



## **COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)**

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

De: Enero 2018

A: Diciembre 2018

### **1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL**

15 de Febrero 2019

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Bayer S.A. Paraguay reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Claudio Daniel Acosta

Managing Director Bayer Paraguay



## **2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS**

### **Derechos humanos**

Realizamos el evento de Octubre Rosa, donde invitamos a todas las mujeres (colaboradoras, clientes y esposas de clientes y colaboradores) a una charla de concientización sobre el Cáncer de Mamá dictada por una especialista del tema.

Establecimos salidas locales culturales donde visitamos museos, vimos y apoyamos películas de cine paraguayo y festejamos días patrios, engrandeciendo el sentido de pertenencia así como también aprendiendo de nuestras costumbres.

### **Trabajo**

Realizamos políticas para asegurar el bienestar laboral estableciendo el programa +Bienestar.

Este programa está compuesto por:

- 1 fruta diaria de estación gratis a todos los colaboradores
- Visita de nutricionista quincenalmente in Company
- Gimnasia laboral 2 veces a la semana in Company
- Masajes semanales en silla de masajes
- Campeonato +Steps: competencia interna donde se midieron la cantidad de pasos que dieron los colaboradores durante el 2018 y se entregó premios a los que más pasos dieron, fomentando la importancia de moverse y caminar.

### **Medioambiente**

Trabajamos sobre nuestra política de Health, Safety & Environmental (HSE)

Contratamos una persona para Bayer Paraguay responsable 100 % de este sector

Se realizaron capacitaciones varias relacionadas con el manejo de los productos

Celebramos el Safety Day en Septiembre donde capacitamos sobre oficina ecológica, manejo responsable y primeros auxilios

Suprimimos las botellitas de agua de plástico para los empleados y visitas. Los empleados recibieron un vaso de vidrio brandeado para refill. Y las visitas tienen botellas de agua de vidrio. De esta forma colaboramos con reducir el uso de plástico y sus consecuencias sobre el medioambiente

Mudamos nuestro depósito de Healthcare de una zona urbana a un parque logístico, dejando de provocar molestias al barrio (ruidos, camiones, roturas, etc)

### **Anticorrupción**

Seguimos comprometidos con nuestras políticas internas de "Corporate Compliance" compuesta de 10 principios:

1. Competimos de forma legítima en todos los mercados
2. Actuamos con integridad en todas nuestras operaciones comerciales
3. Conciliamos el crecimiento económico con la responsabilidad social y medioambiental
4. Cumplimos las leyes internacionales del comercio que regulan nuestras actividades mundiales
5. Garantizamos la igualdad de oportunidades en el mercado de valores
6. Mantenemos libros contables y registros adecuados
7. Nos tratamos con equidad y respeto
8. Protegemos y respetamos los derechos de propiedad intelectual
9. Actuamos siempre en beneficio de Bayer
10. Protegemos y aseguramos los datos de carácter personal

Este año se llevó adelante la Compliance Week donde se realizaron diferentes actividades lúdicas digitales y presenciales para trabajar los principios.

Además disponemos para todos los colaboradores de entrenamientos on line obligatorios en todos los temas relacionados con las políticas de corporate compliance. Los mismos se encuentran en la plataforma de e-learning de la empresa y disponen de tests, puntuación y certificado final.



Disponemos de teléfonos anónimos y gratuitos así como direcciones de emails para concentrar denuncias de corrupción detectadas interna o externamente.

Tenemos una estructura organizacional global, regional y local con Budget asignado relacionada directamente a Corporate Compliance.