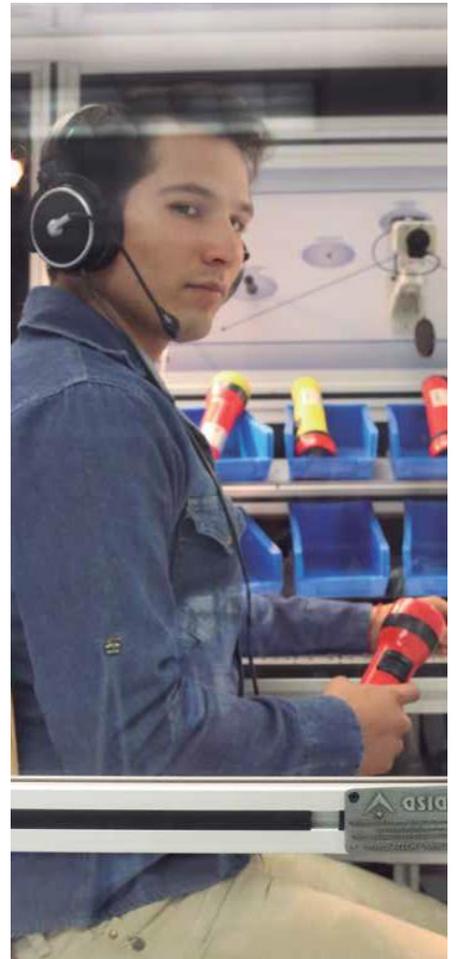




# REPORTE COP 2019







# CONTENIDO

PAG. 6 CARTA DE LA REPRESENTANTE LEGAL

PAG. 7 PERFIL DE LA EMPRESA

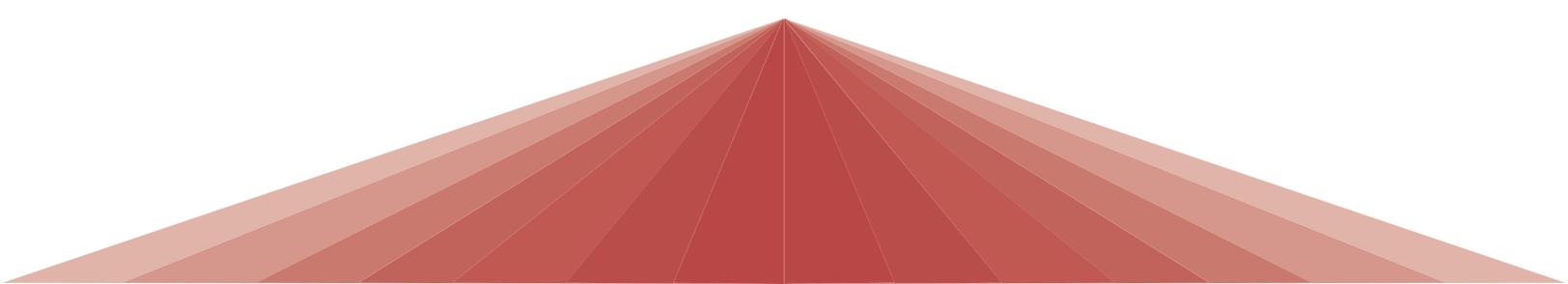
PAG. 8 PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

PAG. 9 ASIATECH UNA ESR

PAG. 13 CUMPLIMIENTO AL PACTO MUNDIAL DE LAS  
NACIONES UNIDAS

PAG. 17 CONSTRUYENDO VIVIENDAS DIGNAS

PAG. 23 AGRADECIMIENTOS



# CARTA DE LA REPRESENTANTE LEGAL



En esta ocasión con orgullo presentamos nuestra tercera comunicación sobre el progreso (COP) 2019 el cual tiene por objetivo informar a todos los interesados, parte de nuestras prácticas, experiencias y avances que promueven los 10 principios Universales del Pacto Global de las Naciones Unidas, al que estamos adheridos desde el año 2015.

Durante 2018, ASIATECH S.A. de C.V. continuó ofreciendo soluciones a las necesidades de equipamiento de nuestros clientes mediante la fabricación de equipos especializados de aplicación didáctica multidisciplinaria, que ayuden al desarrollo de nuevas generaciones profesionales.

Nuestros esfuerzos han sido conducidos a acciones concretas en apoyo a distintas áreas como lo son: vivienda digna, los

derechos humanos, respeto a las prácticas laborales y protección del medio ambiente. De esta manera manifestamos nuestro compromiso e intención de seguir contribuyendo al Pacto Global de las Naciones Unidas.

Damos nuestro más sincero agradecimiento y reconocimiento a cada uno de nuestros colaboradores, quienes, comprometidos con el desarrollo y mejora de nuestra sociedad, hacen posible nuestra contribución a los 10 principios del Pacto.

Atentamente  
Lic. Irene Quintero Mármol Morgado  
Representante Legal

En Asiatech comprendemos la importancia de fomentar el desarrollo humano, nuestro producto aporta a la Sociedad a través de la formación práctica y de calidad de profesionistas.

## Nuestro compromiso

Es la gestión de innovación tecnológica para contribuir al desarrollo de la enseñanza de Ingeniería Industrial a través de nuestro laboratorio. Las Instituciones obtendrán un valor agregado: aprendizaje activo por medio de las prácticas experimentales

## Misión

Estamos dedicados a la innovación, diseño y suministro de tecnologías educativas a nivel superior, con el objetivo de brindar soluciones didáctico-pedagógicas para la formación de futuros profesionistas.

## Visión

Ser una empresa líder en la formación de profesionistas a través del equipamiento de tecnología y sistemas de información educativos de vanguardia nacional e internacional.

## Problemática de equipamiento

El grado de competencias exigido en el sector productivo requiere que sus procesos involucren las tendencias tecnológicas de vanguardia. Es necesario que en la formación de los egresados del sector educativo a nivel superior se cuente con laboratorios de formación interdisciplinaria que incorporen dichas tendencias.

Los alumnos al egresar se enfrentan al mundo real productivo, por lo que es indispensable contribuir con tecnologías de y para la educación que permitan recrear entornos laborales. Esto se logra gracias al trabajo interdisciplinario dentro del laboratorio; de tal forma que crea un ambiente de colaboración y de soluciones a problemas reales y complejos que requieren de múltiples perspectivas.

## ¿Cómo lo solucionamos?

Conocemos y entendemos los distintas problemáticas a las que se enfrentan las instituciones cuando están en la búsqueda de tecnología educativa (equipamiento) para la carrera de Ingeniería Industrial.

Ante ello, desarrollamos y perfeccionamos un concepto único de integración interdisciplinaria con tecnología educativa de vanguardia, donde los alumnos y docentes puedan recrear y procesar los métodos, teorías y herramientas de la Ingeniería Industrial aplicadas al sector productivo.

# Pacto Mundial de las Naciones Unidas

---

Asiatech brinda desde 2015 su aportación al cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial de la ONU a través de la implementación de políticas, valores y acciones que impacten sobre todos los niveles y áreas de alcance de la organización. La ejecución de dicha labor se encuentra a cargo de entidades principales como son la Dirección general y el área a cargo de la Responsabilidad Social Empresarial, quienes logran unir esfuerzos de todos los colaboradores en pro de del compromiso establecido en este reporte.

A continuación, se enlistan los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas con los cuales Asiatech manifiesta su compromiso de contribución.

## DERECHOS HUMANOS

**Principio 1:** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

**Principio 2:** Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

## ESTÁNDARES LABORALES

**Principio 3:** Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio 4:** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**Principio 5:** Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

**Principio 6:** Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

## MEDIO AMBIENTE

**Principio 7:** Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

**Principio 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**Principio 9:** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

## ANTI-CORRUPCIÓN

**Principio 10:** Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

# ASIATECH Una Empresa Socialmente Responsable

## ADHESIÓN A ESR

Año con año la organización participa en el proyecto para pertenecer al gremio de ESR (Empresa Socialmente Responsable) dirigido por el CEMEFI (Centro Mexicano para la Filantropía), en octubre de 2018 se reconoció a Asiatech S.A de C.V con el distintivo de Empresa Socialmente Responsable, por tercer año consecutivo. Seguir perteneciendo a este gremio es una manera de dar continuidad a las acciones a favor de los 10 principios del Pacto Mundial de la ONU.

## QUÉ ES ESR

El Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) define la Responsabilidad Social Empresarial como un compromiso consciente y congruente de cumplir con la finalidad de la empresa, en la que considera expectativas económicas, sociales y ambientales, reconociendo los intereses de los distintos públicos con los que se relaciona y buscando la preservación del medio ambiente y la sustentabilidad de futuras generaciones, contribuyendo así al bien común.

## COMITÉ

En la búsqueda del reconocimiento ESR, se creó el Comité de Ética y Responsabilidad Social Empresarial Asiatech, del cual, su principal objetivo es la asistencia a la Alta Dirección en la determinación, implementación y evaluación del sistema de su control interno, administración y manejo del Grupo Empresarial y/o Unidades de Negocio e implementar las resoluciones adoptadas por su Junta Directiva, así como la promoción de transparencia en el Grupo. Dicho Comité está integrado por:



Lic. Karina González Quintero Mármol  
Coordinadora General CERSEA



Lic. Joselyn Ortega Galeote  
Coordinadora de Interpelación CERSEA



Lic. Juanita González Matus  
Coordinadora Fondos CERSEA



Recibimiento de Distintivo  
ESR 2018  
ASIATECH S.A. DE C.V.

## DEFINICIÓN DE LOS ÁMBITOS ESR

La Responsabilidad Social Empresarial sólo se comprende reconociendo cuatro líneas o ámbitos básicos y estratégicos que explican su presencia en toda actividad de la empresa. Estos son:

- **Gestión de RSE**

Diagnosticar detalladamente la administración interna de la RSE en la empresa, identificando sus motivaciones y acciones relacionadas con la actividad de Responsabilidad Social.

- **Ética y gobernabilidad empresarial.**

Trata del compromiso por parte de la organización de respetar las leyes y normas obligatorias, además de transmitir un comportamiento ético basado en principios universales y de valores entre los colaboradores.

- **Calidad de vida en la empresa (dimensión social del trabajo).**

Se entiende como iniciativas y acciones implementados por la empresa, con la finalidad de demostrar la manera en la que se gestiona un ambiente de trabajo favorable, motivador, seguro, no discriminatorio y participativo entre el capital humano interno.

- **Vinculación y compromiso con la comunidad y su desarrollo.**

Se refiere a iniciativas y programas implementados por la empresa con el fin de promover el compromiso e interés por participar en el desarrollo de la sociedad y causas sociales para el bienestar público colaborando activamente en programas de apoyo y beneficencia.

- **Cuidado y preservación del medioambiente.**

Implica las acciones realizadas por la empresa, enfocadas a la preservación ambiental, promoviendo la optimización de recursos, desarrollo de procesos de re-uso y reciclaje, así como el cumplimiento de normas ambientales. Además de fomentar dicha práctica en los colaboradores y sus familias

A continuación, se muestran los resultados e indicadores de la empresa dentro del proceso ESR.

<b>Resultados de Asiatech en el Distintivo ESR PyME 2016 (1 a 5 años)</b>					
<b>Rango</b>	<b>Calidad de Vida en la Empresa</b>	<b>Ética Empresarial</b>	<b>Vinculación con la Comunidad</b>	<b>Cuidado y Preservación del Medio Ambiente</b>	<b>Gestión de la RSE</b>
Menor valor Obtenido por otras Pymes	<b>0.06</b>	0.06	<b>0.04</b>	0.05	<b>0.10</b>
Promedio General Obtenido por PyMES	<b>2.6</b> _	<b>2.11</b>	<b>1.91</b>	<b>1.97</b>	<b>1.90</b>
Mayor valor Obtenido por otras PyMES	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b> _	<b>2.8</b>
Valor Obtenido por Asiatech S.A. de C.V.	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2.8</b>
Ranking	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>10</b>
<b>Posición General</b>					
Asiatech S.A. de C.V. se posicionó en el ranking no. 6 de 836 PYMES participantes en el proceso.					

Referencia de datos basados en el reporte general del Reporte de resultados Distintivo ESR PyME 2018.

## DEFINICIÓN DE LOS ÁMBITOS ESR

El CEMEFI se basa en una escala de criterios cualitativos para calificar el desempeño de los aspirantes al Distintivo ESR. Son cinco criterios establecidos como se muestra a continuación:

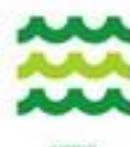
Factores de Desempeño ESR-CEMEFI	
No Iniciado	1
Algún Proceso	2
Progreso Considerable	3
Cumplimiento Consolidado	4
Sobresaliente	5

El resumen ejecutivo muestra el rango de clasificación de desempeño de la empresa, de acuerdo con cada una de las áreas del cuestionario que debió responder y evidenciar para obtener el Distintivo ESR.

Calificación Global del Distintivo Distintivo ESR® PyME 2016 (1 a 5 años)					
Ambitos	Desempeño				
	No iniciado	Algún progreso	Progreso Considerable	Cumplimiento consolidado	Sobresaliente
	0%	> 30% y <= 50%	>50% y <=70%	>70% y <=90%	>90%
Cuidado y preservacion del medio ambiente (PyMEs)					✓
Vinculacion con la comunidad (PyMEs)					✓
Calidad de Vida en la empresa (PyMEs)					✓
Etica empresarial (PyMEs)					✓
Gestion de la RSE en la empresa (PyMEs)					✓

## DEFINICIÓN DE LOS ÁMBITOS ESR

Las actividades y estrategias realizadas por Asiatech están totalmente vinculadas al cumplimiento de los 10 principios establecidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Ahora se presenta un cuadro en el que se especifica la relación entre dichas acciones:

Ámbitos ESR	Subámbito ESR	Vinculación a los Principios del Pacto Mundial	
Calidad de Vida en la Empresa	Empleabilidad y las relaciones laborales	 	Principio 4
	Diálogo Social		Principio 3
	Condiciones de trabajo y Protección Social		Principio 5
	Balance trabajo familia		Principio 6
	Capacitación y Desarrollo Humano		Principio 2
	Salud y Seguridad Laboral		Principio 6
Ética empresarial	Compromiso Anticorrupción	 	Principio 10
	Compromiso Ético		Principio 10
	Gobierno Corporativo		Principio 10
	Competencia Justa		Principio 10
Vinculación con la Comunidad	Inversión Social	 	Principio 1
	Participación Activa en la Comunidad		Principio 1
	Creación de Empleo y Desarrollo de Habilidades		Principio 2
	Generación de Valor e Ingresos		Principio 1
Cuidado y Preservación con el Medio Ambiente	Prevención de la contaminación		Principio 7
	Uso sustentable de los Recursos		Principio 8
	Mitigación y Adaptación al cambio Climático		Principio 8
	Protección y Restauración del Medio Ambiente Natural		Principio 9
	Educación y Cultura Ambiental		Principio 9

# CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL

## NUESTRAS ACCIONES DERECHOS HUMANOS

Listado de Políticas y Reglamentos Asiatech
DERECHOS HUMANOS
DECLARATORIA Y POLITICA DE RSE
CARTA DECLARATORIA Y DECALOGO RSE I
EXPETATIVAS Y ALCANCES RSE
POLITICAS GENERALES
VALORES ETICOS Y DIFERENCIADORES ICG
POLITICA DE EQUIDAD
POLITICA IGUALDAD
PROTECCION DERECHOS HUMANOS

### Apoyo ante catástrofes naturales

Durante el año 2017 en México sintió dos grandes terremotos en los meses de agosto y septiembre, en ASIATECH sin pensarlo inmediatamente comenzaron labores de recolección de víveres entre los colaboradores para llevar a la gente que lo requiriera, se brindó apoyo humanitario en actividades de organización y se comenzó el proyecto de “Construyendo Viviendas Dignas”, del cual se hablará más adelante



### Apoyo a causas sociales

Asiatech tiene colaboraciones con otras empresas comprometidas con la responsabilidad social, instituciones educativas y con asociaciones civiles, gracias a lo cual participa en jornadas de recolección de residuos o de víveres en apoyo a grupos vulnerables.

# CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL

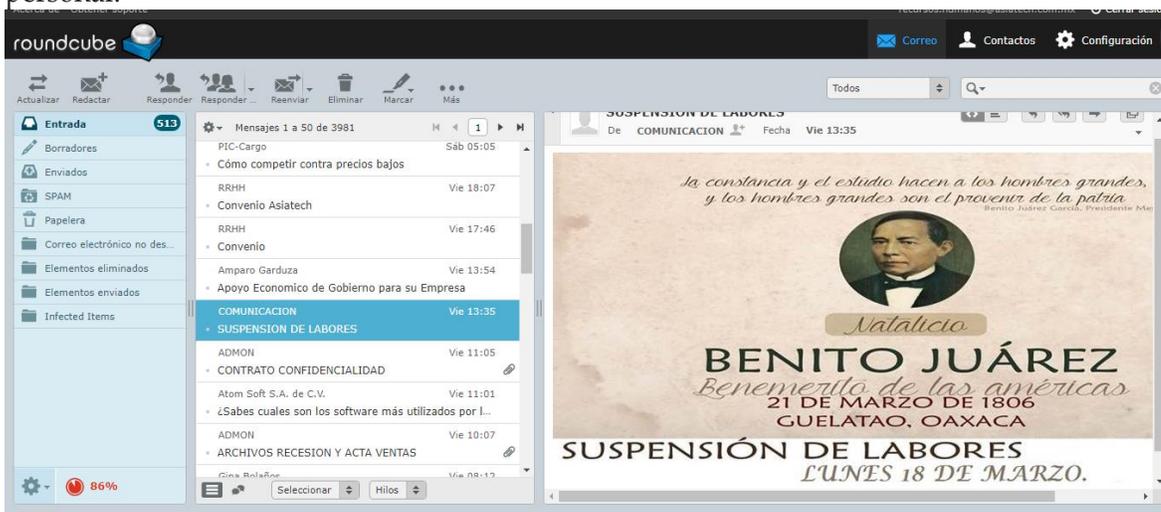
## NUESTRAS ACCIONES

### ESTANDARES LABORALES

Listado de Políticas y Reglamentos Asiatech
ESTANDARES LABORALES
CODIGO DE ETICA Y CONDUCTA COLABORADORES
VALORES
MISION ,VISION Y OBJETIVOS
REGLAMENTO INTERNO ASIATECH
POLITICA DE CALIDAD DE VIDA
POLITICA DE DESARROLLO E INNOVACION TECNOLOGICA
POLITICA DE EXELENCA
POLITICA DE PROFESIONALIZACION
POLITICA DE CAUCION
POLITICAS DE ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD
CAPACITACION
DESARROLLO PROFESIONAL
REGLAMENTO USO COMEDOR ICG

### Convivencia del Personal / Comunicación /Apoyo a Colaboradores

En Asiatech el fortalecimiento de la cultura organizacional es un factor importante para el logro de objetivos estratégicos como el cumplimiento de procesos, las ventas de nuestros productos y por supuesto el desarrollo de nuestro personal. El fortalecimiento de la cultura organizacional se aborda desde el reforzamiento de valores y políticas que la organización tiene a través de eventos organizados, en los cuáles nuestros colaboradores tienen la posibilidad de convivir y recrearse. Esto también se logra mediante la fomentación de una buena comunicación en todas direcciones al interior y exterior de las organizaciones. Se muestran ejemplos de comunicados internos sobre la realización de convivios, suspensión de labores y solicitud de apoyo al personal.



# CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL

## NUESTRAS ACCIONES

### ANTICORRUPCIÓN

Listado de Políticas y Reglamentos Asiatech
ANTICORRUPCIÓN
CÓDIGO DE ETICA GOBIERNO CORPORATIVO
POLITICA DE CONFIDENCIALIDAD
PROTECCIÓN DE CLIENTES

Todas las acciones al interior de la organización son regidas por estas políticas anticorrupción, las cuales dan seguridad a personal interno, proveedores y clientes de la prevención de prácticas desleales.

### MEDIO AMBIENTE

Listado de Políticas y Reglamentos Asiatech
MEDIO AMBIENTE
POLITICA DE BIODIVERSIDAD
POLITICA DE COMBATE AL CAMBIO CLIMATICO
POLITICA DE CUIDADO MEDIO AMBIENTE
POLITICA DE SOSTENIBILIDAD

### Capacitación

Asiatech, confía plenamente en que la capacitación, formación y desarrollo de su personal son la clave de un mejor ambiente y por supuesto la satisfacción de sus clientes.



# CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL

## Uso eficiente de los recursos

Para Asiatech es importante el uso eficiente de los recursos, el agua es tan significativa en nuestra vida, que ha sido declarada un derecho fundamental para los seres humanos. Es nuestro deber utilizarla adecuadamente y cuidarla, para evitar que este recurso no renovable se siga acabando. Es por eso por lo que continuamos con la campaña desarrollada por ITAER en la cual mediante infografías permanentes en las instalaciones se fomenta el cuidado del agua.



## Colaboración con otras instituciones

Actualmente no hemos aliado con otras instituciones y el movimiento civil JaloPuebla en pro del desarrollo y cumplimiento de nuestro proyecto, "Construyendo Viviendas Dignas", del cual a continuación explicamos sus fases y estatus

asiatech ¿Cómo sumarse? #Jalo

- DONACIÓN DE TRASLADOS**
  - Plataformas de carga: dimensiones de 7mts de largo para estructura (2 VIAJES)
  - Camiones: capacidad de 5, 7 y 10 toneladas (5 VIAJES)
- VOLUNTARIOS**
  - Carga, descarga y proceso de reconstrucción
- DONATIVO EN EFECTIVO**
  - Meta: 15,000 pesos para diesel

## “ Construyendo Viviendas Dignas”

Ayuda a Damnificados de Terremotos de septiembre 2017



## CONSTRUYENDO VIVIENDAS DIGNAS

---

En el estado de Puebla, México después del terremoto de los terremotos de Septiembre de 2017, muchas localidades se vieron seriamente afectadas, familias enteras quedaron sin hogar.



En Asiatech se decidió iniciar un proyecto de armado de viviendas con material prefabricado traído de Asia, para beneficiar a tres municipios del estado de Puebla: Tejaluca, Coayuca y Metepec.

El objetivo es ofrecer a 50 familias que han perdido todo, un pequeño hogar de 20 m2 para poder rescatar la dignidad de su hogar antes de los terremotos del pasado septiembre 2017.

A continuación se describen las etapas del proceso:

- Obtención de Recurso Económico para compra de casas
- Selección de Casas / Búsqueda de precio preferencial / Compra / Pago
- Fabricación y embarque de Casas desde Asia
- Trámite para exención de impuestos ( NO SE LOGRÓ )
- Proceso de importación
- Transportación de 6 Containers
- Selección de Comunidad(es) Beneficiada(s)(ESTADO DE PUEBLA)
- Trabajo social para determinar damnificados según perfil específico.
- Almacenaje de Materiales en Bodegas
- Capacitación a Jóvenes para ensamble de casas
- Ensamble y habilitación de Casas
- Entrega de Casas a damnificados seleccionados.

# CONSTRUYENDO VIVIENDAS DIGNAS

La gente seleccionada para la entrega de casas especialmente son personas de la 3ra edad quienes están olvidadas por familiares, amistades o la comunidad en general. Se incluyen también en esta segmentación a las madres solteras con hijos con alguna discapacidad. Los más necesitados. Se muestra imagen de la descarga del material que nos llegó a Puebla, mismo que se reparte entre las comunidades.



CARGA Y DESCARGA DE MATERIAL



Almacenamiento en Bodega de Puebla

# CONSTRUYENDO VIVIENDAS DIGNAS

A Marzo de 2019, ya se han realizado las siguientes acciones:

En colaboración con el Área de Pastoral Social de la Comunidad Religiosa de Huexotitla en Puebla, nuestro equipo realizó a la fecha más de 65 encuestas a los posibles beneficiarios de 2 comunidades en el Estado de Puebla

Resultados:

- Beneficiarios en el Estado de Puebla  
Coayuca de Andrade San Pedro Cuayuca 6 casas  
Ahuatlán Tejaluca 4 casas
- Siguiendo posibles beneficiados en proceso de revisión de encuestas

Puebla Atlixco Metepec 20 casas

Algunos de los beneficiados



Sr. Raymundo Espejo García



Sr. Marciano Pérez Bravo

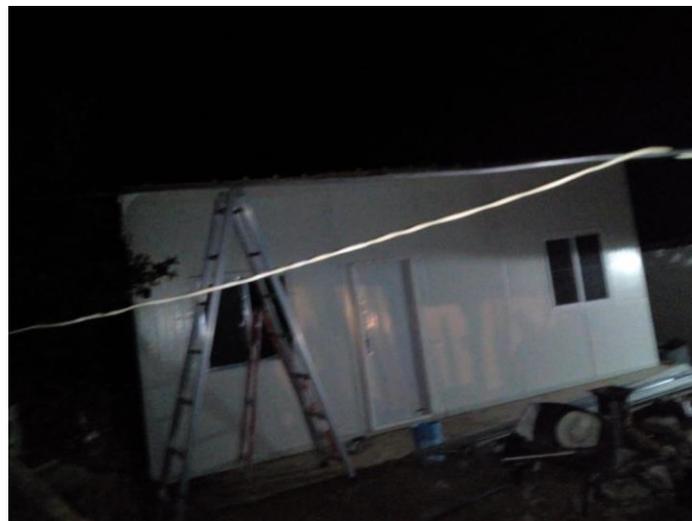
Nuestros colaboradores han ayudado de manera inigualable en las maniobras de carga, descarga y entrega de material.



Imagen de la estructura terminada de una de las casas que hemos entregado.

Imagen de una de las casas terminadas en el municipio de Tejaluca.

Aún nos queda Coayuca y Metepec por construir!!



## Agradecimientos

“Agradecemos el apoyo y cooperación a todo nuestro Gobierno Corporativo, CERSEA, colaboradores, clientes, y proveedores.

Queremos hacer mención especial de la Comunidad Religiosa de Huexotitla Puebla y al movimiento civil JALO Puebla.

Gracias a todos, quienes por tercer año consecutivo hacen este esfuerzo posible.”







