

# COMMUNICATION DE PROGRES DU **GROUPE SCALIAN**

*version 1.0*  
*Février 2019*



*Classification du document : standard*



# SOMMAIRE

01

**ENGAGEMENT DE LA DIRECTION**

02

**PROFIL DU GROUPE SCALIAN**

03

**DROITS DE L'HOMME**

04

**DROITS ET CONDITIONS DE TRAVAIL**

05

**RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT**

06

**LUTTE CONTRE LA CORRUPTION**





## ENGAGEMENT DE LA **DIRECTION**



# RAPPEL DES 10 PRINCIPES



## PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES



### Les droits humains

- Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme
- Veiller à ne pas se rendre complice de violation des droits de l'homme



### Normes internationales du travail

- Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi
- Contribuer à l'élaboration effective du travail des enfants
- Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire



### Environnement

- Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
- Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité
- Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses



### Lutte contre la corruption

- Agir contre la corruption sous toutes ses formes



## À nos parties prenantes :

Je suis heureux de confirmer que Scalian réitère son soutien envers les dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l’homme, du travail, de l’environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l’intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Yvan Chabanne  
Président







# PROFIL DU **GROUPE SCALIAN**

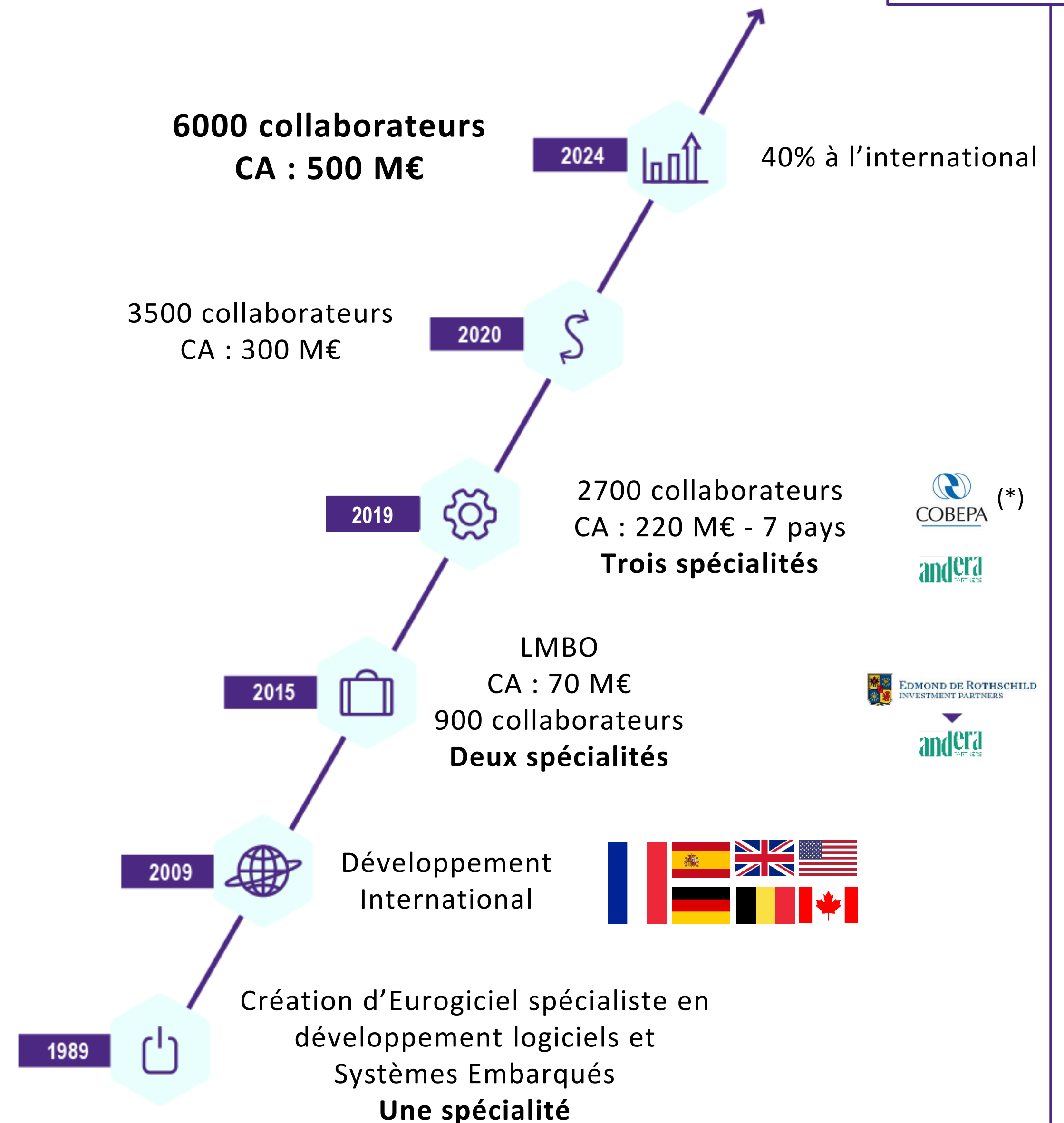


# PROFIL DU GROUPE

Fournisseur international de solutions et d'expertises, le groupe Scalian est incontournable dans ses spécialités de la **Transformation**, de la **Performance des Opérations** et des **Systèmes**.

Nous accompagnons les acteurs majeurs de l'industrie et du service dans la définition et la mise en œuvre rapide de leurs projets complexes et technologiques.

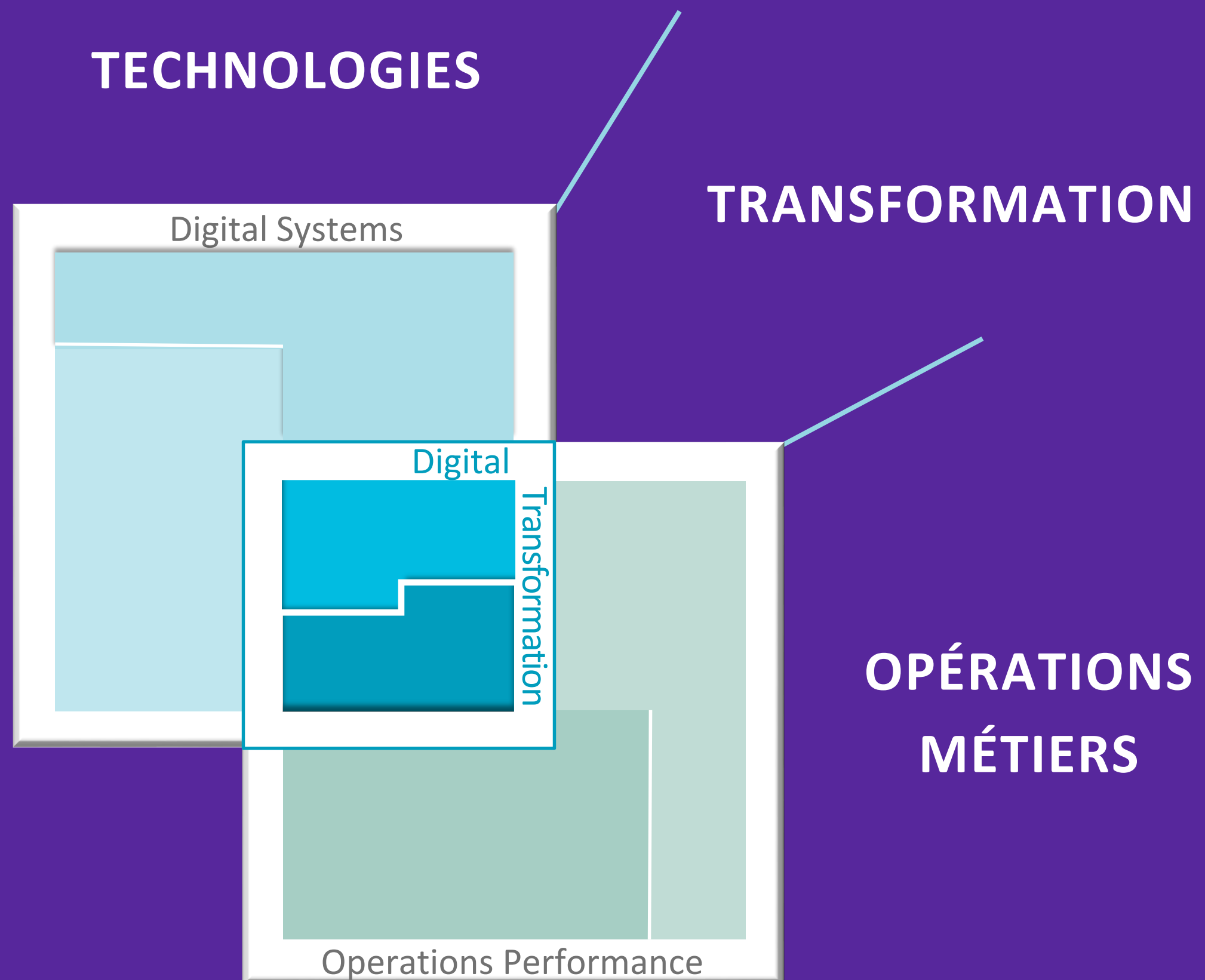
Filiales historiques : EUROGICIEL – ETOP – EQUERT – ALYOTECH – CMT+



Note : exercice fiscal à fin juin

(\*) Projet en cours de réalisation

# POSITIONNEMENT DU GROUPE



*Acteur de la Performance pour  
les Technologies, la Transformation et  
les Opérations métiers*

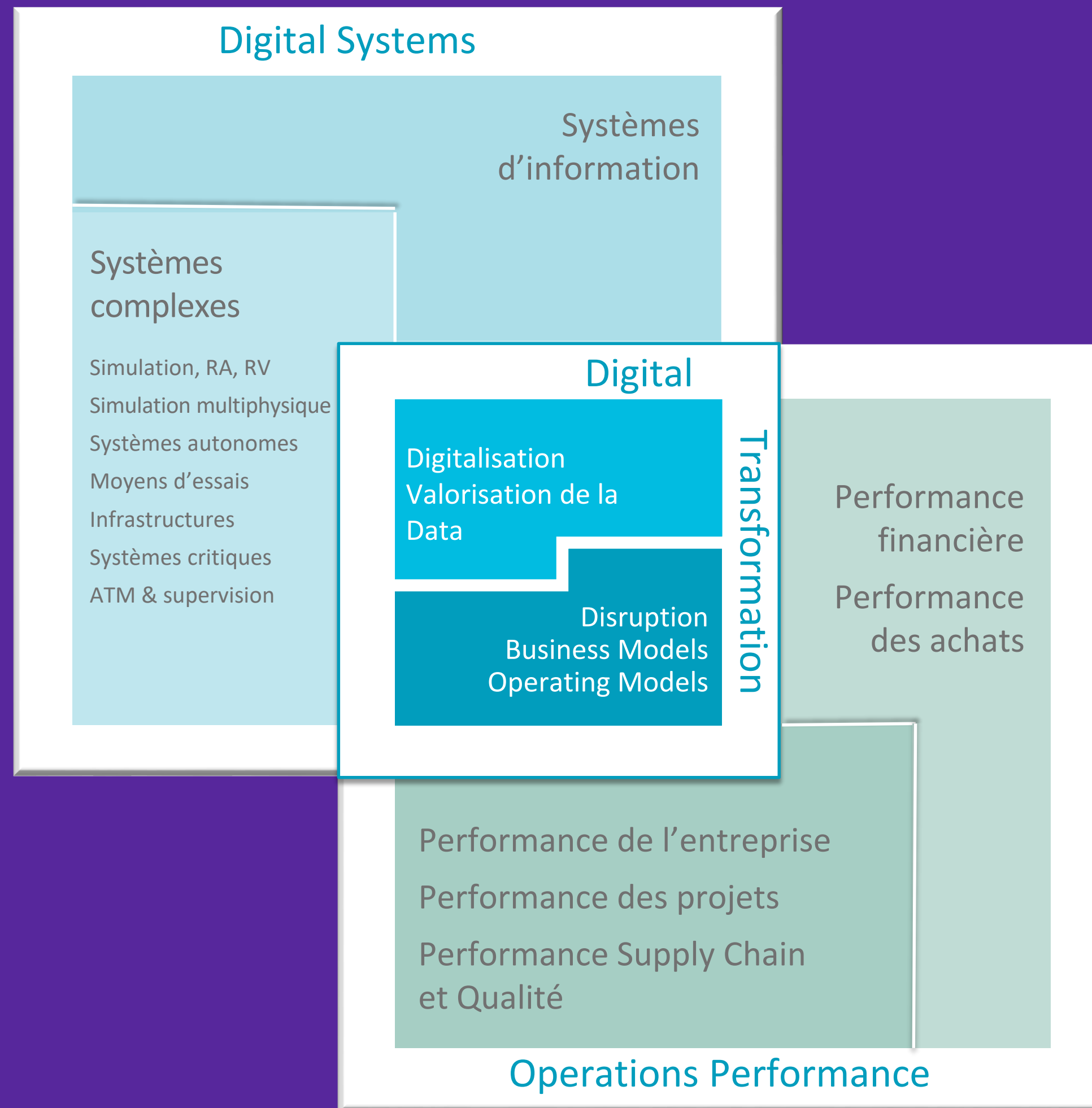
Nous nous appuyons sur nos socles métiers « technologiques » et opérationnels pour apporter un regard et des pratiques différentes en matière de conseil en transformation, de l'accompagnement sur le terrain à la refonte des business models.

Nos expertises servent les enjeux de nos clients :

- Transformation Digitale
- Digitalisation des processus
- Systèmes numériques embarqués ou applicatifs
- Systèmes critiques et à haut niveau de complexité
- Processus industriels et métiers
- Méthodes, outils et processus
- Pilotage et management
- Achats, Approvisionnement
- Contrôle de gestion
- Management de la performance



# ORGANISATION MÉTIER



220M€ d'activités sur des projets de spécialités dans les technologies numériques, la transformation et les opérations métiers.

Le groupe Scalian, en tant que spécialiste, est donc organisé en trois divisions métiers qui interviennent sur tous les secteurs :

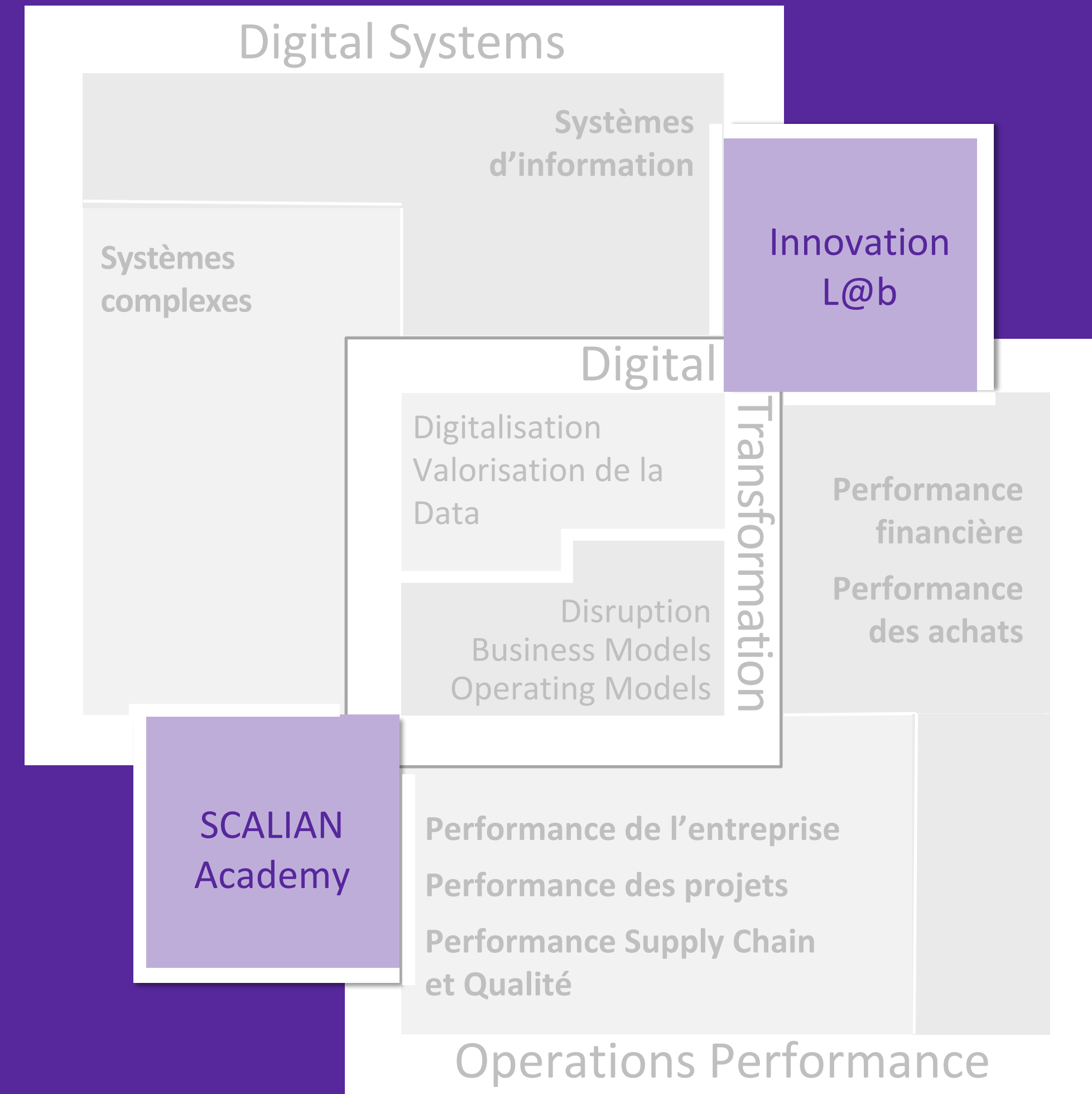
- **Digital Transformation**  
Digitalisation et transformation des modèles de l'entreprise
- **Operations Performance**  
Performance de l'entreprise, des projets, de la supply chain et des achats
- **Digital Systems**  
Systèmes complexes, embarqués ou critiques et systèmes d'information



# SYNERGIES TRANSVERSES

Focalisées sur leurs clients et leurs métiers, ces trois divisions sont supportées par des structures transverses pour assurer la cohérence d'ensemble et le développement des synergies :

- **La SCALIAN Academy**  
Développe et met en œuvre les programmes de développement des compétences et d'évolution de carrière.
- **L'Innovation Lab**  
Apporte l'innovation au cœur des projets et oriente la stratégie d'innovation des pôles métiers.



Connaissance des marchés, compétences et innovation pour des solutions innovantes, efficaces et pertinentes



# SCALIAN ACADEMY

Un outil clé pour la capitalisation des compétences, leur adaptation continue au besoin du marché ainsi que pour le développement et la fidélisation des talents.

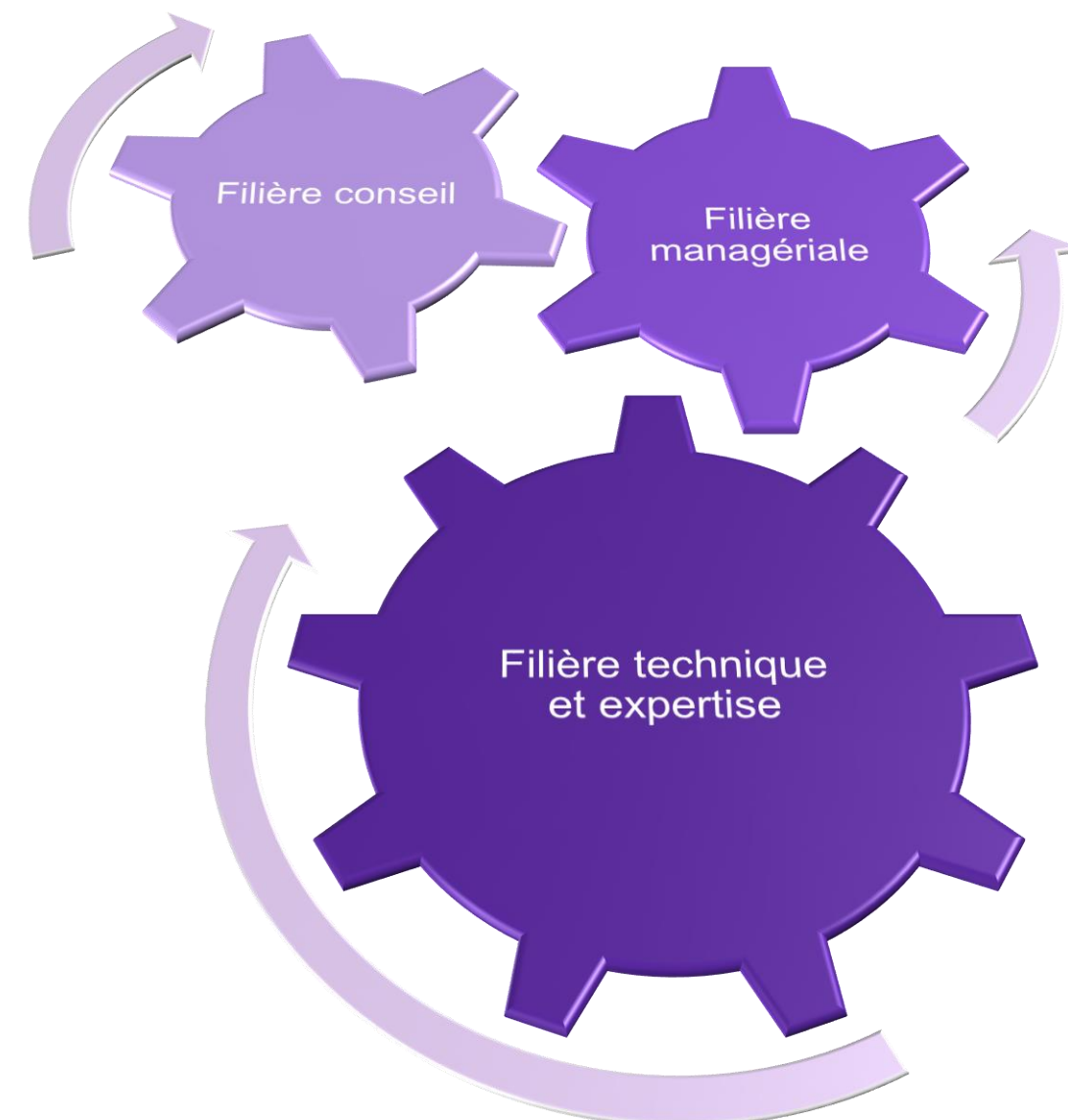
Une opportunité née du niveau d'expérience particulièrement élevé des consultants Scalian.

62% des consultants ont plus de 7 ans d'expérience

Un moyen d'accélérer et de sécuriser les progressions de carrière à travers :

- des certifications métiers,
- des programmes de formation techniques et personnelles en présentiel et à distance (e-learning).

18 700 heures de formation dispensées en 2018



## MÉTIER

Une garantie de mise à disposition des compétences nécessaires à la réalisation des missions



## COLLABORATEUR

Une dynamique de développement des compétences et d'accompagnement de la progression de carrière



## COLLECTIF

Une dynamique de capitalisation et d'actualisation des compétences individuelles et collectives



## INGÉNIERIE

Un cadre exigeant pour concevoir et dispenser des formations présentielles ou à distance, efficaces et créatrices de valeur



# INNOVATION LaB

Identifier, initier et faire mûrir les technologies, les compétences et les usages de demain au service de la performance des opérations.

## Management mobile et agile

Pratiques et cultures de management  
Data Enhancing, Data Analytics, Cloud



## Adaptation dynamique Coopération, Automatisation

Sécurité - Fiabilité  
Test, simulation, virtualisation



Intelligence  
Embarquée

Digitalisation  
des process

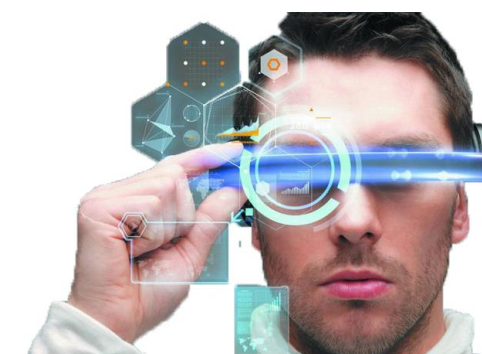
Intelligence  
Artificielle

Humain  
Augmenté

Industrie  
4.0

## Assistance, fiabilité, sécurité et efficience des opérateurs

Réalité augmentée  
Poste de travail  
augmenté  
Wearable Devices



## Industrie & Supply chain

On Time Delivery, Digital Visual Management  
M2M / IOT  
Maintenance Prédictive



L'Innovation L@b Scalian :

- pilote la **veille technologique, d'usage et de marché** afin de tirer parti de nos savoir-faire singuliers dans les systèmes numériques et la performance de l'entreprise,
- favorise l'**émergence, la structuration et l'aboutissement des projets** de R&I en permettant à chacun d'être acteur de l'innovation,
- favorise la **constitution d'un écosystème** de partenaires industriels et académiques permettant de proposer des plateformes, produits et solutions industriels innovants.

5% du CA annuel investi en R&I



Un portefeuille équilibré, composé de grands groupes industriels et de services, fidèles pour la plupart depuis plus de 20 ans.

Scalian intervient dans **tous les secteurs de marchés**, tous réceptifs à nos expertises détenues dans les systèmes numériques et la performance industrielle et des projets.

La richesse de notre portefeuille clients illustre notre capacité à intervenir dans les secteurs clés à forts enjeux industriels et technologiques.



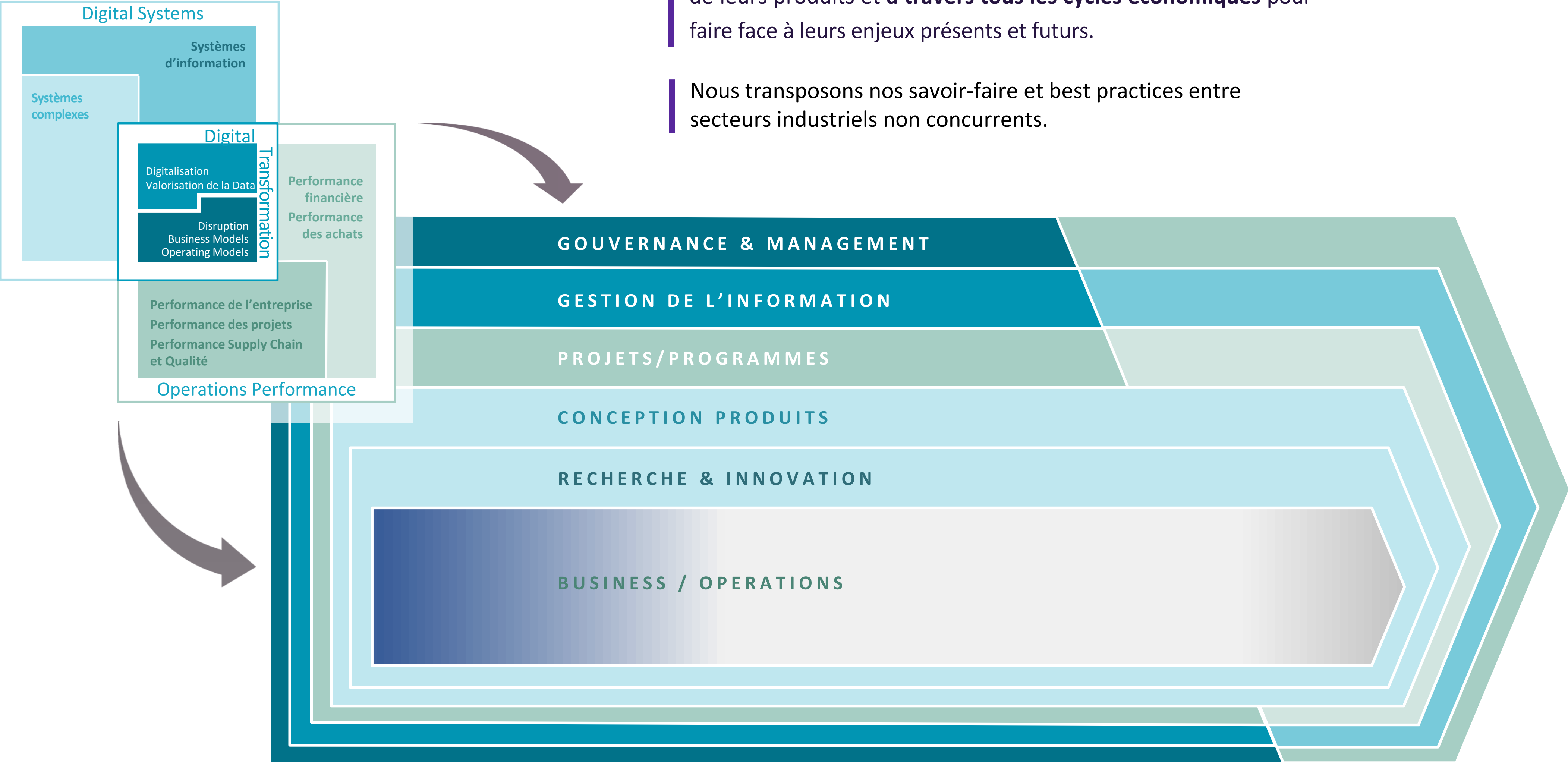


# COUVERTURE MÉTIERS

Nous apportons des **solutions cohérentes et complémentaires**, pour **tous les maillons de la chaîne de valeur**.

Nous accompagnons nos clients dans **toutes les phases de vie** de leurs produits et à **travers tous les cycles économiques** pour faire face à leurs enjeux présents et futurs.

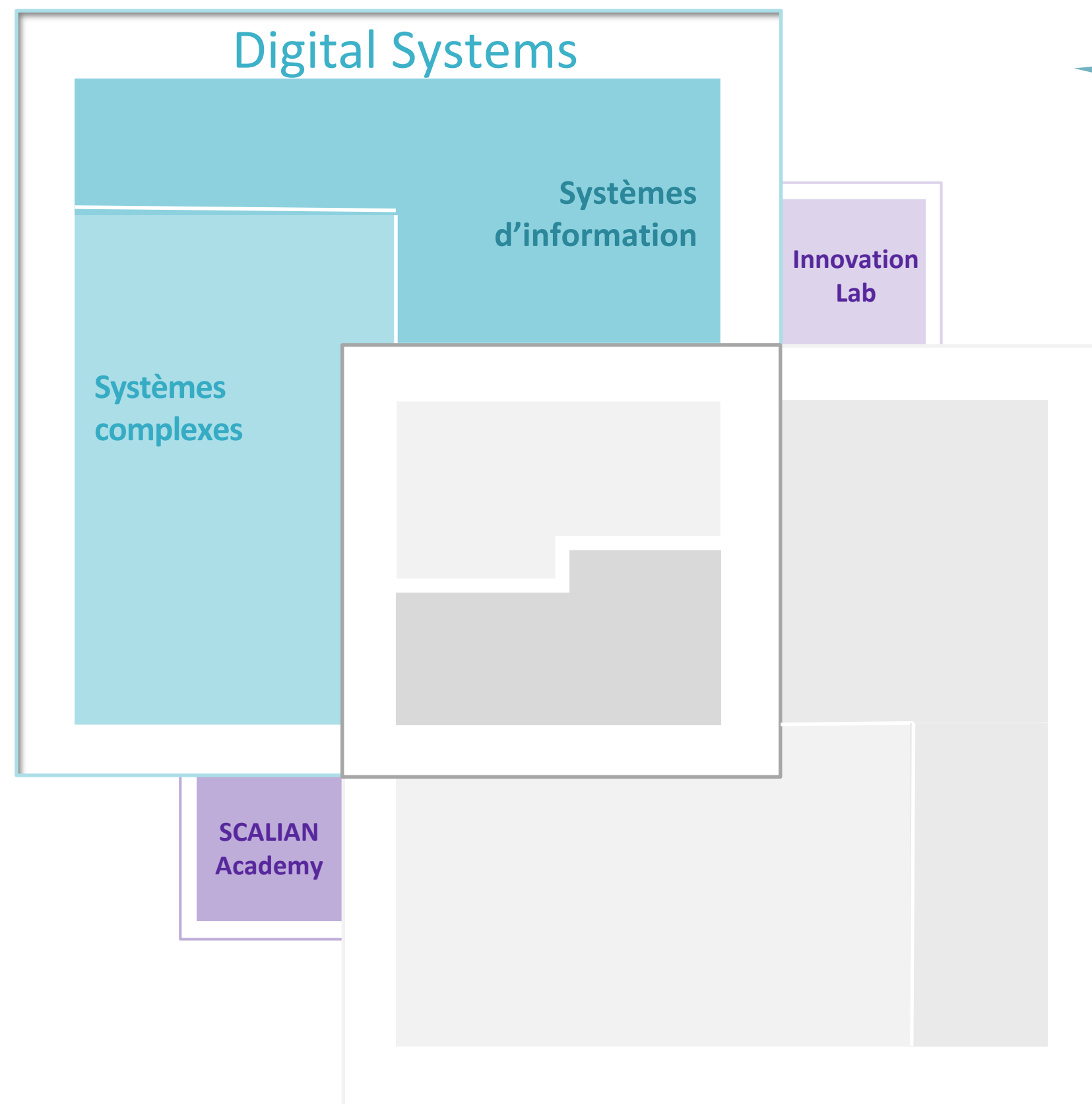
Nous transposons nos savoir-faire et best practices entre secteurs industriels non concurrents.





# DIVISION DIGITAL SYSTEMS

1400 consultants et experts  
dont 100 responsables techniques  
110 M€



Du choix des technologies, à la validation des systèmes d'information et des systèmes embarqués, jusqu'aux plus critiques, nous aidons nos clients à développer les produits les plus innovants et à mettre en œuvre les processus les plus efficaces.



## Systèmes d'information

- Solutions fonctionnelles
- Solutions digitales
- Digital Factory
- Réseaux, Infrastructure & Support

- Assistance à maîtrise d'ouvrage
- Benchmarks fonctionnels
- Développement Agile
- DevOps
- Cloud
- Applications Web et Mobiles, Portail, GED
- Maintenance et Support



## Systèmes complexes

- Systèmes embarqués
- Systèmes autonomes
- EVOSYS - Systèmes critiques
- Moyens d'essais
- Simulation, Réalité virtuelle & HPC

- Design Thinking – Co-Innovation
- Benchmark et veille technologique
- Spécification fonctionnelle et système
- Architecture
- Conception et développement
- IVVQ
- MCO
- Systèmes de supervision
- Postes de conduite et cockpits
- Multimédia embarqué

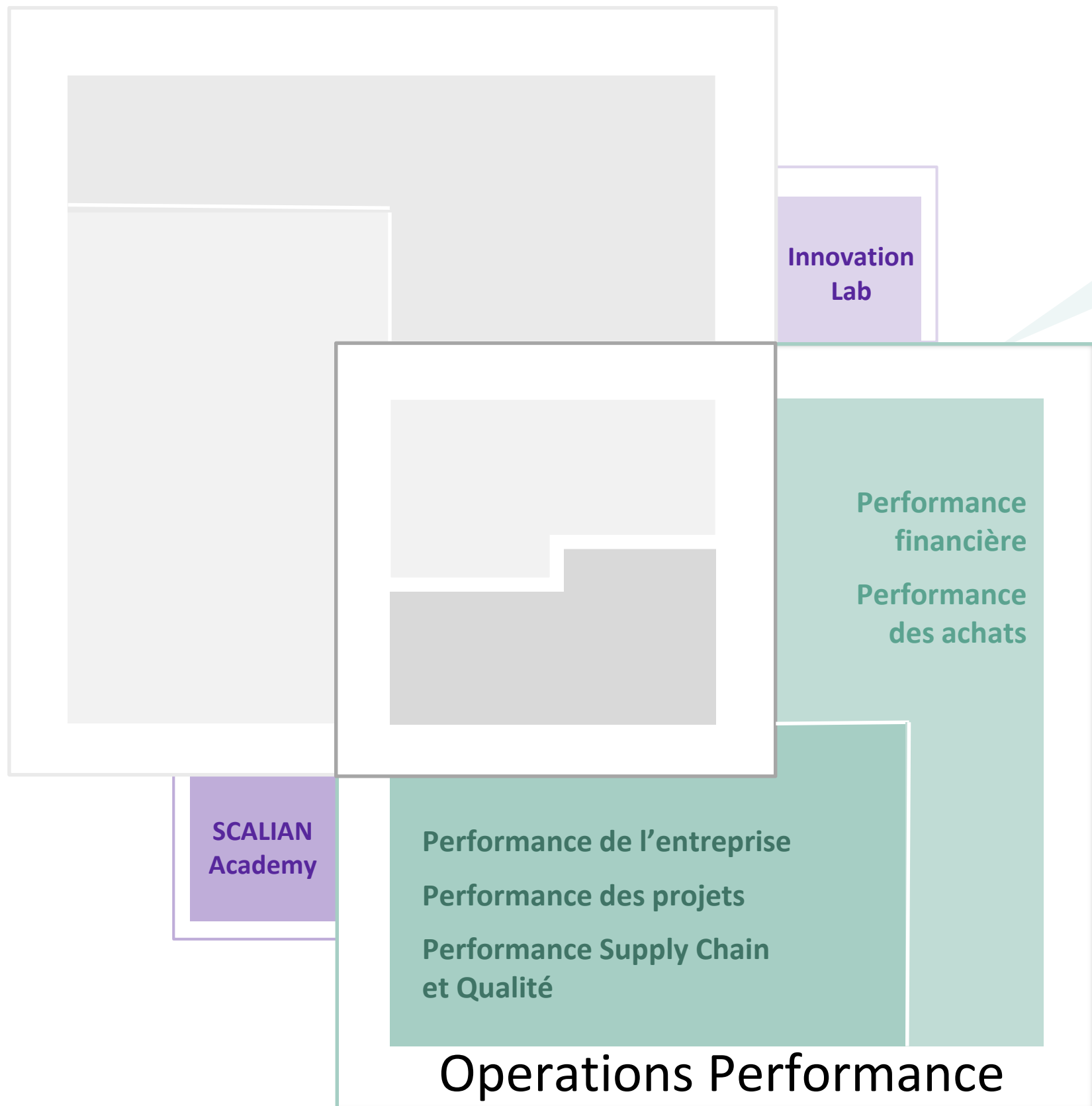




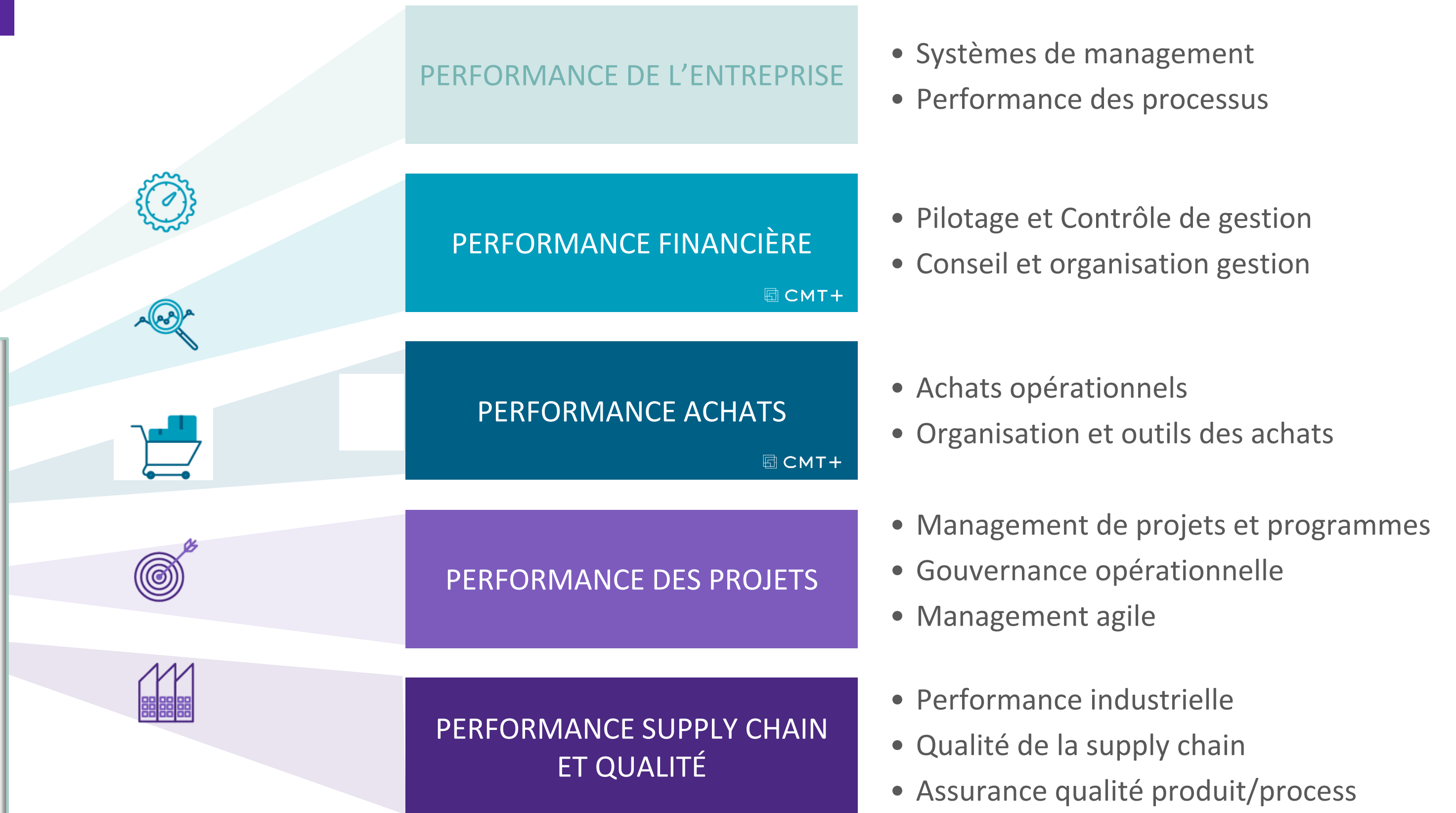
# DIVISION OPERATIONS PERFORMANCE



1000 consultants et experts  
dont 100 responsables techniques  
90 M€



De la performance des opérations industrielles à la conduite opérationnelle d'un projet de transformation digitale et agile, nos experts et consultants conseillent et accompagnent nos clients pour construire et optimiser les fonctions clés de leur chaîne de valeur.



AMADEUS

SNCF

SIEMENS

THALES

AIRBUS

cnès

UTC Aerospace Systems

Valeo

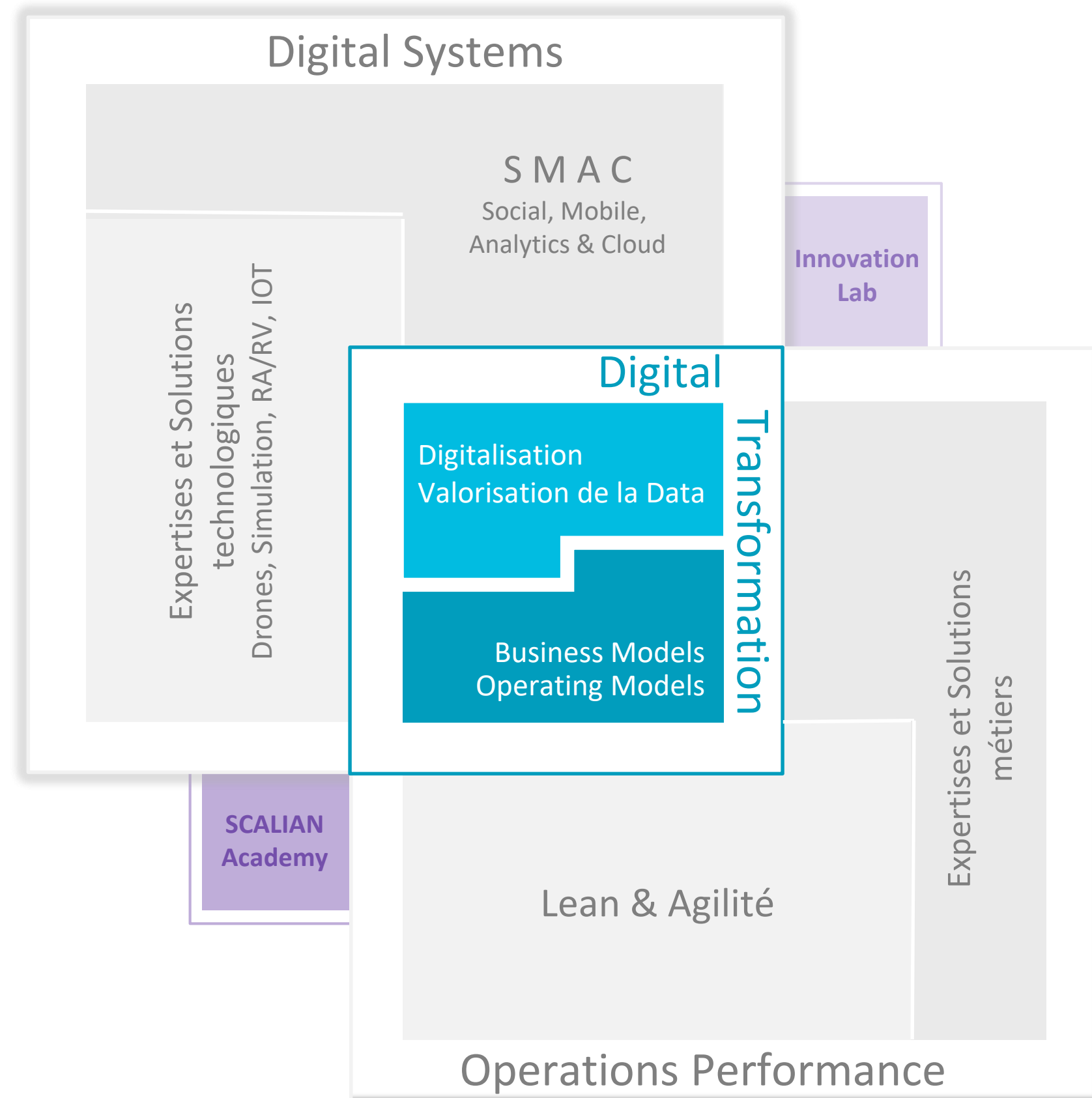
ALSTOM

SAFRAN

ADISSEO



# DIVISION DIGITAL TRANSFORMATION



- « Comment réinventer son rôle dans une filière en transformation ou sur le point de se transformer par l'émergence du digital ? »
- « Comment améliorer ses façons de travailler en tirant le meilleur parti du digital ? »

La Transformation Digitale est souvent perçue comme une simple numérisation des informations utilisées par l'entreprise pour une meilleure efficacité de son fonctionnement.

Elle est en fait d'une toute autre dimension. L'information rendue disponible peut profondément modifier la valeur tirée par chaque entreprise de son rôle et de son positionnement historique dans sa filière. Selon que ces mutations seront anticipées ou subies, l'entreprise pourra aussi bien accroître cette valeur que la voir disparaître au profit de nouveaux acteurs prédateurs.

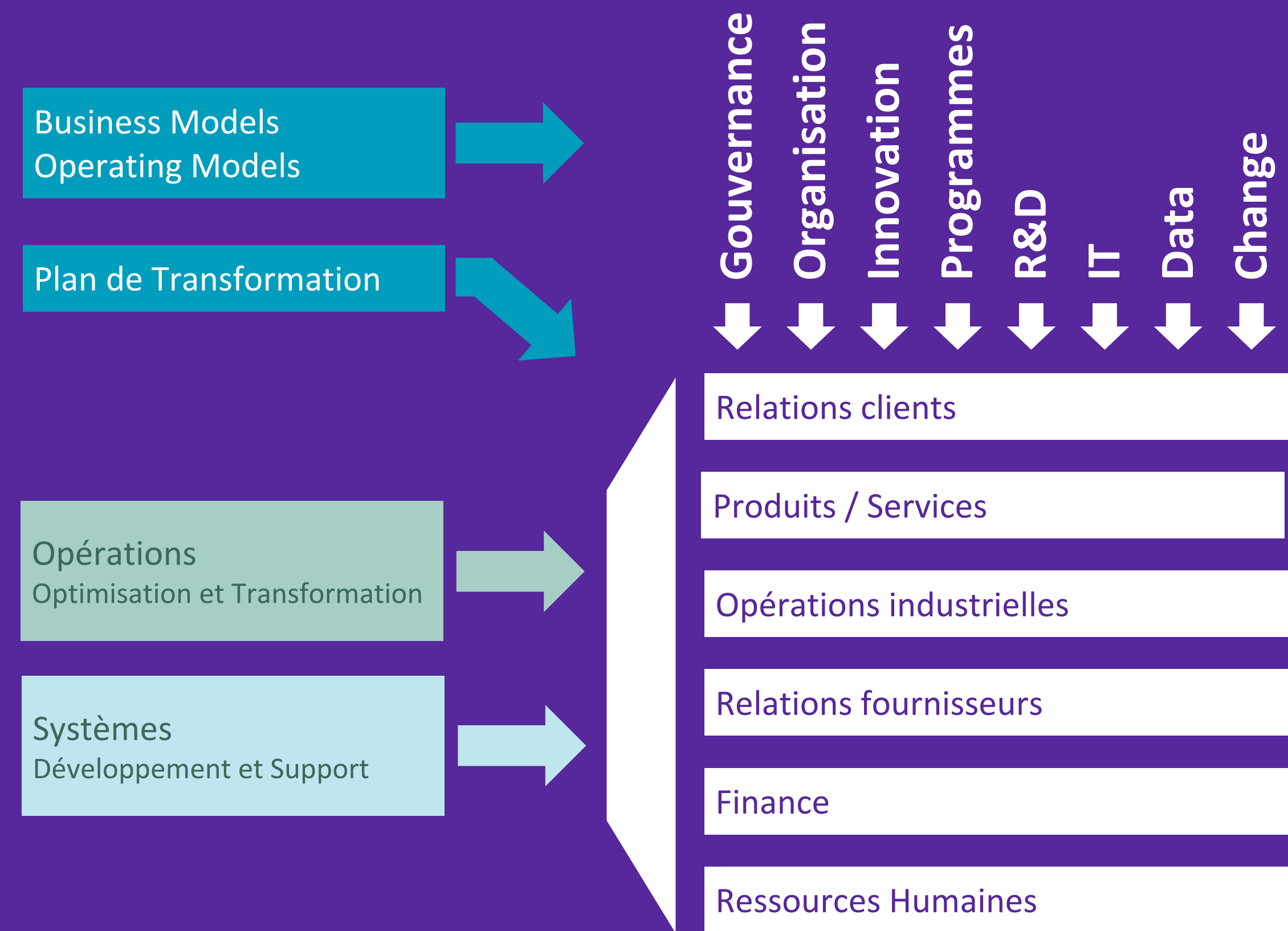
- Innovation
- Veille techno – Veille marché
- Transformation des organisations
- Lean & Agile Management
- Expérience Utilisateur
- IA – Big Data
- Sécurité de l'information - Cyber sécurité
- Plateformes et solutions métiers : supply chain, procurement, controlling, Big Data as a service
- Industry 4.0
- Health 4.0
- Service 4.0

THALES





# MODALITÉS D'INTERVENTION DU GROUPE



## Une approche Top-Down

éprouvée et nourrie du pragmatisme de notre action terrain

## Une approche Bottom-Up

légitimée par la vision long terme des transformations à anticiper

Le groupe Scalian adopte **un positionnement COMPLET** en croisant **Conseil et Ingénierie** pour intervenir à tous niveaux de l'entreprise.

.....

**Nous conseillons** nos clients sur les **transformations** à mettre en œuvre, pour s'adapter voire se réinventer pour **anticiper le devenir de leurs environnements** économique et technologique.

.....

**Nous opérons et faisons évoluer** les fonctions clés de l'entreprise, en les façonnant pour les **prédisposer aux transformations à venir**, même les plus disruptives.

.....

Pour ce faire, **nous organisons, animons et mettons en œuvre** les transformations dans leurs dimensions **culturelles, opérationnelles et technologiques**.

## Nos modes d'engagement :

- Des **prestations de conseil** à forte valeur ajoutée
- Des **prestations à engagement de résultats** au forfait ou en centre des services
- Des **prestations de services**
- Des **produits et plateformes technologiques** « customisables »

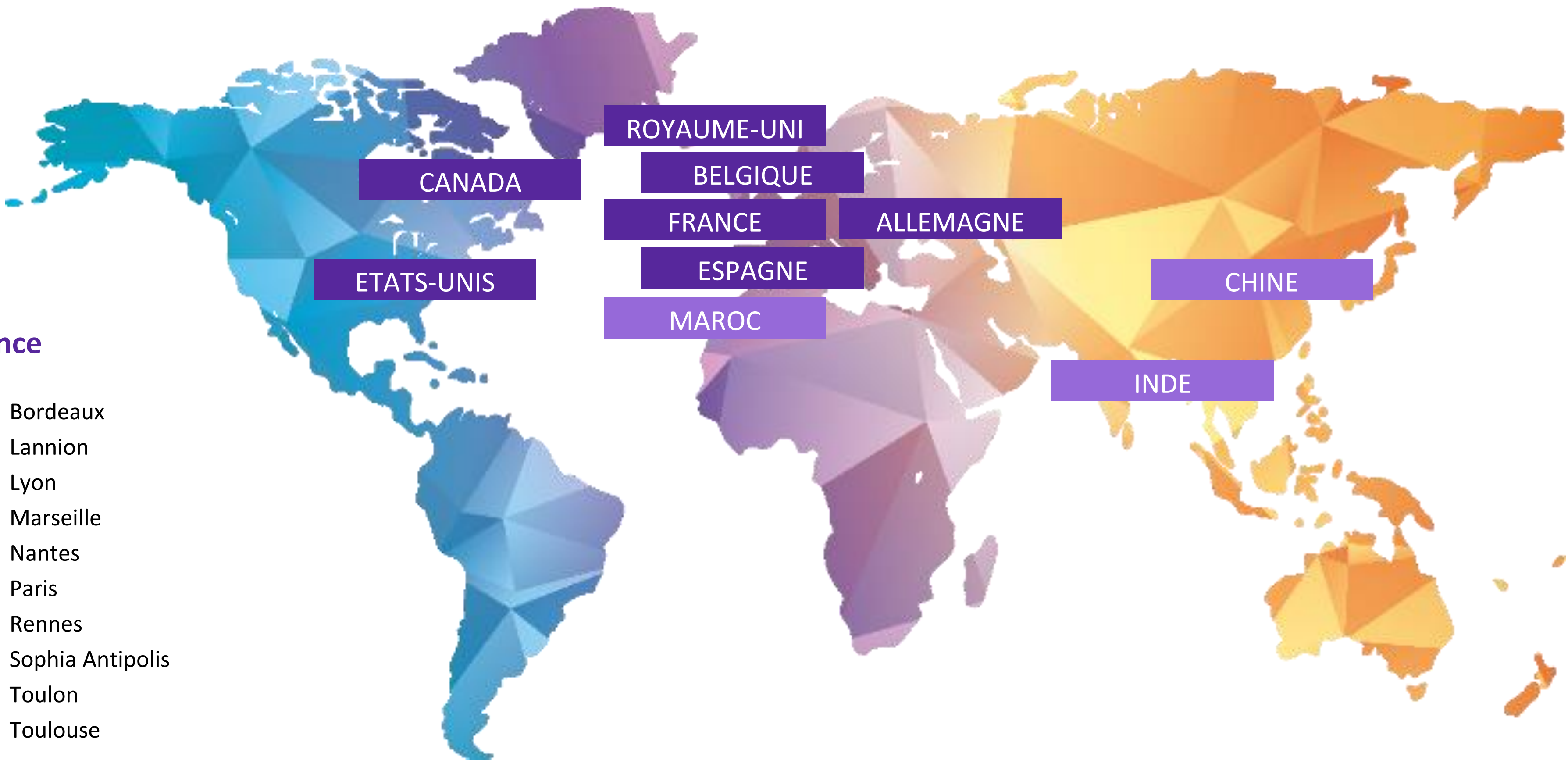


# COUVERTURE GÉOGRAPHIQUE



**2019**  
**85% France**  
**15 % International**

Nous accompagnons nos clients dans leurs projets internationaux en créant chaque fois que possible des structures locales qui mettent en œuvre les méthodes, outils et pratiques des Centres de Compétences du Groupe.



## International

- Bangalore\*
- Bristol
- Bruxelles
- Casablanca\*\*
- Hambourg
- Londres
- Madrid
- Montréal
- Munich
- Rabat\*\*
- San Diego
- Shanghai\*
- Toronto

## France

- Bordeaux
- Lannion
- Lyon
- Marseille
- Nantes
- Paris
- Rennes
- Sophia Antipolis
- Toulon
- Toulouse

\* : Chine et Inde avec le support de partenaires locaux  
\*\* : Centre de production



# AMBITION & STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT

## 2024

Une stratégie de développement basée sur les fondamentaux :



### Spécialistes & Experts

Renforcer notre **positionnement d'acteur majeur** dans nos trois domaines de spécialité en sélectionnant, développant et inscrivant dans des **plans de carrière exigeants et ambitieux des collaborateurs expérimentés**.

### Offres 'end to end' & Produits

Apporter des solutions **pluridisciplinaires robustes et innovantes** aux problématiques industrielles en **développant, acquérant et déployant les expertises et méthodologiques** nécessaires.

### Approche multisectorielle

Faire bénéficier nos clients de **savoir-faire acquis et capitalisés** dans tous les marchés en favorisant **les transferts de compétences et le retour d'expérience** entre secteurs non concurrentiels.

### Approche locale et mondiale

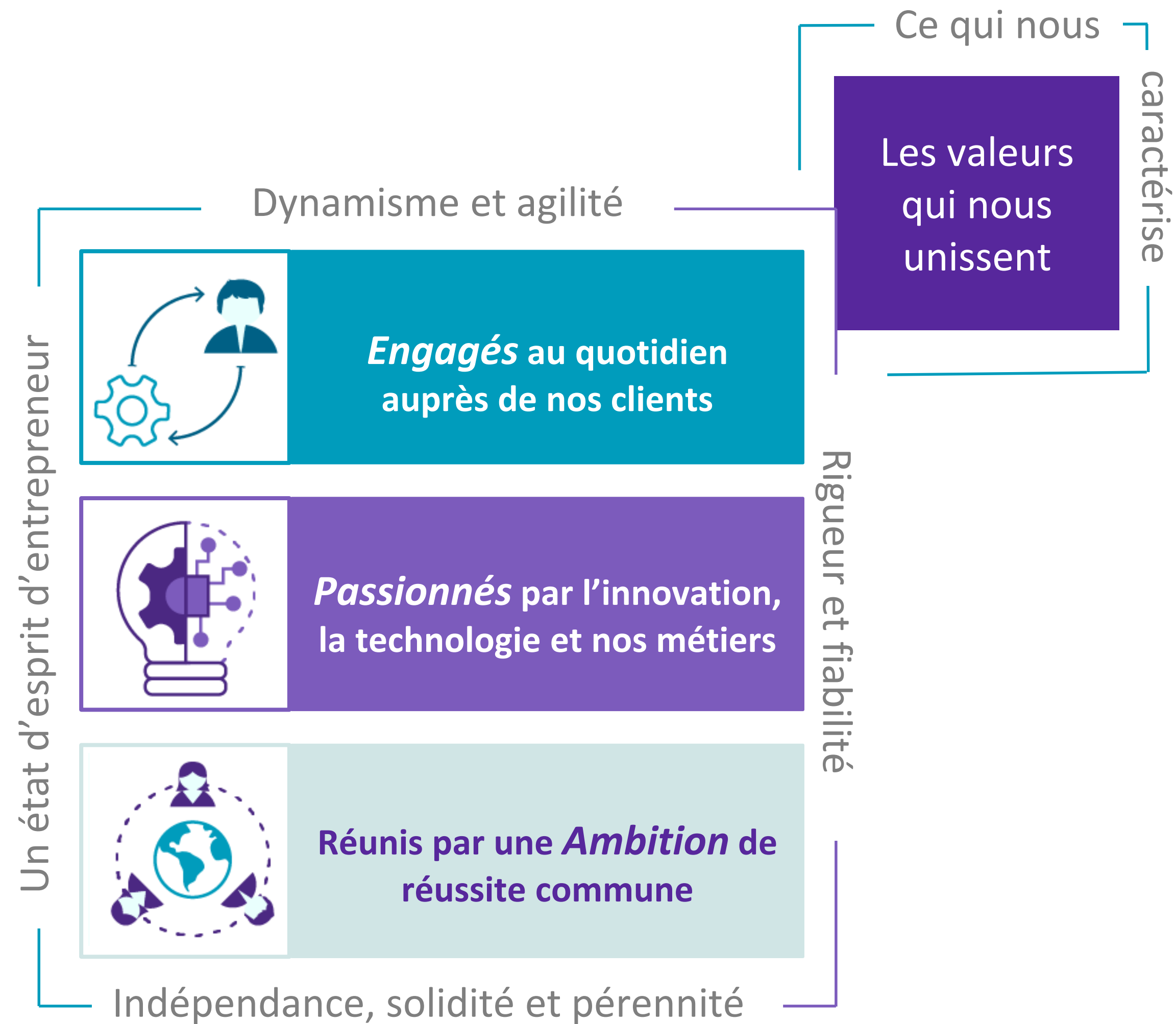
Accompagner **les projets internationaux** et le développement des **marchés locaux partout dans le monde**, notamment en Europe et en Amérique du Nord, en proposant des solutions **nearshore, offshore et offset**.

Ethique – Responsabilité sociétale

Innovation – Capitalisation



# NOTRE VALEUR POUR NOS CLIENTS







## RESPECT DES DROITS DE **L'HOMME**



# Nos ENGAGEMENTS

Dans un monde en profonde mutation technologique, la révolution numérique, en particulier, interroge le devenir des modèles de production et de consommation, le respect de la vie privée ou la confiance nécessaire dans les échanges économiques et sociaux.

Pour un groupe international comme Scalian, cela implique une approche vertueuse de la relation aux collaborateurs et fournisseurs dans les pays où le Groupe est présent. Mais cela demande aussi une vigilance de chaque instant pour répondre aux injonctions des autorités dans le respect des valeurs de Scalian et des réglementations internationales.

La stratégie de croissance de Scalian trouve tout son sens avec un engagement puissant sur les enjeux majeurs de la société.





## **Promotion et respect des stipulations des conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail**

- Scalian est signataire du Pacte Mondial des Nations Unies et de la Charte de la diversité.
- Scalian met tout en œuvre pour respecter les législations relatives aux droits de l'homme et aux conditions de travail en particulier celles relatives au respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective.

## **Loyauté des pratiques et actions en faveur des droits de l'homme**

- Scalian est signataire du Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2018 et respecte les dispositions légales en matière de lutte contre la corruption.
- Scalian respecte la politique anti-corruption définie pour l'ensemble du groupe qui vise à donner des lignes directrices aux salariés pour assurer le respect des lois en matière de lutte anti-corruption.
- Scalian respecte les législations et réglementations qui régissent la collecte, le traitement, la conservation, la protection et l'utilisation des données à caractère personnel en appliquant avec rigueur et méthode la réglementation européenne sur la RGPD.



## Protection des données personnelles

- Respecter les droits humains, c'est aussi, dans un contexte de surveillance accrue des échanges Internet, prendre en compte les préoccupations croissantes en matière de protection de la liberté d'expression et de la confidentialité des données privées, un enjeu complexe qui nécessite une mobilisation concertée de l'ensemble des acteurs du secteur. La mise en œuvre de la RGPD par le biais d'une personne dédiée et salariée du groupe (DPO) est le signe de moyens dont s'est doté Scalian pour appliquer une réglementation en lien avec ses valeurs.

## Droit à la déconnexion

- Respecter l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée participe au respect de Scalian auprès de ses collaborateurs et répond à ses convictions que cet équilibre contribue au bien être de l'individu en participant au développement de l'entreprise.
- Un accord signé en février 2018, prévoit la mise en place de modalités propres à veiller au respect du droit à la déconnexion des salariés, notamment via différentes communications, l'installation de pop-up se déclenchant et rappelant les règles en matière d'utilisation de la messagerie professionnelle en dehors des plages horaires 7h30/20h30, les weekends et jours fériés, etc., note rappelant les bonnes pratiques en matière d'utilisation de la messagerie et outils informatiques.





## DROITS ET CONDITIONS DE **TRAVAUX**



# Nos ENGAGEMENTS

Scalian s'engage à veiller à la santé et à la sécurité de ses salariés et se conforme aux législations sur ce sujet. La prévention des risques professionnels a permis de maintenir sa politique santé et sécurité.



**L**e dialogue social participe au progrès engagé par Scalian sur les conditions de travail. En 2017, 49 réunions du CHSCT ont eu lieu au sein du groupe.

**E**n 2017, nous pouvons compter que 7 accidents de travail ayant entraîné des arrêts de travail pour plus de 2000 collaborateurs. Concernant ses principales filiales, le taux de fréquence des accidents du travail est de 2.88 en 2017 et le taux de gravité de 0.02.

**A**ucune maladie professionnelle n'a été déclarée à la sécurité sociale.

**L**es Documents Uniques d'Evaluation des Risques (DUER) ont été établis en collaboration avec les membres du CHSCT et des plans de prévention des risques sont mis en place en fonction de cette évaluation.

**E**n outre, les mesures afférentes à la sécurité des biens et des personnes, les sites sur lesquels sont affectés les salariés font l'objet de contrôles techniques, contrôles de sécurité, exercices d'évacuation incendie etc.

**E**n 2018, un avenant plus favorable relatif à la complémentaire santé et prévoyance commun à toutes ses filiales a également été signé.



## Egalité entre les hommes et les femmes

- Chaque année, un rapport sur l'égalité professionnelle est établi et permet d'identifier les disparités de rémunération entre les hommes et les femmes ainsi que les disparités en matière d'évolutions professionnelles. Les indicateurs relevés sont cohérents par rapport aux statistiques issues de notre branche professionnelle.
- Par ailleurs, des négociations sont menées sur cette thématique et des engagements visent à réduire les écarts éventuels qui seraient constatés. Les mesures prises dans le cadre de ces négociations font l'objet d'un suivi annuel et les comités de carrière en place permettent d'assurer également une veille sur ces thématiques. Un accord sur l'égalité professionnelle et un sur la qualité de vie au travail ont été signés.

## Qualité de vie au travail

- Un accord sur l'égalité professionnelle et la qualité de vie au travail est re négocié chaque année. Ont notamment été mises en place des dispositions sur les thématiques suivantes :
  - Départs en mission des salariés
  - Formations relatives à la relation managériale avec les équipes
  - Formations à la gestion du stress, à la gestion de la relation clients
  - Mesures relatives aux espaces de travail des salariés
  - Mesures relatives à la parentalité : congés en cas d'hospitalisation d'enfants, aménagement des horaires de travail et parentalité, mesures d'accompagnement des retours de congés maternité et congé parental, souplesse horaire pour la rentrée scolaire.
- Un pilote de « télétravail » a été lancé en 2018. Il concerne une centaine de salariés sur le groupe. Désireux de promouvoir la flexibilité du travail en lien avec l'équilibre « vie professionnelle et vie privée », des négociations collectives sur cette modalité seront engagées en 2019 avec les partenaires sociaux.



# Diversité et Insertion des personnes handicapées

Avec un taux d'emploi handicap de 1% en 2017, et 21 personnes handicapées ont été comptabilisées dans le cadre de la DOETH 2017.

Afin de favoriser l'insertion des travailleurs handicapés le Groupe Scalian a réalisé en 2017 un diagnostic conseil approfondi en collaboration avec les Cabinets Avisea et Cadence conseil et l'Agefiph. Ce diagnostic a permis d'identifier les leviers et les freins à lever pour développer une politique en faveur des travailleurs handicapés au sein du Groupe Scalian.

Les préconisations mises en exergue dans ce diagnostic ont conduit à inclure le handicap dans la politique RH du Groupe.

## En termes de communication

**L**e Handicap est traité régulièrement dans le Scal'in le journal d'entreprise qui met en avant les initiatives privées et l'engagement de ses salariés sur le sujet.

**S**calian s'engage avec un partenariat de l'adaptathon organisé par ambition Toulouse Métropole : marathon de l'innovation dont l'objectif est de faire émerger et développer des solutions concrètes (innovations technologiques, sociales ou organisationnelles) permettant d'adapter le monde de l'entreprise aux personnes en situation de handicap.

**U**ne sensibilisation au handicap de l'ensemble de ses salariés sous une forme d'un escape game digital a été effectuée.

## En termes de recrutement

**S**calian participe au forum emploi Hello Handicap. L'ensemble des chargés recrutement du Groupe a réalisé un séminaire sur deux journées à Labège au mois de avril/mai 2018. Pendant 2h les participants ont bénéficié d'une sensibilisation au handicap (Typologie de handicap, recruter sans discriminer, identifier les adaptations de postes nécessaire à la bonne intégration des salariés...).

**U**n projet en partenariat avec Aktisea (entreprise adaptée) qui nous accompagne sur des missions ponctuelles pour nous aider en matière de recrutement.

## En termes d'accompagnement de carrière

**S**calian a réalisé et participé financièrement à l'adaptation de postes de salariés en situation de handicap permettant de les maintenir dans leur emploi et d'améliorer leurs conditions de travail.

**S**calian a mis en place des référents handicap en vue d'accompagner avec les acteurs internes et externes les salariés en situation de handicap ayant besoin d'une adaptation de poste.





## RESPECT DE L' **ENVIRONNEMENT**










# ENGAGEMENT DE LA DIRECTION



## NOTRE ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

Conformément à sa politique environnementale, Scalian a déterminé les engagements environnementaux suivants :

-  Diminuer notre consommation d'électricité
-  Augmenter l'usage de la visio-conférence
-  Diminuer notre consommation de papier
-  Diminuer notre consommation de toners d'impression
-  Diminuer nos déplacements
-  Diminuer le rayon moyen d'approvisionnement de nos prestataires
-  Diminuer le tonnage des déchets tout venant pour augmenter le tri sélectif



## POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

Scalian, acteur majeur en innovation numérique et management depuis 30 ans, poursuit son engagement en faveur de l'environnement. L'obtention de notre première certification ISO 14001:2015 a généré diverses actions dont, la prise en compte des rejets de CO2 pour notre flotte de véhicules, l'installation d'équipements de visio-conférence ou encore le développement d'un réseau privilégiant la proximité de nos fournisseurs. Aujourd'hui, Scalian s'engage pour réaliser ces objectifs à l'horizon 2020 :



### SENSIBILISATION

Former et sensibiliser nos collaborateurs sur les aspects environnementaux



### RECYCLAGE

Intégrer les produits électroniques liés à la Direction du Système d'Information dans le processus recyclage



### CONFORMITÉ

Evaluer l'impact environnemental de nos activités avec la réalisation de Bilan Carbone® et d'audits énergétiques  
Etendre la certification ISO 14001:2015 à nos nouvelles filiales françaises



### ENGAGEMENT

Utiliser des matériaux durables et s'engager auprès de fournisseurs de proximité et responsables

Notre retour d'expérience du digital nous permet d'identifier les facteurs sur lesquels nous pouvons intervenir afin de protéger l'environnement : notre consommation d'électricité, notre processus de recyclage, notre utilisation des consommables et nos déplacements géographiques.

Ces engagements ancrés dans la politique générale de Scalian nous projettent vers une nouvelle dimension respectant l'équilibre entre protection de l'environnement et compétitivité.

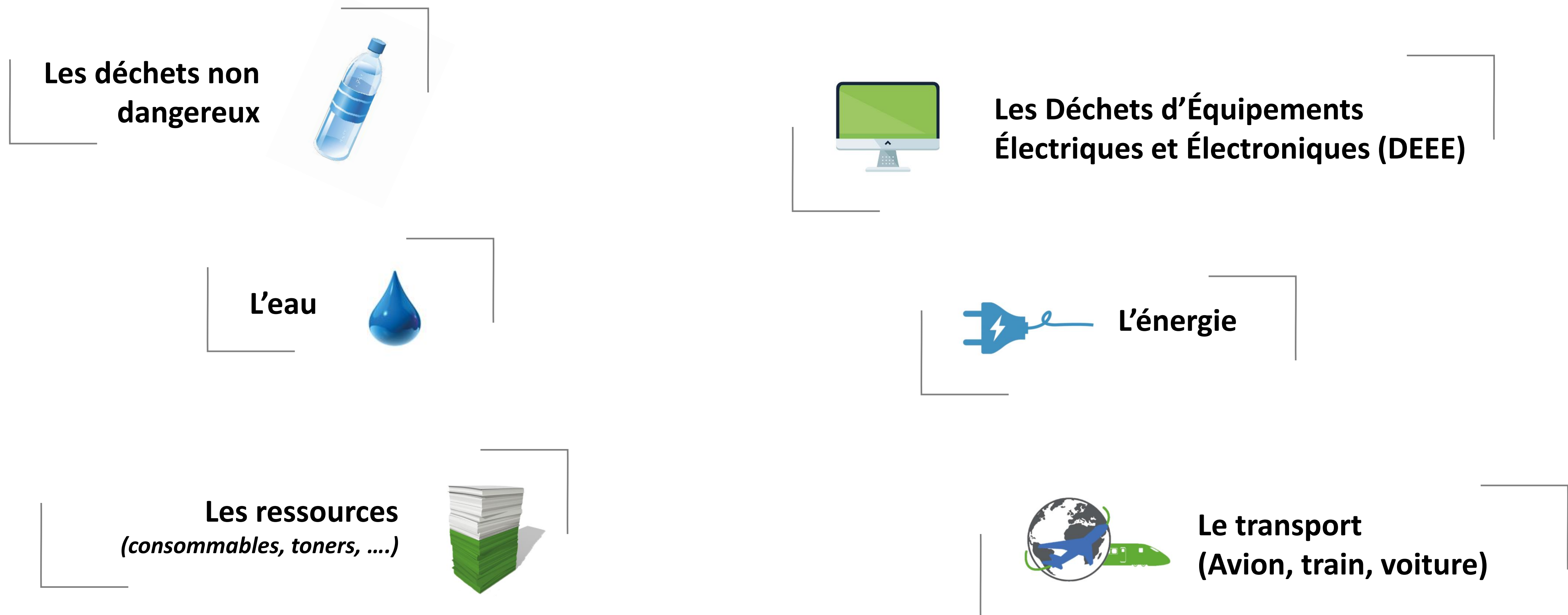
La participation de nos collaborateurs constitue une force pour Scalian. Ensemble, continuons à faire de Scalian une entreprise éco-efficace.



# NOTRE ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

## NOS ASPECTS ENVIRONNEMENTAUX SIGNIFICATIFS (AES)

Notre analyse environnementale nous permet de définir nos 6 Aspects Environnementaux Significatifs. Ces AES font l'objet d'une attention particulière.





# NOTRE ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

## LA CERTIFICATION ISO 14001

En mars 2017, Scalian acquiert sa première certification relative au management environnemental, l'ISO 14001 version 2015. En février 2018, Scalian déploie la [certification ISO 14001:2015](#) à l'ensemble de ses agences françaises.

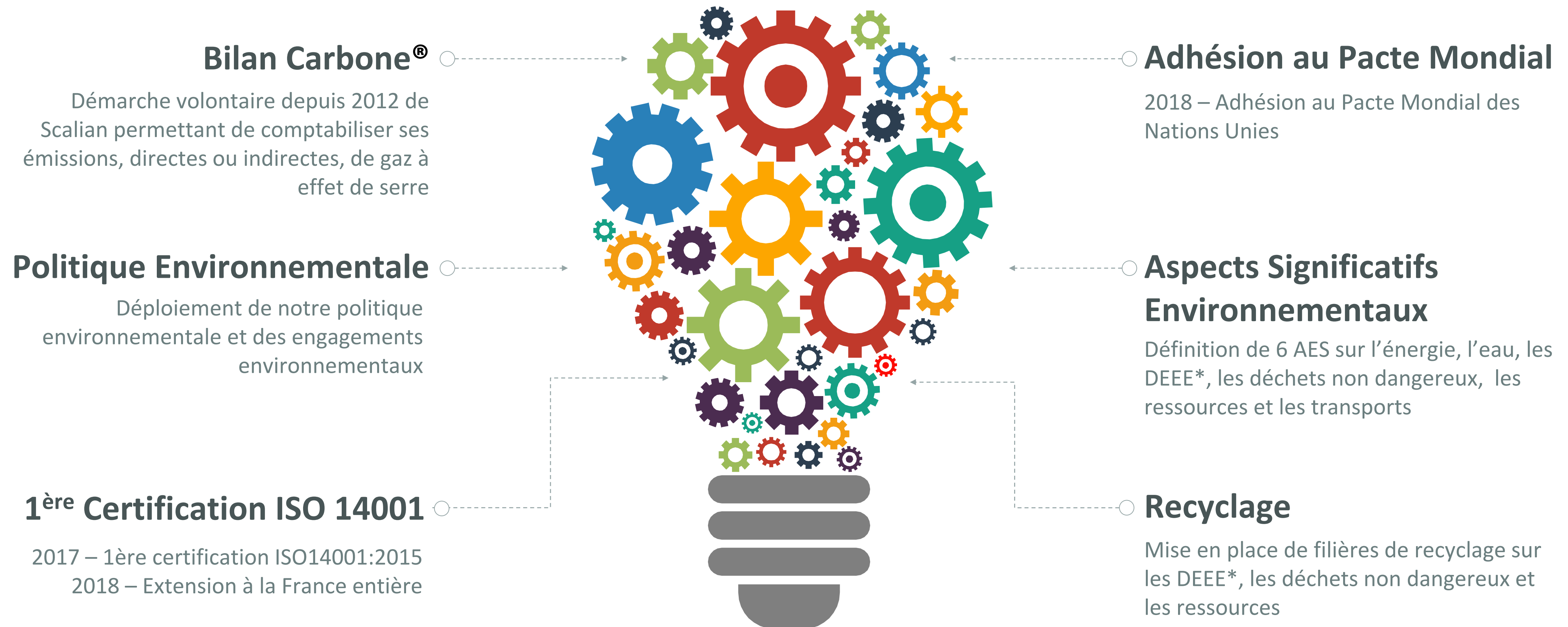
La norme internationale ISO 14001 établit les exigences relatives à l'intégration des préoccupations environnementales dans les activités de l'entreprise afin de maîtriser les impacts sur l'environnement et ainsi concilier les impératifs de fonctionnement de l'organisme et de respect de l'environnement. Elle donne à la direction, au personnel et aux parties prenantes extérieures l'assurance que l'impact environnemental fait l'objet de mesures et d'améliorations.





# NOS ACTIONS ENVIRONNEMENTALES

## GÉNÉRALES (1/2)

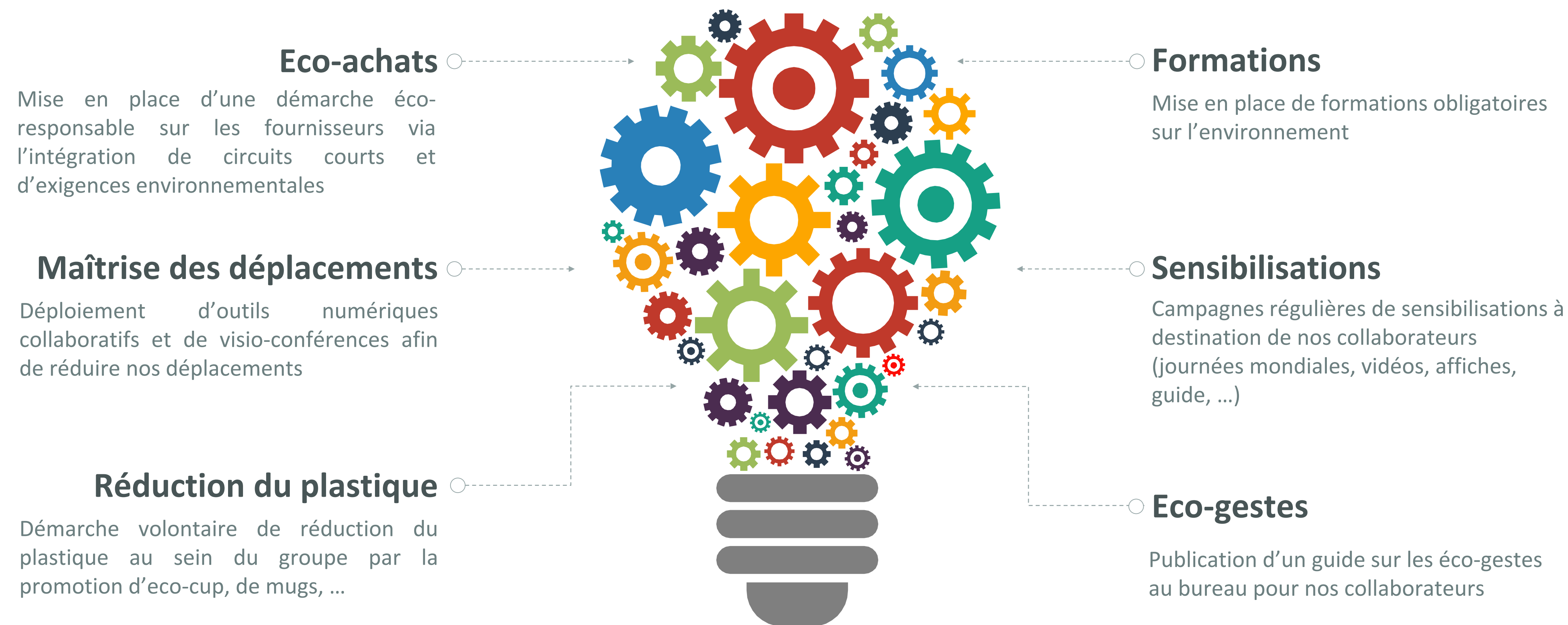


\*DEEE : Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques



# NOS ACTIONS ENVIRONNEMENTALES

## GÉNÉRALES (2/2)





# NOS ACTIONS ENVIRONNEMENTALES

## THÉMATIQUE : LE TRI SÉLECTIF

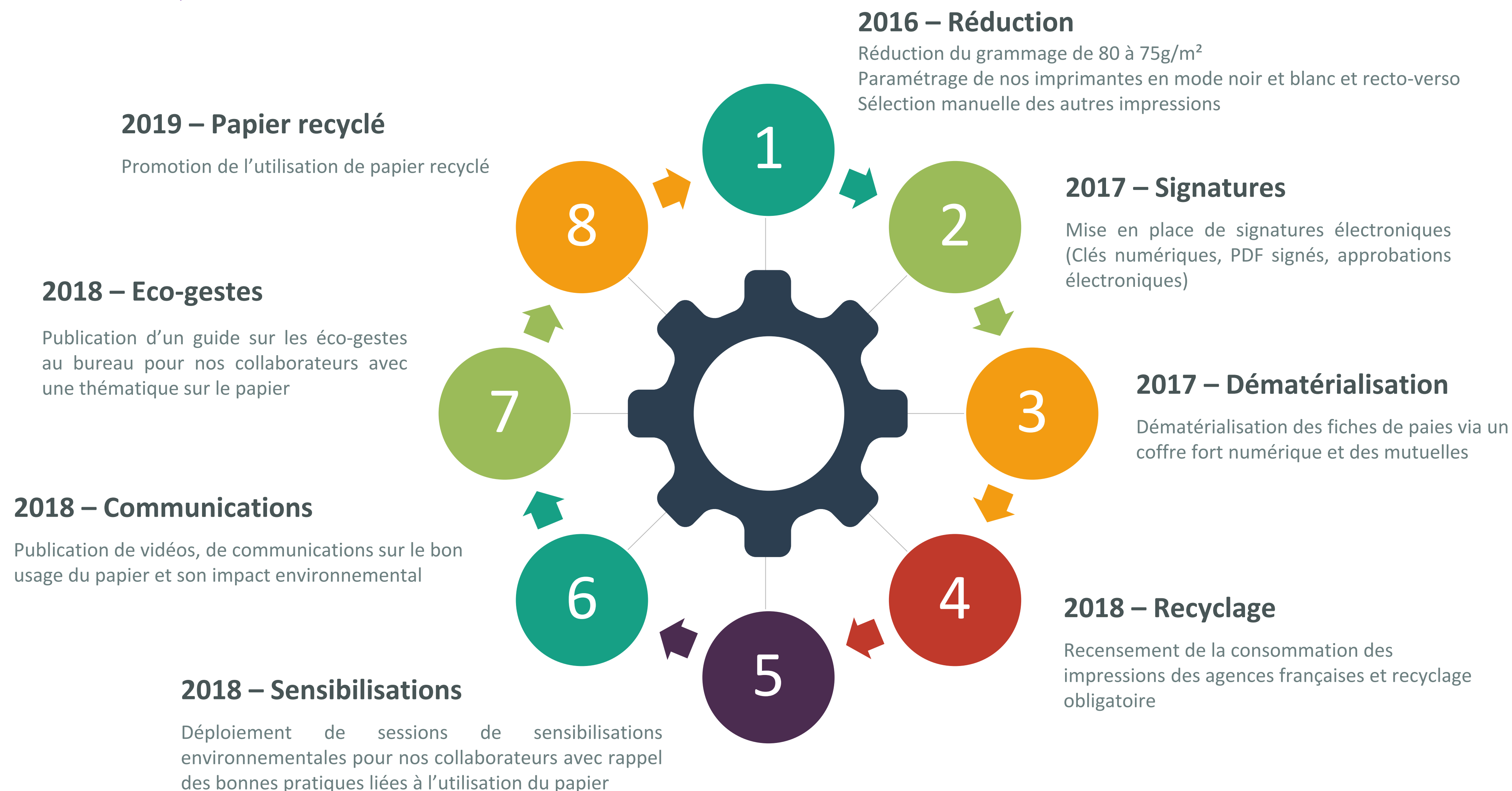


\*DEEE : Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques



# NOS ACTIONS ENVIRONNEMENTALES

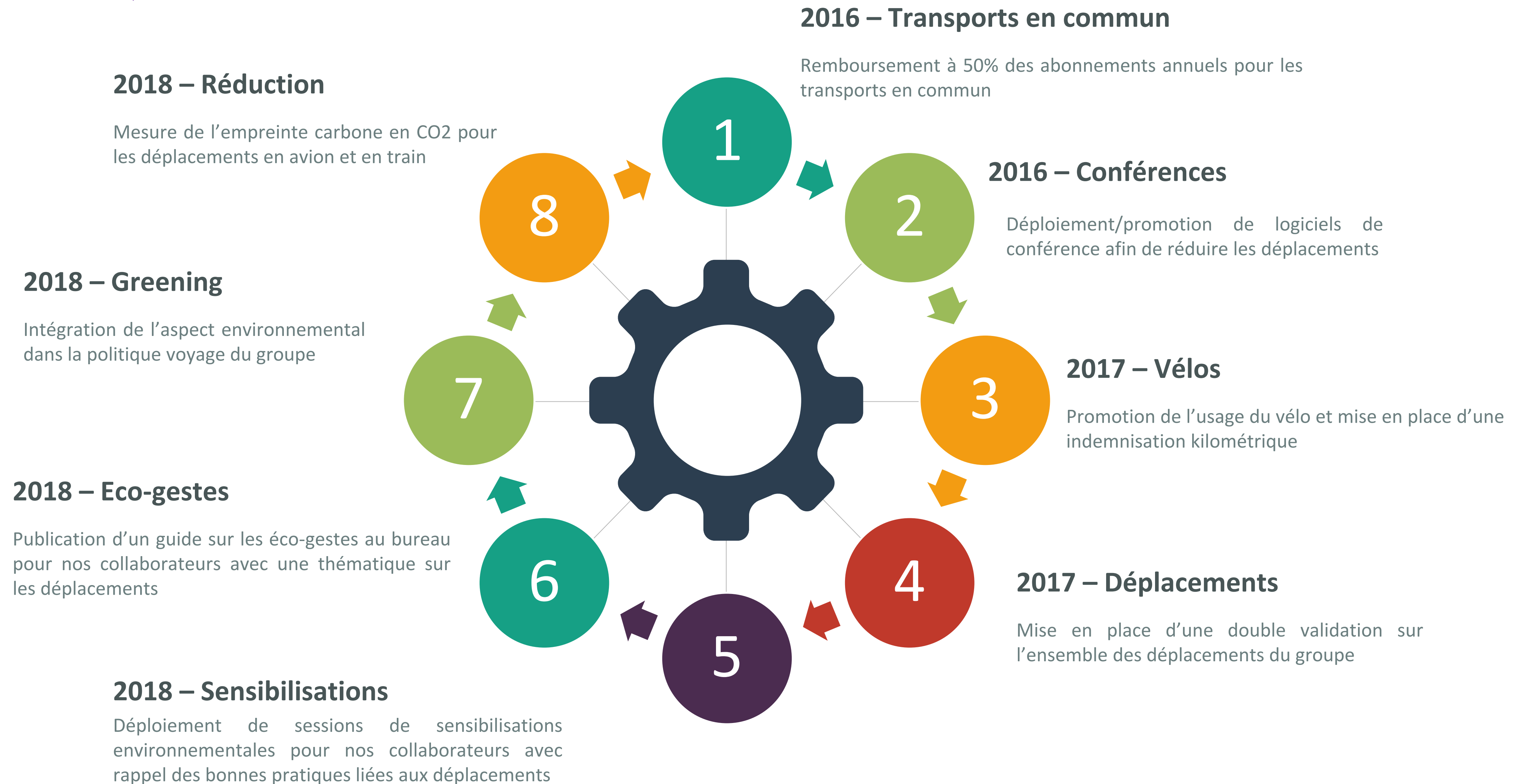
## THÉMATIQUE : LE PAPIER





# NOS ACTIONS ENVIRONNEMENTALES

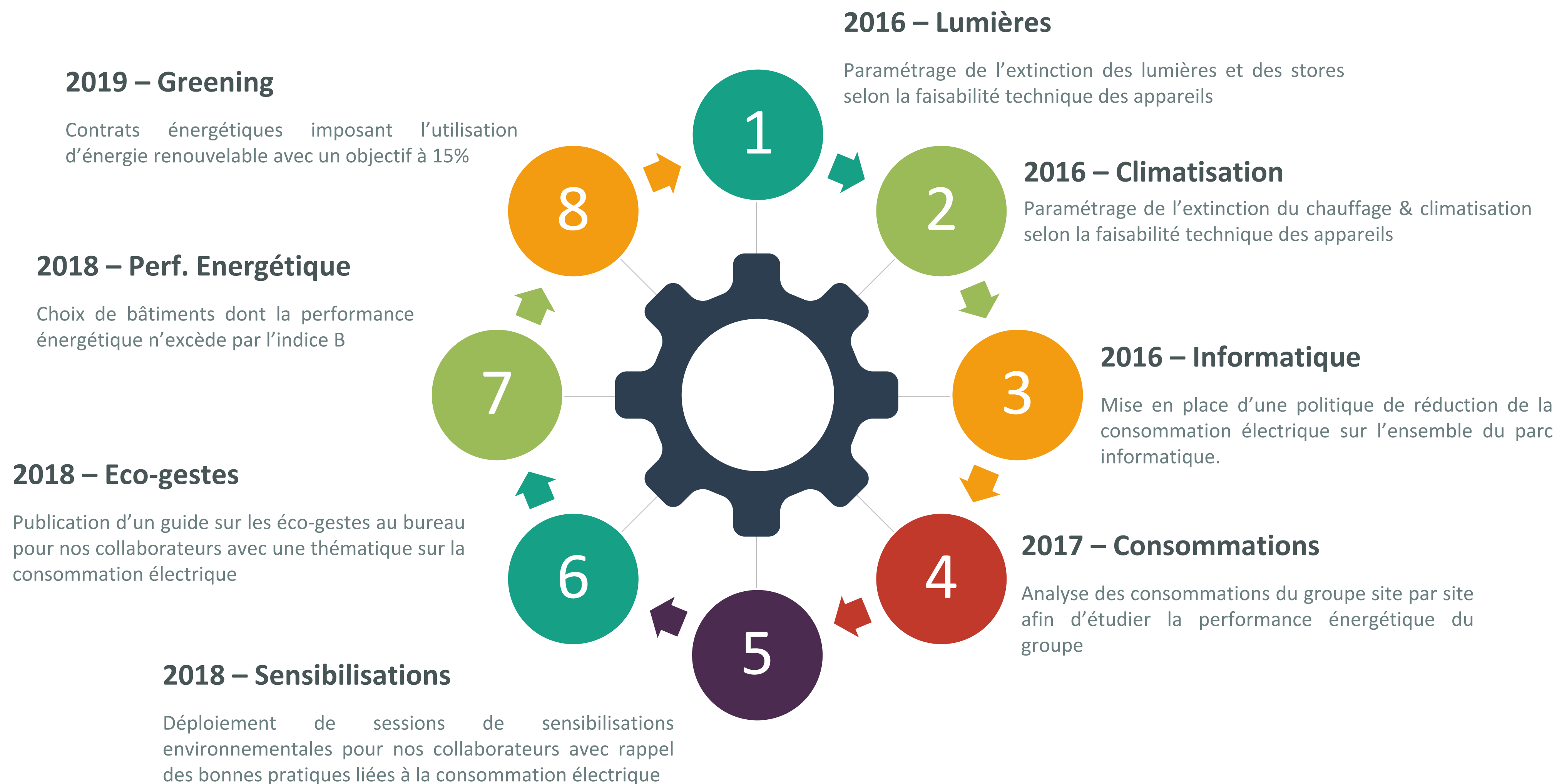
## THÉMATIQUE : LES TRANSPORTS





# NOS ACTIONS ENVIRONNEMENTALES

## THÉMATIQUE : LA CONSOMMATION ÉLECTRIQUE



# SENSIBILISATIONS OBLIGATOIRES

Depuis décembre 2018, l'ensemble des salariés du groupe a l'obligation de suivre une formation « Rapid Learning » portant sur **L'engagement environnemental** du groupe Scalian.

*Pour valider le module, les salariés doivent réaliser le quiz final et obtenir un score supérieur à 80%.*

## Pourquoi ce Rapid Learning ?



## Sommaire et objectif





# NOS ACTIONS ENVIRONNEMENTALES COMPENSATION CARBONE

Scalian œuvre quotidiennement pour diminuer son impact carbone au travers de son engagement environnemental et la mise en place d'actions concrètes.

En complément, et au vue de l'urgence climatique mondiale, le groupe Scalian souhaite relever un nouveau défi en s'engageant, de manière volontaire, dans son premier de réduire la pollution globale.

Cette démarche consiste à compenser les émissions de CO2 en finançant des projets environnementaux externes qui ont pour objectif de réduire la pollution globale.

Inscrit dans la démarche environnementale du groupe Scalian, ce nouveau défi est actuellement en cours de déploiement avec reforestACTION. Nous vous encourageons à visiter leur site internet : [www.reforestaction.com](http://www.reforestaction.com).



## Je plante ma forêt



### Pourquoi planter votre forêt ?



#### Parce que la forêt est la meilleure solution pour le climat et la biodiversité

Nos émissions de CO2 sont responsables du changement climatique. Il nous faut les réduire et les compenser sans plus attendre. Saviez-vous que les émissions de CO2 d'une vie peuvent être compensées par la plantation d'une forêt d'environ 5 000 arbres (et beaucoup moins après avoir réduit ses émissions) ? Si chaque Français réduit ses émissions et laisse sa forêt individuelle derrière lui, l'impact sur le climat sera visible très rapidement !

Particuliers et entreprises, tout le monde peut planter sa forêt pour avoir un impact concret sur la qualité de l'air que l'on respire, de l'eau que l'on boit, de la vie animale et végétale.

### Comment planter votre forêt ?



#### Vous pouvez commencer votre forêt en plantant un arbre pour seulement 3 €

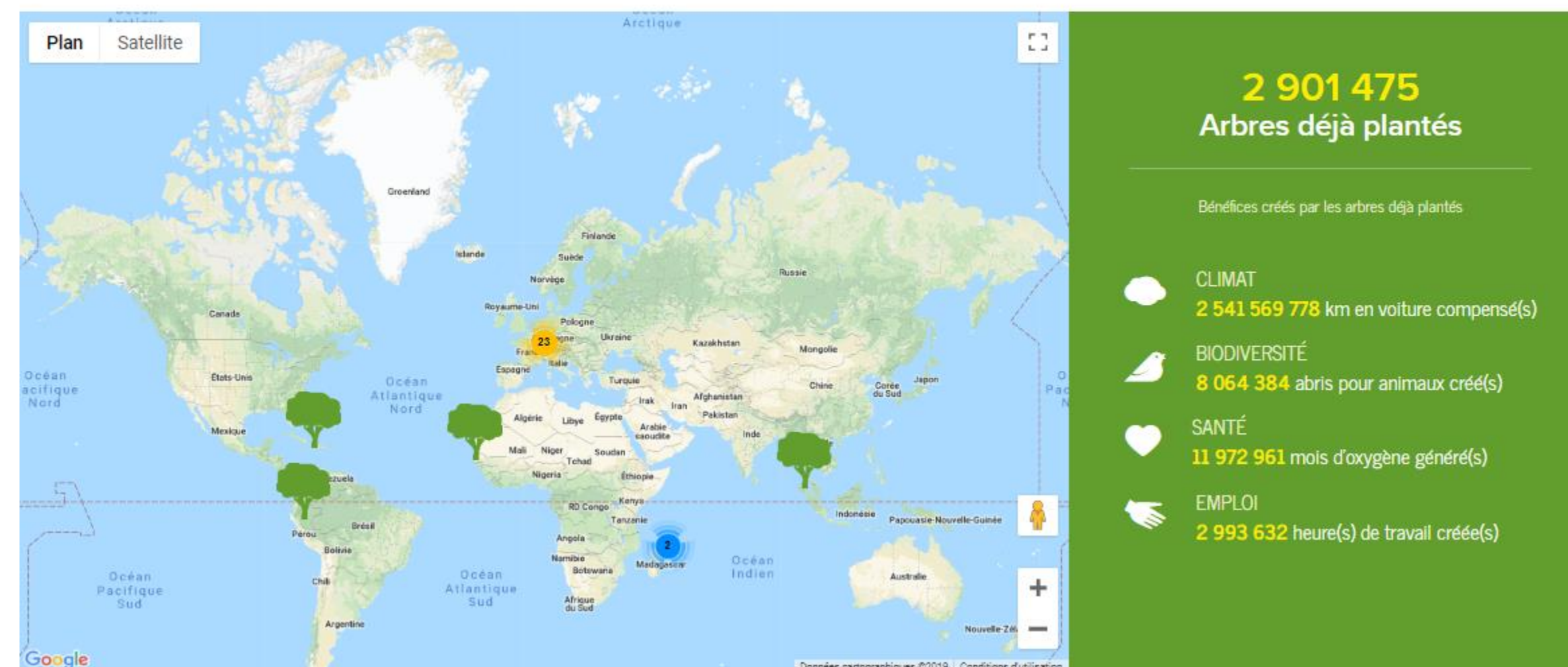
1. Sélectionnez un projet de plantation sur la carte ci-dessous puis cliquez sur "Je plante ici"
2. Choisissez le nombre d'arbres que vous souhaitez planter dans votre forêt aujourd'hui, ou abonnez-vous pour planter des arbres tous les mois
3. Identifiez-vous et procédez au paiement sécurisé par carte bancaire
4. Recevez par email une facture et un certificat de plantation personnalisé
5. Retrouvez votre forêt au sein de votre espace personnel et ajoutez-y de nouveaux arbres à tout moment !

### Consultez nos forêts sur la carte :

Projet en cours

Projet clos

### ou recherchez une forêt





An abstract graphic on the left side of the page. It shows a human hand reaching out from the bottom left, holding a complex, blue, wireframe-like structure that resembles a brain or a network of interconnected nodes. The background is a blurred cityscape at night with blue and white light flares.

# LUTTE CONTRE LA **CORRUPTION**





# NOTRE PROGRAMME D'ÉTHIQUE & CONFORMITÉ

## Prévenir

Favoriser une culture anti-corruption au sein de Scalian afin de prévenir tous comportements non-éthiques :

- ✓ Ton donné par la direction
- ✓ Politiques et procédures
- ✓ Formation & communication
- ✓ Conformité de nos partenaires
- ✓ Gestion des risques
- ✓ Conformité commerciale
- ✓ Contrôle des fusions
- ✓ Contrôle des acquisitions
- ✓ Intégration aux processus
- ✓ Soutien et conseils

## Détecter

Fournir des contrôles internes, des procédures d'alerte et d'évaluer le degré d'adhésion au programme :

- ✓ Devoir de signalement
- ✓ Plateforme de signalement
- ✓ Contrôles internes efficaces
- ✓ Audits périodiques
- ✓ Sondages périodiques
- ✓ Suivis de la conformité
- ✓ Ressources et compétences

## Agir

Appliquer des mesures pour remédier aux comportements anti-éthiques ou de corruption :

- ✓ Conséquences des inconduites
- ✓ Correction des processus
- ✓ Sanctions disciplinaires
- ✓ Contrôle indépendant

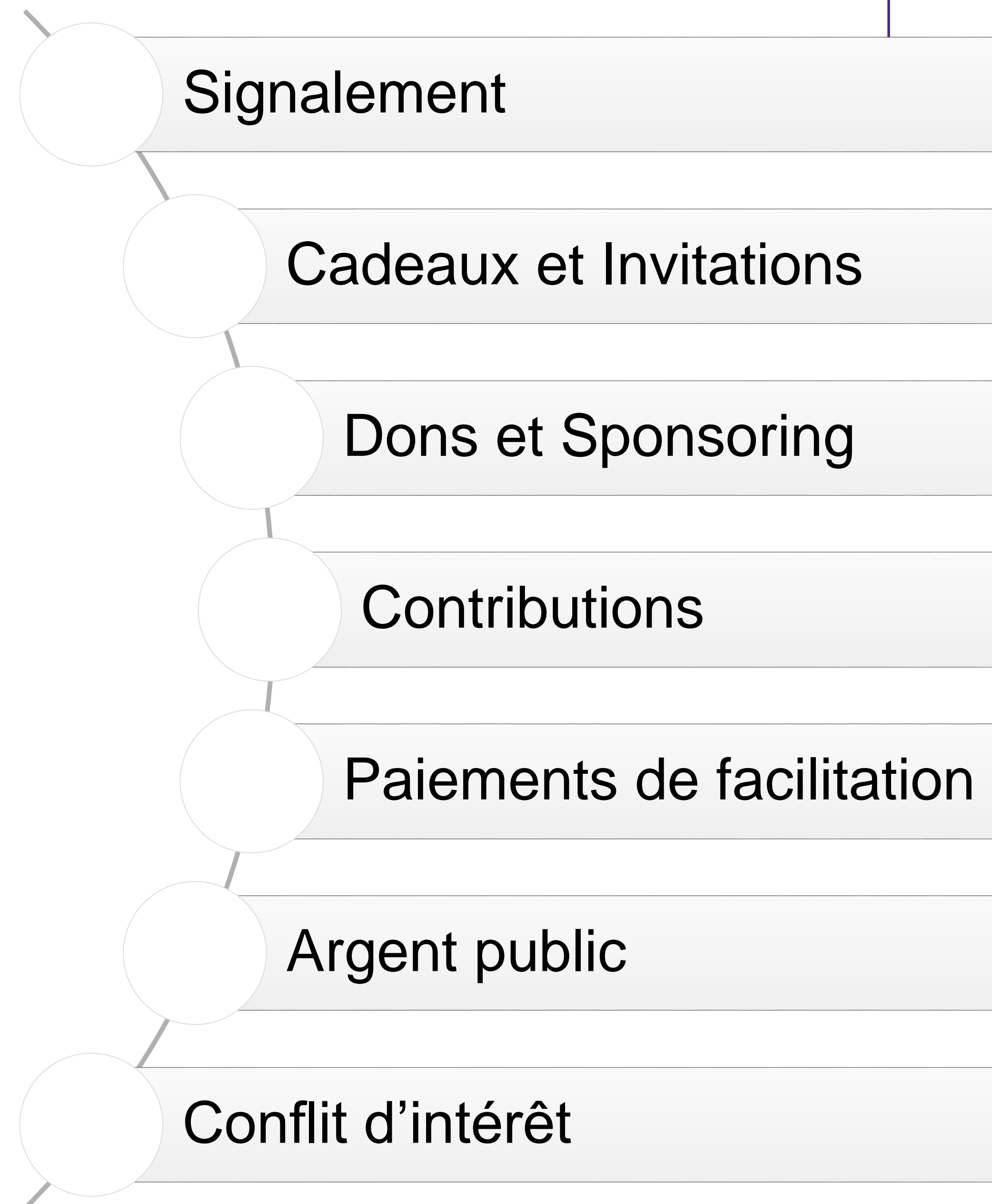


# LES PRINCIPAUX AXES DE LA **POLITIQUE ANTI-CORRUPTION**

Nos principes :

- ❖ Politique éthique et conformité
- ❖ Code éthique
- ❖ Code éthique fournisseur
- ❖ Politique cadeaux et invitations
- ❖ Politique dons, sponsoring et financement politique

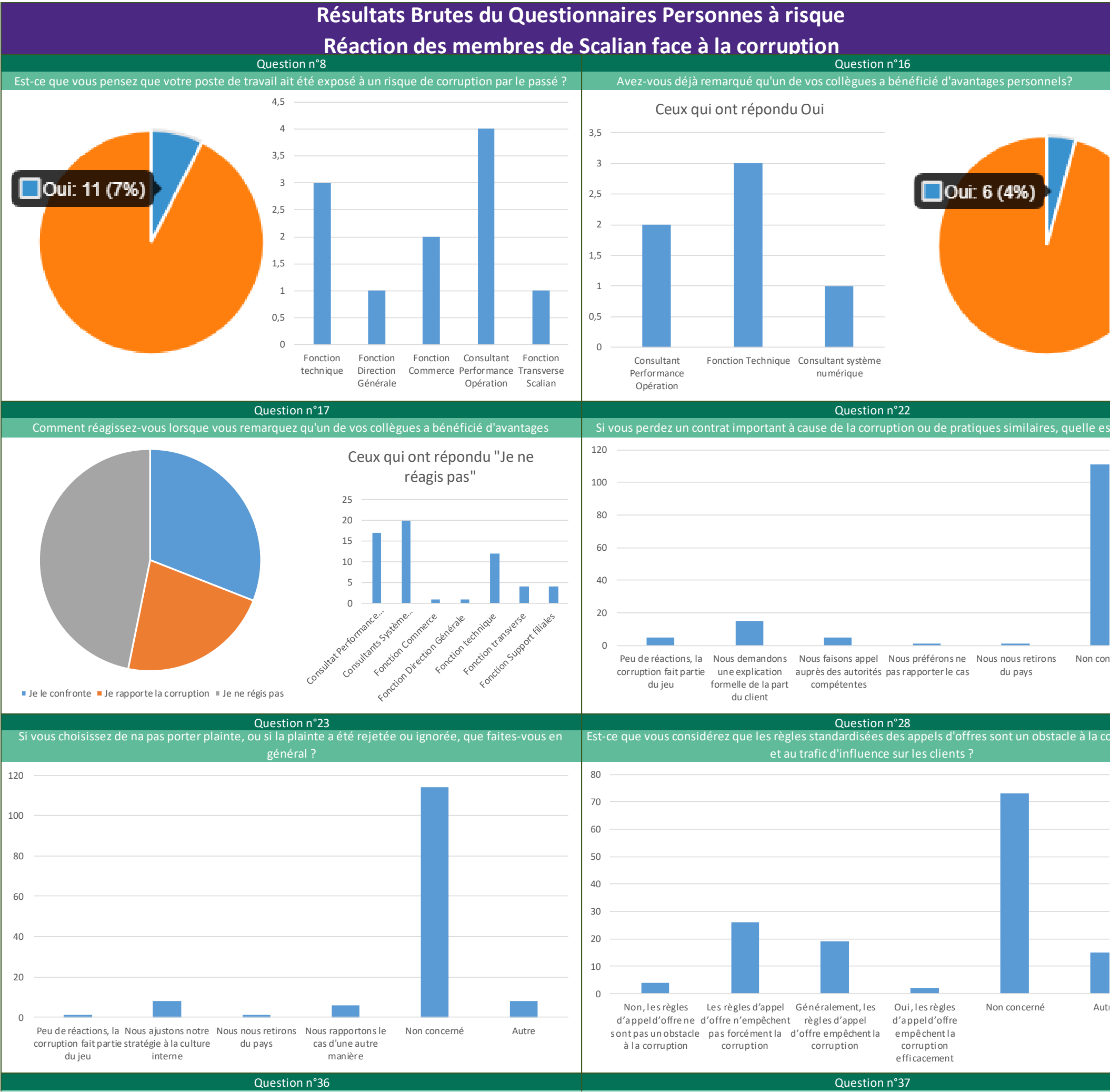
<http://www.scalian.com/notre-groupe/nos-engagements>





# GESTION DES RISQUES

Chaque Direction et Pilote de Processus doit participer, annuellement, à une revue d'évaluation des risques de conformité. L'objectif étant d'évaluer l'efficacité du programme de conformité et déterminer les mesures d'atténuation pertinentes à mettre en place.



# SENSIBILISATIONS OBLIGATOIRES

Depuis décembre 2018, l'ensemble des salariés du groupe a l'obligation de suivre deux formations « Rapid Learning » portant sur :

- ❖ La sécurité des système d'information chez Scalian
- ❖ La lutte contre la corruption

*Pour valider les modules, les salariés doivent réaliser le quiz final et obtenir un score supérieur respectivement à 60% et 80%.*

## Objectifs

Vous donner les bons réflexes pour assurer la sécurité de l'information et pour faire face à un incident de sécurité

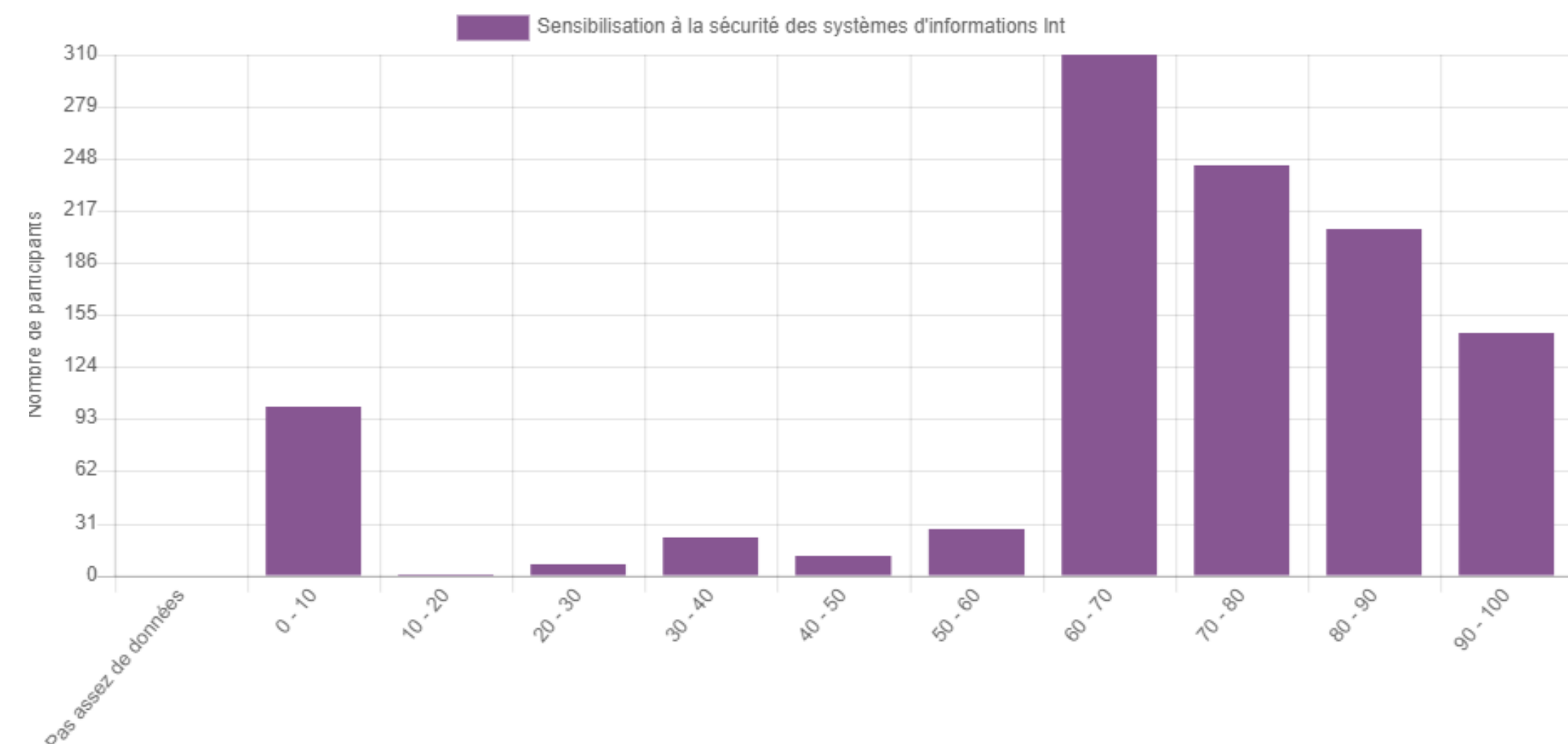
 Identifier les menaces

 30 min

 Comprendre les risques

 obligatoire

 Appliquer les règles de sécurité et d'usages Scalian





# PLATEFORME DE SIGNALEMENT

Scalian a mis en place une plateforme de signalement pour tout fait de corruption. Ce dispositif couvre la corruption, le trafic d'influence et les infractions ou les fraudes notamment dans les domaines de la comptabilité, du commerce, du contrôle interne et de l'audit. Il est accessible par la plateforme disponible sur les sites internet et Intranet de Scalian.

La plateforme d'alerte, conformément à la législation en vigueur, garantit une confidentialité stricte de l'identité du ou des auteurs du signalement, des personnes incriminées par l'alerte ainsi que des données relatives à l'alerte.

Le signalement peut se faire soit :

- en utilisant le site internet sécurisé  
<https://scalian.integrityline.org>
- en contactant notre directeur « Ethique & Conformité » :  
**417 avenue de l'occitane**  
**CS 77679**  
**31676 LABEGE Cedex France**  
**Tel. : +33 (0)5.61.00.79.79**  
**Email : [ethic.compliance@scalian.com](mailto:ethic.compliance@scalian.com)**

**Aucun membre du groupe Scalian ne pourra être sanctionné ou faire l'objet d'une mesure discriminatoire pour avoir signalé une alerte de manière désintéressée et de bonne foi par le biais du dispositif de recueil d'alertes du groupe Scalian ou de toutes autre plateforme d'alerte.**



# SCALIAN

A BRIDGE TO PERFORMANCE

[scalian.com](https://scalian.com)