

Bexel[®]

COP 2018 - 2019
Bexel Internacional



Índice

Mensaje Dirección General Adjunta.....	3
Informe.....	4
Análisis de Materialidad.....	5
Nuestra Compañía.....	8-18
Resultados de Practicas Laborales.....	19
Desarrollo Organizacional.....	20-23
Compensaciones y Beneficios.....	24-26
Seguridad, Salud y Medio Ambiente.....	27-31
Ética Bexel.....	32-34
Dimensión Social.....	35-40



En el año 2018 celebramos con gusto el 25 aniversario de Bexel Internacional, poniendo en alto el orgullo que todos los colaboradores sienten al realizar sus actividades y desarrollarse al mismo paso que la empresa.

La Responsabilidad Social es fundamental en nuestra operación, partiendo de lo interno con nuestros colaboradores y sus familias y con la comunidad que nos rodea de forma externa. Cada acción que realizamos es con la finalidad de mejorar las condiciones de nuestro país.

Continuaremos con nuestro compromiso de colaboración con el emprendimiento y ejecución de cada programa, iniciativa o proyecto que se emprenda y ejecute de manera interna o externa, buscando mejorar la calidad de vida de las generaciones actuales y futuras.

Margarita Zambrano Gamez

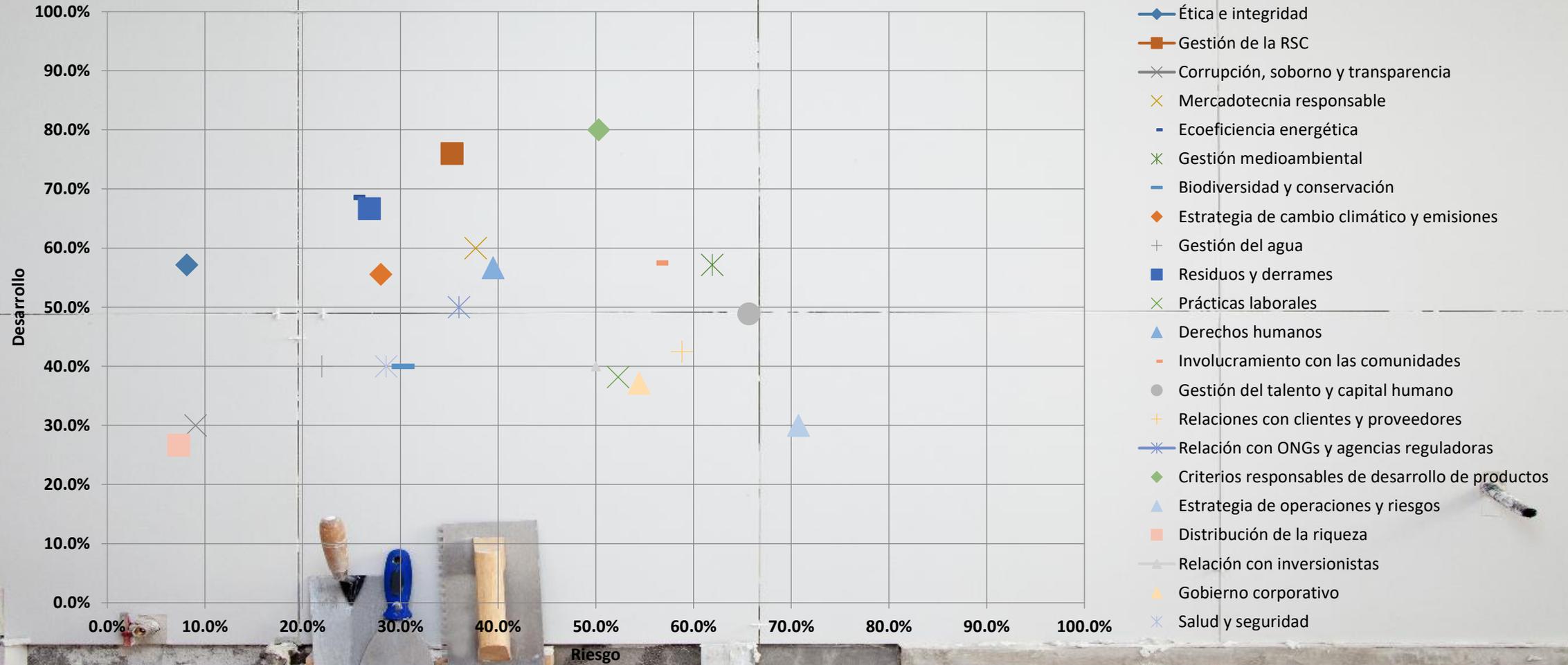
En cumplimiento al compromiso con el Pacto Mundial y nuestros Grupos de interés, presentamos nuestro informe de Comunicación en Progreso (COP) correspondiente a la gestión de **Marzo 2018 – Marzo 2019**.

El contenido de este informe está basado a la continuidad del Análisis de Materialidad que nos realizaron en el año 2017, donde los indicadores de rendición de cuentas son basados en la metodología (GRI) Global Reporting Initiative, de esta forma compartimos con nuestros grupos de interés como Bexel ha avanzado en diversos temas que salieron de dicho análisis.

“LA RESPONSABILIDAD SOCIAL ES NUESTRA CULTURA DE NEGOCIO”



Gráfico de Resultados



Los resultados de Materialidad obtenidos se clasifican en 4 cuadrantes que son:

Resultados de Materialidad

Temas Necesarios

El sector es competente en estos temas, que además son importantes para los grupos de interés. Requieren de atención continua y análisis especial.

Temas Urgentes

Representa los temas que son relevantes para los grupos de interés pero que el sector no ha desarrollado efectivamente. Es urgente avanzar en esta área e incorporarla en la estrategia de sustentabilidad.

Temas Emergentes

Son temas que no han llegado a la atención del público y en los que el sector no se ha desarrollado. Estos temas son ideales para crear ventajas competitivas.

Temas Generalizados

No son temas de especial relevancia para los grupos de interés, pero sí lo son para el sector. Un esfuerzo extra en estos temas podría no ser redituable.

De acuerdo a los resultados de Materialidad los temas se clasifican de la siguiente manera:

Resultados de Materialidad



Los temas marcados en verde son algunos de los que hemos estado trabajando.

Bexel[®]

Nuestra compañía



Somos una empresa orgullosamente mexicana enfocada en brindar productos integrales para la industria de la construcción, nuestra fortaleza es ofrecer soluciones innovadoras y de alto desempeño para cumplir las necesidades del sector.

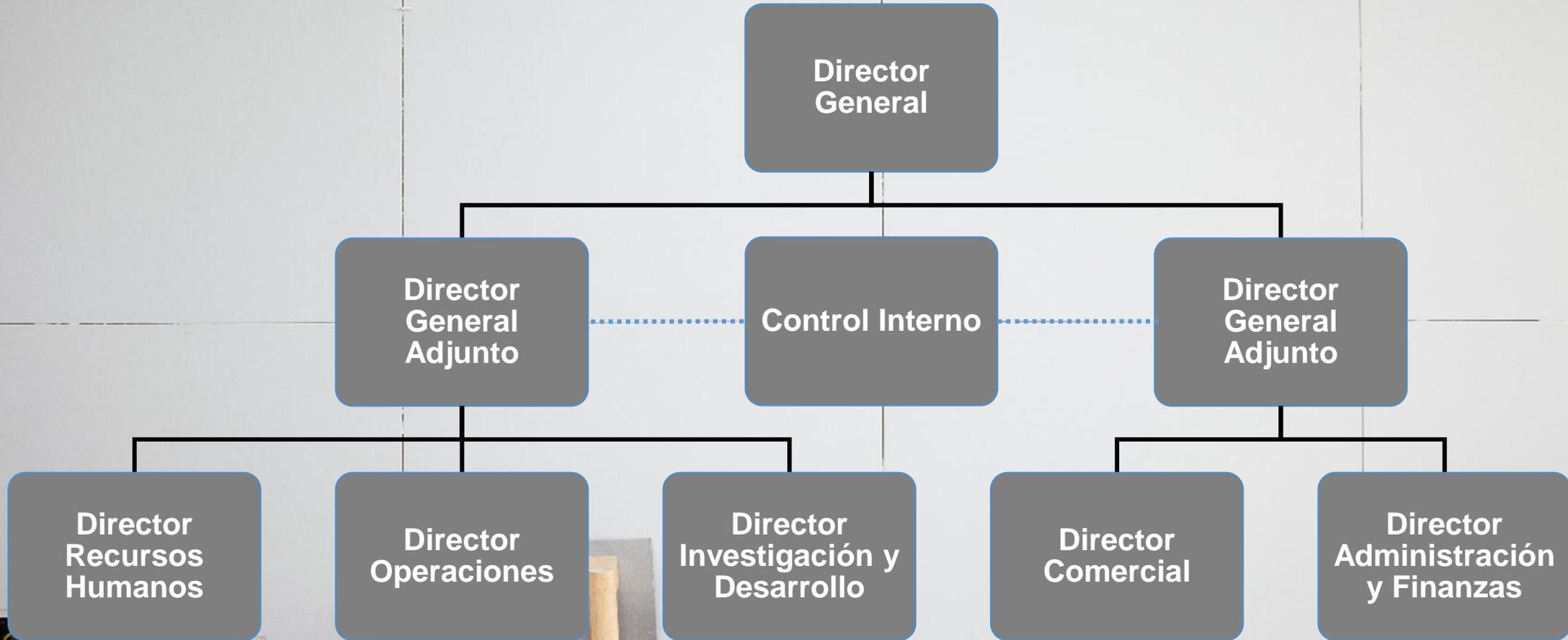
Fabricamos soluciones para la instalación de recubrimientos, adhesivos convencionales, modificados con látex, emboquilladores, junteadores y aditivos.

Fabricamos productos para la protección y mantenimiento de superficies, impregnantes, selladores y barnices

SOMOS TECNOLOGÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN



Estructura Primer Nivel



MISIÓN

Satisfacer con excelencia las expectativas de calidad y servicio de nuestros usuarios y clientes en la aplicación de soluciones constructivas de vanguardia tecnológica.

VISIÓN

Ser líder del mercado nacional, con presencia a nivel internacional de manera rentable, en la innovación, fabricación y comercialización de soluciones constructivas que satisfagan las necesidades de los usuarios y clientes, comprometidos con la comunidad y el medio ambiente a través de nuestra gente.

VALORES



Innovación y Pasión por la Excelencia



Trabajo en Equipo



Comunicación



Respeto



Integridad y Honestidad



Responsabilidad Social y Medio Ambiente

Responsabilidad Social – Línea del Tiempo



2009
Postulación
Cadena de valor



2014
Alta en Pacto Mundial



2016
ODS



2018
8° Distintivo



2010 - 2014
4 años participando



2015
5° Distintivo
1er reporte de COP



2016 - 2017
6° y 7°
Distintivo



2019
9° Distintivo

Atendemos diariamente a nuestros clientes en todo el país, a través de nuestra red de Plantas, Cedis, y Oficinas estratégicamente ubicadas.

Corporativo

- + Monterrey
- + CDMX

Plantas

- + Escobedo
- + Tula
- + Torreña
- + Guadalajara
- + Mérida

Bodegas

- + Ciudad Juárez
- + Chihuahua
- + Reynosa
- + Tlalnepantla
- + Villahermosa
- + Tampico

Cobertura nacional con entregas 48 Hrs.*
*Aplican restricciones por zona geográfica



Adhesivos



Limpiadores



Estucos



Morteros



Protección Superficies



Boquillas y Juntas



Experiencia con Nuestro Cliente

En cuanto a servicio, trabajamos día a día en mantener un alto estándar de atención al cliente y en dar rápida respuesta a sus requerimientos.

En el desarrollo de nuestros productos tomamos como referencia Normas Internacionales de Calidad:



Email



Teléfono



Call Center



Sitio Web



Youtube



- Distribuidores
- Asesoría Técnica
- Capacitación Técnica
- Desarrollo de Productos
- Presencia en 93 Home Depot + 2 Hubs en la Republica Mexicana
- 1500 clínicas de aplicación de producto de Marzo 2018 a Marzo 2019
 - (abiertas al publico y en punto de venta) De 15 a 20 personas participan en cada clínica.

Nuestras Clínicas de Capacitación Técnica van dirigidas a:

- Distribuidores
- Publico en General
- Obra



Capacitación a Promotores de Distribuidores



Capacitación a Publico en General



Capacitación en Obra

En Bexel tenemos la convicción en que la diferencia de conocimientos, habilidades, competencias y experiencia suma valor para la empresa.

- Rechazamos el trabajo forzoso y obligatorio, además en nuestras operación el trabajo infantil no es permitido.
- Nuestro proceso de reclutamiento y selección de personal se enfoca en la elección de candidatos basado en competencias, habilidades, experiencia y formación.
- Apreciamos y promovemos la diversidad y la igualdad de oportunidades en todas sus formas.
- Rechazamos la discriminación racial, religiosa, moral, sexual, étnica, moral, estado civil o discapacidad.
- Estamos adheridos al Pacto Mundial, impulsamos los 10 principios y buscamos implementarlos a nivel interno, el desenvolver un ambiente sano respetando los derechos humanos y derechos laborales, buscamos construir relaciones sólidas entre nuestros colaboradores, proveedores, clientes y comunidades.



Bexel trabaja de forma continua en fomentar un ambiente laboral agradable, donde los colaboradores se desarrollen de manera equilibrada tanto en el ámbito profesional y personal:

Colaboradores Bexel por Género

Hombres	207
Mujeres	41

Colaboradores a Nivel Gerencial

Hombres	20
Mujeres	5

Colaboradores a Nivel Directivo

Hombres	6
Mujeres	1

Colaboradores Bexel por Tipo de Contrato

Sindicalizado	96
Administrativo	152

Colaboradores Bexel por Rango de Edad

20 - 34	99
35 - 54	136
55 +	13

Rotación Anual

2.77%

Antigüedad de Colaboradores Bexel

1 - 4 años	158
5 - 9 años	46
10 - 14 años	25
15 - 19 años	14
20 - 24 años	4
25 - 29 años	1



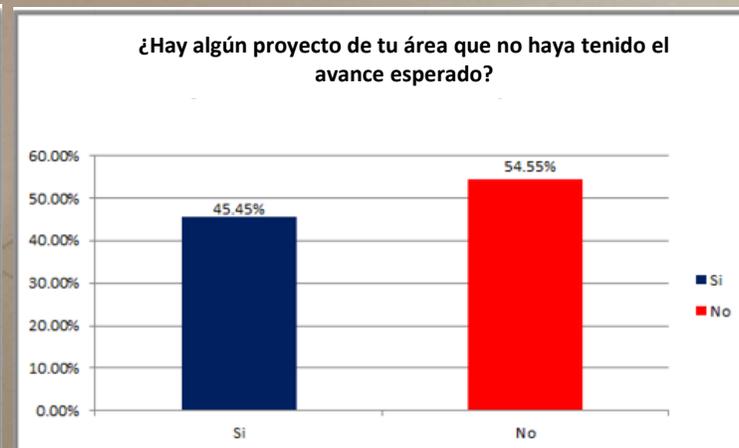
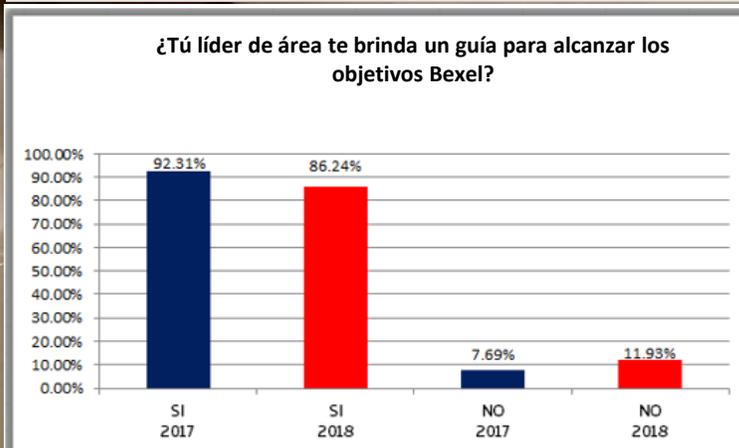
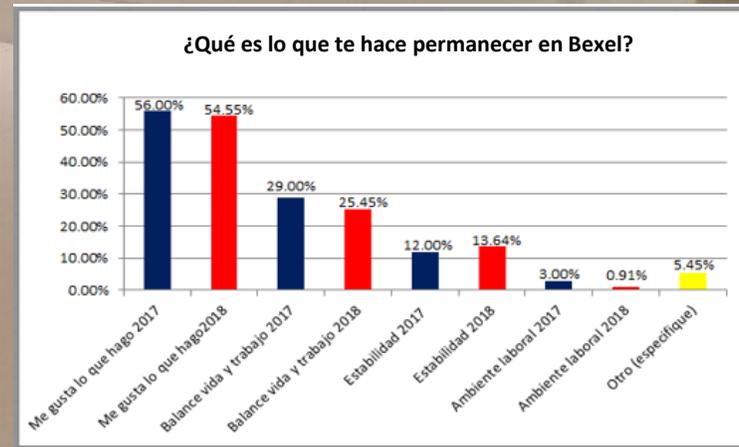
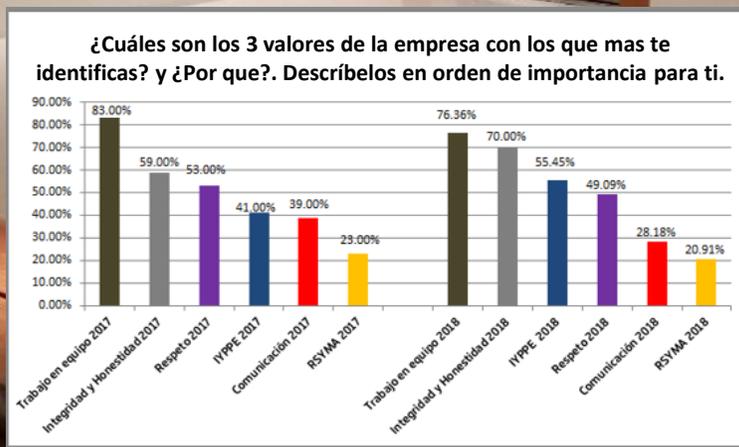
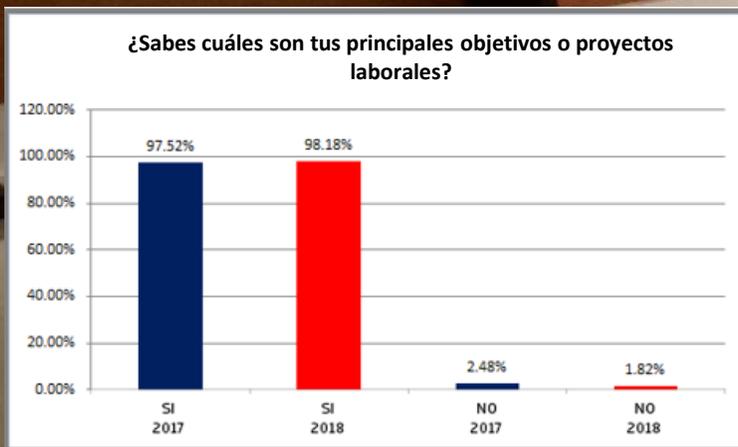
Bexel[®]

**Resultados Bexel
2018 – 2019**

**Desarrollo
Organizacional**

Como parte del proceso de Alineación Bexel se aplicaron 3 tipos de Evaluaciones (Mi autoevaluación, Clima Organizacional y 360°

Mi Autoevaluación: me ayuda a dar seguimiento a los procesos y así poder medir mi rendimiento y su eficiencia.

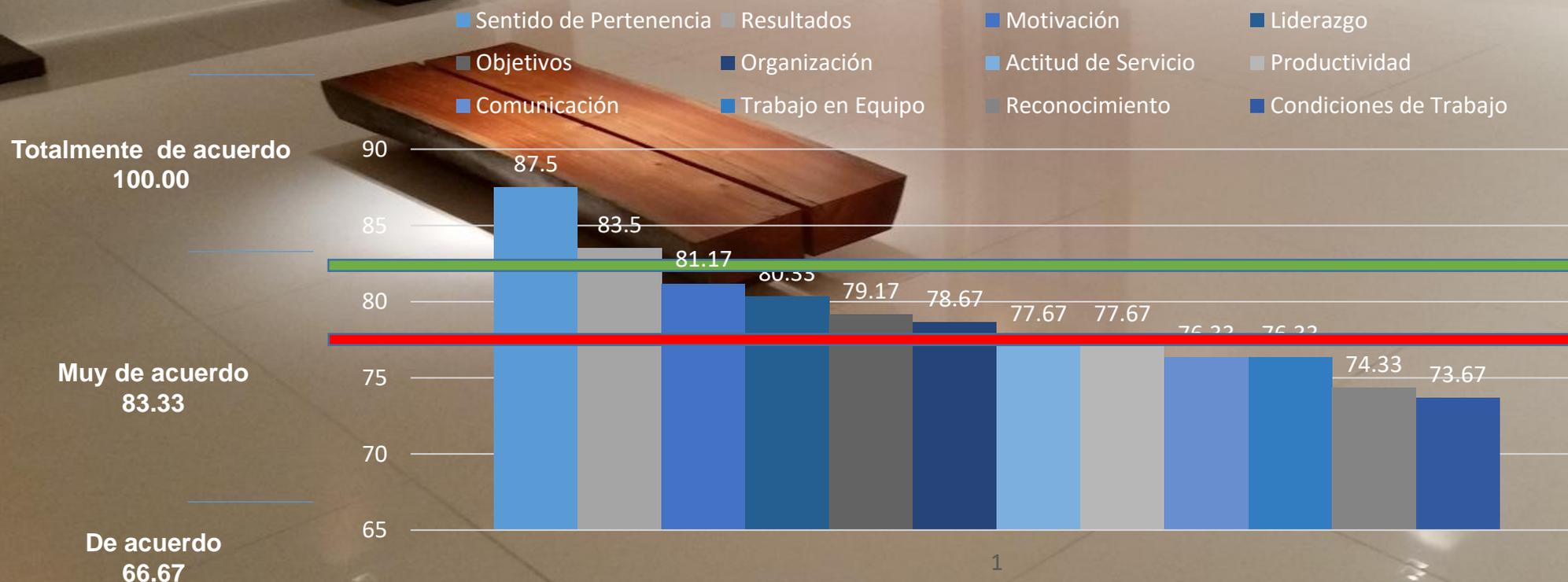


Como parte del proceso de Alineación Bexel se aplicaron 3 tipos de Evaluaciones (Mi autoevaluación, Clima Organizacional y 360°)

Clima Organizacional: Nos ayuda a mejorar el bienestar laboral y por consecuencia a mejorar los resultados de Bexel

Clima Organizacional 2018

Promedio General: 78.86



ASSESSMENT CENTER / 360° (DESEMPEÑO)

ESTUDIOS + EXPERIENCIA +
PSICOMETRÍA (POTENCIAL)



Política de Planeación y Desarrollo

En el 2018 se liberó nuestra Política de Planeación y Desarrollo, la cual busca promover la formación profesional y personal de nuestros colaboradores Bexel.

Trabajamos con la metodología 9 Box, la cual nos permitió clasificar en distintos niveles el talento de la organización con el objeto de optimizar su gestión .

Una vez mapeado el personal en un cuadrante se procede a la identificación de Personas Clave, Talento Clave, Puestos Clave y Entrevista de Acercamiento.

✓ Puesto Clave

Es aquel que resulta de vital importancia para el negocio y/o para la gestión de un área, para los cuales es imprescindible retener al ocupante del puesto y/o contar con cuadro de reemplazo.

✓ Talento Clave

Por sus competencias resultan estratégicos para el futuro del negocio - y es imprescindible retener.

Criterios:

- ✓ 9Box Cuadrantes 4, 7, 8 y 9
- ✓ 360° Calificación =>4.5
- ✓ Desempeño

✓ Persona Clave

Personas que con el tiempo de estabilidad en la compañía tienen información importante para ejecutar el puesto o cubren un puesto clave para la compañía.-

✓ Tabla de Reemplazo

Colaboradores que por sus habilidades son consideradas como Talento Clave capaz de suceder una función en base a metodología 9Box y validación del personal por parte de la Dirección General Adjunta.

Se debe informar un plan de desarrollo para el candidato a posible crecimiento pero no informarle que es un sucesor de puesto. En ningún momento implicara un compromiso de movimiento dentro de la Compañía.

Los siguiente colaboradores fueron considerados como Personas Clave para la organización, por lo cual Bexel los becó al 100% con su colegiatura para que continúen con su desarrollo profesional:

Prioridad	Dirección	Colaborador	Prioridad de Desarrollo	Fecha de Inicio	Competencias a trabajar
Alta	Operaciones	Antonio García	ICAMI / Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales	Octubre	Liderazgo / Toma de Decisiones entre otras
Alta	Comercial	Mariana Palomo	ICAMI / Líderes en Desarrollo	Agosto	Liderazgo / Toma de Decisiones entre otras
Alta	Administración	Mario Flores	IPADE / D1	Octubre	Competencias Directivas
Alta	Administración	Dionicio Carmona	Diplomado en Finanzas / Toma de Decisiones	Marzo	Competencias Técnicas
Alta	Recursos Humanos	Diana Ovalle	Maestría en Recursos Humanos	Septiembre	Recursos Humanos

Resultados de Capacitación 2018

375 Cursos impartidos

Entre los más representativos están:

Gestión de talento, ODS, Ecosistema terrestre, Cierre fiscal, Montacargas, Plática Cruz Rosa, Promotores de Seguridad, Empleado, Envasado, Comisión de Seguridad, TPM, Cumbre Comercial, Planeación estratégica, Molienda, Fundamentos de Inventario, etc.

263 Personas Capacitadas

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

248 Platicas de 5 min
 37 Colaboradores capacitados en Multibrigadas
 8 capacitaciones E learning de nuestros productos
 57 colaboradores capacitados en Excel
 69 colaboradores capacitados en el uso de herramientas y unidades pesadas
 13 capacitaciones dirigidas a temas específicos de acuerdo a sus actividades diarias
 57 personas capacitadas en temas de responsabilidad social y salud
 22 personas capacitadas en la elaboración de Procesos de ISO 900

984 horas de Capacitación



Bexel[®]

**Compensaciones y
Beneficios**



Compensaciones

En el año 2018 se liberó la Política de Compensaciones y Beneficios en donde se agregaron nuevas prestaciones para nuestros colaboradores, alguna de ellas son:

Simbología de Aplicación de Beneficios	
	Aplica para todo el personal Bexel
	Aplica solamente a personal Administrativo Bexel

Días de Vacaciones		
Años de Antigüedad	Prestación 2017	Prestación 2018
1	6	10
2	8	12
3	10	14
4	12	14
5 - 9	14	16
A partir del decimo año, los días de vacaciones se apegan a los de ley.		

Banco de Horas	
30 Hrs por año	
08:00am a 01:00 pm	02:00pm a 06:00 pm
5 horas	4 horas



Permisos	
Permisos con Goce de Sueldo	Permisos sin Goce de Sueldo
Nacimiento / Adopción 30 días naturales	Asistencia médica
Cumpleaños 1 día Laboral	Cuestiones Escolares
Matrimonio 10 días Laborales	Temas Legales
Fallecimiento 3 días Naturales	Entre otros

Los beneficios vigentes son:

 Todo el Personal Bexel	 Personal Administrativo Bexel
13% Vales de Despensa	Viernes Familiar
6% Fondo de Ahorro	Horario Flexible
Seguro de Vida	

Compensaciones

A continuación mostramos nuestros beneficios vigentes junto con los beneficios que se sumaron en el año 2018 (*):

CLASIFICACIÓN	EJECUTIVOS (Directivo y Gerente)	MANDOS MEDIOS (jefe, supervisor, coordinador, analistas, etc.)	OPERARIOS
PRESTACIONES	IMSS	✓	✓
	INFONAVIT	✓	✓
	AGUINALDO	✓	✓
	VACACIONES	✓	✓
	PRIMA VACACIONAL	✓	✓
	UTILIDADES	✓	✓
	PLAN DE PENSIONES	✓	✓
	FONDO DE AHORRO	✓	✓
	VALES DE DESPESA	✓	✓
	CAJA DE AHORRO	✓	✓
BENEFICIOS	SEGURO DE AUTO	✓	✓
	AYUDA X MATRIMONIO	✓	✓
	AYUDA X NACIMIENTO	✓	✓
	AYUDA X DEFUNCION	✓	✓
	AYUDA ESCOLAR	✓	✓
	TRANSPORTE DE PERSONAL	✓	✓
	GASOLINA*	✓	✓ **
	SEGURO DE VIDA	✓	✓
	SEGURO GASTOS MEDICOS MAYORES	✓	✓
	AUTOMOVIL	✓	✓
BONO DE AUTOMOVIL	✓	✓	



CLASIFICACIÓN	EJECUTIVOS (Directivo y Gerente)	MANDOS MEDIOS (jefe, supervisor, coordinador, analistas, etc.)	OPERARIOS	
BIENESTAR	PERMISOS C/ GOCE DE SUELDO	✓	✓	
	Días por matrimonio*	✓	✓	
	Días por nacimiento / adopción*	✓	✓	
	Día de tu cumpleaños*	✓	✓	
	Banco de horas	✓	✓	
	PERMISOS S/GOCE DE SUELDO*	✓	✓	
	VESTIMENTA CASUAL*	✓	✓	
	HORARIO FLEXIBLE	✓	✓	✓
	PRÉSTAMOS	✓	✓	✓
	ASESORIAS FINANCIERAS*	✓	✓	✓
ADICIONALES	CONVENIOS ESCOLARES	✓	✓	
	CONVENIOS COMERCIALES*	✓	✓	
	HORARIO DE LACTANCIA	✓	✓	✓
	HORARIO DE MATERNIDAD	✓	✓	✓
	BONO ANUAL POR DESEMPEÑO	✓	✓	✓
	BONO DE ASISTENCIA	✓	✓	✓
	BONO DE PUNTUALIDAD	✓	✓	✓

**Aplica solo para personal con vehículo utilitario asignado.

Bexel[®]

**Seguridad, Salud y
Medio Ambiente**



Seguridad

En Bexel es primordial la seguridad y salud de los colaboradores, del personal externo y visitantes, así como de las operaciones que día a día realizamos.

Nuestro objetivo es evitar cualquier situación de riesgo, este año se reforzó el contar con los controles adecuados, realizar tareas y acciones formaron parte de la prevención, a través de mesas de trabajo entre las áreas para identificar riesgos potenciales en las instalaciones y los procesos.

Periodo más largo sin accidentes por planta:

- Escobedo – No hubo accidentes
- Guadalajara – 270 días
- Mérida – No hubo accidentes
- Torreña – 187 días
- Tula – 150 días

Brigadas de Seguridad

- 85 personas capacitadas en todas nuestras plantas.



Visto Bueno de Protección Civil al Cumplimiento de Condiciones de Seguridad en planta

Pláticas de 5 minutos

- 230 pláticas:
 - 100 pláticas de Seguridad
 - 45 pláticas de Salud
 - 51 pláticas de Objetivos de Desarrollo Sostenible
 - 34 pláticas de Medio Ambiente

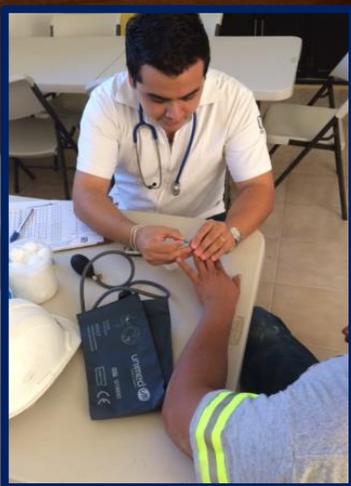
Frase de Seguridad

- 35 frases de seguridad difundidas en todas nuestras plantas y bodegas



Salud

Durante el año 2018 se llevaron a cabo diversos eventos en pro de la salud de nuestros empleados, invitándolos a participar con su familia en carreras 5k y 10k, fomentamos el deporte entre nuestros empleados patrocinando a dos equipos de futbol, llevamos a cabo campañas de PREVENIMSS en todas nuestras sedes, contamos con visitas de laboratorios, acceso a descuentos en clínicas, hospitales, dentistas, ópticas entre otros.



Carreras 5k y 10k

- Trote Jaguar
 - 23 participantes
- Color Run Santiago
 - 19 participantes



PREVENIMSS

- 112 personas atendidas en campaña PREVENIMSS en todas nuestras plantas

Visita de Laboratorio

- 30 Espiometrías aplicadas a personal de Escobedo.

Visita de Clínicas y Hospitales.

- Acceso a descuentos en clínicas, hospitales y dentistas.

Medio Ambiente

Como parte de nuestra contribución al cuidado del medio ambiente, en Bexel se inició la campaña “Adopta un Arbol”, con la finalidad de reforestar áreas urbanas y rurales. Con esto, los colaboradores sumamos esfuerzos para ser empáticos con el entorno en el que vivimos. Se hicieron entrega de arboles nativos acordes a cada zona en donde tenemos presencia.

Campaña de Reforestación:

- Se donaron **56 árboles** entre los que destacan: ciruelo, limón, mandarina, encino verde, anacahuita, toronja, maculix amarillo, guanábana, durante enana, guayaba, lantana y ciruela.

Concurso de Carteles:

- Se invita a los hijos de los colaboradores a realizar carteles relacionados a **Seguridad, Salud o Medio Ambiente**, premiando a los 3 mejores carteles:



Medio Ambiente

En Bexel buscamos realizar acciones que contribuyan a mitigar el impacto ambiental de nuestra operación, es por ello, que hemos realizado diversas acciones de mejora, por ejemplo:

Mejora de Molienda y Secador:

- Se hicieron mejoras en la **Molienda** de la planta Torreña y el **Secador** de la Planta Mérida para reducir las emisiones de polvos generados por materia prima.



Antes



Después

Disposición de Residuos tóxicos:

- Se cuenta con manifiestos de **SEMARNAT** por la correcta entrega, traslado y recepción de residuos peligrosos.

SEMARNAT SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES. INSTITUTO NACIONAL DE ECOLOGÍA, DIRECCIÓN GENERAL DE MATERIALES, RESIDUOS Y ACTIVIDADES RIESGOSAS. MANIFIESTO DE ENTREGA, TRANSPORTE Y RECEPCIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS. FOLIO: P. N.º 13538

IDENTIFICACIÓN: ASPT, No. de registro ambiental para: 1, No. de manifiesto: 2, Fecha: 3

1.- RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA: BIXEL INTERNACIONAL S.A. DE C.V. DOMICILIO Y C.A.: ESTACION TOLTECA CASA 1 KM 3 COL. EL CARMEN MUNICIPAL: TULA DE ALLENDE ESTADO: HIDALGO

2.- DESCRIPCIÓN (cantidad del residuo y características CRSTIB):

CONTENEDOR	CANTIDAD	UNIDAD
1	1	kg
2	1	kg
3	1	kg
4	1	kg
5	1	kg
6	1	kg
7	1	kg
8	1	kg
9	1	kg
10	1	kg
11	1	kg
12	1	kg
13	1	kg
14	1	kg
15	1	kg
16	1	kg
17	1	kg
18	1	kg
19	1	kg
20	1	kg

3.- CERTIFICACIÓN DE GENERADOR: Declaro que el contenido de este manifiesto y su contenido describe fielmente el tipo de Residuo, sus características CRSTIB, sus propiedades, cantidad y ubicación y que han sido hechos los arreglos de seguridad para su transporte por su destino de acuerdo a la Legislación Nacional vigente. NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE: Carlos Rojas

4.- NOMBRE DE LA EMPRESA TRANSPORTADORA: VICTOR DANIEL OLVERA GARCIA DOMICILIO: Av. Oyamal lote 14 Manzana 47 Col. Ejidos San Cristobal Ecatepec TEL: 56-31-69-11 AUTORIZACION S.E.T.: 091906GV0062014230001000 AUTORIZACION SEMARNAT: 15-15-14

5.- RECIBI DE LOS MATERIALES DESCRITOS EN EL MANIFIESTO PARA SU TRANSPORTE NOMBRE: Victor D. Olvera Garcia CARGO: Chofer

FECHA DE EMBARQUE: 21/05/2014

16.- RUTA DESDE LA EMPRESA GENERADORA HASTA SU DESTINO TULA DE ALLENDE - Tullatlan

17.- TIPO DE VEHICULO: Camión No. de placas: 147EVS

18.- NOMBRE DE EMPRESA SOLICITANTES AMBIENTALES ALTERNAS S.A. DE C.V. AUT SEMARNAT: 15-11-12-08 DOMICILIO: 4ta. Sur No. 39 Col. Independencia, Tullatlan Estado de Hidalgo C.F. 54924 TEL. 5831-6911

IMPRESIÓN: ACCESIO

19.- RECIBI LOS RESIDUOS DESCRITOS EN EL MANIFIESTO OBSERVACIONES:

NOMBRE: VICTOR D. OLVERA GARCIA CARGO: Responsable Técnico

FECHA: 21/05/2014 FIRMA: [Firma]

ESTE DOCUMENTO NO ES VALIDO SIN LA FIRMA Y SELLO DEL DESTINATARIO, PARA CUALQUIER TIPO DE DECLARACION O RENEGOCIACION CON EL DESTINATARIO. C.E.T.N.A.D.A.C.H.



Bexel[®]

Ética Bexel



En Bexel nos preocupamos por tu bienestar. Contamos con un programa de denuncias con el fin de recibir, mantener y dar, tratamiento a los diferentes casos dentro de la empresa.

Recuerda que tus datos son anónimos y confidenciales.

Algunos problemas o dilemas éticos de particular incidencia en la práctica.

- Fraude en interés propio.
- Competencia desleal.
- Uso de violencia en publicidad o inducción de criterios contrarios a la dignidad de la persona / publicidad engañosa.
- Demora injustificada en el pago de facturas.
- Uso de mano de obra infantil o ilegal.
- Irresponsabilidad ambiental.
- Soborno a autoridades Públicas.
- Discriminación.
- Irresponsabilidad en la seguridad y la higiene de trabajadores y productos.
- Lavado de dinero.
- Abuso de poder, acoso de cualquier tipo.
- Divulgación de información confidencial.



¿Qué es el Código de Ética y Conducta?

Es un documento en el que se resumen; los valores organizacionales, el compromiso a diversos estándares y los ideales de Bexel.



¿Qué promueve?

Conductas deseables, evita comportamientos indeseables, ofreciendo alternativas y practicas frente a conflictos específicos.



¿Por qué es necesario un COE?

Para orientar al capital humano que se incorpora a la compañía y reafirmar la identidad de la organización.



¿Quién debe seguir este Código de Ética?

Todos. El Código va dirigido al personal de Bexel a todos los niveles de la organización

☐ Línea de telefónica

01800 BX LINEA (2954632) nos puedes dejar tu mensaje y datos, el comité se pondrá en contacto contigo para darle seguimiento a tu denuncia.

☐ Email

eticayconducta@bexel.com.mx en esta dirección de correo se reciben las denuncias, por esta vía podemos establecer el contacto con el denunciante y entablar la conversación para contar con todos los elementos necesarios para el seguimiento.

☐ Buzón

En cada unidad de negocio se cuenta con un buzón donde nos puedes dejar sugerencias sobre el proceso o cualquier duda por escrito.

Casos éticos 2018 - 2019

Numero de casos	Canal de denuncia	Dilema ético	Resolución	Reunión con comité
1	CORREO	NO	SI	SI
1	TELÉFONO	SI	SI	SI
1	TELÉFONO	SI	SI	SI
1	COMITÉ	SI	SI	SI

En Bexel nos preocupamos por tu bienestar.

Te invitamos a notificar cualquier falta hacia tu persona, hacia algún compañero o en general.

Es anónimo y confidencial.

Los canales de denuncia son:
Lada Sin costo
01 800 BX LINEA (2954632)

Correo electrónico eticayconducta@bexel.com.mx

Bexel[®]

Dimensión Social



Dimensión Social – Abraza tu Comunidad

En Bexel la Responsabilidad Social es parte integral de nuestra cultura, su valor la convierte en el motor que nos guía a realizar las operaciones de nuestro día a día con el enfoque de ser responsable en las dimensiones económica, social y ambiental.

Seguiremos impulsando la generación de nuevas actividades que apoyen a la comunidad.

Apoyo Educativo / Entrega de Kits Escolares Col. Garza Nieto

- 130 kits escolares (libretas, plumas, lápices, colores, juego de geometría entre otros)
- Reconocimiento a 13 niños Bixelentes por excelencia académica (Se entregaron Laptops y dinero electrónico)

Día del Niño / Entrega de bolsitas

- 150 bolsitas a niños

Posada / Entrega de juguetes

- 80 adultos / 70 niños

Una Navidad sin Frío / Entrega en Comunidades y Hospitales

- 200 cobijas en Comunidades
- 150 cobijas en Hospitales
- 150 pares de Zapatos
 - 79 mujeres
 - 71 hombres

Alimentos en Comunidades Vulnerables (todos los sábados del año)

- 3150 comidas (inmigrantes, niños, adultos, adultos mayores)

Apoyo a Comunidad de Xalacapan Puebla

- Compra de 112 mochilas artesanales



Dimensión Social – Abraza tu Comunidad

Se llevó a cabo un voluntariado en conjunto con DOW México y HABITAT para la Humanidad, en el cual colaboradores de la empresa participaron en la reconstrucción de 2 viviendas en Xochimilco, zona afectada por los sismos en 2017.

Nuestros empleados ayudaron desde la planeación de la elección del material a utilizar, hasta la aplicación del Estuco Térmico. Bexel refuerza su apoyo a la comunidad de México.



Dimensión Social – Abraza tu Comunidad

Personal de Bexel acudió a la Escuela Primaria Vicente Guerrero en Tula Hidalgo, a realizar la donación de 25 bultos de adhesivo y 4 bultos de boquilla para la instalación de piso.

Bexel continua con el compromiso de apoyo con nuestras comunidades cercanas.



Donativos

En el 2018 y parte del 2019, Bexel Internacional realizo diferentes donativos por la cantidad total de: **\$745,038.25 pesos.**

Algunas de las instituciones beneficiadas son:

Donativos 2018-2019
Caritas de Monterrey
Amigos de Fuego Nuevo A.C.
Instituto Nuevo Amanecer A.B.P.
Destellos de Luz A.B.P.
Red del Pacto Mundial de Y en México A.C.
Cruz Rosa A.B.P.

Bexel® |

