

COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO (COP)



*Reporte de los avances en la
implementación de los Diez
principios del Pacto Mundial de
las Naciones Unidas.*

Febrero de 2019

CARTA COMPROMISO

Sr. António Guterres
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA



Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que la empresa Molymex S.A de C.V apoya los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente, y la lucha contra la Corrupción. A través de esta comunicación, expresamos nuestro compromiso en continuar implementando estos principios en el marco de nuestra esfera de influencia.

Tenemos como responsabilidad desarrollar y aplicar estos principios en nuestra empresa, así como adentrarnos en los objetivos de Desarrollo Sostenible, además informaremos puntualmente a nuestros grupos de interés, colaboradores y público en general.

Molymex S.A de C.V se compromete a redactar y enviar un informe anual del progreso, de acuerdo a la política de COP del Pacto Mundial, con la finalidad de rendir cuentas y apoyar a la transparencia de esta iniciativa. Esto contiene:

- El apoyo constante que la empresa tiene con el Pacto Global.
- Una descripción de las medidas prácticas que la empresa tiene referente a la implementación de los principios del Pacto Global en sus 4 áreas temáticas.
- La medición de los resultados, donde se conocerá si los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, entre algunas otras medidas metodológicas.


Atentamente
Lic. Alfredo Ortega Terán
Director General



ANTECEDENTES HISTORICOS DE LA EMPRESA

MOLYMEX S.A. de C.V., filial ubicada en la localidad de Cumpas, Estado de Sonora en México, inició sus operaciones en mayo de 1979 y fue adquirida por Molymet en junio de 1994, compañía que suscribió el 100% de sus acciones del grupo mexicano Servicios Corporativos Frisco S.A. de C.V. En enero de 1995, Molymex comenzó sus operaciones productivas y comerciales en forma permanente.

Su ubicación estratégica le da acceso directo a los mercados de Estados Unidos y el resto del mundo. Sus proveedores, tanto de materia prima como de otros insumos se encuentran en Estados Unidos, Canadá, Chile y México, en tanto que sus principales clientes están en Asia, Europa y Estados Unidos.

En materia de comercialización, Molymex ha crecido en todos sus mercados. Además ha logrado consolidar sus relaciones comerciales con sus principales proveedores de materia prima. Su capacidad de procesamiento alcanza los 28 millones de libras de molibdeno anuales.

El Corporativo Molymet cuenta con seis plantas industriales: MolymetNos (Santiago de Chile), Molynor (Mejillones en el Norte de Chile); Molymex (Estado de Sonora en México); CM Chemiometall (Bitterfeld en Alemania) y Sadaci (en el puerto de Gante, en Bélgica) y Luoyang Hi-TechMetals (Luoyang, Henan, China). Además, posee oficinas comerciales en Santiago, Londres, Miami, Sao Paulo, Lima y Beijing.

En Gestión de Calidad, Gestión Ambiental y Gestión de Salud e Higiene Ocupacional, Molymex se encuentra certificada con la ISO 9001:2015 (Desde 1997), ISO 14001:2015 (Desde 2002) y OHSAS 18001:2007 (Desde 2004) respectivamente, adicionalmente cuenta con el certificado de Industria Limpia nivel de desempeño No. 2 (Auditoría Ambiental Voluntaria) otorgado por PROFEPA desde el año 2002. Es importante mencionar que las autoridades Federales de México (SEMARNAT) han reconocido la labor de Molymex otorgando el máximo galardón en el tema ambiental denominado Excelencia Ambiental y entregado por el Presidente de México en el año 2007 y por autoridades de PROFEPA en el 2016, 2017 y 2018.

También cuenta con el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable por séptimo año consecutivo por parte del Centro Mexicano para la Filantropía.



GIRO DE LA EMPRESA

Su giro es Minero-Metalúrgico, es una empresa dedicada a la transformación del sulfuro de molibdeno a óxido de molibdeno mediante un proceso de tostación.

El Molibdeno se usa en la fabricación de aceros inoxidable y súper aleaciones, es utilizado principalmente en la industria aeroespacial, automotriz, construcción y medicina, también se emplea en la en la fabricación de filamentos de focos, refinación de petróleos, lubricantes, micronutrientes en fertilizantes y en tratamiento de aguas.

Sus características principales son durabilidad, resistencia y capacidad para soportar corrosión agresiva y altas temperaturas.



UBICACIÓN

La empresa Molymex, cuenta con una oficina administrativa en Hermosillo, Sonora, México, en Blvd. Luis Donald Colosio No. 450, Torre 1, Nivel 5, Local 1, Colonia Metrocentro, C.P. 83250, Hermosillo, Sonora, México, teléfono (662) 289-36-40. Su planta procesadora se encuentra en el municipio de Cumpas, Sonora, México, con domicilio en Km. 29 Carretera Moctezuma-Nacozari, número de teléfono: (634)342-95-50.

Página de internet: www.molymex.com.mx

Macrolocalización



● Estado de Sonora, México.



MISIÓN



Nuestra Misión

Fortalecer nuestra posición líder a nivel mundial en el mercado de molibdeno y renio, mediante una capacidad de procesamiento eficiente y flexible, la continua optimización de procesos y la innovación, además de la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio en metales estratégicos.

En especial, procuraremos aumentar el valor para nuestros grupos de interés más relevantes, entre los que cuentan:

Nuestro equipo humano, pilar fundamental en todo lo que hacemos y de quienes nos preocupamos incansablemente.

Nuestros clientes, socios estratégicos de largo plazo, a quienes deseamos servir de manera cercana para satisfacer sus necesidades.

La comunidad en la cual estamos insertos y de la cual debemos ser parte activa y comprometida.










Nuestros proveedores insumos y servicios, quienes nos apoyan en la adecuada operación de las plantas industriales y unidades corporativas.

Las autoridades cuyas regulaciones nos proponemos superar permanentemente y estrictamente, generando así un ambiente de confianza.

En este contexto, Molymex espera obtener resultados superiores y crear valor económico sustentable para sus accionistas e inversionistas. Incentivaremos una cultura empresarial que actúe consistentemente de manera responsable ética, moral y transparente.



VISIÓN

-  Tener la mejor relación de largo plazo con clientes mineros e industriales, así como un conocimiento profundo de sus necesidades y mercados.
-  Ser el principal proveedor de molibdeno en el mercado Mexicano y uno de los principales actores de la industria de molibdeno a nivel internacional.
-  Generar utilidades para los accionistas, que sean sustentables, crecientes y superiores al promedio de la industria y aumentar en forma sostenida el valor económico de la compañía.
-  Adaptar la organización de tal manera, que nos permita una administración eficiente, incentivando el recurso humano con el objetivo de lograr la excelencia profesional integral, impulsando el desarrollo, la calidad de vida, haciendo énfasis en factores tales como condiciones laborales, salud y seguridad.
-  Buscar la generación y diversificación de nuevos negocios y concretarlos en forma eficiente y oportuna, Implementando tecnología de punta en los procesos.
-  Identificar y controlar los riesgos internos y externos a los que está expuesto el negocio.
-  Cumplir con los ámbitos de responsabilidad social empresarial, considerando las inquietudes laborales, sociales y del medio ambiente en sus operaciones diarias y en su interacción con las partes interesadas.
-  Fomentar la preservación de equilibrio ecológico y cuidado del medio ambiente, alentando el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el ambiente y su protección.
-  Realizar un compromiso de transparencia con los grupos de interés; estableciendo acciones para evitar actos de corrupción, promoviendo el respeto por los derechos humanos de los grupos vulnerables, apoyando aspectos sociales, educación y el desarrollo en la comunidad.



POLÍTICA DE CALIDAD

Molymex, S.A. de C.V., es una empresa dedicada al procesamiento de molibdeno, que orienta sus actividades a alcanzar la satisfacción total del cliente, concediendo especial atención al cuidado del medio ambiente, la seguridad e higiene laboral y los valores humanos; además del cumplimiento de los temas legales aplicables y otros requisitos.

Para conseguir este propósito, todos los integrantes de la organización nos comprometemos a lograr una mayor eficiencia, la optimización en el uso de los recursos y un sistema de mejora continua, que nos permita mantenernos como una empresa rentable, considerando siempre entre sus objetivos el desarrollo sustentable y la responsabilidad social empresarial.



EMPRESA DE VALORES



INTEGRIDAD



CONFIDENCIALIDAD



TRASCENDENCIA



EXCELENCIA



INNOVACIÓN



SUSTENTABILIDAD



VALORES

Nuestros valores son la esencia de la identidad de nuestra empresa, y forman parte de nuestras conductas día a día, por el pleno compromiso y sostenibilidad de nuestra organización.



— INTEGRIDAD —

- + Actuamos de manera coherente con lo que decimos y pensamos.
- + Actuamos de forma ética.
- + Cumplimos con la palabra empeñada.
- + Actuamos con rectitud, veracidad y transparencia.
- + Promovemos una relación tolerante sin discriminación alguna.
- + Somos conscientes que el respeto es la base de las relaciones interpersonales y empresariales sólidas.



— EXCELENCIA —

- + Obtenemos resultados superiores, buscamos la máxima eficiencia en nuestros procesos.
- + Nos hacemos cargo de nuestro trabajo con responsabilidad, compromiso y siempre cumplimos con nuestros objetivos.
- + Orientamos nuestro trabajo para la mejora continua de nuestros índices de productividad, eficiencia y costos.
- + Somos comprometidos, nos hacemos cargo de nuestro trabajo con responsabilidad.



— INNOVACIÓN —

- + Apostamos por la innovación.
- + Estamos a la vanguardia de las nuevas tecnologías.
- + Nos orientamos a la obtención de nuevos y mejores productos.
- + Creemos en la investigación y en el desarrollo permanente de nuevas soluciones, como forma de contribuir positivamente a los cambios de nuestro entorno y del mercado.



— CONFIDENCIALIDAD —

- + Velamos por el resguardo y confidencialidad de la información.
- + Sabemos que la información de nuestro negocio es uno de nuestros principales activos.
- + Hacemos un uso responsable del conocimiento de la compañía.



— SUSTENTABILIDAD —

- + La seguridad es siempre primero: cero accidentabilidad es nuestro lema.
- + Promovemos y mantenemos los más altos estándares de seguridad.
- + Velamos por el cuidado de las personas.
- + Cumplimos y superamos las regulaciones vigentes, generando así un ambiente de confianza.
- + Minimizamos el impacto ambiental de nuestra operación.
- + Respetamos nuestro entorno natural y social.



— TRASCENDENCIA —

- + Generamos valor en el tiempo.
- + Comprendemos el compromiso que tenemos con la sociedad.
- + Apostamos por el desarrollo profesional de las personas que conforman nuestros equipos.
- + Apoyamos activamente a las comunidades a las que pertenecemos.
- + Colaboramos y aportamos con soluciones efectivas a nuestros clientes.
- + Nuestro legado será el presente de las futuras generaciones.



PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL



DERECHOS HUMANOS

1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.
2. No ser cómplice de abuso de los derechos humanos.

ESTÁNDARES LABORALES

3. Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.
4. Eliminar el trabajo forzado y obligatorio.
5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil.
6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

MEDIO AMBIENTE

7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.
8. Promover mayor responsabilidad medioambiental.
9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

ANTICORRUPCIÓN

10. Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.



DERECHOS HUMANOS



PRINCIPIO 1: APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS.

PRINCIPIO 2: NO SER CÓMPlices DE ABUSO DE LOS DERECHOS HUMANOS

En Molymex el equipo humano, es el pilar fundamental en todo lo que se hace, porque son quienes con su trabajo diario hacen de esta empresa lo que es hoy en día, es por ello se valora su entusiasmo, compromiso y la entrega diaria de parte de todos los colaboradores, en gran medida se promueve el respeto, honestidad e integridad, la igualdad de oportunidades, equidad de género, respeto a la individualidad, el reconocimiento y crecimiento laboral, seguridad y salud, cuyos puntos son piezas claves para el desempeño armonioso del trabajo, a la par de construir un aspecto esencial de su cultura corporativa.

VALORACIÓN, POLÍTICA Y OBJETIVOS

El apego a los principios cívicos, éticos y morales, que fundamentan los valores del ser humano, son una pieza fundamental en la vida de Molymex, en gran medida el sentido de respeto, honestidad e integridad, son puntos claves para el desempeño armonioso del trabajo, a la par de construir un aspecto esencial de su cultura corporativa.

Molymex opera bajo la condición fundamental de ir más allá del cumplimiento de leyes y ordenamientos, factor indispensable para alcanzar el desarrollo sustentable donde se conjugue el crecimiento tecnológico de la empresa con el desarrollo social y económico del entorno.

La empresa cuenta con políticas, misión, visión, código de ética, convenio individual de trabajo, contrato colectivo de trabajo y reglamentos internos de trabajo



que protegen los derechos humanos de los colaboradores siempre encaminados al cumplimiento de las normativas determinadas en la Ley Federal del Trabajo.

IMPLEMENTACIÓN Y MEDICIÓN DE RESULTADOS

Molymex como Empresa Socialmente Responsable y adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas promueve e impulsa una cultura de competitividad responsable que busca las metas y el éxito del negocio, contribuyendo al mismo tiempo al bienestar de la sociedad, hace públicos sus valores, combate interna y externamente prácticas de corrupción y se desempeña con base en un código de ética. Vive esquemas de liderazgo participativo, solidaridad, servicio y de respeto a los derechos humanos y a la dignidad humana. Además promueve condiciones laborales favorables para la calidad de vida, el desarrollo humano y profesional de toda su comunidad (empleados, familiares, accionistas y proveedores).

Molymex garantiza el cumplimiento de los principios de los derechos humanos los cuales se especifican en los siguientes documentos normativos de la empresa:

POLÍTICA DE CALIDAD:

Molymex, S.A. de C.V., es una empresa dedicada al procesamiento de molibdeno, que orienta sus actividades a alcanzar la satisfacción total del cliente, concediendo especial atención al cuidado del medio ambiente, la seguridad e higiene laboral y los valores humanos; además del cumplimiento de los temas legales aplicables y otros requisitos.

Para conseguir este propósito, todos los integrantes de la organización nos comprometemos a lograr una mayor eficiencia, la optimización en el uso de los recursos y un sistema de mejora continua, que nos permita mantenernos como una empresa rentable, considerando siempre entre sus objetivos el desarrollo sustentable y la responsabilidad social empresarial.



MISIÓN:





Dentro de un apartado de la misión se describe:

Procuraremos aumentar el valor para nuestros grupos de interés más relevantes, entre los que cuentan:

Nuestro equipo humano, pilar fundamental en todo lo que hacemos y de quienes nos preocupamos incansablemente.

VISIÓN:

Así mismo la visión detalla los siguientes puntos:

-  Adaptar la organización de tal manera, que nos permita una administración eficiente, incentivando el recurso humano con el objetivo de lograr la excelencia profesional integral, impulsando el desarrollo, la calidad de vida, haciendo énfasis en factores tales como condiciones laborales, salud y seguridad.
-  Cumplir con los ámbitos de responsabilidad social empresarial, considerando las inquietudes laborales, sociales y del medio ambiente en sus operaciones diarias y en su interacción con las partes interesadas.
-  Fomentar la preservación de equilibrio ecológico y cuidado del medio ambiente, alentando el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el ambiente y su protección.
-  Realizar un compromiso de transparencia con los grupos de interés; estableciendo acciones para evitar actos de corrupción, promoviendo el respeto por los derechos humanos de los grupos vulnerables, apoyando aspectos sociales, educación y el desarrollo en la comunidad.



CÓDIGO DE ÉTICA:

Dentro de los principios y valores que rigen el código de Ética de Molymex, los cuales son sometidos periódicamente a controles y auditorias, tenemos:

Incorporación de Personal

- En Molymex la selección y contratación de personal se fundamenta en la capacidad, la experiencia profesional y el nivel de identificación que los candidatos tengan con los Valores de la empresa.
- El proceso de selección y contratación se realiza con respeto y sin crear falsas expectativas, con apego a las características culturales y legales y tiene como objetivo el proveer a Molymex de personal que reúna la mejor calificación y condiciones personales, acorde con los requerimientos del cargo; como así mismo, con un potencial que permita su desarrollo futuro en cargos de mayor responsabilidad, en la medida que existan vacantes.





Compromisos de Molymex

De manera sistemática, la empresa busca propiciar un ambiente de trabajo saludable y productivo, que canalice el potencial y la creatividad de su personal, al tiempo que fomente la colaboración y el trabajo en equipo. En esta misma dirección, la empresa se preocupa por:










- El cumplimiento del marco legal, incluyendo aquí los aspectos y compromisos que se adquieran por la Empresa en todo tipo de regulaciones.
- Salvaguardar al personal prohibiendo todo tipo de acoso y discriminación.
- Salvaguardar las instalaciones a través de equipos, dispositivos, sistemas y procedimientos de seguridad.
- Proteger el medio ambiente y la salud ocupacional de su personal.
- Propiciar la comunicación abierta y los canales adecuados para la retroalimentación, y basar los ascensos en los méritos.
- Definir, comunicar y hacer cumplir las políticas y reglamentos internos de MOLYMEX.




Responsabilidad del personal de Molymex S.A. de C.V.

-  Conocer la Misión y Visión de la Empresa y contribuir a su logro, mediante el desarrollo eficiente de su trabajo, la práctica de los valores compartidos en la empresa y el cumplimiento de lo establecido en el Código de Ética.
-  Conocer, entender, cumplir y hacer cumplir las políticas y reglamentos internos de MOLYMEX.
-  Contribuir en el fomento de la colaboración y el trabajo en equipo.
-  Cumplir y hacer cumplir los estándares de salud y seguridad

Respeto a la Individualidad

-  El rechazo y la sanción a los castigos corporales, coerción mental o física y abuso verbales por parte de los Jefes de División, Directivos o cualquier otra autoridad que desarrolle sus labores dentro de la compañía.
-  La sanción a cualquier situación de violación de los Derechos Humanos, cuando éstos han sido comprobados en su ámbito de influencia.
-  Rechazar cualquier operación que vaya en contra de la dignidad de la persona.
-  Rechazar cualquier política discriminatoria.
-  Establecer mecanismos de protección para quienes denuncien la violación o incumplimiento del código; así como para los que denuncian actos de corrupción.
-  La empresa rechaza el racismo, el empleo infantil y toda forma de discriminación y hostigamiento.
-  La empresa considera la igualdad de trato en cuanto a género, orientación sexual, condición social y origen étnico, dando las mismas oportunidades a todos en la contratación, promoción, remuneración y división del trabajo, con lo que se elimina toda discriminación negativa.
-  La empresa cuenta con disposiciones que prohíben dentro de la empresa alusiones verbales o gestuales reiteradas de corte sexual o de doble sentido, en particular cuando estas son consideradas ofensivas, por parte de quien las recibe.
-  La empresa cuenta con órganos o mecanismos de denuncia, encargados de sancionar a quienes incurren en cualquier falta que afecte la dignidad del empleado.



 Apoya acciones relacionadas a la defensa y promoción de los Derechos Humanos entre los diferentes niveles jerárquicos que conforman el organigrama de la Empresa, con el fin de evitar cualquier violación en los derechos individuales.

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO:

Se cuenta con un contrato colectivo de trabajo que celebra por una parte la empresa Molymex S.A. de C.V. y por la otra el Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos, Siderúrgicos y Similares de la República Mexicana, Sección 286, con el objeto de fijar los derechos y obligaciones de la empresa y el sindicato.

CONVENIO INDIVIDUAL DE TRABAJO:

Se establecen las prestaciones de carácter general a que tienen derecho los empleados administrativos de la empresa Molymex, incluyendo las de previsión social.

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO:

En cumplimiento a lo establecido por el Artículo 422 y demás relativos a la Ley Federal del Trabajo y con objeto de regular el desarrollo de todos los trabajos en las dependencias de la empresa, se formula este reglamento, cuyos artículos especifican los derechos y obligaciones a que se sujetan la empresa y sus trabajadores.

OTROS PUNTOS APLICABLES A LOS DERECHOS HUMANOS:

Molymex al aceptar a un trabajador a su servicio, le proporcionará los medios necesarios para el desempeño de su trabajo, lo tratará con la debida consideración, con justicia y equidad y le pagará el salario que le corresponda. El trabajador se obliga a cumplir con sus deberes con sentido de responsabilidad y desempeñará sus labores bajo la dirección y autorización de sus jefes, con la intensidad, cuidados y esmero apropiados.

Para prevenir o proteger de algún accidente a sus trabajadores, la empresa dotará a sus trabajadores, cuyas condiciones y naturaleza del trabajo así lo requieran, de útiles de seguridad y otros implementos, de conformidad con las disposiciones legales



correspondientes. Dichos útiles serán proporcionados por la empresa sin costo alguno para los trabajadores, quienes a su vez asumen la responsabilidad de cuidarlos y de darles el uso debido.

Es un orgullo para la empresa el saber que brinda a su personal una excelente calidad de vida, otorgando a sus colaboradores prestaciones más allá de las que indica la ley y respetando en todo momento los derechos humanos de todos los grupos de interés.

Los resultados que hemos obtenido hasta este momento son muy gratos y favorables, por lo que no se ha contado con ninguna violación a los Derechos Humanos de los trabajadores y en lo que respecta a los aspectos laborales durante el 2018, se ha reducido la prima de riesgo ante el IMSS (Instituto Mexicano del Seguro Social) al 0.5%. Para demostrar el cumplimiento del desempeño laboral, se realizó la auditoria por la STPS (Secretaria del Trabajo y Previsión Social), dando cumplimiento al 100% en materia condiciones generales.



ESTÁNDARES LABORALES



PRINCIPIO 3: APOYAR A LOS PRINCIPIOS DE LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

PRINCIPIO 4: ELIMINAR EL TRABAJO FORZADO Y OBLIGATORIO.

PRINCIPIO 5: ABOLIR CUALQUIER FORMA DE TRABAJO INFANTIL.

PRINCIPIO 6: ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACIÓN.

VALORACIÓN, POLÍTICA Y OBJETIVOS

En Molymex S.A. de C.V., reconocemos y valoramos la importancia de nuestros empleados y sus derechos laborales. Nos apegamos a todas las normatividades vigentes en nuestro país y agregamos iniciativas de innovación social que permiten el desarrollo humano a la par del crecimiento.

Contamos con un Código de Ética, Contrato Colectivo de Trabajo, Convenio Individual de Trabajo, Reglamento Interno, Políticas Empresariales Internas y nos apegamos a las normatividades establecidas dentro de la Ley Federal del Trabajo, y estamos siempre abiertos a las auditorías realizadas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, con la finalidad de ser transparentes en nuestro actuar laboral, siempre en busca de respetar las garantías de nuestros colaboradores.


Dentro de estos documentos, declaramos la no discriminación en cuanto a género, raza, discapacidad u orientación sexual, al igual que de expresar el estar en contra de cualquier forma de trabajo infantil.



IMPLEMENTACIÓN Y MEDICIÓN DE RESULTADOS

MEMORIA DE SUSTENTABILIDAD

Dentro de la Memoria de Sustentabilidad podemos encontrar medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de operaciones identificadas como riesgo significativo para el trabajador:

 "Molymex, al aceptar a un trabajador a su servicio, le proporcionará los medios necesarios para el desempeño de su trabajo, lo tratará con la debida consideración, con justicia y equidad y le pagará el salario que le corresponda. El trabajador se obliga a cumplir con sus deberes con sentido de responsabilidad y desempeñará sus labores bajo la dirección y autorización de sus jefes, con la intensidad, cuidados y esmero apropiados".

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO

Se cuenta con un Reglamento Interno de trabajo, documento que informa sobre las reglas y sanciones que se consideran para evitar las conductas inadecuadas del personal, el cual se entrega a todo el personal laboral al realizar la contratación.

CONTRATO COLECTIVO

El Contrato Colectivo de Trabajo tiene por objetivo fijar los derechos y obligaciones de la Empresa y la Sección Sindical, y regirá en todas las Direcciones, Divisiones y Áreas que la empresa actualmente posee, tratando en todo momento de salvaguardar los intereses de la propia empresa y los empleados.

CONVENIO INDIVIDUAL DE TRABAJO

Se establecen las prestaciones de carácter general a que tienen derecho los empleados administrativos de la empresa Molymex, incluyendo las de previsión social.










CÓDIGO DE ÉTICA






La época en que nos desarrollamos se encuentra enmarcada en un persistente proceso de globalización, que involucra las relaciones interpersonales, entre compañías, así como con otras organizaciones e instituciones. En este escenario es de vital importancia asumir la iniciativa para el desarrollo y fomento de una cultura ética tanto en los negocios como en el ámbito institucional y empresarial.

Molymex preocupada por estos aspectos, busca en forma permanente la manera de mantener los mejores estándares de justicia y transparencia, sustentando la toma de decisión dentro de los marcos legales y congruentes con sus valores organizacionales, asignando una especial importancia a los valores humanos, como herramienta esencial para crear un ambiente ético, el cual debe prevalecer como parte integral en todos los actores de nuestra empresa, enfocados finalmente en el logro de los objetivos inmersos en nuestra Misión y Visión.

Dentro de los principios y valores que rigen el código de ética en el apartado de Respeto a la Individualidad, la empresa establece:


-  Rechazo y sanción a los castigos corporales, coerción mental o física y abuso verbales por parte de los Jefes de División, Directivos o cualquier otra autoridad que desarrolle sus labores dentro de la compañía.
-  La sanción a cualquier situación de violación de los Derechos Humanos, cuando éstos han sido comprobados en su ámbito de influencia.
-  Rechazar cualquier operación que vaya en contra de la dignidad de la persona.
-  Rechazar cualquier política discriminatoria.
-  Establecer mecanismos de protección para quienes denuncien la violación o incumplimiento del código; así como para los que denuncian actos de corrupción.
-  La empresa rechaza el racismo, el empleo infantil y toda forma de discriminación y hostigamiento.
-  La empresa considera la igualdad de trato en cuanto a género, orientación sexual, condición social y origen étnico, dando las mismas oportunidades a todos en la contratación, promoción, remuneración y división del trabajo, con lo que se elimina toda discriminación negativa.



-  La empresa instruye a sus colaboradores para evitar cualquier tipo de acoso de tipo psicológico, económico, de poder o sexual.
-  La empresa cuenta con disposiciones que prohíben dentro de la empresa alusiones verbales o gestuales reiteradas de corte sexual o de doble sentido, en particular cuando estas son consideradas ofensivas, por parte de quien las recibe.
-  La empresa cuenta con órganos o mecanismos de denuncia, encargados de sancionar a quienes incurren en cualquier falta que afecte la dignidad del empleado.
-  Apoya acciones relacionadas a la defensa y promoción de los Derechos Humanos entre los diferentes niveles jerárquicos que conforman el organigrama de la Empresa, con el fin de evitar cualquier violación en los derechos individuales.
-  MOLYMEX conoce e identifica las particularidades de la comunidad local para prevenir posibles conflictos respecto a sus costumbres y creencias.

POLITICA DE CONTRATACIÓN Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Esta política, tiene la finalidad de establecer las bases y procedimientos, para el Proceso de Reclutamiento y Selección de Personal en cada uno de sus niveles, recalcando dentro del mismo el punto de fijar la mayoría de edad, como uno de los requisitos para contratación:

-  Principios, punto 4to: “Queda establecido que todo postulante a un cargo deberá cumplir los siguientes requisitos mínimos:
 - Haber aprobado la Preparatoria
 - Tener 18 años de edad cumplidos.

UNIVERSIDAD EMPRESARIAL MOLYMEX

La Empresa Molymex S.A. de C.V., con la finalidad de contribuir en el desarrollo competitivo interno y externo de sus colaboradores, en el año 2015, implementó como estrategia para la difusión del conocimiento y la eficiencia de su proceso, el Proyecto Universidad Empresarial Molymex, planteándose como eje fundamental en la estrategia de negocios, buscando fortalecer el crecimiento de la empresa, sustentado en la Misión y Visión que se ha establecido.








Los objetivos a corto plazo que se establecen son mejorar los resultados de la empresa, vía mejora de los procesos, mientras que a largo plazo el de coadyuvar al cumplimiento de la visión de la empresa.

Actualmente contamos con 2 generaciones conformadas por aprendices de las diferentes Áreas Laborales de la Empresa, mismos que se les ha otorgado el reconocimiento de Oficial Profesional en Transformación de Molibdeno, fijándose como objetivo el de "Introducir al colaborador en el proceso productivo de la empresa MOLYMEX, a través del fortalecimiento de sus valores, conocimientos, habilidades y actitudes, buscando con esto lograr los resultados operativos para el logro de la Misión-Visión Empresarial", estando una 3er generación en proceso.

Con esta estrategia se trata la abolición de la discriminación en materia de empleo y ocupación, ya que se ofrecen conocimientos generales sobre las prácticas laborales realizadas en la misma sin discriminación en sus funciones y responsabilidades.

DECÁLOGO EMPRESARIAL

La Empresa Molymex, como Empresa Socialmente Responsable, pone en práctica los siguientes principios, mismos que forman parte de su Decálogo de Valores Empresariales Responsables:

-  Promueve e impulsa una cultura de competitividad responsable que busca las metas y el éxito del negocio, contribuyendo al mismo tiempo al bienestar de la sociedad.
-  Hace públicos sus valores, combate interna y externamente prácticas de corrupción y se desempeña con base en un código de Ética.
-  Promueve condiciones laborales favorables para la calidad de vida, el desarrollo humano y profesional de toda su comunidad (empleados, familiares, accionistas y proveedores).
-  Identifica las necesidades sociales del entorno en que opera y colabora en su solución, impulsando el desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida.
-  Identifica y apoya causas sociales como parte de su estrategia de acción empresarial.



- ❏ Invierte tiempo, talento y recursos en el desarrollo de las comunidades en las que opera.
- ❏ Participa, mediante alianzas intersectoriales con otras empresas, organizaciones de la sociedad civil, cámaras, agrupaciones y/o gobierno, en la discusión, propuestas y atención de temas sociales de interés público.
- ❏ Toma en cuenta e involucra a su personal, accionistas y proveedores en sus programas de inversión y desarrollo social.

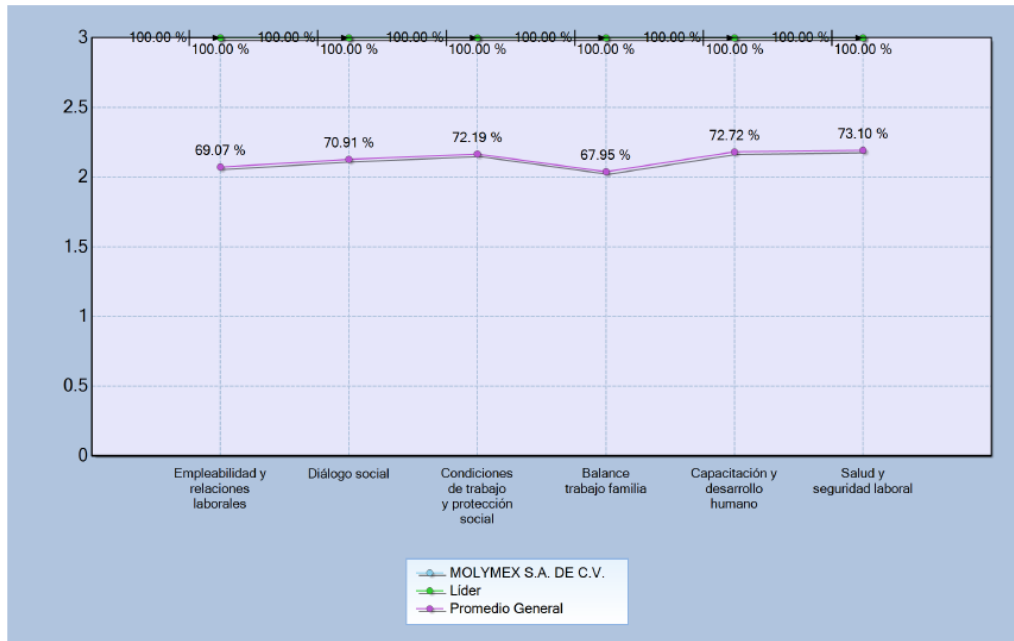
Desde el año 2011 Molymex se encuentra acreditada como Empresa Socialmente Responsable por parte del Centro Mexicano para la Filantropía, durante esos años la empresa ha presentado un nivel sobresaliente, se adjuntan graficas del nivel de posicionamiento con otras empresas en el ámbito de Calidad de Vida.

Subámbito	Desempeño				
	No iniciado	Algún progreso	Progreso considerable	Cumplimiento consolidado	Sobresaliente
Empleabilidad y relaciones laborales					✓
Diálogo social					✓
Condiciones de trabajo y protección social					✓
Balance trabajo familia					✓
Capacitación y desarrollo humano					✓
Salud y seguridad laboral					✓
Recomendaciones					



3. Áreas de oportunidad por ámbito y subámbito

a) Calidad de vida en la Empresa



Resultados de la Retroalimentación del CEMEFI 2018





PRINCIPIO 7: APOYAR EL ENFOQUE PREVENTIVO FRENTE A LOS RETOS MEDIOAMBIENTALES.

PRINCIPIO 8: PROMOVER MAYOR RESPONSABILIDAD MEDIO AMBIENTAL.






PRINCIPIO 9: ALENTAR EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS DEL MEDIO AMBIENTE

Desde su creación Molymex ha adoptado responsablemente el compromiso de fomentar la preservación del equilibrio ecológico, mediante acciones e iniciativas encaminadas al cuidado y protección del medio ambiente, como la optimización de recursos, alentando el desarrollo y difusión de procesos de reciclaje y de tecnologías respetuosas, lo que se ha traducido en fuertes inversiones e iniciativas destinadas a preservar su entorno, cuidando los recursos naturales, aire, agua y suelo.




VALORACIÓN, POLÍTICA Y OBJETIVOS

Se cuenta con una política Integrada de Gestión, considerando los ámbitos de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional, la cual menciona textualmente, que orienta sus actividades a alcanzar la satisfacción total del cliente, **concediendo especial atención al cuidado del medio ambiente**, la seguridad e higiene laboral y los valores humanos. Lo anterior creando un compromiso con todos los integrantes de la empresa, incluyendo contratistas y proveedores.

Dentro de los principales compromisos y objetivos anuales la empresa destaca los siguientes:

-  Reducción del consumo de agua.
-  Eficientar consumos energéticos (aire comprimido, energía eléctrica, vapor y gas LP).
-  Reducción en la generación y control de residuos (peligrosos e industriales).
-  Reducción, monitoreo y control de emisiones a la atmosfera.
-  Evitar impactos al suelo.








-
-  Controlar los riesgos de trabajo significativos.
 -  Reducir el número de accidentes.
 -  Prevenir enfermedades profesionales.

Dichos compromisos estimulan el Sistema de Gestión Ambiental y de Seguridad y Salud Ocupacional, implementada en los establecimientos de la empresa. Cada compromiso cuenta con objetivos, metas y programas ambientales que promueven el seguimiento y control de éstos con el fin de medir, reducir y controlar los consumos en todos los niveles. Es necesario señalar que cada área que integra Molymex, debe contar con elementos que soporten su participación en el seguimiento de los objetivos, metas y programas ambientales con lo que se promueve la cultura ambiental en todos los niveles de la Organización.

IMPLEMENTACIÓN Y RESULTADOS

Para evidenciar la implementación y resultados positivos y en cumplimientos de la política, objetivos y metas anteriormente mencionados, en materia de gestión de Calidad, Ambiental y de Seguridad y Salud Ocupacional, así como Responsabilidad Social Empresarial, Molymex mantuvo las certificaciones que se mencionan a continuación:

-  Certificación ISO 9001 versión 2015, con vigencia hasta Julio 2020.
-  Certificación ISO-14001 versión 2015, la cual se mantiene con vigencia a julio de 2020.
-  Certificación OHSAS-18001 versión 2007 con vigencia a julio de 2020.
-  Certificación Industria Limpia nivel 2 con vigencia hasta Abril de 2020. Con respecto al nivel 2 se refiere a las empresas de mayor nivel en la mejora continua en el rubro de medio ambiente, es decir ir más allá del cumplimiento legal, siendo Molymex una de las 4 empresas en Sonora que cuenta con este resultado.
-  Distintivo de Empresa Socialmente Responsable desde el año 2011.



-
- 🏡 Excelencia ambiental reconocimiento desde el año 2007. Durante el año 2016, 2017 y 2018 Molymex renovó su reconocimiento de excelencia ambiental siendo una de las 58 empresas a nivel nacional en el país Mexicano.

Durante el año 2018, se realizó la auditoria integrada (Calidad, Ambiental y Seguridad) en un mismo evento, lo anterior es con el fin de direccionar y evidenciar el compromiso de la empresa hacia la mejora continua a través de la normatividad internacional.

La empresa con el objetivo de proteger el medio ambiente ha integrado desde el año 1997 en su proceso productivo, plantas ecológicas tales como:


- 🏡 Planta de Lavado de Gases.
- 🏡 Planta de Ácido Sulfúrico.
- 🏡 Planta de tratamiento de líquidos de proceso.

Dichas Plantas ayudan a minimizar las emisiones a la atmosfera en un 99.9% y control total de líquidos, siendo líquidos derivados del agua, los cuales se reutilizan en las áreas verdes y procesos secundarios de la Planta.

En lo que respecta a la comunidad, se han realizado las siguientes actividades:

- 🏡 Campañas de limpieza en escuelas de la comunidad.
- 🏡 Concursos alusivos al Día Mundial del Agua en las escuelas del municipio.
- 🏡 Campañas de recolección de residuos eléctricos y electrónicos en el Día Mundial del Medio Ambiente.
- 🏡 Se realizó el 2do. LLantatón Molymex.
- 🏡 Se implementó el programa de Escuela Verde en el Jardín de Niños "Enriqueta de Parodi" en el municipio de Cumpas, Sonora.
- 🏡 Platicas en las escuelas sobre el cuidado del medio ambiente.
- 🏡 Apoyos en el cuidado y forma del confinamiento de la basura recolectada en el municipio de Cumpas Sonora.



-  Campaña de recolección de tapa plásticas para apoyo a Asociaciones de beneficencia a Personas con Cáncer.

A continuación se muestra los resultados de la retroalimentación del cuestionario de Empresa Socialmente Responsable emitido por el Centro Mexicano para la Filantropía en el ámbito de Medio Ambiente:

3. Áreas de oportunidad por ámbito y subámbito

d) Cuidado y preservación del medio ambiente

Subámbito	Desempeño				
	No iniciado	Algún progreso	Progreso Considerable	Cumplimiento consolidado	Sobresaliente
Prevención de la contaminación					✓
Uso sustentable de los recursos					✓
Mitigación y adaptación al cambio climático					✓
Protección y restauración del ambiente natural					✓
Educación y cultura ambiental					✓
Recomendaciones					

3. Áreas de oportunidad por ámbito y subámbito

d) Cuidado y preservación del medio ambiente



Grupos de relación beneficiados



Esta gráfica determina que la empresa se encuentra en un nivel excelente en el cuidado y preservación del medio ambiente.





PRINCIPIO 10: ACTUAR CONTRA TODAS LAS FORMAS DE CORRUPCIÓN, INCLUYENDO LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO.

Molymex es una empresa que promueve e impulsa una cultura de competitividad responsable, con rumbo a la búsqueda de metas y el éxito mediante conductas vinculadas a los más altos estándares de integridad, en cumplimiento de ir más allá de la legalidad y conducta ética, manifestando siempre nuestro compromiso, por medio una consistente cultura organizacional de valores que se ponen práctica día a día para lograr nuestros objetivos, regidos por los principios de honestidad, respeto, transparencia, responsabilidad, mejora continua, confidencialidad, sostenibilidad y trascendencia, todo ello a razón del permanente compromiso con nuestros colaboradores, medio ambiente, proveedores, clientes, autoridades y nuestra comunidad.

VALORACIÓN, POLÍTICA Y OBJETIVOS

La época en que nos desarrollamos se encuentra enmarcada en un persistente proceso de globalización, que involucra las relaciones interpersonales, entre compañías, así como con otras organizaciones e instituciones. En este escenario es de vital importancia asumir la iniciativa para el desarrollo y fomento de una cultura ética tanto en los negocios como en el ámbito institucional y empresarial.

Molymex preocupada por estos aspectos, busca en forma permanente la manera de mantener los mejores estándares de justicia y transparencia, sustentando la toma de decisión dentro de los marcos legales y congruentes con sus valores organizacionales, asignando una especial importancia a los valores humanos, como



herramienta esencial para crear un ambiente ético, el cual debe prevalecer como parte integral en todos los actores de nuestra empresa, enfocados finalmente en el logro de los objetivos inmersos en nuestra Misión, Visión y políticas.

La empresa establece sus valores y principios en las políticas y código de ética con el fin de evitar cualquier tipo de corrupción, extorsión o soborno.

IMPLEMENTACIÓN Y MEDICIÓN DE RESULTADOS

Molymex, S.A de C.V. persigue que todas sus actividades se efectúen, registren y controlen de acuerdo a una estricta observancia de las leyes, políticas, normas y procedimientos que le son aplicables, y en ese sentido, su personal deberá escoger el camino de la máxima integridad.

POLITICA SOBRE VALORES ORGANIZACIONALES

La empresa cuenta con una política sobre valores organizacionales donde se estipulan los valores éticos de comportamiento del personal.

POLITICA DE CONFLICTOS DE INTERESES

Esta política está enfocada a la transparencia en las operaciones particulares existentes entre el personal, contratistas y/o proveedores de Molymex.





CÓDIGO DE ÉTICA

Uno de los estatutos que rigen a la empresa es el código de ética el cual está dirigido para ser cumplido por todos y cada uno de los empleados de la empresa Molymex, sin distinción de niveles jerárquicos, involucrando en lo posible al personal contratista que desarrolla actividades en el seno de la empresa.




Dentro de los principios y valores que se establecen en el código de ética son los siguientes:









Lealtad.-

-  La empresa promueve el compromiso de informar a las autoridades, cualquier intento de corrupción por parte de algún funcionario de gobierno.
-  Se compromete a mantener prácticas de competencia leal evitando cualquier práctica contraria a la verdad, prohibiendo expresamente la utilización de prácticas ilegales para obtener ventajas comerciales.
-  La empresa establece un compromiso de coherencia entre sus procesos de negocio y sus principios de responsabilidad social.
-  La empresa conoce, entiende y atiende oportunamente las necesidades e inquietudes de sus clientes, proveedores, accionistas, autoridades, organizaciones sociales, etc.

Relaciones.-

-  La empresa cuenta con procesos para definir sus grupos de relación o de interés y la forma de vincularse con ellos.
-  La empresa promueve el desempeño ético entre sus grupos de relación.
-  La empresa estimula la adopción de criterios de responsabilidad social entre los integrantes de su cadena de valor.

Transparencia.-

-  La empresa garantiza la honradez, legalidad y claridad en todas sus transacciones.
-  La empresa combate la corrupción en todas sus formas.
-  La empresa opera con prácticas de mercado honestas, transparentes y de colaboración con otras empresas y organismos de su sector.
-  La empresa incorpora aspectos de desempeño ético en las evaluaciones de sus colaboradores y sus directivos.
-  La empresa sanciona a sus colaboradores, independientemente del puesto que desempeñen, que puedan ser involucrados en actos de corrupción o conflictos de interés.
-  La empresa se abstiene de ofrecer y otorgar pagos, comisiones y compensaciones extralegales que le permitan obtener ventajas competitivas para su negocio.







-
- La empresa exige a cualquier colaborador la denuncia a las autoridades superiores de todas las ofertas no éticas o ilegales que éste reciba.
 - MOLYMEX cuenta con un correo electrónico (buzonsugerencias@molymex.com.mx), el cual se utiliza como canal de comunicación para la mejora continua y para la denuncia en casos de que se infrinjan los derechos humanos del trabajador, contando con la plena discreción del personal que recopila la información.

Valores Éticos de Comportamiento.-

- El personal de la empresa no podrá utilizar su relación con la empresa, o la información confidencial obtenida como producto de esa relación, para su beneficio personal o de algún miembro de su grupo familiar o de terceros. Asimismo el trabajador de la empresa, no podrá directa o indirectamente vender o arrendar, cualquier clase de propiedad, instalaciones, equipos, recursos minerales, productos o servicios, a la empresa.
- Un trabajador no podrá aprobar o controlar contratos u otras actividades comerciales entre la empresa y un miembro directo de su grupo familiar o con una compañía o individuo en que un miembro de su familia inmediata tenga una responsabilidad de decisión. La revisión, aprobación o control administrativo de estos negocios, facturas o boletas deben ser remitidos al nivel jerárquico superior.
- Un trabajador de la Empresa no podrá, salvo que MOLYMEX lo requiera y autorice, revelar a terceros cualquier dato o información de carácter confidencial relativo a los negocios de la empresa.
- Un trabajador de MOLYMEX no podrá utilizar para su beneficio particular, la información personal, instalaciones, equipos, suministros o relaciones comerciales de la empresa.
- Un trabajador no podrá prestar servicios como ejecutivo ni como consultor a ninguna empresa o individuo que comparta o haga negocios, o intente hacer negocios con la empresa.
- Toda aplicación que se desarrolle o la forma en que una aplicación se utilice en la empresa, incluyendo específicamente los software, equipamiento de redes y comunicación, dispositivos de seguridad, programas computacionales, manuales,











formulas, variables de cálculo, reglas de negocio, códigos fuentes, documentos y diseños, es propiedad intelectual de MOLYMEX y constituye información confidencial, para ser utilizada únicamente en la empresa, por lo tanto no deberá ser copiada, reproducida o distribuida total o parcialmente.

-  El trabajador deberá mantener en completa reserva todo lo que llegue directa o indirectamente a su conocimiento, sea por sus funciones o por la correspondencia, contratos, libros de contabilidad o informes sobre negocios, actividades industriales, métodos de elaboración o cualquier operación de la empresa, cualquiera que fuese su naturaleza.
-  El personal de la empresa no puede, en forma directa o indirecta aceptar invitaciones o regalos de los clientes y proveedores. Excepcionalmente, y a fin de no incurrir en descortesía para con ellos, se podrán aceptar obsequios de bajo monto, por ejemplo en Navidad. Sin embargo, éstos deberán ser informados por escrito al superior jerárquico.
-  El personal de Molymex, deberá evitar contratar trabajos o servicios particulares con contratistas de Molymex. El personal que se ve ante la necesidad de requerir algún trabajo a contratistas de la empresa, deberá informar este hecho, al Presidente Ejecutivo, al Director General y al Auditor Interno del Corporativo, en el documento FRCMX-06 definido para estos efectos, se deberá especificar el trabajo o servicio desarrollado, monto total de su costo, con el respaldo correspondiente del pago efectuado. Lo anterior deberá informarse antes del inicio del trabajo y una vez finalizado.
-  Está prohibido aceptar de los contratistas regalos significativos; recibir favores que puedan representar algún costo o hacer negociaciones de beneficio personal con contratistas de MOLYMEX.

Relaciones Comerciales entre Contratistas.-

La adhesión a altos estándares de ética e integridades es de vital importancia para la Compañía. En la contratación de obras y/o servicios, la observancia de dichos estándares permite construir relaciones comerciales sólidas y sanas con otras empresas y/o personas, para lo cual se establecen los siguientes criterios:



-
-  Por la independencia e imparcialidad de las relaciones entre las partes, ningún trabajador de la Empresa debe ni puede aprobar o controlar Contratos u Órdenes de Trabajo, entre la Empresa y un miembro directo de su grupo familiar o con una Compañía o individuo en que un miembro de su familia inmediata tenga una responsabilidad de decisión.
 -  Cualquier conflicto de intereses que tuviera el Trabajador de Molymex con el tercero o Contratista, deberá ser informado y autorizado expresamente por el Presidente del Consejo de Administración. En todo caso deberá observarse la Política sobre Valores Organizacionales y la Política de Conflicto de Intereses de Molymex.
 -  Las Órdenes de Trabajo son indivisibles, esto es, no se aceptan divisiones en varias órdenes cuando se trata de una misma obra o servicio.
 -  En ningún caso los trabajadores son facultados para autorizar y firmar contratos y/u Órdenes de Trabajo, de conformidad a la política respectiva, firmarán dos veces un mismo y único documento. En este sentido, las firmas autorizantes deben corresponder, necesariamente, a dos trabajadores distintos. En los casos de subrogancias, el subrogante firmará y se hará responsable de conformidad a las facultades y responsabilidades asociadas al cargo que subroga.
 -  Toda relación contractual con un tercero o Contratista debe ser consistente con los principios, políticas y procedimientos de la Empresa y con el estricto cumplimiento y observancia de la legalidad vigente.
 -  Importancia esencial en el establecimiento, continuidad y término de la relación contractual con un tercero o Contratista es el respeto, observancia y cabal cumplimiento que éste haga de la legislación laboral y previsión al respecto de sus trabajadores.
 -  La firma del contrato respectivo, debe ser realizada por las personas que cuentan con poder legal para representar a la Empresa, dando cumplimiento a las políticas de Facultades de Autorización de Firmas.
 -  Toda relación contractual con un tercero o Contratista debe:



- Proteger los intereses de Molymex, sin dejar de ser equitativo para ambas partes.
- Ser recíprocamente aceptable, técnica y económicamente viable para ambas partes.
- Permitir la completa ejecución del encargo solicitado, dentro del plazo acordado, al precio más conveniente para la Empresa y de acuerdo a las especificaciones acordadas.

Los trabajadores comparten los valores que se viven en la empresa y expresan la responsabilidad de vivirlos y promoverlos en la carta de compromiso que se firma al recibir el Código de Ética Empresarial de Molymex.

Además es importante señalar que se ha impartido un taller a los colaboradores donde se les dé a conocer los valores principales que debemos tener y que son fundamentales para el trabajo y la vida diaria.

Cabe mencionar que como Empresa Socialmente Responsable acreditada a partir del año 2011, la empresa ha buscado mejorar en cada uno de los ámbitos que

3. Áreas de oportunidad por ámbito y subámbito

b) Ética Empresarial

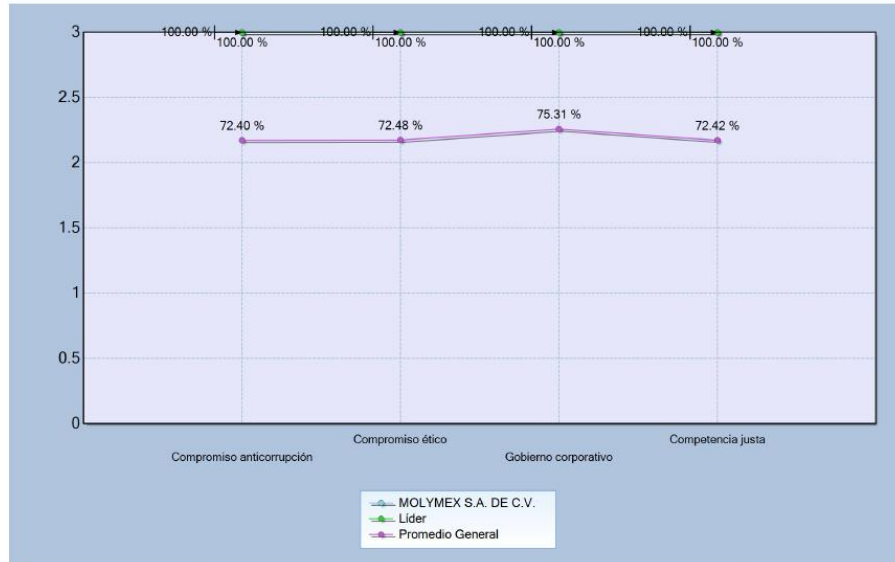
Subámbito	Desempeño				
	No iniciado	Algún progreso	Progreso considerable	Cumplimiento consolidado	Sobresaliente
Compromiso anticorrupción					✓
Compromiso ético					✓
Gobierno corporativo					✓
Competencia justa					✓
Recomendaciones					

3. Áreas de oportunidad por ámbito y subámbito

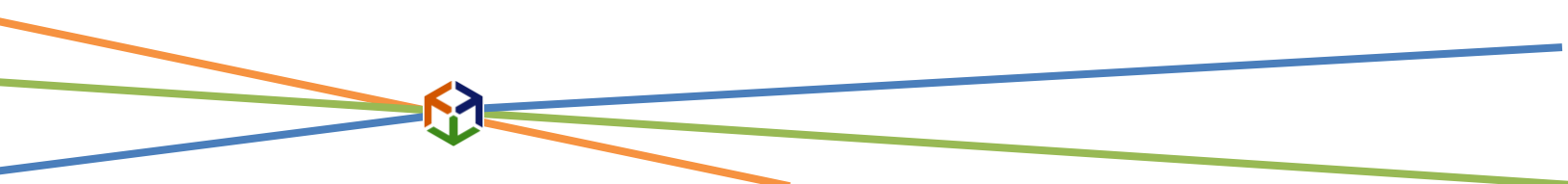


establece el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), y dentro de los cuales se observa que el ámbito de Ética Empresarial se encuentra en un nivel sobresaliente.

b) Ética Empresarial



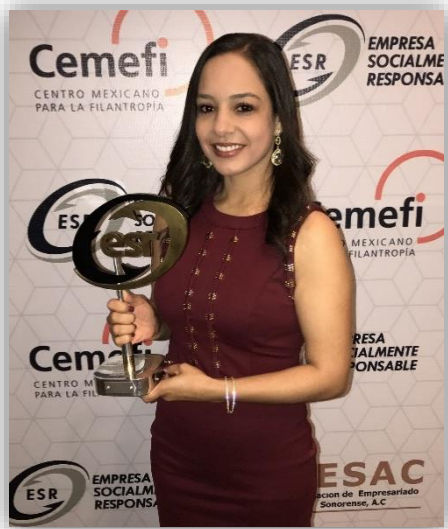
Resultados de la Retroalimentación del CEMEFI 2018



RESPONSABILIDAD SOCIAL



8 AÑOS SIENDO UNA EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE



Molymex S.A. de C.V. obtuvo por 8vo. año consecutivo el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable por haber cumplido con los estándares de Responsabilidad Social Empresarial establecidos en los ámbitos estratégicos de Calidad de Vida en la Empresa, Ética Empresarial, Vinculación con la Comunidad y Cuidado y Preservación del Medio Ambiente, este distintivo es otorgado por parte del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial (AliaRSE), entidades que cada año destacan el esfuerzo que las empresas despliegan en este campo, asumiendo de manera voluntaria el compromiso de implementar una gestión socialmente responsable y de mejora continua, como parte de su cultura y estrategia de negocio.

La empresa se destaca por tomar en cuenta el factor sustentable en los ámbitos social, económico y ambiental, así como su involucramiento con los grupos de interés, estableciendo acciones para evitar actos de corrupción, promoviendo el respeto por los derechos humanos, apoyando aspectos sociales, educación y el desarrollo en la comunidad.

Molymex se ha caracterizado por participar activamente en el tema de la Responsabilidad Social Empresarial, buscando la mejora continua en cada una de sus actividades, proponiéndose metas, mismas que se han visto reflejadas con reconocimientos de terceros por la gran labor que ha demostrado en su compromiso con la sustentabilidad, como parte de ello es el reconocimiento que se entrega a Molymex por parte de Clúster Minero de Sonora, por ser una de las 1,680 empresas mexicanas que fueron distinguidas como Empresas Socialmente Responsables formando parte de las 108 empresas del Estado de Sonora que cuentan con el Distintivo ESR 2018 por dejar huella positiva a nivel social, medioambiental y económico.



UNIVERSIDAD EMPRESARIAL MOLYMEX 2DA. GENERACIÓN DE GRADUANTES

El 15 de febrero del 2018, se llevó a cabo la ceremonia de graduación de la 2da. generación de la Universidad Empresarial Molymex, la cual estuvo conformada por 25 aprendices.

En la mesa de presídium estuvieron presentes la maestra Lucía Basurto, en representación del Instituto de Empresa Inteligente; el Sr. Alfredo Ortega, Director General de Molymex; el Sr. Fernando Salazar, Secretario General del Sindicato Local Sección 286 y el Sr. Roberto Sánchez, Rector de la Universidad Empresarial Molymex, quienes fueron los encargados de realizar la entrega de reconocimientos a los aprendices, que durante este ciclo se destacaron académicamente dentro del Oficial Profesional en Transformación de Molibdeno.

¡Muchas felicitades a los graduantes!



Alfredo Ortega, Director General de Molymex, acompañado de personalidades y los 25 aprendices de la 2da. Generación de la Universidad Empresarial Molymex.

MOLYMEX, 4 AÑOS OBTENIENDO EL **RECONOCIMIENTO DE EXCELENCIA AMBIENTAL**

La Procuraduría Federal de Protección al Ambiente otorgó por 4ta. ocasión el Reconocimiento de Excelencia Ambiental a Molymex por demostrar su liderazgo y compromiso con la preservación del medio ambiente al implementar prácticas de vanguardia en el contexto del desarrollo sustentable.

Muchas felicidades a la Gran Familia Molymex por la obtención de este gran reconocimiento, resultado de su fuerte compromiso con la preservación del entorno y la responsabilidad social con el medio ambiente.



La estatuilla "Mi mundo" refleja el cuidado de cada uno de nosotros con nuestro planeta a través de nuestras acciones y actividades a favor del medio ambiente.

CAMPAÑA DE REFORESTACIÓN EN ESCUELAS ¡RESULTADOS POSITIVOS!



El 20 y 23 de abril, se llevó a cabo la Campaña de Reforestación en 17 escuelas del municipio de Cumpas, Sonora, desde preescolar, primaria, secundaria y preparatoria de las comisarías de Los Hoyos, Ojo de Agua, Teonadepa, La Colonia, Jécori y la comunidad de Cumpas.

Fueron un total de **1004 personas** entre alumnos, maestros, directores, padres de familia, contratistas de Molytex y personal Molytex.

Gracias al valioso apoyo recibido se lograron reforestar **569 árboles** donados por Molytex.





2DO. LLANTATÓN MOLYMEX



El 24 de mayo 2018, se realizó el 2do. Llantatón MolyMex en pro del cuidado del medio ambiente.

**Total recaudado:
664 llantas.**

¡Felices ganadores!



1er. lugar:
Secundaria
Prof. Rafael N. Varela.

Recaudó: 316 llantas.



2do. lugar:
Telesecundaria
No. 77.

Recaudó: 247 llantas.

5TA. CAMPAÑA DE RESIDUOS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS

El 24 de mayo 2018, se realizó la 5ta. Campaña de Residuos Eléctricos y Electrónicos, que tuvo como finalidad evitar la inadecuada disposición y valorizar los residuos.

Agradecemos el apoyo de las instituciones educativas del municipio de Cumpas y los invitamos a seguir participando en este tipo de campañas a favor del medio ambiente.

Total recaudado: 2,290 Kg.

¡Felices ganadores!



1er. lugar:

Primaria Prof. Luis G. Monzón.
Recaudó: 1,047.8 Kg.

2do. lugar:

Telesecundaria No. 77.
Recaudó: 677.1 kg.

3er. lugar:

Secundaria Prof. Rafael N. Varela.
Recaudó: 320.4 kg.



CUIDANDO EL AIRE

El monitoreo de la calidad del aire se ha convertido en uno de los principales ejes tanto de regulaciones ambientales como de conciencia ambiental en la actualidad, por ello como parte de sus actividades a favor del medio ambiente Molymex cuenta con 4 casetas de monitoreo:

- 2 en Cumpas.
- 1 en Teonadepa.
- 1 en Ojo de Agua.



Cabe señalar que Molymex lleva 4 años siendo reconocido como una empresa con Excelencia Ambiental a través del Programa de Auditoría Ambiental Voluntaria, otorgado por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente.

PROYECTO “ESCUELA VERDE”

EDUCACIÓN AMBIENTAL DESDE LA INFANCIA

Molymex como empresa socialmente responsable cuenta con programas ambientales que se desarrollan en escuelas de la comunidad con el objetivo de concientizar el cuidado del medio ambiente en los rubros de agua, energía, suelo y residuos.

Para el desarrollo del Proyecto Escuela Verde en el año 2018 se visitó al jardín de niños Enriqueta de PARODI, con la finalidad de crear conciencia desde la infancia sobre el cuidado de los recursos ambientales.

Durante el año 2018 se impartió a los maestros y alumnos capacitación sobre el manejo de residuos, capacitación sobre la elaboración de composta, taller de separación de residuos, entre otros.

Resultados positivos.

Residuos

- 119 alumnos capacitados.
- Comité VERDE formado por alumnos y maestros.
- Se asignó una zona verde en la cual se encuentran contenedores identificados para cada tipo de residuos que se genera.
- Valorización de residuos “reducir, reuso, reciclaje”.
- Participación activa por parte de Molymex en la disposición de los residuos generados de los cuales se reciclan plástico, cartón y residuos orgánicos para la elaboración de composta.
- Visita de 94 alumnos al área de elaboración de composta de la empresa Molymex, otorgándoles como presente una bolsa de composta.

Agua

- Implementación del proyecto para optimizar el consumo de agua “recolección de agua pluvial y de lavamanos externo para su reutilización en servicios sanitarios y áreas verde”.
- Se espera reutilizar el 100% del agua residual de lavamanos en el riego de áreas verdes “huerto escolar” y para el depósito de sanitarios.

Suelo

- Plática sobre la importancia de plantar un árbol.
- Reforestación por parte de los alumnos y maestros.



VISITAS FAMILIARES



Molymex recibió la agradable visita de 10 familias de colaboradores de la empresa, quienes conocieron el proceso de producción y dieron un recorrido por la planta.

Fueron un total de 32 personas que tuvieron la oportunidad de convivir con su familiar en su área de trabajo.





¡Muchas gracias por su visita!



CAMPAÑA DE LIMPIEZA DE LA ESCUELA PRIMARIA “REVOLUCIÓN”

Colaboradores y contratistas de Molymex, alumnos y maestros de la Primaria y Telesecundaria de Teonadepa, así como padres de familia se unieron durante la campaña de limpieza y rehabilitación de la Escuela Primaria “Revolución” de la comisaria de Teonadepa, con la finalidad de mantener instalaciones dignas para sus estudiantes.

Agradecemos la colaboración de todos.



SIENDO SOLIDARIOS CON NUESTRA GENTE

En diciembre del año 2018, la empresa Molymex como parte de su Responsabilidad Social con la comunidad y en conjunto de la dependencia de DIF Municipal de Cumpas, realizó la entrega de despensas a las personas más vulnerables del Municipio, estas despensas fueron adquiridas con el monto recaudado de la campaña de residuos eléctricos y electrónicos realizada en el mes de mayo 2018.



DONACIÓN DE UNIFORMES A **LOS EQUIPOS DE LA LIGA** MUNICIPAL DE FÚTBOL **INFANTIL COPA MOLYMEX**

Durante el evento de Inauguración de la Liga Municipal de Fútbol Infantil "Copa Molymex 2018", la empresa realizó por 6to. año consecutivo la donación de 133 uniformes para los 6 equipos participantes, además de material deportivo.

Con esto, Molymex ratifica su compromiso con los jóvenes de la comunidad.





7MA. CARRERA CICLISTA

El 29 de abril se llevó a cabo la **7ma. Carrera Ciclista Molymex**, en conjunto con el DIF Municipal con el fin de celebrar el Día del Niño. En un ambiente familiar, alegre y relajado se vivió esta carrera, que contó con 315 participantes entre todas las categorías, además de la asistencia de las familias y amigos de los participantes quienes demostraron su apoyo en todo momento.

Al finalizar el evento se rifaron 14 bicicletas entre los participantes (2 por categoría).





¡Muchas felcidades a los ganadores!



VERANO MOLYMEX 2018

Con gran éxito se llevó a cabo el Verano MolyMex 2018, fueron 2 semanas de diversión y aprendizaje donde los niños disfrutaron de las actividades recreativas especiales para ellos como:

- Guardián del planeta.
- Súper atleta.

- Soy científico.
- Manos mágicas.

- Jugando ando.
- Chapuzón time.





Un agradecimiento especial para Club Leo, Cruz Roja y al maestro Reginaldo Carrizosa quien fungió como coordinador del evento, así como a los Jóvenes voluntarios de Cumpas y colaboradores de la empresa Molymex, quienes apoyaron con la realización de este gran evento.

CIERRE EXITOSO DEL PROGRAMA DE AQUA FITNESS Y ZUMBA

Con excelentes resultados culminó el programa de Aqua Fitness y Zumba 2018 organizado por Molymex, el cual forma parte del plan de Responsabilidad Social de la empresa, agradecemos el esfuerzo y la dedicación mostrada por los participantes en este programa y los invitamos a seguir participando en las actividades organizadas por la empresa a favor de la salud.



¡Muchas gracias!

ENTREGA DE MATERIAL DEPORTIVO

El 23 de Marzo de 2018, el Sr. Jorge Cruz, Jefe de División de RRHH, en representación de la empresa Molymex, realizó la entrega de material deportivo al equipo de béisbol "Moros" de Cumpas, que consistió en 5 bates y 60 pelotas, Saúl Carrizosa y Omar Vásquez, colaboradores de Molymex, así como Abelardo Gómez y Ángel Buelna, integrantes del equipo actual campeón de la Liga de la Sierra fueron los encargados de recibirlo.



Molymex, apoyando el deporte.

GRAN TORNEO DE VOLEIBOL MOLYMEX 2018

En un ambiente familiar y de sana competencia se llevó a cabo la Gran Final del Torneo de Voleibol Molymex 2018, el pasado 17 de octubre.

Fueron 8 equipos masculinos y 6 equipos femeninos provenientes de Cumpas, sus comisarías, equipos de Moctezuma y Nacozari, quienes se enfrentaron en este amistoso torneo, que tiene como finalidad fomentar la sana competencia y respeto dentro de la convivencia pacífica. Agradecemos la dedicación y esfuerzo mostrado por parte de todos los equipos participantes.



Ganadores

Femenil



Varonil



¡Muchas felicitades a los equipos ganadores!

CERTIFICACIONES Y ACREDITACIONES DE MOLYMEX S.A. DE C.V.



**EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE**



**APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL**





Oficina Central

Metrocentro Hermosillo.
Blvd. Colosio y Blvd. Solidaridad,
Col. Metrocentro.
Hermosillo, Sonora, México.

Tel. (662) 289 3640

Planta Procesadora

Km 29, carretera
Moctezuma-Nacoziari,
Cumpas, Sonora.

Tel. (634) 342 9559

www.molymex.com.mx



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE

