

Pacto Global / Comunicação de Engajamento 2018/2019

Mensagem do CEO

Tenho o prazer de confirmar que A Câmara de Comércio e Indústria Brasil-Alemanha continua apoiando os 10 princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, proteção ambiental e combate à corrupção. Com este comunicado, confirmamos o nosso compromisso de fomentar estes princípios dentro de nossa área de influência e atuação internamente e publicamente, explorando oportunidades com parceiros, associados e outras partes interessadas em prol do avanço da implementação dos princípios.

São Paulo, 07 de março de 2019



Thomas Timm

Vice-Presidente Executivo

Descrição das ações práticas

Direitos Humanos

1. Respeitar e proteger os direitos humanos reconhecidos internacionalmente
2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos

Compromisso e conscientização

A Câmara Brasil-Alemanha tem um sistema de gestão da qualidade e meio ambiente certificado pela ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015 e divulga interna e externamente sua Política de Qualidade e Meio Ambiente que contém os princípios da dignidade e da respeitabilidade.

Adicionalmente, a Câmara Brasil-Alemanha divulga e publica seu código de ética em seu relatório anual. Qualquer violação do código de ética é comunicada ao CEO ou Presidente para ações cabíveis.

Monitoramento

As condições do ambiente de trabalho são monitoradas anualmente por uma empresa externa.

O clima de trabalho é aberto, permitindo a todos os colaboradores acesso ao CEO, caso precisem comunicar algum problema.

Como treinamento de segurança é feita uma simulação de evacuação do local de trabalho semestralmente.

Câmara São Paulo Tel.: (+55 11) 5187 5100 • Fax: (+55 11) 5181 7013 • E-Mail: informatica@ahkbrasil.com • www.ahkbrasil.com

Rua Verbo Divino 1488 • BR 04719-904 São Paulo • Utilidade Pública • CNPJ 62.319.785/0001-17

07/03/2019/XI/DB/db/02

Todo o processo de contratação segue procedimento documentado dentro da ISO 9001 e inclui a devida documentação.

A estreita colaboração entre colaboradores da Alemanha e do Brasil favorece a diversidade de ideias e o respeito às diversas culturas.

Benefícios

Entre os benefícios oferecidos pela Câmara Brasil-Alemanha, destacamos a adesão voluntária do colaborador à previdência privada, o plano de saúde pago integralmente pela Câmara e o auxílio-refeição a todos os colaboradores.

Vários treinamentos são oferecidos aos colaboradores, como de idiomas, de especialização, da brigada de incêndio, de auditores internos de qualidade e meio ambiente.

Direitos do Trabalho

3. Apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva

Anualmente, os funcionários são consultados, a qual sindicato querem contribuir e são livre de assim o fazer.

As empresas são livres para escolher se associar à Câmara Brasil-Alemanha ou deixar de ser associadas. Todos os seus colaboradores podem participar das atividades de diversos "Grupos de Trabalho" ou "Grupos de Intercâmbio de Experiências".

4. Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório

5. Abolir efetivamente o trabalho infantil

Todos os fornecedores são previamente avaliados através de critérios de qualidade ou sustentabilidade, que incluem uma conduta ética e um histórico de confiança, evidenciados através de documentos.

Todos os contratos assinados pelos funcionários e fornecedores seguem a lei contra qualquer forma de trabalho forçado e uso de mão de obra infantil na cadeia de fornecimento e devem cumprir com o código de ética.

6. Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho

Monitoramento

As contratações e promoções são baseadas no desempenho do colaborador e seguem procedimentos documentados.

Inclusão e diversidade

Para o público interno e externo, a Câmara Brasil-Alemanha promove o tema de Inclusão e Diversidade de várias formas:

A publicação "Guia Brasil-Alemanha de Inclusão" reúne artigos de renomados autores sobre a inclusão de pessoas com necessidades especiais, tanto no Brasil como na Alemanha. Seu objetivo é divulgar conhecimento sobre o tema e promover o avanço da inclusão em todos os setores da sociedade. Esta publicação ganhou o prêmio de bronze no [Brasil Design Award 2018 na categoria Impacto positivo](#).

Em parceria com seus associados, a Câmara Brasil-Alemanha criou um Comitê de Diversidade que realizou 3 eventos em 2018 com os temas "Empreendedorismo feminino", "Inclusão da Diversidade" e "Direitos Humanos via instituições internacionais". Estes eventos divulgam melhores práticas de como superar dificuldades para implementar seu programa de valorização da diversidade, além de possibilitar a interação com as principais lideranças no tema.

Proteção Ambiental

7. Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais
8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental

Compromisso e conscientização

Em sua Política de Qualidade e Meio Ambiente a Câmara Brasil-Alemanha se compromete com o Princípio da Preservação: Procurar sempre proteger o meio ambiente e economizar os recursos naturais e a energia, buscando a prevenção da poluição. Esta política é divulgada ao público interno e externo.

O treinamento para novos colaboradores também inclui a conscientização ambiental.

Monitoramento dos impactos ambientais

Dentro da implantação da ISO 14001, a Câmara mapeou seus aspectos e impactos ambientais e os monitora, procurando incentivar os impactos positivos e reduzir/evitar os impactos negativos.

Os resíduos gerados pelas atividades da Câmara, são encaminhados para reciclagem e os colaboradores conscientizados, quanto à correta separação.

O monitoramento das emissões de CO₂ é feito anualmente para todas as atividades da Câmara Brasil-Alemanha.

Compensação das emissões de carbono

A Câmara Brasil-Alemanha implantou uma política de compensação das emissões de CO₂ de suas atividades desde 2008.

Todas as emissões de gases de efeito estufa (GEEs) são levantadas anualmente e seu impacto no meio ambiente é compensado com certificados de créditos de carbono.

As emissões de 2017 somaram 190 t de CO₂ e foram compensadas em 2018 com créditos de carbono do projeto [ECOMAPUÁ](#) de preservação de mata amazônica em parceria com a [Sustainable Carbon](#).

Localizado a 30 horas de barco da capital Belém/PA, o projeto Ecomapuá conserva cerca de 90.000 hectares do bioma amazônico na Ilha de Marajó, na jusante do Rio Amazonas.

Os créditos de carbono são cadastrados no registro internacional Markit TM Environmental e foram **apostados para a Câmara Brasil-Alemanha**.

Com este exemplo, a Câmara Brasil-Alemanha contribuiu para a proteção do Clima substituindo os efeitos negativos de suas atividades pelo financiamento de ações de preservação de mata nativa.

Melhorias

Em auditorias internas, assim como na revisão anual dos aspectos e impactos ambientais e na definição de objetivos de sustentabilidade, são identificadas e encaminhadas melhorias para o sistema de gestão ambiental, conforme ISO 14001.

Divulgação da responsabilidade ambiental

Para o público interno e externo, a Câmara Brasil-Alemanha promove o tema de responsabilidade ambiental de várias formas:

Em parceria com seus associados, a Câmara Brasil-Alemanha criou o GIE de Meio Ambiente que se reuniu 3 vezes em 2018 e promoveu 2 eventos com os temas:

“A Operação Empresarial nos ODS no Brasil” e “A Reforma no licenciamento ambiental em perspectiva”.

9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

Para o público interno e externo, a Câmara Brasil-Alemanha promove novas tecnologias ambientalmente amigáveis de várias formas:

Energia e eficiência energética

Em parcerias com seus associados, a Câmara Brasil-Alemanha criou o Comitê de Sustentabilidade que promoveu 5 eventos sobre Energia em 2018 com 162 participantes.

Na área de Formação Profissional, a Câmara realiza o MBA “European Energy Manager”, visando a introdução de projetos de eficiência energética nas empresas.

2 Delegações empresariais com os temas Biogás e veículos elétricos foram realizadas.

Mobilidade Urbana

No Congresso Brasil-Alemanha de Inovação foi promovido um painel de mobilidade urbana e um estande apresentando melhores práticas. O Congresso contou com 750 participantes.

Dentro do Prêmio Brasil-Alemanha de Startups foi realizada uma categoria com o tema mobilidade urbana com uma startup premiada.

Tecnologias sustentáveis

Pelo Departamento de Internacionalização de Empresas foram intermediadas 2 parcerias de tecnologias sustentáveis e uma delegação empresarial à Alemanha sobre gestão de resíduos.

Pelo departamento de Mineração são incentivadas melhores práticas de uso eficiente da água e tratamento de resíduos na Conferência Brasil-Alemanha de Mineração. No Grupo de Intercâmbio de Experiências foi tratado o tema da aplicabilidade de energia termosolar na Mineração.

Combate à Corrupção

10. Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

Compromisso e conscientização

Tanto os colaboradores, como as empresas associadas são comprometidas com o Código de Ética da Câmara Brasil-Alemanha. Possíveis dúvidas ou prejuízos são relatados ao Presidente ou Gerente Geral para a tomada de medidas apropriadas.

Monitoramento

A Diretoria e o Conselho da Câmara Brasil-Alemanha são honoríficos e eleitos por 3 anos. A eles é relatado o contínuo progresso das atividades da instituição.

Uma auditoria interna e externa dos processos relevantes para a ISO 9001 e 14001 é realizada anualmente e a conformidade atestada no certificado renovado em 2018 com validade até 2021.

Anualmente uma auditoria financeira independente é contratada para auditar todos os procedimentos financeiros que inclui padrões normativos e de transparência.

A Associação Alemã das Câmaras de Indústria e Comércio, junto como o Ministério de Economia da Alemanha supervisionam anualmente as demonstrações financeiras e realizam uma auditoria financeira na troca do CEO ou a cada 5 anos.

Divulgação da ética e combate à corrupção

Para o público interno e externo, a Câmara Brasil-Alemanha promove o tema de várias formas:

Em parceria com seus associados, a Câmara criou um Grupo de Trabalho de Ética e Compliance que realizou 6 encontros e foram promovidos 3 eventos abertos com os seguintes temas:

“O Combate a corrupção: Evolução e perspectivas”, “Workshop Compliance” e “Homologação de fornecedores”.

Indicadores de resultados alcançados

Inclusão e Diversidade

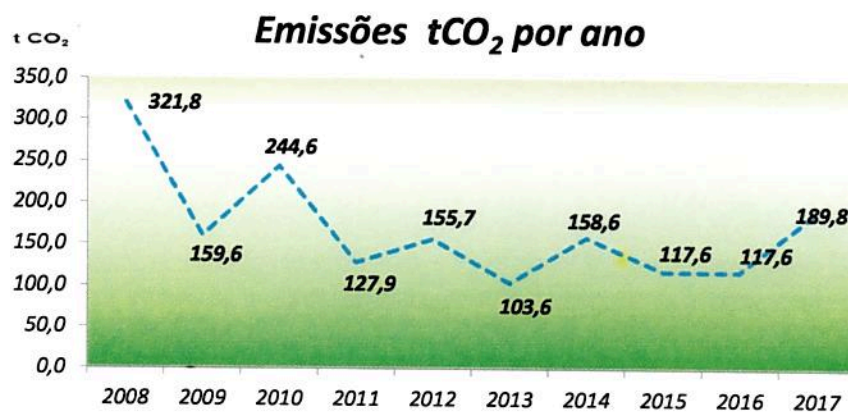
Total de exemplares impressos do Guia de Inclusão Brasil-Alemanha: 1800

Total de participantes em eventos e atividades de diversidade: 139

Proteção ambiental e sustentabilidade

Emissão de CO₂ e compensação

Ano	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3	Total tCO ₂ no ano
2008	48,09	11,74	261,94	321,8
2009	25,82	5,97	127,81	159,6
2010	11,02	12,56	220,98	244,6
2011	10,26	6,94	110,69	127,9
2012	11,80	27,00	116,88	155,7
2013	12,79	23,64	67,15	103,6
2014	12,09	30,73	115,82	158,6
2015	14,31	18,31	84,94	117,6
2016	12,54	11,39	93,68	117,6
2017	8,45	15,40	165,92	189,8



Divulgação de tecnologias ambientalmente amigáveis

Total de participantes em eventos de meio ambiente e sustentabilidade: 1157

Divulgação da ética e combate à corrupção

Total de participantes em eventos de ética e compliance: 334