



COP – UNIFORMES PARANÁ – 2018

RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE PROGRESSO

CARTA DO GESTOR – Lucas Peron

2018 foi um ano de muitos desafios, aprendizados e transformações. A empresa se engajou nos princípios do Pacto Global, continuando o trabalho para garantir operações mais sustentáveis. Em 2018 continuamos investido em melhorias de processos e na digitalização da empresa. Implementamos um novo sistema de controle de produção o que garantiu redução no uso de papel e impressões.

Reforço nosso comprometimento com os 10 Princípios do Pacto Global, e com a Rede Brasileira do Pacto Global para os próximos anos.

Lucas Peron

Gestor Responsável pela Implementação do Pacto Global

A EMPRESA

A Uniformes Paraná foi a primeira empresa de uniformes a ser signatária do Pacto Global. Somos uma empresa inovadora que busca trazer diferencial para o cliente e para a sociedade.

MISSÃO

“Construir vínculos duradouros com nossos clientes, fornecedores e colaboradores, promovendo o conceito do Estar bem, Trabalhar bem”.

CORE - BUSINESS

Oferecer a seus clientes organizacionais e universitários uniformes sociais/casual, roupas promocionais e esportivas, a pronta-entrega ou feita sob encomenda.



VALORES

“Trabalhamos com pessoas que acreditam ser responsáveis por tudo que ocorre a sua volta, e que tomam decisões baseadas na missão da empresa, agindo com clareza e sinceridade.

Entendemos que o problema do nosso cliente é o nosso problema, e que estaremos sempre dispostos e felizes em resolve-lo da maneira mais eficiente e rápida possível

Queremos ser uma empresa de excelência que existirá por várias gerações, para isso trabalhamos com pessoas acima da média, e precisamos nos aprimorar e reinventar constantemente”

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO

Período: Janeiro 2018- Dezembro 2018

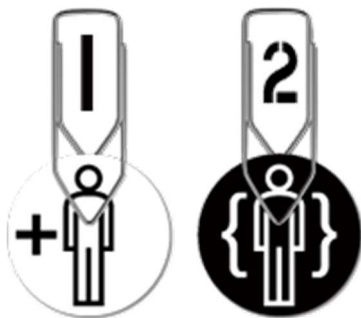
Contato: Lucas Peron

lucasperon@uniformesparana.com.br

O QUE FIZEMOS?

OS 10 PRINCÍPIOS

DIREITOS HUMANOS



1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente;

A Uniformes Paraná trabalhou em 2018 dentro de todas as exigências legais para proteção de direitos humanos. O direito de todos os stakeholders foram garantidos, respeitos, visando um ambiente de trabalho mais harmonioso e humano

Em 2018, as ações de auditoria em fornecedores foram continuadas. Além disso, foram feitas visitas em loco em todos eles, para garantir que não havia nenhum tipo de irregularidade.

Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

Todos os colaboradores são orientados a não violar nenhum tipo de direito e de participar de nenhuma atividade que possa violá-los. No manual do colaborador estão o código de ética dos colaboradores, que devem segui-lo e respeitá-lo. Esse código assegura que nenhum deles possa participação de qualquer ato que viole esses direitos.

TRABALHO





3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

A empresa apoia e legitima o sindicato da categoria, inclusive, aceitando todos as cláusulas da convenção coletiva e incentivando que os colaboradores também sejam associados ao sindicato, respeitando todas as decisões de convenção coletivas negociadas. Todas as alterações negociadas na negociação coletiva foram seguidas rigorosamente assim que definidas e aprovadas pelos sindicatos.

A empresa também se envolveu na Comissão dos trabalhos da negociação coletiva, demonstrando total apoio a liberdade de negociação e associação entre colaboradores e empregadores.

4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;

A empresa não aceita qualquer tipo de trabalho forçado em nenhuma parte da sua cadeia produtiva, fazendo avaliações periódicas dos fornecedores, utilizado inclusive como indicador interno. Além disso, exige de todos os fornecedores documentação que comprove que é empresa formalizada, pagando de todos os impostos com relação a leis trabalhistas.

A empresa fez divulgação sobre as mudanças na legislação trabalhista e prezou pela transparência nas relações.

5. A abolição efetiva do trabalho infantil;

Da mesma forma que não aceitamos trabalho forçado e compulsório também abolíamos qualquer tipo de trabalho infantil. Entendemos que a educação é o caminho para formar uma nação mais justa e eficiente, portanto criança precisa estar na escola.

O apoio ao projeto Pescadores de Vida continua, incentivando a visita dos colaboradores no projeto.

6. Eliminar a discriminação no emprego.

A Uniformes Paraná não faz qualquer tipo de discriminação no empresa. Homens e mulheres tem os mesmos salários, ganham a partir do seu desempenho. Temos mulheres e homens em cargos de liderança na empresa. Todo nosso processo seletivo é pautado em perfil e competências. Valorizamos muito as competências individuais e coletiva de cada indivíduo, respeitando todas as diferenças que possam existir.

Na empresa temos hoje 65% de todo o corpo de funcionários composto por mulheres.

MEIO AMBIENTE



7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

A empresa busca fazer ações para minimizar o efeito de seus produtos no meio ambiente. Fazemos a reciclagem dos rejeitos que sobram do nosso processo produtivo, utilizando o material para enchimento de colchões. Além disso, oferecemos o serviço de logística reserva para nossos clientes, para reciclar os uniformes que não estão sendo mais usados.

Segue mailing de divulgação do projeto.



UNIFORMES COM RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

A Uniformes Paraná, sempre preocupada com o meio ambiente, destina um cuidado especial aos retalhos de seus tecidos e uniformes que não são mais utilizados pelos clientes, transformando-os em matéria-prima para novos tecidos ou enchimento para novos produtos.



Se você já é um dos nossos clientes, procure-nos para saber como reciclar os uniformes que não são mais utilizados e, caso ainda não seja, entre em contato com a empresa que sempre inova em seus produtos e serviços.

Acesse nosso site:

www.uniformesparana.com.br

Conheça nossa linha de produtos:



UNIFORMES PREMIUM



UNIFORMES SOCIAIS



UNIFORMES SOCIAIS



CAMISETAS PROMOCIONAIS



- ✓ ATENDIMENTO DIFERENCIADO
- ✓ PREÇOS FLEXÍVEIS
- ✓ PRODUTOS COM ÓTIMO CUSTO X BENEFÍCIO
- ✓ RELACIONAMENTO DURADOURO



(44) 3354.2432

contato@uniformesparana.com.br

Rua Santos Dummont, 202 - Maringá/PR

Em 2018 foram recicladas aproximadamente 6000 peças de roupas que seriam jogadas no meio ambiente, um crescimento de 20% em relação a 2017. Além de 15000 metros de tecidos que sobraram do processo industrial. Todos os processos com os rejeitos forma formalizados e autorizados pela prefeitura através do Certificado de Licença Ambiental, emitida pela prefeitura para a empresa em 2018.

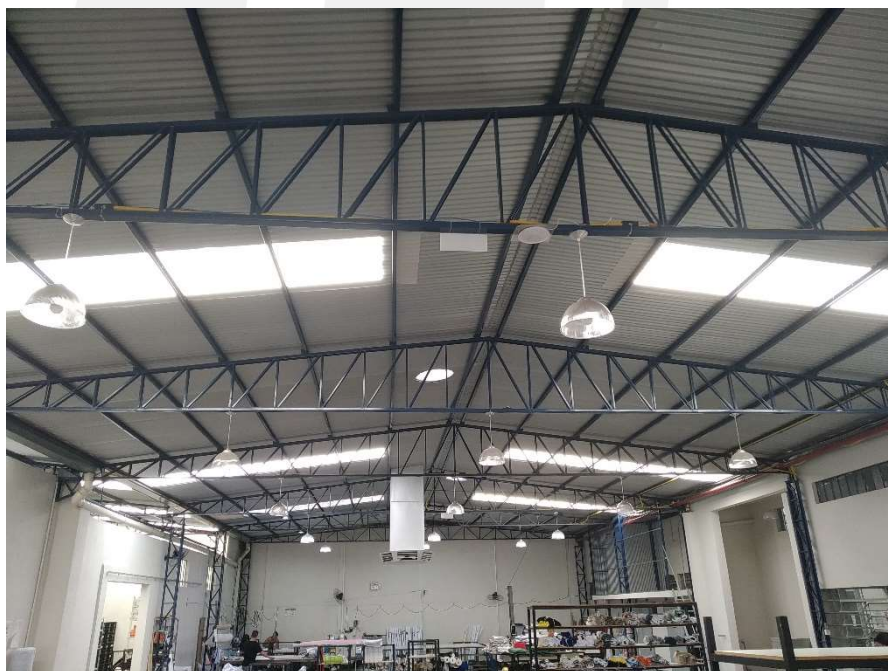
Os materiais foram utilizados para enchimento de colchões e para a fabricação de estopas, movimentando gerando renda para uma cadeia de microempreendedores individuais

8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental;

Temos na empresa algumas ações voltadas para a responsabilidade ambiental. Como a utilização de folhas de rascunho para impressão duas vezes, e coleta seletiva de papéis que são destinados também a reciclagem.

Tivemos uma alteração na planta da fábrica, com instalação de lâmpadas LED em todo o galpão. Além disso, trocamos o ar condicionado da sala administrativa por máquinas inverter, buscando a redução do consumo de energia elétrica.

Fizemos a instalação de climatizadores de ar no ambiente fabril, que garante maior conforto térmico. Além disso, a empresa utiliza telhas transparentes, para auxiliar na entrada de luz externa e na redução da necessidade no uso de lâmpadas.



9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

A empresa sempre busca estar atenta a novas tecnologias ambientalmente amigáveis, como a utilização de lâmpadas fluorescentes em toda a empresa. Mantemos sempre máquinas e computadores novos para reduzir o consumo de energia e sensores que ligam e desligam as luzes noturnas da empresa automaticamente.

Trabalhamos com 100% de todas as suas lâmpadas por lâmpadas LED, o que gera menor consumo de energia e portanto menos impacto ambiental.

Além disso, estamos incentivando o abastecimento dos veículos da empresa com álcool, visando menor emissão de combustíveis fósseis.

CONTRA A CORRUPÇÃO



10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

A empresa não incentiva qualquer tipo de corrupção, não aceitando propina para fechamentos de vendas e contratos. Essas informações constam no Manual do Colaborador, onde está descrito o regimento interno e o regulamento interno para os colaboradores.

Os colaboradores são ainda incentivados a participar de todo o debate político da cidade, para assim se manterem informados e poder ter atitude cidadã.

Os diretores participam das associações de classe e sindicatos, promovendo ações contra a corrupção e apoiando iniciativas como o Feirão do Imposto.