



H.E. BanKi-moon
Secretário Geral
Nações Unidas
Nova York, NY10017
EUA

Referência: COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP - Communication on Progress)

Período: 01/2018 a 12/2018

**1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO
(PROPRIETÁRIO OU PRESIDENTE NO CASO DE PEQUENAS EMPRESAS)**

Limeira, 15 de março de 2019

Para nossas partes Interessadas

Tenho o prazer de confirmar que a Ripack Embalagens Ltda. reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,


Sr. Jairo J. Ribeiro Filho
Diretor Executivo



2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

A Alta Administração da Ripack Embalagens Ltda., desde 2015 vêm trabalhando seu comprometimento na internalização e gerenciamento dos 10 pilares do Pacto Global, implantando ferramentas gerenciais para planejamento, atuação, verificação e atuação (PDCA), dos requisitos em forma sistêmica e eficiente.

Paralelamente, vem implementando na organização, o Sistema de Gestão Ambiental (SGA), com base nos critérios estabelecidos na norma ABNT NBR 14.001, e TFS com objetivo de obter sua adequação.

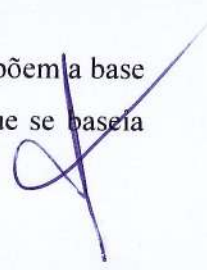
Dentro desse contexto, a organização vem analisando, adequando e implementando seu sistema de gestão no âmbito dos princípios da ONU, em intervalos planejados, para assegurar a correta implantação e eficácia dos sistemas supracitados.

As análises incluem treinamentos dos colaboradores, a avaliação de oportunidades de melhoria, criação e readequação de procedimentos, instruções de trabalho, etc. Também, mudanças semelhantes ocorrendo em toda gama de ações ambientais da Ripack, inclusive sua política ambiental, objetivos e metas ambientais.

Inclusive grandes adequações no Código de Ética da Ripack, com foco no amplo atendimento aos 10 pilares do Pacto Global, treinamentos minuciosos e divulgação, criação de procedimentos para registros de desvios de conduta, análise da causa, ação imediata de correção, proposta de medidas mitigadoras e verificação da eficácia.

Passo a passo, indicadores foram criados para a demonstração quantitativa de resultados evolutivos, que estão sendo estruturados a fim de serem medidos e monitorados.

A Ripack reconhece sua responsabilidade social e os princípios que compõem a base do Pacto Global e reconhece que é indispensável para uma organização que se baseia em seus valores e princípios.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'R' followed by a long horizontal stroke.



Em seu código de ética a Ripack, firma quanto aos:

1. Direitos humanos

A Ripack respeita e apoia a total obediência aos direitos humanos, internacionalmente aceitos.

2. Trabalho forçado

A Ripack condena todas as formas de trabalho forçado e obrigatório.

3. Trabalho infantil

A Ripack apoia a erradicação da exploração da mão de obra infantil. As crianças não devem ser privadas de seu desenvolvimento. Sua saúde e segurança não devem, de forma alguma, ser afetadas. Sua dignidade deve ser respeitada.

4. Igualdade de oportunidades

A Ripack assume a responsabilidade de garantir igualdade de oportunidades em relação ao emprego e não tolerar qualquer discriminação contra colaboradores, baseada em gênero, raça, condição física, origem, religião, idade ou orientação sexual, exceto se a legislação do país prever expressamente um tipo de seleção de acordo com critérios específicos.





5. Salários iguais por trabalhos de igual valor

Dentro do âmbito da legislação nacional, a Ripack respeita o princípio do pagamento igual por trabalho de igual valor, como por exemplo, para homens e mulheres.

6. Relações com colaboradores e seus representantes

A Ripack reconhece o direito humano de constituir sindicatos e o direito da negociação coletiva, conforme regulamentações estatutárias locais, onde, durante as campanhas de mobilização, a organização e seus executivos permanecerão neutros. Os sindicatos e a empresa irão cumprir com os princípios básicos de democracia, garantindo assim, que os colaboradores possam tomar suas decisões de forma livre.

7. Condições de trabalho

A Ripack se opõe a qualquer condição de trabalho tida como exploradora.

8. Proteção da saúde

A Ripack assegura a saúde e a segurança do local de trabalho a um nível nunca menor do que o estabelecido pela legislação nacional, bem como apoia a melhoria contínua das condições de trabalho.





9. Salário

A Ripack respeita o direito ao recebimento de um salário adequado, que não seja menor que o salário mínimo legalmente estabelecido, bem como em relação ao mercado de trabalho local.

10. Jornada de trabalho

A Ripack garante o cumprimento das exigências legais do país sobre a jornada de trabalho e férias regulares remuneradas.

11. Treinamento

A Ripack apoia o desenvolvimento profissional de seus colaboradores com o objetivo de atingir um melhor desempenho profissional e alta qualidade do trabalho.

12. Fornecedores

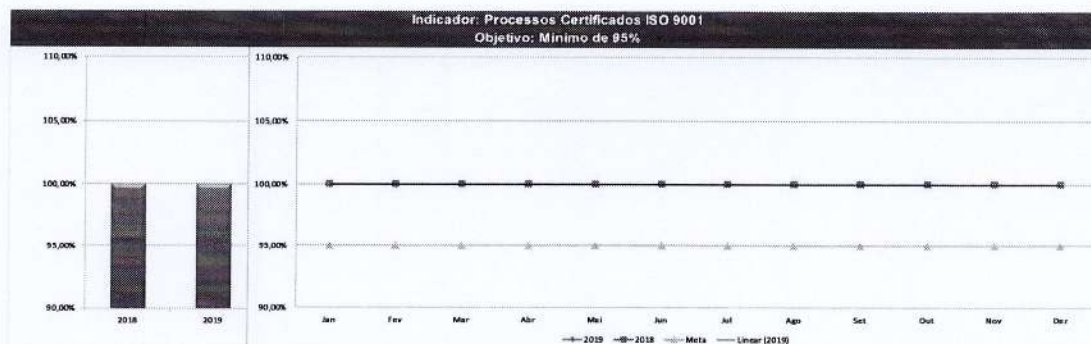
A Ripack apoia e incentiva seus fornecedores a introduzir e implantar princípios equivalentes em suas próprias empresas.



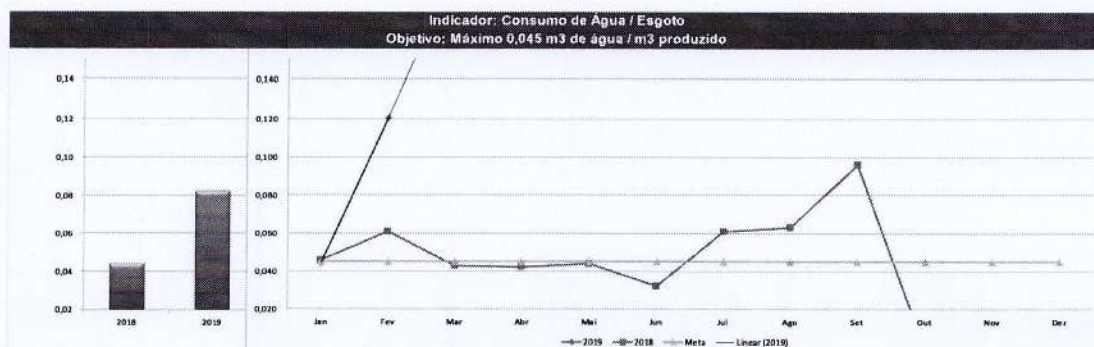
3. MEDIDAS DOS RESULTADOS

A) As medições apresentadas a seguir, são referentes ao período até 2017/20178,
não sendo necessariamente com o histórico do ano anterior.

Processos Certificados ISO 9001:



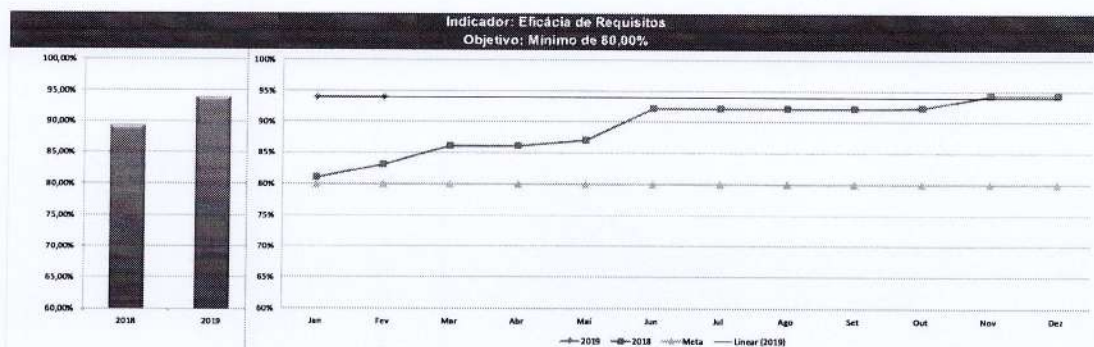
Consumo de Água / Esgoto por m3 produzido:



Não houve registro de histórico dos meses de outubro a dezembro devido a alteração na parametrização para implementação do bloco K.

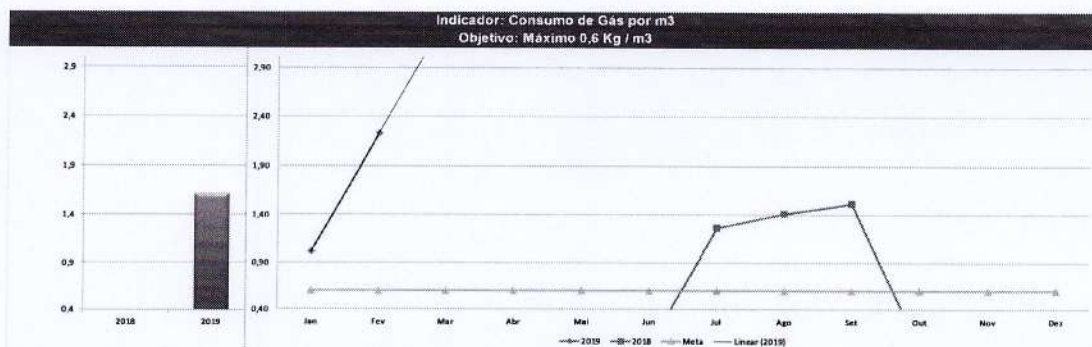


Consumo de Energia por m3 produzido:

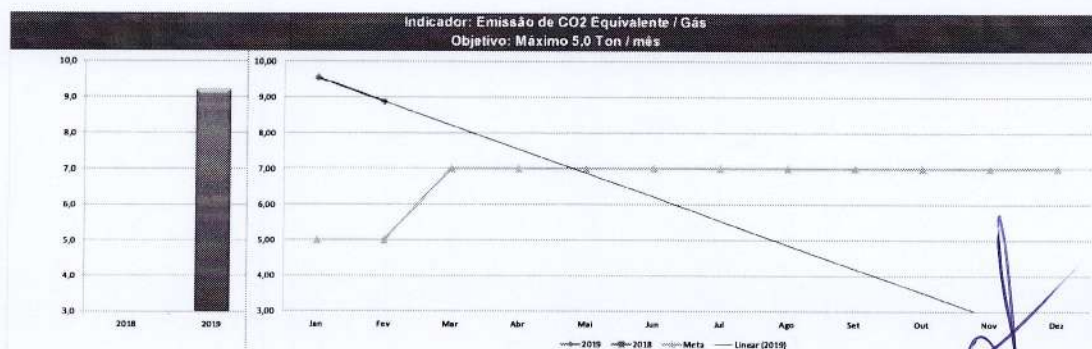


Não houve registro de histórico dos meses de outubro a dezembro devido a alteração na parametrização para implementação do bloco K.

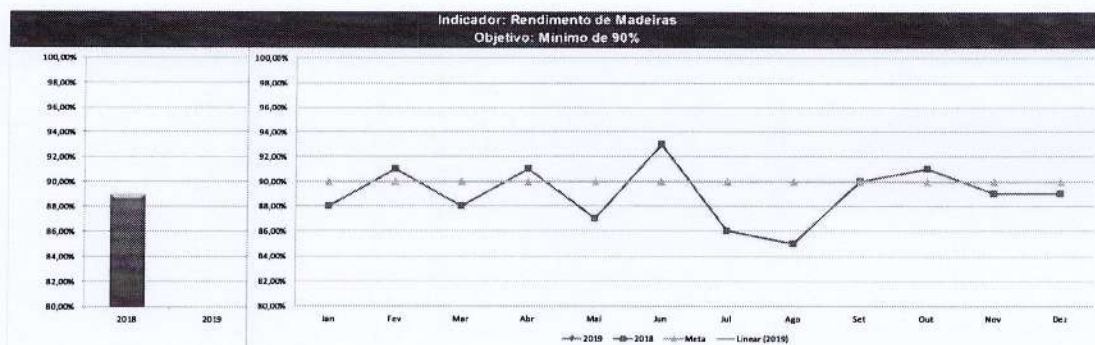
Consumo de Gás por m3 produzido:



Emissão de CO²:

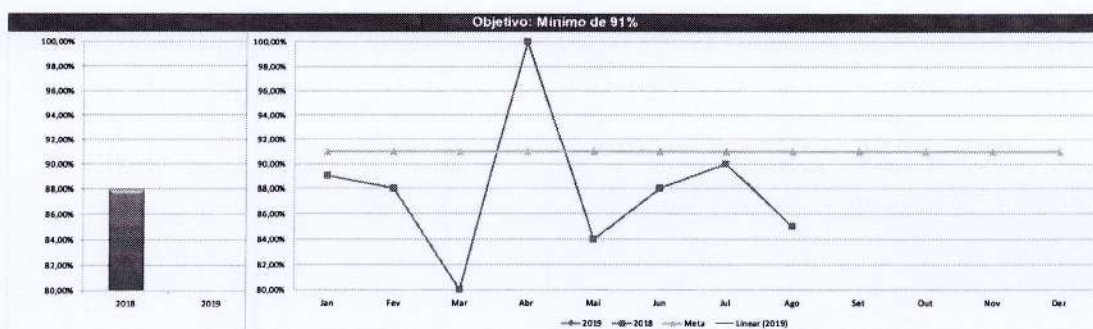


Rendimento de Madeiras:

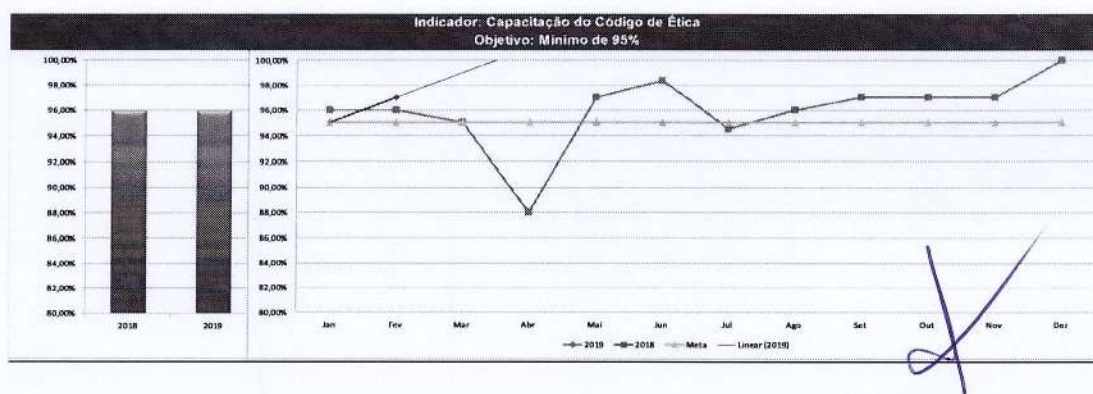


Não houve registro de histórico dos meses de outubro a dezembro devido a alteração na parametrização para implementação do bloco K.

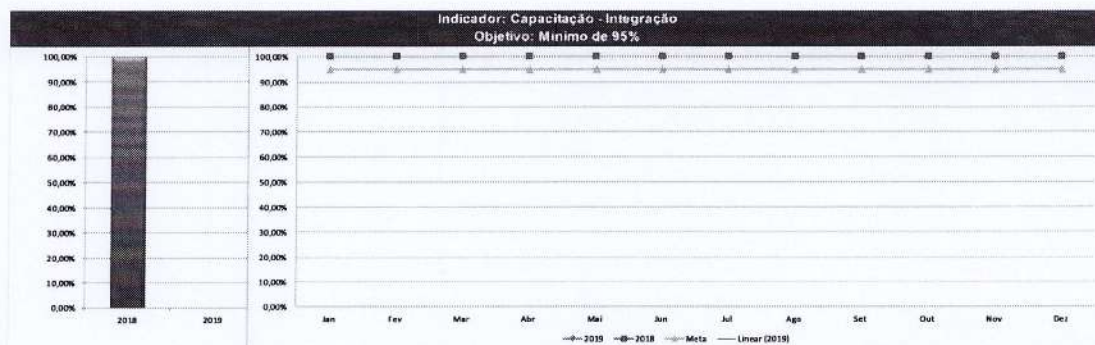
Rendimento de Placas:



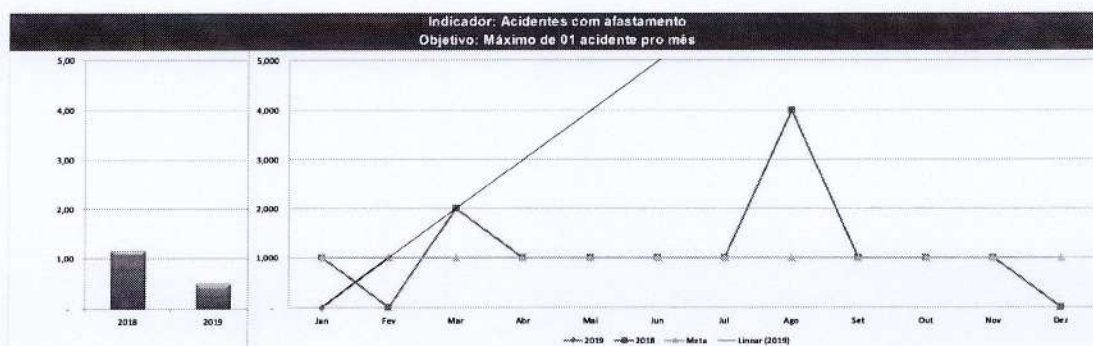
Capacitação do Código de Ética:



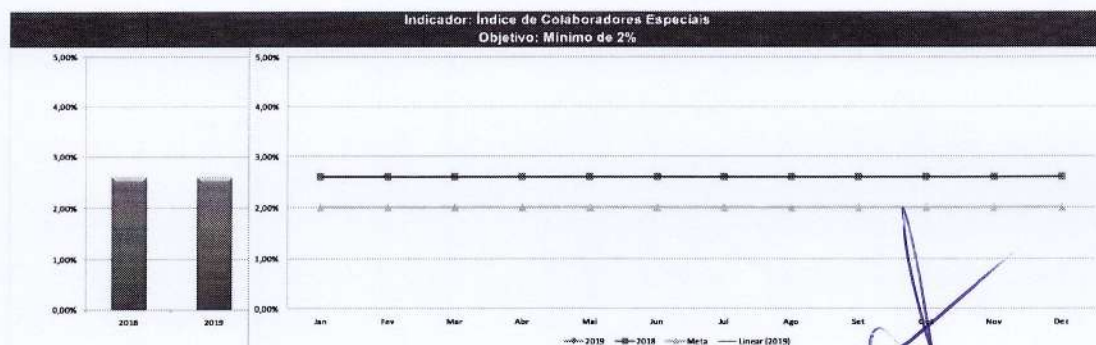
Capacitação - Integração:



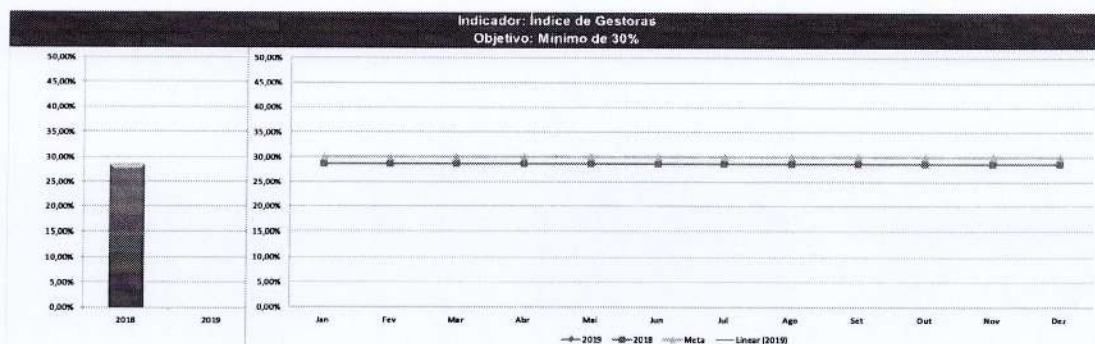
Acidentes Com Afastamento:




Colaboradores portadores de necessidades especiais:



Índice de Gestoras no processo:



B) Lista mestra de Selos, Prêmios e Eventos:

 LISTA MESTRA DE PRÊMIOS, SELOS E EVENTOS				
Ano	ID	Título	Tipo	Descrição
2018	Evento	Dia da Árvore	Social	Evento promovido pelo Grupo de Meio Ambiente de Limeira para plantio de 240 mudas de 3 espécies diferentes na Cidade
2018	Evento	Workshop PCD	Social	Workshop da Mercedes sobre Profissionais com Deficiência
2018	Evento	SDG COMPASS: ODS para Empresas	Responsabilidade Social e Ambiental	Evento promovido pela CIESP FIESP SP referente aos Objetivos de Sustentabilidade da Agenda 2030
2018	Evento	Responsabilidade Social e Ambiental	Responsabilidade Social e Ambiental	Evento promovido pela CIESP FIESP Limeira com ênfase nos benefícios que as empresas podem obter através de normas e da legislação
2018	Certificado	Juntos pela Anil	Social	-