

Redegørelse for samfundsansvar

TELE-POSTs CSR & CoP-rapport 2018

Indhold

I. Direktørens støtte til UN Global Compact.....	3
II. Redegørelsens format og Principper	4
III. Forretningsmodellen.....	4
IV. Politikker for samfundsansvar	4
V. Aktuelle fokusområder	5
Menneskerettigheder.....	5
TELE-POSTs tilgang	5
Fokus på UDDANNELSE	5
Ikke-finansielle KPI'er vedr. UDDANNELSE	7
Fokus på DIGITAL VELFÆRD	7
Ikke-finansielle KPI'er vedr. DIGITAL VELFÆRD	8
Fokus på IT-SIKKERHED	8
Ikke-finansielle KPI'er vedr. IT-SIKKERHED	9
Fokus på LOKAL INVOLVERING	9
Ikke-finansielle KPI'er vedr. LOKAL INVOLVERING.....	10
Fokus på INDKØB OG LEVERANDØRSTYRING	10
Ikke-finansielle KPI'er vedr. INDKØB OG LEVERANDØRSTYRING.....	11
Målsætning for Menneskerettigheder i TELE-POST	11
Arbejdstagerrettigheder	12
TELE-POSTs tilgang	12
Fokus på MANGFOLDIGHED	12
Ikke-finansielle KPI'er vedr. MANGFOLDIGHED.....	13
Fokus på MEDARBEJDERUDVIKLING	13
Ikke-finansielle KPI'er vedr. MEDARBEJDERUDVIKLING	14
Fokus på ARBEJDSMILJØ	14
Ikke-finansielle KPI'er vedr. ARBEJDSMILJØ	16
Målsætning for Arbejdstagerrettigheder i TELE-POST	16
Miljø & Klima	17
TELE-POSTs tilgang	17
Fokus på GENANVENDELSE & OPRYDNING	17
Ikke-finansielle KPI'er vedr. GENANVENDELSE & OPRYDNING	18
Fokus på ENERGIREDUKTION & BÆREDYGTIG ENERGI.....	18
Ikke-finansielle KPI'er vedr. ENERGIREDUKTION & BÆREDYGTIG ENERGI.....	18
Fokus på TRANSPORT.....	18
Ikke-finansielle KPI'er vedr. TRANSPORT.....	19
Fokus på LOKALMILJØ	19
Ikke-finansielle KPI'er vedr. LOKALMILJØ	19

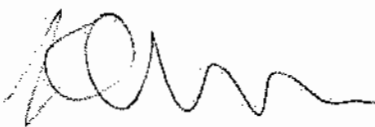
Målsætning for Miljø & Klima i TELE-POST	20
Antikorrupption og bestikkelse.....	21
TELE-POSTs tilgang	21
Fokus på ØGET GENNEMSIGTIGHED & OBJEKTIVITET	21
Ikke-finansielle KPI'er vedr. ØGET GENNEMSIGTIGHED	21
Fokus på BESTIKKELSE	21
Ikke-finansielle KPI'er vedr. BESTIKKELSE	21
Målsætning for Antikorrupption & Bestikkelse i TELE-POST	22
<i>VI. Resultater og forventninger til fremtiden.....</i>	22

February 2019

Statement

On behalf of TELE Greenland I hereby declare the company's support to the United Nations Global Compact and its 10 principles.

In the following enclosed report covering 2018, we list the efforts and progress of the company to increase responsibility and sustainability in our business practices.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'KR' followed by a series of loops and a long horizontal stroke.

Kristian Reinert Davidsen
CEO, TELE Greenland

II. Redegørelsens format og Principper

TELE-POSTs Redegørelse for samfundsansvar er udarbejdet på baggrund af UNGCs krav vedr. indrapportering (CoP) samt Årsregnskabslovens §99a og 99b.

III. Forretningsmodellen

Med baggrund i TELE-POSTs vision om 'At bringe verden tættere på', har vi lagt følgende mål for vores forretningsstrategi 2020:

- Vi vil skabe den bedste kundeoplevelse
- Vi vil udvide og styrke vores netværk
- Vi vil drive virksomheden effektivt og være en attraktiv arbejdsplads
- Vi vil være et aktiv for samfundet

TELE-POST har som navnet antyder, sine spidskompetencer indenfor post-, tele- og IT-kommunikation, hvilket organisatorisk varetages hhv. i IT/Teknik-divisjonen og POST-divisjonen. Derudover har organisationen med en Udviklings- og en Wholesale & Roamingafdeling sat fokus på vores kunder, vores produkter og vores aftaler med eksterne telekommunikationsleverandører. Ovennævnte divisioner og afdelinger understøttes af en fælles Økonomi-, HR, Marketing- og Indkøbs/Lager-funktion. Disse divisioner, afdelinger og stabe bidrager på forskellige områder og i forskelligt omfang til Selskabets påvirkning af samfundet og omverdenen.

IV. Politikker for samfundsansvar

TELE-POST har på tidspunktet for rapportens udgivelse en overordnet gældende politik for samfundsansvar, men endnu ikke formuleret selvstændige politikker på nedenstående områder:

- Miljø/klima
- Sociale forhold
- Medarbejderforhold
- Respekt for menneskerettigheder
- Antikorruption og bestikkelse

CSR-funktionen er forankret i HR-afdelingen. Afdelingen har de sidste 2 år haft et stort behov for at effektivisere driften. Effektiviseringen har bl.a. resulteret i et nyt, fremtidssikret HR-system samt et do. lønsystem som nu har frigjort ressourcer til optimering af CSR-opgaven, herunder ovenstående politikker, fra og med 2019.

Der pågår primo 2019 et fokuseret strategiarbejde vedr. TELE-POSTs fremtidige CSR-indsatser. Resultatet ligger på nuværende tidspunkt til præsentation og godkendelse hos TELE-POSTs bestyrelse. Godkendes CSR-strategi og politik, vil der i resten af 2019 blive sat stort fokus på at få strømlinet og tydeliggjort Selskabets mål for CSR (SDG'er), underliggende CSR-politikker –og indsatser.

V. Aktuelle fokusområder

Menneskerettigheder

Global Compact princip 1-2	
1.	Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder, og
2.	Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

TELE-POSTs tilgang

TELE-POST kompetencer indenfor post-, tele- og IT-kommunikation kan understøtte flere konkrete menneskerettigheder.

Under civile og politiske menneskerettigheder udvider vores services menneskers mulighed for ytringsfrihed – herunder forsamlings- og foreningsfrihed, dvs. at give mulighed for at give sin mening til kende samt at kunne interagere på tværs af diverse grænser og skel.

Under økonomiske, sociale og kulturelle menneskerettigheder åbner vores ydelser nye muligheder for i højere grad at kunne tilegne sig viden og uddanne sig trods store distancer til kursus- og uddannelsesinstitutioner.

TELE-POST arbejder for at alle borgere sikres muligheden for at kommunikere på tværs af nationale og internationale grænser. Vi er bevidste om vores rolle i denne sammenhæng, og bestræber os på at drive en stabil forretning med investeringer til gavn for både kunder, medarbejdere og samfundet. Disse investeringer er ofte forbundet med høje omkostninger, men en nødvendighed, hvis vi skal kunne tilbyde gode kommunikationsløsninger til borgerne i alle egne af Grønland. TELE-POST samarbejder derfor særligt tæt med Grønlands Selvstyre for at sikre fortsatte investeringer og rimelige produkter i udkantsområder, hvor der ikke er tilstrækkeligt kommercielt grundlag for en sund tele- og IT-teknologisk udvikling.

Fokus på UDDANNELSE

For at sikre Selskabets nødvendige kompetencegrundlag stilles der skarpt på uddannelsesområdet. I samarbejde med uddannelsesinstitutionerne er vi stolte af at kunne tilbyde uddannelse indenfor områder, der spænder fra datatekniker til salgsassistent samt diverse øvrige mulighed for at prøve kræfter med post-/butik-, tele- og IT-branchen samt enkelte stabsfunktioner.

Elever i virksomhedsforløb

TELE-POST prioriterer at medvirke til at skabe relevante elev- og praktikpladser for næste generation på arbejdsmarkedet og i områder med få uddannelsesmuligheder for unge. Det gavner både Selskabet i form af kompetent arbejdskraft, og bidrager til at løfte uddannelsesniveaet i hele det grønlandske samfund.

Implementering og due diligence vedr. Elever i virksomhedsforløb

Som et resultat af vores uddannelsespolitik er TELE-POST fortsat én af Grønlands større lærepladser. TELE-POST har taget et strategisk valg, der betyder at vi uddanner til Selskabet såvel som til samfundet. Det vil sige, at TELE-POST uddanner flere elever end det antal, Selskabet selv kan aftage (dvs. efterfølgende tilbyde fastansættelse).

TELE-POST har i 2018 haft omkring 21 elever tilknyttet Selskabet hvilket udgør 5 % af medarbejderstaben. TELE-POST har ikke haft voksenlærlinge i 2018, men vil fortsat tilbyde ufaglærte medarbejdere at gennemføre en relevant erhvervsfaglig uddannelse, hvor det giver mening for vores forretning. TELE-POST vil i 2019 fortsat styrke sit fokus på især uddannelserne inden for de tekniske fag.

Studiepraktik, trainee- & specialeforløb

TELE-POST støtter unge med tilknytning til Grønland i at tage lange- og mellemlange videregående uddannelser med faglig relevans for Selskabet. Denne talentgruppe kan senere i deres karriere udgøre en særligt attraktiv rekrutteringsbase til specialist- og lederstillinger i TELE-POST

Implementering og due dilligence vedr. Studiepraktik, trainee & specialeforløb

TELE-POST samarbejder med flere uddannelsesinstitutioner hvor TELE-POST stiller sine kompetencer til rådighed som studie- og specialevirksomhed for studerende i deres sidste studieår.

Tiltrækning af nyuddannede med lokal tilknytning

TELE-POSTs ønsker at gøre det attraktivt for unge med lokal tilknytning til at flytte hjem til Grønland og tage arbejde efter endt uddannelse.

Implementering og due dilligence vedr. Tiltrækning af nyuddannede med lokal tilknytning

Derfor prioriterer vi at deltage i Selvstyrets årlige rekrutteringsmesse og besøger samtidig relevante uddannelsesinstitutioner for at undersøge om der er mulighed for at indgå et samarbejde om at få nyuddannede i arbejde. Denne indsats har resulteret i ansættelse af en nyuddannet grønlandsk elektronikingeniør i januar 2018.

Fleksjob, revalidering & jobtræning

TELE-POST ønsker at bidrage til aktivering af borgere der står udenfor jobmarkedet.

Implementering og due dilligence vedr. Fleksjob, revalidering & jobtræning

TELE-POST samarbejder med kommunerne ved at tilbyde jobtræning for borgere der skal ind på arbejdsmarkedet og har brug for særlige vilkår og/eller nedsat arbejdstid. TELE-POST samarbejder endvidere med kommunen om at fastholde midlertidigt udsatte medarbejdere i job gennem løntilskudsordninger for at imødegå risiko for opsigelser i det der forhåbentligt bliver en overgangsperiode.

Folkeskolepraktik

TELE-POST ønsker at være tilstede som en attraktiv arbejdsplads i børns og helt unges bevidsthed, så vi bliver et naturligt førstevalg, når der skal træffes beslutning om studieretning og virksomhedsforløb.

Implementering og due dilligence vedr. Folkeskolepraktik

TELE-POST modtager gerne begrundede henvendelser fra folkeskoleelever vedr. ønske om et kortvarigt praktikforløb. På trods af den begrænsede periode for praktikken, ønsker vi at give den unge et positivt og alsidigt indblik i forretningen, for så vidt det er muligt. Derfor skal forespørgsler om folkeskolepraktik fremsendes med rimeligt varsel.

Ikke-finansielle KPI'er vedr. UDDANNELSE

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
✓ Elever i virksomhedsforløb	➤ Indgå aftaler med øvrige relevante
✓ Studiepraktik, trainee- og specialeforløb	uddannelsesinstitutioner vedr. studiepraktik,
✓ Tiltrækning af nyuddannede med lokal tilknytning	trainee- og specialeforløb
✓ Folkeskolepraktik	
✓ Efteruddannelse	

Fokus på DIGITAL VELFÆRD

TELE-POST anerkender sit samfundsansvar for at styrke borgernes adgang til internettet. Som led i Selskabets strategi er det vores målsætning, at mindst 92 % af befolkningen i Grønland skal have højhastighedsinternet ved udgangen af 2020. I denne strategi indgår endvidere en målsætning om, at vi vil:

- skabe tilstrækkelig internetkapacitet til e-learning og internetadgang for elever og studerende på alle uddannelsesinstitutioner,
- medvirke til, at sundhedsvæsenet kan udnytte digitale løsninger i forbindelse med konsultation, diagnosticering og behandling, samt
- indtage en aktiv rolle i at sikre muligheder for digital borgerservice overalt i Grønland.

Udbredelse af højhastighedsinternet & 4G

For at understøtte udviklingen i Grønland samt imødekomme det stigende behov for internet udbygger TELE-POST infrastrukturen løbende.

Implementering og due dilligence vedr. Udbredelse af højhastighedsinternet & 4G

Vi har i 2018 lagt sidste hånd på en teknologisk opgradering af radiokæden i det nordvestlige Grønland samt udrulning af mobilt 4G-netværk. Det betyder, at højkapacitetsinternet nu kan udbydes fra Upernavik i nord til Qaqortoq i syd og når ud til 2/3 af landets befolkning (tidligere kun 1/3 af befolkningen). 4G-netværket betyder at alle kunder i Grønland nu har adgang til et stærkt forbedret mobilt netværk.

Digitale løsninger til kontakten med det offentlige

TELE-POST bidrager til en række initiativer, hvis primære hensigt er at sikre adgang til vigtig kommunikation og information for alle borgere.

Implementering og due dilligence vedr. Digitale løsninger til kontakten med det offentlige

Indsatsen betyder bl.a. at borgerne gratis kan kontakte læge via telefonen. Desuden er aftalen vedr. Socialstyrelsens rådgivningsnumre netop blevet optimeret med flere numre uden beregning.

Tilstrækkeligt internetadgang på uddannelsesinstitutioner

TELE-POST vil lette adgangen til indsamling af viden på uddannelsesinstitutionerne i Grønland.

Implementering og due dilligence vedr. Tilstrækkeligt internetadgang på uddannelsesinstitutioner

TELE-POST har netop indgået en ny, fortløbende aftale vedr. leverance, supportering og udbygning af Attat-nettet, således at det er anvendeligt til iPads og de muligheder som dette åbner. Dette sker til en kraftig reduceret pris for ejerne. Selskabet har brugt mange ressourcer på at kunne facilitere iPad-projektet i folkeskolerne.

Attat er et netværk som forsyner folkeskoler, erhvervsuddannelser samt videregående uddannelser med internet og adgang til diverse platforme som fælles mail og andre ressourcer. Størstedelen af disse hostes af TELE-POST. Interessenterne i Attat-nettet er den såkaldte brugergruppe som består af de grønlandske kommuner (folkeskoler) og relevante uddannelsesinstitutioner.

Hele netværket, herunder diverse filtrering, administreres og supporteres af TELE-POSTs Erhvervsafdelingen og Internetdelen forsynes via en fastprisaf tale indgået med TELE-POST.

Ånden i aftalen er at Attat får stillet TELE-POSTs overskudskapacitet til rådighed til reduceret pris i de perioder hvor vi eller vores øvrige kunder ikke anvender den. Groft forsimplet, så har Attat fuld adgang i dag og nattetimer, hvorimod der er begrænsninger i aftentimerne hvor største delen af Selskabets øvrige kunder lægger stort beslag på kapaciteten. Siden aftalens indgåelse er forbruget steget fra ca. 7 TB til ca. 33 TB om måneden.

Internet for alle

Etablering og vedligeholdelse af søkabel, radiokæde og satellit i det arktiske er en meget bekostelig affære, hvilket afspejler sig i etablerings- og driftsomkostningerne og dermed prisen på slutproduktet – sammenlignet med tilsvarende produkter i den øvrige verden. Til trods herfor arbejder TELE-POST for at internetforbindelse skal være en mulighed for alle samfundslag.

Implementering og due dilligence vedr. Internet for alle

TELE-POST opretholder visse internetprodukter, som i nutidens perspektiv ikke er kommercielt attraktive, men som sikrer kunderne en basal internetadgang for mindre beløb. Desuden vil vi fortsat arbejde for at sikre muligheder for digital borgerservice i Grønland.

Ikke-finansielle KPI'er vedr. DIGITAL VELFÆRD

Tidligere projekter	Fremtidige projekter
✓ Attat	➤ Der er pt. ikke lagt planer om fremtidige initiativer på området
✓ NUIKI	
✓ Forlænge søkablet til Aasiaat	
✓ Ny højhastighedskæde til Ilulissat	
✓ Forlænge radiokæden til Upernavik	

Fokus på IT-SIKKERHED

Der ligger et stort ansvar i at arbejde med post-, tele- og IT-kommunikation. Den grønlandske persondatalov, gældende lovgivning på Tele- og Postområdet samt Markedsføringslovens § 23, sætter naturligt standarden for, hvordan vi håndterer kunders og medarbejderes oplysninger. Vi skal desuden tage højde for de tilfælde hvor GDPR gør sig gældende.

Intern IT-sikkerhed

Det er vigtigt at vores kunder og medarbejdere føler sig trygge ved vores håndtering af deres data samt personlige oplysninger.

Implementering og due dilligence vedr. Intern IT-sikkerhed

TELE-POST sørger gennem en opdateret IT-sikkerhedspolitik, E-mail og Internet-politik, retningslinjer for brugerstyring samt retningslinjer for eksterne konsulenter at beskytte vores kunders og medarbejderes data, og personoplysninger og privatliv samt sikre transparens i forhold til, hvordan vi opnår denne sikkerhed. Derudover arbejder vi på at imødegå internationale standarder vedr. IT-sikkerhed; herunder ISO2700X.

Anvendelsen af TELE-POSTs HR-system optimeres til stadighed, og gør, at medarbejderne til enhver tid har adgang til deres egne medarbejderdokumenter. HR-systemet er cloudbaseret, hvilket betyder, at vi til enhver tid benytter de nyeste sikkerheds-features. I sommeren 2018 er der tillige implementeret nyt cloudbaseret lønsystem.

TELE-POST indgår lovpligtige databehandler-aftaler med leverandører og samarbejdspartnere.

Alle medarbejdere underskriver ved ansættelse en tavshedserklæring jf. lovgivningens retningslinjer.

Ekstern IT-sikkerhed

Vi ønsker at give vores kunder mulighed for overblik og egenkontrol.

Implementering og due diligence vedr. Ekstern IT-sikkerhed

Vi har flyttet vores privatabonnementer fra post-paid til pre-paid-produkter. Dvs. at kunderne betaler forud for deres tjenester, og derfor ikke risikerer større regninger end de har økonomisk mulighed for at imødegå.

Ikke-finansielle KPI'er vedr. IT-SIKKERHED

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
✓ IT-sikkerhedspolitik	➤ Tiltag vedr. hvordan man begår sig sikkert og
✓ Vejledning i at sikre sit trådløse netværk	respektfuldt på internettet
✓ Retningslinjer for persondatahåndtering	

Fokus på LOKAL INVOLVERING

TELE-POST er ét af Grønlands største og vigtigste virksomheder og sætter ved sin tilstedeværelse præg på samfundet. Derfor indgår det naturligt i Selskabets samfundsansvar at arrangere, deltage i, eller sponsorere aktiviteter, som kan have tydelig og vedvarende positiv effekt – i lokalsamfundet, nationalt eller i forhold til Grønlands internationale anseelse.

Firmasportsarrangementer

TELE-POST vil gerne bidrage til vores medarbejderes sundhed og sociale fællesskab.

Implementering og due diligence vedr. Firmasportsarrangementer

Selskabet er arrangør af den årligt tilbagevendende DHL TELE-POST firmastafet i Nuuk henvendt til byens virksomheder og deres ansatte. Dagen giver medarbejderne på tværs af virksomheder mulighed for at kombinere motion med socialt samvær. Koordinering af arrangementet er forankret i Marketingafdelingen.

I 2018 deltog 1220 løbere fordelt på 244 tilmeldte hold. Omkring 12 frivillige fra TELE-POST sørgede for den praktiske afvikling på selve løbsdagen. Arrangementet er dermed i dag den største folkelige begivenhed i Grønland med fokus på motion og sundhed. Som noget nyt havde TELE-POST, i samarbejde med Elite Sport Greenland, et hold elitesportsudøvere til at stå for opvarmningen af alle løbere. Som en hyggelig afslutning på løbet kan holdene tilkøbe og samles om en frokostkurv med lidt god mad og drikke. TELE-POST giver mulighed for at holdene kan donere overskydende mad til Frelsens Hær.

Derudover støtter TELE-POST hvert år medarbejderes deltagelse i Arctic Circle Race samt øvrige lokale firmasportsarrangementer – herunder firmafodbold, firmavolley-turneringer og lignende. Modtagelse af medarbejderes ansøgninger om betalt deltagelse i firmasportsarrangementer behandles af direktionssekretariatet.

Lokale samfundsinitiativer

TELE-POST støtter desuden op om lokale samfundsinitiativer såsom kulturnatten hvor mange medarbejdere bidrager til at give lokalbefolkningen nogle spændende kulturelle oplevelser og en indsigt i Selskabets virke.

Implementering og due dilligence vedr. Lokale samfundsinitiativer

Koordinering af Selskabets deltagelse i Kulturnatten er forankret i Marketingafdelingen. Øvrige initiativer varierer og støttes via TELE-POST sponsorater.

Landsindsamlinger

TELE-POST støtter desuden flere velgørende organisationer med eksempelvis landsindsamlinger.

Implementering og due dilligence vedr. Landsindsamlinger

Ved Landsindsamlingen 2018 for Neriuffik/Kræftens bekæmpelse i Grønland stillede TELE-POST hardware (telefoner og computere) til rådighed på aftenen. 5 medarbejdere fra TELE-POST sørgede for opsætning af et effektivt call-center, hvor kendte personer besvarede henvendelser om donationer under TV-udsendelsen. Sidst men ikke mindst gjorde TELE-POST det muligt at foretage donationer via SMS. I 2018 gav SMS-indsamlingen i alt 885.000 DKK, som gik ubeskåret til Neriuffik/Kræftens Bekæmpelse i Grønland. Gennemførelse af landsindsamlinger koordineres i Marketingafdelingen

Sprog

TELE-POST ønsker at agere i og tage højde for den sproglige diversitet i det samfund, vi er en del af.

Implementering og due dilligence vedr. Sprog

Selskabet har udformet en sprogpolitik og støtter medarbejderes ønske om relevant sprogundervisning i henholdsvis grønlandsk, engelsk og dansk. HR-afdelingen varetager medarbejderes behov for sprogundervisning.

Ikke-finansielle KPI'er vedr. LOKAL INVOLVERING

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
✓ DHL TELE-POST stafet	➤ Sponsorpolitik
✓ Medarbejderes deltagelse i firmasportsarrangementer	
✓ Lokale samfundsinitiativer	
✓ Landsindsamlinger	

Fokus på INDKØB OG LEVERANDØRSTYRING

Vi er bevidste om, at Selskabets ansvarlighed ikke kun omfatter TELE-POST, men også de leverandører og underleverandører som Selskabet benytter. Vi tager afstand fra enhver uetisk forretningsgang, såsom tvangsarbejde og børnearbejde.

Implementering og due dilligence vedr. Indkøb og leverandørstyring

Organisationen køber varer ud fra den interne indkøbsguide, og Indkøbsafdelingen har procedurer for, hvordan indkøb håndteres.

Ikke-finansielle KPI'er vedr. INDKØB OG LEVERANDØRSTYRING

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
✓ Fokus på leverandører med etisk forretningsgang	➤ Implementering af Code of Conduct

Målsætning for Menneskerettigheder i TELE-POST

MÅLSÆTNINGER 2019-2020	
Uddannelse	➤ Opretholde et relevant niveau af elever i Selskabet
Digital velfærd	➤ Tiltag vedr. hvordan man begår sig sikkert og respektfuldt på internettet
IT-sikkerhed	➤ Løbende afholde interne kurser i IT- og internetsikkerhed for relevante medarbejdere ➤ Sikkerhedspakker
Lokal involvering	➤ Ét samfundsudviklende projekt gennemføres ➤ Udarbejde frivillighedspolitik og sponsorpolitik
Indkøb og Leverandørstyring	➤ Udarbejde Code of Conduct

Arbejdstagerrettigheder

Global Compact princip 3-6	
3.	Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling;
4.	Virksomheden bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde; og
5.	Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde; og
6.	Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

TELE-POSTs tilgang

For virksomheder i Grønland er det naturligt at identificere sig som en del af det omgivende samfund og tage ansvar for sine medarbejdere. Dette gælder også TELE-POST. Vores tilgang til medarbejdernes velfærd inddrager derfor både de områder, hvor TELE-POST lovmæssigt eller på grund af vores rolle forventes at tage ansvar, samt områder, hvor vi proaktivt ønsker at påtage os yderligere ansvar.

Fokus på MANGFOLDIGHED

TELE-POST er med sine ca. 430 (feb. 2019) medarbejdere en internationalt orienteret arbejdsplads. Vi er aktuelt 7 forskellige nationaliteter fordelt på begge køn.

Mangfoldighed i markedsføring

I TELE-POST er vi en rummelig virksomhed der er bevidst om vores lokale forankring. Vi vil altid markere os ved en klar bevidsthed om vores lokale tilhørsforhold i en global forankret industri og vores markedsføring vil altid forankres i denne bevidsthed.

Kvindelige ledere

Selskabet ønsker at fremme en mere ligelig fordeling mellem mænd og kvinder, herunder styrke rekrutteringen af kvinder til lederstillinger. Vi ønsker derfor både at styrke Selskabets interne og det lokalt forankrede rekrutteringsgrundlag, så vi får et rekrutteringsforløb med mulighed for mangfoldighed til lederstillinger.

Endvidere er vi også bevidste omkring, at kvinder er et underrepræsenteret køn (udgør pt. knap 30 % af alle fastansatte) i Selskabet, såvel på medarbejder- som ledelsesniveau, og i særdeleshed i topledelsen. TELE-POST ønsker i særlig grad at fremme andelen af kvinder i ledelsen, herunder kvinder med toplederpotentiale.

Implementering og due diligence vedr. Mangfoldighed

TELE-POST arbejder med mangfoldighed gennem en formuleret og godkendt politik for mangfoldighed i ledelsen. Ved at arbejde strategisk ud fra politikken gennem organisationen, sikrer vi udnyttelse af – samt variation i medarbejdernes kompetencer. I overensstemmelse med Selskabets overordnede strategi vil dette bidrage til at skabe Grønlands mest attraktive arbejdsplads.

Lokal forankring

Vi ønsker som en af Grønlands største og vigtigste virksomheder, at afspejle befolkningssammensætningen.

Implementering og due diligence vedr. Lokal forankring

Grønland har fortsat en stor udfordring i at højne uddannelsesniveaet. Dette gør, at det særligt på specialistniveau kan være vanskeligt at rekruttere alle kompetencer lokalt. HR-afdelingen har i rekrutteringsprocessen øje for vigtigheden i at satse på lokal forankret arbejdskraft, hvor vi arbejder strategisk med et fokus om at opbygge de nødvendige kompetencer.

Leverandører

TELE-POSTs geografiske placering til trods, er det vigtigt at se på flere faktorer, når der vælges leverandør: På den ene side spiller indkøbsprisen en stor rolle og på den anden side spiller tilgængeligheden en stor rolle.

Implementering og due diligence vedr. Leverandører

For at sikre mangfoldighed i leverandørkæden, arbejder vi med at strømline vores indkøbsproces. Vi arbejder efter en indkøbsguide, der sikrer, at Selskabet benytter de mest optimale leverandører, herunder med videst muligt fokus på lokalt forankrede leverandører.

Ikke-finansielle KPI'er vedr. MANGFOLDIGHED

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
✓ Fokus på at opgaver løses lokalt	➤ Mangfoldig leverandørudvælgelse
✓ Mulighed for deltagelse i kvindenetværk	➤ Styrke rekruttering af kvinder til lederstillinger
✓ Mangfoldig rekrutteringsforløb	

Fokus på MEDARBEJDERUDVIKLING

Som en højteknologisk virksomhed, er det nødvendigt at tiltrække stærke kompetencer. Vores medarbejderes kompetencer og indsigt i telecom-branchens udvikling skal hele tiden holdes 'up to date'.

Med tanke på medarbejderne, arbejder TELE-POST med to overordnede målsætninger. Den ene handler om TELE-POST som arbejdsplads, og det anden om medarbejdernes motivation og evne til at skabe gode resultater.

Ved at arbejde med disse målsætninger sikrer vi at fastholde dygtige og kompetente medarbejdere, der kontinuerligt udvikler sig og sikrer at TELE-POST er én af Grønlands bedste arbejdspladser.

Medarbejderkompetencer & talentudvikling

Vi arbejder målrettet med interne talent- og medarbejderkompetencer, da vi tror på, at det er med til at skabe et godt arbejdsmiljø, og samtidig skaber resultater for den enkelte.

Implementering og due diligence vedr. Medarbejderkompetencer & talentudvikling

Ét af vores ledes fornemste opgave er at sørge for at kunne løfte eget ansvarsområde, gennem deres medarbejdere. HR-afdelingen vil bistå lederne i at afdække behovet for kompetencer samt assistere med at afklare hvordan medarbejderen kan opnå de rette kompetencer. Derfor gives der mulighed for jobrotation for de medarbejdere, der har et behov og hvor det er relevant i forhold til deres aktuelle stilling. Forudsætter kompetencegabet yderlige tiltag, kan medarbejderen sendes på et relevant og kompetencegivende kursus.

TELE-POST har et stor behov for at medarbejderne er IT-certificerede, hvorfor Selskabet er en stor aftager af IT-certificeringskurser. På den baggrund har vi i 2018 har indgået en aftale med en

relevant certificeret kursusudbyder om at afholde nødvendige kurser i Nuuk. Er der ledig kapacitet på kurserne, udbyder TELE-POST pladserne til øvrige virksomheder i byen.

Medarbejderudviklingssamtaler

En stor del af medarbejderens læring og udvikling grundlægges i en fælles evaluering af medarbejderens præstationer.

Implementering og due diligence vedr. Medarbejderudviklingssamtaler

For at sikre dialog om det forløbne års præstationer og udfordringer samt fastholdelse af de indbyrdes aftaler vedr. medarbejderens udvikling, har TELE-POST implementeret et web-baseret MUS-koncept (motivations- og udviklingssamtale). Samtalen fokuserer på den enkelte medarbejders trivsel og udviklingsmuligheder i organisationen. Samtale- og referatskabelonen er implementeret i HR-systemet, hvor status og aftaler noteres. Medarbejderen har derefter adgang til den afholdte samtales referat hvor leder og medarbejder har et fælles ansvar for medarbejderens fortsatte trivsel og udvikling.

Ikke-finansielle KPI'er vedr. MEDARBEJDERUDVIKLING

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
✓ Mulighed for jobrotation	➤ Udvekslingsaftaler
✓ Samarbejdsaftale med ekstern kursusudbyder om afholdelse af kurser lokalt	➤ 1:1-samtalskabelon
✓ Web-baseret MUS-koncept	➤ Kompetenceudviklingsprojekt

Fokus på ARBEJDSMILJØ

TELE-POST arbejder kontinuerligt for et sundt arbejdsmiljø for vores ansatte. Det er netop medarbejderne der udgør Selskabet, af hvilken grund det er vores ambition, at sikre gode og ansvarlige arbejdsforhold for vores medarbejdere. Derfor har vi fokus på at fremme sundheden på arbejdspladsen. TELE-POST arbejder målrettet med 3 elementer for at sikre et godt arbejdsmiljø: sundhed, sikkerhed og trivsel på arbejdspladsen.

Sundhed på arbejdspladsen

Udover at overholde den til enhver tid gældende lovgivning, gør TELE-POST en ekstra indsats. Det betyder at vi gennem de seneste år har iværksat nogle tiltag, der skal inspirere medarbejderne til at have en sund livsstil i og udenfor arbejdstiden.

Implementering og due diligence vedr. Sundhed på arbejdspladsen

Fra 2019 gennemfører TELE-POST hvert år en arbejdspladsvurdering (APV) der skal sikre de lovpligtige ergonomiske og sikkerhedsmæssige forhold, herunder også at forebygge uheldsmæssige arbejdsstillinger og deraf potentielt følgende slitage på kroppen.

I sensommeren 2018 foretog en fysioterapeut en ergonomisk gennemgang af medarbejdernes arbejdsstationer på lokationerne i Nuuk.

Som tidligere nævnt støtter Selskabet aktivt op om ansattes deltagelse i firmasportsarrangementer. Derudover har personaleforeningen i TELE-POST 'Attaveeraq' eksempelvis sørget for gratis motionsrum i flere byer og rabatordninger ved besøg i fitnesscentre for ansatte i lokale TELE-POST Centre.

For at overholde den gældende lovgivning vedr. Forbud mod rygning, har Selskabet udarbejdet en Rygepolitik hvori det fremgår at ansatte ved egen henvendelse kan tilbydes rygestopkursus.

Kantineordningen i Nuuk drives efter princippet om at ansatte tilbydes en sund og varieret kost.

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
✓ Arbejdspladsvurdering	➤ Alle igangværende initiativer forventes
✓ Sund kantineordning	videreført, og relevante nye aktiviteter
✓ Motionsrum	etableres i dialog mellem medarbejdere og
✓ Mulighed for rygestopkurser	ledelsen.
✓ Firmasportsarrangementer	

Sikkerhed på arbejdspladsen

TELE-POST overholder den til enhver tid gældende lovgivning og sætter fokus på sikkerhed på arbejdspladsen

Implementering og due dilligence vedr. Sikkerhed på arbejdspladsen

TELE-POST har besluttet at gennemføre en arbejdspladsvurdering hvert år. Undersøgelsen sikre de lovpligtige ergonomiske og sikkerhedsmæssige forhold, herunder forebyggelse af arbejdsulykker. En sådan vurdering er kun lovpligtig hver tredje år.

TELE-POST havde i 2018 ganske få arbejdsskader. Vi arbejder kontinuerligt for at skabe et trygt og sikkert arbejdsmiljø for vores medarbejdere.

Enkelte af vores medarbejdere arbejder indimellem i høje master og det er vigtigt, at disse medarbejdere føler sig sikre. Derfor skal disse medarbejdere på et specifikt redningskursus i masteredning og deres certifikatet skal fornyes med jævne mellemrum. Næste kursus forventes afholdt i 2. kvartal 2019.

Vi overholder lovgivningen for Sikkerhedsudvalg.

I 2017/18 er der installeret hjertestartere i lokationer i Nuuk. Der er afholdt ét kursus i medborgerførstehjælp i 2018 for ansatte i Nuuk.

L-AUS-kursus via e-learning for vores ansatte i Transmissionsafdelingen er afholdt i 4. kvartal 2018.

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
✓ Arbejdspladsvurdering	➤ Alle igangværende initiativer forventes
✓ Sikkerhedsudvalg	videreført, og relevante nye aktiviteter
✓ Redningskursus til medarbejdere der arbejder i master	etableres i dialog mellem medarbejdere og ledelsen.

Trivsel på arbejdspladsen

Vores mål er, at ansatte i TELE-POST til enhver tid trives og motiveres på arbejdspladsen. Glade og motiverede medarbejdere præsterer bedre, inspirerer andre, har mindre sygefravær og bidrager til at give TELE-POST et stærkt image.

Implementering og due dilligence vedr. Trivsel på arbejdspladsen

Hvert år opfordrer TELE-POST medarbejderne til at deltage i en medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU). Vi er stolte af, at medarbejdernes arbejdsglæde i 2018 fortsat ligger på samme høje niveau som året før, nemlig på indeks 80. Medarbejdernes svarprocent ligger i 2018-undersøgelsen på 88 (5% lavere end i 2017 og 2% under vores målsætning for 2018). Vi lægger stor vægt på gennemførelse af både medarbejdertilfredshedsundersøgelserne og arbejdspladsvurderingerne, da vi herigennem får indblik i både det psykiske og fysiske arbejdsmiljø.

Vi ønsker at vores medarbejdere føler sig trygge, både nu og i fremtiden. TELE-POST tilbyder derfor alle fast tilknyttede ansatte en sundhedsforsikring, der gælder både arbejdsmæssigt og privat, samt obligatorisk deltagelse i en pensionsordning.

TELE-POST respekterer medarbejdernes rettighed til fri organisering og kollektiv forhandling ved at anerkende fagforeninger og formelle samarbejdsudvalg mellem ledelse og medarbejdere. TELE-POST følger på relevante fagområder de offentlige overenskomster og øvrige aftaler mellem Selvstyret og medarbejdernes respektive faglige organisationer.

Ikke-finansielle KPI'er vedr. ARBEJDSMILJØ

Nuværende	Fremtidige
✓ Medarbejdertilfredshedsundersøgelse	➤ TELE-POST ønsker at bevare og løbende forbedre nuværende initiativer
✓ Arbejdspladsvurdering	
✓ Overenskomstaftaler	
✓ Samarbejdsudvalg	
✓ Stresscoaching	
✓ Pensionsordning & sygeforsikring	

Målsætning for Arbejdstagerrettigheder i TELE-POST

MÅLSÆTNINGER 2019-2020	
Mangfoldighed	➤ Flere kvinder i ledelsen ➤ Kvindelige ledere kan deltage i ledernetværk ➤ Mangfoldig leverandørudvælgelse
Medarbejderudvikling	➤ Kompetenceudviklingstiltag
Arbejdsmiljø	➤ Svarprocent i Medarbejdertilfredshedsundersøgelse over 90 %

Global Compact princip 7-9	
7.	Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer;
8.	Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed, og
9.	Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

TELE-POSTs tilgang

81 % af Grønland er dækket af indlandsis, og befolkningen på 56.000 er fordelt over en flere tusinde kilometer lang kyststrækning. Grønland har i hele landet et arktisk klima og arktiske lysforhold. Dette giver store udfordringer i forhold til at sikre alle former for infrastruktur, som er en nødvendig basis for et sammenhængende og moderne samfund.

Som post-, tele- og IT-virksomhed har de barske miljøforhold også en indflydelse på Selskabets drift, da det er forbundet med dyr og miljøbelastende teknologi at operere i Arktis. Det er således et nødvendigt og bevidst valg fra TELE-POST at prioritere Selskabets samfundsansvar for forsyningssikkerheden højere end målet om energireduktion. Med dette in mente bestræber vi os naturligvis på at udvise ansvarlighed og bæredygtighed, når det gælder vores tilgang til klima og miljø. Et område vi kontinuerligt vil fokusere på i fremtiden.

Fokus på GENANVENDELSE & OPRYDNING

TELE-POST ønsker at fremme genbrug af materialer, da dette reducerer unødigt affald, forbrug af knappe ressourcer og udledning af klimagasser.

Genbrug af materialer

Vi genanvender vores materiale i situationer hvor det er muligt. Hvor dele og komponenter ikke er genanvendelige, sørger vi for at rydde op efter os selv på en ansvarlig måde – hver gang.

Implementering og due diligence vedr. Genbrug af materialer

Dele der kan genanvendes, transporteres til nærmeste by og opbevares på et af kommunens tildelte oplagingspladser.

Ansvarlig oprydning

Når det ikke er muligt at genanvende materialer, rydder vi op på stedet.

Implementering og due diligence vedr. Ansvarlig oprydning

Oprydning efter etablering, reparation og vedligehold har ikke tidligere været konsekvent i Selskabets praksis, hvorfor vi i 2013 påbegyndte en systematisk oprydning på alle sites. Foreløbig er dette gennemført på alle lokaliteter mellem Nuuk og Sisimiut, senest i Qaqortoq.

Når oprydningsarbejdet udføres på de forskellige sites, bliver alle brændbare, ikke-forurenende affaldsmaterialer afbrændt på stedet, når dette skønnes at være den mindst miljøbelastende form for bortskaffelse. Alternativet til lokal afbrænding vil på mange øde lokaliteter betyde en øget helikoptertransport og deraf et væsentligt øget forbrug af fossilt brændsel i form af helikopter-fuel, hvilket skønnes at resultere i højere miljøforurening end afbrænding. Affald der indeholder ikke-nedbrydelige materialer sendes til forsvarlig destruktion eller deponi hos professionel tredjepart.

TELE-POST har klare procedurer for hvordan affald skal håndteres, og Selskabets leverandører er ligeledes underlagt vores retningslinjer for den affaldshåndtering.

Ikke-finansielle KPI'er vedr. GENANVENDELSE & OPRYDNING

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
<ul style="list-style-type: none">✓ Genanvendelse af antenner og paraboler.✓ Oprydningsprocedurer.	<ul style="list-style-type: none">➤ Fortsætte oprydning.➤ Etablere forretningsgang så oprydning/genanvendelse planlægges i alle anlægsprojekter.

Fokus på ENERGIREDUKTION & BÆREDYGTIG ENERGI

TELE-POST er bevidst om aktuelle og fremtidige klima- og miljøudfordringerne. Vi ønsker aktivt at beskytte miljøet ved at reducere Selskabets miljøbelastende forbrug. Desuden ønsker TELE-POST indirekte at påvirke samfundets miljø positivt ved at tilbyde teknologisk ansvarlige løsninger, hvor eksempelvis energiforbruget, og dermed klimabelastningen, over hele udstyrets levetid vægtes særdeles højt, når vi vælger teknologi. Et eksempel herpå er radiokædesites, hvor det er af afgørende betydning med et selvstændigt, lukket system til strømproduktion.

Anvendelse af vedvarende energikilder

TELE-POST har gennem mange år produceret energi fra vedvarende energikilder.

Implementering og due diligence vedr. Anvendelse af vedvarende energikilder

Især benyttes solceller, der automatisk tænder når solcelleopladningen er større end forbruget. Det betyder mindre træk på diesel- og petroleumsdrevne generatorer. I 2019 vil der foretages yderligere forsøg med nye solcelletyper.

Vi har gennem årene gjort mange forsøg og erfaringer med vindenergi. Vi har i dag én velfungerende vertikal vindmølle i Østgrønland. Desværre er det svært at udnytte denne vedvarende energi, grundet de barske klimatiske forhold, men dette betyder ikke, at vi har givet op. I 2019 vil der foretages yderligere forsøg med vindmølleteknologi.

Ikke-finansielle KPI'er vedr. ENERGIREDUKTION & BÆREDYGTIG ENERGI

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
<ul style="list-style-type: none">✓ Solcelleanlæg på alle radiokædestationer✓ 1 vindmølle på østkysten	<ul style="list-style-type: none">➤ Etablering og vedligeholdelse af solcelleanlæg i relevant omfang på alle sites, hvor der i øvrigt anvendes fossil energi.➤ Udviklingsprojekter indenfor vedvarende energi

Fokus på TRANSPORT

TELE-POST påvirker miljøet gennem transport af produkter og personer. Derfor søger vi hele tiden løsninger der kan minimere denne form for miljøpåvirkning.

Videokonference som alternativ

Et af de områder hvor vores kernekompetencer inden for kommunikationsteknologi gør en forskel, er særligt i forhold til at mindske rejseaktivitet, ikke kun for TELE-POSTs ansatte men også andre

virksomheders ansatte, bl.a. ved at etablere velegnede telekommunikationsløsninger, herunder videokonferencefaciliteter. Dette mindsker både rejseomkostninger, fravær grundet rejser samt udledningen af CO2.

Implementering og due diligence vedr. Videokonference som alternativ

Selskabets ansatte har nem adgang til vores egne videokonferencefaciliteter. Derudover er der installeret Skype for Business på så godt som alle ansattes personlige computer.

Effektivisering af fragt

Vi bestræber os på at mindske Selskabets klimapåvirkning ved at effektivisere den fragt, Selskabet har behov for.

Implementering og due diligence vedr. Effektivisering af fragt

Effektivisering af fragten sker i forbindelse med indkøb. Vi tilskynder desuden vores leverandører til bæredygtig udvikling og renere teknologi. Vi sørger for, at containere til egen fragt altid pakkes optimalt.

Ikke-finansielle KPI'er vedr. TRANSPORT

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
<ul style="list-style-type: none">✓ Video- og telekonferenceløsninger.✓ Minimering af fragt.	<ul style="list-style-type: none">➤ Udover løbende forbedring af eksisterende initiativer, er der ikke identificeret nye konkrete fremtidige initiativer på dette område.

Fokus på LOKALMILJØ

TELE-POST ønsker at bidrage til et renere miljø.

Deltagelse i lokale miljøtiltag

Selskabet støtter op om lokale miljøtiltag til gavn for både samfundet og forretningen.

Implementering og due diligence vedr. Deltagelse i lokale miljøtiltag

Selskabet har siden 2011 bidraget til CSR Greenlands oprydningstiltag 'Saligaatsoq', som er et fælles, årligt miljøprojekt blandt virksomheder og organisationer, der har til formål at skabe positiv opmærksomhed omkring vigtigheden af at passe på miljøet. I Nuuk udbød vi opgaven blandt skolernes ældste-trin, og det var 8. klasse fra Kangilinnuit-skolen som stillede op med 26 børn og voksne og hjalp os med opgaven. Der blev på dagen uddelt mad, drikke og lidt give-aways til deltagerne og som tak fik klassen et samlet bidrag til deres studietur. På den måde støtter vi både miljø-initiativet samtidig med at vi sikrer lokale unge midler til en studietur.

Ikke-finansielle KPI'er vedr. LOKALMILJØ

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
<ul style="list-style-type: none">✓ Saligaatsoq.	<ul style="list-style-type: none">➤ Der er ikke identificeret konkret fremtidige initiativer på dette område.

Målsætning for Miljø & Klima i TELE-POST

MÅLSÆTNINGER -2019-2020	
Genanvendelse & oprydning	➤ Udover fortsættelse af eksisterende tiltag, har TELE-POST ikke etableret nye konkrete målsætninger på dette område.
Energireduktion	➤ TELE-POST har ikke etableret konkrete målsætninger på dette område.
Transport	➤ TELE-POST har ikke etableret konkrete målsætninger på dette område.
Lokalmiljø	➤ TELE-POST har ikke etableret konkrete målsætninger på dette område.

Antikorrupption og bestikkelse

Global Compact princip 10

10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korrupption, herunder afpresning og bestikkelse

TELE-POSTs tilgang

Arbejdet med anti-korrupption handler for Selskabet om, hvordan vi undgår eller håndterer situationer, hvor der er risiko for, at korrupption eller bestikkelse kan være involveret.

Fokus på ØGET GENNEMSIGTIGHED & OBJEKTIVITET

TELE-POST har en vigtig position i samfundet. Med denne position følger også et ansvar.

Transparente klageadgange

TELE-POST vil altid tilstræbe at kunderne oplever TELE-POST som en virksomhed med transparens de har tillid til.

Implementering og due diligence vedr. Transparente klageadgange

For at sikre den rette og nødvendige transparens vil TELE-POST altid arbejde på at skabe en forenkling og gennemsigtighed iht. kundernes forretningsbetingelser, så de sikres tydelighed iht. hvad de kan forvente og hvordan de kan klage.

TELE-POST arbejder på at oprette en Whistleblower ordning, så medarbejdere, kunder, leverandører og øvrige eksterne samarbejdspartnere. Whistleblowerordningen skal sikre at TELE-POST giver mulighed for at førnævnte kan tage imod informationer om eventuelle uregelmæssigheder uden at skulle gennem Selskabets ledelse.

Transparente indkøb

Vi vil derfor i vores indkøb proaktivt og kontinuerligt indgå aftaler med både lokale og globale leverandører.

Implementering og due diligence vedr. Transparente indkøb

Brug af indkøbsguide

Ikke-finansielle KPI'er vedr. ØGET GENNEMSIGTIGHED

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
✓ Tilslutning til Transparency International Greenland's principper.	▪ Whistleblowerordning, når det lovmæssigt bliver muligt. ▪ Antikorrupsions-politik. ▪ Undervisning i pligt og rettigheder.

Fokus på BESTIKKELSE

Ikke-finansielle KPI'er vedr. BESTIKKELSE

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
✓ Tilslutning til Transparency International Greenland's principper.	▪ Gavepolitik.

Målsætning for Antikorrruption & Bestikkelse i TELE-POST

MÅLSÆTNINGER 2018-2019

Øget gennemsigtighed

- Gave- og anti-korrupsionspolitik er implementeret i løbet af 2019

VI. Resultater og forventninger til fremtiden

Da der som nævnt endnu ikke er udarbejdet delpolitikker for samfundsansvar, henvises der til målsætningerne beskrevet i slutningen af hvert af de 4 overordnede fokusområder: Menneskerettigheder, Arbejdstagerrettigheder, Miljø & Klima, Antikorrruption & Bestikkelse.