

# 2018 年全球契约进展报告 COP

双城多多印铁制罐有限责任公司

二零一九年三月

## 1. 报告说明

本报告是双城多多印铁制罐有限责任公司（以下简称“公司”、“我们”或“双城多多”）向联合国全球契约组织提交的年度进展报告（COP），也是双城多多面向社会公开发布的社会责任报告。

## 2. 报告依据

《联合国全球契约十项原则》

中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）

《ISO26000 社会责任指南标准》，

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI 中文版）》

## 3. 报告范围

2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

## 4. 数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告和财务报告等，并已通过公司审核。

## 5. 联系方式

双城多多印铁制罐有限责任公司

地址：黑龙江省哈尔滨市双城区娃哈哈路 3 号

邮政编码：15100

电话：0451-53118747

联系人：陈奉君

## 目录

高管致辞 .....	4
一、公司概况 .....	6
二、公司治理 .....	8
2.1 公司组织机构图 .....	8
2.2 社会责任委员会组织机构图 .....	9
2.3 利益相关方沟通 .....	12
三、经济绩效 .....	13
3.1 提高产品质量 .....	13
3.2 客户满意 .....	14
3.3 供应商管理 .....	15
四、环境绩效 .....	16
4.1 环境方针 .....	16
4.2 环境管理 .....	17
4.3 节能减排 .....	19
五、劳工人权绩效 .....	20
5.1 员工权益保障 .....	20
5.2 员工薪酬福利 .....	21
5.3 员工关怀 .....	22
5.4 员工职业发展 .....	22
5.5 员工健康安全 .....	23
六、社会绩效 .....	24
6.1 社区服务 .....	25
6.2 带动地区发展 .....	25
指标索引 .....	26

## 高管致辞

尊敬的各利益相关方：

我很高兴确认双城多多印铁制罐有限责任公司重申其支持联合国全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则。

近年来制罐产业经营比较困难，行业竞争更加激烈。奥瑞金、大满、中粮永富、美特等制罐大型企业全都来到黑龙江，这些生产罐盒的厂家都是有实力的，均为上市公司，大家都在拼这个市场，大蛋糕越分越少，更有个别厂家率先降价抢市场，行业竞争加剧直接导致了罐盒价格下降。

同行业竞争加剧，客户市场变化很大，还有各种原材料的涨价造成的生产成本增加，各厂家对产品质量要求的严苛等等，都给公司完成全年利润指标带来很大挑战和难度。

面对困难，我们坚定信心，克难奋进，终于顶住了市场压力，实现了 2018 年业绩稳中增长。同时，我们坚定不移地全面履行好企业社会责任，争做优秀“企业公民”。我们持续完善内部治理结构，加强公司规范运作，及时、准确、真实地披露各类信息，促进与各利益相关方的和谐共融；

### **（一）加强提高产品质量**

提高质量问题仍是公司急需解决的问题，通过煤改气工作的完成，由于改用天然气供热，热源移定，并通过程序控制，印刷烘房的运行状态非常稳定，改变了以前烘房温度稳定性差的状况；另外前后饲服垂直落料的改进，大幅度减少划伤，改进的花架样式，减少了支架伤，这些改进对于产品质量的提高提供了一定的基础，减少了以前经常出现的质量问题。

## （二）以人为本

我们持续关注员工成长，以人才赢未来。公司一贯将以人为本作为企业的核心价值观和基业长青的保证，致力于为员工提供更安全、舒适、健康、快乐的工作和生活环境。努力尊重人、关心人、爱护人、培养人、凝聚人，保障职工权益，调动职工积极性。通过开展员工职业生涯设计，打通职业成长通道，让员工共享企业发展成果，实现与企业的共同成长。

## （三）绿色低碳发展

我们坚持绿色低碳发展。公司始终将绿色发展视为生存的前提、发展的基础和新的核心竞争力，高标准、高水平推进节能环保循环经济建设。过去的一年，公司加大力度推进节能减排和发展循环经济，实现经济效益、社会效益双丰收，用实际行动回应全社会对环保问题的关切，全面展示了负责任企业公民的良好形象。

## （四）安全生产

安全生产是公司保障运营和创造效益的根本。我们将把安全生产放在头位，认真贯彻落实国家法律法规，建立健全安全生产保障体系和监督体系，不断完善企业职业健康安全管理制度，落实各级安全生产责任制，不断夯实安全管理基础，形成了安全生产长效管理机制。以实际行动把安全和清洁生产抓起了，争做集团标杆和窗口企业。

在这份年度进展情况通报中，我们将说明自身在持续推进全球契约及其原则融入企业战略、文化和日常运营方面采取的行动。

董事长 刘瑞宸

## 一、公司概况

双城多多印铁制罐有限责任公司成立于 2003 年，隶属于佳木斯多多制罐总公司，主要生产马口铁产品：铝箔易撕盖、彩印铁、罐盒三大系列，80 多个品种，罐盒可生产直径从 52mm 到 189mm，高度从 39mm 到 275mm 的各类奶粉罐、饮料罐盒及食品罐。累计推出产品 11 个品类，1 个品牌，9 个单品。公司引进瑞士苏德罗尼克全自动铝箔易撕盖生产线，可生产拉环式和粘贴式两种易撕盖，铝箔选自德国阿姆科公司优质铝箔，日本基板的马口铁，是奶粉及高端粉质食品的首选。

公司设备精良，有 6 条全自动高频电阻焊生产线，一条日本富士 P452 型印刷机，一条日本富士涂料线，可生产直径 52-190mm, 高度 39-275mm 的各类奶粉、肉类、蔬菜的三片罐。目前员工 148 人。公司宗旨：以人为本、管理取胜、质量第一、用户至上。公司是雀巢、中粮、光明、伊利、摇篮、飞鹤、完达山、大满等国际和国内知名品牌优质供应商。



公司主要产品图片

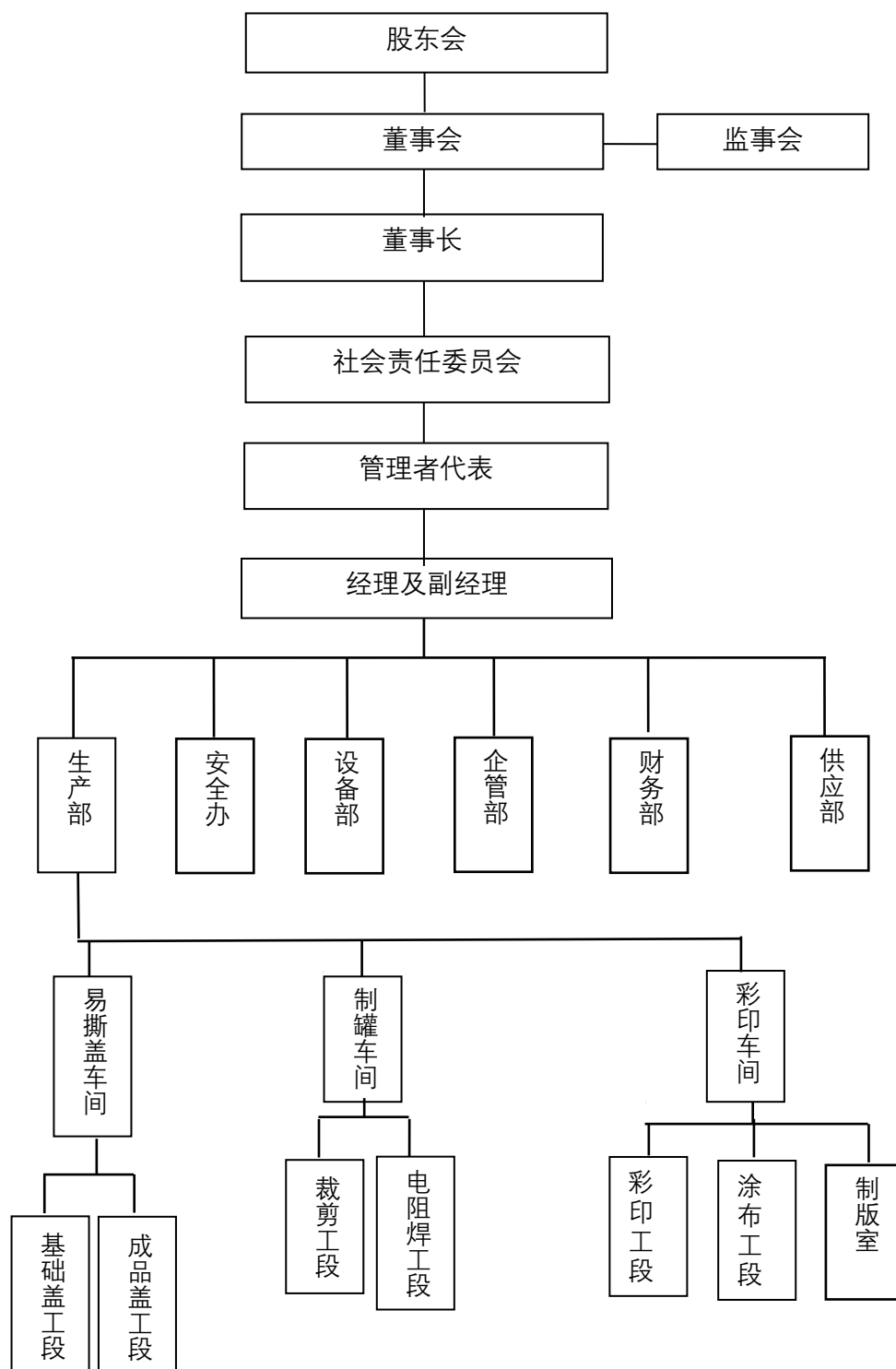


销售网络布局

## 二、公司治理

**公司承诺:** 遵章守法、规范经营、诚实守信、反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂。

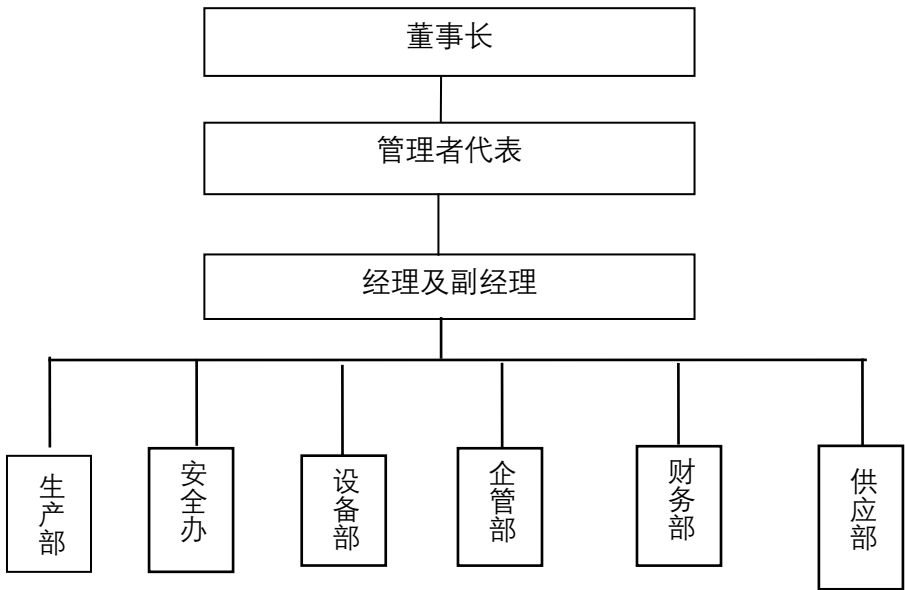
### 2.1 公司组织机构图





公司采取股东大会、董事会、监事会“三会”法人治理结构，管理层权责分明、各司其职、相互制衡，在促进公司治理规范运行的同时，提高了战略决策科学性和风险控制能力。

## 2.2 社会责任委员会组织机构图



公司将社会责任纳入整体战略规划和年度重点工作计划并组织实施，使社会责任管理融入企业发展战略、业务流程和运营管理全过程。社会责任委员会统领全局，负责指导公司社会责任管理工作，主要职责包括：公司整体社会责任管理工作的领导和决策；审议、批准公司社会责任战略规划、目标、年度计划、预算、政策以及相关的重大项目。其职责如下：

### 董事长

- (a) 核准社会责任手册；
- (b) 核准 CSR 管理方针；
- (c) 委任社会责任管理者代表；

- (d) 制定社会责任总体管理方案；
- (e) 对程序文件、各类方案制度进行审批；
- (f) 对社会责任及安全卫生管理系统进行管理层审查。

#### **CSR 管理者代表**

- (a) 确保公司按照 CSR 标准的要求建立，实施，维护和持续改进社会责任管理体系，领导和组织本公司 CSR 推行工作；
- (b) 向董事长汇报公司社会责任管理体系的业绩和任何改进的需求；
- (c) 统筹公司一切有关员工沟通、投诉和福利方面的事项；
- (d) 负责与顾客、供应商、政府机构等与社会责任管理体系有关的所有利益相关团体，就涉及到本公司社会责任管理体系有关事宜的联络与沟通。

#### **经理及副经理**

- (a) 安排与监督分管部门的 CSR 活动；
- (b) 主持分管部门的管理评审会议；
- (c) 协调处理分管部门相关设施安全，抓好落实。
- (d) 组织制订出保证实现安全目标的具体措施，并抓好落实。对本单位的安全负直接领导责任。
- (e) 对重大安全问题提交本单位进行讨论，作出决定，使国家、省、市有关安全生产法规在本系统得以全面贯彻执行。
- (f) 督促各级人员落实安全生产责任制和安全目标，经常检查执行情况，发现问题及时处理。
- (g) 定期组织安全检查，对事故隐患进行整修。认真组织本单位伤亡事故的调查、处理工作，对事故报告的准确性负责。

## **生产部**

- (a) 负责本部门 CSR 建立及实施；
- (b) 负责本部门之生产安全教育及相关培训；
- (c) 协助维护本部门相关生产设施的安全；
- (d) 协助分管副经理主持管理评审会议议程；
- (e) 协助及监督 CSR 活动进度。

## **安全办**

- (a) 负责推行本部门 CSR 建立和实施；
- (b) 监察厂房及宿舍防火系统及设施；
- (c) 负责厂内安全及防火工作；
- (d) 计划进行厂内消防演习；
- (e) 定时检查、补充、记录厂内防火设备；
- (f) 负责培训员工正确使用危险品及危险设备。

## **设备部**

- (a) 负责推行本部门 CSR 建立和实施；
- (b) 协助厂内生产设备维修及保养；
- (c) 协调水电供应及维护；
- (d) 负责厂内特种设备的定检或送检等。

## **企管部**

- (a) 负责培训宣导 CSR 要求；
- (b) 负责推行本部门 CSR 建立和实施；
- (c) 负责人员招聘、社保缴费、入厂培训等工作；

- (d) 负责文件的上传下达等工作；
- (e) 负责管理员工宿舍及工厂纪律；
- (f) 负责监察仓库内防火工作及监察通风设备的维护工作；
- (g) 负责员工福利、文化活动等工作的协调与开展；
- (h) 协助董事长主持管理评审会议议程；
- (i) 协助及监督 CSR 活动进度。

#### **财务部**

- (a) 负责按 CSR 标准计算员工工资；
- (b) 负责财务、工资及工时、批件的存档。

#### **供应部**

管理供货商及分包商的相关 CSR 管理。

## **2.3 利益相关方沟通**

公司注重加强与广大投资者、员工、客户、供应商、社区、社会公众及非政府组织间的沟通交流，通过定期汇报、接受监督检查、调研、考察、座谈、拜访、会晤、媒体等多种形式回应各方关切和诉求表达，让各方更多地参与和支持公司事业的发展。

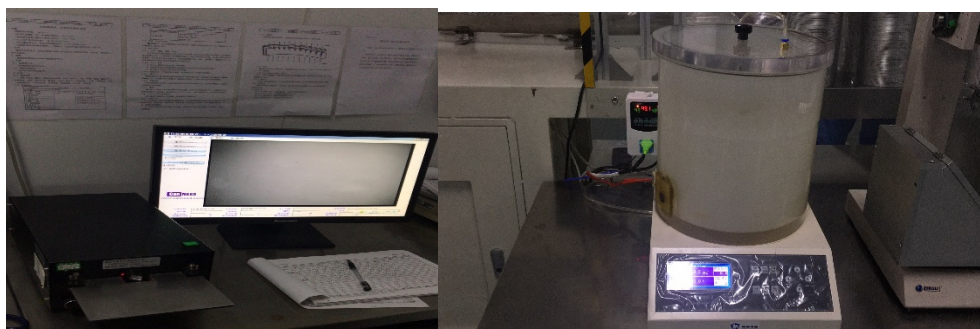
### 三、经济绩效

**公司承诺：**作为一家在市场中竞争的企业，双城多多致力于提供创新的高品质产品和服务解决方案，为客户创造价值，并不断满足全球客户多元需求。为公司带来丰厚收益，为政府缴纳更多税收，让员工薪酬逐年增长，实现发展成果与多方共享。

2018 年，面对复杂多变的市场形势，公司积极调整经营策略，深化改革创新，实现了生产经营持续向好。

#### 3.1 提高产品质量

双城多多以“提升质量标准，确保质量安全”为质量管理的第一要义，建立了完善的质量管理体系，不断提高质量风险管理意识和质量标准，认真做好产品生产质量管理规范认证工作。公司有严格的质量管理体系，通过了 ISO9001、FSSC22000、ISO14001、GB/T28001 体系认证，设置了专门的质量部，全面负责质量检验和管理的工作，质量部有专业的管理人员、检验人员，质量部共有 12 人，实验室配套齐全，检验仪器、设备 25 件，从管理制度、人力、物力保证了进料、生产、包装等各流程的质量检验和质量管理的规范化。



检测室

此外，公司坚持技术创新驱动品种结构优化和转型升级，实施品牌战略，加快形成具有国际领先水平、拥有自主知识产权的工艺和产品专有核心技术，提高公司产品核心竞争力。2018 年公司科研投入高达 3985 万元。

### 3.2 客户满意

我们时刻关注客户的声音，切实保障其合法权益。公司开通了专门的渠道，为客户咨询、投诉、建议提供便利渠道，制定了客户投诉管理规定。为更好地满足客户需求、改进公司产品质量，公司积极开展客户满意度调查，征询客户的建议和要求。2018 年客户满意度为 95%，客户反馈意见 2 起，及时处理 2 起。为防万一，我们也制定了产品召回控制程序，切保客户满意。

召回控制流程图

程序	责权部门（人）	记录
<div>评审</div> <div>↓</div> <div>制定计划</div> <div>↓</div> <div>发通知</div> <div>↓</div> <div>召回产品接收、登记</div> <div>↓</div> <div>召回产品处理</div> <div>↓</div> <div>结束和报告</div>	<div>食安小组</div> <div>食安小组</div> <div>销售部（计划员）</div> <div>销售部（发运员）、企 管部（保管员）</div> <div>企管部（保管员）、 质量部、车间等相关部门</div> <div>食安小组</div>	<div>《召回评审会议记录》</div> <div>《召回计划》</div> <div>《召回通知》      《召回 信息发布记录》</div> <div>《产品召回登记表》</div> <div>《召回产品检验报 告》、 《不合格品处理单》、 （《不合格品销毁单》）</div>

为保障客户隐私及信息安全，公司采取了信息安全管理制，指定专人负责保管客户资料，并要求关键岗位员工签订“保密协议”，2018 年，公司保密协议覆盖范围 22%。

### **3.3 供应商管理**

供应商是企业经营活动中的重要合作伙伴，公司通过与供应商的良好合作与相互支持，实现互利双赢、共同发展。我们通过公开招标，比价采购，信誉赊购，严格验收，合理库存，责任考核，在符合集团公司产品质量要求的前提下实现低成本采购。对于已进入公司采购名单的供应商，我们也会对其监控和施加影响，每年通过供应商年度大会、质量体系审核、技术质量交流会、高层互访、日常交流及信息公布等多种形式，确保供需双方的信息互通，共同进步。2018 年，公司监控考察供应商 74 家，占比 100%。

## 四、环境绩效

**公司承诺：**支持采用预防性方法应付环境挑战；采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法；鼓励开发和推广环境友好型技术。

双城多多将环境友好、资源节约作为公司可持续发展战略的重要内容，注重履行公司环境保护的职责，通过各项措施有效实现环境保护与可持续发展、贯彻公司环境保护政策，提高所有员工的环境意识。

### 4.1 环境方针

我们深化环境管理体系建设，落实环保责任，加强环境风险管理，优化环境管理模式，努力建立环境管理长效机制。

公司环境管理方针		
<ul style="list-style-type: none"><li>• 贯彻执行环保法规</li><li>• 科学管理</li><li>• 严格执法</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 教育员工增强环保知识</li><li>• 掌握环保知识</li><li>• 形成绿色环保企业文化</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 研究开发绿色产品</li><li>• 积极推行清洁生产</li><li>• 持续改进</li></ul>





◀公司所获环境管理体系认证证书

## 4.2 环境管理

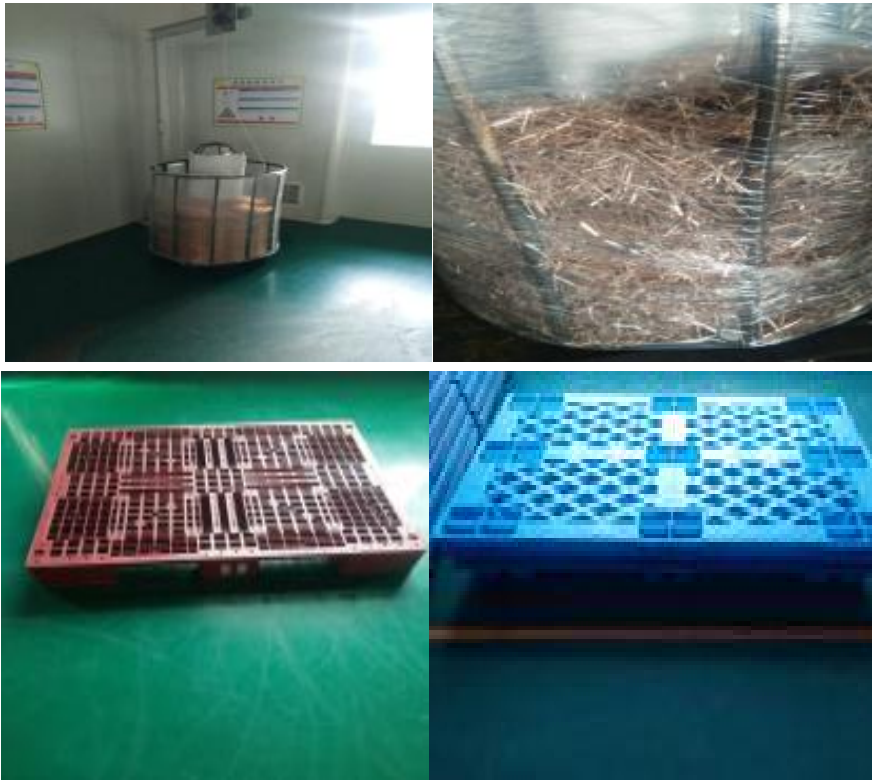
公司在 2016 年末开始进行煤改汽工程，两台生产用燃煤热风炉已拆除，仅剩下一台 2 吨的采暖用燃煤锅炉，在 2017 年 4 月也已停止运行并完成拆除工作。

2018 年公司产生危险废物 10 吨，由黑龙江云水环境技术服务有限责任公司处理。公司生产过程中不用生产用水，因此无生产工艺废水产生。生活废水暂时由厂区内深井供给，以后将由开发区统一供给。

2018 年环保投入 4 万元。公司在环保培训与宣传继续发力，倡导绿色出行，员工通勤骑自行车或公交出行。

### 4.2.1 循环使用

对于生产中的物料，可以继续使用的公司将其循环利用。其它的条铁、包装废物、废罐盒卖给相关回收机构，既节约了资源，又减少了公司的运营成本。



焊机用铜丝循环利用、包装用塑料托盘回收利用

#### 2018 年公司废弃物处理

废弃物	处理方法	总量 (吨)
条铁	变现	29.21
包装废物	变现	19.324
废罐盒	变现	43.336



供回收的废铁皮

#### 4.2.2 绿色环保打印



#### 4.3 节能减排

公司积极响应中央供给侧结构性改革要求，探索节能环保技术改造项目，实现经济和环境双赢。公司通过淘汰高污染、高耗能的老旧设备，实行煤改气工程等方式实现温室气体减排。2018 年相较上年每 1 万元产值减少 0.7% 的能源消耗。

2016—2018 年能源消耗情况

年份 \ 能源	汽油（吨）	柴油（吨）	电（千瓦时）	天然气（立方米）
2016 年	0.274	3.1	1583000	\
2017 年	0.264	2.9	1572600	6965.27
2018 年	11.31	2.73	1567000	632050

2018 年每万元销售额消耗的能量

汽油（吨）	柴油（吨）	电（千瓦时）	天然气（立方米）
0.001	0.0002	151	6

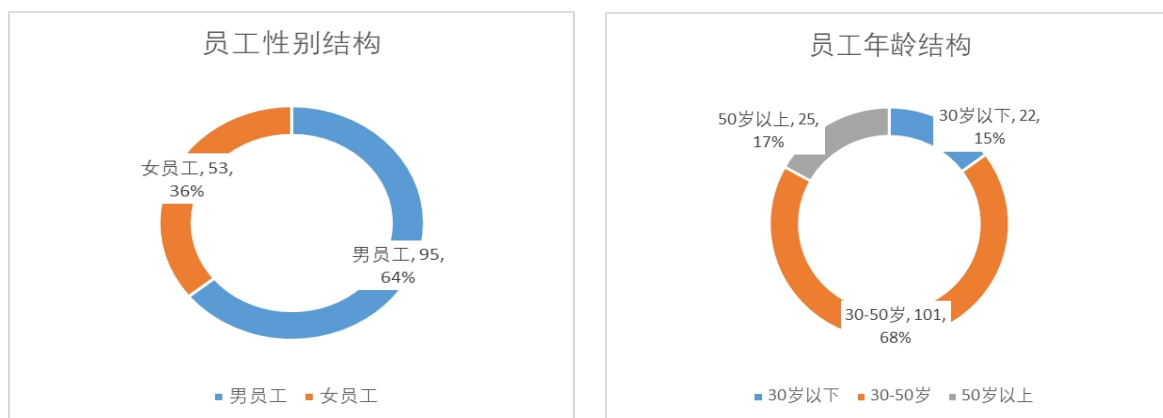
## 五、劳工人权绩效

**公司承诺：**支持结社自由及切实承认集体谈判权；消除一切形式的强迫和强制劳动；切实废除童工；消除就业和职业方面的歧视；支持并尊重国际公认的人权；保证不与践踏人权者同流合污。

企业的可持续发展离不开人才，公司取得今天的成就是所有双城多多员工共同用汗水浇筑出来的，双城多多珍惜每一位员工的付出，关注每一位员工的健康，推动每一位员工的成功。努力为员工提供更加温馨、快乐、有活力的工作环境。

### 5.1 员工权益保障

经过多年来的人才引进、充实与调整，公司人力资源总体架构更趋合理。截至 2018 年年底，公司共有员工 148 人，其中管理人员 33 人。大专及以上学历占比 37.1%，30-50 岁人员占比 68.2%。2018 年新进员工 15 人，流失员工 16 人，显示我们的队伍非常稳定。



公司在员工招聘、薪酬、福利、晋升等方面坚持公开、公正、公平的原则，无性别、民族、年龄等任何形式的歧视，保障员工拥有平等机会。公司严格遵守国家劳动法律法规规定，依法与全体员工签订劳动合同。为充分保障人权，公司

对所有管理人员，特别是保安人员进行了人权方面的宣导和培训。2018 年接受人权培训的安保人员 16 人次，占比 100%。公司也设有举报程序，员工受到不公平待遇时随时可进行举报。2018 年公司侵犯人权事件为 0，童工录用率为 0。

公司全心全意依靠工人阶级，团结广大员工，为员工维权，维护的权益。公司任命了耿长海为环境和劳工人权管理者代表，参与公司各种合同的编制和审议。公司工会每年都会组织召开职工代表大会，大会审议公司《公司工作报告》《集体合同》《女员工权益保护专项合同》《工资专项集体合同》。集体谈判协议所涵盖的员工总数的 100%。



保安人员培训



意见箱

如遇特殊情况需要对部分员工进行裁退，公司也制定了过渡协助方案，将提供保证返岗假期 15 天，遣散费 3000 元。

## 5.2 员工薪酬福利

公司遵循按劳分配、同工同酬的原则，按时足额发放工资、奖金、加班费。公司依法为员工缴纳五险一金，还为员工补充购买商业保险。公司为员工提供的福利包括补贴，奖金和福利假期三大板块。

补贴：通勤费、保健费、伙食津贴、工龄津贴、科技津贴（职称）、大中专



毕业生人才津贴、结婚津贴、采暖津贴、独生子女奖励费、独生子女一次性补助。

奖金：年终奖、岗位责任奖。

福利性假期：带薪年假、法定节假、病假、丧假、婚假、产假、流产假、计划生育假、探亲假、陪护假。

近三年公司购买社保、商业保险情况

保险类别	2016 年	2017 年	2018 年
社保覆盖比率%	93	97	100
商业保险覆盖比例%	19	65	73

近三年男女薪酬情况

类别	2016 年	2017 年	2018 年
男员工平均月（元）	5130	5165	5819
女员工平均月薪（元）	3724	4412	4460
最高月薪（元）	8847	9222	9888
男女员工薪酬比%	138	117	130
注：当地最低工资，2016-2018.09 是 1120 元，2018 年 10 月之后是 1270 元。			



员工年终福利



三八妇女节福利

### 5.3 员工关怀

我们关注员工的工作和生活，注重解决员工关心的问题，热心帮助困难员工，完善困难员工帮扶制度，通过困难员工慰问、组织爱心捐款、设立专项基金等方式，帮助有需要的员工渡过难关。公司员工吴忠祥、李富荣长期休病假，公司照常为其购买五险一金，并按月给其发放工资。

对于女员工，公司也一视同仁发挥其聪明才智，并为其提供充分的展现舞台，目前公司管理层中女性所占的比例达 57.6%。

### 5.4 员工职业发展

公司鼓励员工尽职尽责，勤奋钻研技术，努力提高自身素质。公司也注重员工能力的培养，为员工职业发展进行规划，针对不同部门员工公司制定了不同的培训计划，帮助员工与企业的共同成长发展。公司每年年底都会对员工进行一次考核，考核结果与评优、薪酬、奖金挂钩，直接关系到员工个人收入。通过考核从而达到举优黜劣、赏罚分明，使优秀的人才脱颖而出，增强公司队伍的活力。



员工职业技能培训

## 5.5 员工健康安全

公司上下牢固树立“以人为本，尊重生命，关爱员工”的安全理念，通过加强检查、培训、考核等管理手段，保证职业健康安全管理体系持续有效运行。公司通过了 GB/T28001-2011 OHSAS18001 认证。公司尽量减少工作环境对员工的不利影响，首先，将职业安全危害告知书向员工宣读，并让其签字确认；其次，为员工提供充分的防护设备；第三，在公司各工序上张贴职业健康警示牌。



员工穿戴防护设备

公司成立了安委会，任命了专人对健康安全负责。公司每年定期组织员工进行体检，并遵照医嘱对不适合再从事原先岗位的员工进行换岗处理。此外，还会组织开展安全事故演习、消防演习、重大设备事故应急演习等应急预案演练，力求为员工提供一个安全的工作环境。2018 年参与安全培训 160 人次，培训总支



出 10000 元，人均年培训 12 小时。2018 年公司发生轻微工伤事故 1 例，印刷机长王雷雷操作机器时右手不慎受伤，公司立即带其就医，并给与 27 天带薪病假休息。



职业病危害告知卡



◀ 公司所获职业健康安全证书

# 双城多多印铁制罐有限责任公司

## 安全生产领导小组

组 长：刘瑞臣 肖江峰  
常务副组长：耿长海  
副 组 长：连茂萍 吴金学  
组 员：鲁喜春 林云辉 王宝祥 王 霞  
范春耕 孙振风 曹艳卉 高 波  
李明杨 苗金霞

双多公司安全生产领导小组下设办公室成员如下：

主 任：鲁喜春

成 员：范春耕 孙振峰



交通安全教育大会



员工职业病宣导



消防培训



急救培训



## 六、社会绩效

**公司承诺：**企业发展离不开社会的支持，回报社会是公司的义务。公司认真履行社会责任，积极参与扶贫济困、社区建设、志愿者活动等社会公益事业，以实际行动回报各方关爱，融入社会、服务社会、奉献社会。让我们的社会变得更好这是公司对全社会的承诺。

### 6.1 社区服务

公司积极承担社区文明创建，营造良好社会环境。公司成立了一支志愿者队伍，参加的的人员以中共党员、共青团员为主。他们积极参与环境保护宣传活动、深入社区清理卫生、修剪草坪等活动。



志愿者宣传环保活动



志愿者义务清捡垃圾



组强员工清理道路力草坪上的垃圾



志愿者义务修剪草坪

## 6.2 带动地区发展

公司积极为社会创造就业机会，推动地方经济发展，公司雇佣的员工大部分都是本地居民，目前公司本地籍高管人员 2 人，占比 50%。此外，为有效带动区域的产业链发展，公司积极推行本地化采购策略。

2016-2018 年在当地采购情况

	本地采购支出（元）	占比（%）
2016 年	1407065	2
2017 年	5331166	5
2018 年	4742573	4

## 指标索引

### 联合国可持续发展目标

可持续发展目标	公司行动	页码
目标 1 无贫穷	\	\
目标 2 零饥饿	\	\
目标 3 良好的健康与福祉	职业体检	24
目标 4 优质教育	安全培训、教育	24-25
目标 5 性别平等	平等雇佣、同工同酬	21、23
目标 6 清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	25
目标 7 经济适用的清洁能源	煤改气工程	17
目标 8 体面工作和经济增长	为员工提供各种福利，并让员工工资逐年增长	21-26
目标 9 工业、创新和基础设施	产品质量	13-14
目标 10 减少不平等	\	\
目标 11 可持续城市和社区	社区服务	27
目标 12 负责任消费和生产	环境管理	17-18
目标 13 气候行动	环境管理、节能减排	17-19
目标 14 水下生物	\	\
目标 15 陆地生物	\	\
目标 16 和平、正义与强大机构	依法合规经营、反腐败	8
目标 17 促进目标实现的伙伴关系	供应商管理	15