

MATTOS FILHO >

Mattos Filho, Veiga Filho,
Marrey Jr e Quiroga Advogados

COP2019

Sumário

Mensagem do sócio-diretor	3
Introdução	5
Princípio 1:	6
Princípio 2:	6
I. Acesso à justiça e lançamento da prática Mattos Filho 100% pro bono	6
II. Direitos humanos e investimento social privado	12
III. Direitos das mulheres e 4Women	20
IV. Diversidade sexual e #mfriendly	27
V. Equidade racial e Soma	30
VI. Pessoas com Deficiência e eMFrente	33
VII. MF Solidário	34
Princípio 3:	38
Princípio 4:	38
Princípio 5:	38
Princípio 6:	38
I. Política de contratação	38
II. Benefícios trabalhistas	41
III. Segurança no trabalho	46
IV. Academia Mattos Filho	48
V. Mentoria Mattos Filho	48
VI. Programa de desenvolvimento de sócios	49
Princípio 7:	50
Princípio 8:	50
Princípio 9:	50
I. Reciclagem e novos usos	50
II. Redução no consumo de papel	51
III. Redução de consumo de material descartável	52
IV. Uso de energia consciente	52
V. Emissão de CO2	52
VI. Descarte de materiais eletrônicos	53

Princípio 10:	54
I. Código de conduta Mattos Filho	54
II. Disseminação da cultura de combate à corrupção	55
III. Revisão das políticas, processos e procedimentos de compliance	56
IV. Grupo de trabalho do Pacto empresarial pela integridade e contra a corrupção	57
V. Comitê da Legal Ethics & Compliance (LEC) sobre investigações corporativas	57
VI. Comissão Permanente de Estudos de Compliance do Instituto dos Advogados de São Paulo (IASP)	58
VII. Participação em Comitê de Compliance da Associação Brasileira de Bancos Internacionais (ABBI)	58

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

Mensagem do sócio-diretor

O Mattos Filho, pelo décimo ano consecutivo, reitera seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e renova seu compromisso com a iniciativa e com seus dez princípios. Apresentamos, nesta edição da Comunicação de Progresso do Pacto Global, as atividades referentes ao ano de 2018, desenvolvidas com o objetivo de apoiar e respeitar os direitos humanos, os direitos trabalhistas, a preservação do meio ambiente e o combate à corrupção. Nesse ano, continuamos reafirmando e comunicando nosso compromisso e engajamento com o Pacto Global para profissionais, clientes, parceiros, estudantes de Direito e prestadores de serviço e, também, para a sociedade em geral.

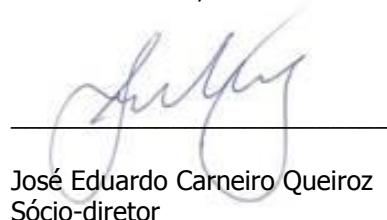
O escritório manteve a estratégia de fortalecer sua cultura organizacional que valoriza a diversidade, a colaboração, o respeito e, ao mesmo tempo, a inovação e a eficiência. Foi por meio desses valores que nos firmamos como um escritório de advocacia de excelência, referência no Brasil e na América Latina, e nos preparamos para responder a demandas de clientes e também para influenciar o mercado jurídico como um todo.

Dentre as novas iniciativas, descritas neste relatório, destacam-se: (i) a criação da prática Mattos Filho 100% pro bono, com a formação de uma equipe dedicada exclusivamente a casos de interesse público e à defesa de direitos humanos; (ii) a expansão do nosso Programa de Diversidade e Inclusão para as temáticas étnico-racial e inclusão de pessoas com deficiência; e (iii) o novo modelo de avaliação de desempenho 360 de nossos profissionais.

Ressalte-se que nosso comprometimento com os princípios de justiça, democracia e direitos humanos pode ser também verificado pela participação ativa do escritório na Rede Brasil do Pacto Global e pela coordenação de seu Grupo Temático de Direitos Humanos e Trabalho, realizada por nossa sócia Juliana Gomes Ramalho Monteiro.

A seguir, uma descrição detalhada das iniciativas realizadas em 2018 pelo escritório para efetivar os princípios com os quais se comprometeu no Pacto Global.

Atenciosamente,



José Eduardo Carneiro Queiroz
Sócio-diretor

Introdução

O Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr e Quiroga Advogados é um escritório de advocacia brasileiro *full service* estruturado para atender clientes em diversas áreas do Direito de maneira integrada. Assim, conseguimos alocar os melhores recursos para cuidar de demandas específicas dos clientes, trabalhando, sempre que necessário, em grupos multidisciplinares.

Temos posição de destaque em mais de 30 áreas do Direito e trabalhamos para que todas sejam referência no mercado. Em 2018, recebemos inúmeros prêmios, com destaque para o *Brazilian Law Firm Of the Year* do Chambers Latin America e o *Leading Law Firm* do Latin Lawyer. Fomos também reconhecidos como *Leading Law Firm* pela LACCA - Latin American Corporate Counsel Association na pesquisa *Who Represents Latin America's 100 Largest Companies?*, além de sermos considerados "um dos melhores escritórios de advocacia no Brasil" pela pesquisa anual do The Legal 500 Latin America 2018.

Nosso time é composto por 92 sócios e sócias, 438 advogados e advogadas e 156 estagiários e estagiárias, somando um total de 686 profissionais do Direito. O Grupo de gestão e desenvolvimento (GD), por sua vez, que inclui as diretorias de Comunicação e Marketing, Desenvolvimento humano, Financeiro e Operações e, ainda, Tecnologia e Conhecimento, tem 477 profissionais. Atualmente, são cinco escritórios distribuídos entre as cidades de São Paulo (Joaquim Eugênio de Lima, Alameda Santos, Faria Lima); Rio de Janeiro (Flamengo); Brasília (Asa Sul); Nova Iorque, nos Estados Unidos; e Londres, na Inglaterra.

Aderimos ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) em 2008, sendo esta nossa 10ª Comunicação de Progresso. Neste ano, como será observado, seguimos o formato de relatório adotado em 2017 e fizemos adições como: (i) a inclusão do *website* das organizações parceiras mencionadas; (ii) *links* que demonstram resultados importantes para o escritório; e, por fim, (iii) nossas páginas na *web* e redes sociais, que também apresentam a repercussão de nossas ações.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160



Princípio 1: As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente.



Princípio 2: Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

Compromisso com os direitos humanos: O Mattos Filho respeita os direitos humanos proclamados internacionalmente, apoia sua proteção e busca contribuir com a sua efetivação. Está constantemente vigilante em seu ambiente de trabalho e em sua esfera de influência quanto ao impacto de suas atividades e relações nos direitos humanos. Adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível que favorece a construção de relações duradouras com profissionais, clientes e demais *stakeholders*.

I. Acesso à justiça e lançamento da prática Mattos Filho 100% pro bono

O acesso à justiça é um princípio básico do Estado de Direito e fundamental para que os cidadãos possam exercer seus direitos em geral e seus direitos humanos mais especificamente. A Declaração da Reunião de Alto Nível da Assembleia Geral da ONU sobre o Estado de Direito (2012) enfatiza, em seu parágrafo 14º, o direito à igualdade de acesso à justiça para todos, inclusive para aqueles de grupos vulneráveis.

A atuação *pro bono* em casos de interesse público e impacto social é um dos alicerces da nossa história e da nossa cultura organizacional. Ao promover e praticar a função social da advocacia, compartilhamos conhecimento jurídico e retribuímos à sociedade aquilo que sabemos fazer de melhor: advogar. Há 20 anos, o Mattos Filho se dedica ao atendimento gratuito de organizações da sociedade civil e, desde a alteração do Código de Ética da OAB em 2015, de pessoas físicas. No ano de 2018, como forma de expansão da advocacia *pro bono* do escritório, foi criada a prática Mattos Filho 100% pro bono, com a formação de uma equipe de cinco profissionais dedicadas exclusivamente à litigância de interesse público.

Com essa iniciativa pioneira no Brasil, a atuação *pro bono* vem desenvolvendo um trabalho que visa à ampliação do acesso à justiça e à promoção de alterações estruturais no sistema de justiça para a garantia de direitos humanos. O seu objetivo é dedicar-se a casos paradigmáticos de direitos humanos, contribuindo com organizações que atuam com *advocacy* neste campo, por meio de pesquisas, análises e patrocínio de ações judiciais de ampla repercussão.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403-001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456-000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316-109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

Após a criação da prática, ampliamos para 10 mil o número de horas *pro bono* dedicadas por advogados, estagiários e *trainees*. As ações de promoção e defesa dos direitos humanos tiveram foco nos direitos das mulheres, dos refugiados, da população LGBTQ+ e do direito de defesa, nesse último caso em ações relacionadas à justiça criminal. Além da atuação em direitos humanos, oferecemos assessoria *pro bono* ao fortalecimento de organizações da sociedade civil que atuam na garantia de direitos e no aprimoramento da gestão pública municipal.

São critérios de atendimento a organizações e a pessoas físicas que sejam desprovidas de recursos para a contratação de advogados e que tenham relação com os valores e temas eleitos pelo escritório para a atuação *pro bono*. A indicação de casos de pessoas físicas se dá somente por meio de organizações parceiras, com as quais são firmados acordos de cooperação.

Abaixo, um breve resumo das atividades da Mattos Filho 100% *pro bono* e suas conquistas em 2018:

a) Horas doadas e número de organizações e pessoas físicas atendidas

Em 2018, dedicamos cerca de 10.150 horas às demandas *pro bono*, tendo sido possível conta com envolvimento de 231 profissionais. Atendemos um total de 97 clientes, sendo eles 67 organizações da sociedade civil e 30 pessoas físicas com demandas relacionadas a direitos humanos.

b) Acordos de cooperação firmados pela prática Mattos Filho 100% *pro bono*

Em 2018, as seguintes parcerias foram destaque:

• Instituto Pro bono – Projeto Audiência de Custódia

Em 2018, demos início à participação mensal do escritório no Projeto Audiência de Custódia, que oferece atendimento jurídico às pessoas presas em flagrante em audiências de custódia no Fórum de Itapequerica da Serra, no estado de São Paulo.

Uma vez por mês, um grupo de advogados do escritório, coordenados por integrantes da equipe 100% *pro bono*, deslocam-se até o Fórum de Itapequerica da Serra e conduzem todas as audiências de custódia de presos em flagrante desprovidos de recursos para a contratação de advogados.

Em casos em que não há a concessão da liberdade provisória ao atendido, conduzimos a elaboração e impetração de *habeas corpus* e pedidos judiciais pertinentes para que as pessoas acusadas respondam ao processo em liberdade.

Mais informações: <https://probono.org.br/>

- **Missão Paz**

Firmamos acordo de cooperação com a Missão Paz, instituição filantrópica de apoio e acolhimento a imigrantes e refugiados na cidade de São Paulo, para indicação de casos de pessoas físicas envolvendo a temática dos direitos dos refugiados.

Pertencente aos missionários Scalabrinianos, a organização atua em favor desse público desde os anos trinta do século XX e, atualmente, atende indivíduos de mais de 70 nacionalidades diferentes. Ao longo de sua história, a Missão Paz se renovou a partir dos desafios apresentados pelos diferentes fluxos migratórios brasileiros. Sua atuação é hoje focada em quatro grandes eixos: a Casa do Migrante, o Centro Pastoral e de Mediação dos Migrantes (CPMM), o Centro de Estudos Migratórios (CEM) e a Igreja Nossa Senhora da Paz.

Mais informações: <http://www.missaospaz.org/>

- **Caritas Arquidiocesana do Rio de Janeiro**

Ainda na área do direito dos refugiados, também para a indicação de casos de pessoas físicas, firmamos acordo de cooperação com a Caritas Arquidiocesana do Rio de Janeiro, primeira organização a ofertar trabalho sistematizado de atendimento a refugiados no Brasil. A parceria busca expandir nossa atuação com a Caritas Arquidiocesana de São Paulo, com quem já atuamos em dez casos.

Mais informações: <http://www.caritas-rj.org.br/>

- **ANIS – Instituto de Bioética, Direitos Humanos e Gênero**

Na frente dos direitos das mulheres, estabelecemos uma parceria voltada à produção de conhecimento técnico para subsidiar a atuação estratégica da ANIS, organização dedicada à promoção de igualdade e direitos humanos das mulheres com forte atuação em pesquisa.

Mais informações: <http://www.bioetica.org.br/>

- **Center for Reproductive Rights - em português, Centro de Direitos Reprodutivos**

Também na área de direitos das mulheres, firmamos acordo de cooperação para a indicação de casos e para demandas de produção de conhecimento técnico com a organização, que é dedicada ao avanço por meio de estratégias jurídicas dos direitos sexuais e reprodutivos como direitos humanos em todo o mundo.

Mais informações: <https://www.reproductiverights.org/>

- **Centro de Defesa e Convivência da Mulher - Francisca Franco**

Ainda na área de direito das mulheres, firmamos acordo de cooperação para indicação de casos de pessoas físicas com o Centro de Defesa e Convivência da Mulher - Francisca Franco, espaço dedicado ao acolhimento e ao atendimento de mulheres em situação de violência na região central da cidade de São Paulo.

Mais informações: <https://fundacaofranciscafranco.blogspot.com/p/centro-de-defesa-e-convivencia-da.html>

c) Casos de destaque da prática Mattos Filho 100% pro bono

Abaixo estão descritos os casos de destaque do ano de 2018:

- **HC STF 143.641**

Julgado pelo Supremo Tribunal Federal (STF), esse *habeas corpus* coletivo em favor de todas as gestantes e mães de filhos menores de 12 anos presas provisoriamente no país, teve como objetivo fazer com que elas tenham direito à substituição de sua prisão provisória por prisão domiciliar. Participaram do processo na figura de *amicus curiae* 29 organizações ligadas ao tema, entre elas a ANIS – Instituto de Bioética, Direitos Humanos e Gênero. O escritório desenvolveu pesquisas sobre os dois argumentos principais para a concessão do pedido: a possibilidade jurídica de *habeas corpus* coletivo e a necessidade de medidas coletivas para proteger direitos do mesmo tipo e os padrões internacionais de proteção de mulheres presas.

- **Pesquisa para a visita ao Brasil da Comissão Interamericana de Direitos Humanos (CIDH), da Organização dos Estados Americanos (OEA)**

Em outubro e novembro de 2018, para subsidiar a visita dos representantes da CIDH ao país, que ocorreu de 5 a 12 de novembro, desenvolvemos uma pesquisa sobre as condições do encarceramento no Brasil. Em resumo, a pesquisa analisou os números gerais do encarceramento, os dados sobre prisão provisória, as condições dos estabelecimentos prisionais brasileiros e os dados sobre tortura dentro do sistema

carcerário brasileiro. Para tanto, foram utilizadas fontes oficiais e pesquisas produzidas por organizações da sociedade civil que atuam neste campo.

- **Audiências de custódia**

Ao longo de 2018, 39 profissionais de 11 práticas diferentes do escritório dedicaram aproximadamente 1.100 horas ao projeto das Audiências de Custódia, realizado em parceria com o Instituto Pro Bono. No período, foram realizadas 34 audiências de custódia, atendendo um total de 39 pessoas. Além disso, elaboramos e apresentamos 13 *habeas corpus*, pedidos ou recursos em favor de 11 pessoas.

Importa destacar, em especial, relevante decisão em favor da garantia ao direito de defesa conquistada em setembro de 2018. Trata-se de concessão da ordem de *habeas corpus* impetrado perante o Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo (TJ/SP) em um caso em que havia a decretação de prisão preventiva pelo juiz de conhecimento após o relaxamento da prisão em flagrante durante a audiência de custódia, sem que tivesse sido apresentado qualquer fato novo. O acórdão, cuja relatora é a Desembargadora Kenarik Boujikian – 2ª Câmara de Direito Criminal do TJ/SP – reiterou os argumentos da decisão proferida em audiência de custódia e, entre outros pontos, estabeleceu que os juízes de conhecimento não têm poder revisional das decisões concessivas de liberdade.

- **Pesquisa *Reception of children on the move***

Por solicitação da organização *Kids Empowerment*, mais de 30 advogados do escritório realizaram, em 2018, uma pesquisa sobre a legislação brasileira aplicável a crianças e adolescentes migrantes e refugiados, que integrará uma análise comparativa com o ordenamento normativo de Argélia, Azerbaijão, Camarões, Camboja, Espanha, Estados Unidos, França, Índia, Itália, Jordânia, Madagascar, Panamá, Reino Unido, República Tcheca, Ruanda, Tunísia, Ucrânia e Uganda. A pesquisa foi indicada ao Mattos Filho pela *Thomson Reuters Foundation*, por meio do *Programa Trust Law*, plataforma que fortalece organizações da sociedade civil ao proporcionar assessoria jurídica gratuita para o desenvolvimento de suas atividades.

- **Arguição de Descumprimento de Preceito Fundamental (ADPF) 442**

Para subsidiar tecnicamente a elaboração de um memorial pelo *Center for Reproductive Rights*, organização internacional que é referência na defesa dos direitos das mulheres, que foi apresentado ao STF na audiência pública da ADPF 442, que discute a descriminalização da interrupção voluntária da gestação até a 12ª semana, desenvolvemos uma pesquisa sobre a vinculação das interpretações realizadas pelos Tribunais Superiores em relação aos tratados internacionais de Direitos Humanos dentro da jurisdição brasileira.

- **Cartilha com passo a passo para casamento homoafetivo**

Elaboramos uma cartilha com o passo a passo dos procedimentos jurídicos e cartorários a serem observados na celebração de um casamento civil homoafetivo. O trabalho teve como objetivo auxiliar os mais de 50 casais que participaram de casamento coletivo organizado pela Casa 1, um centro de cultura e acolhimento à população LGBTQ+, realizado no dia 15 de dezembro de 2018. Para acessar o conteúdo na íntegra, clique aqui: <http://publicacoes.mattosfilho.com.br/books/rcqe/>.



- **Caso de refugiado congolês preso nos Estados Unidos**

Atuamos em favor de um refugiado da República Democrática do Congo, que buscou refúgio no Brasil em razão de perseguição política contra sua família e cujo pai – que ocupava cargo de secretário do principal partido de oposição ao governo – foi brutalmente assassinado por representantes do atual governo em sua própria casa, em Kinshasa.

Em 2016, ele foi reconhecido refugiado pelo Ministério da Justiça e, em 2017, foi buscar melhores oportunidades de vida nos Estados Unidos. Ao longo da travessia, perdeu todos os seus documentos e foi detido pela polícia migratória americana.

Ao tomar conhecimento que ele era refugiado no Brasil, o Consulado-Geral do Brasil em Chicago solicitou à Divisão de Imigração (DIM) do Ministério das Relações Exteriores a emissão de Autorização de Retorno

ao Brasil, que foi negada. Em razão disso, ajuizamos um mandado de segurança contra a DIM, fundado na obrigação extraterritorial do *non refoulement* (princípio basilar do direito de refúgio), para forçar o Brasil a receber o refugiado de volta.

Em decisão inaugural, conseguimos o deferimento do pedido liminar para determinar que a DIM emitisse, no prazo de 24 horas, documento de viagem em nome do refugiado para que pudesse retornar ao Brasil. Nossa atuação foi em parceria com o Programa de Atendimento a Pessoas Refugiadas e Solicitantes de Refúgio da Caritas Arquidiocesana do Rio de Janeiro e foi reconhecida pelo Alto Comissariado da ONU para Refugiados (Acnur).

d) Reconhecimentos da Mattos Filho 100% pro bono

Em 2018, a prática Mattos Filho 100% pro bono foi novamente premiado pelas principais instituições do mercado jurídico:

- **Latin Lawyer 250 2018 - Fevereiro**

Pelo sétimo ano consecutivo, nos destacamos como um dos escritórios mais engajados em fortalecer a prática de serviços jurídicos gratuitos na América Latina. Fomos reconhecidos pelo guia Latin Lawyer 250 2018 na área de Pro bono.

- **Who's Who Legal – Pro bono survey – Agosto**

Pelo quarto ano consecutivo, fomos premiados pelo nosso empenho, como escritório de advocacia, em construir uma sociedade melhor e em garantir o acesso à representação legal para os mais vulneráveis em suas respectivas comunidades. Vale dizer que fomos o único escritório brasileiro a ser reconhecido como *Highly Recommended* por sua atuação *pro bono*.

II. Direitos humanos e investimento social privado

Como relatado em 2018, buscamos fortalecer a cultura de responsabilidade social e sustentabilidade corporativa de nosso escritório. Desde 2016, passamos a ter uma coordenação dedicada exclusivamente a desenvolver e implementar nossas estratégias e ações de modo a termos uma atuação de maior impacto social e ainda mais estratégica e alinhada ao negócio.

Entre as nossas frentes de investimento social privado, apoiamos projetos aprovados formalmente pelo governo federal para receber recursos com incentivo fiscal, isto é, cujo montante investido pode ser

descontado do valor do imposto de renda devido pela empresa. A legislação brasileira permite que até 9% do imposto de renda a ser pago seja destinado para projetos de organizações da sociedade civil. Esses projetos, de um modo geral, estão vinculados à promoção do exercício de direitos humanos pela população em geral, e pelos grupos vulneráveis, como crianças e adolescentes, em particular.

a) Direitos Culturais¹

A Lei Rouanet (Lei nº 8.313/91) instituiu o Programa Nacional de Apoio à Cultura, que tem como objetivo contribuir para facilitar, a todos, os meios para o livre acesso às fontes da cultura e o pleno exercício dos direitos culturais. No total, empresas apuradas por lucro real podem investir em projetos relacionados à cultura até 4% do valor devido de imposto de renda.

Em 2018, nosso escritório apoiou as seguintes organizações que promovem o direito à cultura:

- **Fundação Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo** (<http://www.osesp.art.br/home.aspx>), referência no circuito internacional, que tem como missão desenvolver a música brasileira ao promover a pesquisa, a documentação, a publicação, a execução, a gravação e a divulgação do repertório nacional, sinfônico e de câmara. Além da série de concertos que realiza ao longo do ano, a Fundação Osesp realiza também ações de educação musical para crianças, jovens e adultos e de formação de plateias, bem como a capacitação e o treinamento de profissionais das áreas da música e da educação musical;
- **Fronteiras do Pensamento** (<https://www.frenteiras.com/>), um ciclo de conferências que propõe uma análise da contemporaneidade e das perspectivas para o futuro. O projeto tem o compromisso com a liberdade de expressão, com a diversidade de ideias e com a educação. Além das palestras, desenvolve conteúdos culturais múltiplos com pensadores, artistas, cientistas e líderes em seus respectivos campos de atuação. Em 2018 o tema discutido ao longo do ciclo foi o mundo em desacordo e teve, entre outros, os seguintes palestrantes: Ai Weiwei, Joshua Greene, Alejandro Zambra e Mark Lilla.
- **Pinacoteca de São Paulo** (<http://pinacoteca.org.br/>), fundada em 1905 pelo governo do estado, é o museu de arte mais antigo da cidade e está voltado às artes visuais com ênfase na produção brasileira do século XIX até a contemporaneidade. Instalada no antigo edifício do Liceu de Artes e Ofícios, projetado no final do século XIX pelo escritório do arquiteto Ramos de Azevedo, passou na década de

¹ Conforme artigo 15 do Pacto Internacional de Direitos Econômicos, Sociais e Culturais, adotado pela Resolução 2.200A (XXI) da Assembleia Geral das Nações Unidas de 16 de dezembro de 1966, e outras disposições esparsas.

1990 por uma ampla reforma com projeto do arquiteto Paulo Mendes da Rocha. Patrocinamos a exposição *Mulheres Radicais: arte latino-americana, 1960-1985*, a primeira na história a levar ao público um significativo mapeamento das práticas artísticas experimentais realizadas por artistas latinas e a sua influência na produção internacional. Ao apoiar exposições culturais como esta, o escritório reforça o seu compromisso em discutir e promover os direitos das mulheres para além de nosso local de trabalho;

- **Temporada Dell'arte no Theatro Municipal do Rio de Janeiro**, que é conjunto de espetáculos que inclui concertos com artistas internacionais, como o tenor Attala Ayan e a pianista Yuja Wang, peças de teatro e apresentações de ballet e de dança contemporânea, que foi apresentado ao longo de 2018 no Theatro Municipal do Rio de Janeiro. Esse é considerado um dos mais imponentes e belos prédios da capital fluminense: inaugurado em 1909, foi considerado a principal casa de espetáculos do Brasil e uma das mais importantes da América do Sul.

b) Direito ao esporte e à prática esportiva²

A Lei de incentivo ao esporte (Lei nº 11.438/06) dispõe sobre incentivos e benefícios fiscais para fomentar a realização de projetos desportivos e paradesportivos em âmbito nacional, desde que destinados a promover a inclusão social por meio do esporte, preferencialmente em comunidades de vulnerabilidade social. Empresas apuradas por lucro real podem investir até 1% do valor devido de imposto de renda para projetos relacionados ao esporte.

Em 2018, o Mattos Filho renovou seu apoio às seguintes organizações:

- **Associação Desportiva para Deficientes** (<http://www.add.org.br/>), que treina equipes paraolímpicas de basquete com atletas em cadeira de rodas e auxilia o desenvolvimento e a inclusão da pessoa com deficiência por meio do esporte;
- **Instituto Reação** (<http://www.institutoreacao.org.br/>), que fomenta o judô desde a iniciação esportiva até o alto rendimento, promovendo, assim, o desenvolvimento humano e a inclusão social por meio do esporte. A organização atende crianças e adolescentes de áreas de alta vulnerabilidade social na cidade do Rio de Janeiro;

² Conforme informativo da ONU no Brasil Esporte para o desenvolvimento e a paz. Documento BR/2016/PI/H/2, disponível em <http://unesdoc.unesco.org/images/0024/002443/244329POR.pdf>.

- **Instituto Cesar Cielo** (<http://www.institutocesarcielo.com.br/>), criado com o objetivo de incentivar e aprimorar a prática da natação, realiza iniciativas sociais desportivas e de alto rendimento na natação oferecendo a crianças e jovens a oportunidade de desenvolverem seus talentos.

c) Direito das crianças e dos adolescentes³

O Estatuto da Criança e do Adolescente (Lei nº 8.069/90), em seu artigo 88, estabelece como uma das diretrizes de atendimento às crianças e adolescentes a manutenção de fundos municipais, estaduais, distrital e nacional vinculados aos conselhos dos direitos da criança e adolescente. Esses fundos têm como objetivo o financiamento de projetos voltados à garantia da promoção, proteção e defesa dos direitos da criança e do adolescente. De acordo com o artigo 260 da mesma lei, contribuintes pessoas jurídicas, que forem apuradas por lucro real, poderão efetuar doações aos fundos municipais e estaduais de até 1% do imposto de renda devido, valor esse que será integralmente deduzido quando do pagamento do imposto.

Em 2018, apoiamos as seguintes organizações:

- **Derdic - Educação, saúde e pesquisa** (<https://www.pucsp.br/derdic/>), instituição sem fins lucrativos mantida pela Fundação São Paulo e vinculada academicamente à PUC-SP, que atua na educação, acessibilidade e empregabilidade de surdos e no atendimento clínico a pessoas com alterações de audição, voz e linguagem. O trabalho institucional prioriza famílias economicamente desfavorecidas e beneficia pessoas de todas as faixas etárias;
- **Fundação Gol de Letra** (<https://goldeletra.org.br/>), organização sem fins lucrativos que, além de entender a prática esportiva como elemento essencial para o desenvolvimento integral do indivíduo, oferece oficinas artísticas, de comunicação e expressão corporal a adolescentes em situação de vulnerabilidade social da cidade de São Paulo;
- **Instituto Tellus** (<https://www.tellus.org.br/>), direcionado a jovens que vivem em situação de vulnerabilidade social na cidade de São Paulo, tem como objetivo desenvolver competências do século XXI, como criatividade, colaboração, empatia e resiliência, por meio da experimentação de novas tecnologias.

³ De acordo com a Convenção sobre os Direitos das Crianças, adotada pela Resolução L44 (XLIV) da Assembleia Geral das Nações Unidas em 20 de novembro de 1989.

d) Direito à saúde⁴

Todas as pessoas têm direito de desfrutar o mais elevado nível possível de saúde física e mental e, também, de terem assegurado assistência médica e serviços médicos em caso de enfermidade. De acordo com dados do Ministério da Saúde, de 2013, diferentes tipos de câncer somados representam a terceira principal causa de morte no Brasil, perdendo somente para acidentes vasculares cerebrais (AVCs) e outras doenças cerebrovasculares e para infarto do miocárdio. Tendo em vista essa realidade, a Lei nº 12.715/2012 criou o Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (Pronon), que tem como finalidade canalizar recursos privados (por meio do incentivo fiscal) para a prevenção e o combate ao câncer, o que inclui a promoção da informação, a pesquisa, o rastreamento, o diagnóstico, o tratamento, os cuidados paliativos e a reabilitação referentes às neoplasias malignas e afecções correlatas.

Em 2018, apoiamos as seguintes instituições voltadas à promoção do direito à saúde com foco específico na oncologia:

- **A.C. Camargo Center** (<http://www.accamargo.org.br/>), centro de referência internacional no que se refere ao diagnóstico, tratamento, ensino e pesquisa do câncer, além de ser modelo sustentável de atuação social. Oferece assistência de alta complexidade, integrada, humanizada e centrada nas necessidades e segurança dos pacientes, sejam eles provenientes do sistema de saúde privado ou do Sistema Único de Saúde (SUS). Em 2018, patrocinamos o projeto “Estudo Epidemiológico e Molecular da História Natural do Câncer de Cavidade Oral”, que tem o objetivo de (i) compreender as etapas da formação e da progressão de lesões de câncer de boca para desenvolver estratégias de tratamento; (ii) indicar potencial de invasão e metástase, bem como as implicações nas chances de cura do paciente; e (iii) otimizar resultados e custos com diagnóstico e tratamento;
- **Hospital Pequeno Príncipe** (<http://pequenoprincipe.org.br/hospital/>) é o principal hospital pediátrico de referência no país. Localizado na região sul, foi um dos pioneiros no Brasil na implantação do conceito de humanização como um de seus principais valores, por meio da utilização de sistemas integrados e multiprofissionais de atendimento. Em 2018, apoiamos o projeto “Ampliação do biobanco do Complexo Pequeno Príncipe” que permitirá o desenvolvimento de novos métodos de diagnóstico e

⁴ Conforme artigo 12 do Pacto Internacional de Direitos Econômicos, Sociais e Culturais, adotado pela Resolução 2.200A (XXI) da Assembleia Geral das Nações Unidas de 16 de dezembro de 1966 e outras disposições em tratados e convenções voltadas a grupos específicos.

tratamento aos pacientes e contribuirá com pesquisas científicas feitas pelas próprias equipes do Pequeno Príncipe e por pesquisadores de qualquer outro centro nacional ou internacional;

- **Real e Benemerita Associação Portuguesa de Beneficência de São Paulo (BP)** (<http://www.bp.org.br/>), um dos principais polos de saúde do Brasil. Realizou o “Programa de Capacitação e Reconstrução Mamária”, que capacita médicos mastologistas da rede pública de saúde de todo território nacional, em especial nas regiões caracterizadas por vazios assistenciais.

e) Direitos das pessoas com deficiência⁵

As pessoas com deficiência têm inúmeros direitos garantidos, estando, entre eles, a sua habilitação e reabilitação e a promoção de sua integração à vida comunitária. O Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (Pronas/PcD) foi criado pelo Ministério da Saúde para incentivar ações e serviços voltados às pessoas com deficiência que forem desenvolvidos por entidades, associações e fundações privadas sem fins lucrativos – sendo que as doações a esses programas podem ser abatidas em até 1% do valor do imposto de renda devido por empresas apuradas por lucro real, como é o caso do Mattos Filho. Contudo, em 2018, não apoiamos nenhum projeto via Pronas/PcD. Mantivemos, contudo, a parceria com a organização internacional **Best Buddies Brasil** (<http://melhoresamigos.org/>), sediada em São Paulo, que busca a inclusão social de pessoas com deficiência intelectual. Somos parceiros no programa deles voltado ao trabalho, que auxilia profissionais com deficiência intelectual a se candidatarem a vagas e, uma vez aprovados, os treinam para executar as funções de seus cargos, com apoio contínuo pelo tempo a definir e conforme suas necessidades.

f) Direitos dos Idosos⁶

Desde 1982, a ONU preocupa-se com o envelhecimento da população mundial. Sua Assembleia Geral convocou a primeira Assembleia Mundial sobre o Envelhecimento nesse ano, que produziu um primeiro plano de ação para lidar com esse grupo específico, tratando de temas como saúde e nutrição, proteção de consumidores idosos, habitação e meio ambiente, família, bem-estar social, segurança de renda e

⁵ Consoante Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência adotada pela Resolução A/61/611 da Assembleia Geral das Nações Unidas de 6 de dezembro de 2006.

⁶ De acordo com texto disponível no *site* das Nações Unidas (<https://nacoesunidas.org/acao/pessoas-idosas/>).

emprego, educação e a coleta e análise de dados de pesquisa. Em 1991, a Assembleia Geral da ONU adotou o Princípio das Nações Unidas em Favor das Pessoas Idosas, que enumera 18 direitos das pessoas idosas

Em 2002, houve a Segunda Assembleia Mundial das Nações Unidas sobre o Envelhecimento, em Madri, na Espanha, em que foi adotada a Declaração Política e o Plano de Ação Internacional sobre o Envelhecimento de Madrid⁷. Seu texto está dividido em três grupos prioritários de recomendações: o desenvolvimento das pessoas mais velhas, a melhoria da saúde e do bem-estar na velhice, e a garantia de um ambiente de suporte e de redes de apoio.

Em consonância com a normativa internacional, em 2003 o Brasil aprovou o Estatuto do Idoso⁸, que assegura direitos humanos específicos às pessoas com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos. Entre outros, garante aos idosos a proteção integral e prioridade em relação a outros grupos. Em seu artigo 115, em conformidade com a Lei nº 12.213, de 20 de janeiro de 2010, estabelece o Fundo do Idoso – nacional, estaduais ou municipais –, que permite a realização de doações com 100% de incentivo fiscal até 1% do imposto de renda devido.

Tendo em vista esse cenário, em 2018, apoiamos:

- **Fundação Pio XII** (<https://www.hcancerbarretos.com.br/>), mantenedora do Hospital do Câncer de Barretos, referência nacional em tratamento oncológico. A instituição, também conhecida como Hospital do Amor, tem um hospital voltado especificamente aos idosos, em que estimula a saúde por meio do atendimento médico qualificado na área da oncologia, com suporte de programas de prevenção, ensino e pesquisa.
- **Fundação de Apoio a Pesquisa, Ensino, Tecnologia e Cultura** (<http://fapetec.org/>), que está criando a Rede Amigo do Idoso de São Paulo, voltada à comunicação e ao relacionamento da população idosa de 132 municípios do estado, com o objetivo de contribuir com a sua inclusão social e a melhoria da sua qualidade de vida.

g) Direito à educação

O direito à educação está previsto no Pacto Internacional dos Direitos Econômicos Sociais e Culturais da ONU, de 1966, e em tratados específicos de direitos humanos de grupo vulneráveis como crianças e

⁷ O texto da Declaração Política e do Plano de Ação Internacional sobre o Envelhecimento, de Madri, está disponível, em inglês, em http://www.un.org/en/events/pastevents/pdfs/Madrid_plan.pdf.

⁸ Conforme Lei nº 10.741, de 1º de outubro de 2003, disponível em http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/2003/110.741.htm.

adolescentes, mulheres e pessoas com deficiência. O Mattos Filho acredita que a educação de qualidade é importante não só para o indivíduo, mas também para o desenvolvimento do país como um todo, já que combate à pobreza, gera renda, diminui a violência, entre outros benefícios.

Visando a oferta de uma educação de qualidade para quem não tem acesso, mantemos uma parceria com o **Instituto Social para Motivar, Apoiar e Reconhecer Talentos – Ismart** (<http://www.ismart.org.br/>) por meio da qual oferecemos bolsas a jovens de baixa renda para que ingressem nas melhores universidades de Direito do país, ampliando suas oportunidades de carreira. A ideia é valorizar talentos e a meritocracia, promovendo maior diversidade social no universo jurídico e acadêmico. Além disso, a iniciativa prevê aos estudantes um programa de mentoria com sócios e sócias de nosso escritório.

Ademais, em 2018 continuamos a oferecer, em parceria com a **Fundação Getúlio Vargas** em São Paulo, duas bolsas de estudos integrais para refugiados, um de Angola e outro de Camarões, devidamente aprovados no processo seletivo do curso de Administração pública (FGV – Eaesp). Além disso, demos continuidade também à chamada *Bolsa Mattos Filho*, em parceria com o fundo Endowment Direito GV, que seleciona, a cada três anos, um aluno dentre os inscritos na graduação da FGV Direito SP para receber auxílio financeiro mensal e não restituível. Os requisitos para se beneficiar dessa bolsa são: (i) ser aprovado no processo seletivo da instituição; e (ii) ter limitações financeiras para arcar com os custos indiretos do curso.

h) Direitos das comunidades do entorno

Uma vez atentos às comunidades dos nossos entornos, trabalhamos pela melhoria da qualidade de vida, preservação, segurança e valorização da região. Nesse contexto, lançamos em 2018 o projeto Paulista para Todos.

Em parceria com o **Esquina.net** (<http://www.esquina.net.br/>), principal plataforma sobre cidades do Brasil, reforçamos nossa presença na avenida Paulista, onde estamos sediados. Levando em conta que a avenida passa por um dos momentos mais interessantes de sua história e que vem sendo impactada pelos novos usos dos seus espaços - utilizada durante a semana por todos que trabalham nas empresas e aos domingos, fechada para carros, usada para esportes e lazer -, a ideia do projeto foi valorizá-la como um local de convivência para todos e impulsionar as discussões sobre arquitetura, urbanismo e

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

contemporaneidade na cidade. Em resumo, o projeto **Paulista para Todos** desenvolveu quatro iniciativas durante o segundo semestre de 2018:

- **Festival de Ideias:** convidamos quatro premiados escritórios de arquitetura da capital paulista para participar de um Festival de Ideias de mobiliário urbano para a avenida. O intuito foi repensar o uso dos espaços públicos, buscando promover mais interação entre aqueles que circulam pela avenida. O projeto vencedor foi escolhido por um comitê formado por dois especialistas referência em arquitetura e urbanismo e por Renato Ximenes, sócio do Mattos Filho. A premiação aconteceu em nosso escritório em São Paulo e o ganhador foi Königsberger Vannucchi, que apresentou a proposta do Tangram – uma estrutura modular de bancos que contém recursos tecnológicos, com tomadas USB e emissão de sinal Wi-Fi.
- **Debate:** promovemos uma discussão sobre as perspectivas futuras para a avenida Paulista, a mais famosa da cidade. Realizada no Centro Ruth Cardoso e transmitida por *live* nas redes sociais, contamos com a presença dos representantes das equipes concorrentes do Festival de Ideias (FGMF, Königsberger Vannucchi, Nitsche Arquitetos e Paulo Mendes da Rocha), além de José Armênio de Brito Cruz, presidente da SP Urbanismo.
- **Mapa:** desenvolvemos um mapa exclusivo da Avenida Paulista com informações de suas principais atrações culturais. O mapa estará disponível em pontos de circulação da avenida e dos arredores, como museus, hotéis e restaurantes.
- **Passeios:** realizamos uma série de três passeios guiados pela Avenida Paulista, apresentando as personalidades responsáveis por transformá-la em uma referência para arquitetura e urbanismo na América Latina - do engenheiro Joaquim Eugênio de Lima, passando pelo jornalista e advogado Cásper Líbero e pela arquiteta Lina Bo Bardi. Os passeios foram conduzidos por Renato Cymbalista, professor da Faculdade de Arquitetura e Urbanismo da USP e coordenador do grupo de pesquisa Lugares de Memória e Consciência (USP/CNPq).

III. Direitos das mulheres e 4Women

A igualdade entre homens e mulheres é garantida na carta de fundação da ONU e na Declaração Universal de Direitos Humanos. Além disso, homens e mulheres têm direito a igualmente gozar de todos os direitos econômicos, sociais, culturais, civis e políticos. A Convenção para Eliminação de Todas as Formas de

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

Discriminação contra a Mulher (Cedaw), adotada pela Resolução 34/180 da Assembleia Geral da ONU em 18 de dezembro de 1979, é o principal documento internacional de proteção dos direitos das mulheres.

O artigo 11 da Cedaw garante o direito de homens e mulheres às mesmas oportunidades e condições no ambiente de trabalho. De fato, nosso escritório tem garantido os mesmos direitos e as mesmas oportunidades de desenvolvimento, remuneração e métricas de avaliação para homens e mulheres – este último público representando aproximadamente 55% dos profissionais.

No âmbito do nosso programa de Diversidade e Inclusão, temos um pilar para tratar das temáticas relacionadas às mulheres, que tem um grupo de afinidade formado por sócias, que idealizaram a iniciativa. O chamado 4Women surgiu em 2016 e foi, de fato, a primeira iniciativa de diversidade do escritório. Seu objetivo é “promover um ambiente de trabalho equânime com as mesmas oportunidades para mulheres e homens de modo a atrair, desenvolver e reter os talentos femininos”. O grupo promove ações, sensibilizações e debates sobre equidade de gênero no mundo corporativo e em nossa sociedade em geral, de modo a aumentar a consciência de nossos profissionais sobre o assunto. Além disso, busca atender às necessidades das mulheres, com políticas específicas. Entre as ações realizadas em 2018 pelo 4Women destacam-se:

a) Programa de maternidade Mattos Filho

Desde 2015, mantemos o Programa de maternidade Mattos Filho, composto pelas frentes:

- **Espaço Mãe**, no escritório de São Paulo, dedicado exclusivamente às gestantes e lactantes, voltado para descanso, coleta e armazenamento adequado do leite materno;
- **Programa de madrinhas**, em que as profissionais que se tornarão mães têm a oportunidade de trocar experiências, tirar dúvidas e falar sobre questões de maternidade com sócias que já tiveram filhos;
- **Programa Empresa Cidadã do Governo Federal**, que concede, desde 2010, às profissionais, inclusive às sócias, a prorrogação de 60 dias no período de licença-maternidade, totalizando, ao final, seis meses de licença;
- **Dinâmica de trabalho flexível**, com a criação de uma política de *home office* aplicada a todos os profissionais da área técnica que atende, também, à demanda das mulheres do escritório no sentido de conciliar e equilibrar a vida profissional e as responsabilidades familiares.

- **Outros benefícios:** cuidado e bem-estar das gestantes durante o período da gravidez, concessão de um vale-presente para compras, e convites para palestras e *workshops* sobre assuntos relevantes à maternidade;

Em 2018, o escritório deu um passo à frente e anunciou a extensão das políticas de licença parental, que incorporou a licença paternidade e a licença em casos de adoção tanto para casais heterossexuais como homossexuais. Assim, além dos 180 dias de licença maternidade, são 20 dias de licença paternidade, são 180 dias de licença para o cuidador principal do filho adotivo e 20 dias para o segundo cuidador do filho adotivo.

b) Movimento Mulher 360

Em 2018, o Mattos Filho passou a fazer parte desse relevante movimento empresarial que contribui para o empoderamento econômico das mulheres brasileiras em uma visão 360 graus, em especial por meio da promoção e difusão de avanços nas políticas e práticas empresariais, bem como promovendo o engajamento da comunidade empresarial e da sociedade em geral com a temática. Para mais informações sobre o Movimento Mulher 360, acesse: <https://movimentomulher360.com.br/>.

Em dezembro de 2018, nosso sócio-diretor, José Eduardo Carneiro Queiroz, participou do Café da Manhã com CEOs, realizado pelo Movimento Mulher 360, demonstrando seu apoio à causa. No vídeo abaixo, é possível acompanhar a sua participação no evento:

<https://www.youtube.com/watch?v=HSgoWLyOSIo&feature=youtu.be>.

c) Treinamentos

Em 2018, o Mattos Filho concentrou parte de seus esforços para oferecer treinamentos relacionados à temática de gênero aos seus profissionais.

- **Viés inconsciente:** após ter feito em 2017 um treinamento presencial para sócios sobre viés inconsciente com a Dra. Carla Tieppo (neurocientista da Universidade de São Paulo), em 2018 gravamos quatro vídeos com a especialista, sobre o mesmo tema, para compor o acervo da Academia Mattos Filho. Seu lançamento foi feito quando houve a entrada de nossos 75 novos Jovens Talentos, ou seja, estagiários, e teve como objetivo envolvê-los desde cedo nessa temática

de modo a ampliar seus conhecimentos sobre o conjunto de estereótipos sociais que mantemos e que influenciam a nossa tomada de decisão;

- **Estratégias legais para o enfrentamento da violência contra a mulher:** uma vez que a prática Mattos Filho 100% pro bono tem os direitos das mulheres como uma das suas temáticas prioritárias, em 2018 realizamos, em parceria com a Rede Feminista de Juristas (DeFEMde), um curso especial de capacitação sobre assistência jurídica para mulheres que sofrem violência ou que vivem em relacionamentos abusivos. Com o objetivo de oferecer um serviço jurídico qualificado, os 62 participantes trataram durante o curso de casos práticos e conheceram as referências legais do tema;
- **Não-assédio no ambiente de trabalho:** seguindo as melhores práticas de relações de trabalho, em parceria com a KPMG, realizamos um treinamento presencial para todos os nossos profissionais sobre não-assédio no ambiente de trabalho. O treinamento reforçou a nossa intenção empresa de repudiar qualquer tipo de relacionamento baseado em estereótipos, discriminação, exclusão e preconceito. Assim, deixou claro que, em nosso ambiente de trabalho, são aceitas somente relações baseadas no respeito entre os profissionais.

Vale dizer que temos uma Política de Respeito, elaborada por Reinaldo Bulgarelli (especialista em valorização, promoção e gestão da diversidade e inclusão em empresas e organizações), que trata do valor do respeito e de sua promoção dentro do ambiente de trabalho. O documento tem o objetivo de alinhar um conceito sobre o que se espera em termos de conduta respeitosa em relação aos próprios profissionais e demais públicos de relacionamento. Somente com essa clareza é possível ter um ambiente ainda mais inclusivo, colaborativo e acolhedor da diversidade humana e de seus desafios.

d) Ciclo de debates #FalandoSobreElas

O Ciclo de debates é uma série de eventos para discutir o empoderamento das mulheres e questões relacionadas às mulheres no ambiente de trabalho, especialmente o ambiente corporativo. Seu objetivo é conscientizar nossos profissionais sobre os desafios da promoção da equidade de gênero. De um modo geral, os eventos trazem um painel com especialistas e/ou mulheres líderes visando à expansão e ao aprofundamento da compreensão de nossos profissionais sobre a temática.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403-001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456-000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316-109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

Ao longo de 2018, realizamos três edições do Ciclo de debates #FalandoSobreElas, que aconteceram em nosso escritório de São Paulo, com videoconferência para os escritórios do Rio de Janeiro e Brasília. Todos foram gravados para ficarem disponíveis no portal da Academia Mattos Filho para aqueles que não puderam participar.

A primeira edição ocorreu dia 8 de março, em celebração do Dia Internacional da Mulher, e teve como palestrante a historiadora Mary Del Priore. Essa reconhecida pesquisadora tem 48 livros publicados, entre eles “Histórias e Conversas de Mulher”, “Histórias das Mulheres no Brasil” e “Corpo a Corpo com a Mulher”, e apresentou aos nossos profissionais uma perspectiva histórica da mulher no Brasil, especialmente a sua relação com o trabalho.

A segunda edição foi realizada no dia 1º de agosto e abordou a temática de planejamento de carreira e protagonismo profissional. Na ocasião, tivemos a presença de Andrea Salgueiro, vice-presidente da Unilever, que compartilhou sua experiência em gestão de negócios, além de abordar os desafios enfrentados para alcançar uma posição de destaque no mundo corporativo.



Por fim, a terceira edição, que encerrou o ano de 2018, ocorreu no dia 11 de dezembro e contou com a participação de sócias de quatro dos principais escritórios de advocacia do Brasil: Ana Karina de Souza, do Machado Meyer; Maria Helena Bragaglia, do Demarest; Mihoko Kimura, do Tozzini Freire e Cristiane Zanzur, do Pinheiro Neto. O encontro teve como tema os desafios para o engajamento dos homens na promoção da equidade de gênero.

Como um desenvolvimento deste formato, o 4Women promoveu as versões *pockets* dos Ciclos de debate, reuniões em grupos menores de advogadas, estagiárias e *trainees* para discutir tópicos específicos relacionados à carreira. Entre eles, *networking*, planejamento e desenvolvimento de carreira, equilíbrio

entre trabalho e vida familiar etc. Essas reuniões têm funcionado como uma mentoria coletiva, uma vez que se tornou um espaço de acolhimento e de escuta, além do compartilhamento de experiências e melhores práticas. Em 2018, foram 10 encontros, sendo cinco em São Paulo, dois no Rio de Janeiro e três em Brasília.

Por fim, vale dizer que, pela primeira vez em nosso escritório em Nova Iorque, recepcionamos convidados para um coquetel para discutir a diversidade e inclusão, especialmente de gênero, no mercado jurídico.

e) Parceria com ONU Mulheres

Em 2018, mantivemos nossa parceria com a ONU Mulheres com o apoio ao movimento HeForShe (<http://www.onumulheres.org.br/elesporelas/>) e aos Princípios de Empoderamento das Mulheres. Nosso compromisso com o movimento pode ser demonstrado em duas edições da versão *pocket* do Ciclo de debates #FalandoSobreElas, em que contamos com a presença de sócios e sócias do escritório abordando seu papel na promoção da igualdade de gênero e na sensibilização sobre o assunto no ambiente corporativo.

f) Projeto Construindo Juntos

Como parte da criação do plano estratégico de 2019, o 4Women criou o projeto Construindo Juntos, uma série de encontros com os profissionais da área técnica do escritório para ouvir suas opiniões sobre as iniciativas já realizadas e sobre a temática "mulheres no ambiente corporativo" e, também, para receber sugestões sobre como ampliar o impacto do programa em 2019. Ao todo foram dez reuniões do projeto, todas conduzidas pelo nosso time de Desenvolvimento Humano e pela consultora Ana Paula Vitelli Morgado.

g) Dia da mulher

Tradicionalmente o Mattos Filho prepara uma série de atividades para celebrar a data. No dia 8 de março de 2018, publicamos um vídeo especial em nossa página do Instagram para celebrar a data. Também convidamos personalidades femininas para conversar com nossos profissionais sobre temas de igualdade de gêneros em um Ciclo de debates especial. Na ocasião, como mencionado anteriormente, recebemos Mary Del Priore, reconhecida historiadora e professora brasileira que apresentou a história das mulheres

no Brasil e no mundo, apontando a evolução da inserção das mulheres no ambiente de trabalho. Para assistir ao vídeo, acesse: <https://www.instagram.com/p/BgHTox5Bu-q/>.

h) Outubro Rosa

Desde 2015, Mattos Filho aderiu à campanha Outubro Rosa com o objetivo de aumentar a conscientização da população sobre a prevenção do câncer de mama. Nosso endereço na Avenida Paulista, importante ponto da cidade de São Paulo, foi iluminado com a cor rosa, símbolo desta campanha. Veja o vídeo publicado em nossas redes sociais: <https://www.instagram.com/p/BpIaHmKlaZw/>.

i) Representação em grupos e eventos sobre mulheres

Em setembro, nosso escritório de São Paulo recebeu o Dive in Festival – Diversity and Inclusion in Insurance, iniciativa do Lloyd's que busca oferecer ideias práticas para inspirar empresas do setor de Seguros a promover ambientes de trabalho diversos e inclusivos. Na ocasião, nossa sócia Camila Calais, do 4Women, nosso sócio Luiz Felipe Centeno Ferraz, do #mfriendly, a advogada Bárbara Silva, do Soma, e Laura Mattar, coordenadora de Responsabilidade Social Corporativa, que desenvolve todo o programa de Diversidade e Inclusão, discutiram os desafios e os benefícios às empresas que adotam uma cultura colaborativa e de diversidade.

j) Reconhecimento

Nossa sócia Isabel Bueno foi reconhecida como *"Shining Example Encouraging Gender Diversity and Inclusion in the Legal Profession"* pelo Chambers and Partners, na categoria Chambers Women in Law Awards. O destaque foi criado especialmente para homenagear Isabel por seu comprometimento com a diversidade de gênero e com a inclusão das mulheres no universo jurídico, inclusive por meio de sua liderança como *chair* do Women's Lawyers Interest Group, da International Bar Association (biênio 2017-2018).

O Chambers Women in Law Awards é uma premiação anual que reconhece o trabalho transformador de advogadas nas diversas áreas do Direito, além de iniciativas de inclusão das mulheres nas organizações. Nos últimos quatro anos, a instituição realizou pesquisas sobre o tema na América Latina e organizou

seminários sobre diversidade na região, contando com eventos em São Paulo, Buenos Aires, Cidade do México e Bogotá.

IV. Diversidade sexual e #mfriendly

O #mfriendly é nosso grupo de afinidade dedicado a falar sobre a diversidade sexual no universo corporativo e na sociedade, sendo seu principal objetivo fomentar um ambiente de trabalho ainda mais inclusivo. Com mais de 200 membros, entre profissionais LGBTQ+ e aliados, o grupo deu continuidade às suas ações voltadas à afirmação dos direitos LGBTQ+ e à aceitação dos profissionais LGBTQ+:

a) Parcerias

Livre&Iguais (ONU): O Mattos Filho foi a primeira empresa brasileira a apoiar oficialmente esta campanha global da ONU, que visa conscientizar sobre a violência e a discriminação baseada na homofobia e transfobia. Em 2018, também fomos o primeiro escritório de advocacia brasileiro a aderir aos Padrões de Conduta para Empresas, um *guideline* para engajar o setor privado e a sociedade em geral contra a LGBTQfobia: <https://nacoesunidas.org/campanha/livreseiguais/>;

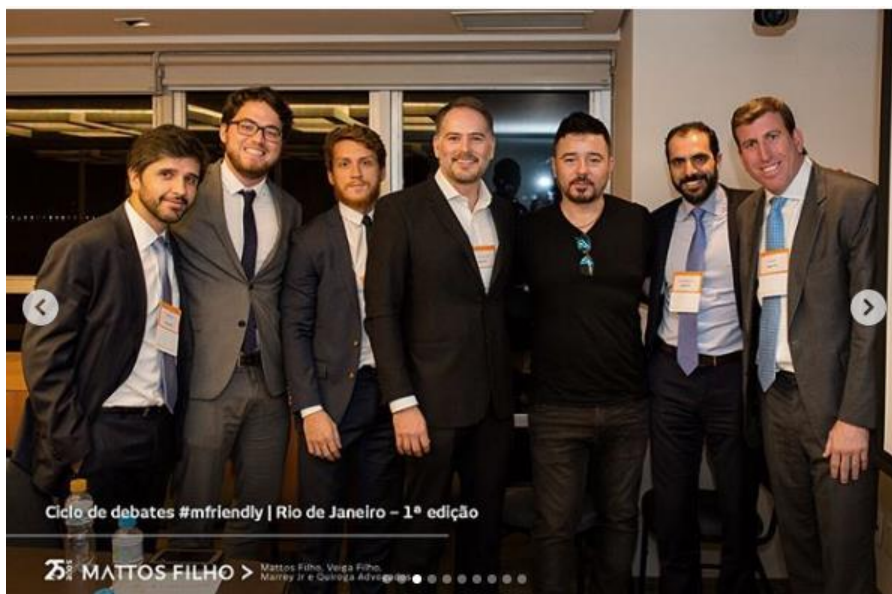
Fórum de Empresas e Direitos LGBTQ: desde 2017, integramos este fórum LGBTQ+ que busca influenciar a sociedade brasileira com ações concretas, articulando e desenvolvendo um plano junto às principais empresas brasileiras para promover o respeito e a promoção dos direitos LGBTQ+. Em 2018 continuamos fazendo parte do seu Comitê Executivo e participamos de reuniões com a comunidade empresarial para promover o diálogo e compartilhar as melhores práticas relacionadas aos direitos LGBTQ+: <http://www.forumempresaslgbt.com/>.

b) Ciclo de debates #mfriendly

Em 2018, tivemos três ciclos de debate #mfriendly para conscientizar nossos profissionais sobre os desafios de efetivar os direitos LGBTQ+ no local de trabalho e na sociedade em geral. Nesses eventos, o escritório organiza um painel com palestrantes de diferentes áreas para expandir e aprofundar a compreensão dos profissionais sobre o assunto.

Em março de 2018, tivemos a primeira edição do Ciclo de debates #mfriendly no escritório do Rio de Janeiro, que contou com a participação de Carlos Tufvesson, ex-coordenador da Coordenadoria especial

de diversidade sexual da cidade do Rio de Janeiro (CEDS-Rio). Na ocasião, ele compartilhou sua experiência na defesa dos direitos LGBTQ+, inclusive a sua atuação jurídica perante o Supremo Tribunal Federal que permitiu o casamento homoafetivo.



Em abril do mesmo ano, recebemos a economista norte-americana Deirdre McCloskey em nosso escritório de São Paulo. Deirdre é reconhecida por sua trajetória como economista que faz a defesa do livre mercado, mas também atua na defesa dos direitos das pessoas transgêneras. Ela contou sua história intercalando episódios de sua vida profissional com a sua vida pessoal, especialmente em razão da transição de gênero que fez em meados da década de 90.

Por fim, para celebrar os dois anos do grupo, em outubro, promovemos a primeira versão do Roda Viva #mfriently: uma discussão com dois palestrantes - no caso Alex Silva, gerente de projetos do Youtube na Google, e Fernanda Hashimoto, especialista em Assuntos Regulatórios na Becton e Dickinson - um mediador do escritório e um lugar rotativo que garantiu a todos os que quiseram a chance de falar e expressar seu ponto de vista. O evento, que foi um sucesso, foi seguido de um coquetel de comemoração do aniversário do #mfriently.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160



Seguindo o exemplo do 4Women, o #mfriendly também promoveu versões *pocket* do seu Ciclo de Debates, que funcionam, como dito, como uma mentoria coletiva. O primeiro foi sobre como é ser um profissional LGBTQ+ em um escritório de advocacia e o segundo foi sobre visibilidade lésbica.

c) Participação em eventos em empresas, fóruns e clientes

O #mfriendly tornou-se um grupo vocal no cenário corporativo brasileiro, o que fez com que seus representantes sejam frequentemente convidados para participarem de fóruns e eventos relacionados à temática LGBTQ+. Além disso, o grupo também patrocina eventos relevantes sobre a temática. Em 2018, como exemplo, patrocinou o Reaching Out, o TODXs Conecta e o Out & Equal Brazil Forum 2018.

d) Serviços jurídicos *pro bono* e trabalho voluntário

Por meio da prática 100% *pro bono*, desde 2017 atuamos como assessores jurídicos para indivíduos LGBTQ+ sem recursos para arcar com os custos de um advogado e para organizações da sociedade civil que trabalham na causa LGBTQ+.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160



Em 2018 o Supremo Tribunal Federal decidiu que indivíduos transgêneros não precisam mais acionar o Poder Judiciário para fazer a retificação de nome social e gênero em seus documentos de identificação, podendo dirigir-se diretamente ao cartório, independentemente da realização da cirurgia de mudança de sexo. Com isso, nossos advogados em vez de ajuizarem os processos passaram a acompanhar aqueles que tinham seu direito negado pelo cartório, que ainda resistem à mudança sem autorização judicial. Além disso, acompanhamos todas as pautas relacionadas aos direitos LGBTQ+ no STF.

e) Parada LGBTQ+ em São Paulo

Nosso escritório em São Paulo está localizado na avenida Paulista, reconhecida, dentre outros motivos, por receber uma das maiores paradas LGBTQ+ do mundo. Para apoiar o evento, colocamos três bandeiras arco-íris em nosso prédio - demonstrando, mais uma vez, nosso apoio à causa e nosso orgulho LGBTQ+.

f) Reconhecimentos

Em 2018, o #mfriendly recebeu o Prêmio de Excelência Empresarial 2018 do Out&Equal, principal organização internacional direcionada à promoção dos direitos LGBTQ+ no ambiente de trabalho. O prêmio destaca a relevância do trabalho desenvolvido no último ano pelo grupo, que liderou a mudança no ambiente jurídico, realizou debates ricos e transformadores, atuou em casos *pro bono* relacionados aos direitos LGBTQ+ e, ainda, participou ativamente de fóruns empresariais.

V. Equidade racial e Soma

Desde 2017, o Mattos Filho vem participando de iniciativas para promover a equidade racial no mundo jurídico. Em 2018, atendendo ao terceiro pilar de nosso programa de Diversidade e Inclusão, criamos o Soma, grupo de afinidade focado na promoção da diversidade e equidade raciais em nosso escritório e no ambiente jurídico em geral. O objetivo da iniciativa é atrair, desenvolver e reter profissionais negros e negras, oferecendo-lhes as mesmas oportunidades de carreira. Mais uma vez, fomos o primeiro escritório

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403-001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456-000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316-109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

de advocacia brasileiro a criar um grupo de afinidade com esse propósito, tendo sido posteriormente seguido por outros escritórios de advocacia.

Entre as atividades do grupo, destacamos:

a) Incluir Direito

O escritório patrocina o projeto Incluir Direito, uma parceria entre o Centro de Estudos das Escritórios de Advocacia (CESA) e a Faculdade de Direito da Universidade Presbiteriana Mackenzie, que oferece a dez estudantes autodeclarados negros uma qualificação única para serem competitivos nos processos de seleção dos escritórios de advocacia. O projeto foi reconhecido internacionalmente em 2018 ao ganhar o Prêmio Diversity Initiative of the Year do Latin Lawyer, importante publicação jurídica britânica.



b) Aliança Jurídica pela Equidade Racial

A Aliança Jurídica pela Equidade Racial é formada pelos nove principais escritórios de advocacia do Brasil: BMA, Demarest, Lefosse, Machado Meyer, Mattos Filho, Pinheiro Neto, TozziniFreire, Trench Rossi Watanabe e Veirano. Com o objetivo de sensibilizar seus profissionais sobre a importância da diversidade racial no meio jurídico, a Aliança Jurídica promoveu seminários e ciclos de debates em 2018.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

Como um passo importante do grupo, promovemos o Censo da Diversidade – iniciativa inédita aplicada em 2018 em parceria com o Centro de Estudos das Relações de Trabalho e Desigualdades (CEERT). O objetivo foi fazer um diagnóstico a partir do perfil demográfico dos escritórios, abordando aspectos como raça e etnia, estado civil, orientação sexual e identidade de gênero, possíveis deficiências e religião. Os resultados serão apresentados em 2019 e utilizados, exclusivamente, como ferramenta de gestão, contribuindo para a adoção de políticas direcionadas à promoção da diversidade e da inclusão.

c) Ciclos de debate Soma

Em 2018, o Mattos Filho realizou dois debates com o objetivo de gerar conhecimento para nossos profissionais: o primeiro, de lançamento do Soma, contou com a participação de Rachel Maia, CEO da Lacoste, e de Cida Bento, diretora-executiva do CEERT, que discutiram a diversidade racial no ambiente de trabalho; o segundo, no âmbito da Aliança Jurídica pela Equidade Racial, tratou do tema “Desigualdades e Mulheres negras”, contando com a presença de palestrantes como Ianda Lopes, diretora jurídica de Energias Renováveis da General Electric, Mafoane Odara, Coordenadora de Programas do Instituto Avon e Profa. Lucineia Rosa dos Santos, da Faculdade de Direito da Pontifícia Universidade Católica de São Paulo.



d) Campanha de comunicação – Dia Nacional da Consciência Negra

Para celebrar este importante feriado brasileiro, o Soma realizou uma campanha de comunicação com três conteúdos especiais:

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FÁRIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

- (i) Coletânea de artigos sobre os desafios da diversidade racial no ambiente de trabalho;



- (ii) Vídeo com depoimentos de membros do comitê do grupo;



- (iii) Publicação de um artigo em renomado jornal digital direcionado ao universo jurídico:
<https://bit.ly/2Xgojws>.

VI. Pessoas com Deficiência e eMFrente

Atendendo ao quarto pilar do nosso Programa de Diversidade e Inclusão, no Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (PcD), lançamos o eMFrente, grupo de afinidade que tem o objetivo de promover o desenvolvimento profissional e a real inclusão dos profissionais PcDs em nosso escritório. Por meio do grupo, buscamos conhecer a vivência desses profissionais e discutir a acessibilidade de nossos escritórios,

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

além de aprofundar o debate sobre inclusão e diversidade no ambiente de trabalho e também na sociedade, com foco nas diferenças e necessidades específicas desse público.

No evento de lançamento, contamos com uma palestra exclusiva de Flávio Canto, atleta olímpico e presidente do Instituto Reação, parceiro do Mattos Filho, que compartilhou sua experiência de superação frente aos desafios da carreira de um atleta olímpico.



VII. MF Solidário

Por meio do MF Solidário, nosso programa de voluntariado corporativo, do qual participam profissionais da área técnica e do Grupo de gestão e desenvolvimento (a nossa área administrativa), desenvolvemos ações com organizações da sociedade civil que promovem a transformação social de suas regiões. Em 2018, demos continuidade à expansão do programa para nossos escritórios no Rio de Janeiro e Brasília com a intenção de atuar e promover impacto social positivos nas cidades brasileiras em que estamos presentes. Por essa razão, batemos o recorde de participação de voluntários, com um aumento no engajamento de profissionais de 6%.

Entre as atividades organizadas pelo escritório em 2018, estão:

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

a) São Paulo

- **Campanha de arrecadação de ovos de Páscoa | abril** – o escritório de São Paulo arrecadou 800 ovos de Páscoa que foram distribuídos às crianças e adolescentes de três organizações sociais;
- **Campanha do agasalho | junho** – realizamos em todos os escritórios uma campanha para arrecadar peças de roupa e sapatos. Em São Paulo, foram arrecadados mais de 1840 itens, entre eles cobertores, moletons, casacos, malhas, calças, calçados, cachecóis, toucas e luvas, doados ao público atendido pela Casa 1, centro de acolhida de pessoas LGBT+ que foram expulsos de casa ou que se encontram em situação de vulnerabilidade social.



- **Mattos Filho Cidadão | junho e novembro** – em 2018, realizamos duas edições do Mattos Filho Cidadão, encontro entre nossos advogados e os responsáveis e cuidadores das crianças atendidas pelo Centro Social São José (CSSJ), organização social localizada no extremo sul da cidade de São Paulo que atende aproximadamente 400 famílias. Na primeira edição, que aconteceu em junho, nossos profissionais apresentaram as mudanças na legislação trabalhista; já na segunda edição, em novembro, contamos com as equipes das práticas 100% pro bono e Penal para falar sobre violência contra criança;
- **Campanha de kit-presentes** – assim como nos anos anteriores, promovemos uma campanha de kit-presentes de Natal para mais de 390 crianças do Centro Social São José. Na ação, convidamos

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

nossos profissionais a apadrinhar uma criança e doar um conjunto de roupa, um brinquedo e um par de sapatos;

- **Festa de Natal | dezembro** – realizamos uma festa de natal para 140 crianças atendidas pelo CSSJ no Parque da Mônica, que teve a participação de voluntários da área técnica e do Grupo de gestão e desenvolvimento do escritório.



b) Rio de Janeiro

- **Campanha do agasalho | junho** – replicando a ação realizada em São Paulo, nossos voluntários do escritório do Rio de Janeiro arrecadaram mais de 100 peças de roupa, que foram encaminhados para o Instituto Reação, na Rocinha, que já é parceiro do Mattos Filho, e promove o desenvolvimento humano e a inclusão social de crianças e adolescentes por meio do esporte e da educação.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

c) Brasília - DF

- **Campanha do agasalho | junho** – nossos voluntários do escritório do Brasília, no Distrito Federal, arrecadaram mais de 50 itens que foram encaminhados para a Casa do Candango, em Sobradinho, que é responsável pelo Abrigo de Idosos Lar São José.
- **Almoço de fim de ano | dezembro** – nossos voluntários realizaram um almoço de fim de ano com os idosos do Lar São José, em Brasília. Na ocasião, eles tiveram a oportunidade de preparar o cardápio do encontro e de servir e almoçar com os atendidos.

d) Novo programa de voluntariado

Em 2018, o programa de voluntariado do Mattos Filho foi reformulado de forma colaborativa para engajar ainda mais profissionais em atividades de natureza voluntária. Como parte do processo, lançamos uma pesquisa de opinião para identificar as causas de interesse dos voluntários, bem como sua disponibilidade de tempo para se envolver com o programa.

A partir dos resultados, selecionamos as causas prioritárias (mulheres, LGBT+, refugiados e entorno de cada um dos escritórios). Os novos parceiros foram indicados por nossos profissionais e foi ampliado o leque de causas e organizações com as quais os profissionais poderão se envolver. O novo programa será lançado no início de 2019 e já recebeu o nome “Mova”.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160



Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.



Princípio 4: A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



Princípio 5: A abolição efetiva do trabalho infantil.



Princípio 6: Eliminar a discriminação no emprego.

Compromisso com os direitos trabalhistas: O Mattos Filho busca construir com todos os seus públicos de relacionamento relações duradouras e de longo prazo. Para tanto, adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, não praticando ou tolerando qualquer tipo de discriminação em seu ambiente de trabalho – nem no recrutamento e na seleção de profissionais, tampouco na vigência ou no término dos contratos de trabalho. O escritório garante a todos a liberdade de associação e reconhece o direito à negociação coletiva. Não admite nenhuma forma de trabalho forçado ou compulsório e está comprometido com a abolição de todas as formas de trabalho infantil. Promove um ambiente de trabalho que valoriza constantemente o profissional, oferecendo uma série de benefícios e de oportunidades de desenvolvimento, além de políticas institucionais que permitem a conciliação do trabalho com a vida pessoal.

I. Política de contratação

Adotamos uma postura íntegra e um padrão ético com todos os nossos profissionais. O processo de recrutamento e de seleção está de acordo com o que dispõem a Consolidação das leis trabalhistas (CLT) e os direitos humanos. Assim, todos os profissionais têm suas relações regidas pelas normas legais trabalhistas brasileiras bem como por princípios éticos internacionalmente reconhecidos. Ressalte-se que a política de contratação inclui conversas entre a área de Desenvolvimento humano e os novos profissionais contratados para acompanhar o processo de integração ao escritório.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

a) Novo modelo de gestão de pessoas

Em 2018, implementamos um novo modelo de gestão de pessoas para a área técnica por meio do qual reforçamos o investimento em nossos profissionais de modo a ampliar a nossa capacidade de atrair, reter e desenvolver as melhores pessoas – que consideramos absolutamente imprescindível para que sejamos bem-sucedidos em nossa prestação de serviços jurídicos aos clientes.

Assim, e consoante nosso compromisso com a transparência, nossa equipe de Desenvolvimento humano traduziu o que se espera de cada advogado, estagiário e *trainee* de acordo com o Perfil profissional Mattos Filho, organizado em quatro dimensões: (i) foco no cliente; (ii) formar pessoas; (iii) ser eficiente no trabalho; e (iv) empreender. A partir de 2019, para o Grupo de gestão e desenvolvimento, também estão sendo consideradas alterações no formato da avaliação.

b) Plano de carreira e avaliação de desempenho

Nosso plano de carreira tem grades e faixas definidas de acordo com as responsabilidades e as atribuições de cada função. Os profissionais da área técnica e do Grupo de gestão e desenvolvimento, e de ambos os sexos, têm oportunidades de avançar na carreira a partir de avaliações aplicadas de forma isenta e com critérios pré-definidos.

Como etapa fundamental do projeto de gestão de pessoas, iniciamos avaliação de desempenho 360º, com um novo sistema. Desenvolvida pela SAP, empresa global de softwares empresariais, a plataforma oferece facilidades aos profissionais, entre elas, interface com navegação intuitiva. O novo sistema foi um importante passo para nossa jornada transformacional e está alinhado com o contínuo investimento em nossos talentos e no desenvolvimento de suas carreiras.

As competências “Foco no cliente”, “Formar pessoas”, “Eficiência no trabalho” e “Empreendedorismo”, relacionadas ao Perfil profissional Mattos Filho, foram amplamente discutidas e os profissionais foram avaliados em comitês de consistência – um olhar criterioso e meritocrático para o desempenho e desenvolvimento de carreira de nossos advogados.

Também seguimos aplicando a avaliação de desempenho, chamada de Diálogos de desenvolvimento, aos profissionais elegíveis do Grupo de gestão e desenvolvimento. As disciplinas “Liderar”, “Executar”, “Cuidar”, “Conectar” e “Desenvolver” foram exploradas pelos profissionais. Como já mencionado, é esperado que as mesmas competências da área técnica também sejam disseminadas na área administrativa em 2019.

c) Jovem aprendiz

Estamos comprometidos com a abolição de todas as formas de trabalho infantil e só contratamos jovens aprendizes observando a todos os dispositivos legais pertinentes. O contrato de aprendizagem tem, portanto, natureza especial e prazo determinado, não superior a um ano. Ao aprendiz é assegurada uma formação técnico-profissional compatível com seu desenvolvimento físico, moral e psicológico; em contrapartida, ele se compromete a executar com zelo e diligência as tarefas necessárias para essa formação. Todos os jovens aprendizes do escritório devem estar regularmente inscritos e frequentando a escola; só permanecem no ambiente de trabalho em horário especial pré-determinado; e recebem capacitação profissional adequada ao mercado de trabalho.

Em 2018, contratamos 17 jovens aprendizes, sendo 13 em São Paulo, dois no Rio de Janeiro e dois em Brasília-DF, todos para atuação no Grupo de gestão e desenvolvimento humano, nas seguintes equipes: Arquivo, Facilities, Biblioteca, Compras, Desenvolvimento humano, Comunicação, Financeiro e Tecnologia da Informação.

d) Programa Jovens talentos Mattos Filho

Em 2018, realizamos a 4ª edição do Programa Jovens talentos Mattos Filho, que tem como objetivo formar o jovem profissional do Direito para ser a liderança do nosso escritório. Foram mais de 1600 estudantes universitários de Direito inscritos, 76 contratados como estagiários e 10 como *trainees* para os escritórios de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília. Durante o estágio, o estudante é alocado em uma prática com a qual já tenha afinidade; o *trainee*, por sua vez, faz *job rotation* entre quatro práticas do escritório no primeiro ano para então definir uma área de maior interesse para imersão no segundo ano.

Durante a primeira semana de trabalho, os Jovens talentos realizam um treinamento exclusivo de integração ao escritório, em que fazem uma imersão em nossa cultura, estratégia e valores. Ao longo do ano, participam de treinamentos voltados para o seu desenvolvimento profissional e pessoal, contando com mentores do escritório, responsáveis pelo seu acompanhamento e desenvolvimento.

e) Contratação de terceiros

Na contratação de terceiros exigimos que a empresa tenha empregados contratados de acordo com as legislações nacional e internacional, isto é, a CLT e os princípios éticos de respeito aos direitos humanos.

Nesse sentido, os contratos firmados com quaisquer prestadores de serviço demandam que seus profissionais tenham registro em carteira de trabalho, com o respectivo pagamento de salário e demais direitos e benefícios. Caso seja notado o descumprimento das regras trabalhistas, o contrato de prestação de serviços é imediatamente rescindido.

Como parte do plano de ação para 2019, o escritório pretende expandir os controles sobre contratação de fornecedores e terceiros, ampliando a aplicação de regras e implementando um novo código de conduta. Para mais informações, leia o item “Compromisso com o combate à corrupção” – item 1: Código de conduta Mattos Filho – página 58.

f) Contratação de estrangeiros

Pelo sexto ano consecutivo, o escritório realizou programa de intercâmbio com associados internacionais com o objetivo de ampliar as experiências culturais e profissionais não só dos estrangeiros contratados, como também de todo o seu corpo técnico.

Durante o período em nosso escritório, o profissional estrangeiro trabalha em diferentes práticas, tendo, assim, a oportunidade de se desenvolver pessoal e profissionalmente e, também, de usufruir de um ambiente de escritório jurídico *full service*, de excelência e com presença global, mas com desafios específicos do cotidiano de um escritório brasileiro. Ainda, o profissional pode aprimorar e/ou aprender um novo idioma que será útil à sua carreira.

O programa já contou com a participação de advogados da Argentina, Chile, Espanha, Japão, Noruega, México/Estados Unidos, Portugal e Uruguai. Em 2018, participaram três advogados, sendo eles da China, Holanda e Dinamarca, totalizando cerca de 20 participantes desde o início do programa.

II. Benefícios trabalhistas

São muitos os benefícios trabalhistas que oferecemos aos nossos profissionais, alguns previstos em lei e outros que são mera liberalidade escritório. Estamos comprometidos com a manutenção de nossas relações no longo prazo e, para tanto, promovemos um ambiente de trabalho que valoriza constantemente o profissional.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

a) Plano de participação nos resultados (PPR)

Como forma de incentivar a produtividade, mantivemos nosso plano de participação dos profissionais nos resultados obtidos pelo escritório anualmente. As negociações sobre os termos e as condições da participação da área técnica e do GD são feitas por comissões eleitas com essa finalidade. Os frutos das negociações havidas em cada comissão são os planos de participação nos resultados, aplicáveis a cada uma das áreas – técnica e do GD, isto é, administrativa.

b) Mattos Filho Bem-estar

O Mattos Filho Bem-estar é uma iniciativa que oferece diversos benefícios aos nossos profissionais, visando ao estímulo a um estilo de vida equilibrado entre as demandas pessoais e profissionais. São eles:

- **Inscrições em corridas:** incentivo a participação dos profissionais em corridas, seja por meio do pagamento das inscrições, seja por campanhas para treinamentos. Ao todo, em 2018, o escritório apoiou nove corridas, sendo três em São Paulo com 150 corredores, três no Rio de Janeiro com 50 corredores e três em Brasília, com 45 corredores;
- **Times de futebol:** apoio a quatro times de futebol – três masculinos e um feminino, divididos entre os escritórios de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília –, que treinam frequentemente e participam de campeonatos. Arcamos com todos os custos de locação de quadra, inscrição dos times nos campeonatos e suporte para os treinamentos;
- **Convênios:** parcerias com restaurantes, escolas, berçários, academia de ginástica e lojas, entre outros serviços, nas regiões de todos os nossos escritórios, que oferecem descontos ou preços diferenciados para os profissionais;
- **Fun floor:** localizado no 2º andar do prédio do escritório de São Paulo, distribui café de coador, frutas, barras de cereais e bolachas para consumo gratuito. Conta ainda com um restaurante (chamado Mattos Filho Café), televisores sintonizados em canais de notícias além de mesas compartilhadas para fins de trabalho e reuniões entre profissionais. O espaço é frequentemente utilizado para nossos eventos corporativos;
- **Mattos Filho Beauty:** localizado no 1º andar do prédio do escritório de São Paulo, pequeno salão de beleza que também tem um profissional de massagem;
- **Gympass:** benefício de qualidade de vida direcionado para a prática de atividades esportivas. Hoje, a rede está presente em todo o país com mais de 14 mil academias conveniadas. O profissional que

aderir tem acesso a qualquer academia e modalidade que esteja dentro do seu plano, usufruindo da maneira que preferir;

- **Saúde em Foco:** ações que ocorrem dentro do escritório relacionadas a saúde e bem-estar dos profissionais. Em 2018 foram realizados: programa de nutrição no escritório, Yoga laboral, *Quick massage* e bioimpedância;
- **Telemedicina:** a nossa enfermaria é equipada com uma máquina que permite acessar através de vídeo conferência, 24 horas por dia, sete dias por semana, médicos do hospital Albert Einstein para consultas de rotinas. Esse recurso está disponível para todos os profissionais do escritório.

c) *Happy day*

Permitimos aos nossos profissionais que usufruam de descanso no próprio dia do aniversário, desde que não atrapalhe o desempenho de suas funções.

d) Política educacional

Como forma de valorizar e investir em nossos profissionais, oferecemos um subsídio educacional voltado à formação ou ao aprimoramento em conteúdos técnicos e comportamentais, desde que necessários ao desempenho de suas funções e às atividades exercidas no escritório. Profissionais da área técnica e do Grupo de gestão e desenvolvimento podem se beneficiar com subsídios de cursos regulares de formação, aperfeiçoamento, seminários e extensão. Em 2018, 158 profissionais receberam esse benefício, sendo 91 da área técnica e 67 do GD. Entre os cursos pagos, há cursos de pós-graduação, inglês, técnicos de curta duração e alguns de graduação.

e) Comitê internacional

O Comitê internacional auxilia nossos advogados na busca por oportunidades de estágio internacional em renomados escritórios ao redor do globo. Ao longo de 2018, 18 advogados realizaram estágios em escritórios na Espanha, Alemanha, Noruega, Estados Unidos e Japão.

O Comitê Internacional também é o responsável por trazer associados internacionais para realizarem um estágio em nossos escritórios no Brasil que, como dissemos, em 2018 foram três, da China, da Noruega e da Holanda.

f) Política de trabalho *flex* Mattos Filho

Consolidada desde 2017, a Política de trabalho *flex* Mattos Filho permitida a advogados e gestores, reúne três políticas em uma:

- (1) *flex time*, que permite ao profissional elegível ajustar seu horário de trabalho em conformidade com as suas necessidades pessoais;
- (2) *home office*, que possibilita que o profissional elegível possa, de acordo com sua conveniência e desde que observadas algumas regras, executar suas atividades profissionais de sua residência; e
- (3) *day off*, que permite ao profissional elegível ausentar-se de suas atividades um dia por semestre para resolução de assuntos particulares.

Essa política de trabalho tem como intuito permitir a conciliação pelo profissional de seu trabalho com sua vida pessoal.

Em 2018, foram 56 profissionais utilizando a política de *home office*, sendo 49 de São Paulo, 6 do Rio de Janeiro e 1 de Brasília.

g) Biblioteca

O Mattos Filho tem um grande acervo jurídico para atender às necessidades de seus advogados – além dos livros físicos, tem 48 assinaturas de revistas *online* e inicia também um acervo com mais de 60 livros digitais. Além disso, conta com um acervo de 530 livros de literatura, ou seja, não jurídicos, doados pelos profissionais e disponíveis a todos para empréstimo. Vale dizer que, em 2018, o Mattos Filho doou mais de 280 livros/periódicos recebidos em duplicidade.

h) Plano de saúde e Plano odontológico

Continuamos garantindo a todos os nossos profissionais um plano de saúde e um plano odontológico, extensivos aos dependentes – cônjuge, companheira (o), filhos, inclusive enteado e inválidos. Também foi mantido o mecanismo de nossa *intranet* que permite aos profissionais indicarem ou recomendarem médicos credenciados cuja avaliação de atendimento prestado tenha sido positiva.

i) Plano de previdência privada

Seguimos oferecendo aos nossos profissionais a possibilidade de aderir a um Plano de previdência privada, de natureza complementar à previdência social, que deve garantir no futuro uma renda mensal extra àqueles que se aposentarem. As contribuições ao Plano de previdência privada são feitas mensalmente tanto pelos profissionais quanto pelo próprio escritório.

j) Seguro de vida

Em 2018, mantivemos o seguro de vida aos nossos profissionais e cônjuges/companheiras (os) recebido em caso de morte. O valor do prêmio é calculado a partir de múltiplos de salários, sem custo algum aos profissionais.

k) Auxílio-creche

Profissionais da área técnica e do Grupo de gestão e desenvolvimento continuaram, em 2018, sendo reembolsados mensalmente pelos pagamentos feitos para creches ou instituições análogas, de livre escolha. Enquanto profissionais da área técnica têm esse benefício para filhos de até 5 anos e 11 meses de idade, os do Grupo de gestão e desenvolvimento têm para filhos de até 6 anos e 11 meses de idade. Vale mencionar que, por lei, devemos conceder esse benefício somente para as profissionais que são mães, mas por liberalidade concedemos também aos profissionais que são pais.

Em 2018, mais de 80 profissionais receberam o benefício, sendo 20 da área técnica e 67 do Grupo de gestão e desenvolvimento. Entre eles, encontramos 40 pais e 47 mães.

l) Ticket refeição

O valor do *ticket* refeição diário oferecido é estabelecido de acordo com a convenção ou acordo coletivo de cada sindicato. Por liberalidade do escritório, em 2018, seguimos não descontando o valor da folha de pagamento dos profissionais.

m) Vale alimentação

Em 2018, profissionais do Mattos Filho, que estão dentro de uma determinada faixa salarial, receberam mensalmente um vale alimentação com o intuito de complementar a renda familiar. O benefício só pode ser utilizado em estabelecimentos para compra de alimentos – ou seja, é semelhante à cesta básica, mas com flexibilidade maior na logística do recebimento e na escolha do profissional do que e onde comprar.

n) Cartão cesta de natal

Todos os nossos profissionais receberam um cartão cesta de Natal no valor de R\$ 200 (duzentos reais) em 2018.

o) Empréstimos

Nosso escritório tem uma política de empréstimo consignado que permite aos profissionais obterem recursos financeiros com os bancos com juros mais baixos. Existe também uma política de empréstimo pessoal feito pelo próprio escritório em casos de necessidade do profissional, como a construção, aquisição ou reforma de moradia ou, ainda, eventualmente, despesa médica não coberta pelo plano de saúde ou odontológico.

III. Segurança no trabalho

Prezamos pela segurança e proteção de nossos profissionais em seu local de trabalho, visando à redução de riscos físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e outros acidentes. Em nossos escritórios de São Paulo, temos uma brigada de incêndio composta por 85 brigadistas treinados e capacitados para combater incêndios e prestar primeiros socorros (43 na alameda Santos e 42 na alameda Joaquim Eugênio de Lima). Temos disponíveis os itens necessários para realizar um primeiro atendimento e equipamentos para combate ao fogo - como extintores, hidrantes e sinalização especial para saída de emergência.

Em 2018, no processo de formação de brigadistas, tivemos cinco treinamentos com 36 novos brigadistas. Como previsto em lei, realizamos um simulado de abandono em nosso prédio de São Paulo de acordo com a Instrução Técnica 17 do Corpo de Bombeiros (SP), preparando nossos profissionais e garantindo a preservação da sua vida. Na ocasião, conseguimos evacuar o prédio da alameda Santos, com 190 profissionais, em apenas cinco minutos.

Além da brigada de incêndio, o escritório mantém uma Comissão interna de prevenção de acidentes (Cipa), que busca zelar pela integridade dos nossos profissionais e representá-los junto à Segurança do trabalho do escritório. O seu principal objetivo, como o nome já diz, é atuar na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, identificando tais situações e aplicando medidas para eliminar ou reduzir o perigo. A última eleição da Cipa foi realizada em novembro de 2018, sendo atualmente composta por: a) oito membros do escritório da Alameda Joaquim Eugênio de Lima, eleitos em escrutínio secreto, do qual participam independente de filiação sindical, com mandato de um ano de duração, sendo vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa do profissional eleito; b) por um designado que recebeu o treinamento da CIPA nos demais escritórios de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília.

Mantivemos ao longo do ano uma equipe de segurança privada terceirizada que está em todas as entradas dos nossos prédios de São Paulo 24 horas por dia, sete dias por semana. Ademais, desde 2014, mantemos um contrato com a Valpamed que oferece ao escritório de São Paulo a preferência em chamados de ambulância em casos de urgência, dispondo um atendimento médico completo, inclusive remoto, por telefone, 24 horas por dia.

Buscando lidar da melhor forma possível com imprevistos, temos um Manual de gestão de situações especiais, que estabelece planos de contingência e procedimentos para eliminar, ou reduzir substancialmente, a ocorrência de problemas que possam gerar qualquer prejuízo à segurança dos profissionais ou à imagem do escritório. Sempre que há uma ocorrência ou, idealmente, um risco de um problema, é acionada a chamada Equipe de ação – grupo voltado a garantir a rápida avaliação dos riscos envolvidos, bem como a conduzir assertivamente medidas mitigatórias ou reparadoras, gerando o menor transtorno possível para as atividades ordinárias do escritório. O material está disponível para todos os nossos profissionais na intranet.

Como mais uma forma de sensibilizar nosso público interno, realizamos a Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT), campanha interna que teve como objetivo promover a saúde e a segurança do trabalho dentro do ambiente do escritório, pontuando ações preventivas e conscientizando os profissionais sobre a importância de zelar pela sua segurança. As equipes de Copa, Manutenção e Gráfica foram convidadas a participar das palestras sobre Segurança do trabalho e Qualidade de vida, além de sessões de ginástica laboral.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

IV. Academia Mattos Filho

A Academia Mattos Filho, lançada em 2011, é um portal de treinamento e gestão do conhecimento que compartilha informações e facilita a troca de experiências entre os profissionais do escritório. A plataforma oferece diversos treinamentos, *online* e presenciais, vídeos inspiradores e artigos sobre temas de interesse diversos.

Cada perfil profissional conta com uma trilha de treinamento específica com conteúdo adequado à formação exigida para sua área de atuação – valendo tanto para profissionais da área técnica quanto para o Grupo de gestão e desenvolvimento (equipe administrativa).

Estamos em plena expansão de nossas atividades, buscando promover cada vez mais a formação técnica e comportamental de nossos profissionais. Em 2018, mantivemos a estratégia de investir na formação profissional para crescermos de modo sustentável. Assim, relançamos a Academia Mattos Filho, com um espaço físico totalmente dedicado para treinamentos.

No último ano, contando com esse novo ambiente, contabilizamos mais de 1.054 horas de curso, sendo 120 cursos para 180 turmas da área técnica e 107 cursos para 174 turmas do Grupo de gestão e desenvolvimento - número esse que é quase o dobro do que foi oferecido aos profissionais em 2017.

V. Mentoria Mattos Filho

O programa de mentoria do Mattos Filho é considerado uma importante ferramenta para a melhoria da gestão de pessoas, que é um dos focos do planejamento estratégico do nosso escritório. Voltado essencialmente para sócios e advogados IV, seu objetivo é estabelecer uma relação de apoio, orientação e teste de ideias entre profissionais em diferentes estágios da carreira, buscando facilitar e incentivar o desenvolvimento profissional daquele que é mais jovem e menos experiente.

Em geral, os sócios são os mentores e têm o papel de orientar e interagir com os mentorados; cabe a esses a escolha de seu mentor, que decidirá se aceita ou não a tarefa. Também é de responsabilidade dos mentorados a organização da agenda dos encontros, que podem acontecer no escritório ou fora dele e na periodicidade por eles acordada. O único requisito imprescindível para o sucesso da iniciativa é a garantia da confidencialidade dos assuntos abordados.

Em 2018, o programa foi reformulado e passou a contar com novas diretrizes. Ao todo, cerca de 150 profissionais participaram como mentores e/ou mentorados.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403-001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456-000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316-109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

VI. Programa de desenvolvimento de sócios

Em 2018, dando continuidade ao processo de consolidação do novo modelo de gestão de pessoas do Mattos Filho, lançamos o Programa de desenvolvimento de sócios, que tem como objetivo acompanhar nossos líderes desde o ingresso na sociedade (de forma orgânica ou lateral) até o encerramento de suas carreiras. Nele, são oferecidas capacitações voltadas para o desenvolvimento contínuo da liderança, workshops relacionados ao programa de mentoria do escritório, entre outras ações.

Nossos sócios foram avaliados por meio do modelo de avaliação 360°. Considerando as competências “Inspira”, “Desenvolve talentos”, “Direciona” e “Gestão de trabalho”, todos os interessados em participar do processo puderam manifestar seu interesse, indicando o sócio com quem tiveram interação de trabalho. As avaliações foram consolidadas de forma anônima e esse material foi compartilhado com cada um dos sócios, dando-lhes oportunidade de se desenvolver.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais.



Princípio 8: Desenvolver iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental.



Princípio 9: Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

Compromisso com o meio ambiente: O Mattos Filho se compromete a realizar todos os esforços para proteger e preservar o meio ambiente, buscando minimizar os possíveis impactos adversos de sua atuação. O escritório procura agir sempre de modo ambientalmente responsável e faz uso das melhores tecnologias disponíveis em termos de sustentabilidade ambiental. Ademais, apoia iniciativas voltadas à preservação do meio ambiente e promove a conscientização de seus profissionais sobre a importância do consumo consciente e da adoção de um estilo de vida compatível com o meio ambiente.

I. Reciclagem e novos usos

Dada a natureza de sua atividade produtiva, o principal material reciclado do Mattos Filho é o papel. Em 2018, foram coletados e enviados para reciclagem mais de 5.400 sacos de papel. Preocupados também com o descarte correto de outros materiais passíveis de serem reciclados, tivemos o recolhimento de mais de 960 lâmpadas fluorescentes tubulares e 420 compactas.

Para incentivar seus profissionais a seguirem o exemplo, expandimos em nosso escritório de São Paulo um projeto voltado ao recolhimento e descarte de materiais. Em 2018, foram de 14,8 mil kg de bitucas de cigarro e, em especial, 320 kg de tampinhas de PET. Essa arrecadação foi doada à instituição Chácara das Flores, que converte o valor da venda do material para atendimento de 200 crianças e adolescentes em cursos de *ballet* e lutas.

No mais, o escritório doou aproximadamente 400 orquídeas, 250 bromélias e 70 mini bromélias, utilizadas na decoração das recepções do prédio do escritório de São Paulo para o projeto Orquídeas na Vila, que

tem como objetivo criar o primeiro orquidário a céu aberto de São Paulo, no bairro da Vila Madalena, ao replantar e cultivar as orquídeas recebidas em doação.

No Rio de Janeiro, todos os materiais recicláveis são encaminhados para a reciclagem pelo próprio condomínio onde estamos localizados. O escritório de Brasília, por sua vez, envia periodicamente os papéis descartados para empresa de reciclagem.

II. Redução no consumo de papel

Em 2018, o Mattos Filho manteve seu projeto de reduzir o consumo de papel. Desde 2012, os relatórios mensais da equipe de finanças, que antes eram impressos, vêm sendo compartilhados somente em formato eletrônico, o que economiza 75 mil folhas de papel sulfite por ano. Em 2013, o escritório passou a disponibilizar o guia Doing Business in Brazil, que contém informações relevantes para potenciais investidores, somente na versão digital, o que evitou anualmente o uso de 20.400 folhas sulfites. Por fim, desde novembro de 2015, os demonstrativos de pagamento, as faturas de cartões corporativos e os bilhetes de passagens aéreas que eram todos impressos, passaram a ser digitais.

Ressalte-se que o escritório continuou usando o sistema de impressão Follow You, que evita o desperdício de papel ao realizar impressões somente quando liberadas pessoalmente, por meio de senha. Todas as impressoras do escritório utilizam cartuchos de toner, que são recolhidos mensalmente e descartados corretamente pela empresa Canon, sendo que o papel utilizado é feito com 100% de fibras de eucalipto e contam com certificados ISO 14001 e Rainforest Alliance.

Além dessas ações, desde o final de 2013, o Mattos Filho vem realizando o Sem Papel, projeto de gestão de documentos que incentiva que os profissionais deixem de imprimir documentos, uma vez que desestimula o arquivo de documentos físicos, a não ser aqueles de natureza comprobatória – cópias simples, portanto, deixaram de ser arquivadas. Por conta desse programa, tivemos 3 milhões de impressões seguras - mais de 260 mil documentos não impressos, o que representa uma economia de R\$ 58 milhões.

- **Arquivo:** temos uma área responsável pela gestão da documentação eletrônica e física de documentos, o que garante segurança na recuperação de informações confidenciais do escritório e de seus clientes. Como parte do programa de redução de papel do Mattos Filho, em 2018: (i) utilizamos mais de 1700 pastas, produzidas com materiais reciclados; (ii) digitalizamos 420 mil folhas e evitamos a entrada de 1400 pastas, com aproximadamente 300 folhas cada uma; (iii) descartamos 71 mil folhas, o que corresponde a 235 pastas no arquivo.

III. Redução de consumo de material descartável

Desde 2013, o Mattos Filho adota um sistema de redução do consumo de plástico e evita ao máximo o uso de copos descartáveis. Ao ingressar no escritório, todos os profissionais recebem uma caneca de cerâmica como incentivo ao programa. Isso significa que em 2018, cada um dos 1.180 profissionais deixou de usar dois copos de plástico em média por dia útil trabalhado (um total de 250 no ano), o que significa 300 mil copos de plástico que deixaram de ser utilizados.

IV. Uso de energia consciente

Em 2018, seguimos atentos ao consumo de energia elétrica, buscando sua diminuição. Nossos elevadores são modernos e já contam com um mecanismo para economia de energia – no dia a dia não se movimentam sem solicitação e é inteligente para enviar o elevador mais próximo do andar solicitado. Além disso, durante a noite e aos finais de semana colocamos os elevadores em modo econômico de chamadas e desligamos as lâmpadas de ambientes que não são utilizados. Todos os computadores dos profissionais mantêm-se programados para iniciar o modo hibernação nos monitores após 20 minutos da máquina inativa. Por fim, o escritório tem uma política estabelecida para o uso de ar condicionado: sua central funciona das 8h às 20h de segunda a sexta-feira e das 8h às 12h aos sábados – a utilização em outros horários deve ser solicitada com antecedência. Essas são todas medidas que visam o consumo consciente e sustentável de energia.

No novo escritório na Alameda Santos, implantamos o Building Management System (BMS), por meio do qual controlamos o uso de energia elétrica via automação, desde ar condicionado ao funcionamento de bombas elétricas e hidráulicas e geradores.

V. Emissão de CO2

Desde 2011, o escritório de São Paulo utiliza serviços de entrega expressa em perímetros próximos com bicicletas ao invés de motos. Com isso, em 2018, deixamos de emitir 2,1 toneladas de dióxido de carbono.

Além disso, pela primeira vez, participamos da Iniciativa Verde e recebemos o selo *Carbon Free* na edição da festa de fim de ano do escritório. Compensamos a emissão de 56,71 toneladas de gases de efeito estufa decorrentes de sua realização por meio do plantio de 359 árvores nativas em área de mata ciliar degradada. Acompanhamos mensalmente o resultado da iniciativa por meio deste *link*:

<http://www.iniciativaverde.org.br/programas-e-projetos-carbon-free-detahes.php?cod=3799>

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

VI. Descarte de materiais eletrônicos

Quando descartados de modo irregular, os materiais eletrônicos – compostos por materiais como ouro, prata e cobre, além de metais pesados como mercúrio, berílio e chumbo – podem desencadear diversos problemas ambientais, sendo o principal deles a contaminação do solo e de lençóis freáticos.

Pensando nessa questão e expandindo nosso programa de reciclagem, realizamos o descarte devido de 25 desktops, 20 monitores, 1 projetor e 1 notebook junto a GAG Reciclagem, empresa especializada em recuperação e descarte de materiais metálicos.

Os itens foram desmontados, devidamente classificados e destinados ao seu processamento final, variando de acordo com a composição do produto. O processo ocorreu em ambiente industrial, de acordo com nossa política ambiental e com a legislação vigente.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160



Princípio 10: As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Compromisso com o combate à corrupção: O Mattos Filho compromete-se a combater e prevenir a corrupção, por meio da aplicação rigorosa de seu Código de conduta, do treinamento de seus profissionais e da existência de mecanismos internos de incentivo à denúncia de irregularidades. O escritório requer que todos os seus profissionais realizem as suas funções e obrigações em conformidade com os mais elevados padrões de governança, ética e honestidade, e de acordo com a legislação anticorrupção nacional e estrangeira. Ademais, adota uma política de tolerância zero frente a condutas ilícitas e desonestas e garante a todos os seus profissionais, clientes, fornecedores e outros *stakeholders*, indistintamente, relações de trabalho éticas e moralmente íntegras.

I. Código de conduta Mattos Filho

O Código de conduta Mattos Filho foi elaborado por uma equipe multidisciplinar e se aplica a todos os nossos profissionais da área técnica e do Grupo de gestão e desenvolvimento, em especial àqueles que lidam diretamente com agentes governamentais, funcionários públicos e de empresas privadas. Ele formaliza o nosso compromisso em manter os mais elevados padrões de governança, ética, conformidade com as leis e regulamentos, além de valores de integridade e honestidade no trato com todos. O objetivo do código é, pois, prevenir e combater atos de corrupção passíveis de prática pelos profissionais ou aos quais eles estejam expostos.

Todos têm acesso ao conteúdo do código, que está disponível em nossa intranet. Novos profissionais, ao ingressarem em nosso escritório, são brevemente apresentados ao documento, para que saibam das melhores práticas e sobre como são conduzidos os nossos negócios. Além disso, já fizemos diversos treinamentos sobre o Código de Conduta nos anos anteriores.

Para incentivar a denúncia de irregularidades, mantemos na intranet do escritório um link de comunicação direta por e-mail com o nosso sócio-diretor, que se coloca à disposição de todos para receber reportes de existência (ou de suspeita de existência) de qualquer ato ilícito ou antiético por parte dos profissionais do escritório.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

II. Disseminação da cultura de combate à corrupção

Nossos profissionais vêm, no curso de suas atividades, disseminando a cultura de combate à corrupção e incentivando os clientes e demais *stakeholders* a seguirem o padrão de conduta adotado pelo escritório. Todos os nossos contratos com prestadores de serviços e terceiros têm cláusulas anticorrupção, e nossos advogados auxiliam os clientes na inserção de cláusulas semelhantes em contratos a serem por eles firmados.

Além disso, participamos ativamente de discussões envolvendo a tramitação de projetos de lei e propostas de regulamentação das leis voltadas ao combate à corrupção no Brasil. Ao longo de 2018, nossos advogados da prática de Compliance e Ética corporativa, que são referências nacionais e internacionais na temática, promoveram a importância do combate à corrupção e das relações profissionais éticas em palestras e cursos internacionais em eventos no Brasil e no exterior, como, por exemplo:

- **2º Fórum Goiás de Debate:** nosso sócio Renato Tastardi Portella palestrou sobre Corrupção no Setor Público;
- **6º Congresso Internacional de Compliance:** nosso sócio Renato Tastardi Portella participou de debates sobre compliance anticorrupção;
- **Curso de Compliance Anticorrupção Avançado na Legal Ethics & Compliance (LEC):** nosso sócio Thiago Jabor Pinheiro palestrou sobre "Doing the Deal – Como fazer negócios em ambientes de alto risco";
- **Brazil Conference Harvard/MIT:** nosso sócio Thiago Jabor Pinheiro palestrou, junto a Raquel Dodge, Procuradora geral da República, e a Luís Roberto Barroso, ministro do Supremo Tribunal Federal, sobre os principais impactos da Operação Lava Jato no comportamento público e privado das associações brasileiras;
- **Oil, Gas & Compliance Forum:** nosso sócio Kevin Michael Altit palestrou sobre "Aspectos Comportamentais de Compliance: gestão de mudança, cultura de Compliance e mudança de comportamento";
- **5ª Semana Executiva FGV:** nosso sócio Thiago Jabor Pinheiro palestrou sobre a Sinergia entre Relações Governamentais e Compliance em Perspectiva Estratégica;
- **Seminário Conjunto entre Mattos Filho e Beccar Varela:** nosso sócio Renato Portella palestrou sobre os desafios enfrentados na área de compliance anticorrupção.

Adicionalmente, em 2018, patrocinamos o 6º Congresso Internacional de Compliance, um dos eventos mais importantes sobre o tema na América Latina, a ICC International Compliance Conference: Prevention Against Transnational Corruption, que teve como objetivo abordar a prevenção da corrupção transnacional e o Oil, Gas & Compliance Forum, sobre integridade corporativa.

III. Revisão das políticas, processos e procedimentos de compliance

Renato Tastardi Portella, Thiago Jabor Pinheiro e Marcel Alberge Ribas, respectivamente sócios e advogado de nossa prática de Compliance e Ética corporativa, revisaram políticas do Mattos Filho visando a reorganização interna de processos e procedimentos. Entre aquelas revisadas e aprovadas em 2018, destaca-se a Política de Interação com Agentes Públicos ou Pessoas Politicamente Expostas, cujo objetivo é garantir que a interação dos nossos profissionais com agentes públicos ou pessoas politicamente expostas ocorra de forma ética, leal, transparente e de acordo com todas as leis, regulamentos e melhores práticas aplicáveis, em especial na representação de interesses de clientes perante tais agentes.

Ademais, as políticas de Cibersegurança e a de Segurança da informação, divulgadas em dezembro de 2017, foram integralmente aplicadas ao longo de 2018.

A política de Cibersegurança traz diretrizes e boas práticas para a segurança de nossas redes e informações. O documento tem entre seus objetivos e funções: (i) assegurar a cibersegurança das redes e dos sistemas de informação, independentemente de sua localização, em função da conectividade; (ii) fomentar a gestão segura dos ativos de hardware, software, redes e comunicações; (iii) acompanhar, apoiar e monitorar as medidas de proteção, detecção, resposta e recuperação dos recursos críticos; (iv) resguardar o escritório quanto à confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações; e, ainda, (v) direcionar a implementação de controles e processos internos para atendimento dos requisitos de segurança da informação.

Já a política de Segurança da informação traz diretrizes e boas práticas para a segurança de nossas redes e informações. O documento tem entre seus objetivos e funções: (i) orientar a definição de procedimentos e a implementação de controles e processos de atendimento da área de Segurança da informação; (ii) resguardar o escritório quanto à confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações; (iii) direcionar a implementação de controles e processos internos para atendimento dos requisitos para Segurança da informação; e, também, (iv) mitigar os riscos de perdas financeiras de clientes e parceiros,

de participação no mercado ou de qualquer outro impacto negativo ao negócio, que seja resultado de uma falha de segurança.

Como parte do plano de 2019, o escritório pretende expandir os controles sobre contratação de fornecedores, ampliando a aplicação de tais regras e implementando um novo código de conduta para fornecedores.

IV. Grupo de trabalho do Pacto empresarial pela integridade e contra a corrupção

O Pacto empresarial pela integridade e contra a corrupção, criado em 2005, traz orientações claras às empresas para que possam, de forma compartilhada, direcionar seus esforços para a criação e manutenção de políticas e processos de promoção da integridade, bem como de prevenção e combate à corrupção. As empresas comprometem-se a divulgar a legislação brasileira anticorrupção para seus funcionários e *stakeholders*, a fim de que ela seja cumprida integralmente.

Em 2018, a advogada associada Luiza Vaccaro Mello Machado continuou nos representando em reuniões mensais do Grupo de trabalho do Pacto empresarial pela integridade e contra a corrupção que, dentre várias funções, auxilia na implementação de políticas de promoção da integridade e combate à corrupção e mobilizar empresas e entidades empresariais. Luiza participou sobretudo em discussões relativas à elaboração do Plano nacional de integridade, transparência e combate à corrupção, uma iniciativa conjunta do Instituto Ethos, Estratégia Nacional de Combate à Corrupção e à Lavagem de Dinheiro (ENCCLA), Transparência Internacional, Observatório Social do Brasil, Rede Brasil do Pacto Global – ONU e Rede de Controle Nacional, tendo apresentado sugestões de propostas ao texto-base do projeto.

V. Comitê da Legal Ethics & Compliance (LEC) sobre investigações corporativas

Em 2018, o advogado Victor Henrique Aversa Araújo continuou nos representando no Comitê da Legal Ethics & Compliance (LEC), focado em estudos sobre investigações corporativas. O Comitê é formado por representantes de grandes empresas, escritórios de advocacia e consultorias e é dividido em grupos, sendo cada um deles responsável por estudar um tema relevante, organizar as ideias e compartilhar os pontos críticos levantados com os demais membros de modo a debater as melhores práticas adotadas em relação à temática.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

VI. Comissão Permanente de Estudos de Compliance do Instituto dos Advogados de São Paulo (IASP)

Em 2018, nossos sócios Renato Portella e a associada Paola Lorca participaram dos encontros mensais da Comissão Permanente de Estudos de Compliance do IASP. Tais encontros contam com a participação de profissionais renomados e especialistas na área de Compliance e de integridade, e são promovidos com o objetivo de discutir novidades e temas polêmicos relacionados ao assunto.

VII. Participação em Comitê de Compliance da Associação Brasileira de Bancos Internacionais (ABBI)

Também em 2018, os nossos sócios Renato Portella e Thiago Jabor Pinheiro participaram como membros titular e suplente, respectivamente, do Comitê de Compliance da ABBI, tendo atendido às reuniões mensais e atuado ativamente nas discussões e deliberações relacionadas à temática de integridade e governança corporativa da associação.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160