, at vi har forventninger til dem, ligesom de naturligvis kan have høje forventninger til os. De kan forvente, at vi tager hånd om både deres faglige og personlige udvikling.

EXPECT indeholder en lang række udviklings- og uddannelsesstilbud i form af kursusforløb, workshops, oplæg mv. for både vores juridiske og administrative medarbejdere. Vores advokater skal med afsæt i et solidt juridisk fundament skabe værdi for vores klienter, og derfor kræver det, at vi hele tiden fornyer og udvikler os. Som nogle af branchens dygtigste rådgivere leverer vores advokater dagligt rådgivning af højeste kvalitet til vores klienter. Samtidig er de ledere for vores yngre jurister og sekretærer, og vi forventer, at vores advokater praktiserer en ledelsesstil, der understøtter vores værdier kvalitet, troværdighed, forretningsforståelse og samarbejdsglæde. I 2018 videreudviklede vi EXPECT og lancerede et tiltag, der skal sætte fokus på balancen mellem karriere og familieliv. Det kan du læse mere om på side 12.

Etiske dilemmaer


Etiske dilemmaer er afgørende at forholde sig aktivt til som advokatvirksomhed. Derfor bruger vi betydelige ressourcer på at sikre en høj etisk standard i vores daglige arbejde, hvor både advokatrådets og retsplejelo-vens strenge regler om god advokatskik altid fungerer som kompas for vores professionelle standard.

Vores klienter kan læse om vores håndtering af blandt andet fortrolighedsforpligtelsen og hvidvaskningsreglerne i vores forretningsbetingelser. I forbindelse med hvidvaskningsloven har vi oprettet en whistleblower-ordning og en tilhørende intern whistleblowerpolitik. Det skal sikre, at alle i Kromann Reumert har mulighed for fortroligt at indberette overtrædelser eller potentielle overtrædelser af hvidvaskningsloven.

Tavshedspligt og hensyntagen til interessekonflikter er en del af god advokatskik. Derfor har vi fastsat en række interne procedurer og regler, som supplerer de advokatetiske regler. Procedurer og regler, der blandt andet skal opfange og løse mulige interessekonflikter.

Vi afdækker interessekonflikter både i løbet af ansættelsen og som led i ansættelsesprocessen. Også hertil har vi udarbejdet særlige regelsæt for at undgå insiderhandel og hvidvask. Den enkelte advokat er ansvarlig for at overholde de etiske regler, som administreres af Kromann Reumerts etikudvalg, der består af fem part-





ner. Etikudvalget bistår vores advokater, som har pligt til at konsultere udvalget ved alle tvivlsspørgsmål, og tager løbende spørgsmål op til behandling.

For at sikre at vores medarbejdere holder sig skarpe på de advokatetiske regler, gennemfører vi løbende struktureret efteruddannelse af alle relevante medarbejdere. Efteruddannelsen tager også afsæt i de dele af Global Compact, der er særligt relevante for Kromann Reumert.

Vores arbejde med de advokatetiske regler rækker imidlertid længere end til vores blotte overholdelse af dem. Vi er også involveret i det faglige arbejde, som advokatmyndighederne udfører, herunder med den løbende ajourføring af de advokatetiske regler.

Vores Legal Risk Radar hjælper danske virksomheder med at udpege potentielle forretningsmæssige og juridiske risici, som de risikerer at stå over for på områder som eksempelvis international handel, compliance, persondata og digitalisering. Compliance er et område, hvor vi stadig sætter massivt ind for at gøre vores klienter bedre i stand til at imødekomme nye love og regler på kritiske områder.

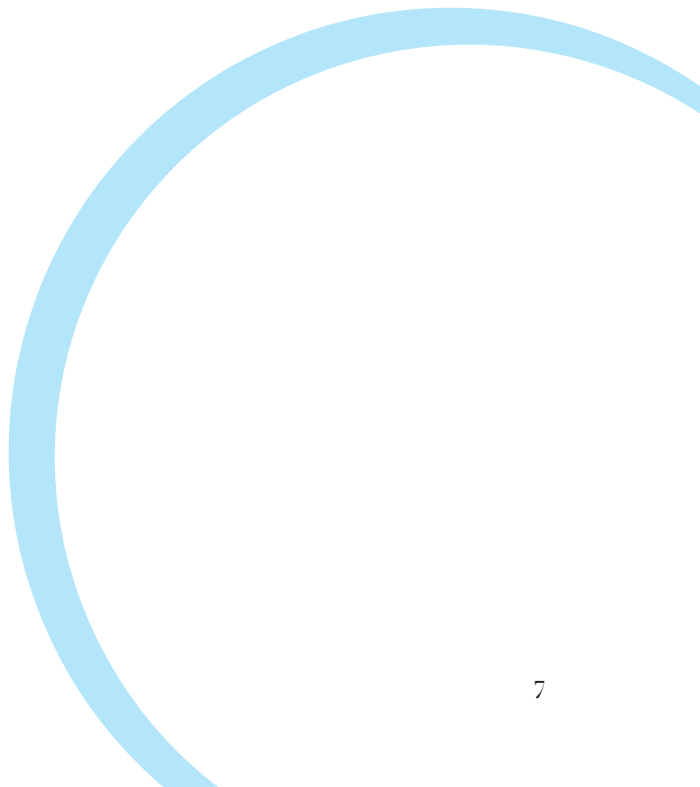
Vi er privilegerede at kunne varetage vores klients opgaver og interesser. Vi håndterer mange fortrolige oplysninger på vegne af vores klienter, og vi har derfor et etisk ansvar for at have fokus på IT-sikkerhed. Vi bruger derfor betydelige ressourcer på at sikre, at vores IT-systemer og procedurer konstant er opdaterede.

Socialt ansvar

Unge talenter er nøglen til vores og samfundets fremtid. Derfor er det naturligt, at mange af de pro bono-samarbejder, vi indgår, er med organisationer, der har børn, unge og uddannelse som fokusområde. Læs mere om vores pro bono-arbejde på side 23. Derudover arbejder vi dagligt med at dele vores viden med talentfulde jurastuderende og forløse vores medarbejderes potentiale. Det ligger dybt forankret i vores DNA og i den måde, vi arbejder med vores sociale ansvar på. Derudover fungerer FN's Global Compact og 17 verdensmål som integrerede retningslinjer for vores arbejde med CSR.

Diversitet

Kromann Reumert har naturligvis brug for diversitet i både kompetencer og uddannelsesbaggrund. Blandt den store gruppe af jurister finder du en lige så mangfoldig gruppe af medarbejdere med hver deres styrker og behov. Vi har medarbejdere, der dagligt sørger for at vedligeholde vores bygninger, forberede møder, lave mad i vores kantiner, fikse vores computere, kommunikere vores budskaber, ansætte og uddanne vores kollegaer og meget mere. Mere end halvdelen af vores medarbejdere er kvinder, ligesom vi har en række medarbejdere ansat med andre nationaliteter end dansk. Vi arbejder dagligt for at imødekomme denne mangfoldighed gennem blandt andet vores udbud af interne kurser, hjemmearbejdspladser for mere end halvdelen af vores medarbejdere, en arbejdsmiljøorganisation, der arbejder for at fremme det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, og dialoggrupper for vores advokater, advokatfuldmægtige og sekretærer.



FN's Global Compact

I september 2008 blev vi medlem af FN's Global Compact – et internationalt initiativ, der ønsker at fremme virksomheders samfundsmæssige ansvar. Global Compact er blandt de vigtigste og mest internationalt anerkendte retningslinjer, og det er således en hjælp i vores arbejde med at tage samfundsansvar.

FN's Global Compact består i dag af næsten 10.000 virksomheder og mere end 3.000 organisationer verden over. Som medlem har vi et ansvar for at støtte Global Compact og dets ti principper, som tager udgangspunkt i FN's arbejde med menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupition (læs mere på side 3). Derudover forpligter vi os som medlem til at indgå partnerskaber, som gør en positiv forskel – det gør vi blandt andet via vores pro bono-arbejde, som du kan læse mere om på side 23.

Vi tager vores samfundsansvar alvorligt

I Kromann Reumert tager vi vores samfundsansvar alvorligt. Derfor er CSR og bæredygtighed ikke blot noget, vi internt arbejder strategisk med, men også noget vi arbejder med at udbrede til omverdenen, som en del af vores CSR-ambitioner.

WE SUPPORT



Vi kan se på vores klients forespørgsler, at CSR og compliance er områder, der i stigende grad manifesterer sig i virksomhedernes bevidsthed og strategi og som udspringer af både soft- og hard-law i form af eksempelvis Global Compact og de 17 verdensmål. Vi er løbende i dialog med vores klienter om overholdelse af arbejdstager- og menneskerettigheder samt antikorrupition og rådgiver om disse vigtige områder.

I Kromann Reumert bruger vi også CSR som springbræt for vores egen kompetenceudvikling. En udvikling, der er helt essentiel for, at vi kan yde den bedste rådgivning, som vores klienter efterspørger på området. I 2018 medførte dette, at vi både selv arrangerede og deltog i en række arrangementer, hvor netop CSR var omdrejningspunktet.

Oplæg ved Global Compacts workshop om menneskerettigheder

Kromann Reumert deltog i **september** som oplægsholder ved det danske Global Compact-netværks workshop om menneskerettighedernes betydning for erhvervslivet. Workshoppen blev afholdt af Dansk Institut for Menneskerettigheder, og blandt deltagerne var en bred gruppe af store og mellemstore danske virksomheder.

Workshoppen var den første i Global Compact Network Denmarks arbejdsgruppe for menneskerettigheder. Her holdt advokat Laura Nelson Marusic oplæg om de juridiske rammer for menneskerettighedernes indvirkning på og krav til danske virksomheder.

Derudover var partner Marianne Granhøj dirigent ved Global Compact Network Denmarks generalforsamling i **april 2018**, ligesom hun var det på netværkets stiftende generalforsamling i 2017.

*"Menneskerettighederne sikrer mulighed for uddannelse. **Børn og unge er nøglen til vores fremtid**, og vi indgår derfor partnerskaber, der fremmer børn og unges mulighed for uddannelse."*

Arne Møllin Ottosen
Managing Partner, Kromann Reumert



Global Compact
Network Denmark



#StandUp4HumanRights

Til 70 års fødselsdag for FN's Verdenserklæring om Menneskerettighederne

I **december** fyldte FN's Verdenserklæring om Menneskerettighederne 70 år. I den anledning deltog Kromann Reumert i Global Compact Network Denmarks menneskerettighedskampagne. Managing partner Arne Møllin Ottosen delte, sammen med ni andre danske topledere, sin holdning til, hvorfor menneskerettighederne er vigtige for virksomheden:

"Vi stræber efter at integrere universelle principper om menneskerettigheder internt såvel som i vores rådgivning af klienter. Børn og unge er grundlaget for samfundets udvikling. Derfor samarbejder vi med organisationer, der fremmer børn og unges vilkår, herunder uddannelse, i ind- og udland. Et stigende antal klienter opererer internationalt i lande, hvor menneskerettigheder ikke har samme vilkår som herhjemme. Det gør compliance til en vigtig del af vores rådgivning. Vores leverandører skal have en ambitiøs CSR-politik og leve op til de ti principper i FN's Global Compact eller tilsvarende," fortalte han.

Netværksarrangementet: "CSR og bæredygtighed i dansk erhvervsliv"

I **november** holdt Kromann Reumerts fuldmægtigforening et netværksarrangement for fuldmægtigene og særligt indbudte gæster fra fuldmægtigenes brede professionelle netværk, der talte deltagere fra blandt andet bankbranchen og C20-virksomheder. Aftenens emne var "CSR og bæredygtighed i dansk erhvervsliv" med fokus på, hvordan virksomheder skaber værdi gennem en bæredygtig og etisk forsvarlig adfærd.

Først blev fuldmægtigene og deres gæster introduceret for forskellige vinkler på temaet gennem oplæg fra en professor ved CBS, hvorefter erhvervslivet kom stærkt på banen med et inspirerende oplæg ved Caroline Pontoppidan, SVP hos A.P. Møller-Mærsk, der blandt andet gav et indblik i Mærskes CSR-politik. Direktør i tænketanken Cepos, Martin Ågerup, gav derefter et lidt alternativt syn på CSR og bæredygtighed, som sparkede gang i den efterfølgende livlige debat mellem deltagerne og panelet af oplægsholdere.



De 17 verdensmål

FN's 17 verdensmål skal sikre en bæredygtig udvikling for mennesker og vores planet. De 17 verdensmål og FN's Global Compact fungerer som inspiration og rettesnor for vores samfundsansvarlige ageren.

Som medlem af FN's Global Compact forpligter vi os til at rapportere i henhold til de ti principper, ligesom verdensmålene blandt andet danner rammen for vores partnerskaber og samarbejder, som er centrale for vores CSR- og pro bono-arbejde. Derudover søger vi at gøre en forskel, der hvor vi kan.

Vi indgår primært samarbejder med organisationer, der har fokus på børn, unge og uddannelse. Børn og unge er fundamentet for vores fremtid, og ved at fokusere på deres mulighed for uddannelse – en menneskeret – søger vi at fremme deres muligheder i samfundet i dag og i morgen, nationalt som globalt. På side 23 kan du få et indblik i vores pro bono-arbejde, ligesom du på side 26 kan læse, hvorfor vi støtter Danmarks Indsamling. På side 27 kan du læse om, hvordan vi som partner ved Greentech Challenge arbejder for at fremme grønne virksomheder. Samtidig er compliance et område, som vi i stigende grad rådgiver en bred vifte af virksomheder om.

Verdens Bedste Nyheder

Adskillige danske udviklingsorganisationer står sammen med FN og Danida bag kampagnen Verdens Bedste Nyheder. Formålet er at oplyse om globale fremskridt og udbrede kendskabet til verdensmålene til så mange mennesker som muligt. En af vores CSR-ambitioner er at være med til at udbrede kendskabet til CSR i dansk erhvervsliv, og derfor vil vi gerne være med til at fortælle de positive historier om fremskridtene i udviklingslandene. Det er et formål vi i mange år har bakket op om og stadig gør ved at dele Verdens Bedste Nyheder eksternt og gøre opmærksom på dem internt.

Verdens Bedste Nyheder står blandt andet bag verdens første verdensmålsportal, som blev lanceret i januar 2019 og har til formål at samle indsatser og resultater om arbejdet med verdensmålene.

Vi stiller krav til vores leverandører

Vi samarbejder, så vidt muligt, med leverandører, der har en ambitiøs CSR-politik og lever op til de ti principper i FN's Global Compact eller tilsvarende. Disse krav gælder nuværende såvel som nye leverandører, ligesom vi fortsat vil arbejde med at gøre opmærksom på, at en ambitiøs CSR-politik er vigtig for vores valg af leverandører.



Foto: Jacob Stærk Jacobsen

EXPECT

Vores mere end 500 medarbejdere har alle det til fælles, at de bidrager til at sætte standarden. Det kræver dedikation, det kræver samarbejde, og det kræver, at vi investerer i vores medarbejderes udvikling og trivsel. Derfor lancerede vi i 2016 vores medarbejderudviklingskoncept, EXPECT, som vi udviklede yderligere i 2018.

Vi har forventninger til hinanden

Når Kromann Reumert har store forventninger til sine medarbejdere, kan de også have store forventninger til Kromann Reumert som arbejdsgiver. Det er tanken bag vores medarbejderudviklingskoncept, EXPECT, som vi lancerede i 2016.

"EXPECT indeholder adskillige udviklings- og uddannelsesstilbud, som er til rådighed for vores medarbejdere i takt med deres faglige og personlige udvikling. Der er fokuseret specifikt på den enkeltes udviklingsbehov og -ønsker, og derfor har vi også sat fokus på halvårslige udviklingssamtaler – EXPECT Dialog," fortæller managing partner Arne Møllin Ottosen.

Nye karrieretrin

I 2017 lancerede vi nye karrieretrin i Kromann Reumert, og i **april** trådte vores nye karrieretrin i kraft, da vi udnævnte 28 nye senioradvokater og 16 directors.



Formålet med de nye karrieretrin er at give vores jurister flere og mere transparente karrieremuligheder i Kromann Reumert. Vi vil gerne skabe mere klarhed over, hvordan vores medarbejdere kan nå deres karriereambitioner og om de muligheder, der er i Kromann Reumert.

Balance

Vores advokater skal være tilgængelige og fleksible over for vores klienter. Samme fleksibilitet skal vores advokater derfor også kunne forvente af Kromann Reumert som arbejdsgiver. Derfor lancerede vi i **juni** EXPECT Balance, der med en række tiltag tager afsæt i vores advokaters behov.

Da vi i 2018 senest målte medarbejdertilfredsheden på en række parametre, var work/life-balanceindekset steget fra 66 i 2016 til 76 i 2018. En udvikling, vi er glade for på et parameter, som vi vil have endnu større fokus på i fremtiden.

“

Vores ambition er, at vores advokater skal kunne tilrettelægge en fleksibel hverdag for at skabe den nødvendige balance mellem arbejde og familieliv, som de har behov for – til gavn for alle. Herunder vil vi gerne sikre, at endnu flere kvinder ser det som en attraktiv mulighed at få en lang og blivende karriere hos Kromann Reumert – også som partnere.

– Birgitte Brix Bendtsen, HR-chef

”



“

Udviklingsdagene giver et godt indtryk af de andre specialer, så vi bedre er i stand til at identificere relevante problemstillinger og muligheder, når vi samarbejder på tværs af afdelinger.

– Dennis Albrechtsen, advokatfuldmægtig

”

Udviklingsdage

I løbet af 2018 arrangerede vi udviklingsdage for både vores yngre og mere erfarne jurister og vores administration. Fokus for dagene tilpasses hver medarbejdergruppe og karrieretrin. Fælles for alle vores udviklingsdage er, at personlig og faglig udvikling er i højsædet.

Udviklingsdagene for fuldmægtigene sætter fokus på deres faglige udvikling i relation til de forventninger, vi har til dem.

"Jeg arbejder med M&A, men fik på vores seneste udviklingsdag undervisning i fast ejendom, der stort set altid er en del af en større M&A-transaktion. Det gør mig i bedre stand til at forstå de overvejelser, man gør sig i vores afdeling for fast ejendom, ligesom mine forudsætninger for at kunne spare med dem under due diligence-processen bliver bedre," fortæller advokatfuldmægtig Dennis Albrechtsen.

350

› EXPECT indeholder mere end 350 relevante udviklings- og uddannelses tilbud, herunder kursusforløb, workshops og oplæg.

› I løbet af 2018 holdt vi udviklingsdage for alle medarbejdere, herunder både Advokatdage og Directors Forum, der med oplæg, sparring og videndeling skal sikre vores advokaters videre udvikling.

› Vores investeringer i EXPECT var en del af begrundelsen for, at vi i **marts 2018** blev kåret til European Law Firm of the Year og Nordic Law Firm of the Year af det britiske branchemagasin The Lawyer. Det er første gang nogensinde, at et nordisk advokatfirma er blevet kåret til Europas bedste.

“

Jeg blev simpelthen så bæret og taknemmelig over at blive udvalgt. Jeg er en del af et stærkt team, som er med til at udvikle mig både fagligt og som leder, og jeg har gennem tiden fået den nødvendige støtte og de rigtige rammer fra mine partnere til at kunne udvikle mig.

– Charlotte Damsbo Lose, senioradvokat

”



Velkommen til

Kromann Reumert har gennem mange år uddannet nogle af branchens dygtigste erhvervsjuridiske talenter. Det er helt essentielt for, at vi kan sætte standarden i branchen, at vi har de største talenter med ombord. Her kan du læse om, hvordan netop denne målsætning blev bemærket i 2018.

Senioradvokat blandt Berlingske Business Talent100

I **april** udnævnte Berlingske Business senioradvokat Charlotte Damsbo Lose som et af de 100 største talenter i dansk erhvervsliv. Det blev hun, fordi hun i en tidlig alder har opnået stærke resultater og påtaget sig store ansvar.

Charlotte har været ansat i Kromann Reumert siden 2011 og har stor erfaring med at rådgive inden for insolvens og rekonstruktion. Samtidig er hun fuldmægtigansvarlig og har påtaget sig et stort ledelsesansvar for vores yngre jurister.

De jurastuderendes foretrukne arbejdsplads

I **maj** blev Kromann Reumert for første gang kåret til de jurastuderendes foretrukne arbejdsplads. Det gjorde vi, da analysevirksomheden Universum offentliggjorde sin analyse af blandt andet 750 jurastuderendes opfattelser af en lang række både offentlige og private arbejdspladser landet over.

Managing partner i Kromann Reumert, Arne Møllin Ottosen, var selvsagt begejstret:

"Vi gør en stor indsats for at vise de studerende, at Kromann Reumert er en arbejdsplads, hvor samarbejde samt personlig og faglig udvikling er i højsædet. Vi er glade for, at de jurastuderende nu har et endnu klarere indtryk af og ønske om at blive en del af hverdagen i en af Danmarks førende advokatvirksomheder."

På Facebook og Instagram byder vi de jurastuderende indenfor til et indblik i vores juristers hverdag. Hvad enten det gælder arbejdsopgaver, sagsarbejde, vores mange sociale arrangementer eller medarbejderudvikling, får de studerende muligheden for at danne sig et indtryk af livet i Kromann Reumert. Læs mere om vores medarbejderudvikling på side 12.

I **september** kunne vi byde velkommen til 50 nye kollegaer – vores hidtil største hold nye talenter.

Studererorganisationer

"Det er vigtigt for os at være en attraktiv arbejdsplads, og at vi formår at tiltrække de dygtigste jurastuderende. Det er en forudsætning for, at vi fortsat kan sætte standarden over for vores klienter. Derfor er vi stolte af vores mangeårige og tætte samarbejde med studenterorganisationer på landets universiteter, som er af stor værdi," fortæller HR-chef Birgitte Brix Bendtsen.

Sammen med organisationer som ELSA og Juridisk Diskussionsklub har vi mulighed for at bidrage til de jurastuderendes faglighed og samtidig give dem et indblik i livet som enten stipendiat eller fuldmægtig, og senere hen advokat, i en af Danmarks største advokatvirksomheder.

Vi samarbejder blandt andet om diverse eksamensforberedende arrangementer, oplæg og networking, studiebesøg og case competitions. Derudover optog vi igen i 2018 15 jurastuderende fra landets universiteter i vores Talentnetværk, hvor de blandt andet får en praktisk vinkel på juraen og træning i eksempelvis formidling, forhandling og at netværke.

M&A Case Competition 2018

I **august** kunne vi for første gang, i samarbejde med Juridisk Diskussionsklub på Københavns Universitet, invitere jurastuderende til M&A Case Competition. Konkurrencen strakte sig over en uge, hvor de 24 deltagere oplevede den intense stemning, der kan herske under en M&A-proces. Ugen bød på to fulde dages undervisning, en 24-timers-case, en præsentation af caseløsningen samt en afsluttende middag.

"M&A Case Competition skiller sig ud fra de øvrige tilbud, som de studerende bliver mødt med. Dels emnet, men også undervisningsform og indhold, ligesom selve casen udfordrer de studerende på en måde, som de ikke oplever ellers. Det har vist sig at være et godt forum til at komme i dialog med studerende, der har interesse for de erhvervsretlige emner, herunder M&A. Vi glæder os til igen i 2019 at byde de studerende velkommen til," fortæller partner Bent Kemplar.



KROMANN
REUMERT



Spot på en underviser

Mange af vores jurister underviser jurastuderende på universiteter landet over. Det er noget, vi opfordrer dem til, da det skaber en god relation til de jurastuderende og samtidig giver vores jurister mulighed for at dele deres viden og dygtiggøre sig.

Advokat Sonny Gaarslev begyndte at undervise i kandidatvalgfaget EU Competition Law på Københavns Universitet i **september**. Før da havde han siden september 2017 undervist i kandidatvalgfaget konkurrenceret. For ham er det lærerigt at undervise de studerende, og han kan også trække på sin undervisningserfaring over for sine klientrelationer.

Du kan læse mere om vores fokus på videndelling på side 17.

- Vi har mere end 20 undervisere på Syddansk Universitet, Aarhus Universitet, Københavns Universitet, Copenhagen Business School og CPH Business.
- De underviser i eksempelvis konkurrenceret, erhvervsret, selskabsret, sikkerheds- og kreditorrettigheder, International Sports Law og obligationsret.

“

Forberedelsen til undervisningen giver mig løbende det store overblik over den nyeste lovgivning og praksis. Det er en god øvelse at kunne perspektivere til samspillet med andre retsområder og generelt at kunne forsimple ting og gøre det vanskelige lettere at forstå. Det er også særdeles brugbart, når jeg rådgiver vores klienter og er en god måde at opretholde den faglige skarphed på.

– Sonny Gaarslev, advokat

”



Learning Center

I 2016 tilføjede vi endnu et aspekt til vores CSR-ambitioner: Vi vil i endnu højere grad gå forrest inden for læring og videndeling. Derfor lancerede vi vores Learning Center.

Vores videndeling er et fokusområde, som vi fortsatte arbejdet med i 2018.

Både gennem vores Learning Center og gennem vores mange events.

Advokat Heidi Lindberg Andersen arbejder til daglig med juridiske aspekter inden for markedsføring og forbrugerrettigheder, ligesom hun rådgiver om design- og varemærkerettigheder. Derudover er hun Kromann Reumerts videnambassadør for IP og markedsføringsret. Som videnambassadør er Heidi et stort aktiv i delingen af sin og Kromann Reumerts viden, både internt og på vores Learning Center.

For Heidi er videndeling i høj grad med til at øge samarbejdsglæden, og sammen med kollegaer skrev hun i løbet af 2018 flere insights, holdt arrangementer og udgav podcasts. Blandt andet om markedsføring på sociale medier og vores tema om designrettigheder.

"Jeg kan godt lide at operere inden for temaer og lave serier inden for emner, hvor der sker en udvikling, som

kan få relevans for brugeren i den nærmeste fremtid," fortæller Heidi og fortsætter:

"Vores mange formater på vores Learning Center supplerer hinanden, og de gør, at vi imødekommer brugernes forskellige behov. Nogle vil gerne både have muligheden for at lytte og læse, mens andre har behov for at kunne lytte til vores podcasts på farten, læse vores insights i bussen eller deltage i vores seminarer," fortæller Heidi, der mener, at det er vigtigt at være tilstede, der hvor brugerne er og på deres foretrukne måde.

Ligesom med vores mange opdateringer i vores Learning Center er formålet med vores arrangementer at klæde dig på med fagligt indblik og opdateringer. I 2018 afholdt vi mere end 140 arrangementer.

“

Fokus for min videndeling er, at brugeren skal blive klogere. Derfor er det meget vigtigt for mig, at vi formidler vores viden i et sprog og på et niveau, som er jordnært og til at forstå; at vi viser, at vi er til at tale med og forstår brugeren.

– Heidi Lindberg Andersen, advokat

”





Copenhagen EU Tax Law Conference 2018

I **september** afholdt vi, sammen med Københavns Universitet, vores årlige Copenhagen EU Tax Law Conference. Konferencen blev besøgt af nogle af de førende eksperter inden for skattelovgivning i EU.

Konferencen er for praktikere, inhouse jurister samt policy makers og fokuserede i 2018 på digital beskatning og på de seneste skattesager fra EU-Domstolen, som havde principiel betydning.

"Vi er stolte af endnu en succesfuld konference. Talerne var fremragende, tilhørerne ligeså og meget engagerede i præsentationerne og diskussionerne om status på og fremtiden for EU-skattelovgivning," siger managing partner Arne Møllin Ottosen, der er ansvarlig for Kromann Reumerts skatteafdeling.

Virksomhedsjuristprisen 2018

I **august** løb Bang & Olufsens juridiske afdeling med titlen som årets virksomhedsjurist. Kromann Reumert og Danske Virksomhedsjurister (DVJ) kårer hvert år årets virksomhedsjurist for at synliggøre virksomhedsjuristers værdi for dansk erhvervsliv. Temaet for årets prisuddeling var projektstyring i praksis.

B&O har gennemgået en omfattende omstilling, blandt andet med frasalg af ikke-centrale forretningsområder og udlicitering af opgaver, lød det fra Peter Istrup, formand for Danske Virksomhedsjurister og en del af pris-komiteén, om valget af vinderen.

Med titlen som årets virksomhedsjurist følger 75.000 kroner. Dem valgte B&O at donere til Kwerafund, der arbejder for at universitetsuddanne unge mennesker i Malawi.

“

Vi er en forholdsvis lille virksomhed og team, og derfor ville vi også gerne støtte en mindre fond, hvor donationen kan gøre en større forskel. Og så kan vi godt lide Kwerafunds bæredygtige forretningsmodel med fokus på uddannelse – jo flere unge man sender i uddannelse, jo flere penge kommer der med tiden i fonden.

– Heidi Winkler,
Senior Legal Business Partner, Bang & Olufsen

”

Persondatacertificering

Databeskyttelsesforordningen trådte i kraft den 25. maj 2018. Forud for ikrafttrædelsen tilbød vi, via vores Learning Center, en lang række seminarer og onlinekurser med fokus på den nye forordning, ligesom vi satte fokus på ti grunde til at elske databeskyttelsesforordningen.

I **juni** blev vi autoriseret træningspartner for International Association of Privacy Professionals (IAPP). Siden da har vi kunnet udbyde de internationalt anerkendte persondatakurser CIPP/E og CIPM, som begge strækker sig over to dage og giver kursusedtageren de bedste forudsætninger for at kunne håndtere persondataretlige problemstillinger. Kurserne udbyder vi også i 2019.

Thinkers50

I **september** var vi igen sponsor ved Thinkers50 European Business Forum. I den anledning udgav vi ny viden og inspiration fra verdens førende businessstænkere på vores nye Corporate Counsel Hub, som blev lanceret i 2018 og er målrettet virksomhedsjurister.

Managing partner, Arne Møllin Ottosen, fortæller:

"Som 'trusted advisor' for vores klienter skal vi altid være på forkant ikke blot med juridisk viden, men også med forretningsmæssig forståelse. Derfor støtter vi igen i år op om European Business Forum. Ligesom for Thinkers50, er specialistviden – og delingen af den – mantraet for vores arbejde."

E-services

Digitalisering er et stadigt stigende fokusområde i Kromann Reumert. Dels er digitaliseringen en del af vores CSR-ambition om i endnu højere grad at dele vores viden, dels er den et ønske om at mindske vores aftryk på miljøet gennem eksempelvis færre håndteringer af fysiske dokumenter.

I de seneste år har vi udviklet en række e-services til gavn for både klienter og medarbejdere i Kromann Reumert. Vores e-services hjælper vores klienter med alt fra kontrakthåndtering til kortlægning af juridiske risici og er med til at forbedre kommunikationen og samarbejdet mellem vores klienter og medarbejdere.

I **oktober** lancerede vi Konkursinfo, vores digitale site for konkursbehandling, som giver en effektiv sagsbehandling og kommunikation mellem kreditor og kurator.

"Konkursinfo er en platform, hvor kreditorerne kan kommunikere med os som kuratorer. I systemet ligger alle kreditorinformationer og kommunikationen med konkursboet. Det er en fordel for både brugeren og for os i behandlingen af konkursboerne," fortæller senioradvokat Charlotte Damsbo Lose, der sammen med medarbejdere på tværs af hele virksomheden har været med til at udvikle løsningen.

Et nøgleord for udviklingen af løsningen har været brugervenlighed. Derfor har brugeren af Konkursinfo, udover let og tilgængelig kommunikation med kurator i konkursboet, sin egen side, der giver et nøjagtigt billede af, hvad vedkommende har anmeldt i konkursboet:

"Kreditor har mulighed for at se sine egne anmeldelser og uploade relevante dokumenter i behandlingsprocessen, eksempelvis en ubetalt faktura eller et aktiv, som ønskes udleveret fra konkursboet. Som kreditor har du al historik vedrørende dit krav samlet ét sted," fortæller Charlotte.



Vores E-services

TeamUp: TeamUp er en sikker online samarbejdsplatform for fildeling og kommunikation mellem Kromann Reumert og vores klienter.

Contract Management System: Optimal kontraktstyring forudsætter et opdateret og overskueligt overblik over organisationens kontrakter med kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere. Derfor rådgiver Kromann Reumert også om systemunderstøttelsen til kontraktstyring.

Kromann Reumert On Call: Er din virksomhed i risiko for at blive udsat for et uanmeldt kontrolbesøg eller en ransagning fra enten danske myndigheder eller myndigheder fra EU, så giver "Kromann Reumert On Call" dig mulighed for omgående at få bistand fra vores specialister. Med "Kromann Reumert On Call" kan du hurtigt komme i kontakt med den rette specialist, der vil hjælpe dig trygt igennem kontrolbesøget.

Legal Risk Radar: Med den stigende kompleksitet, hastighed og interaktion, der præger virksomheder i dag, er risikostyring blevet en hjørnesten i det at træffe informerede beslutninger. Inden man kan styre sine risici, skal man dog først identificere og vurdere disse, herunder hvordan de hænger sammen med andre potentielle risici. Det kan vores Legal Risk Radar hjælpe med.

E-discovery: E-discovery-systemer understøtter en effektiv teknologibaseret gennemgang af store data-mængder samt mangfoldige søgemuligheder. Vi anvender E-discovery til at finde beviser i store mængder data, eksempelvis i forbindelse med intern svig hos klienter eller ulovlig adfærd hos leverandører. Brugen af E-discovery mindsker både tidsforbruget og fejlmargenen.

Konkursinfo: Konkursinfo er Kromann Reumerts digitale site for konkursbehandling. Vores digitale løsning giver en effektiv sagsbehandling og kommunikation mellem kreditor og kurator.

I Konkursinfo kan du anmelde krav i konkursboer, hvor der er afsagt konkursdekret efter den 5. oktober 2018, og som Kromann Reumert behandler. Du kan blive opdateret om konkursboets status og få overblik over dine anmeldte krav.

Learning Center: Man bliver ikke rigtig klog af at vide det samme som alle andre. Kromann Reumerts Learning Center er din platform for viden og læring inden for dine interesseområder – leveret i form af insights, seminarer, podcasts m.m. Så kan du blive klogere på præcis den måde, der passer dig.



Medarbejdere og arbejdsforhold

Medarbejdere i tal	2016	2017	2018
Antal medarbejdere	477	469	471
Antal partnere	63	64	65
Procentdel af kvinder i alt	50	50	53
Procentdel af kvinder blandt partnere	18	16	16
Gennemsnitsalder	35,3	35,4	34,2
Sundhed			
Sygefravær pr. medarbejder i procent	2,15	2,32	2,93
Work/life-balance			
Kvinder på nedsat tid	30	35	25
Mænd på nedsat tid	2	3	2
Medarbejdertilfredshedsmåling – work/life-balance	66	–*	76**
Forældreorlov			
Kvinder på barselsorlov	12	20	20
Mænd på forældreorlov	11	10	17
Mænd på fædreorlov	20	17	12
Uddannelse			
Total antal kursusdage for alle medarbejdere	2.307	3.307	3.045
Antal kursusdage pr. medarbejder	5	6,3	6,5
Antal interne kurser	82	111	91
Medarbejdertilfredshed			
Samlet resultat – medarbejdertilfredshedsmåling	79	–*	78**
Ledelse	75	–*	89**

Medarbejdertilfredsheden måles på en skala fra 1-100, hvor 100 er det højeste.

*Da medarbejdertilfredshedsmålingen foretages hver 18. måned, var der ikke målinger i 2017.

**Metoden for indsamling af data til medarbejdertilfredshedsmålingen har ændret sig fra 2016 til 2018 og er gået fra at være anonym og spørgeskemabaseret til at være dialog-baseret feedback.

Sundhed og trivsel i Kromann Reumert

Vores medarbejdere er vores største aktiv, og deres trivsel er derfor i højsædet – vi vil have tilfredse medarbejdere, der kan løfte vores klients sager. Gennem en række initiativer søger vi løbende at give vores medarbejdere de bedste forudsætninger for at præstere og trives i Kromann Reumert.

Vi arbejder målrettet på at fastholde, forbedre og udvikle Kromann Reumert som arbejdsplads. Hvert andet år gennemfører vi en måling af medarbejdertilfredsheden på en række forskellige parametre. I 2018 ændrede vi metoden for målingen for at styrke feedback-kulturen i virksomheden og for at sætte endnu mere fokus på tillid i kommunikationen mellem leder og medarbejder. Ved at have en dialog i stedet for en anonym spørgeskemabesvarelse kan leder og medarbejder sammen identificere og imødekomme de indsatsområder, der kan øge medarbejdertilfredsheden yderligere. Medarbejdertilfredsheden blev i 2018 målt til indeks 78 – samme niveau som forrige måling i 2016.

Sociale tiltag øger samarbejdsglæden

Det er endnu sjovere at arbejde sammen i hverdagen, når man også kan have det sjovt sammen uden for normal arbejdstid. Vores sociale foreninger har i årets løb arrangeret alt fra vinsmagning og kunstudstillinger til juletræsfest, banko og løbeture.

Sundhed i Kromann Reumert

Vi tror på, at vores medarbejderes sundhed og balance er med til at løfte medarbejdertilfredsheden og hele virksomhedens præstation. Udover eksempelvis vores

løbeklubber, squashklub og fodboldhold, deltager vi årligt i initiativer, der kan løfte vores medarbejderes trivsel, sundhed og motivation. I **maj** deltog 111 medarbejdere i cykelkampagnen "Vi cykler til arbejde", og de tilbagelagde sammen mere end 19.000 km! Det svarer til, at vores medarbejdere har sparet klimaet for 3.100 kg. CO₂ samt 26,7 sygedage.

I 2018 tilbød vi vores medarbejdere førstehjælpskurser, ligesom vi indkøbte flere hjertestartere til vores kontorer i Aarhus og København.

Vi har skudt 2019 i gang med en sundheds- og balance-kampagne, som bygger på vigtige sundhedsprincipper, som vi blev introduceret til af psykologen Bill Mitchell på vores årlige virksomhedsdag V-dag 2018. Vi har igangsat initiativer for medarbejderne, der skal inspirere til sund og lækker mad gennem eksempelvis kokkeskoler og yderligere fokus på blodsukkerneutral mad i kantinerne, til at styrke sindet gennem for eksempel meditation og til at få rørt kroppen gennem yoga og airbikes og fælles løb i vores løbeklubber. Herved har vores medarbejdere mulighed for at holde balancen, mens de performer i en travl hverdag.



Vi bidrager til samfundet

I 2008 indgik Kromann Reumert sit første pro bono-samarbejde. Det var med SOS Børnebyerne, og sidenhen er endnu flere samarbejdspartnere kommet til. Hos Kromann Reumert ønsker vi at bidrage til, at endnu flere unge får en fremtid til gavn for dem selv og for samfundet, både i ind- og udland. Siden 2014 har vi derfor rettet vores pro bono-arbejde mod organisationer med fokus på børn, unge og uddannelse.

Sammen om at få unge i arbejde

I 2018 indgik vi et nyt pro bono-samarbejde med den socialøkonomiske virksomhed FRAK, tidligere Fritidsakademiet. FRAK arbejder for at give unge i alderen 13-17 år på kanten af samfundet en vej ind på arbejdsmarkedet ved at give dem nogle konkrete kompetencer, som de kan bruge på arbejdsmarkedet, og som kan give dem den fornødne tro på egne evner.

Hos Kromann Reumert er det advokatfuldmægtig Amalie Paludan, der varetager samarbejdet. Amalie fortæller:

"FRAK arbejder for at skabe flere muligheder for unge fra udsatte boligområder gennem anerkendelse, uddannelse, træning i og brobygning til at få fritidsjobs, og det er et projekt, vi støtter op om. Vi har blandt andet hjulpet FRAK med at leve op til kravene i databeskyttelsesforordningen, herunder med rådgivning, udarbejdelse af samtykker og privatlivspolitik," fortæller hun.

Projektkoordinator i FRAK, Anne Bach Stensgaard, er glad for samarbejdet: *"Vi er glade for den store hjælp, vi får af Kromann Reumert. Hjælpen har blandt andet gjort, at vi kan leve op til den gældende lovgivning på persondataområdet. Det komplicerede stof er blevet forklaret til os på en letforståelig måde, og det gør en kæmpe forskel for motivationen, når vi skal arbejde med det til daglig,"* siger hun.

- Hos Kromann Reumert søger vi at gøre en forskel for samfundet ved at gøre det, vi er bedst til: at yde juridisk rådgivning.
- I løbet af 2018 har vi ydet juridisk rådgivning til organisationer som SOS Børnebyerne, Teach First Danmark, Gentofte Børnevenner, DTU Skylab, Ombold og mange flere.
- Som medlem af FN's Global Compact forpligter vi os til at indgå partnerskaber, som gør en positiv forskel – det gør vi via vores pro bono-arbejde.

Stolte af vores mangeårige samarbejde med SOS Børnebyerne

I **oktober** inviterede SOS Børnebyerne særlige venner af huset, heriblandt Kromann Reumert, til arrangementet "SOS & FRIENDS 2018".

Kromann Reumert indgik i 2008 sit første pro bono-samarbejde. Det var med SOS Børnebyerne, som vi, ti år efter, stadig støtter med gratis juridisk rådgivning.

Vi var derfor stolte over at være inviteret med til "SOS & FRIENDS" – en aften, hvor vi blev mindet om, at fremtiden bevæger sig i en positiv retning og ser lysere ud, end vi umiddelbart går og tror. Især også for verdens mest udsatte børn.

Vi blev blandt andet præsenteret for konkrete beretninger om, hvordan støtten til SOS Børnebyerne gør en forskel og skaber håb for en lysere fremtid. Eksempelvis ved at give mulighed for lægehjælp og mad og derved sikre tryghed for en mor og hendes børn. Det er et formål, som vi er stolte af at bakke op om. Ved at yde gratis juridisk rådgivning kan organisationer som SOS Børnebyerne fokusere på at hjælpe blandt andet børn og unge til en lysere fremtid.

“

Vi er glade for vores mangeårige pro bono-samarbejder med blandt andre SOS Børnebyerne. Vores medarbejderes engagement i at yde gratis juridisk rådgivning til organisationer som denne giver både organisationerne og os selv de bedste forudsætninger for at kunne hjælpe til en lysere fremtid for børn og unge i både ind- og udland.

– Christian Lundgren, partner

”



FONDEN FOR ENTREPRENØRSKAB
YOUNG ENTERPRISE DANMARK



GENTOFTE BØRNEVENNER



DTU Skylab



REDEN
INTERNATIONAL



DANSK ERHVERVSLIV STYRKER VERDENS PIGER

Skal jeres virksomhed også nå at være med?
Ring **70 10 52 52** i morgen aften fra kl. 19 og giv jeres bidrag.

DANMARKS INDSAMLING

LØRDAG DEN 2. FEBRUAR PÅ DR1



VI ARBEJDER FOR AT NÅ FN's VERDENSMÅL. 1. AFSKAF FATTIGDOM 2. STOP SULT 3. SUNDHED OG TRIVSEL 4. KVALITETSUDANNELSE 5. LIGESTILLING MELLEM KØNNENE 6. RENT VAND OG SANITET

Kromann Reumert og medarbejdere donerer 125.000 kroner til Danmarks Indsamling

Igen i 2019 støttede Kromann Reumert og medarbejdere Danmarks Indsamling, som i år går til at styrke verdens piger.

Hvert år går 12 humanitære organisationer, herunder SOS Børnebyerne, som Kromann Reumert har hjulpet med pro bono-arbejde siden 2008, sammen med DR for at samle ind til at hjælpe mennesker i nogle af verdens fattigste lande. Støtten til Danmarks Indsamling går i 2019 til at styrke verdens piger.

Piger i nogle af verdens fattigste lande lever i frygt for fysiske overgreb; De risikerer at ende som børnesoldater; De handles som prostituerede. Pengene fra Danmarks Indsamling 2019 går til de 12 organisationers forskellige projekter, som alle er med til at hjælpe verdens piger. SOS Børnebyerne vil blandt andet forebygge teenagegraviditeter i Etiopien og bidrage til at mindske antallet af børn, der bliver efterladt, ved at støtte lige-

stillingen og sikre pigernes adgang til uddannelse og jobs.

Kromann Reumert støtter, sammen med sine medarbejdere, årligt Danmarks Indsamling. Det er der en ganske særlig årsag til:

"Støtten går til at hjælpe de mennesker i verden, der har allermest brug for det, så de kan få en fremtid til gavn for dem selv og for samfundet. Børn, unge og uddannelse er i centrum for vores CSR- og pro bono-arbejde, og derfor giver det god mening for os at støtte Danmarks Indsamling, der i år går til at styrke verdens piger, blandt andet gennem uddannelse," fortæller managing partner Arne Møllin Ottosen.



KROMANN
REUMERT



GREENTECH
CHALLENGE

Bæredygtige virksomheder i Greentech Challenge

Kromann Reumert var igen i 2018 med som partner, da fremtidens grønne virksomheder skulle findes til Greentech Challenge.

I **oktober** var Kromann Reumert partner ved Greentech Challenge, et firedages vækstprogram for startups med bud på fremtidens grønne løsninger. I den anledning stillede Kromann Reumerts rådgivere op til en heldags rådgivningsworkshop, hvor de deltagende startups fik svar på de juridiske spørgsmål og klarlagt de faldgruber, der kan opstå i forbindelse med at drive en startup. Kromann Reumert inviterede i dagens anledning fire jurastuderende til at overvære rådgivningen for at give dem et unikt indblik i, hvordan en rådgivning foregår.

"Greentech Challenges vision er at skabe en grønnere og mere bæredygtig verden, og det vil vi naturligvis gerne støtte. Vi har mange års erfaring med at rådgive startups og tech-virksomheder, og partnerskabet med Greentech Challenge er derfor oplagt," fortæller partner Torben Waage.

Vinderne af Greentech Challenge blev Polisens.io, der producerer og sælger et system, der kan monitorere luftforureningen i byer. Advokatfuldmægtig Mads Høegh og senioradvokat Ulrik A. W. L. Hedegaard, som rådgav virksomheden, var imponerede af deres produkt, som kan være med til at løse den store globale miljøudfordring, luftforurening udgør. En del af præmien bestod af yderligere rådgivningstimer med Greentech Challenges partnere, herunder Kromann Reumert.

Kromann Reumert bakker op om det danske startup-miljø. Derfor engagerede vi os i 2018 blandt andet også i TechBBQ, ligesom vi også er pro bono-partnere med DTU Skylab, hvor vi rådgiver startups. Du kan læse mere om vores pro bono-arbejde på side 23.

Miljø og klima

Vi vil gøre en forskel, der hvor vi kan. Vores mål er at mindske vores aftryk på miljø og klima ved løbende at iværksætte initiativer, der kan være med til at nedbringe vores forbrug og passe på miljøet.

Klimavenlig maddag

Vores kantiner gør en stor indsats for at mindske vores aftryk på miljøet, eksempelvis ved at have fokus på madspil og affaldssortering. Derudover har vores kantine i København i efteråret introduceret en klimavenlig maddag. Det er målet, at dagen dels skal mindske virksomhedens miljøaftryk gennem råvarevalg, dels øge vores medarbejderes bevidsthed og opmærksomhed på klimapåvirkning.

Ved at fokusere på grønt og fisk reducerer køkkenerne kødforbruget – en af de store klimasyndere – betragteligt.

Solfangere på taget

I 2018 har vi sænket vores elforbrug med mere end to procent i forhold til 2017. I 2017 fik vi installeret solfangere på taget af vores kontor i København. Målet er, at de kan dække ti procent af elforbruget på kontoret. Vores solfangere har indtil videre sparet atmosfæren for mere end 12 tons CO₂. Vores trykkeri fik i 2018 nye kopimaskiner, som har haft et mindre strømforbrug, ligesom trykkeriet benytter FSC-godkendt papir. I 2019 er det planlagt at forsøge med LED-belysning i vores elevatorer, dels for at give bedre lys, dels for at mindske vores strømforbrug yderligere.

Vores IT-afdeling har i løbet af 2017, 2018 og starten af 2019 installeret strømbesparende skærme i vores mødelokaler og på kontorerne, ligesom vi gør brug af frikøleanlæg – et intelligent kølesystem, der i modsætning til et almindeligt kølesystem giver driftsbesparelser. I vinterhalvåret er det eksempelvis indrettet til at

udnytte udetemperaturen til at nedkøle vores to datacentre, og derved bruger det et minimum af energi.

Vi har i mange år været klimapartner med Ørsted. Det er et samarbejde, som vi gladeligt fortsætter. Al vores strøm på kontorerne i Aarhus og København kommer fra én af verdens største offshore vindmølleparker, hvilket betyder, at vi er CO₂-neutrale på vores elforbrug.

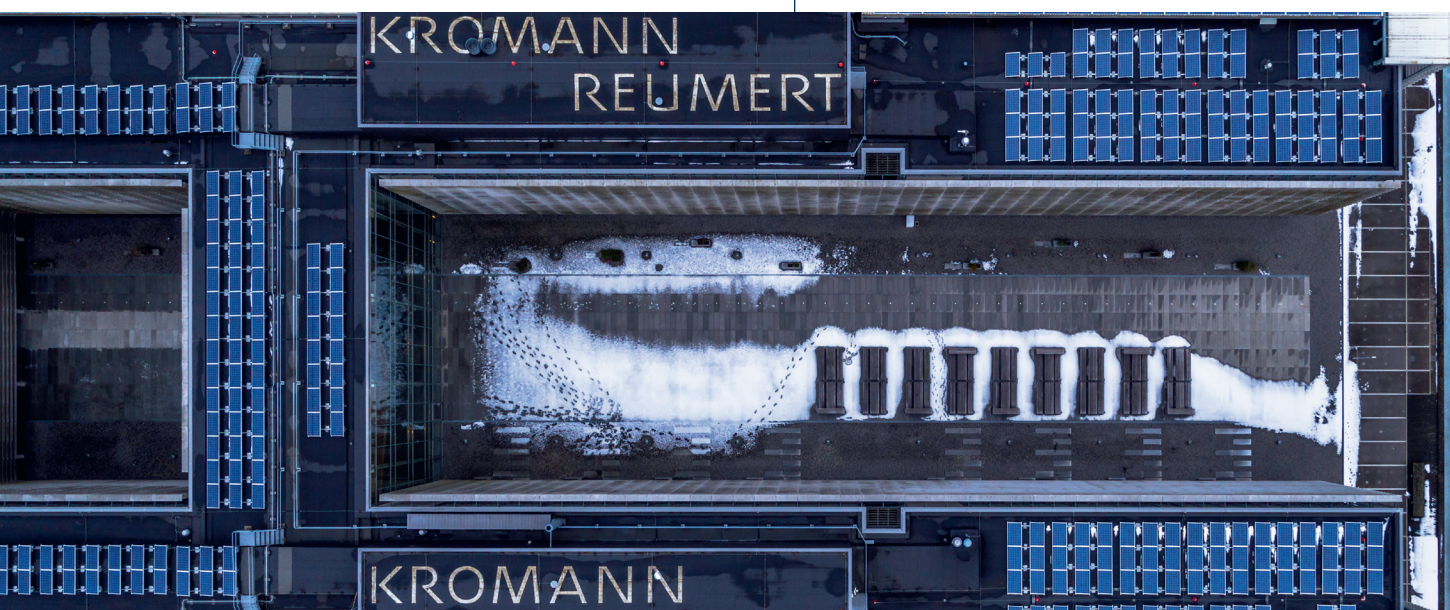
Affald

Igen i 2018 så vi et fald i mængden af affald. Sammenlagt mindskede vi mængden af affald med over 15 %. Det er et stort fald, som vidner om, at blandt andet et øget fokus på madspild, affaldssortering og digital dokumenthåndtering har stor effekt på vores miljøaftryk. Det er et mål, at vi fortsat skal nedsætte mængden af affald.

Vand- og varmeforbrug

I 2018 har vi sænket vores vandforbrug med omkring 14 % i forhold til 2017, hvilket blandt andet skyldes et af vores køkkeners nye opvaskemaskine, der har et mindre vandforbrug. Derudover har vi i 2018 sænket vores varmeforbrug med omkring fire procent i forhold til 2017.

Vi er i 2019 begyndt at udskifte dele på vores CTS-anlæg, der er med til at styre blandt andet vores varme, ventilation og køl. Det er målet, at dette vil have en positiv indvirkning på vores varmeforbrug på den lange bane. Derudover er det målet, at en gennemgang og optimering af vores blandesløjfer og den vandmængde, der cirkulerer igennem vores varmesystem, ligeledes vil reducere vores varmeforbrug yderligere.



KROMANN
REUMERT

10 fokusområder for din virksomhed i 2019



Legal Risk Radar®

Korruption, svindel og økonomisk udnyttelse

Antikorruption og bekæmpelse af økonomisk udnyttelse generelt er et vigtigt led i vores eget arbejde og i rådgivningen af vores klienter. Det er vores ansvar som advokatvirksomhed. Et stigende antal klienter opererer internationalt i områder, hvor korruption er udbredt, og vores specialister hjælper vores klienter med at udvikle de nødvendige compliance-redskaber på området.

Korruption og økonomisk kriminalitet var store samtaleemner i 2018, og imødegåelse af truslen fra bestikkelse og korruption er et område, som vi i Kromann Reumert kan mærke, at et stigende antal klienter ønsker at adressere gennem vedtagelse af politikker og konkrete tiltag.

Det er vores ambition, som rådgivere og sparringspartnere for vores klienter, at hjælpe virksomheder med at identificere de områder, hvor der kan bygges bro mellem compliance og proaktive tiltag. Vi hjælper dagligt klienter, der er udsat for eller ønsker at forebygge forskellige former for økonomisk udnyttelse, hvad enten der er tale om korruption, svindel, bestikkelse eller andet. Rådgivningen spænder fra generel rådgivning til udarbejdelse af kontrakter og håndtering af sager.

Vi hjælper blandt andet med at udvikle processer og skræddersyede koncepter, som skal ruste vores klienter til bedre at kunne imødegå trusler som økonomisk kriminalitet. Eksempelvis hjalp vi i 2018 en dansk brancheorganisation med at udvikle programmer for, hvordan deres medlemmer bedst driver virksomhed i lande, som er mere korruptionsplagede end Danmark. Vi hjælper

“

Bekæmpelse af intern svig og korruption er et emne, der i den grad er kommet på dagsordenen i de senere år. Virksomheder ønsker i højere grad end tidligere at beskytte deres aktiver og tage ansvar for, at medarbejdere overholder love og regler. Som advokatvirksomhed befinder vi os i en unik position til at hjælpe med disse spørgsmål, idet vi trækker på den erfaring, vi løbende gør os i de sager, som vi arbejder med.

– Hans Jakob Folker, partner

”

også virksomheder med konkrete problemstillinger, som måtte opstå i forbindelse med grænseoverskridende handel.

Virksomheder bør kende deres risikoprofil

Ved at skabe klarhed over risikoen for blandt andet økonomisk udnyttelse vil virksomheden kunne beskytte sig mod de sager, som kan koste forretning, og de vil have muligheden for rettidigt at kunne håndtere sagerne. Virksomheders egne interne kontrolfunktioner og whistleblowerprogrammer har vist sig at være de største kilder til opklaring af økonomisk kriminalitet. Derfor er det vigtigt for virksomheder at have stor opmærksomhed på en eventuel håndtering og forebyggelse af økonomisk kriminalitet. Det ser vi som vores pligt som rådgiver at hjælpe med.

På side 6 kan du læse mere om vores etiske ansvar som advokatvirksomhed.

Danmark er verdens mindst korrupte land

Transparency International offentliggjorde i starten af 2019 deres Corruption Perceptions Index (CPI) 2018. CPI måler det opfattede korruptionsniveau i den offentlige sektor i 180 lande og rangerer landene fra 1 (mest korrupt) til 100 (mindst korrupt). Undersøgelsen kårer Danmark som verdens mindst korrupte land. Danmark har i år overhalet New Zealand (87) og indtager førstepladsen med index 88.

Indekset kan ikke stå alene, men kan bruges som indikator for, om niveauet af korruption i den pågældende jurisdiktion, man foretager forretninger i, er et forhold, der kræver ekstra opmærksomhed.

ICC Anti-corruption Commission

Vi samarbejder med mange danske virksomheder med et bredt globalt perspektiv. Det er derfor vigtigt, at vi fortsat sætter anti-korruption på dagsordenen. Det gør vi blandt andet som medlem af ICC Anti-corruption Commission – en arbejdsgruppe under Det Internationale Handelskammer.



Om denne rapport

Denne rapport er Kromann Reumerts tiende CSR-rapport – og dermed vores tiende Communication On Progress (COP), der skal rapporteres til FN's Global Compact én gang årligt.

Med vores CSR-rapport, Citizenship, ønsker vi at give vores klienter, medarbejdere og andre interessenter et indblik i Kromann Reumert, samt i hvordan vi arbejder med CSR. I rapporten sætter vi blandt andet fokus på vores pro bono-arbejde, der er en afgørende del af vores CSR-arbejde, og som udspringer af vores ønske om at bidrage med det, vi er bedst til: juridisk rådgivning.

Vi redegør ligeledes for vores CSR-arbejde med udgangspunkt i Global Compacts ti principper.



Denne tryksag er produceret på et Svanemærket trykkeri med licensnr. 5041-0395 og en FSC-certificering med licensnr. FSC C016433. Svanemærket betyder, at produktion af tryksagen er underlagt strenge miljøkrav med anvendelse af Svanegodkendte papirkvaliteter og materialer/hjælpestoffer. FSC-certificeringen betyder, at træfibre i papiret kommer fra bæredygtigt skovbrug, hvor der er taget hensyn til dyre- og planteliv samt de mennesker, der lever i og af naturen.