

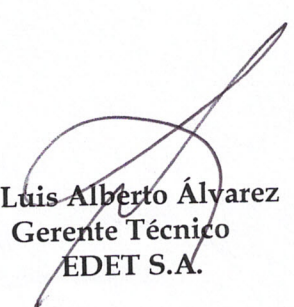
San Miguel de Tucumán, 06 de marzo de 2019

**Declaración de Apoyo Continuo de EDET S.A.**

Tenemos el agrado de compartir con ustedes la XIV Comunicación sobre el Progreso correspondiente al año 2018. En esta nueva edición, ponemos en conocimiento los programas abordados por la empresa durante el año 2018, acompañados de material fotográfico y estadísticos.

De esta manera, ratificamos una vez más el compromiso de nuestra empresa con el Pacto Global de las Naciones Unidas y sus 10 principios.

Atentamente.



Ing. Luis Alberto Álvarez  
Gerente Técnico  
EDET S.A.

## LÍNEA ÉTICA

Con el objeto de asegurar que el personal actúe de acuerdo con los más altos niveles de integridad y que se ejecuten las actividades en un adecuado ambiente de control, se encuentra habilitada la Línea Ética.

Dicho servicio consiste en un canal directo y confidencial que complementa a los canales formales existentes y permite a todo empleado y a terceros, reportar a través de distintos medios, sugerencias para optimizar los procesos que se desarrollan, así como hechos o situaciones que podrían afectar los bienes o valores corporativos.

## AREA EDUCATIVA

En 2018 EDET S.A. continuó apostando a la capacitación laboral, a la educación y a la formación de jóvenes estudiantes y egresados de escuelas técnicas de la provincia de Tucumán, buscando adaptar la formación y la capacitación a las nuevas exigencias laborales y a los cambios tecnológicos.

### ➤ Capacitación

Durante el año se realizaron actividades de formación con el fin de mejorar día a día la gestión de nuestro personal.

Se llevaron adelante actividades internas y externas, entre las que se pueden destacar:

- Manejo de equipos de izaje
- Socios por la vida
- Manejo Defensivo
- Ética y Compliance

### ➤ Programa de Práctica de Pasantía

A lo largo del año, 34 estudiantes de las carreras de Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Agrónoma y Ciencias Económicas (alumnos de la Universidad Nacional de Tucumán y de la Universidad



Tecnológica Nacional), iniciaron la práctica de pasantía en diferentes sectores de las administraciones de la empresa.

### ➤ Programa de Formación de Jóvenes Profesionales

Este Programa tiene como objetivo fortalecer los conocimientos académicos en el ámbito laboral, y contó en 2018 con seis estudiantes avanzados de las carreras de Ingeniería Eléctrica y Electrónica, guiados cada uno por un tutor, quienes pudieron rotar por todos los sectores y principales locaciones de EDET S.A. para conocer así el funcionamiento técnico y comercial de la empresa a lo largo del año.

### ➤ Programa de Formación Continua

Para contar con personas preparadas e idóneas que realicen las distintas tareas que demanda la atención del servicio eléctrico, la formación del personal fue definida como uno de los principales objetivos de la empresa en materia de recursos humanos. A tal fin, EDET S.A. diseñó el Programa de Formación Continua, el cual contempla talleres de teoría, entrenamiento y evaluación al personal de los sectores operativos.

El fin de este Programa es transmitir conocimientos, desarrollando y reforzando en las personas las competencias, destrezas y actitudes necesarias para realizar las tareas laborales requeridas.

El Programa, en su tercer año de dictado, estuvo a cargo de cinco instructores externos; se desarrolló durante seis meses (abril a octubre) y contó con la conformación de seis grupos integrados por personal operativo de las cinco administraciones y de Gerencia de Operaciones. Cada grupo asistió a 10 jornadas corridas de capacitación y evaluación, en seis sedes de la empresa. En total, mediante este Programa, se formaron 160 trabajadores a lo largo de 2018.

Los participantes tuvieron clases y evaluaciones en función de la siguiente currícula:

- Prevención de riesgos.
- Reconectores y equipos de protección.



- Práctica en terreno de puesta a tierra, cortocircuito de punto frontera y zona de trabajo.
- Transformadores de distribución: teoría y práctica.
- Práctica en terreno: Ascenso y descenso de escalera, verificación de postes y maniobra de equipos eléctricos.
- Primeros auxilios, accidentes con y sin trauma. Salud laboral.
- Autocuidado.

#### ➤ Programa Beca EDET

El Programa BECA EDET en Electricidad, Regulación e Instalaciones se llevó a cabo con la participación de 10 estudiantes de escuelas técnicas de la provincia, quienes pudieron completar todo el proceso de aprendizaje recibiendo su título de Instaladores Domiciliarios.

La empresa buscó a lo largo del año brindarles no solo herramientas técnicas sino que con talleres actitudinales se mejoró su futura empleabilidad.

#### ➤ Fundación Noroeste

En 2018 se celebró la vigésima edición de la Fundación Noroeste, la cual se desarrolló de manera muy especial ya que el otorgamiento de becas se concreta de manera ininterrumpida desde 1999.

Se realizó la entrega anual de Becas por Mérito y Excelencia a los hijos del personal de las empresas socias, que se destacaron por su desempeño académico en los niveles Secundario, Terciario y Universitario. Asimismo se otorgaron las becas anuales por Capacidades Especiales.

En el caso de EDET S.A., se beneficiaron 62 estudiantes de las becas anuales, las cuales se distribuyeron según se detalla:

- Becas por Mérito en el Nivel Secundario: 29
- Becas por Mérito en el Nivel Terciario: 5
- Becas por Mérito en el Nivel Universitario: 10
- Becas a la Excelencia en el Nivel Secundario: 1
- Becas a la Excelencia en el Nivel Universitario:



- Becas por Capacidades Especiales: 15

Por otra parte, se continuó con el otorgamiento mensual de becas a los hijos de los empleados que fallecieron en un accidente laboral. Este año se otorgaron 2 becas por infortunio laboral a beneficiarios de EDET S.A.

En relación al aniversario de creación de la Fundación, se concretaron actividades especiales:

- Participación de invitados especiales a los actos de entrega: En Salta, la Ministra de Educación de la provincia y en Tucumán, representantes del Ministerio de Educación, como así también el Director y la Sub Directora de la Dirección de Personas Jurídicas.
- Distribución, a los asistentes a los eventos, de una gacetilla con una reseña histórica de la Fundación.
- Proyección, en los distintos actos, de video testimonial de ex becados y becados actuales, quienes relataron su paso por la Fundación, su experiencia actual y el significado que tuvo la beca para ellos y sus familias.
- Reconocimiento a siete becados por su trayectoria ininterrumpida. Dichos alumnos cumplieron con el requisito de ser beneficiarios los últimos cinco años, teniendo en cuenta además, su promedio de este período, de Excelencia.
- Participación de la prensa local en los actos y notas en medios escritos, sobre el aniversario de la Fundación.

## **ÁREA GESTIÓN PREVENTIVA**

Durante el año 2018 se reforzaron conceptos sobre la responsabilidad individual y colectiva en la gestión preventiva a través de Campaña denominada "Socios por la Vida". Esta actividad tiene como finalidad mantener presente en el tiempo los conceptos del autocuidado y cuidado mutuo.

Se continuó desarrollando actividades de capacitación tendientes a reforzar el uso de las herramientas preventivas, cerrando el proceso con las revisiones para verificar la aplicación del aprendizaje efectuado.



Se continuó con las actividades en terreno para identificar oportunidades de mejora mediante tareas de los revisores para verificar la aplicación de los estándares establecidos para las tareas operativas.

Se realizan actividades de acompañamiento a la supervisión tendiente a reforzar la detección de situaciones subestándares y reforzar las buenas prácticas observadas.

Se dio continuidad a actividades internas de control en las administraciones verificando el funcionamiento del sistema de Gestión Preventiva con el fin de garantizar su correcta aplicación.

Los controles se realizaron a través del análisis de la documentación administrativa que como respaldo cuentan los comités, y también con la participación y registros de las actividades de los revisores, mediante las observaciones e inspecciones a los distintos trabajos que se realizan.

## **ÁREA SALUD**

Con el objetivo de "mantener una organización saludable", durante este año 2018, en el ámbito de la salud ocupacional, se desarrollaron campañas y programas preventivos, orientados al personal de la empresa y a su grupo familiar.

Al respecto podemos destacar los siguientes:

### **➤ Programa de nutrición**

Habiendo transcurrido el quinto año del programa de Intervención Nutricional destinado a la prevención de patologías cardiovasculares y al tratamiento de Sobrepeso, Obesidad y Enfermedades asociadas, se desprende el siguiente informe, que deja plasmado en números y estadísticas el propósito del programa que busca que los empleados de la empresa (participantes activos o no), se sientan incluidos y contenidos en lo referente a su salud global, primando la relación médico- paciente, con énfasis en la prevención (en todos sus niveles) como método fundamental para disminuir la morbimortalidad. El programa sobrepasa el fin netamente nutricional, para convertirse en un medio que facilita el control clínico permanente y brinda información de la evolución



sanitaria del personal. Como equipo de trabajo entendemos que, de esta manera, el empleado podrá acceder a un estado de salud y bienestar integral y logrará empoderarse de sus decisiones para una vida más saludable.

En este año 2018, se controló a 86 empleados en el primer y segundo semestre respectivamente (Fig. 1)

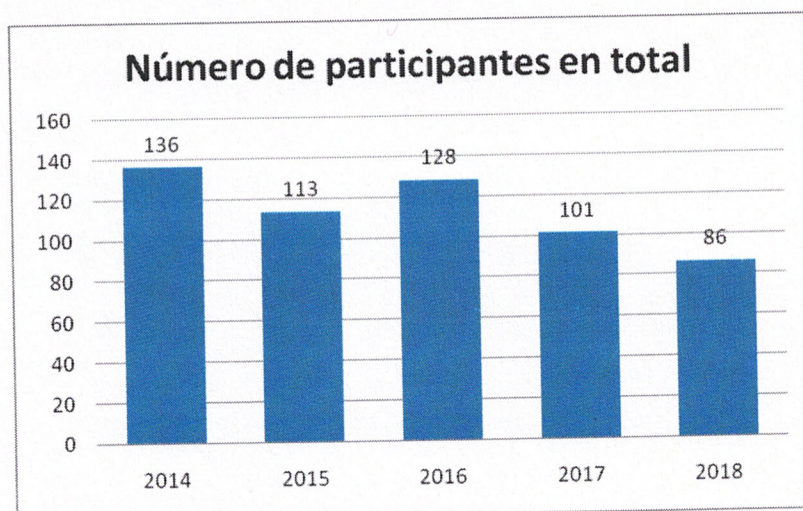


Fig 1. Análisis retrospectivo de participantes según los años de programa.

Recordamos que en el control semestral, a cada uno de los participantes se les realiza la entrevista médica correspondiente, donde se controla peso y perímetro de cintura, se calcula su IMC y se actualiza su historia clínica.

A su vez, se les realiza consejería médica-nutricional en función de la situación clínica de cada participante.

Por otro lado, la siguiente tabla nos muestra el número de estudios solicitados y los controlados en consultorio (solicitados por servicio médico de la empresa o por sus médicos de cabecera), indicación de interconsultas a diversos especialistas y planes nutricionales enviados a los participantes en función de sus patologías.

Estudios		Otros estudios	Interconsultas	Planes nutricionales
Laboratorio	Controlados			
45	41	8	10	27



Las personas que, por su obesidad, factores de riesgo y antecedentes personales son consideradas de "alto riesgo" fueron llamadas y controladas en consultorio externo, con mayor frecuencia que lo habitual, con la idea y el objetivo de mejorar su adherencia al tratamiento para disminuir la morbilidad.

Por último, para aquellos participantes que tuvieron continuidad desde el inicio, podemos afirmar que un 55% se encuentra en normalidad siendo que al inicio este porcentaje era del 50%.

Estas cifras se mantuvieron desde 2017 y se traducen en menor riesgo de sufrir eventos cardiovasculares y enfermedades asociadas, mejoría en su calidad de vida y nos muestra los beneficios de participar activamente en el programa.

Haciendo un análisis detallado de las personas que están desde el inicio, podemos decir que son 25 las cuales lograron evolucionar favorablemente, ya sea por el mantenimiento o logro de su buen estado de salud. Esto se evidencia por los objetivos conseguidos planteados inicialmente: hábitos saludables (propios y familiares), progresión de peso y disminución de riesgos cardiovasculares.

Durante el curso del programa, se realizó un ciclo de charlas en todas las administraciones, con el fin de crear conciencia sobre los beneficios al adquirir hábitos saludables en alimentación, actividad física regular y controles médicos periódicos.

#### ➤ **Campañas y actividades de capacitación**

- Campaña de vacunación antigripal para prevenir gripe común y de tipo "A" y hepatitis A, destinada al personal y a su grupo familiar primario.
- Campaña de control cardiovascular y neumológico que se solicita al personal que asiste a nuestro gimnasio para detectar posibles patologías y ajustar la actividad física a cada persona.
- Campaña de densitometría ósea, enfermedades de próstata, Papanicolaou y mamografías, destinadas a todo el personal operativo mayor de 40 años, en Administraciones y Sucursales.
- Campaña oftalmológica destinada a prevenir posibles patologías oculares.



- Campaña de prevención contra el dengue, que nos permite contener los posibles inconvenientes que surgen de esta problemática médica regional y estacional (verano).
- Capacitación en primeros auxilios y RCP a los trabajadores que se incorporaron a nuestra empresa.

#### ➤ Relaciones Gremiales

El trabajo en conjunto con las entidades gremiales que representan a los trabajadores, que se viene profundizando y/o consolidando año a año, nos permitió alcanzar acuerdos paritarios y además nos permitió concretar la primera negociación convencional, con la entidad gremial APJAE que representa a los trabajadores que desarrollan y/o cumplen funciones Jerárquicas sin ser profesionales, firmando un nuevo Convenio Colectivo de Trabajo, el que se encuentra a la fecha para su homologación, por la autoridad gubernamental pertinente. También en el presente año se renovaron el cuerpo de delegados de Sindicato APUAYE y los miembros del secretariado de APJAE (Asociación del Personal Jerárquico del Agua y la Energía Eléctrica), en sendos actos eleccionarios realizados en un marco de absoluta paz social.

#### ➤ Dotación

La dotación de planta permanente al 31 de diciembre de 2018 fue de 417 personas.

## MEDIO AMBIENTE

#### ➤ Programa "Gestión Arbórea Sustentable":

Se continúa trabajando con el "Programa de Gestión Arbórea Sustentable" con distintas Comunas y Municipios de la Provincia, realizando de manera conjunta y paulatina extracciones y reemplazos de ejemplares arbóreos críticos, que atentan contra la seguridad pública.

Se participó de distintas jornadas referidas a la temática del Arbolado Urbano, en particular: Jornada "EXPERIENCIAS EN GESTIÓN DE ARBOLADO



URBANO" organizada por el Consorcio Público Metropolitano de Tucumán, "II SIMPOSIO SOBRE ARBOLADO URBANO DE TUCUMÁN" organizado por el Municipio de Tafí Viejo y en la "II JORNADA DE DEBATE Y REFLEXIÓN SOBRE EL DISEÑO, PRODUCCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LOS ESPACIOS ABIERTOS URBANOS, organizada por la Universidad Nacional de Catamarca.

#### ➤ **Permisos Ambientales**

Se obtuvieron por parte de la Dirección de Medio Ambiente de la Provincia los Certificados de Aptitud Ambiental de los proyectos: "Parque Solar Fotovoltaico 3 MVA Amaicha del Valle" y "Punto de Conexión en ET Trancas". Estas obras permiten mejorar la calidad y confiabilidad del servicio.

Se realizó el seguimiento Ambiental de las Obras "ET Independencia II", "ET Los Nogales" y "ER El Mollar", que continuaran en ejecución en el año 2019.

#### ➤ **Gestión de Residuos**

Respecto de los Residuos Peligrosos generados en el año 2018, se enviaron para su Disposición Final con Operadores habilitados 31.420 litros de aceite refrigerante de transformadores en desuso, 10.990 Kg de residuos sólidos contaminados con aceite y 742 baterías plomo-ácido (23.655 Kg) provenientes del Proyecto de Energías Renovables en Mercados Rurales – PERMER y Banco de Baterías en Estaciones Transformadoras.

## **AREA ENERGÍA**

#### ➤ **MERCADO ELÉCTRICO RURAL DISPERSO. ABASTECIENDO DE ENERGÍA SIN REDES.**

Alineados con los objetivos del Proyecto de Energías Renovables en Mercados Rurales (PERMER), de la Secretaría de Energía de la Nación, de abastecer de energía eléctrica y contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades rurales dispersas y alejadas de los centros urbanos, durante el año 2018, se trabajó y se dio cumplimiento a las obligaciones emergentes del Acuerdo del Régimen de Prestación del Servicio, garantizando de esta manera la cobertura y operatividad de los 2620 Sistemas Fotovoltaicos instalados, que conforman el Mercado Eléctrico Disperso (MED) de Tucumán.



En este marco, se realizaron las 2 visitas anuales a cada sistema fotovoltaico para su revisión y eventual reemplazo de baterías solares, reguladores de carga, módulos fotovoltaicos e inversores entre otros. En base a la experiencia recabada, se mejoraron los procedimientos de gestión informática y en terreno, geolocalización de Servicios y caminos de acceso, trazabilidad de baterías y disposición final de residuos, con el propósito de lograr una prestación económica y técnicamente sustentable de este tipo de servicio de abastecimiento eléctrico. Durante el año 2018 se instalaron y dieron de alta 80 nuevos Servicios, que se incorporan al programa de operación y mantenimiento, y se desarrollaron nuevas zonas, al identificar potenciales Clientes no contemplados en relevamientos anteriores. La instalación de baterías selladas de última generación en Viviendas y Escuelas de Alta Montaña, permitió reducir la posibilidad de fallas prematuras, dando mayor seguridad de abastecimiento a Servicios de difícil acceso.

El PERMER etapa II adjudicó la instalación de 700 nuevos Sistemas Fotovoltaicos para viviendas rurales de Tucumán, cuya instalación comenzó en 2018 y se prevé su finalización durante el 2019.

## ➤ GENERACIÓN DISTRIBUIDA

Durante el 2014 se firmó un Acta Acuerdo con la Facultad de Ciencias Exactas y Tecnología de la Universidad Nacional de Tucumán, con el objetivo de trabajar de manera conjunta para Instalar, Operar y Mantener un Sistema Fotovoltaico prototipo de 2,88 kWp de potencia situado en el predio de la FACET y conectado a la red de distribución de energía eléctrica de EDET S.A. El mismo se encuentra funcionando y reportando datos en forma remota desde el 2015.

Durante el 2018 se ha avanzado en otros acuerdos con privados para la incorporación de proyectos pilotos de generación distribuida de 1kW, 4,5kW, 20kW (con posicionamiento estacional), 24kW y 40kW (con seguimiento en un eje). En todos los casos se trabajó para la habilitación de los Servicios mediante medición normalizada que permite el registro de la energía total generada, la inyectada y la consumida de la red.

Durante el 2018 se trabajó para la elaboración de proyectos fotovoltaicos en techo, que permitirán instalar 100kW en EDET S.A., 36 kW en DIMATER S.A. y 100kW en ECOS S.A., y se espera que estén generando a principios de 2019.

Tras la aprobación por parte del gobierno provincial en octubre de 2016, de la Ley 8.994 que permite la conexión de sistemas de generación distribuida de energía eléctrica, de pequeña escala, basados en el uso de fuentes renovables de energía a la red de distribución, EDET S.A. ha participado en la elaboración de su Reglamentación, que permite conectar sistemas de generación de



energía eléctrica basados en el uso de fuentes renovables a la red de distribución hasta los 150kW.

### ➤ **PARQUE SOLAR FOTOVOLTAICO EN AMAICHA DEL VALLE**

Durante al 2018 se continuó el Proyecto que comprende el desarrollo de un Sistema Aislado Híbrido Fotovoltaico-Diésel, con posibilidad de almacenamiento de energía, para abastecer de energía eléctrica a la localidad de Amaicha del Valle en el departamento Tafí del Valle.

Su finalidad es complementar al sistema aislado basado actualmente sólo en grupos diésel, sustituyendo parte del consumo diésel actual por consumo de energía generada con energía solar.

De esta forma EDET S.A. pretende alcanzar dos objetivos:

- Fomentar la energía solar fotovoltaica como fuente alternativa de producción de energía.
- Disminuir la emisión de gases de efecto invernadero en la generación de energía eléctrica.

La potencia fotovoltaica proyectada para la etapa inicial es de 1 MW y provendrá del Parque Solar, que quedará situado frente a la Central Térmica de Amaicha del Valle, ocupando un área aproximada de 3 Hectáreas. Una etapa posterior podría duplicar la potencia instalada.

El Parque Solar estará compuesto por 3000 módulos fotovoltaicos, montados en 50 Seguidores solares automáticos de un eje, que seguirán diariamente al sol de Este a Oeste, aprovechando al máximo las virtudes del recurso solar de la zona.

Un conjunto de Inversores y Transformadores serán los encargados de adecuar la energía producida por los módulos para conectarse a la Central Térmica, a la vez que el Controlador de Potencia del Sistema Híbrido gestionará la participación de ambas fuentes de energía para cubrir la demanda instantánea de potencia de la localidad.

Los estudios y simulaciones preliminares han permitido optimizar la configuración del Parque para su ubicación, el recurso solar disponible y la demanda energética a cubrir, disminuyendo las pérdidas y maximizando la producción de energía al considerar tecnología de vanguardia.

La ubicación de la instalación ha privilegiado la adecuada inserción de la instalación en el medio ambiente, con una adecuada planificación tendiente a la conservación de la flora autóctona y la obtención de los consensos necesarios con la Comunidad local.



Como medida de fomento, EDET S.A. contempla la posibilidad de programar visitas guiadas al Parque Solar.

EDET S.A. confirma el compromiso y la apuesta al desarrollo sustentable, al cuidado del medioambiente y a la inserción de nuevas tecnologías basadas en las energías renovables, preservando de esta manera los recursos existentes, diversificando la matriz de energía y disminuyendo la emisión de gases de efecto invernadero y la dependencia energética de otros países.

## **APOYO A LA COMUNIDAD**

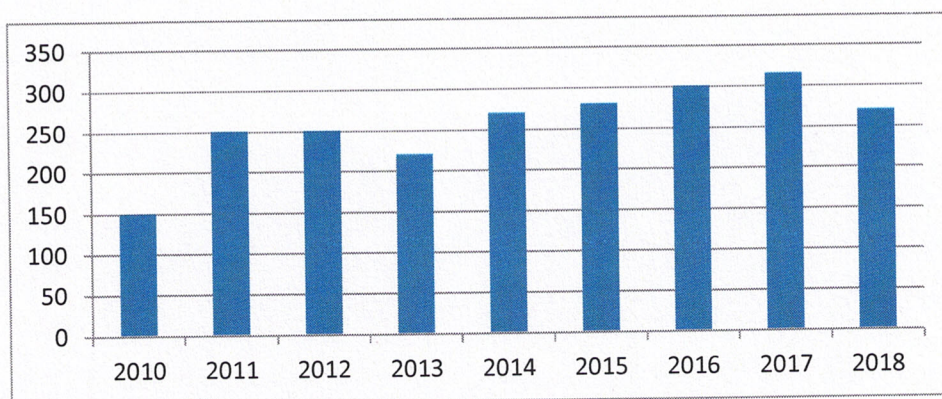
### **➤ Programa Nochebuena para Todos**

El proyecto “Nochebuena para todos” es un proyecto impulsado por Cáritas que cuenta con el aval y financiamiento de Cáritas Diocesana de Tucumán y es ejecutado por un equipo interparroquial de voluntarios. Cuenta además con la colaboración económica de distintas empresas de nuestra provincia. Básicamente consiste en la donación de una caja que contiene la cena de Navidad para una familia carenciada. Es así que desde EDET S.A. realizamos todos los años una convocatoria al personal para que participe voluntariamente del Programa. Todo lo recibido se envía en una caja reforzada que contiene un menú para la Cena de Navidad, incluye entrada, plato principal y postre. Se propone además, incorporar otros productos no mencionados en el menú entre lo que se encuentran: ropa, zapatos, juguetes, golosinas, productos de limpieza y cualquier otro elemento que alguien quiera donar a una familia en Navidad. En EDET S.A. por cada caja que los empleados donan, la empresa dona una caja adicional. De esta manera, la compañía y los empleados duplican la ayuda pudiendo llegar a un mayor número de familias carenciadas.

Las familias asistidas también se preparan para recibir las cajas, en la Parroquias donde participan, asistiendo a varias reuniones donde aprenden a vivir el verdadero sentido de la Navidad.

En diciembre de 2018 EDET S.A. y sus empleados demostraron una vez más su solidaridad con aquellos que más lo necesitan. Es así, que se armaron y donaron 270 cajas, de las cuales el 50 % fueron aportadas por el personal, y el 50 % restante por la Empresa. La evolución de las donaciones se muestra en el gráfico a continuación.





### ➤ Certificación Empresa Saludable

En el año 2013 se inicia un proyecto para la Certificación de EDET S.A. como Empresa Saludable. Es así que en el mes de diciembre se firma un Acta Compromiso entre la Empresa y el Ministerio de Salud Pública. En la misma EDET S.A. se compromete a fomentar un espacio laboral promotor de salud y contribuir a disminuir factores de riesgo de ENT (Enfermedades NoTransmisibles) en los trabajadores.

Para recibir la certificación como Empresa Saludable, se deben cumplir una serie de requisitos establecidos, que nuestra empresa cumple en su totalidad. Ellos incluyen:

**Vida Activa en el trabajo.** Contamos con un gimnasio dentro del predio en el que se encuentra la Empresa, con la finalidad de que todos sus empleados pudieran realizar actividad física, sin que ello implique costo alguno para sus asistentes. Es así que no solamente contamos con equipos aptos para dichas actividades sino que además se incorporaron clases de gimnasia en horarios acordes a los diferentes turnos de trabajo. Actualmente se desarrollan las siguientes clases:

Lunes-Miércoles y viernes

Martes y jueves

Instructor en el área de aparatos

Todas las clases tienen como finalidad la relajación del alumno. Cabe destacar que previo al desarrollo de la actividad los asistentes deben realizar un chequeo médico que permite diagnosticar si la persona se encuentra o no apta para realizar actividades físicas, dichos resultados forman parte del legajo del empleado y se consideran a la hora de su asistencia al gimnasio.

Las clases incluyen:

- Clases aeróbicas-terapéuticas
- Clases de Yoga-Terapéutico



- Clases aeróbicas libre & dancing
- Yoga terapéutico-meditación
- Salón de pesas y aparatos
- Relajación

**Alimentación saludable en el trabajo:** En EDET S.A. contamos con la instalación de máquinas de snacks que incluyen entre sus productos: Yogures descremados, gaseosas light y aguas saborizadas, postres SER, caramelos light, barras de cereal y otros productos para ser consumidos por el personal de la empresa durante la jornada de trabajo. El sistema de funcionamiento de las mismas implica un crédito mensual para cada empleado destinado al consumo de estos productos. A su vez existen máquinas que expenden café, cortados, té y demás infusiones. Con ello, se brinda a cada uno de los empleados productos sanos para ser consumidos como refrigerios durante la jornada laboral.

**Certificación como Empresa Libre de Humo de Tabaco:** Desde el año 2005 EDET S.A. se ubica entre las 200 instituciones de la Provincia que certifica como Empresa Libre de Humo de Tabaco, a través de inspecciones realizadas por el Ministerio de Salud Pública de la Provincia. La validez de la certificación es de dos años, por lo que transcurrido el período correspondiente se realizan nuevas inspecciones que recertifican nuestra condición.

Al encontrarse EDET S.A. en condiciones de Certificar como “Entorno de Trabajo Saludable”, es que, durante el año 2018, se realizaron todas las acciones tendientes a lograr dicha Certificación. En el mes de Diciembre cumplimos con el objetivo, logrando que las 5 Administraciones y el edificio de Casa Central reciban del Ministerio de Salud de la Nación un certificado de adhesión al Programa, al haber sido inspeccionado por el SIPROSA (Sistema de Salud Provincial), resultando la misma satisfactoria.

#### ➤ **Reciclado de Papel y de Botellas y Tapas Plásticas**

Desde el año 2005, la empresa comenzó a trabajar en un Proyecto de Gestión de residuos sólidos reciclables, a través del cual se colaboró con una escuela de la comunidad de Yerba Buena (Tucumán) en la donación de papel triturado.

A lo largo de los años el programa se hizo extensivo al resto de las Administraciones y Gerencias de la Empresa y, en la actualidad, contamos con trituradoras de papel distribuidas entre Gerencias, Administraciones y Sucursales



de EDET, las cuales diariamente son utilizadas por el personal de la empresa y, en un período razonable (15 a 20 días) se acumulan y envían a Casa Central para su acopio y posterior. Asimismo, en espacios destinados a refrigerios contamos con recipientes para depósito de botellas y tapas plásticas, debidamente identificados.

También se sumaron el Programa a las tres Empresas del Grupo EDET S.A. las cuales mes a mes nos envían a nuestro depósito sus residuos plásticos, los que acumulados a los de EDET S.A. son posteriormente destinados a contribuir con la financiación de proyectos de inserción social de distintas Fundaciones.

A partir del año 2014 llegamos a la comunidad a través de la Fundación León, que mes a mes retira de nuestros depósitos los residuos mencionados anteriormente.

Esta es una organización sin fines de lucro que trabaja a favor del voluntariado y la responsabilidad social, involucrando a la sociedad en el acompañamiento de personas y comunidades en situación de vulnerabilidad, en la provincia de Tucumán.

De esta manera en EDET logramos:

MENOS	MÁS
 <p>Volumen de residuos</p>	 <p>Materia Prima reciclada para la fabricación de productos de papel y plástico</p>
Consumo de Agua y Energía	Hábitos sustentables en la oficina
Contaminación Atmosférica	Fondos para instituciones que contribuyen al desarrollo social
Consumo de recursos forestales	Aportes a la comunidad
	Concientización del cuidado del medio ambiente