

INFORME DE PROGRESO

2018



CONSTRUYENDO FUTURO



CARTA DE COMPROMISO

Tarragona 26/02/2019

Por tercer año consecutivo Carbonell Figueras S.A, reafirma su compromiso con los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas asociados a los derechos humanos, laborales, medio ambientales y lucha contra la corrupción, trabajando desde esta perspectiva para aportar valor y mejora continua a nuestra empresa.

A lo largo del 2018 la prioridad de Carbonell Figueras ha sido tener un ambiente de trabajo seguro, persiguiendo así en materia de seguridad y salud el objetivo "Cero Accidente", de esta manera hemos concienciado y formado en tema de Seguridad e higiene a nuestra plantilla, y con la misma exigencia hemos tratado a nuestros proveedores.

El 2019 se destacará por la elaboración del II Plan de Igualdad, en la fase de diagnóstico identificaremos posibles desigualdades y definiremos acciones a corto y largo plazo.

Estos 46 años de experiencia nos permiten contribuir al desarrollo sostenible en nuestro ámbito de actuación, conscientes que nos queda mucho camino por recorrer seguiremos desarrollando pautas para integrar los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en nuestra estrategia de negocio.

Alfonso Idoate
Director General



PRESENTACIÓN

Don Luis Carbonell Figueras, funda en el año 1973 la empresa Carbonell Figueras, dedicada inicialmente a trabajos de movimientos de tierra y a la construcción de líneas eléctricas de A.T y E.R eléctricas, ampliando sus actividades con el transcurso del tiempo, en el sector eléctrico, industria química y petroquímica.

La experiencia adquirida en años de trabajo permite a la empresa ampliar sus actividades en el sector de la industria de automoción, obras hidráulicas, infraestructura pública, construcción urbana, grandes superficies, farmacia, transportes, papeleras, etc.

En la actualidad nuestra Presidenta es la segunda generación familiar y Carbonell Figueras abarca todo tipo de actividades en el sector de la construcción, incluyendo plantas de ciclo combinado, proyecto, diseño, construcción "llaves en mano", extendiendo su radio de acción a toda la Península Ibérica, y allí donde nuestros clientes nos requieran.



INFORMACIÓN GENERAL

Nombre de la entidad

Carbonell Figueras, S.A

Dirección Fiscal

C/ Mallorca, 22 43005 Tarragona, Telf.977215304

Dirección Web

www.carbonellfigueras.com

Director General

Alfonso Idoate Roncal

Fecha de Adhesión al Pacto Mundial

14 de Enero 2016

Actividad principal

Construcción

DONDE ESTAMOS

SEDE CENTRAL

•C/ Mallorca 22 43005 Tarragona T. +34 977 21 53 04 info@carbonellfigueras.com

DELEGACIÓN SUR

•C/ Maestro Millán Picazo, 15 11204 Algeciras T. +34 956 66 73 61 algeciras@carbonellfiguers.com

DELEGACIÓN CENTRO

•C/ Fuerteventura 4, Planta 1ª Modulo 2 28703 San Sebastián de los Reye Madrid T. +34 91 652 23 20
madrid@carbonellfigueras.com

DELEGACIÓN LEVANTE

•C/ Almirante Cervera 11, 12100 Grao Castellón T. +34 964 403 751 levante@carbonellfigueras.com

LISBOA

•Avda/ Infante D. Henrique , 333H Edificio 4, piso 2 Oficina 31 1800-282 Lisboa Portugal T. +351 218 50 90 90 lisboa@cfcyp.com

OPORTO

•Rua Guilhermina Suggia 202 4200-318 Oporto Portugal T.+351 218 50 90 90 oporto@cfcyp.com

PANAMÁ

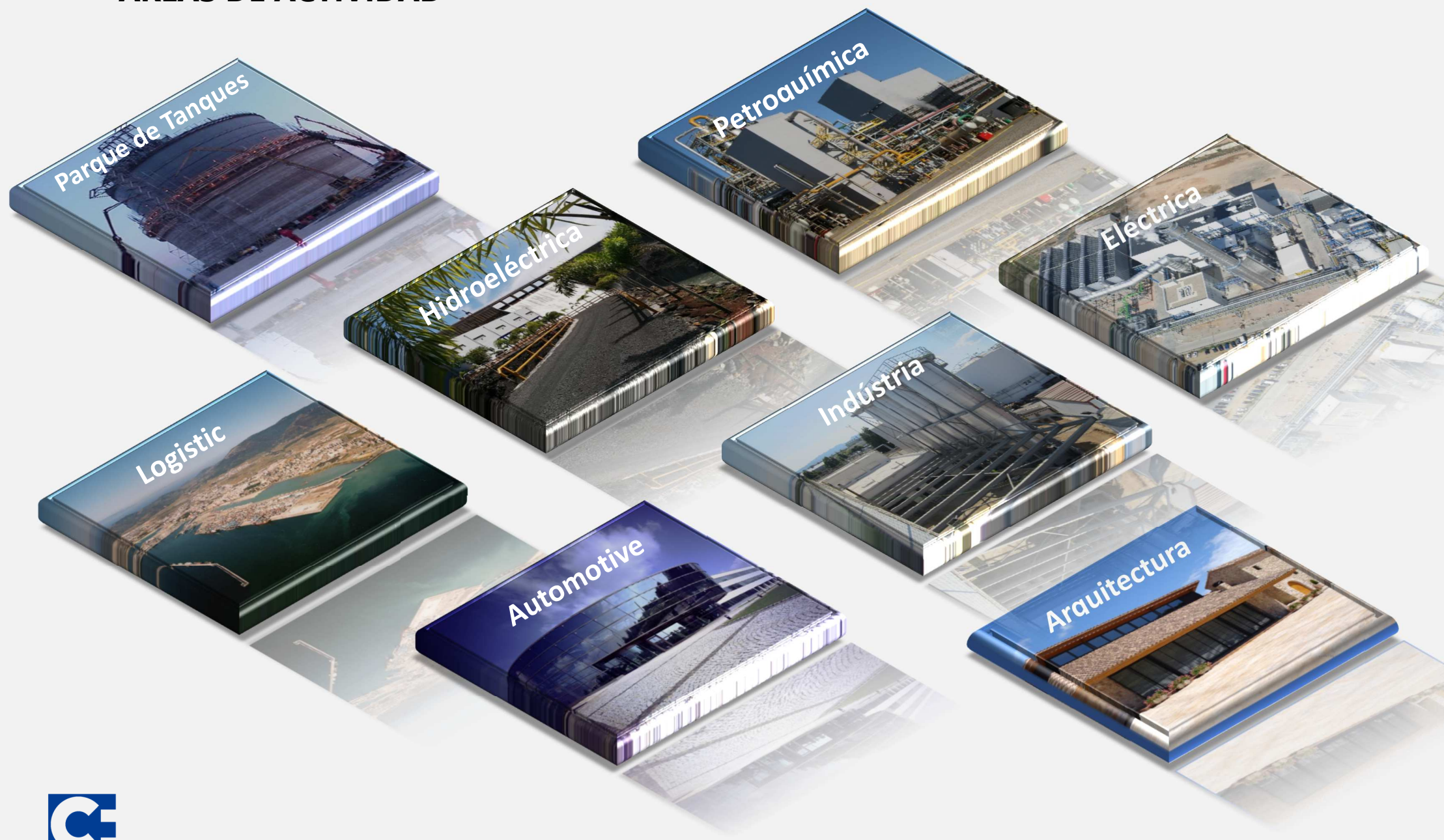
•Av. Balboa Edificio BAC Piso 12, oficina 4 , Ciudad de Panamá T. +507 213 99 20 info@pa.cfcyp.com

PERÚ

•Av. Pardo y Aliaga 699 Oficina 201 San Isidro . Lima T. +511 399 -3910

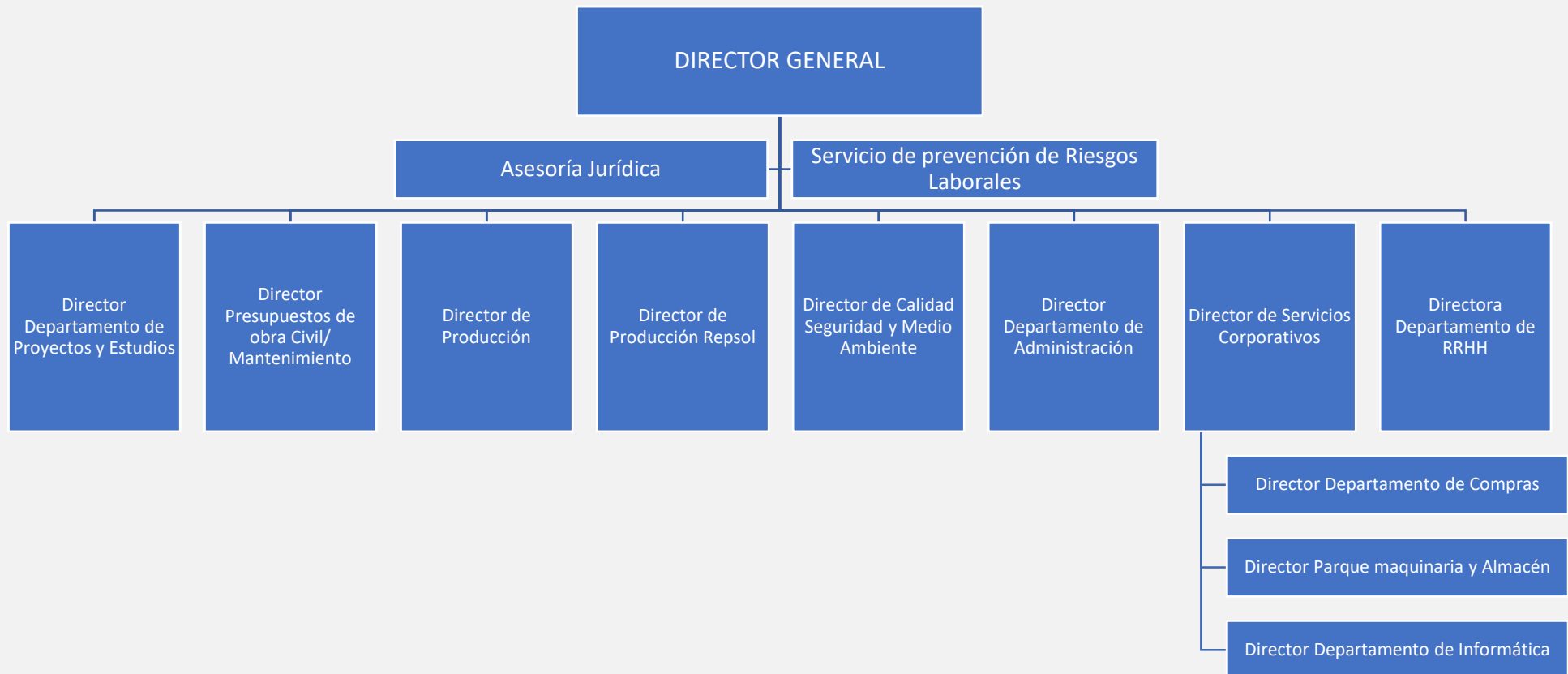


AREAS DE ACTIVIDAD



ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

Carbonell Figueras trabaja para generar valor a sus clientes, contando para ello con un equipo de profesionales especializados, que liderados por el Director General definen y marcan la estrategia de la organización, revisando el avance de los objetivos para la toma de decisiones a medio y largo plazo. Se organiza de acuerdo con el siguiente organigrama:



DISTINCIONES



Repsol entrega los premios de Seguridad Empresarial y Medio Ambiente 2017



Repsol ha celebrado, un año más, la Reunión General de Coordinación de Actividades Empresariales. En el acto se han explicado los hitos alcanzados en Seguridad y Medio Ambiente durante el ejercicio 2017, así como se ha realizado un seguimiento de los objetivos para el 2018 y las grandes líneas estratégicas de la compañía en estas materias. En la misma reunión se han entregado los premios en materia de seguridad en las empresas que más han destacado durante el 2017.

Carbonell Figueras ha sido una de las premiadas, la cual ha explicado las claves de su gestión en materia de seguridad. Desde Repsol se ha valorado la implicación, la proactividad y el compromiso de la compañía en la realización de actividades preventivas dentro del Complejo Industrial.

DERECHOS HUMANOS LABORALES

En todos y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad de Carbonell Figueras, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación, asumimos el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, atendiendo de forma especial a la discriminación indirecta, entendiendo por esta "La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros, pone a una persona de un sexo en desventaja particular respecto de personas de otro sexo.

Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro del si ámbito de influencia

Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Todas las decisiones tomadas por la Dirección de la empresa, que afectan a empleados y empleadas se toman desde un enfoque igualitario y trabaja para proporcionar un ambiente interno de trabajo adecuado, para que todo el personal se vea involucrado en los objetivos de la empresa, así como la superación de sus habilidades, competencias, capacitación y eficacia. Para ello se definen con carácter anual planes de formación específica, para garantizar que cuentan con la cualificación necesaria y una cultura preventiva adecuada que les permita el desempeño de su actividad en condiciones totales de seguridad.

Carbonell Figueras cumple con lo establecido en el R.D.Leg. 1/2013 de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

Desde Carbonell Figueras apoyamos iniciativas sociales, culturales y formativas. Seguidamente relacionamos las más destacadas:

CON EL DEPORTE

Carbonell Figueras, colabora con **el Club Atletismo Tarragona** y **CTT Ganxets de Reus** mediante una aportación económica, para promover actividades de carácter solidario y deportivo, entendiendo el deporte como una de las mejores inversiones para la calidad de los vecinos del municipio y un elemento básico de cohesión social y bienestar de sus ciudadanos.



La Marató de TV3 vuelve a tener el apoyo de Carbonell Figueras



Un año más no hemos dado cita en **la Cursa Solidaria del Port de Tarragona**, 5 km no han sido un obstáculo para la solidaridad en la lucha contra el cáncer.

PROGRAMA “BEQUES EUROPA”

Desde 2015 Patrocinamos el programa beques Europa, impulsado por la Fundació Ciutat de Valls

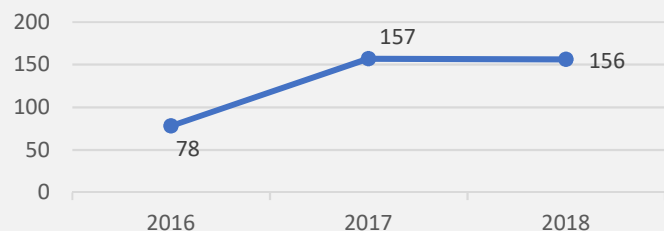
Dirigidas a complementar las ayudas de otras instituciones que fomenten la ampliación de estudios en universidades extranjeras. Las becas están dirigidas a estudiantes universitarios residentes en la comarca de **L'Alt Camp**.



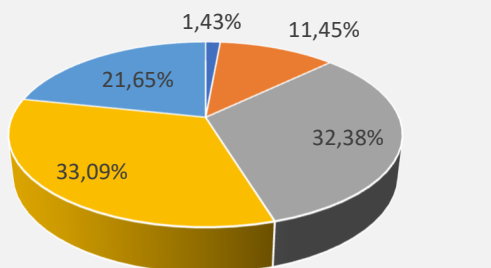
Países de destinación: Alemania, Bélgica, Noruega, EEUU Italia, Francia, Portugal, Reino Unido,

NORMAS LABORALES

Contrataciones

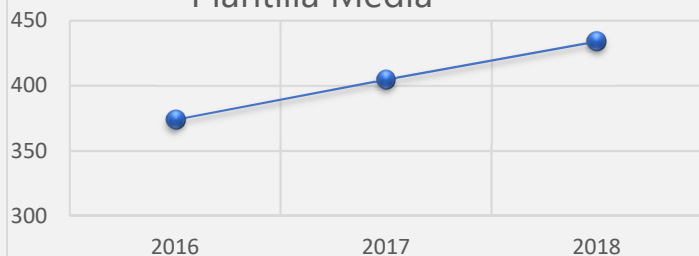


Edad Plantilla



■ Menos de 25 años ■ De 25 a 34 años ■ De 35 a 44 años
■ De 45 a 54 años ■ Mayor de 54 años

Plantilla Media



Creamos empleo basados en la calidad, bienestar y estabilidad

La estabilidad de la plantilla ha sido, durante estos tres años firmantes del Pacto Mundial, nuestro compromiso con el equipo humano de la empresa, el 100 % de los contratos son a tiempo Completo y casi un 70 % de ellos indefinidos.

Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

Principio 4

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

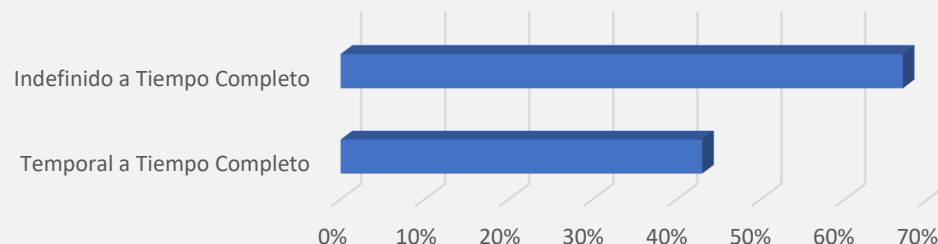
Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

Contratos

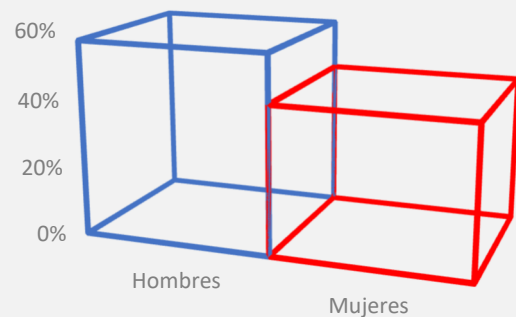


El Objetivo de Carbonell Figueras, es velar por el cumplimiento de la legislación nacional pertinente, relativa al trabajo y a la política social, el Estatuto de los Trabajadores y el convenio colectivo particular, así como el derecho de la libertad sindical. No se admite trabajo infantil, ni ninguna forma de trabajo forzoso, Respetamos los derechos laborales básicos reconocidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La empresa dispone de un Comité de Empresa y de Delegados de Prevención, que son interlocutores entre los trabajadores y la empresa, que canalizan quejas, reclamación o sugerencia por parte de los trabajadores. Al igual que la empresa negocia periódicamente con el comité de empresa y salud, condiciones laborales, horarios, calendarios, así como medidas de seguridad y salud

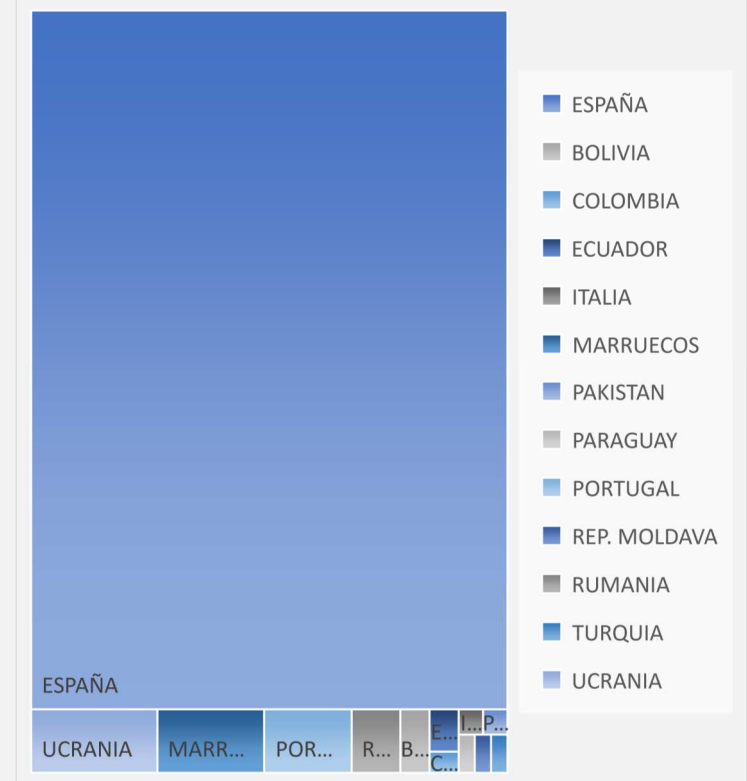
Carbonell Figueras, no tolera ninguna discriminación asociada a raza, sexo, orientación sexual, etc...Se contrata a sus empleados y empleadas en función de sus aptitudes profesionales

Contrataciones Departamentos Administrativo y Técnico



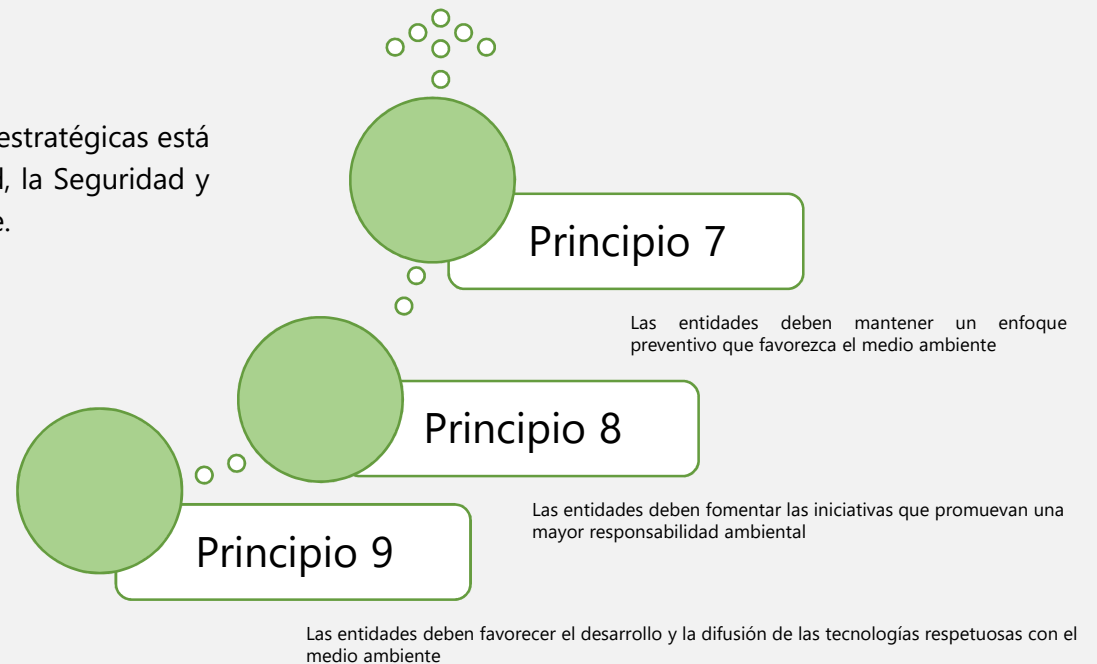
*La media
de
Antigüedad
laboral es
de 6 años*

Nacionalidades



MEDIO AMBIENTE

La Dirección de Carbonell Figueras, en base a sus líneas estratégicas está concienciada y comprometida con la importancia de la Calidad, la Seguridad y Salud de sus trabajadoras/es y la protección del Medioambiente.



Carbonell Figueras diseña, desarrolla y realiza proyectos focalizados en la disminución de la generación de residuos, emisiones y vertidos, la adquisición de productos y servicios que tengan el mínimo impacto al medioambiente, así como la prevención de la contaminación producidos durante la realización de su actividad, considerando todas las etapas asociadas a su ciclo de vida sobre las que puede actuar.

La organización tiene implantado un Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad según normas ISO 9001, ISO 14001 y OSHAS 18001, que es garantía de mejora continua, tanto de origen interno como externo (proveedores) Nuestro departamento de Calidad, Seguridad y Medioambiente renueva estas certificaciones con auditorías Internas y externas.

Se desarrolla un intenso programa formativo para mejorar la sensibilización medioambiental y fomentar las buenas prácticas en todas nuestras actividades.

A continuación, exponemos las principales acciones que se han realizado este 2018:

- Sustitución e instalaciones de nuevo sistema de climatización/AA en oficinas para la mejora de su eficiencia y rendimiento energético. Sustitución de iluminación interior por una más eficaz
- Aumento del control del seguimiento de los residuos generados en obra para dar cumplimiento al RD 180/2015, en la plataforma SDR de l'Agencia de Residus de Catalunya.
- Inventario de emisiones de GEH (Gasos d'efectes d'hivernacle) por la oficina Catalana del Canvi Climàtic
- Implantación de Boletín divulgativo de Prevención y Medioambiente.
- Sustitución progresiva de la flota de vehículos

BOLETÍN DE PREVENCIÓN Y MEDIOAMBIENTE

En el mes de Junio se inició un nuevo programa en la Compañía que tiene como objetivo divulgar, concenciar y sobretodo haceros partícipes de temas, experiencias y novedades en : Prevención, Medioambiente, Responsabilidad Social Corporativa, etc..

La divulgación del contenido se realiza mediante un Boletín vía email y en charlas informativas impartidas por los Técnicos/cas de Prevención en los centros y obras.

El boletín se compone de un primer archivo para su lectura y un segundo en formato cuestionario, el cual se debe cumplimentar y enviar a boletin@carbonellfigueras.com.

Entre los cuestionarios recibidos se realiza un sorteo y se entrega una gratificación la cual es anunciada en el boletín siguiente.

JUNTOS SOMOS UN VALOR SEGURO



ENTREGA DEL PREMIO DEL BOLETÍN PREVENCIÓN Y MEDIOAMBIENTE

El pasado día 21 de diciembre del 2018 se realizó la primera entrega del premio correspondiente al sorteo del Boletín de Prevención y Medioambiente. La entrega se hizo por parte del Sr. Alfonso Idoate, Director General de Carbonell Figueras. El premiado fue el Sr. DMytro Klymenko, al cual se le entregó una tarjeta por un valor de 100 €.



Os animamos a participar en este programa de concienciación en la Prevención de Riesgos y Medioambiente ya que **JUNTOS SOMOS UN VALOR SEGURO.**

Departamento Calidad, Seguridad y Medio Ambiente

RESPETUOSOS CON EL MEDIOAMBIENTE

Desde el 2017 seguimos la programación para la sustitución progresiva de la flota de vehículos ,lo que nos permite ser más respetuosos con el medio ambiente

Parte de esta renovación es con el sistema de renting , que nos permite una permanente actualización de la flota, de está manera lograremos reducir la emisión a la atmósfera de gases de efecto invernadero y otros impactos ambientales ligados al consumo energético.



LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Carbonell Figueras asegura en todo momento el estricto y fiel cumplimiento de la legislación y reglamentación vigente, así como los requisitos propios del cliente y otros requisitos internos, no apoya en modo alguno, prácticas que fomenten cualquier tipo de corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Entendemos que este tipo de comportamientos no sólo van en contra de nuestros principios y valores, sino que suponen un lastre para una sociedad que pretenda evolucionar para un entorno empresarial competitivo y justo.



Principio 10

Tiene un compromiso firme y absoluto de evitar la comisión de delitos por sus Empleados/as con los medios o bajo la cobertura de la propia compañía

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno

En el caso de que, pese a los medios establecidos para evitar la comisión de un delito, se cometa, CARBONELL FIGUERAS tienen un compromiso firme de adoptar una política de tolerancia cero y de plena colaboración con las autoridades competentes para que se aclaren las responsabilidades oportunas de cualquier Empleado