

INFORME DE PROGRESO
PACTO MUNDIAL

2018

PROCOAT TECNOLOGÍAS, S.L.



Pol. Indl. "Plà del Camí" | Avda. de la Indústria, 4
Castellgalí 08297 | Barcelona- España
Tf: +34 93 875 61 50 | infobrugal@procoat-tech.com

Declaración de Apoyo Continuo	1
Derechos Humanos	2
Trabajo	3
Medioambiente	4
Anticorrupción	5
Medición de los Resultados	6

1- Declaración de apoyo continuo

15 de Febrero de 2019

Apreciados miembros de la Red Española del Pacto Mundial y grupos de interés:

Me complace confirmar que un año más, ProCoat Tecnologías, S.L reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.



PROCOAT TECNOLOGÍAS, S.L.

sigue comprometido en cumplir, respetar y difundir los Diez principios del Pacto Global:

APOYANDO y RESPETANDO la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente

ASEGURANDO de no convertirse en cómplices de abusos de los derechos humanos

PERMITIENDO la libertad de expresión y **RECONOCIENDO** el derecho a la negociación colectiva

ELIMINANDO todas las formas de trabajo forzado y obligatorio

RECHAZANDO cualquier forma de trabajo infantil

APOYANDO la eliminación de la discriminación en lo relacionado al empleo y la ocupación

REALIZANDO acciones preventivas para la mejora medioambiental

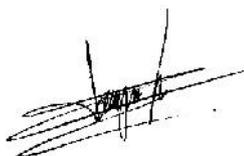
TRABAJANDO en iniciativas de promoción de la responsabilidad ambiental

PROMOVIENDO el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente

COMBATIENDO a la corrupción en todas sus formas, incluyendo extorsión y soborno

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Jaume Grau Ruiz

CEO & President of Global Operations

2 - Derechos Humanos

La Dirección sigue con su impulso a la Responsabilidad Social Corporativa a la que se comprometió años atrás.

Se completaron un par de fases diferenciadas según si era de carácter interno o externo:

Plan Interno

Se crearon espacios de recreo como son una zona de unos 1000 m² ajardinada con césped artificial para poder descansar durante la hora de la comida. Se hizo con ese material para evitar el consumo de recursos hídricos en cantidades grandes diarias. Se buscó un tipo de césped que simulara al máximo uno natural y que resistiera bien la climatología de la zona.

También se habilitó una mesa de juegos y unos sofás en el comedor.

Evidentemente quedan muchas cosas por hacer en la creación de nuevos espacios, pero al ser una pequeña empresa tampoco disponemos de una persona dedicada a este tema constantemente y, sólo se revisa de forma esporádica. Aunque es una cuestión importante y se va a potenciar cada vez más.

El horario laboral se modificó para poder salir los viernes al mediodía y, actualmente, se ha realizado un cambio en la organización de las vacaciones anuales para que los trabajadores tengan más días personales de libre elección en 2019. Cabe remarcar que, por primera vez, el calendario vacacional ha sido negociado entre la Dirección y los trabajadores. Se ha intentado encontrar un buen balance empresa-trabajador y a final de año se podrá valorar su eficacia.

Se han mejorado varios espacios de trabajo, destacando la nueva sala chemcoater.

Una nueva sala donde hemos adquirido un nuevo chemcoater mucho más moderno y seguro, un nuevo horno y todo un nuevo sistema de extracción de aire mucho más efectivo. La inversión realizada ha sido muy grande, pero se han mejorado sustancialmente todas las condiciones de seguridad de los trabajadores a nivel de manipulación de aparatos, calidad del aire, así como la mejora en la aplicación de nuestros productos. Después de realizar la evaluación de riesgos, el SPA nos comunicó que les había gustado esta gran mejora.

También hemos adquirido un software para mejorar el cálculo de hojas de seguridad de nuestros productos químicos. Este programa nos permitirá que cada técnico pueda ver la peligrosidad de cualquier producto que esté diseñando en aquel instante, y poder así, bajarle esa peligrosidad o incluso eliminarla. Ya disponíamos de un software, pero con este mejoraremos mucho la información suministrada a nuestros clientes a nivel de normativa aplicable. Además podremos empezar a gestionar por el programa aspectos de transporte como las cartas de porte, de comunicación hacia nuestros clientes del las MSDS vía correo electrónico o de comunicación entre este software y nuestro sistema de gestión.

También fruto de la reunión de planificación con el SPA se ha acordado la realización de evaluaciones de riesgos con una periodicidad inferior a la actual (ahora se completan en ciclos de 4 años y se va a pasar a 3 años). Esta idea se gestó a partir de una oportunidad de mejora generada por los auditores externos en la última auditoría de prevención.

En 2019 seguiremos pensando en nuevas acciones que puedan mejorar la conciliación laboral, familiar y personal de todos los trabajadores.

Plan externo

Procoat Tecnologías ha tenido que ajornar la redacción de un código ético, pero está pendiente de realización.

Se ha mejorado la coordinación de actividades empresariales, mejorando tanto la información suministrada a nuestros proveedores como exigiendo una mayor información por parte de estos cada vez que tengan que realizar trabajos en nuestras instalaciones.

Todo esto, con el fin de mejorar y aumentar la seguridad de todos los trabajadores que realicen tareas en nuestras instalaciones, independientemente de que sean de Procoat Tecnologías o externos.

3 – Trabajo

Como acciones principales realizadas en esta materia durante el 2018 podemos destacar:

- Contratación de una nueva Directora de Laboratorio, formada como Doctora y Licenciada en Químicas.
- Las reuniones semanales han ido en aumento, se realizan entre la Dirección y los empleados a diferentes niveles, ya sean de seguridad, a nivel técnico, de tipo comercial, para gestión de mejoras u otra tipología.
- Mejora en la comunicación interna con los trabajadores.
- Estamos buscando nuevas fuentes para poder realizar formaciones que puedan mejorar las competencias profesionales de nuestros trabajadores. Sobretudo en temas que no sean estrictamente de PRL, ya que, esas formaciones ya se están controlando con mucho rigor, anualmente.

Para 2019, se tratarán de impulsar varios aspectos que se consideran muy importantes dentro de la compañía como son:

- Formación, sobretudo a nivel técnico para nuestros trabajadores de los laboratorios. Creemos que es el área donde más podemos mejorar porque aunque el nivel ya es alto, siempre se puede mejorar. Otro motivo también, de su importancia, es que es la zona de la empresa con más trabajadores.
11 trabajadores de un total de 25
- Se realizó una reunión con Dirección para ver la viabilidad de redactar un plan de igualdad interno, pero se desestimó “por el momento” debido al tamaño y poco impacto que tendría en la empresa porque la igualdad siempre está presente en la empresa:
 - ✓ La igualdad de oportunidades (3 mujeres con cargos directivos)
 - ✓ Formación (se realiza constantemente independientemente del puesto ocupado)
 - ✓ Promoción profesional (limitado por el tamaño de la empresa)
 - ✓ Condiciones de trabajo

4 – Medioambiente

En ProCoat Tecnologías, S.L. seguimos manteniendo nuestro firme compromiso con el Medio Ambiente, y seguimos renovando año tras año, nuestra certificación medioambiental ISO 14001 (y actualmente, ya disponemos del certificado en su nueva versión ISO 14001:2015).

Y mantenemos nuestra Política integrada de Calidad, Medio Ambiente y Prevención.

Desde el 2015 hemos ido renovando año a año nuestra adhesión al programa de Acuerdos Voluntarios de la oficina del cambio climático (dependencia de la Generalitat de Cataluña), con el compromiso anual de establecer acciones para la reducción de las emisiones de CO2 de la empresa.

Estos últimos años hemos trabajado en varios ámbitos para conseguir esta reducción:

- ✓ Monitorización del consumo por edificios
- ✓ Etiquetado de termostatos con temperaturas normativa
- ✓ Termostatos de control en oficinas y laboratorios
- ✓ Hemos ampliado la iluminación led
- ✓ Mejora en la gestión de los residuos de la empresa enfocando el problema desde su origen

Para este 2019 tenemos previstas un par de acciones a nivel medio ambiental y en relación a esta reducción de las emisiones de CO2 de la empresa, a largo plazo:

- ✓ Valorar el cambio de la flota de vehículos diesel de alquiler/renting de la empresa, por una flota de vehículos híbridos o eléctricos. Somos conscientes de la dificultad que puede tener esta acción y por eso queremos estudiarla, valorarla y actuar en consecuencia.
- ✓ Empezar a recabar datos, para poder realizar el cálculo de la huella de carbono de alguno de nuestros productos. Esta es una acción de largo recorrido y sabemos que tendremos la dificultad añadida de depender de nuestros proveedores para poder obtener todos los datos necesarios para realizar este cálculo.
Empezaremos recabando datos internos, tanto de procesos de fabricación, como de consumos de vehículos, desplazamientos de comerciales,... y una vez dispongamos de ellos, empezaremos ya con datos externos: de transporte, fabricación mp,...



Césped artificial para uso como espacio de recreo



Zona boscosa colindante con la empresa

También hemos incorporado en nuestra política de compra a nuevos proveedores, la valoración positiva, tanto para su homologación como para su evaluación anual, el que dispongan de certificación medioambiental (14001 o EMAS).

Dentro de los procedimientos de la empresa disponemos de guías de buenas prácticas, tanto ambientales como de prevención de riesgos laborales, subdivididas según espacios internos de las instalaciones: laboratorios, fábricas u oficinas. Estas se revisan anualmente para detectar posibles mejoras en su gestión.

En definitiva, nuestro enfoque siempre va a la mejora de la eficiencia energética y a la reducción del impacto medioambiental de nuestras actividades.

5 – Anticorrupción

Procoat Tecnologías rechaza cualquier forma de corrupción, extorsión o soborno en el ámbito laboral, tanto interno como externo con cualquier tipo de socio comercial y se compromete con el cumplimiento y respeto absoluto de toda la normativa vigente (tanto nacional como de aquellos países donde desarrolle su actividad) en relación con la lucha contra la corrupción, en cualquiera de sus formas.

Todos los procedimientos internos respaldan este compromiso.

Ninguna transacción económica, contrato, convenio o acuerdo debe realizarse cuando existan razones suficientes para creer que puede existir algún tipo de vinculación con actividades indebidas o corruptas por las contrapartes involucradas.

Seguimos con la misma política de prohibir cualquier forma de regalos a/de clientes que puedan influir en la independencia en la toma de decisiones. En caso de recibir un regalo simbólico (se entiende de un importe muy bajo económicamente hablando) se le comunicará a Dirección y esta determinará la acción a realizar (ej.: sortearlo entre los trabajadores,...).

6 – Medición de los resultados

INDICES DE SINIESTRALIDAD

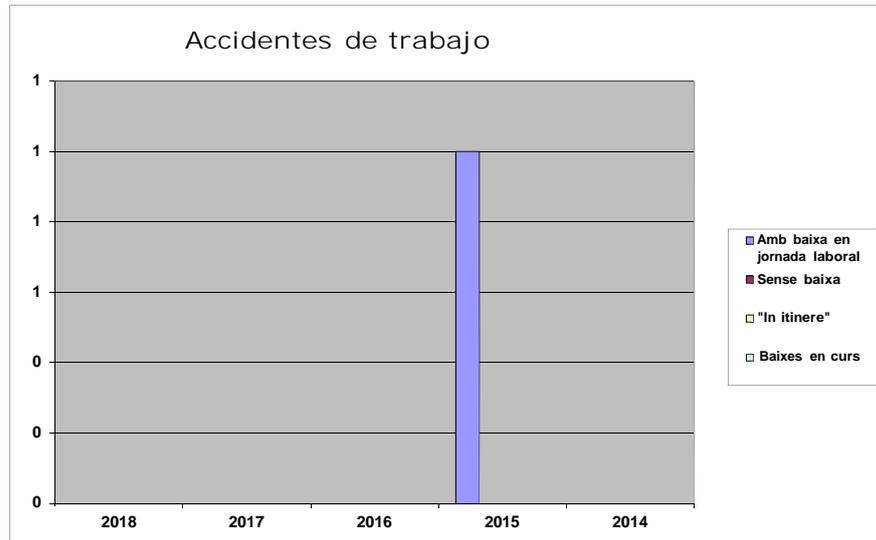
No se han producido accidentes laborales durante 2018. Es un dato muy positivo que trataremos de alcanzar nuevamente en 2019.

Llevamos años tratando de registrar todos los incidentes que se producen en nuestras instalaciones con el fin de poder prevenir posibles accidentes en el futuro.

Trabajadores	
2014	20
2015	21
2016	25
2017	25
2018	24

ACCIDENTES DE TRABAJO

	2018	2017	2016	2015	2014
Con baja en jornada laboral	0	0	0	1	0
Sin baja	0	0	0	0	0
"In itinere"	0	0	0	0	0
Bajas en curso	0	0	0	0	0



No hemos tenido ningún accidente de trabajo durante el 2018. Tratamos de mejorar a diario para seguir manteniendo este indicador a cero. Evidentemente, se puede producir un accidente, pero nuestra obligación es la de ser proactivos en este tema y tratar de modificar procesos y actuaciones que creemos mejorables, preventivamente.

Índice de Incidencia

Nº Accidentes con baja en jornada laboral		2018	2017	2016	2015	2014	
\times	100						
Promedio trabajadores		Empresa	0,00	0,00	0,00	4,76	0,00
		Sector España		3,20	3,31	3,11	2,89
		Sector Cataluña		2,72	3,03	2,71	2,60

Índice de Frecuencia

Nº Accidentes amb baixa en jornada laboral		2018	2017	2016	2015	2014	
\times	1.000.000						
Hores treballades (Promig treballadors x 1800h/any)		Empresa	0,00	0,00	0,00	26,46	0,00
		Sector España		31,90	31,00	29,50	27,80

Índice de Gravedad

Duració baixes CP (*)		2018	2017	2016	2015	2014	
\times	1.000						
Hores treballades (Promig treballadors x 1800h/any)		Empresa	0,44	0,00	0,00	0,53	0,00
		Sector España		0,94	0,89	0,86	0,79

Duración media contingencias profesionales

		2018	2017	2016	2015	2014
Duración bajas CP (*)	Empresa	19,00	0,00	0,00	20,00	0,00
Número de CP	Sector España		30,30	29,60	30,40	29,50

Tasa de paro

Días baja CP durante el año (**)		2018	2017	2016	2015	2014
Promedio trabajadores	Tasa Paro	0,79	0,00	0,00	0,95	0,00

Procoat Tecnologías ha podido registrar muchos incidentes en los últimos años y ahora se está trabajando con estos datos históricos en la mejora de muchos puntos donde se han generado estos para poder evitar posibles accidentes en un futuro.

Además, durante el 2019 se prevé dinamizar la actuación sobre riesgos de bajo nivel de la evaluación anual con el fin de que estos disminuyan al máximo, si bien eliminarlos totalmente es imposible. Evidentemente, siempre hay un riesgo por pequeño que sea.

También nos mantenemos muy activos en la realización de formación de prevención de riesgos laborales. A parte de darle formación a todo el personal que se incorpora a nuestra empresa, también repetimos formaciones periódicamente, con el fin de reforzar estos conocimientos en todo el personal.

RECLAMACIONES PROVOCADAS POR PROVEEDORES

En 2018 no hemos tenido ninguna reclamación que pueda ser atribuida a un proveedor.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO

Tipo de contrato	Hombres		Mujeres		Nº Total de Trabajadores con este contrato
	Nº	%	Nº	%	
Indefinido a tiempo completo	19	73,08%	4	19,23%	23
Indefinido a tiempo parcial	0	0%	2	7,69%	2
	19	73,08%	6	26,92%	25
Puestos Directivos	4	57,15%	3	42,85%	
					TOTAL TRABAJADORES

Se mantienen unos porcentajes parecidos en los últimos 2-3 años.

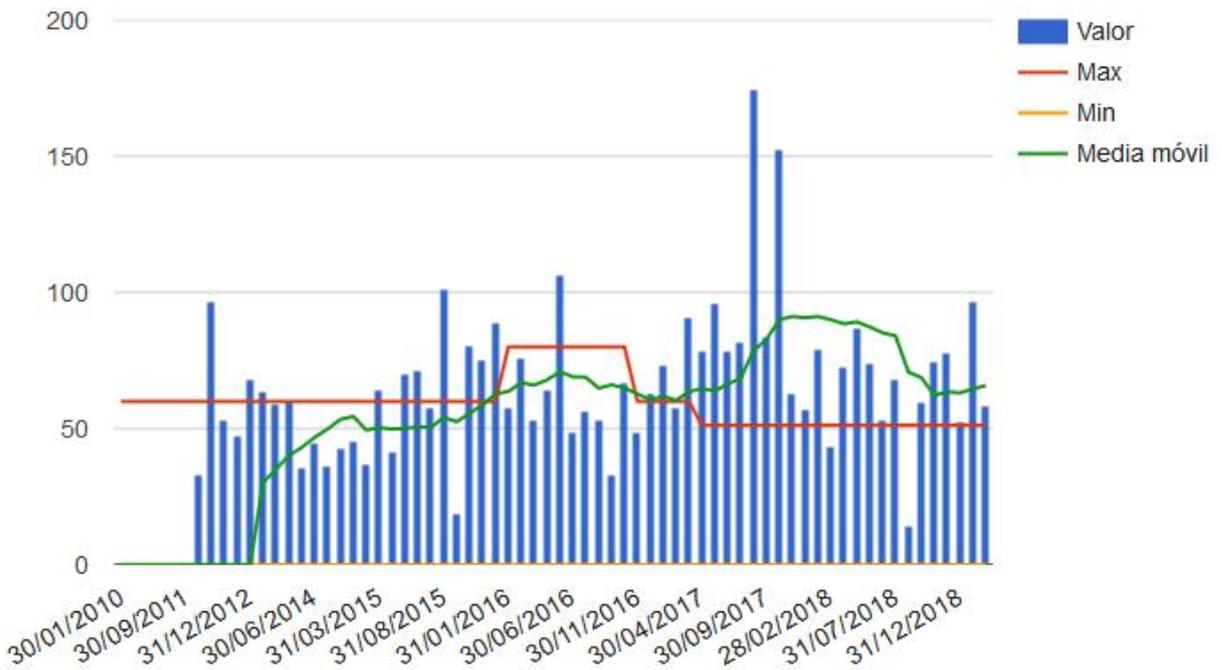
Este año 2018 entró una nueva Directora de Laboratorio, pero también es cierto que las anteriores contrataciones habían sido hombres. Siempre se han escogido a los nuevos trabajadores por sus conocimientos y habilidades, y nunca se discrimina por razón de condiciones personales, físicas o sociales (como sexo, raza, estado civil o ideología).

CONSUMO DE AGUA

DETALLES

Descripción	Formato	Número
Litros persona/día	Frecuencia	Mensual
Fórmula de cálculo		
$\frac{(m3 \times 1000)}{n^{\circ} \text{ trabajadores} \times 22}$		
Procesos asociados		Sistemas asociados
GESTIÓN	AMBIENTAL	Medio Ambiente

SEGUIMIENTO



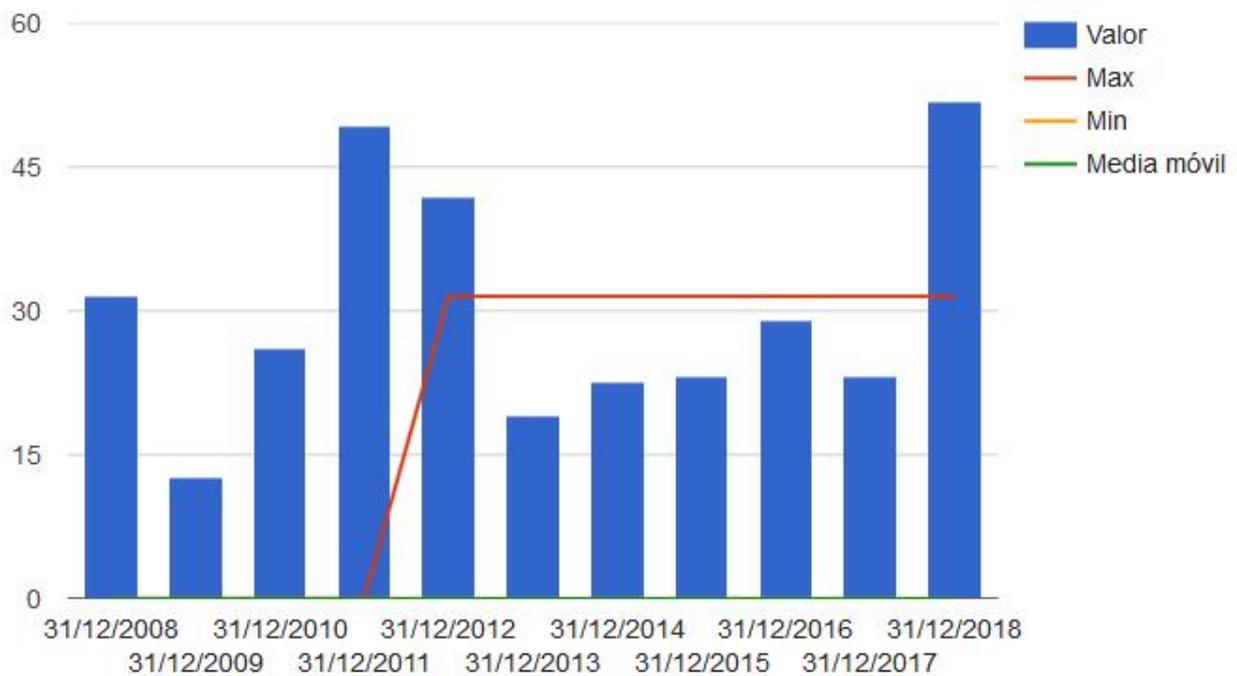
Los consumos han bajado en un 30% respecto al 2017, según el mes hay alguna pequeña variación, pero otros meses la diferencia es evidente. Esto fué debido a problemas técnicos que se tuvieron en 2017 por una fuga indetectable en el terreno, no así en el cuadro de bombas.

31/12/2018	31	52,73
30/11/2018	31	78,18
31/10/2018	31	74,55
04/09/2018	31	60
31/08/2018	31	14,55
31/07/2018	31	68,18
29/06/2018	31	53,03
31/05/2018	31	73,86
30/04/2018	31	87,12
31/03/2018	31	72,72
28/02/2018	31	43,64
31/01/2018	31	79,05

KG DE RESIDUO / TONELADA FABRICADA

Descripción	Formato	Número
Medición de la cantidad de residuo generada relativizado a la producción	Frecuencia	Anual
Fórmula de cálculo		
Kg residuo/Tonelada fabricada		
Procesos asociados		Sistemas asociados
GESTIÓN	AMBIENTAL	Medio Ambiente

SEGUIMIENTO



En 2018 se ha producido un gran incremento debido a que, tras hacer una revisión exhaustiva de stocks en fábrica, se detectaron grandes cantidades de materia prima caducada que hubo que gestionar. A partir de esta acción, se ha realizado una reunión con Dirección para tomar medidas que corrijan esto en el futuro.

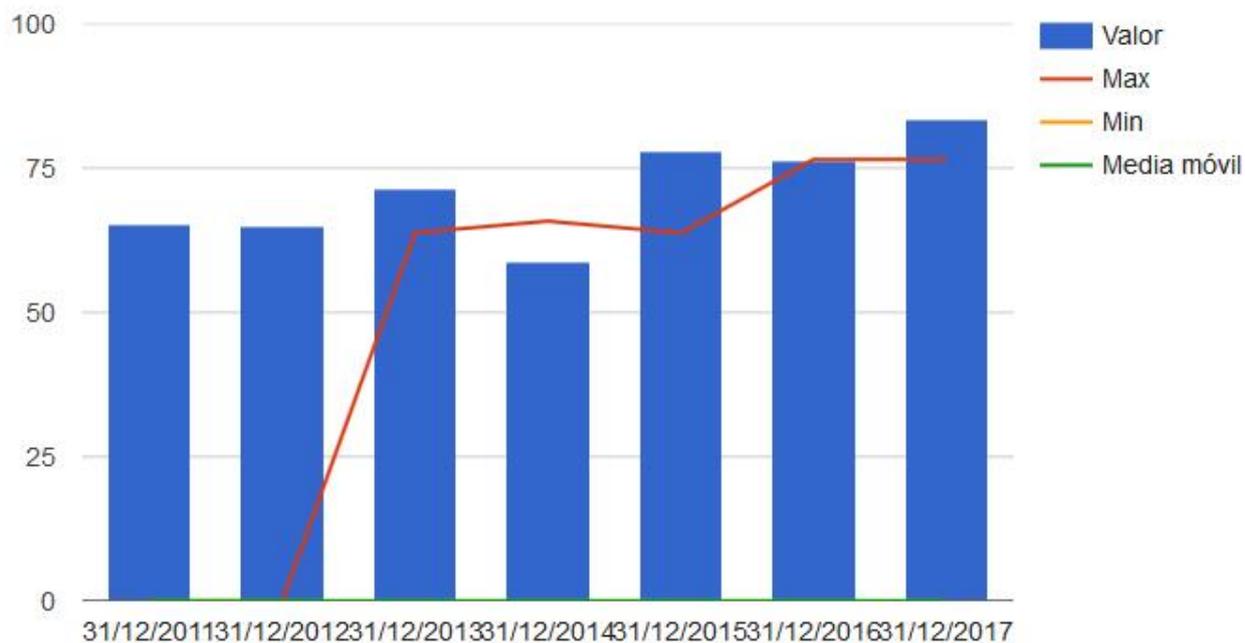
Hemos observado que uno de los problemas que tiene la empresa es que, debido a su carácter innovador, se realizan muchos productos experimentales que, una vez pasan a producción, necesitamos comprar alguna mp en cantidades más grandes sin saber las ventas que podrán llegar de ese producto.

Al ser una empresa pequeña, muchas veces los proveedores nos obligan a comprar unas cantidades mínimas de mp que son demasiado grandes para nosotros. Ahí deberemos actuar y intentar cambiarlo.

EMISIONES DE CO2

Descripción	Formato	Número	
<p>Meta del objetivo: 16 - Control de emisiones de CO2 y establecimiento de medidas de reducción. Reducción del 2% respecto al promedio trianual anterior. Debido a que las cantidades emitidas no tienen relación directa con la Producción y más con la parte de Administración y Laboratorios, se expresan los valores en unidades absolutas (Toneladas CO2)</p>	Frecuencia	Anual	
<p>Fórmula de cálculo</p>			
<p>Hoja de cálculo Acords Voluntaris / valores en Toneladas CO2</p>			
<p>Procesos asociados</p>		<p>Sistemas asociados</p>	
GESTIÓN	AMBIENTAL	Medio	Ambiente

SEGUIMIENTO



Hemos tenido un pequeño incremento en 2017 debido a la climatización de las instalaciones de AOC.

No disponemos aún de los datos de 2018 ya que estos los calculamos a través de la calculadora de Acuerdos Voluntarios.

Tenemos mucha confianza en bajar estas emisiones durante el 2019 ya que, acabamos de instalar los últimos termostatos para controlar la temperatura de todas las salas. Además ya estamos planteando el cambio de vehículos diesel de la empresa por otros híbridos (esto dependerá de cada contrato y de su finalización).

Por otro lado, una vez tengamos más datos sobre la huella de carbono de nuestros productos podremos actuar sobre ella.

CONSUMO GASOIL

Descripción

Consumo gasoil en producción y almacén

Formato

Frecuencia

Número

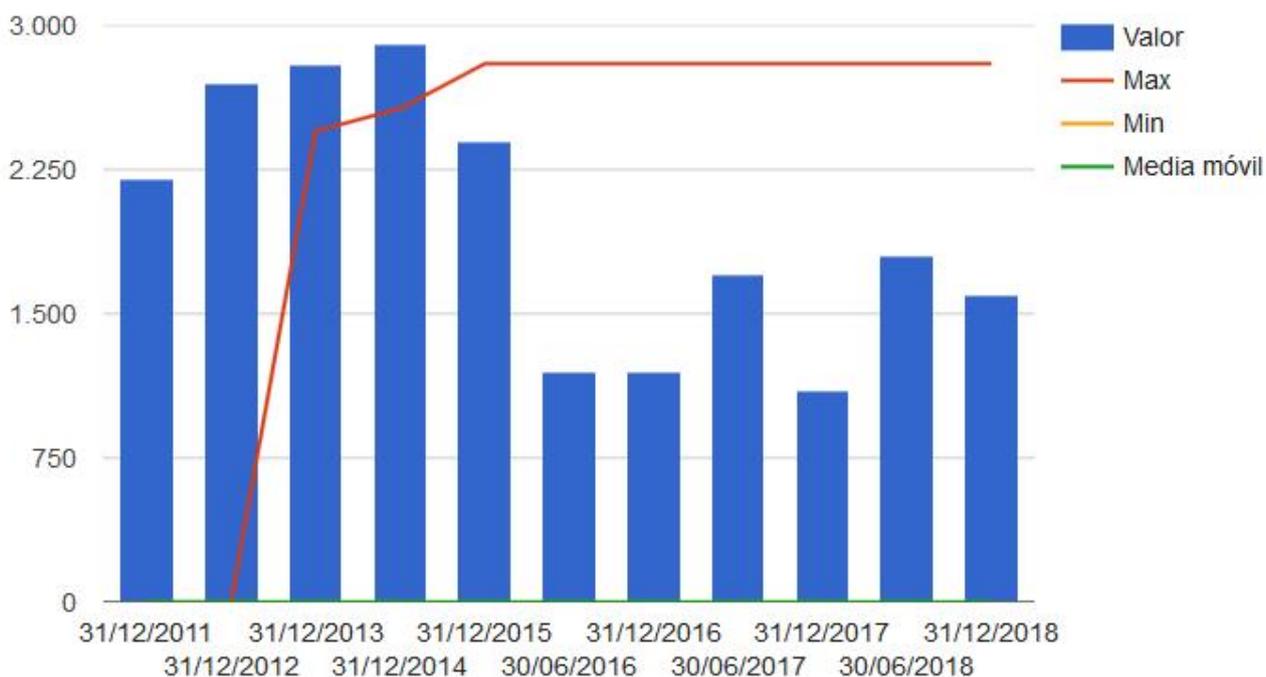
Anual

Fórmula de cálculo

Litros

Ref: promedio trianual anterior

SEGUIMIENTO



En 2018 el consumo de gasoil ha sido el habitual. Los datos son normales, pueden fluctuar un poco pero estamos en unas cantidades que dependen únicamente de la climatología y ahora ya no vemos margen para bajar mucho más estas cantidades. Se podrán ajustar mejor con los nuevos termostatos, pero no esperamos que los consumos bajen en gran cantidad.

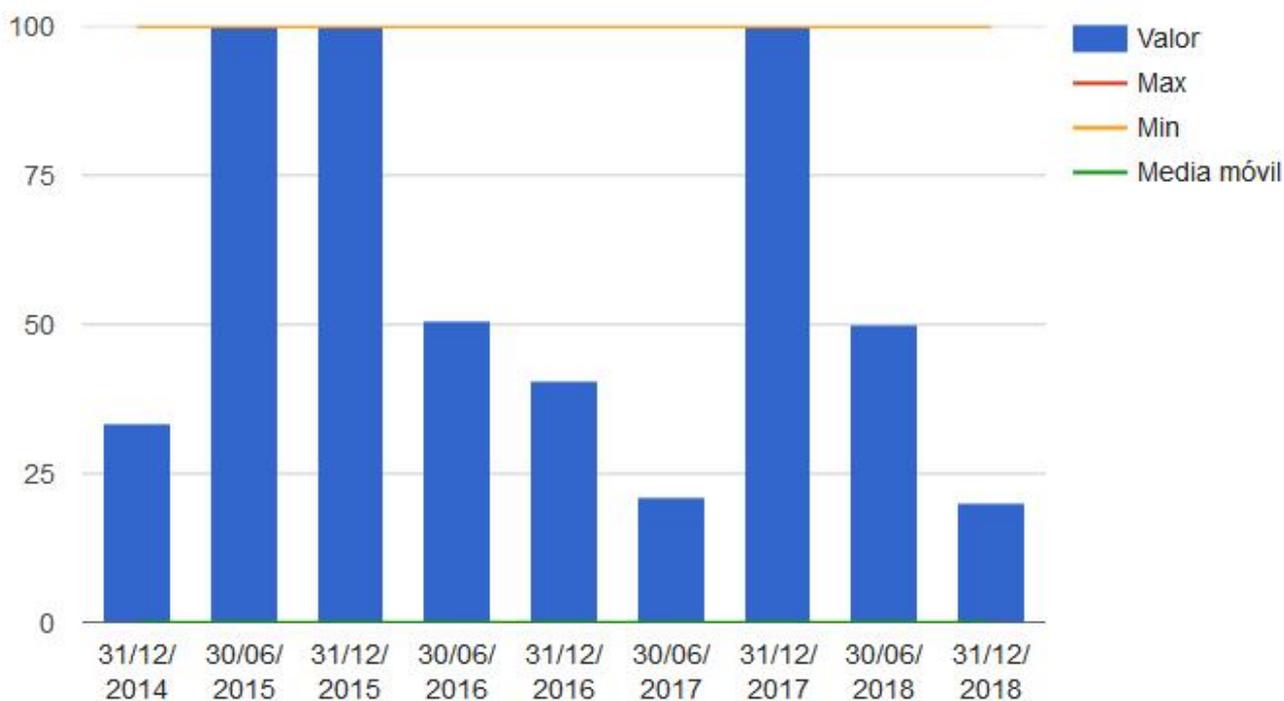
% PROPORCIÓN RESIDUOS VALORIZABLES VALORIZADOS

Descripción	Formato	Porcentaje
% residuos con potencial de valorización que realmente se valorizan	Frecuencia	Semestral

Fórmula de cálculo

$$\text{Kg residuos valorizados/Kg residuos valorizables Acumulados semestrales}$$

SEGUIMIENTO



En 2018 hemos bajado a un 20%. Esto es debido a la gran cantidad de mp que salieron como residuo (anteriormente se ha comentado). Es muy difícil poder actuar con esta tipología de residuos porque hay una gran variedad de productos, con diferentes peligrosidades, usos, ... y se le añade la dificultad de que estos productos son muy antiguos y muchas veces no se dispone de todos los datos necesarios para su valorización.

Somos conscientes que Procoat Tecnologías es una empresa pequeña y que, evidentemente, nuestras acciones son también pequeñas respecto a las empresas de mayor tamaño. Pero nuestras pequeñas acciones sumadas a las de muchas otras empresas (en nuestro caso nuestra mayor influencia sobre proveedores), ayudan a mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y de sus principios.