



Communication sur le Progrès 2018

Blue Soft soutient le Pacte Mondial des Nations Unies



Déclaration de soutien du dirigeant

Adhérent depuis 2018 au Global Compact de l'ONU, j'ai l'honneur de vous confirmer que Blue Soft soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre zone d'influence et de les intégrer dans la stratégie de notre entreprise, sa culture commerciale, et ses process internes.

Les valeurs de Blue Soft s'accordent pleinement avec celles du Global Compact.

Travailler chez Blue Soft c'est promouvoir la solidarité, la tolérance, le respect mais aussi la recherche de l'amélioration permanente par le développement personnel.

C'est dans cet esprit que nous souhaitons améliorer d'année en année notre politique RSE et faire de Blue Soft, une entreprise engagée dans le respect de ces valeurs.

Ludovic Hayat
Président de Blue Soft



Généralités

Blue Soft est une ESN indépendante, spécialisée autour de trois pôles d'expertise – Data, Digital et Risk Management. Fondé en 2008, Blue Soft regroupe 400 consultants (internes et consultants partenaires) et est en forte croissance depuis 2012.

L'ADN de Blue Soft, c'est de rassembler l'expérience métier et l'expertise technologique pour accompagner les entreprises dans leur adaptation à l'ère du digital et la conquête d'un monde d'opportunités.

L'humain au cœur du groupe Blue Soft

- Une équipe dirigeante expérimentée composée d'entrepreneurs engagés ;
- La capacité à mobiliser des équipes pluridisciplinaires de spécialistes et d'experts ;
- Un projet collectif en construction pour nourrir la culture d'équipe, faciliter le partage d'expérience et les échanges transverses, accompagner les collaborateurs dans leur développement personnel et professionnel, créer les conditions du bien-être et de l'accomplissement de tous.

Notre vision

La ligne stratégique de notre histoire est d'associer expérience métier et expertise technologique pour une approche globale du digital.



Droits de l'Homme et Conditions de travail

Les principes

- 1/ Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence
- 2/ A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme
- 3/ Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective
- 4/ L'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire
- 5/ L'abolition effective du travail des enfants
- 6/ L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession



Droits de l'Homme et Conditions de travail: Actions et résultats

Blue Soft a mené une étude interne pour mieux appréhender les aspects humains et financiers. Il est apparu les informations suivantes :

- Répartition sexe : 80 % Hommes pour 20% Femmes
- Types de contrats : 98% de CDI, 2% de CDD et de stages
- Qualification : 97% de collaborateurs cadres
- Internationalité : 17 nationalités au sein de Blue Soft
- Développement des compétences : 26,7% des effectifs ont reçu une formation en 2018
- Respect des normes françaises et européennes en matières de droit du travail.
- Mise en place d'institution représentative du personnel pour favoriser la négociation collective
- Sensibilisation de tous les collaborateurs à la sécurité informatique et à la protection des données personnelles



Notre objectif est d'améliorer certains chiffres, en particulier la répartition Homme / Femme au sein de Blue Soft qui doit tendre vers une plus grande égalité.

L'effort de développement des compétences est aussi un enjeu important pour Blue Soft. Nous voulons à l'avenir former plus de personne à des formations certifiantes ou non. Blue Soft souhaite accompagner ses collaborateurs dans leurs carrières en leurs apportant tout l'appui nécessaire pour gagner en expertise technique mais également en savoir-être. Notre ambition est d'être chacun un levier de développement personnel, à l'écoute des besoins et des ambitions de chacun

Pour Blue Soft, la transparence s'impose comme le cœur de la Relation durable. Notre rôle d'intermédiation nous impose d'écouter et de répondre aux besoins et attentes de nos clients comme de nos collaborateurs. La transparence est pour nous au cœur de toute relation durable.

Enfin nous souhaitons également apporter un soin tout particulier pour améliorer le confort des conditions de travail : changement des outils, optimisation ergonomique, standardisation des postes pour une plus grande agilité au travail, mise en place d'actions visant à plus de bien être au travail

Blue Soft souhaite associer ses prestataires, clients et partenaires à une démarche de progrès commune, afin d'identifier les points faibles de son activité et les évolutions souhaitables en matière de protection de l'environnement, des Droits de l'Homme et des conditions de travail.



Environnement

Les principes

- 7/ Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement
- 8/ Promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- 9/ Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement



Environnement : Actions et résultats

Au fil des années Blue Soft s'est engagé dans la protection de l'environnement par des actions concrètes :

- Mesures visant à réduire la consommation de papier (dématérialisation des tickets restaurant, dématérialisation des notes de frais, paramétrage des imprimantes en recto/verso, achat d'écran interactif).
- Virtualisation des serveurs
- Réduction des consommations d'énergie via des technologies innovantes
- Suivi de la consommation d'énergie et Programme officiel de compensation des émissions de CO2 par des actions de reforestation en Amérique du Sud.
- Politique d'achats responsables (achats auprès d'entreprises employant des personnes handicapées, choix des équipements informatiques selon des critères environnementaux ou sociaux, choix d'équipements et de fournitures de bureau 'verts')



Lutte contre la corruption

Le principe

10/ Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fond et les pots-de-vin



Lutte contre la corruption : Actions et résultats

Blue Soft respecte la loi sur la transparence, la lutte contre la corruption et la modernisation de la vie économique dite « Loi Sapin II »

Blue Soft sensibilise ses commerciaux et ses collaborateurs en charge des achats aux problématiques de :

- Lutte anticorruption
- Pratiques anticoncurrentielles
- Conflit d'intérêt

De même les cadeaux d'affaires et les invitations sont rigoureusement contrôlés.

Afin de renforcer son engagement sur thème, nous visons formaliser des politiques et des programmes de lutte contre la corruption au sein de notre entreprise et de nos activités commerciales.