



## Комюнике за напредъка

Име на участващата компанията/организация:



Държава:

България

Сектор:

Добивна промишленост

Период, обхванат в доклада:

2018 г.

1. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор от изпълнителния директор инж. Делчо Николов

Уважението към принципите и ценностите на социално отговорното поведение е и уважение към себе си. Това трябва да осъзнаят хората, които се занимават с бизнес, защото всеки бизнес е толкова голям, колкото е сериозна отговорността му към природата, към

обществото, към бъдещето. Отдавна са отминали времената, в които показателни за качествата на предприемача са единствено оборотите и печалбите. Зад цифрите, в бизнеса и около бизнеса, стоят съдби, стоят хора и личности. Ако те се чувстват свободни, спокойни и удовлетворени, значи успяваме.

Ролята, особено на големия бизнес, е да създава, да увелича, да вдъхновява, да подобрява условията за живот и да прави региона, държавата и светът по-добър. Очакванията на хората, нуждите на обществото и динамиката на времето ни кара да реагираме бързо, да слушаме и да общуваме, да са променяме, да взимаме решения, с които да се гордеят нашите деца и внуци.

Принципите на Глобалния договор не са думи и документи. Те необходимата съпричастност, отговорност и уважение към другите и към себе си.

**4 февруари 2019 г.**  
**гр. Панагюрище**

**Изпълнителен директор**  
**на „Асарел-Медет“ АД:**  
**инж. Делчо Николов**

## 2. Описание на поетия ангажимент и практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор.

<p><b>Права на човека:</b></p>	<p><b>Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека.</b>  <b>Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.</b></p>
<p><b>Ангажимент:</b>          Политиката на „Асарел-Медет“ осигурява зачитане и подкрепа за опазване правата на човека, като се гарантира необвързване с дискриминационни и нарушаващи правата на човека действия. Сред основните приоритети е осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, равни възможности за развитие на работещите, открита и навременна комуникация със заинтересованите страни.          Компанията последователно оказва значима подкрепа за социалното развитие на местната общност.</p> <p><b>Дефиниране и изпълнение на политиката:</b>          Ангажираността на „Асарел-Медет“ към зачитане и опазване правата на човека е дефинирана в Общфирмената политика и Етичния кодекс на компанията.</p> <p>Конкретните практики са регламентирани в процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001 – за управление на качеството, ISO 14 001 – за опазване на околната среда, OHSAS 18 001 – за здравословни и безопасни условия на труд.</p> <p>Деятелностите са включени в стратегиите и програмите за развитие по всяко от приоритетните направления – човешки ресурси, здравословни и безопасни условия на труд, опазване на околната среда,</p>	<p>Примери за действия:</p> <p><u>Оповестяване</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Общфирмена политика и Етичния кодекс са публикувани на интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система на дружество и на информационни табла.</li> </ul> <p><u>Достъп</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001, където са дефинирани конкретните практики и реда за изпълнението им.</li> </ul> <p><u>Действия</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>В „Асарел-Медет“ действа система за насърчаване на личната инициатива и стимулиране на иновацията, като през 2018 г. работната инструкция беше надградена с още възможности за появи на лична инициатива.</li> <li>Програмата за развитие на човешките ресурси отразява разбирането, че инвестирането в развитието на служителите е от решаващо значение за настоящите и бъдещите успехи на компанията. От повишаването на тяхната компетентност, мотивация и инициативност зависи изпълнението на заложените производствени, технологични и финансово-икономически</li> </ul>

<p>спомоществувателство и партньорство, законност и фирмена сигурност, доставки и реализация на продукцията и др.</p> <p>Изпълнението на дейностите е обезпечено чрез създадената организационна структура в дирекция „Човешки ресурси”, Пълномощник по ИСУ и „Мониторинг на решенията”.</p> <p>Дългогодишната дарителска политика на компанията е приоритетно насочена към потребностите на местната общност, включително с подпомагане на социални групи в неравностойно положение.</p>	<p>цели в годишния работен проект и в програмите за дългосрочно устойчиво развитие на дружеството. Изразходваните средства за изпълнението на програмата за развитие на човешките ресурси през 2018 г. са в размер на 437 077 лв.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Основен елемент от политиката за управление на човешките ресурси е реализирането на фирмената „Програма за обучение и повишаване квалификацията на кадрите.“ Увеличаване стойността на човешкия капитал на дружеството чрез ефективно обучение е една от основните цели при реализирането на фирмената програма. През 2018 г. работещите в дружеството участват в организирани обучения за придобиване на нови знания и обогатяване на професионалната квалификация. От 1 януари 2018 г. до 31 декември 2018 г. са проведени 435 курса и обучения, което е 103,33 % от планираните 421 за годината, в които са взели участие служители от различни отдели и цехове, някои от тях повече от един път. Общо участниците са 3574 човека, което е 100,03 % от планираните 3573 за годината.</li> </ul> <p>През изминалата година 227 специалисти, ръководни кадри и мениджъри от дружеството взеха участие в 101 различни обучения, семинари и конгреси извън компанията.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ежегодно от 2004 година „Асарел-Медет” АД организира и провежда лятна стажантска програма. Тя е насочена към способни и мотивирани студенти, изучаващи специалности в областите: минно-геоложки науки, електро и машинно инженерство, автоматизация и информационни технологии, финансово-счетоводни дейности и управление на човешките ресурси. На младите хора се предоставя възможност за летен платен стаж, придобиване първоначален ценен практически опит и запознаване с най-добрите производствени и управленски практики на водеща</li> </ul>
---	--

	<p>българска минна компания. През 2018 г. 25 студенти преминаха през стажантската програма. След приключване на Стажантска програма`2018, участвалите студенти в нея вече са общо 641 човека. Към момента, в „Асарел-Медет“ АД работят 118 млади специалисти, които са стартирали своето професионално развитие чрез стажантската програма или 18,41 % спрямо общия брой на участниците в нея през годините. Тези 118 специалисти представляват 9,91 % от всички работещи в „Асарел-Медет“ АД.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• През 2018 г. година 40 ученици от социално слаби семейства от община Панагюрище получиха стипендии за отличен успех по фирмения проект „Образование за всички“.</li> <li>• В Панагюрище от 2015 г. се реализира пилотен проект за дуално обучение, по който водещи местни предприятия си партнират с Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм. Дуалното обучение е инвестиция в бъдещето! Съгласно сключения през 2017 г. договор за обучение в реална работна среда между „Асарел-Медет“ АД и Професионалната гимназия в гр. Панагюрище, през учебната 2018/2019 година в реална работна среда в „Асарел-Медет“ АД се обучават общо 53 ученици, или двойно повече, в сравнение с изминалата учебна година. С оглед на големия брой ученици през тази учебна година, беше ремонтирана и обособена още една учебна зала в АБК „ОФ“, където се обучават учениците от 11. и 12. клас от специалности „Обогатителни, преработващи и рециклиционни технологии“ и учениците от 11. клас, специалност „Минна електромеханика“. През месец юни 2019 г. се очаква да завърши и</li> </ul>
--	---

	<p>първият випуск от дуалното обучение.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Дружеството продължава политиката си за осигуряване на най-висок стандарт на здравословни и безопасни условия на труд. Както всяка година и през 2018 г. е изпълнена Програма за управление на здравето и безопасността при работа в „Асарел-Медет” АД, която възлиза на 1 милион и 789 хиляди лева. През 2018 година е извършена оценката на риска на всички работни места в дружеството, на които е извършена реконструкция, както и на технологията за работа, които са разгледани от Комитета по условия на труд.</li> <li>По договор с Община Панагюрище компанията подкрепя реализацията на значими местни инициативи. Така допринася за по-високия стандарт на живот на населението чрез подпомагане на социалните дейности, образованието, здравеопазването, културата, спорта, младежките инициативи и други. Традиционно, включително през 2018 г., е оказана подкрепа на общински институции и организации на хора в неравностойно положение.</li> <li>Председателят на Надзорния съвет Димитър Цоцорков получи наградата за корпоративна социална отговорност, която за първи път тази година беше учредена на конкурса „Мистър и Мисис Икономика“, организиран от КРИБ и сп. „Икономика“. При награждаването г-н Цоцорков посочи, че това е награда за целия екип и компанията възприема социалната отговорност като своя кауза. „Програмата за дуално обучение и подкрепата за даровити деца от Панагюрище са само част от социалните проекти, с които се гордеем“, посочи в изказването си Председателят на Надзорния съвет.</li> </ul>
<p>Трудови норми:</p>	<p>Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.</p> <p>Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.</p>

	<p>Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.</p> <p>Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.</p>
<p><b>Ангажимент:</b>  <b>„Асарел-Медет” АД насърчава активното социално партньорство, осигурява свобода на сдружаването и благоприятни възможности за колективно трудово договаряне. Фирмените процедури не допускат форми на насилствен или принудителен труд.</b></p> <p><b>Дефиниране и изпълнение на политиката:</b>          Ангажираността на «Асарел-Медет» към зачитането на трудовите права е дефинирана в Общofireмната политика и Етичния кодекс на компанията, като е отразена в Правилника за вътрешния трудов ред и Колективния трудов договор.</p> <p>Конкретните практики са регламентирани в процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001. Дейностите са включени в стратегиите и програмите за развитие.</p> <p>Изпълнението е обезпечено чрез създадената организационна структура в Дирекция „Човешки ресурси” и органите за социално сътрудничество.</p> <p>Изградено е конструктивно социално партньорство с фирмените синдикални организации към двете миньорски федерации - на КНСБ и КТ „Подкрепа”.</p>	<p><b>Примери за действия:</b></p> <p><u>Оповестяване</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Общofireмната политика е оповестена чрез интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система на дружество и на информационни табла, както и чрез Фейсбук – страницата на дружеството.</li> </ul> <p>Правилникът за вътрешния трудов ред създава ясен регламент за работно време, ползване на почивки и др., като е огласен чрез информационни табла на територията на дружеството и електронната информационна система.</p> <p><u>Достъп</u></p> <p>В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001, където са дефинирани конкретните практики и редът за изпълнението им.</p> <p><u>Действия</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Продължава конструктивното сътрудничество с двете фирмени синдикални организации към миньорските федерации на КНСБ и КТ „Подкрепа”, чрез които се осигуряват значими социални придобивки за екипа на компанията и през 2018 г.</li> <li>Ефективно работят Съветът за социално сътрудничество и Комитетите по условия на труд в дружеството, като има ръст при броя проведени заседания.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Съгласно НАРЕДБА № 1 от 8.09.2015 г. за условията и реда за провеждане на обучение чрез работа (дуално обучение) с разрешение на Инспекция по труда - Пазарджик са сключени трудови договори с ученици в 11. клас, обучаващи се в дуални паралелки от минни специалности. В реална работна среда те имат възможност да наблюдават работата на наставниците и да усвояват умения по изучаваната професия.</li> <li>Няма подадени жалби за дискриминация - под каквато и да било форма.</li> <li>Наемането на нови кадри се осъществява при прозрачна процедура, осигуряваща равни възможности на кандидатите. Създадени са разнообразни възможности за изслушване на мнението на работещите.</li> <li>През 2018 година за шести път компанията се включи в националния проект на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН „Гордея се с труда на моите родители“. „Асарел-Медет“ АД взе участие и в „Детския базар на професиите“, където бяха представени интригуващи за децата професии, включително и от света на пиротехниката.</li> </ul>
--	--

<b>Околна среда:</b>	Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда. Принцип 8. Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда. Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.
<b>Ангажимент:</b> В съответствие с фирмения девиз „От природата за хората, от хората за природата“, се осигурява приоритетно внимание върху опазването на околната среда, разумното и ефективно оползотворяване на ресурсите и внедряването на нови природосъобразни технологии.	<b>Примери за действия:</b> <u>Оповестяване</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Общфирмената политика е оповестена чрез интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система на дружество и на информационни табла.</li> <li>Благодарение на официална страница на „Асарел-Медет“ в социалните мрежи работещите и гражданите биват своевременно информирани по</li> </ul>
<b>Дефиниране и изпълнение на политиката:</b> Ангажираността на „Асарел-Медет“ към опазването на околната среда	



<p>е дефинирана в Общфирмената политика на компанията, където са разгледани основните цели в това направление. Декларираната политика е развита в стратегия, която отразява и девиза на компанията: „От природата за хората от хората за природата“.</p> <p>Конкретните практики са регламентирани в процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001 и ISO 50001:2011. Дейностите са включени в стратегиите и програмите за развитие.</p> <p>Изпълнението е обезпечено чрез създадената организационна структура в отдел „Екология“, пълномощника по ИСУ и отдел „Мониторинг“.</p>	<p>актуални въпроси и имат възможност да споделят мнения, предложения и да задават въпроси.</p> <p><u>Достъп</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001, където са дефинирани конкретните практики и реда за изпълнението им. „Асарел-Медет“ защитава първия в страната сертификат по ISO 14 001 за опазване на околната среда - още през 2002 г.</li> <li>През 2018 г. <u>в дружеството бе внедрен нов международен стандарт</u></li> <li><u>ISO 50001:2011 „Системи за управление на енергията“.</u></li> </ul> <p><u>Действия:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Екологичната програма, изпълнена от дружеството през 2018 г., възлиза на 5,162 млн.лв. Тя включва екологичен мониторинг и превенция, рекултивация, дейности по опазване на почвите, надеждна работа на хидротехническите съоръжения и на трите пречиствателни станции за опазване на водите – за руднични, дренажни и отпадно-битови води.</li> </ul> <p>Компанията инвестира и в проекти, насочени към екологичното възпитание на подрастващите. По случай Деня на Земята за поредна година работещите демонстрираха своята ангажираност за опазването на околната среда, като дойдоха на работа със зелено облекло.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>През 2018 г. Дружеството бе отличено с националните браншови награди „Грижа за природата“ и „Безопасност и здраве при работа“, връчвани традиционно от Българската минно-геоложка камара на Националното честване на Деня на миньора.</li> <li>„Асарел-Медет“ АД продължава успешно да реализира нови екологични</li> </ul>
--	--

	<p>проекти, водено от принципите за устойчиво развитие, повишаване на екологичната сигурност и внедряване на нови техники и технологии за управление на околната среда и нейните компоненти.</p>
	<p>Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.</p>
<p><b>Ангажимент:</b> „Асарел-Медет” АД подкрепя усилията за ефективно противодействие на корупцията, като внедрява антикорупционни процедури и отстоява почтена и прозрачна фирмена политика.</p> <p><b>Дефиниране и изпълнение на политиката:</b></p> <p>Антикорупционната политика е изрично регламентирана в Общofireмната политика, Етичния кодекс на компанията и Правилника за вътрешния трудов ред. Стратегиите в направленията «Финансово-икономически дейности» и «Доставки и реализация на продукцията» визират изрични правила в тази област.</p> <p>Конкретните практики са елемент от процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001, включително финансови правила за лимитиране на кешовите плащания, ред за социални и представители разходи, правила за дарения и др.</p> <p>Изпълнението на дейността се обезпечавя чрез организационната структура на Дирекция «Човешки ресурси», отдел «Мониторинг на решенията» и отдел «Юридически надзор».</p>	<p><b>Примери за действия и индикатори:</b></p> <p><u>Оповестяване</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Общofireмната политика и Етичен кодекс са оповестени чрез интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система на дружество и на информационни табла.</li> </ul> <p><u>Достъп</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001, където са дефинирани конкретните практики и реда за изпълнението им, включително и антикорупционни механизми при политиката по доставки.</li> </ul> <p><u>Действия</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Всички работещи са попълнили декларация за конфликт на интереси, както се спазва редът за разглеждането на промяна в обстоятелствата.</li> <li>Създадени са строги финансови процедури, чрез които се осигурява ефективен контрол. Ограничени са кешовите плащания, които са до определен лимит.</li> <li>Информация за направени дарения се публикува текущо във фирмения бюлетин, съобщения в медиите и в Годишния доклад за дейността на дружеството. Работна инструкция от Интегрираната система за</li> </ul>

	<p>управление изрично регламентира реда за предоставяне на дарения. Доставчиците на стоки и услуги се избират по прозрачни процедура – чрез технически задания и покани за офертни проучвания, които се публикуват на интернет страницата на компанията. В обявлението и кореспонденцията с кандидатите винаги се включва антикорупционен ангажимент:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Създаденият ред в дружеството за съхранение на офертите, прозрачност и принципност при тяхното разглеждане изключва възможността за влияние върху избора на изпълнител или върху качеството на входящия контрол чрез корупция. При евентуално констатиране на подобни опити, съответните длъжностни лица се освобождават дисциплинарно от работа, а договорите със съответните партньори се прекратяват.”</li> </ul>
--	--

### 3. Представяне на социално отговорните практики

В Годишния доклад на дружеството е включен раздел „Социална отговорност“, в който се публикува отчет за разглеждания период. Политиката и конкретните инициативи на компанията се представят публично чрез интернет сайт и публикации в медиите, включително в местни медии и национални издания, чрез представяне пред делови партньори и официални гости на компанията, както и чрез тематични презентации на различни форуми. В гр. Панагюрище работи Информационен център на дружеството.

**Лице за контакт: *Цвета Величкова, Директор „Човешки ресурси“***

#### **Информация за контакт:**

„Асарел-Медет“ АД

Гр. Панагюрище 4500

Тел. 0357 6 02 10, Факс 0357/ 6 02 50

[pbox@asarel.com](mailto:pbox@asarel.com); [www.asarel.com](http://www.asarel.com) Дата на представянето: 28.01.2019 г.

***Изпълнителен директор  
на „Асарел-Медет“ АД:***

***инж. Делчо Николов***