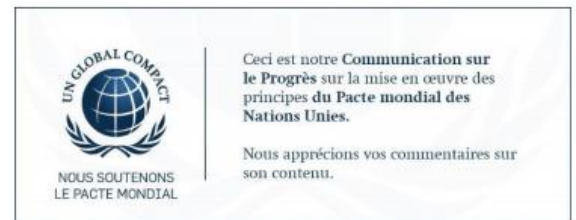




# RAPPORT DÉVELOPPEMENT DURABLE 2018



# À PROPOS

DE CE

# RAPPORT

Ce rapport s'inscrit dans la politique d'ALLIANCE Partenaires Graphiques de responsabilité sociale et d'engagement environnemental, approuvée par la direction.

Pour cette cinquième édition, la société veut partager son engagement auprès de l'initiative de responsabilité sociétale du Global Compact des Nations Unies et de ses 10 principes autour des droits de l'Homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption et ses résultats en termes de développement durable.

Édition

Le responsable QHSE

Validation

Président Direction Général

# LE MOT DU PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL

ALLIANCE Partenaire Graphique met tout en œuvre pour adopter un comportement éthique au cours des procédés de fabrication pour atteindre une performance globale, c'est-à-dire à la fois économique, sociale et environnementale.

A ce titre, elle poursuit une logique de développement durable au quotidien tout en appliquant les dix principes du Pacte au sein de sa sphère d'influence. Il ne s'agit pas de reporter le poids de La Responsabilité Sociétale sur d'autres acteurs, mais de la partager, de contribuer à l'assumer. L'influence doit en premier lieu s'exercer par l'engagement du dialogue dans le but de sensibiliser en vue d'adopter un comportement responsable.

La philosophie de l'entreprise est de considérer le salarié comme étant au cœur de la production et de le sensibiliser à la préservation de l'environnement.

Alliance Partenaires Graphiques intègre ses partenaires dans son action de développement durable.

**Philippe LEDUCQ**

Président Directeur Général

Le 6 mars 2019

# STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

## MISSIONS ET OBJECTIFS

ALLIANCE Partenaires Graphiques reconnaît l'importance d'adopter une approche durable, respectueuse de l'environnement, des valeurs sociales et de la norme environnementale, dans sa façon de mener ses activités.

Assurer la fabrication de produits de qualité, respectueux de l'environnement et à la hauteur des attentes des clients est un gage de durabilité.

Par conséquent, la société s'engage à respecter les objectifs suivants, qui sont clairement définis dans les politiques environnementales et sociales :

- **Respect des lois et réglementation en vigueur** régissant toutes les activités.
- **Limiter l'impact des activités industrielles sur l'environnement** à travers une application rigoureuse de la procédure de gestion des déchets et d'utilisation de produits chimiques.
- **Fournir un environnement de travail stimulant** avec des possibilités de développement personnel et professionnel et un accès à des formations.
- **Préserver la santé des salariés** en diminuant les risques professionnels grâce à la fourniture d'équipements de protection collective et individuelle.
- **Respecter et prendre en compte les besoins des communautés locales** grâce à la création d'emploi, l'appui aux écoles.
- **Améliorer le niveau de performance** de la société et assurer un contrôle continu des activités à travers la mise en place d'audits internes.

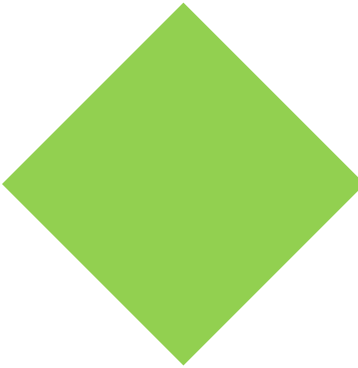
# Participer à la préservation de l'environnement



Recycler nos déchets  
Suivi des consommation d'énergie



Performance environnementale certifiée  
Biodiversité





## Investissement dans les technologies respectueuses de l'environnement

### Tri sélectif et gestion raisonnée des déchets

ci-dessous une partie de notre procédure sur la gestion de nos déchets

### PROG GESTION DES DÉCHETS SITE DE GAUCHY

SOURCE DÉCHETS	CARTONS/PAPIERS	PLASTIQUES - PVC	BOIS	DIBOND	AQUILUX	EMBALLAGES MÉTALLIQUES SOUILLÉS	EMBALLAGES PLASTIQUES SOUILLÉS	SOLVANT - VERNIS - EAU	CONSOMMABLES INFORMATIQUES BUREAUTIQUES	CONSOMMABLES BUREAUTIQUES - HP	CONSOMMABLES BUREAUTIQUES OWA et ARMOR
CONTENEANTS											
	Lieu de stockage : Atelier imprimerie Atelier sérigraphie	Lieu de stockage : Atelier imprimerie Atelier sérigraphie	Lieu de stockage : Zone Déchets extérieure	Lieu de stockage : Atelier sérigraphie	Lieu de stockage : Atelier sérigraphie	Lieu de stockage : Atelier imprimerie Atelier sérigraphie	Lieu de stockage : Atelier imprimerie Atelier sérigraphie	Lieu de stockage : Atelier imprimerie Atelier sérigraphie	Lieu de stockage : Atelier presse numérique Les marques à déposer sont identifiées sur les cartons.	Lieu de stockage : 1ère salle dans l'atelier sérigraphie à côté des enlèvements clients	Lieu de stockage : SAS Logistic
PRESTATAIRES	Prestataire PICARDIE récup' 80190 MESNIL ST NICAISE Tél. 03 22 78 32 12  Conditions enlèvement Benne rempli de 30 bacs  Qui ? Magasinier		A la demande du responsable de notre site de production de Reims avec le magasinier du site de Gauchy Hors dimension centre d'insertion SOLI BOIS Ph. DELBAUPE-06 15 80 13 37	Prestataire PICARDIE récup' 80190 MESNIL ST NICAISE Tél. 03 22 78 32 12  Conditions enlèvement Bac rempli  Qui ? Magasinier	Prestataire PICARDIE récup' 80190 MESNIL ST NICAISE Tél. 03 22 78 32 12 Ou centres sociaux culturels de BOHAIN Conditions enlèvement Bac rempli  Qui ?	COLLECO 02100 NEUVILLE-ST-AMAND Tél. 03 23 09 98 63  Conditions d'enlèvement Bac ou GRV plein  Qui ? Magasinier		Prestataire CONIBI 95 ROISSY ODE Tél. 01 48 53 94 94 Demande enlèvement <a href="http://www.conibi.fr">http://www.conibi.fr</a> pour client conibi@alliancepro.com mat de pape : conibi Qui ? Opérateur Prépresse	Prestataire RÉMONDIS 64110 AUBELVILLE Tél. 03 44 22 59 55 Conditions enlèvement Minimum 7 Bacs Minimum 150 KG sur palette Demande enlèvement <a href="http://www.remondiss.com">http://www.remondiss.com</a> mat de pape : conibi Qui ? Opérateur - Sérigraphie	Prestataire HP  Conditions enlèvement Demande enlèvement <a href="https://www.hp.com/recycle">https://www.hp.com/recycle</a> Qui ? Opérateur - Sérigraphie	Prestataire OWA  Conditions enlèvement Demande enlèvement <a href="https://www.armor-owa.com">https://www.armor-owa.com</a> Qui ? Responsable QHSE
TRAITEMENT DÉCHETS											
VALORISATION											

# Recycler

## NOS DÉCHETS

### RÉPARTITION DES DÉCHETS PAR TYPE DE TRAITEMENT

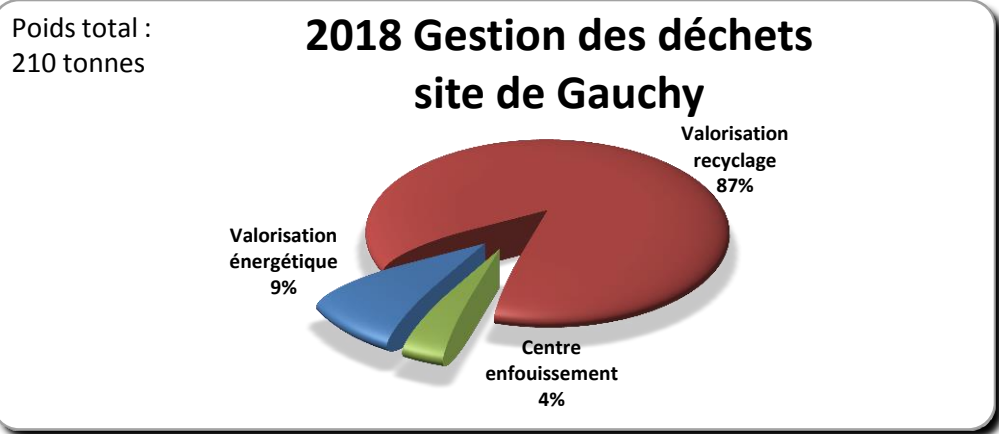


#### Site de production de Gauchy

Impression offset à plat  
 Impression numérique  
 Finition et façonnage

Petit, moyen et grand formats  
 Noir & blanc ou couleur  
 Vernis, pelliculage, pliage, encartage, rainage, découpe...

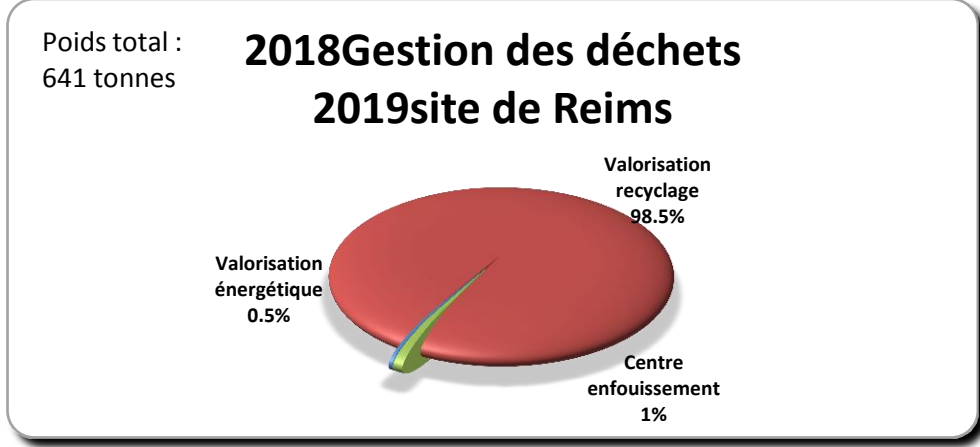
Sérigraphie, signalétique et objets publicitaires



#### Site de production de Reims

Impression offset à plat  
 Finition et façonnage

Petit, moyen et grand formats  
 Vernis, pelliculage, pliage, encartage, encartage, rainage, découpe...







# Recycler

## NOS DÉCHETS

### L'innovation au service de l'offre verte



Face au renforcement de la réglementation sur les déchets et aux démarches responsables de nos clients, ALLIANCE Partenaires Graphiques a su innover en s'associant avec plusieurs partenaires :

#### Les petites dernières :



Le container jaune pour les canettes en aluminium et les bouteilles plastiques vides

### Projet recyclage bâches en vinyle

Partenariat une société de confection du Vermandois et le Territoire à Énergie Positive pour la Croissance Verte  
Fabriquer à l'Initiatives du Vermandois des produits dérivés (sacs, trousse...)





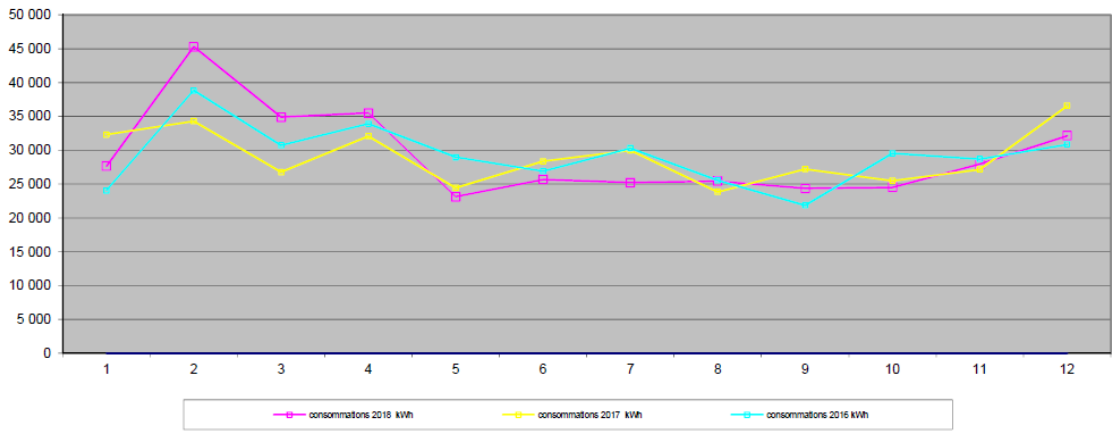


# COMPARATIF DE CONSOMMATION

EDF Entreprise

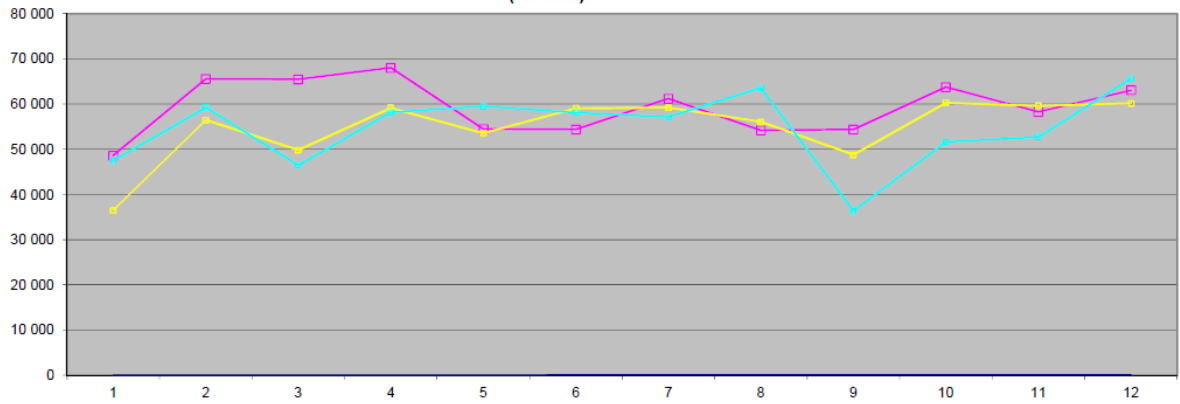


Evolution des consommations électriques à Gauchy 2018 (en kWh)



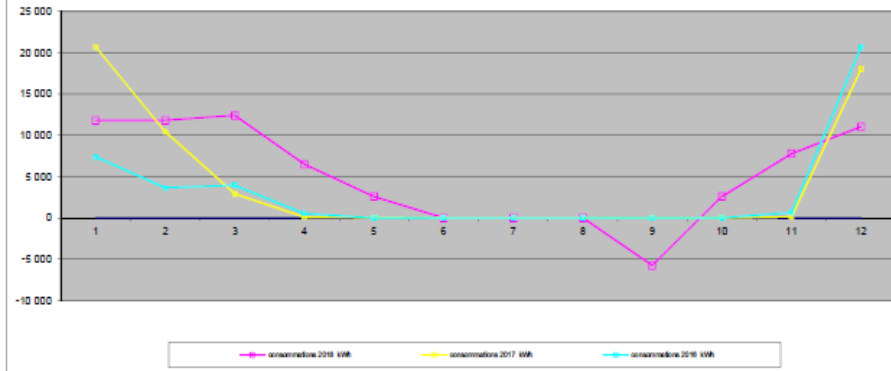
STABLE

Evolution des consommations électriques à Reims 2018 (en kWh)

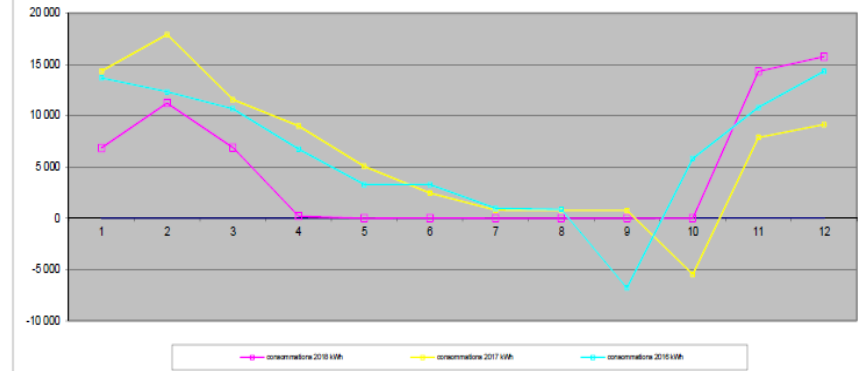




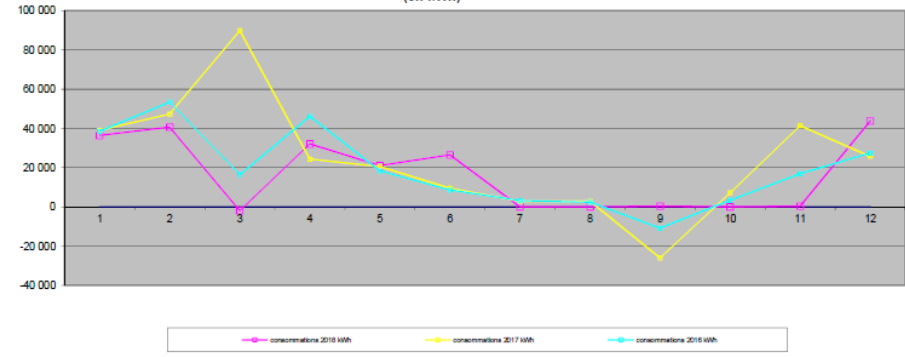
Evolution des consommations de gaz à Gauchy 2018 (en kWh)



Evolution des consommations de gaz Serisign 2018 (en kWh)



Evolution des consommations GAZ à Reims 2018 (en kWh)



STABLE



## PRÉVENTION DES RISQUES DE POLLUTION

N'avoir aucune fuite, aucun déversement de produits dangereux sur le site : **0 incident en 2018**




## CONFORMITÉ AUX EXIGENCES RÉGLEMENTAIRES ET LÉGALES

**0 non-conformité en 2018**





Alliance Partenaires Graphiques bénéficie de la marque **Imprim'vert**, est certifié **ISO 14001**, **FSC** (FOREST STEWARDSHIP) **PEFC** (Gestion durable des forêts)

 > 90 Sensibilisation et formation des salariés aux impacts environnementaux de l'activité de l'entreprise : tri des déchets, non utilisation de produits toxiques, achat de matières premières plus respectueuses de l'environnement.

**Persuader nos clients à utiliser du papier certifié**

dossiers certifiés FSC et FSC recyclé 0.73 %

dossiers certifiés PEFC 1.24 %

Achat de papiers responsables : 92% du papier consommé est certifié (recyclé, PEFC, FSC)

Entretien des espaces verts sans pesticides

Mise en place d'éclairage LED

Récupération de la chaleur pour chauffer l'usine



=> Salariés de l'entreprise



## Le rucher de l'Alliance



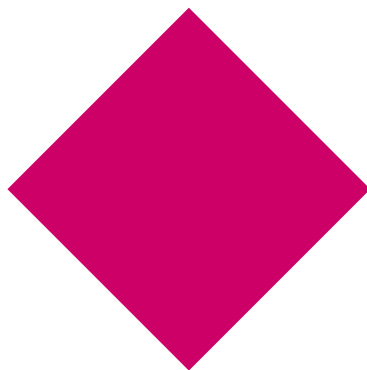
Au-delà de nos labellisations et certifications garantissant la réduction de l'impact de notre activité sur l'environnement, Alliance Partenaires Graphiques s'est véritablement engagé dans la préservation de nos ressources en concrétisant un projet environnemental.

En accord avec le comité d'entreprise et le partenariat d'entreprises locales, Alliance Partenaires Graphiques a installé sur son terrain 13 ruches qui permettent d'accueillir un million d'abeilles.

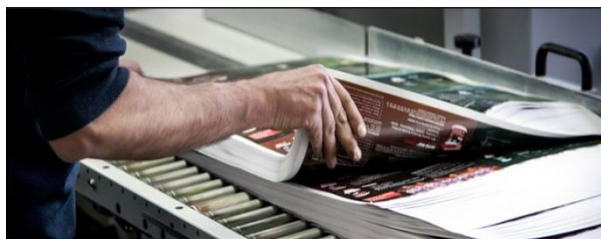
La présence de ces ruches est un symbole pour l'avenir.

C'est un apiculteur professionnel de la région qui s'occupe des ruches une fois par mois, de mars à octobre, et procède à la récolte de miel au mois d'août, à raison de 12 à 13 kilos par ruche. La première récolte a eu lieu en août 2015.

Par cette action concrète, Alliance Partenaires Graphiques contribue à la sauvegarde des abeilles dont la population ne cesse de décroître au fil des ans, contribue au maintien de la biodiversité et au développement de nos cultures.



# Valoriser nos ressources et cultiver nos talents



Promouvoir la diversité et l'égalité des chances



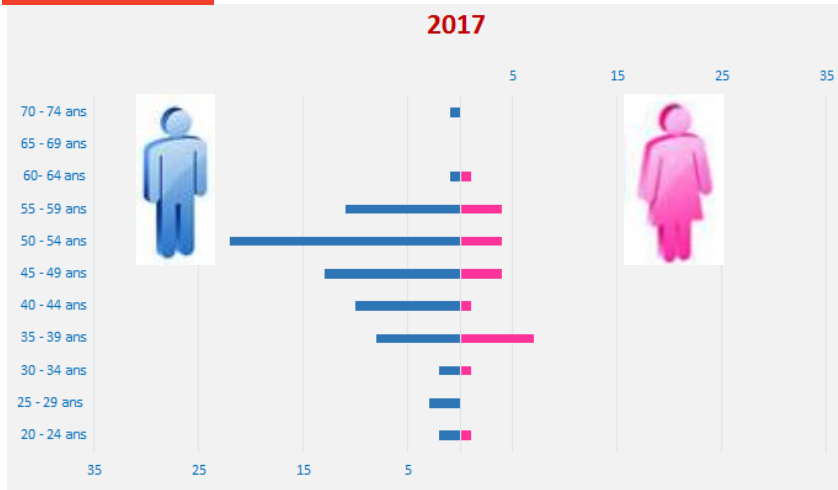
Développer la cohésion et le bien-être social



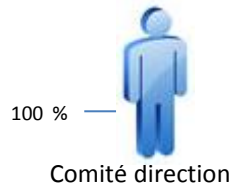
Préserver la santé et la sécurité de nos salariés



PYRAMIDE DES ÂGES



MIXITÉ - REPARTITION PAR CATÉGORIE



Février 2018 : Mise en place d'un plan d'action unilatéral sur l'égalité professionnelle femme/homme.

- Les conditions d'accès à l'emploi
- La formation professionnelle
- La rémunération

# Promouvoir

## LA DIVERSITÉ ET L'ÉGALITÉ DES CHANCES

### STAGES « DÉCOUVERTE » POUR ENCOURAGER LES TALENTS DE DEMAIN

Nous sommes régulièrement sollicités par des institutions telles que Pôle Emploi, les missions locales (Forum Emploi Formation à Gauchy -Ateliers de simulation d'entretien d'embauche à Saint-Quentin ) pour réaliser des entretiens-conseils auprès de personnes éloignées de l'emploi. Ces personnes reprennent confiance en elle.

Les collègues et lycées nous invitent à prendre en charge des étudiants pour une durée d'une à six semaines.

Lorsque la motivation du candidat ainsi que l'adéquation de leur profil avec un ou plusieurs de nos postes, nous proposons qu'il réalise sa période de mise en situation professionnelle.

2018 - 3 étudiants de sections de techniciens supérieurs ont suivi un stage de formation .

Mise en situation en milieu professionnel au cours duquel le stagiaire acquiert des compétences professionnelles et met en œuvre les acquis de sa formation .

- 6 collégiens ont suivi un stage découverte au sein de notre entreprise

*" Le stagiaire, lui bénéficie de tout notre savoir-faire et de toute notre attention pour appréhender le milieu professionnel dans de meilleures conditions "* conclut Christine SEIGNEZ

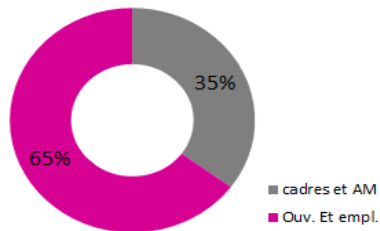
Face à la difficulté de recruter les meilleurs profils dans nos métiers d'impression, la société ALLIANCE Partenaires Graphiques développe en permanence des solutions innovantes et durables pour enrichir ses ressources.

### APPORTER DE LA PERFORMANCE

Les entretiens annuels, nous permettent d'accompagner nos collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel. Les responsables de services peuvent désormais s'appuyer sur les compétences pour fixer des objectifs pertinents et motiver leurs équipes.

### FORMER ET CULTIVER NOS TALENTS

Taux de participation à une formation : 39.78 %  
Taux formation à la sécurité : 89.19 %  
Taux formation due à des changements technologiques: 2.70 %



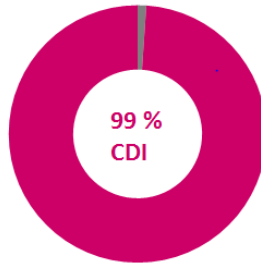
**Objectif :** Etre en conformité sur les formations obligatoires pour notre personnel (recyclage)

- Un contrat de professionnalisation «Façonnier et agent logistique »
- Plan tutorat : Le tutorat permet de valoriser les compétences des salariés expérimentés en leur permettant de transmettre leurs méthodes de travail et leur savoir-faire.

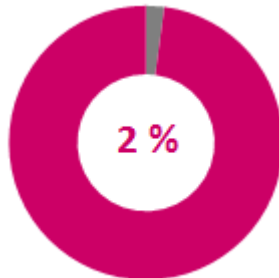




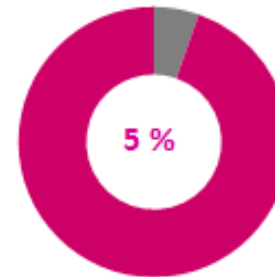
## REPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT



## INSERTION DES JEUNES DE – 26 ANS



## INSERTION DES SENIORS DE + 45 ANS



## HANDICAP

Partenariat avec des établissements ESAT



Gauchy	0.9 %
Reims	0.4 %

Données transmises par AGEFIPH



Objectif : travailleurs handicapés  
6 % de l'effectif total de l'entreprise.

# Développer

## LA COHÉSION ET LE BIEN-ÊTRE SOCIAL

### DIALOGUE SOCIAL

Nos instances représentatives du personnel sont de bons relais pour assurer l'expression collective des salariés.

Elles permettent la prise en compte de leurs intérêts dans les décisions relatives à la vie dans l'entreprise (gestion et évolution économique et financière, organisation du travail, emploi, formation professionnelle, conditions de travail...).

2018 Thèmes abordés :

Mise à jour du règlement intérieur, création d'un espace détente pour le site de Reims, investissements matériels, contribution logement, modification du régime complémentaire santé...

### COMITÉ D'ENTREPRISE

Notre comité d'entreprise chouchoute nos salariés, il vise à améliorer leur bien-être et à favoriser l'harmonie sociale au sein de l'entreprise.

Pâques



Fêtes des mères



Repas de Noël





# Développer

## LA COHÉSION ET LE BIEN-ÊTRE SOCIAL

### ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Nos 3 bonnes raisons de les réaliser :

- Pour améliorer le bien-être en entreprise : communication, considération et motivation
- Pour remettre en question les pratiques
- Pour remettre le travail au cœur de la discussion

### *Une belle équipe*

De nombreux évènements sont proposés par la Direction ou les salariés pour créer du lien humain et de la convivialité au sein de l'entreprise :

Médailles du travail

Départ en retraite

Noël

*Argent et Vermeil*



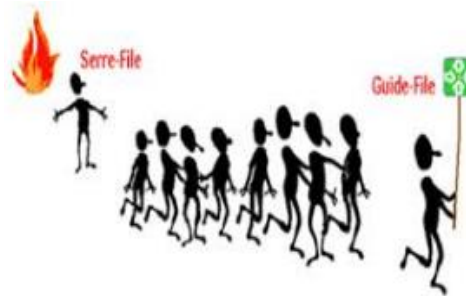
# Préserver la santé

## ET LA SÉCURITÉ DES SALARIÉS

Dans notre branche d'activité nos salariés peuvent-être exposés à des incidents professionnels. Notre objectif est de se focaliser sur la prévention et d'éviter autant que possible les risques liés à l'activité professionnelle. Pour atteindre notre objectif ALLIANCE PG a réalisé des évaluations de risques professionnels pour chacun de ses secteurs d'activités. Ces évaluations nous ont aidés à mieux comprendre les risques associés à chaque poste de travail et les mesures que l'entreprise peut prendre pour les réduire au minimum (exemple : besoins de formation, équipements de protection collective, individuelle, signalétique, etc...).

De plus, des exercices de sécurité en cas d'urgence sont organisés régulièrement. Les procédures à suivre en cas d'urgence sont affichées dans des endroits visibles et sont accessibles à tous les salariés et visiteurs.

**Nos principaux Risques professionnels**  
 Risque routier  
 Coupures (papier et cuitier)  
 Ecrasement des doigts  
 Troubles musculosquelettiques



### ACCIDENT DU TRAVAIL



### Renforcer la sécurité au sein de l'entreprise

Tout accident du travail donne lieu à une analyse de ses causes. En ressortent, des mesures incitatives ou coercitives, visant à renforcer la sécurité des salariés.

2

### SUIVI MÉDICAL



100 % de l'effectif est suivi par la médecine du travail



# Préserver la santé

## ET LA SÉCURITÉ DES SALARIÉS

### LUTTER CONTRE LES TMS, UNE PRIORITÉ

ALLIANCE Partenaires Graphiques a entamé, en 2014, une démarche de prévention des Troubles MusculoSquelettiques.

Dans les métiers de l'imprimerie et sérigraphie, ces troubles touchent essentiellement l'épaule gauche, le bas dos, la nuque et le pied droit.

Un comité de pilotage a été mis en place au sein de l'entreprise en collaboration avec une ergonome, le médecin du travail externe, notre partenaire MT02 et un ingénieur conseil de la CARSAT, ils ont suivi les études de poste et la mise en œuvre de leurs préconisations.



2018 Poste étudiant :

sérigraphie sur carrousel textile : Torsion du torse

=> Avancer la table à proximité du carrousel

Manutention de cartons ≈15kg => Achat d'une table rotante

### BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS

Le parc informatique a été renouvelé pour un meilleur confort de travail des utilisateurs.

Création d'un atelier numérique site de Gauchy

Réaménagement de l'atelier impression, façonnage et expédition.

### RESPECT DE LA RÉGLEMENTATION

Une veille de la réglementation en matière de droit du travail et de l'environnement est mise en place et des actions sont réalisées, si besoin, pour être en conformité à la législation.



# Contribuer au développement d'une société solidaire et durable



Lutter contre la corruption

Participer au développement économique et culturel local



# *Lutter*

## CONTRE LA CORRUPTION

ALLIANCE Partenaires Graphiques exprime la volonté de conduire ses activités dans le respect des règles les plus strictes de l'éthique des affaires et lutte contre la corruption par un contrôle permanent de la comptabilité par son service comptabilité, puis un contrôle annuel effectué par un expert-comptable et un commissaire aux comptes. Ces deux derniers faisant parti de deux sociétés différentes. Tout recette ou dépense est comptabilisée en toute transparence.

Chez ALLIANCE Partenaires Graphiques, les avantages en nature sont strictement interdits. L'entreprise adopte une conduite intègre à l'égard de ses clients, partenaires, fournisseurs et concurrents. Aucun cadeau de la part des parties prenantes n'a été acceptée.



# Participer

## AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET CULTUREL LOCAL

Alliance PG, en collaboration avec les collectivités locales et les associations sportives, participe au développement économique, social et culturel



Participation au challenge inter entreprise du Saint-Quentinois  
**Des entreprises surmotivées, du partage, de la cohésion d'équipe et une formidable ambiance... Voilà en quelques mots le bilan de la seconde édition du challenge Inter-entreprises à l'Aviron.**

Frais d'inscription et tee-shirt pris en charge par la direction

Partenariat avec des Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) ceux sont des structures qui offrent aux travailleurs handicapés des activités professionnelles et un soutien médico-social et éducatif.



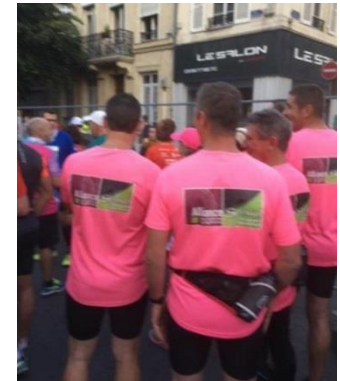
S'associe au 1er Championnat des Hauts de France pour les jeunes,  
organisé par le Club de Tir à l'Arc de St Quentin



Partenaire du Tennis De Table de Saint-Quentin



Des salariés ont participé au Run in Reims pour le semi-marathon



Représentée à la 

