



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur
le Progrès** sur la mise en œuvre des
principes **du Pacte mondial des
Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur
son contenu.

Global Compact 2019

Communication sur le progrès



1 Parvis de la Défense Puteaux
92044 Paris la Défense Cedex
www.daylight.fr - 01 41 98 66 00

Une société de



Déclaration de soutien continu du dirigeant

Adhérent depuis 2012 au global compact de l'ONU, j'ai l'honneur de vous confirmer que Daylight soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre zone d'influence et de les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale, et ses modes opératoires.

Les valeurs de Daylight coïncident pleinement avec celles du Global Compact.

Travailler chez Daylight c'est promouvoir la solidarité, la tolérance, le respect mais aussi la recherche de l'amélioration permanente, la combativité et l'ambition. En 2018, le cabinet Daylight a lié son destin avec celui de Blue Soft Group, une entreprise spécialisée dans la transformation digitale des organisations, elle-même signataire du global compact.

C'est dans cet esprit que nous souhaitons améliorer d'année en année notre politique RSE et faire de Daylight, un cabinet engagé dans le respect de ces valeurs.

En 2018, le cabinet Daylight a lié son destin avec celui de Blue Soft Group, une entreprise spécialisée dans la transformation digitale des organisations, elle-même signataire du global compact.

Les principes du global compact

- **Droit de l'Homme**

- Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.
- Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

- **Normes internationales du travail**

- Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.
- Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
- Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
- Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

- **Protection de l'environnement**

- Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.
- Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
- Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

- **Lutte contre la corruption**

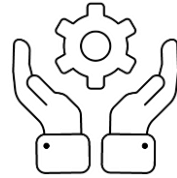
- Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Sommaire de notre communication sur le progrès 2019

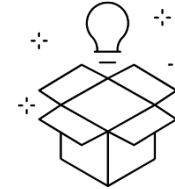
- I. Principes relatifs aux droits de l'Homme**
- II. Principes relatifs aux normes internationales du travail**
- III. Principes relatifs à la protection de l'environnement**
- IV. Principes relatifs à la lutte contre la corruption**

I. Principes relatifs aux droits de l'Homme

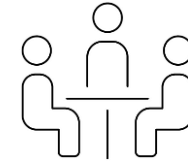
Organisation d'un
débat avec un
intervenant sur la
diversité



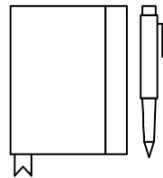
Soutien à la déclaration
universelle des droits de
l'homme



Mise en place
d'une boîte à
idée



Analyse des réponses et
mesures correctives en
réunion mensuelle



Inscription dans le livret
d'accueil et engagement de la
direction et des collaborateurs

Quelques principes chez Daylight

Le respect de
l'Humain avant tout



Pas d'entreprises de
l'armement



Pas d'entreprises
du tabac



Promotion de la
diversité

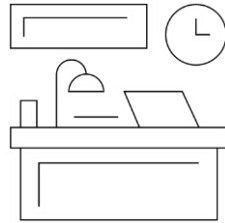


II. Principes relatifs aux normes internationales du travail

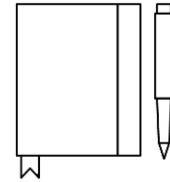
Signataire de
la charte sur la
diversité
Février 2017

300€ pour le
sport pour
tous les
salariés

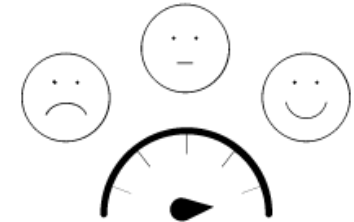
100% des
collaborateurs
reçoivent 1
formation par
an a minima



Volonté de promouvoir le bien
être au travail



Programme interne « Best place to
work » mis en place
Participation à l'enquête Happy At
Work en 2019



95% de salariés se déclarent satisfaits
du bien être global suite à ces mesures

Télétravail : 1 jour par semaine depuis 2019

6 nationalités

100% de CDI

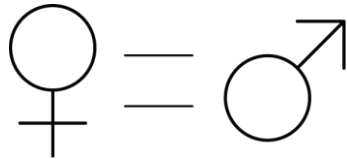
Moyenne d'âge
de 36,84 ans

Achat de mobilier
ergonomique en 2018

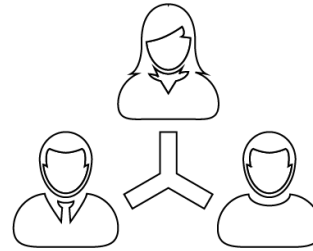


II. Principes relatifs aux normes internationales du travail (2)

Le secteur du conseil en ingénierie organisationnelle est essentiellement masculin



Promouvoir la parité homme / femme

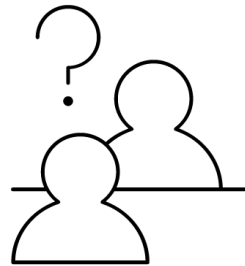


Une collaboratrice rejoint le CODIR et dirige maintenant notre agence de Toulouse

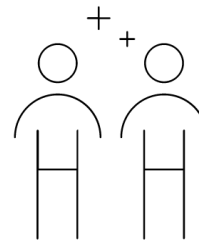


35.48% de Femmes chez Daylight Consulting

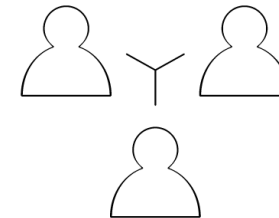
Les salariés peuvent remonter les problèmes via leurs managers



47% des salariés déclarent ne pas connaître assez leurs collègues



Nous souhaitons améliorer la cohésion des équipes



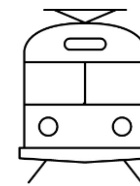
Mise en place d'un réseau social interne, de team building, d'événements sportifs au choix des collaborateurs et d'un séminaire annuel

III. Principes relatifs à la protection de l'environnement

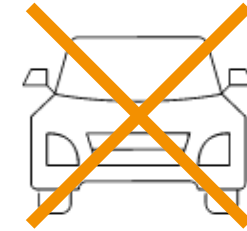
Eclairage L.E.D
total dans nos
locaux



Volonté de réduction de notre impact
environnemental

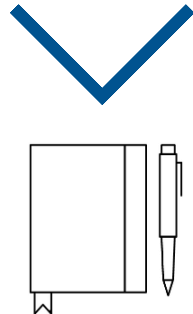


Mise en place d'une politique
décourageant l'utilisation d'un
véhicule personnel



90% des salariés utilisent
uniquement les transports
en communs

- d'impression
+ de numérique
(Travail
collaboratif)



Politique écrite sur les
frais liés aux transports

Quelques actions

Remboursement
des transports



Parc informatique
100% Energy star

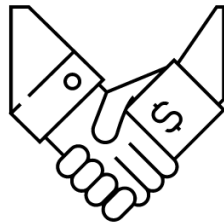


RIE avec produits
locaux, frais et bio



IV. Principes relatifs à la lutte contre la corruption

Respect de la
loi Sapin 2 sur
la corruption



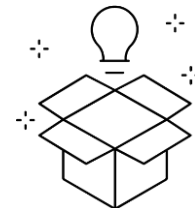
Objectif 0 corruption
chez Daylight



Mise en place d'une charte anti-
corruption en 2017



0 cas de corruptions en
2018-2019



Utilisation de la boîte à idée
pour faire remonter les cas
anonymement

Procédure Anti-corruption

En cas de tentative de
corruption, remontée
de l'information à son
manager



Mesure prise en codir
élargi, aucune sanction
pour le lanceur d'alerte

Notre équipe s'engage pour le global compact

