

Visit Sweden stödjer Global Compact

Visit Sweden deltar i och stödjer FNs initiativ Global Compact och rapporterar årligen detta i Communication on Progress (COP). Visit Sweden åtar sig att arbeta utifrån Global Compacts tio principer. Det är vårt ansvar att förvalta och utveckla bolaget hållbart och de tio principerna är integrerade i vårt hållbarhetsarbete.



Ewa Lagerqvist
Stockholm 2019

Mänskliga rättigheter

- PRINCIP 1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och
- PRINCIP 2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter. Visit Sweden stödjer och respekterar de mänskliga rättigheterna och vi vill påverka vår omgivning att göra detsamma. Inga kränkningar av de mänskliga rättigheterna, enligt FN:s tio principer eller lagöverträdelser, av företags verksamhet enligt lagar i länder där bolaget är verksamt, har rapporterats under helår 2018.

Arbetsvillkor

- PRINCIP 3. Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;
- PRINCIP 4. avskaffande av alla former av tvångsarbete;
- PRINCIP 5. faktiskt avskaffande av barnarbete; och
- PRINCIP 6. avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Visit Sweden arbetar för att skapa goda arbetsvillkor och för ett hållbart liv för alla medarbetare.

Varje form av diskriminering eller kränkning är oacceptabla på Visit Sweden. Bolaget har tillsammans med medarbetarna antagit företagets värdegrunder som under året revitaliserats och policyer som stödjer vårt arbete i att bli bästa möjliga arbetsgivare. Visit Sweden har policy för hållbarhet, policydokument, medarbetarguider, årliga hälsobidrag, plan för lika rättigheter och möjligheter. Visit Sweden följer föreskrifter och lagar i de länder bolaget är verksamt. Visit Sweden anser att det är av stor vikt att speciellt skydda minderåriga, att barnkonventionen efterlevs och att barns rättigheter ska respekteras. Visit Sweden stödjer lagstiftning om föreningsrätt och erkänner varje medarbetarnas rätt att organisera sig.

Miljö

- PRINCIP 7. Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;
- PRINCIP 8. Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och
- PRINCIP 9. Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Visit Sweden mäter kontorens förbrukning av elektricitet och uppvärmning samt personalens tjänsteresor, vilket utgör företagets största klimatpåverkan på miljön (mätt i koldioxidekvivalenter/ton). Genom att mäta C₂O_e-utsläppen kan Visit Sweden kontrollera och arbeta för att minska och kompensera för vår påverkan. Att kompensera för vårt avtryck är en viktig del i Visit Swedens miljöarbete.

Korruption

PRINCIP 10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Visit Sweden följer den lagstiftning och de riktlinjer som gäller korruption. Bolaget har nolltolerans mot bestickning. Inga överträdelser av dessa lagar och förordningar har rapporterats under 2018.

På Visit Sweden finns en uppförandekod och tydliga policyer för vad som gäller vid representation, bisysslor och förmåner.