



# Partenaires-Livres®

COMPAGNIE INTERNATIONALE TECHNIQUE ET FINANCIERE POUR L'EDITION

*Société anonyme à Directoire et Conseil de Surveillance au Capital de 12 500 000,00 Euros*

[www.partenaires-livres.com](http://www.partenaires-livres.com)

## **NOS ACTIONS PRATIQUES RSE**

Le Groupe Partenaires Livres® leader français des arts graphiques porte dans son ADN toutes les valeurs de la RSE, et développe ses outils afin de piloter ses

objectifs ambitieux. L'approche en faveur de la Responsabilité Sociétale des Entreprises du Groupe se situe autour de la maîtrise de la chaîne d'approvisionnements,

l'éthique des affaires, la lutte contre la corruption, les achats responsables, la logistique, les ressources humaines et droits de l'homme, le travail des sous-traitants ainsi que

la diminution des émissions de gaz à effet de serre tout en évitant les pollutions avec le plus grand respect pour la biodiversité.

Ce challenge permanent pour faire évoluer la société et répondre sans cesse de mieux en mieux aux enjeux sociaux, environnementaux et économiques du monde

dans lequel nous intervenons est partagé par l'ensemble des collaborateurs afin de donner du sens à notre savoir-faire.

Cela se traduit par une approche au travail dans l'intérêt de l'homme et de la société ainsi qu'un engagement collectif et individuel que nous maintenons et développons

avec énergie. Les principales initiatives mises en œuvre des quatre thèmes sont :

### **- L'ENVIRONNEMENT**

Le Groupe Partenaires Livres® poursuit sa démarche d'amélioration continue de ses performances environnementales et de prévention des risques afférents, en menant des audits et des contrôles de conformité à sa politique environnementale, au droit et toutes les autres exigences auxquelles le Groupe souscrit depuis des années.

De plus, afin de marier Ecologie et Economie, nous avons développé un programme « Pacte 30 » qui consiste à réduire nos consommations ; eaux-électricité-essence de 30% en cinq ans. Celui-ci grâce à ses nombreux indicateurs nous donne l'état d'avancement en temps réel, et les points sur lesquels il faut plus s'investir.

- **LES RESSOURCES HUMAINES ET DROITS DE L'HOMME**

Le Groupe agit en employeur responsable et promeut la diversité, le respect des lois et conventions internationales en matière de conditions de travail et droits de l'homme. Nous sensibilisons toutes les parties prenantes aux enjeux de non-discrimination, solidarité, sécurité et prenons en compte les plus vulnérables. Pour faire respecter ces règles fondamentales chaque intervenant dans l'entreprise a pris connaissance et validé nos chartes strictes. L'ascenseur social dans notre société est une réalité et un formidable moteur interne. Il a permis au Groupe de créer une véritable émulation interne bénéfique à tous les services.

- **L'ETHIQUE DES AFFAIRES**

Nous avons défini des règles claires et inflexibles à travers notre Code Ethique. Il s'adresse à chaque salarié du Groupe, quels que soient son métier, sa position hiérarchique et son affectation. Elle comprend cinq parties : les références inspirant l'action du Groupe et des salariés, les engagements conjoints de Partenaires Livres et des salariés, les engagements de l'employeur, les engagements du salarié, et les engagements particuliers du manager. Partenaires Livres® et ses salariés reconnaissent l'engagement, l'intégrité, l'ouverture, l'adaptabilité comme des valeurs clés. Les vœux de souscriptions sont renouvelés chaque année.

- **LES ACHATS RESPONSABLES**

Notre Groupe étend toute sa responsabilité sociétale et environnementale à ses fournisseurs. Tous nos partenaires sont sélectionnés selon des critères éthiques, environnementaux, sociétaux et économiques. La signature de notre charte Achats responsables est un préambule obligatoire à toutes négociations.

Nos fournisseurs s'engagent eux-mêmes dans une démarche RSE active et productive et nous fournissent audits et certificats.

Cette charte achats est cosignée tous les ans.

Les propres indicateurs de suivi de ces initiatives nous permettent de définir des plans d'action et de se placer dans une démarche d'amélioration continue.

Comme vous l'avez peut-être compris nous associons à chaque fois que cela est possible, l'écologie, le bien-être au travail et la rentabilité, et lorsque cela ne nous semble

pas possible, nous innovons en créant une nouvelle approche des tâches et missions au sein de l'entreprise.

Ces piliers fondateurs ont jusque-là porté leurs fruits, notre société peut s'enorgueillir de conserver sa marge ce qui en cette période difficile est précieux.

Toutes les études nous ont donné raison dans cette démarche où nous concilions : l'homme, la nature et la machine, car l'un ne va pas sans l'autre et tous sont interdépendants.