

ALMAVIA

-

COMMUNICATION SUR LES PROGRÈS (COP)

Mars 2018 à Mars 2019

---oOo---

DECLARATION DE SOUTIEN CONTINU	2
DESCRIPTION DES ACTIONS	3
Droits de l'homme	3
Travail	3
Environnement	4
Lutte contre la corruption	4
MESURE DES RESULTATS	5



Description des actions

Droits de l'homme

- ☒ **Veiller à fournir des aménagements de travail sûrs, adéquats et hygiéniques aux employés**
 - Analyse annuelle globale, en collaboration avec les Institutions Représentatives du Personnel. Cette analyse prend la forme d'un Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels qui liste les risques, en évalue la probabilité et la gravité et décrit les mesures existantes et à mettre en œuvre.
- ☒ **Protéger les employés contre le harcèlement sur le lieu de travail, dont le harcèlement physique, verbal, sexuel ou psychologique, les mauvais traitements et les menaces**
 - Analyse annuelle globale, en collaboration avec les Institutions Représentatives du Personnel. Cette analyse prend la forme d'un Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels qui liste les risques, en évalue la probabilité et la gravité et décrit les mesures existantes et à mettre en œuvre.

Travail

- ☒ **S'assurer que la société ne participe à aucune forme de travail forcé ou en servitude**
 - Respect des normes françaises.
 - Tenue d'une liste à jour des travailleurs étrangers et vérification des autorisations associées
 - Bulletin de paye pour chaque salarié Almavia
 - Vérification auprès des sous-traitants de leur respect
- ☒ **Respecter les normes de salaire minimal**
 - Respect des normes françaises
 - Respect des grilles de la convention collective du Syntec
 - Analyse annuelle globale, en collaboration avec les Institutions Représentatives du Personnel
- ☒ **Veiller à ce que les décisions liées à l'emploi reposent sur des critères pertinents et objectifs**
 - Entretien annuel avec chaque salarié (poste, missions, salaire, prime)
 - Analyse annuelle globale, en collaboration avec les Institutions Représentatives du Personnel

- ☒ **S'assurer que les procédures internes étayent l'engagement de la société à l'égard de la lutte contre la corruption**
 - Interdiction de procéder à un paiement sans facture
 - Aucun paiement en espèce
 - Mise en place d'un outil ERP pour le suivi complet des dépenses et recettes
 - Chaque mouvement est justifié dans cet outil

Mesure des résultats

- ☒ **La démographie des responsables et des employés répartis par facteurs de diversité (sexe, âge, etc.)**
 - Analyse annuelle, et partage avec les Institutions Représentatives du Personnel
- ☒ **Le taux de maladies professionnelles, de blessures et d'absentéisme**
 - Analyse annuelle, et partage avec les Institutions Représentatives du Personnel

