

Reporte de Sostenibilidad

19 años Comprometidos
con la sostenibilidad
de nuestro país

- 01** Carta de Compromiso
Gerente General Jorge Vega Espinosa
- 02** Nuestra Empresa
Principales datos del año 2018 / Misión y Visión / Política
- 08** Derechos Humanos
Actividades 2018 en materia Derechos Humanos
- 18** Normas Laborales
Actividades 2018 en materia laboral
- 21** Medio Ambiente
Actividades 2018 en materia ambiental
- 27** Anticorrupción
Actividades 2018 contra la corrupción
- 30** Indicadores GRI Estándar / Pacto Global
Indicadores utilizados y principios de Pacto Global

CARTA DE COMPROMISO

Como miembros de Pacto Global, nos alegra compartir con todos nuestros grupos de interés, la promoción de los principios y valores de Pacto Global en nuestra empresa, los que siempre han sido parte de la filosofía TECNASIC.

Todas las generaciones de nuestros colaboradores han crecido y se han formado con los valores sostenibles, promoviendo el respeto a las Comunidades y el cuidado del Medio Ambiente, pero por sobre todo del crecimiento empresarial eficiente, comprometido con la Seguridad y Salud de nuestras personas, y la Calidad en cada uno de los proyectos.

Han transcurrido 7 años impulsando los principios fundamentales de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. Principios que demuestran nuestro compromiso con la sostenibilidad del país.

Confirmamos nuestro compromiso con los 10 Principios de Pacto Global, y adherimos a la promoción de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible que promueve Naciones Unidas para lograr un planeta más sostenible, lo que verán plasmados en el siguiente informe.

Jorge Vega Espinosa.
Gerente General.

NUESTRA EMPRESA

TÉCNICA NACIONAL DE SERVICIOS, INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

TECNASIC S.A. (sociedad anónima cerrada), es una empresa de Ingeniería, Servicios, Construcción y Montaje Industrial, que presta servicios a lo largo de Chile, al sector público y privado.

Los principales clientes son del sector minero, industrial, alimentación, telecomunicaciones, energía, petroquímico, celulosa, madera y papeleras.

Durante el año 2018, se realizaron 12 proyectos. Estas operaciones estuvieron ubicadas principalmente en las ciudades de Iquique, Antofagasta, Calama, Los Vilos (Caimanes) y Con Con.

Desde el surgimiento de la empresa, se han realizado más de 100 proyectos a lo largo de todo el país. El último año se realizaron ventas netas por más de 29 MM.

Tecnasic está suscrito a Red Pacto Global Chile, Cámara Chilena de la Construcción (CChC). Además de la adhesión voluntaria a la norma ISO 26.000 (responsabilidad social), cuenta con certificaciones en ISO 9001 (Calidad), 14001 (Medio Ambiente), 50001 (Eficiencia Energética y OHSAS 18001 (Seguridad y Salud).

Último informe: año 2017

Periodo actual: año 2018

Ciclo: Anual

Contacto: nlaulie@tecnasic.cl

NUESTROS PROYECTOS DURANTE EL 2018

OT 2049 (Iquique - Mamiña)

HH: 11.054

Cliente: Compañía Minera Cerro Colorado

OT 1912 (Antofagasta)

HH: 75.041

Cliente: Minera Escondida Ltda.

OT 1965 (Antofagasta)

HH: 134.634

Cliente: Minera Escondida Ltda.

OT 2090 (Antofagasta)

HH: 9.951

Cliente: Minera Escondida Ltda.

OT 2026 (Los Vilos - Caimanes)

HH: 76.272

Cliente: Minera Los Pelambres

OT 1964 (Con Con)

HH: 99.371

Cliente: ENAP Refinierías S.A.

OT 1906 (Calama)

HH: 88.343

Cliente: Codelco Chile

OT 1938 (Calama)

HH: 96.362

Cliente: SNC- Lavalín Chile S.A.

OT 1974 (Calama)

HH: 235.996

Cliente: Codelco Chile

OT 2054 (Calama)

HH: 167.494

Cliente: Codelco Chile

OT 2055 (Calama)

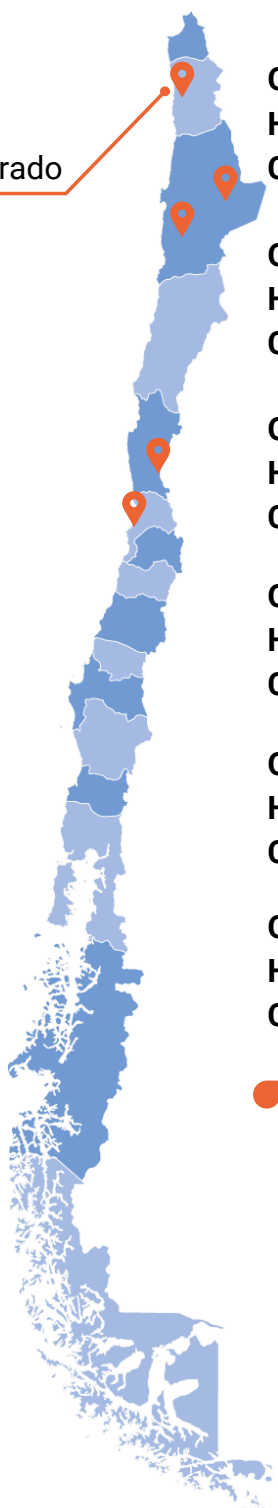
HH: 81.813

Cliente: Codelco Chile

OT 2092 (Calama)

HH: 35.790

Cliente: Codelco Chile



VISIÓN Y MISIÓN TECNASIC S.A.

Visión

Ser una empresa de Ingeniería, Servicios, Construcción y montaje Industrial líder en la solución integral de las necesidades de nuestros clientes, y Protagonistas activos del desarrollo industrial y social del país.

Misión

Generar valor para nuestros Accionistas, Clientes y colaboradores, a través de una gestión integrada, competitiva, rentable y sostenible que permita entregar soluciones a las necesidades de nuestros Clientes, con un profundo compromiso con la seguridad y salud ocupacional, el cuidado del Medio Ambiente, la gestión de la calidad, la Eficiencia Energética y la responsabilidad social.



POLÍTICA TECNASIC S.A.

Nuestra Visión

Ser una empresa de Ingeniería, Servicios, Construcción y Montaje Industrial líder en la solución integral de las necesidades de nuestros Clientes, y Protagonistas activos del desarrollo industrial y social del país.

Nuestra Misión

Generar valor para nuestros Accionistas, Clientes y Colaboradores, a través de una gestión integrada, competitiva, rentable y sostenible que permita entregar soluciones a las necesidades de nuestros Clientes, con un profundo compromiso con la seguridad y salud ocupacional, el cuidado del medioambiente, la gestión de calidad, la eficiencia energética y la responsabilidad social.



Nuestra Política

De Relaciones Laborales, Responsabilidad Social, Seguridad y Salud Ocupacional, Eficiencia Energética, Medioambiente y Calidad.

Acorde con su Visión y Misión, la Política de TECNASIC S.A. se sostiene en los siguientes principios:

- Satisfacer los requerimientos de nuestros Clientes, cuidando la seguridad y salud ocupacional de nuestros Colaboradores, el medioambiente, la calidad, el desempeño energético eficiente de nuestros procesos, y estableciendo vínculos armónicos y respetuosos con las Comunidades donde actuamos.
- Comportarse correctamente con Clientes, Proveedores y Colaboradores de nuestra Organización, actuando con honestidad, justicia, lealtad y coherencia.
- Asegurar la disponibilidad de información y los recursos necesarios que garanticen el correcto funcionamiento de nuestro Sistema Integrado de Gestión, de acuerdo a las Normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, OHSAS 18001 y adhesión voluntaria a la ISO 26000 y al Pacto Global, con el fin de alcanzar satisfactoriamente los objetivos y metas trazados.
- Comprometer a todos nuestros Colaboradores en la Mejora Continua del Sistema Integrado de Gestión (SIG) y en el respeto por la Tecnología Empresarial de nuestra Organización.
- Proporcionar a nuestros Colaboradores ambientes de trabajo dignos, acogedores y seguros, entregándoles los equipos y herramientas adecuadas y necesarias para realizar sus actividades, e incentivar la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes y/o el diseño para mejorar el desempeño energético.
- Cumplir con la Ley, la Normativa del país y con los compromisos asumidos por la empresa en cuanto a los requisitos de seguridad laboral, salud ocupacional, medioambiente, calidad, eficiencia energética y de responsabilidad social, relacionados con las actividades que desarrolla TECNASIC.
- Incentivar el crecimiento personal y profesional de nuestros Colaboradores a través de la capacitación, para que desarrollen al máximo su potencial.


Gerente General



Febrero 2015

CIFRAS 2018



Trabajadores (Dotación Peak):

1.169 trabajadores



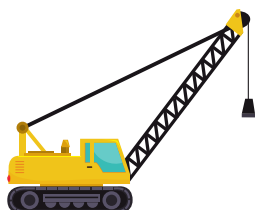
Trabajadores (Peak Procesados):

1.926 trabajadores



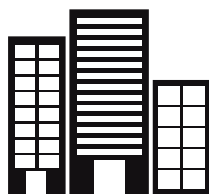
Horas Hombre Anuales:

2.100.569 HH



Proyectos:

Estuvimos presentes en **12** Proyectos



Oficina Central:

1. Carlos Justiniano 1161, Providencia
2. Alberto Decombe 1130, Providencia.

* El 2018 se obtuvo una dotación promedio de 553 trabajadores, de los cuales 329 trabajadores corresponden a mano de obra directa (MOD) y 224 trabajadores a mano de obra indirecta (MOI).

Enfoque de precaución.

Referente a la gestión en el enfoque de precaución, existen procedimientos de análisis del entorno que se deben aplicar al comienzo de cada uno de nuestros proyectos, junto con los procedimientos y matriz de riesgos corporativos que están relacionados a las distintas partes interesadas con las que se relaciona Tecnasic.

Principales impactos, riesgos y oportunidades.

El año 2018 fue un año de mejora continua y consolidación bajo la mirada de eficiencia, a través de la metodología LEAN para la optimización de los procesos productivos.

TECNASIC ha destacado por ser una empresa líder en los ámbitos de ingeniería, servicios, construcción y montaje industrial, entregando soluciones integrales a las necesidades de sus clientes y protagonistas activos del desarrollo industrial y social del país.

El panorama nacional fue auspicioso, siendo el sector minero el que captó nuestra mayor atención. El último trimestre se adjudicaron distintos proyectos que aportarán un buen inicio del año 2019. Se han ido generando alianzas con distintas empresas del rubro.

Los principales impactos se refieren a la implementación de sistema LEAN que ayudó a mejorar la eficiencia, pero el riesgo asociado a esto, es que se debe aplicar en un 100% para lograr la excelencia en las áreas de producción, calidad, seguridad, gestión de personas, entre otras.

Conclusiones.

En este contexto, hacemos entrega del séptimo reporte que está dirigido a todos nuestros grupos de interés y que demuestra el compromiso de TECNASIC de dar cumplimiento a los 10 principios de Red Pacto Global y apoyar la agenda 2030 con el cumplimiento de los 17 objetivos de desarrollo sostenible.



DERECHOS HUMANOS

ACTIVIDADES DEL 2018 PARA ABORDAR LOS DOS PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS DE PACTO GLOBAL

Estos principios derivan de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y son los siguientes:

- 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.*
- 2. Evitar verse involucrados en abusos de los derechos humanos.*



Grupos de Interés.

En el proceso de identificación de los grupos de interés, se determinaron los siguientes:

1. Empleados
2. Sindicatos
3. Accionistas
4. Comunidades
5. Proveedores
6. Acreedores
7. Clientes
8. Autoridades.

Comunidades.

Referente a las comunidades, desde al año 2006 se han realizado más de 40 proyectos sociales que van en beneficio a las comunidades vulnerables aledañas a nuestros lugares de trabajo.

En estas se han realizado importantes inversiones en infraestructura y servicios que han quedado como una inversión con alto impacto positivo para las comunidades beneficiadas.

Durante el año 2018 se realizaron 4 proyectos sociales:

1. Implementación jardín infantil en Santa Julia - Petorca.

El objetivo fue mejorar la calidad y educación de los niños y sus familias a través de la implementación de un

jardín infantil , aportando los materiales de construcción y mano de obra que apoyó a culminar la construcción del centro educacional.

2. Mejoras en infraestructura y talleres de seguridad para jardín infantil Pulpitos Regalones - Caleta Coloso, Antofagasta.

El objetivo de este proyecto social fue fomentar la cultura preventiva en los niños, educadoras y apoderados del centro educacional a través de talleres lúdicos, con el propósito de instaurar hábitos y actitudes de vida en seguridad y auto cuidado.

3. Implementación invernadero para Escuela Diferencial F-33 El Loa - Calama

Se contribuyó a la sostenibilidad de Calama realizando una nueva infraestructura del invernadero con el objetivo de dar sustento para los ingresos de sus propios alumnos, entregando herramientas que ayudaron en el desarrollo cognitivo y social de los alumnos.

4. Infraestructura para Hogar de Niñas Las Creches - Santiago.

Reacondicionamiento de la vivienda del hogar, entregando un mejor ambiente para vivir e intentar sanar heridas provocadas en ellas a causa de la vulneración de derechos que han vivido.

En cada uno de los proyectos realizados se obtuvo un 100% de satisfacción de la comunidad. Corroborando la calidad de los trabajos y dedicación de la empresa en entregar un impecable aporte a la comunidad.

Finalmente, nuestros proyectos no tienen impactos negativos con las comunidades, ya que se relacionan directamente con los clientes de la empresa. De todos modos, se busca generar actividades que aporten.

Fotografía 1:

Jardín Infantil Santa Julia

Fotografía 2:

Jardín Infantil Pulpitos Regalones

Fotografía 3:

Escuela Diferencial F-33 El Loa

Fotografía 4:

Hogar de Niñas Las Creches

1.



2.



3.



4.

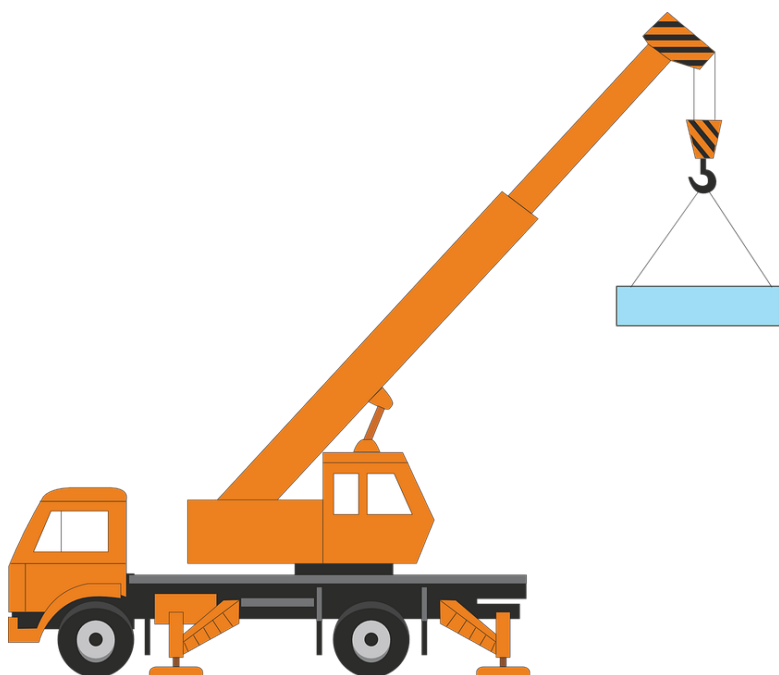
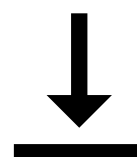


Proveedores.

Tecnasic S.A. tiene una gran lista de proveedores para dar respuesta a sus servicios, aunque 31 de ellos son considerados estratégicos.

De éstos, el 55,4% provienen de la zona centro, y el 44,6% provienen de la zona norte. Esta distribución se ha considerado con la finalidad de apoyar a los proveedores locales de las zonas en donde están ubicados los proyectos de la empresa, y para disminuir la huella de carbono de la distribución de los productos y servicios contratados.

Por otra parte, los gastos en proveedores locales considerando las ventas netas de la empresa, se considera que tiene una proporción alrededor del 6%.



Con el buen manejo de proveedores acorde a tiempos, plazos y condiciones, logramos realizar los trabajos acordados con los clientes.



Relaciones Laborales y Capacitación.

Tecnasic S.A. ha dado prioridad al buen sentir y estar de sus colaboradores, es con este motivo que ellos pueden optar a 16 beneficios, dependiendo de su categorización.

bonificación Sala Cuna: Beneficio que se entrega al 100% de las mujeres con hijos menores de 2 años. Durante el 2018 sólo 4 mujeres colaboradoras lo obtuvieron.

Programa Vivienda (CChC): se promueve y apoya a que todos los trabajadores puedan optar a este beneficio si cumple con los requisitos requeridos.

Gimnasio: promoción de la vida sana dando la oportunidad de inscribirse a gimnasios a lo largo del país. el 30% de los colaboradores está adherido.

Convenio FALP y Seguro Complementario de Salud: diversos convenios de salud, para apalancar los gastos médicos.

Almuerzos, aguinaldos, bonos, actividades de clima laboral, entre otras. Se realizan una serie de actividades y bonificaciones con la finalidad de hacer más ameno el horario laboral y para apoyar en los gastos personales de los trabajadores.

Becas excelencia académica y días administrativos, se realizan apoyos económicos en los gastos escolares de hijos y permisos para acompañarlos en periodo escolar.

Referente a la capacitación, se destinaron 1.121 HH en formar a mujeres y 34.241 HH En formar a colaboradores del sexo masculino.

Referente a violación de los derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas, cabe destacar que Tecnasic no se ha visto involucrado en casos de violaciones de estos derechos, ni demandas y tampoco ha debido ser auditado por sus clientes en estas materias.



Seguridad y Salud

Tecnasic S.A. durante el año 2018 no tuvo accidentes fatales, tampoco trabajadores con enfermedades profesionales. Esto demuestra la dedicación que se ha entregado en la seguridad de todos los colaboradores de la empresa, a través del apoyo de un amplio staff de profesionales de la prevención del riesgo y el compromiso de cada uno de los trabajadores en cuidar su seguridad y salud.

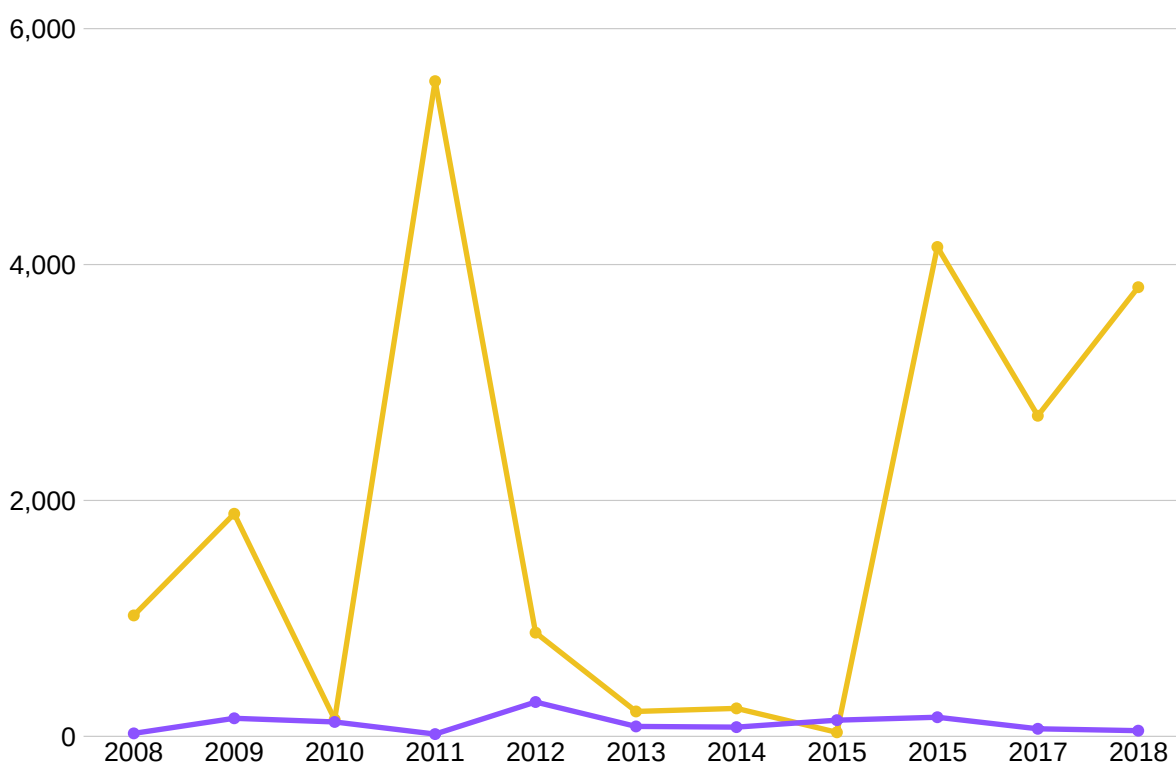
Dada la naturaleza de los trabajos que realiza la empresa, los 178 cargos que existen en la empresa tienen un nivel de porcentaje de riesgo a enfermedades profesionales.

Los principales riesgos se refieren a exposición a ruido, polvos no clasificados, radiación UV y riesgos psicosociales.

Durante el 2018, las cifras de seguridad fueron:

Tasa de Gravedad: 38,08 (Amarillo)

Tasa de Frecuencia: 0,48 (Morado)



	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
frecuencia	2,5	1,53	1,22	1,9	2,91	0,84	0,78	1,37	1,62	0,64	0,48
gravedad	102,5	18,87	14,3	55,55	87,9	2,11	2,37	3,4	41,49	27,18	38,08

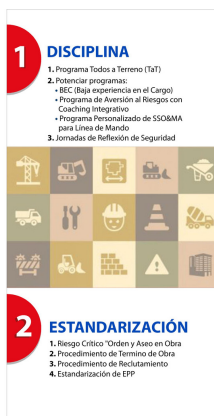
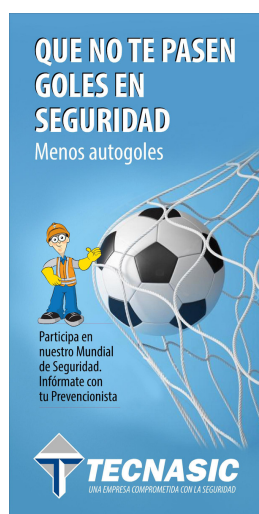
Seguridad y Salud

"La seguridad y salud de los colaboradores es nuestra prioridad."



Seguridad y Salud

Campañas realizadas durante el 2018.



NORMAS LABORALES

ACTIVIDADES DEL 2018 PARA ABORDAR LOS CUATRO PRINCIPIOS DE LABORALES DE PACTO GLOBAL

Estos principios derivan de la Declaración de la OIT sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo:

3. Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos a la negociación colectiva.

4. La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.

5. La abolición del trabajo infantil.

6. La eliminación de la discriminación respecto del empleo y la ocupación.



Negociación colectiva.

Los colaboradores de Tecnasic no han tenido la necesidad de generar un sindicato propio, ya que el 65% del personal directo ha decidido adherir al SINAMI (Sindicato Nacional de Minería).

La empresa mantiene activas negociaciones con el SINAMI, para cada uno de los proyectos que se han realizado durante el 2018, llegando a acuerdos en las negociaciones colectivas. Dentro de las temáticas a tratar se encuentran temas de remuneraciones e indemnizaciones, horas extraordinarias, bonos, jornadas de trabajo, capacitaciones, entre otros.

Contrataciones y rotación de personal.

Los colaboradores de Tecnasic tienen la posibilidad de trabajar por obra o hito, o contrato indefinido. Los trabajadores indefinidos representan el 16% de la dotación promedio. De estos, el 72% son hombres y el 28% son mujeres. De estos, solo un 1% han tenido rotación, en condiciones equitativas tanto para hombres como mujeres.

Permiso Parental.

En Tecnasic, se respetan y promueven los derechos parentales tanto de hombres como mujeres. Durante el año 2018, el 100% de los trabajadores que ejercieron el derecho a permiso parental regresaron a

sus labores, con las mismas condiciones a las que tenían cuando obtuvieron el permiso.

durante el 2018, sólo existieron 4 mujeres que solicitaran y recibieran el derecho parental.

De igual forma, los hombres y mujeres tienen derecho a solicitar días administrativos para acompañar a sus hijos en la escuela o doctor, y para celebrar sus cumpleaños o actividades del día del padre o madre en los recintos educacionales de los niños.

Comités de Seguridad y Salud en el trabajo.

En Tecnasic existe un comité paritario (CPHS) central, y además cada proyecto tiene su propio Comité (12 comités año 2018). Estos representan al 100% de los trabajadores.

Estos comités tienen la misión de supervigilar las actividades que obtengan riesgos en materia de SSO, realizar simulacros, entre otros. Tienen una activa participación.

Además, existe el programa observadores de conducta, cuya finalidad es identificar posibles acciones inseguras antes que ocurra un accidente.

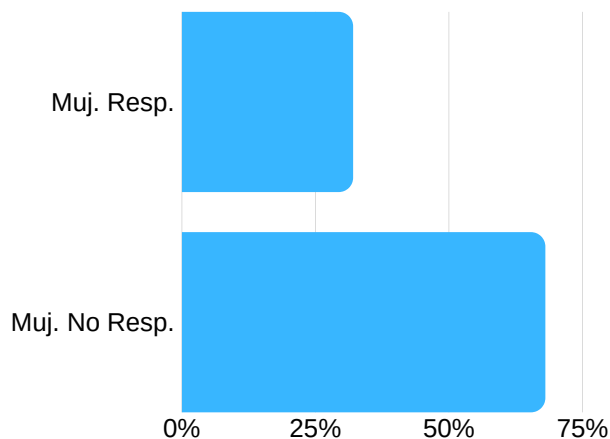
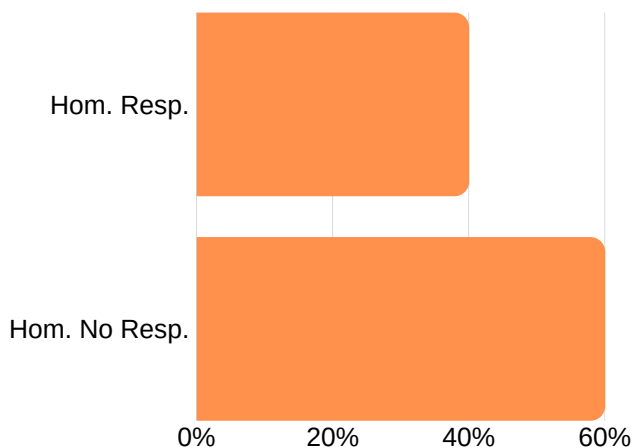
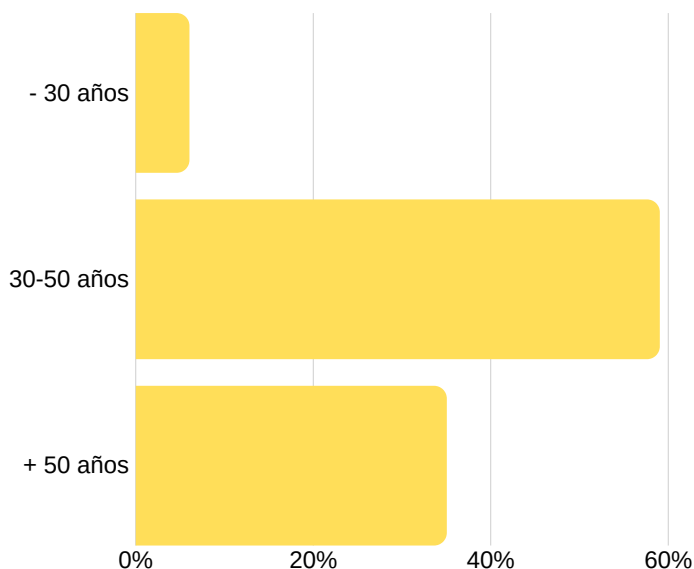
Por otra parte, los comités y el programa observadores de conducta se relacionan con los altos mandos para tener una sinergia adecuada.

El SINAMI por su parte, también acuerda en los convenios colectivos temas de seguridad.

Diversidad, oportunidades y discriminación.

Referente a la diversidad, dentro del grupo de trabajadores que se encuentran con contrato indefinido, el 40% de los hombres están en algún cargo de responsabilidad (Gerencia, Administradores de contratos, jefes de Departamento), mientras que el 60% no tienen responsabilidad mayor. Referente a las mujeres, estas cifras se mueven en un 32% en cargos de responsabilidad y 68% en cargos que no tienen responsabilidad mayor. Si se observan los cargos de responsabilidad entre el total de hombres y mujeres, referente a los rangos etáreos, el 6% tiene menos de 30 años de edad, el 59% se encuentra entre el grupo de 30 a 50 años de edad y el 35% tiene más de 50 años.

En términos de imagen corporativa, durante el 2018 se creó el personaje femenino de la marca, incluyendo a las mujeres en el rubro.



Por otra parte, durante el 2018 enmarcados en la nueva ley 21.015 de inclusión laboral, se iniciaron los primeros trabajos con la Fundación Descúbreme, con el fin de aportar económicamente a esta institución y realizar los primeros acercamientos en materia de sensibilización de los colaboradores de la empresa para trabajar sin discriminaciones con personas en situación de discapacidad.

Si bien la ley fomenta que las empresas que tengan más de 100 trabajadores, deben tener una dotación laboral del 1% de personas en situación de discapacidad, como empresa no se realizan discriminaciones cuando se está en el proceso de selección de personal, seleccionando a las nuevas personas contratadas a través de un proceso psicológico y de competencias, definiendo como trabajador a la persona más adecuada en el cargo, sin distinguir en sexo, edad, etnia, orientación sexual, discapacidad, entre otros.

Es así, que durante el 2018 no existieron casos de discriminación dentro de la empresa y por ende, no se han debido adoptar medidas correctivas.



Trabajo Forzoso.

Por la naturaleza de los trabajos de Tecnasic, no todo trabajo con manejo o manipulación manual de carga se puede eliminar, pero si se pueden aminorar y regular a través de diversos mecanismos de control.

La empresa estableció como estándar de manejo de cargas manuales un peso no mayor a 25 kg por hombre y 20 kg por mujer, además de prohibiciones de operaciones de carga y descarga de mujeres embarazadas.

A través del Departamento SSOMA y los Comités Paritarios de los proyectos, se capacita y fiscaliza respecto a los métodos de trabajo que se debe utilizar para cuidar la salud de los trabajadores, incluyendo el trabajo forzoso.

La empresa por su parte, utiliza maquinarias especializadas para evitar el trabajo pesado manual cuando se supera la carga legal.

Estas indicaciones se encuentran plasmadas en el Reglamento Interno de la empresa.



Actividades.

El Departamento de Comunicaciones Corporativas de Tecnasic presta apoyo constante a las iniciativas de todas las áreas de la Organización.

Algunas de las acciones comunicacionales del año 2018, estuvieron relacionadas a la prevención de riesgos a la seguridad y salud de los colaboradores, difundir en toda la organización los trabajos que se están realizando en materia de producción, seguridad y salud, cuidado del medio ambiente, relaciones laborales, sostenibilidad, capacitaciones, entre otros. a través de nuestro "House Organ" denominada "comunidad Tecnasic"

Además, se realizan diversos seminarios Corporativos como herramienta para aunar criterios entre los distintos proyectos y alinease con los objetivos de la organización en cada una de las temáticas prioritarias.

El año 2018 se realizaron diversos seminarios en región, y un seminario en la capital de país destinado a los altos cargos de la empresa (gerencia, administradores de contratos, jefes de terreno, jefes de oficina técnica de obras y responsables corporativos.



MEDIO AMBIENTE

ACTIVIDADES DEL 2018 PARA ABORDAR LOS TRES PRINCIPIOS MEDIO AMBIENTALES DE PACTO GLOBAL

Estos principios derivan de la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y Desarrollo:

7. Las empresas deben apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales.

8. Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente.



Energía.

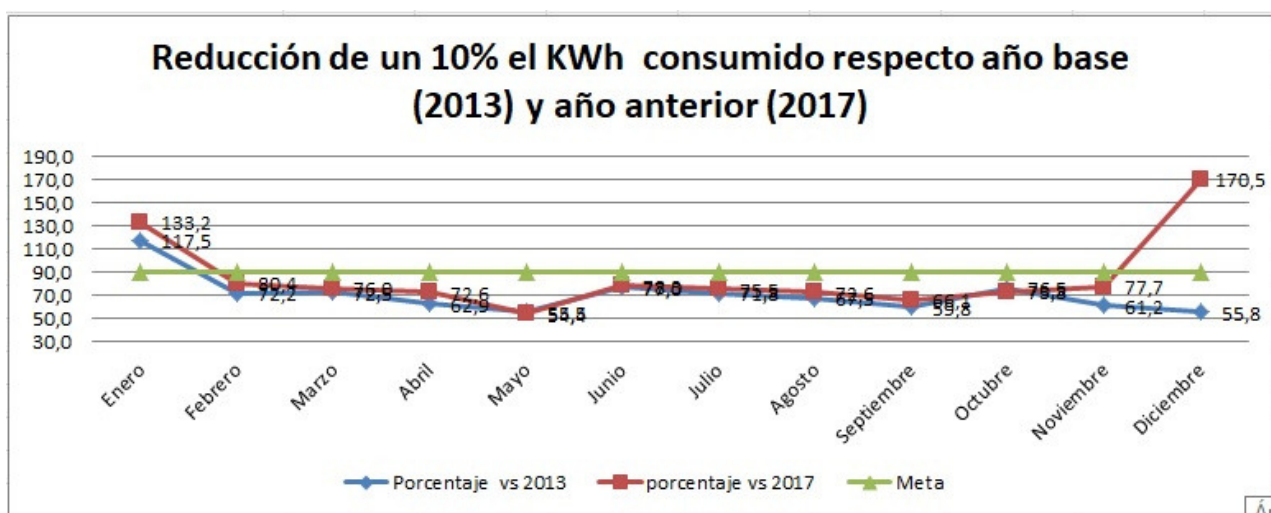
Desde que Tecnasic obtuvo la certificación ISO 50001 de Sistemas de gestión energéticos, la eficiencia energética, el control de la energía e implementación de medidas de mejora han sido una prioridad para la empresa.

En comparación con el año base 2013, durante el 2018 se obtuvo un ahorro del 28,3% de los consumos energéticos, logrando la meta objetivo de reducir en un 10% los consumos energéticos.

En términos de consumo, los equipos de climatización consumen en mayor medida comparados con los de computación e iluminación.

Durante el 2018, se instalaron medidores digitales trifásicos para llevar un mayor control de las corrientes, potencias y consumos de cada uno de los equipos que utilizan energía.

Además, se fue fortaleciendo la cultura de eficiencia energética, con el cambio total de las luminarias a luces led, estableciendo cuidados y usos de los equipos de climatización, y resguardo de los equipos computacionales, evitando su uso desmesurado.



Agua.

La cantidad de agua consumida en la empresa se destina en dos usos:

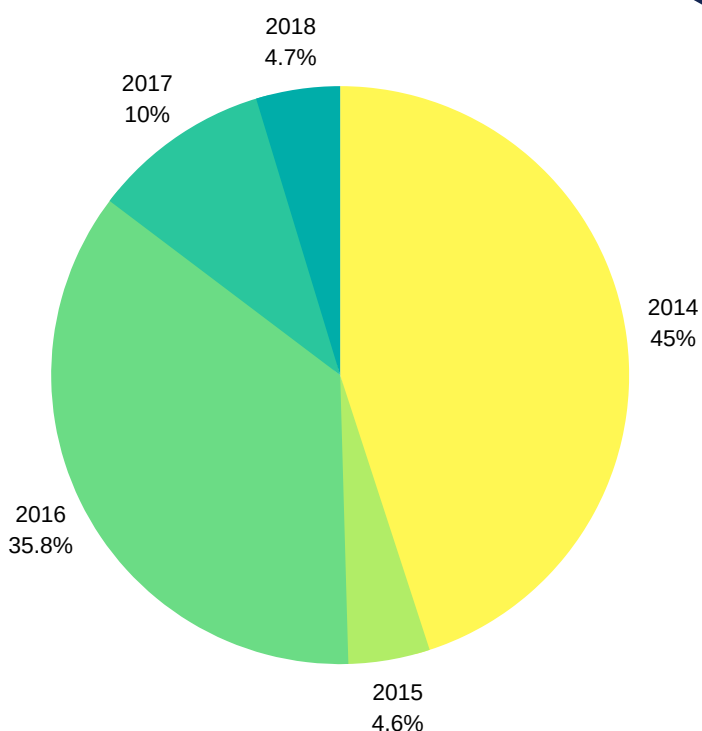
1. Agua potable para los trabajadores
2. Agua servida para los procesos constructivos.

Durante el año 2018 se utilizaron un total de 849.965 litros de agua, de los cuales 57.965 litros fueron destinados para agua potable y 792.000 litros para agua de proceso.

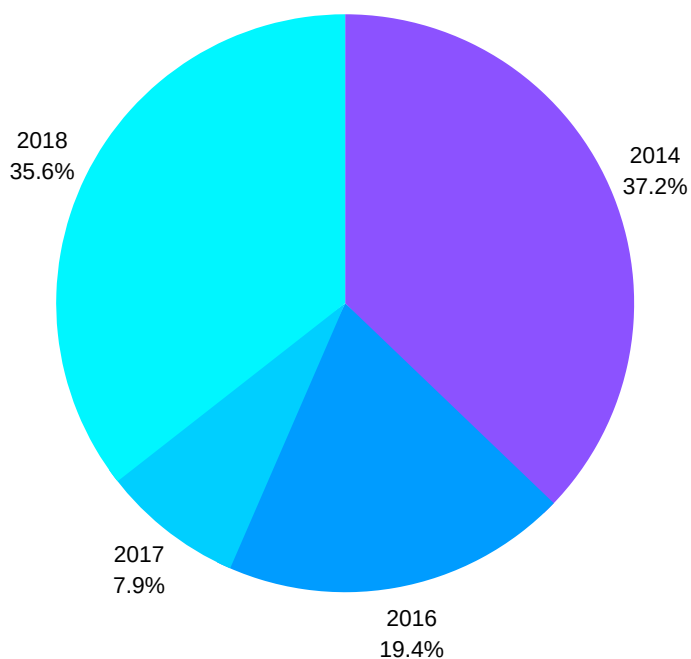
Durante el 2018, se considera que cada trabajador consumió un total de 68 lts anuales.

Año	Agua potable (lts)	Lts/trabajador
2015	56.276	92,6
2016	441.152	583,5
2017	123.455	107,2
2018	57.965	68,0

Consumo Anual Agua Potable



Consumo Anual Agua Servida



Emisiones.

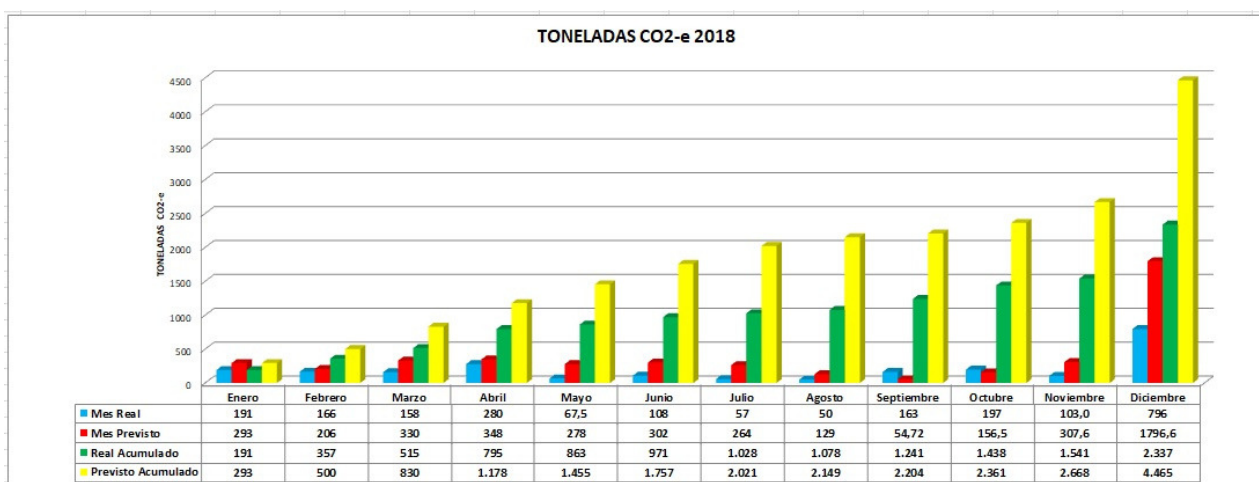
Durante el 2018 se cumplieron 6 años generando la medición de la huella de carbono corporativa, 6 años en que la empresa se ha comprometido con la disminución de emisiones, buscando la reducción de los impactos ambientales.

Año	TCO ₂ -e (corporativo)	Co ₂ -e/ Trabajador
2013	5.694	3,08
2014	4.707	5,70
2015	5.105	8,68
2016	5.327	7,58
2017	6.005	5,24
2018	2.337	2,74

Referente a la huella de carbono, durante el presente año se emitieron 2.337 toneladas de Co₂-e, lo que significa una reducción de 2.128 toneladas de Co₂-e en comparación con el cálculo previsto de cuánto se debería haber emitido durante el año 2018.

El gran porcentaje de emisiones corporativas provienen del alcance 3, específicamente del ciclo de vida de los insumos principales utilizados en los proyectos. En segunda instancia provienen del alcance 1, centrándose en el combustible de fuentes móviles, para quedar en menor importancia de emisión el alcance 2 (electricidad).

Durante el 2018, cada colaborador emitió 2,74 toneladas de Co₂-e.

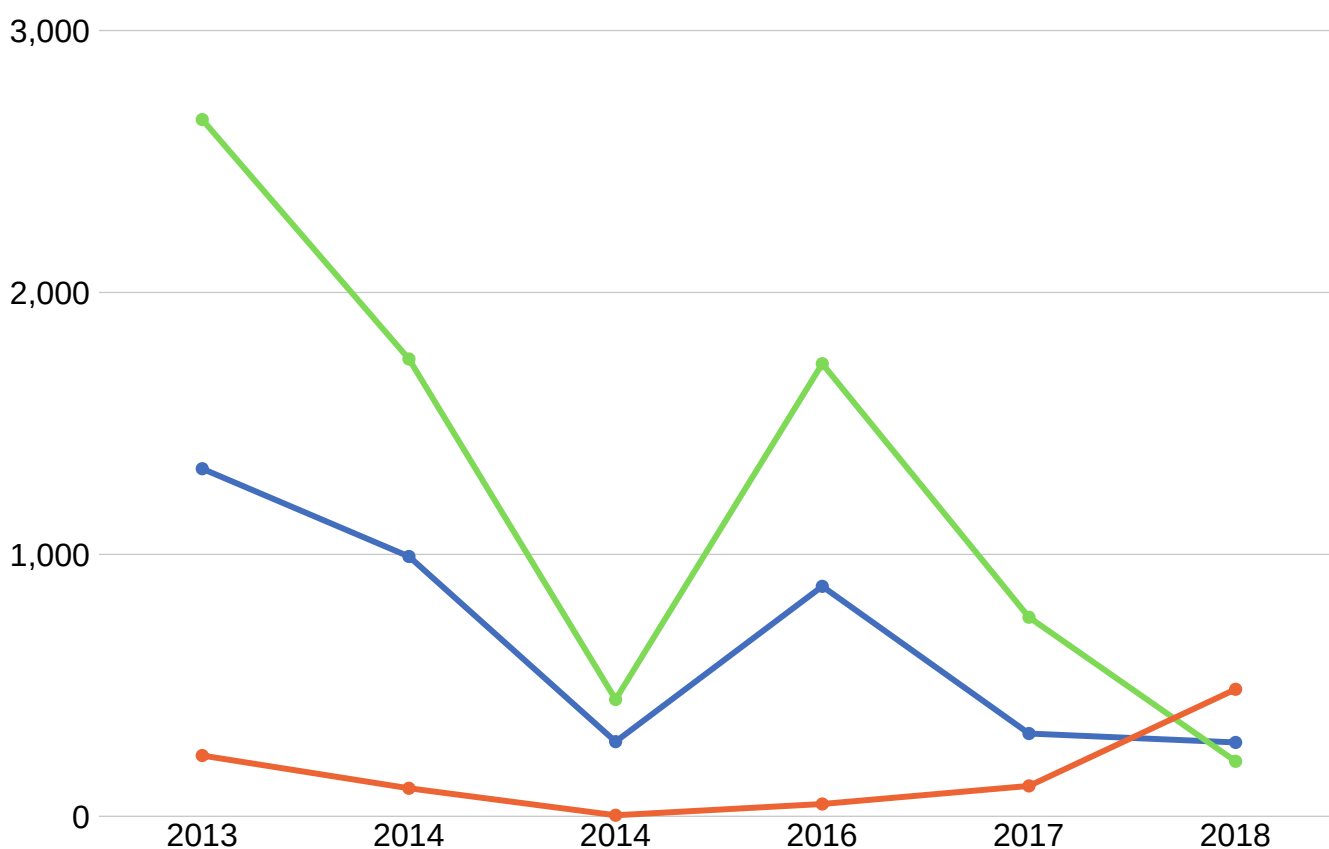


Residuos.

La disposición final de todos los residuos producidos por Tecnasic va destinado a los vertederos autorizados de nuestros clientes.

durante el 2018, se generaron 1,1 m3 de residuos por trabajador.

Año	Residuos(m3)	residuo/trabajador
2015	735	1,2
2016	2.653	3,5
2017	1.192	1,0
2018	977	1,1



	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Residuos domésticos	1327	991,9	285	878	316	282,3
Residuos industriales	2659,9	1745,5	446	1728	760	209,9
Residuos peligrosos	232,2	106,5	4	47	116	484,8
Total	4219,1	2842,8	735	2653	1192	977

Otros cumplimientos.

Existe un restricto cumplimiento de la normativa legal medio ambiental chilena en Tecnasic, verificando este cumplimiento a través de los diversos planes y procedimientos existentes sobre la temática, hasta la implementación y certificación de las normas ISO 14001 de Medio Ambiente y 50001 de Eficiencia Energética.

Es con este motivo que la empresa no tiene demandas, multas o sanciones por temas medio ambientales.

Y por lo mismo, tampoco ha sufrido de derrames significativos de petróleo, combustible, residuos, sustancias químicas, entre otros. Lo que no les exime de la generación de constantes simulacros de actuación en caso de su ocurrencia.

Finalmente, durante el año 2018 se generaron campañas de reciclaje de papel, tapas plásticas y otros materiales.

Papel: 130 kilos (Fundación San José)
Otros materiales: 112 kilos



ANTICORRUPCIÓN

ACTIVIDADES DEL 2018 PARA ABORDAR EL PRINCIPIO DE ANTICORRUPCIÓN DE PACTO GLOBAL

Este principio deriva de la convención de Naciones Unidas contra la Corrupción:

10. Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.



Cadena Suministro.

Para evitar la corrupción dentro de la cadena de suministros, Tecnasic cuenta con su reglamento interno, donde indica la forma de actuar. Además, están los procedimientos en donde indican la forma de actuar ante la cotización y selección de proveedores para evitar los riesgos.

como se mencionó con anterioridad, Tecnasic tiene una lista de más de 1000 proveedores para dar respuesta a sus servicios, aunque 31 de ellos son considerados estratégicos, ya que prestan servicios en los productos principales (EPP, transporte, alojamiento, equipos, hormigonado, andamios, estructuras, entre otros) .

Recordar que de éstos, el 55,4% provienen de la zona centro, y el 44,6% provienen de la zona norte. El tipo de proveedor que obtiene un mayor porcentaje de ganancia en comparación con el valor de los proyectos es de los EPP (elementos de protección personal), lo que corrobora la dedicación a la salud y seguridad de los colaboradores.

Cambios en la empresa.

debido a la consolidación de los trabajos de la empresa en la zona norte, durante el 2018 se adquirió una instalación para tener una sede norte de las oficinas en la ciudad de Calama.

Referente a la estructura capital social de la empresa, no se generaron cambios.

Afiliación a Asociaciones.

Tecnasic se encuentra asociado únicamente a la Cámara Chilena de la Construcción.

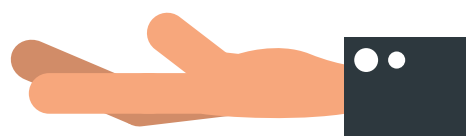
Otra información relevante.

La empresa no generó durante el 2018 contribuciones a partidos políticos o representantes políticos.

Tampoco tiene operaciones que estén evaluadas con un índice medio o alto de ser corruptibles.

De todas formas, en el reglamento interno se informa la responsabilidad penal frente a este tipo de delitos en el artículo 129.

Finalmente, todos los años se realizan auditorías contables, levantando un reporte anual que es enviado a todas las partes interesadas relevantes para informar.





ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI ESTANDAR

N° GRI	Nombre GRI	Reporte
102-1	Nombre de la Organización	Página 2-7
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Página 2-7
102-3	Ubicación de la sede	Página 2-7
102-4	Ubicación de las operaciones	Página 2-7
102-5	Propiedad y forma jurídica	Página 2-7
102-6	Mercados servidos	Página 2-7
102-7	Tamaño de la organización	Página 2-7
102-9	Cadena de Suministro	Páginas 27-28
102-10	Cambios significativos en la organización y cadena de suministro	Páginas 27-28
102-11	Principio o enfoque de precaución	Página 2-7
102-12	Iniciativas externas	Página 2-7
102-13	afiliación a asociaciones	Páginas 27-28
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables	Página 1
102-15	Principales Impactos, riesgos y oportunidades	Página 2-7
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Página 2-7
102-40	Lista de grupos de interés	Páginas 8-17
102-41	Acuerdos negociación colectiva	páginas 18-20
102-45	entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Páginas 27-28
102-50	periodo objeto del informe	Página 2-7
102-51	fecha del último informe	Página 2-7
102-52	ciclo de elaboración de informes	Página 2-7
102-53	punto de contacto para preguntas	Página 2-7
102-54	declaración de elaboración informe estándares GRI	Página 2-7
102-55	índice de contenidos GRI	página 30
203-1	inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Páginas 8-17
204-1	proporción de gasto en proveedores locales	Páginas 8-17
205-1	operaciones evaluadas para riesgos relacionados a corrupción	Páginas 27-28
205-2	comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Páginas 27-28

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI ESTANDAR

N° GRI	Nombre GRI	Reporte
302-1	consumo energético dentro de la organización	Página 21-26
302-4	reducción del consumo energético	Página 21-26
303-1	Extracción de agua por fuente	Página 21-26
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Página 21-26
305-2	emisiones indirectas de GEI (energía-alcance 2)	Página 21-26
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Página 21-26
305-4	intensidad de las emisiones de GEI	Página 21-26
305-5	reducción de las emisiones de GEI	Página 21-26
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Página 21-26
306-3	derrames significativos	Página 21-26
307-1	incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Página 21-26
401-1	nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	páginas 18-20
401-2	beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a empleados temporales	Páginas 8-17
401-3	permiso parental	páginas 18-20
403-1	representación de los trabajadores en comités formales	páginas 18-20
403-2	tipos de accidentes y tasas	Páginas 8-17
403-3	trabajadores con alta incidencia/ riesgo de enfermedades	Páginas 8-17
403-4	temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	páginas 18-20
404-1	media de horas de formación al año por empleado	Páginas 8-17
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	páginas 18-20
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	páginas 18-20
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	páginas 18-20
411-1	Caso de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Páginas 8-17
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impactos sobre los derechos humanos	Páginas 8-17
413-1	operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Páginas 8-17
413-2	operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, en las comunidades locales	Páginas 8-17
415-1	contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Páginas 27-28
NA	Actividades comunicacionales	páginas 18-20
NA	Campañas	Páginas 8-17

PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

Principios de Pacto Global



Red Pacto Global es una iniciativa a la que los participantes ingresan voluntariamente y que provee un marco general para fomentar el crecimiento sustentable y la responsabilidad cívica de empresas comprometidas y creativas. Iniciativa, en la cual nos comprometemos como empresa a alinear nuestras estrategias y operaciones con diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas:

- **Derechos Humanos:**
 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.
 2. Evitar verse involucrados en abusos de los derechos humanos.
- **Estándares Laborales:**
 3. Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos a la negociación colectiva.
 4. La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.
 5. La abolición del trabajo infantil.
 6. La eliminación de la discriminación respecto del empleo y la ocupación.
- **Medio Ambiente:**
 7. Las empresas deben apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales.
 8. Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.
 9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente
- **Anticorrupción:**
 10. Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

ODS

OBJETIVOS **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**





