

Bogotá D.C. 21 de Marzo de 2019

Señor
ANTONIO GUTERRES
Secretario General
Organización de las Naciones Unidas
Ciudad

Respetado Secretario General reciba un cordial saludo de nuestra Corporación

Me complace confirmar por este medio, que la **Corporación Politécnica Continental** reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción.

La presente COE, es una comunicación de involucramiento, en las que describimos las acciones ejecutadas desde el momento de nuestra adhesión con el fin de mejorar a nuestra comunidad objetivo por medio de los principios del Pacto Global Mundial.

Manifestamos así nuestro continuo compromiso de fomentar y difundir los principios del Pacto Global, así como a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Cordialmente



William Fernando Penagos Niviayo
Director General

Medidas Tomadas que respaldan El Pacto Global Mundial

Desde nuestra adhesión al Pacto Global, la Corporación Politécnica Continental ha adelantado tres (3) estrategias de promoción, divulgación y formación de este compromiso.

1. CATEDRA RESTAURADORES DE PAZ



 **Restauradores de PAZ**
2018 - Politécnica Continental

CAMBIAMOS REALIDADES

Proyecto 1: Urbanidad, cívica y competencias ciudadanas
Proyecto 2: Proyecto de vida y Paz
Proyecto 3: Carreño y la vida laboral
Proyecto 4: Pacto mundial y Paz

Participa de la Campaña
100
Buenas Acciones

CONFERENCIAS

PROPOSITO
Conferencia
Para Estudiantes de grado décimo y once que hacen parte de la CATEDRA RESTAURADORES DE PAZ
Para Colegios Públicos y Privados
Bogotá D.C. - Colombia

SALTO AL VACIO
Conferencia
Para Colegios Públicos y Privados
CATEDRA RESTAURADORES DE PAZ
¿CUANTO VALE LA VIDA EN EL SIGLO 21?
Bogotá D.C. - Colombia

ESCUELA DE EDUCACION

 **Corporación Politécnica Continental**
Formación, Capacitación y Proyectos

Mayores Informes:
Tel.: 57(1) 2452891—WhatsApp 3212304514
Web: www.policontinental.org
Email: informacion@policontinental.org

 @policontinental
 Politécnico Continental
 @policontinental

 @policontinental
 Canal Politécnico

Fecha de Inicio: agosto 2016

Fecha de fin: Se desarrolla actualmente en diferentes colegios

Presentación

Se estructuró en el año 2016 una herramienta de formación virtual, orientada a fortalecer la identidad de estudiantes de grado once y que están próximos a iniciar estudios superiores e ingresar a la vida laboral. El objetivo de esta formación se basó en 2 principios del pacto Global Mundial:

Principio 1: Apoyar y respetar los derechos humanos, dentro de su ámbito de influencia. Enmarcados en los proyectos de vida de cada joven, como factor primordial del crecimiento personal.

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno. Para esto en uno de los módulos hace reflexionar a los jóvenes participantes de la importancia de hacer las cosas bien y correctamente.

La cátedra en su primer año estuvo presente en un colegio oficial urbano y un colegio privado municipal donde se formaron bajo estas iniciativas 110 jóvenes. En el año 2018 se formaron un total de 170 jóvenes y en la actualidad están cursando la cátedra dos colegios con un total de 45 jóvenes.

Esta formación se orienta sin costo a los colegios como parte de nuestra responsabilidad Social Empresarial y se desarrolla con recursos propios.

Objetivo

Formar a estudiantes de grado once de colegios públicos y privados del Departamento de Cundinamarca en el fortalecimiento de valores, el respeto, la cívica y la Urbanidad por medio de las TICS para contribuir a la disminución de la brecha digital que afecta a la juventud de hoy de los colegios de localidades de bajos recursos.

Estructura

La formación cuenta con:

- 4 módulos virtuales (urbanidad y cívica, Proyecto de vida, empleabilidad y Pacto global- ODS), con formación lúdica donde cada estudiante evidencia por medio de 15 pruebas su aporte a la sociedad.
- 1 conferencia presencial sobre propósito de vida



- 1 actividad lúdica convertida en un reto llamado “Las buenas acciones”
 - <https://www.youtube.com/watch?v=rK0a73MtZiw&t=6s> Colegio los Angeles
 - <https://www.youtube.com/watch?v=7omYgQkAulY&t=31s> Colegio Latino Francés

Los Colegios que han recibido este beneficio desde la creación de la cátedra son:

- Colegio IED Alfredo Iriarte de la localidad de Usme
- Instituto Técnico Agropecuario Valsalice del municipio de Sylvania
- Colegio IED Antonio García Nossa de la localidad de Ciudad Bolívar
- Colegio Gimnasio los Ángeles de la localidad de Fontibón
- Colegio Latino Francés de la localidad de Teusaquillo

2. PROYECTO RECONOCIMIENTO TERRITORIAL DE LOS BARRIOS TEUSAQUILLO Y LA MAGDALENA



CARACTERIZACION TERRITORIAL

ESCUELA ADMINISTRATIVA

ANALISIS TECNICOS DE TERRITORIOS URBANOS Y RURALES

Identificación de dinámicas económicas del territorio

Desarrollo de líneas Ambientales

Desarrollo de líneas culturales

Desarrollo de líneas gastronómicas

Desarrollo de líneas Turísticas

Recorridos físicos


Sobrevuelos con Drones


Registro fotográfico profesional

Aula móvil de aprendizaje

 **Corporación Politécnica Continental**
Formación, Capacitación y Proyectos

Mayores Informes:
Tel.: 57(1) 2452891 —WhatsApp 3212304514
Web: www.policontinental.org
Email: informacion@policontinental.org

 @policontinental
 Politécnico Continental
 @policontinental

 @policontinental
 Canal Politécnico

Fecha de Inicio: agosto 2016

Fecha de fin: Se desarrolla actualmente con el territorio

Presentación

El proyecto de Reconocimiento Territorial de Teusaquillo y la Magdalena se inició en conjunto con la Junta de Acción Comunal en el mes de agosto de 2016, teniendo como primera fase la recopilación de la información del territorio, recorridos del mismo, investigación en entidades distritales y paralelamente adelantando capacitaciones a comerciantes y dignatarios de la JAC, llevando consultorios jurídicos y articulando con las autoridades administrativas y policivas del mismo, que permitieron realizar un perfil de los actores del territorio.

Una vez consolidada toda la información y presentada públicamente en el auditorio de una universidad del sector, se dio inicio a la segunda fase, diseñando 4 estrategias a las que se denominaron (hilos) por la temática de tejido social. (Hilo dorado, hilo plata, hilo esmeralda e hilo zafiro) que se ejecutaron por medio de 4 recorridos donde la comunidad participó activamente, conoció, reconoció, valoró, le dio un significado de pertenencia a su territorio. Los recorridos desarrollados fueron: R. Ambiental, R. Gastronómico y Hotelero, R. Arquitectónico y Cultural y Recorrido comunitario.

Los resultados que se evidencian son: Una Junta de acción comunal más fortalecida, unos residentes que acuden a la Junta de Acción Comunal de forma más participativa, unos empresarios y comerciantes que se interesan por apoyar las actividades del territorio y unas autoridades civiles y policivas que han centrado su atención para apoyo de actividades del territorio. Uno de los primeros resultados de tejido social fue que en el mes de noviembre de 2018 se adelantó una feria gastronómica en el parque principal donde los comerciantes y hoteleros mostraron sus mejores productos a la ciudad de Bogotá, incluyendo recorridos ecológicos por los lugares más significativos del territorio con apoyo del IDT.

En el mes de Diciembre de 2018 se hizo un reconocimiento público al trabajo realizado hasta esa fecha por parte de la alcaldía local otorgando a la Junta de Acción comunal y al Director del Politécnico Continental una mención de honor por la participación destacada en acciones comunales ad honorem.

El objetivo de este Proyecto se fundamentó en 2 principios del pacto Global Mundial:

Principio 7: Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Objetivo

Enseñar la importancia del espacio habitado, descubrir las fortalezas, conocer las bondades para que los habitantes y residentes de los territorios de Teusaquillo y la Magdalena, para que se apropien y generen tejido social valorando su entorno.

Estructura

1. El desarrollo de una caracterización socioeconómica bajo la metodología de data mining el cual permitió conocer por medio de la investigación la radiografía del territorio.
2. Se desarrollaron capacitaciones a:
 - a. A Dignatarios de la Junta de Acción comunal en temáticas de trabajo de equipo y resolución de conflictos
 - b. A Empresarios y comerciantes en finanzas personales
 - c. A residentes, Se llevó un consultorio jurídico para beneficio de los habitantes del sector.
 - d. A residentes, se orientaron cursos de huertas urbanas, alimentos orgánicos, compostaje para vivienda horizontal y terrazas.
3. Se diseñaron circuitos de recorridos para el reconocimiento de las principales características del territorio con los actores del territorio, así:
 - a. Recorrido ambiental, donde se involucró a los actores del territorio en el conocimiento de su medio ambiente, cuidado del mismo y la generación de campañas ambientales de beneficio mutuo. (parques, zonas verdes, etc.) Se ha dado especial importancia a los principios 7 y 8 del pacto global.
 - <https://www.youtube.com/watch?v=AwWR3aKinlw> Evidencias del recorrido
 - <https://www.youtube.com/watch?v=6dcaNF84mQM>
 - <https://www.youtube.com/watch?v=VTkNkU8cdd0&t=15s>

- b. Recorrido Gastronómico y hotelero, en donde se logró acuerdos con los comerciantes en descuentos y tratos preferenciales a los actores del territorio. (comida especial, vegana, residencias universitarias, etc.)
 - c. Recorrido Arquitectónico y cultural, en donde se rescató la identidad del territorio y se valoró aún más los aspectos cotidianos del mismo. (fundaciones, iglesias, etc.)
 - d. Recorrido comunal, donde se dio a conocer aquel comercio que a diario necesitan todos los integrantes del territorio y que no se aprovecha por no conocerlos en su plenitud (zapaterías, sastrerías, etc.).
4. Socialización de hallazgos, se ha presentado 2 reuniones tipo conferencia con toda la comunidad del territorio en donde se han presentado todos los aspectos relevantes de este proyecto a la comunidad, en escenarios abiertos para el crecimiento de todos los actores del territorio.
 5. En este momento se está elaborando una publicación que se donará al territorio como un mapa de ruta, para que todos los actores intervengan y generen espacios de apropiación de sus entornos residenciales, comerciales o empresariales.
- A la fecha, se ha trabajado con la comunidad y nuestro equipo de profesionales en temas importantes, como rescatar y dar a conocer la historia barrial, el conocimiento cartográfico del sector y la interacción de nuevos actores que no se participaban activamente en el territorio y se ha fortalecido el liderazgo de la JAC.



El ejercicio se ha basado, en darle a la organización de base, herramientas técnicas de conocimiento e interacción con su territorio, convirtiendo a la JAC los en el centro de todos

los actores, los cuales han generado un tejido social basado en la apropiación y sentido de pertenencia con beneficio común. Esta gestión se resume en los siguientes puntos donde residentes, comerciantes y empresarios han interactuado en:

- Saber dónde vivo o trabajo
- Conocer lo que se tiene
- Interactuar con el vecino
- Disfrutar su entorno
- Generar acciones en conjunto para el desarrollo del mismo
- Aprender para mejorar la calidad de vida
- Respetar el espacio compartido
- Comprender la diferencia entre los actores del territorio.

Estos logros se han podido evidenciar, ya que este territorio por excelencia tiene conflictos de convivencia e intolerancia, por estar en el centro de la ciudad de Bogotá y tener población flotante en grandes cantidades que afectan fuertemente los proyectos de vida de todos los actores.

El proyecto se ha desarrollado con recursos propios sin costo alguno para la comunidad.

3. Programa de Equidad de Género EmpoderandoME



 **Corporación Politécnica
Continental**
Formación, Capacitación y Proyectos

Seminario Taller

- Mujer**
Identidad
- Mujer Femenina**
Danza Árabe
- Mujer Proyectada**
Seguridad Social Femenina
- Mujer Escuchada**
Diván Femenino

Programa
EmpoderandoME

Un programa pensado en una mujer empoderada desde lo personal, físico y socio-cultural.
¡Un espacio por TI y para TI,
Porque te lo mereces como mujer !

Informes: www.policontinental.org / Teléfonos: 57 (1) 2452891 - 3105656065 - 3212304514

Fecha de Inicio: julio 2017

Fecha de fin: Se desarrolla actualmente con empresas y universidades

Presentación

<https://www.youtube.com/watch?v=mWGq3lcaqw>

El Programa dirigido a la Mujer se basa en aspectos básicos de identidad, roles y fortalezas, el cual ha sido construido con psicólogas preocupadas por la inequidad de género en el ámbito familiar, laboral y cotidiano. Se han adelantado sesiones de capacitación, de expresión corporal y se busca generar una red de mujeres líderes que permitan fortalecer las capacidades individuales.

El programa se ha llevado por universidades y empresas recalcando siempre la importancia del Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Objetivo

Promover el Empoderamiento de la MUJER en todo contexto por medio de los principios WEP (Women's Empowerment Principles) de Naciones Unidas, para la igualdad de género en un escenario de RESPETO Y TOLERANCIA.

Estructura:



Módulo 1

MUJER

**Rescatando y Fortaleciendo la
identidad de la Mujer**

Aprende a reafirmar tu Identidad,
verte y comprometerte con tus roles y
desarrollar tus Autos con
responsabilidad y compromiso



Módulo 2

EMPRENDIMIENTO SOCIAL

**Liderazgo de la Mujer y
Generación de
Autosostenimiento**

Consolida tus ideas productivas en
emprendimiento y simultáneamente
desarrolla de liderazgo. Conviértete en
multiplicadora de lo aprendido



Módulo 3

FINANZAS FEMENINAS

**Administración Efectiva de
Recursos a cargo de la Mujer**

Aborda de forma didáctica y práctica el
tema de microfinanzas, para la efectiva
administración del hogar, la empresa y
la comunidad en general, Vuelvete
Manager



Módulo 4

MUJER COMUNICADORA

**Trabajo en Red y Comunicación
femenina Efectiva**

Aprende a desarrollar un ejercicio de
Co-responsabilidad Social, comunica
tus objetivos y logros de forma efectiva
y aprende a articularlos con tu
población objetivo.

En la actualidad se han beneficiado ciento cincuenta (150) y se proyecta ampliarlo a otras ciudades donde la Corporación tenga radio de acción.

Para nuestra organización ha sido muy gratificante alinearse a las tendencias mundiales como los ODS, PACTO GLOBAL, WEP Y TRANSPARENCIA INTERNACIONAL ya que nuestra marca está siendo reconocida por ser una empresa orientada al beneficio común antes que el beneficio particular. Para esto, nuestro equipo se identifica con nuestro Slogan y será parte de nuestro cotidiano vivir.

“CAMBIAMOS REALIDADES”

Nuestro Próximo Reto a parte de fortalecer los que están en marcha:

*Comprometer a nuestras empresas Clientes en temas relacionados con el Pacto Mundial
Tal como expresamos en nuestra Carta de Compromiso, motivaremos a que conozcan y
promuevan la implantación de los Principios del Pacto Mundial así como los ODS.*