

2019

Communication de Progrès Pacte Mondial des Nations Unies



McLaire Mediation

01/01/2019

Déclaration de soutien

McLaire Mediation est une structure spécialisée dans l'accompagnement des PME et des TPE dans le domaine de la Responsabilité Sociétale des Organisations et des Entreprises, des ressources humaines et de la résolution de conflit.

Notre Association s'est fixée comme objectif de favoriser la compréhension et la mise en œuvre du développement durable au sein du monde économique.

L'ensemble des adhérents partagent ainsi avec l'équipe de permanents l'ambition de faire de McLaire Mediation un acteur de premier plan dans la mutation du modèle de développement économique au travers de toutes ses activités.

Dans ce cadre, nous nous attachons naturellement à défendre et promouvoir les dix principes fondamentaux du Pacte Mondial et à les faire partager à l'ensemble de nos adhérents, ainsi qu'à nos parties prenantes.

En tant que Présidente de McLaire Mediation, je suis heureuse de vous confirmer le renouvellement des engagements de notre Organisation à faire vivre et promouvoir les principes du Pacte Mondial.

Christine MAHIEU
Présidente de McLaire Mediation



Notre démarche de Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE)

McLaire Mediation promeut depuis bientôt Cinq ans la mise en œuvre du développement durable en entreprise et vise désormais à créer les conditions pour un développement optimal de l'économie circulaire en utilisant et valorisant notamment les apports de la Responsabilité Sociétale.

Organisation fondée en 2014 autour des principes d'éthique, de transparence et de défense de l'intérêt général, elle permet notamment de procurer à ses membres des connaissances, des outils, des pratiques observés et déploie des actions concrètes grâce au soutien de ses financeurs et partenaires.

Par cette COE, nous présentons nos actions réalisées dans les quatre grands domaines du Pacte Mondial.

2019 sera la démonstration de la maturité de nos actions au bénéfice des entreprises, des associations et du territoire.

Pierrette DeLetombe
Directrice Générale de McLaire Mediation



Droits de l'Homme



Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.



Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

Dans le cadre de son engagement, McLaire Mediation respecte, dans son fonctionnement quotidien, les Droits de l'Homme et applique les textes en vigueur relatifs aux Droits de l'Homme.

La structure s'attache à encourager et à amplifier auprès des PME, TPE et des étudiants les bonnes pratiques de respect des droits de l'homme :

- En adoptant des codes de conduite appropriés,
- En pratiquant une gestion vigilante du respect et des risques spécifiques par rapport à ses activités sociales,
- En associant tous ses partenaires à chaque fois que cela est possible.

La surveillance du respect des droits de l'homme s'effectue au sein des différentes entités présentées au sein de la structure :

- Le conseil d'administration,
- Le comité de déontologie de la médiation,
- Le comité des études.

Cette surveillance s'étend aussi aux relations avec ses fournisseurs. Ces différentes instances s'assurent du bon fonctionnement des différents services de l'organisation et veillent ainsi au respect de la législation relative aux droits de l'homme.

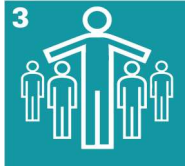
Valeurs Affichées sur le Site internet

McLaire Mediation affiche sur son site internet les 10 principes du Global Compact et ses valeurs : <http://www.mclaire-mediation.fr/l-engagement/le-global-compact/>

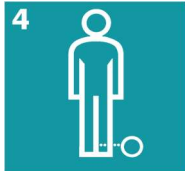
« La RSE, c'est l'engagement dans une relation où le respect des attentes et besoins de chaque partie prenante est pris en compte et dont l'aboutissement est la solution durable et acceptable par tous. Notre engagement est matérialisé par notre adhésion au Global Compact et par nos actions dans ses grands principes.

Nous mettons en œuvre nos valeurs dans chacune de nos interventions et au quotidien dans notre approche des problématiques et des personnes. »

Normes internationales du travail



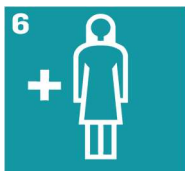
Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.



Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.



Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.



Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Conseil

McLaire Mediation exerce son activité en France. Dans sa sphère d'influence, elle respecte et promeut les droits de l'homme et veille à ne pas se rendre complice de la violation de ces droits, notamment dans sa relation avec les fournisseurs. Particulièrement attentive au bien-être de ses salariés et des salariés de ses parties prenantes, notre organisation veille à préserver un juste équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Tout est mis en œuvre afin de permettre à chacun d'organiser au mieux sa vie personnelle.

McLaire Mediation a développé la notion d'espaces de dialogue et de discussion au travail par l'intermédiaire d'ateliers et de formations. Le fait de parler de son travail constitue en effet une difficulté pour un tiers des salariés. Ces échanges se font en majeure partie avec des collègues proches et managers directs plutôt qu'avec les instances dirigeantes et les services transversaux. Il résulte de ces ateliers et interventions que pour les salariés, les objectifs majeurs vers lesquels doivent tendre les espaces de dialogue et de discussion sont l'identification de problèmes communs et quotidiens, la lutte contre l'isolement, l'amélioration de l'organisation du travail, la gestion du stress, la reconnaissance au travail et une meilleure répartition de la charge de travail.

McLaire Mediation est intervenue dans plusieurs organisations durant les deux dernières années pour sensibiliser à l'importance des espaces de dialogue et de discussion. Elle est intervenue également à l'occasion d'Ateliers (3) et de formations (2).

McLaire Mediation sensibilise également à la Qualité de Vie au Travail et souhaite rendre visible les bonnes pratiques en matière de QVT, ainsi que développer des outils d'auto-évaluation et de sensibilisation. Sur ce dernier point, un outil de sensibilisation est proposé aux TPE et PME. D'autres interventions sont programmées en ce sens et notamment un partenariat avec IMS conseil, spécialiste en QVT.

Travaux en commun avec d'autres Associations et Organismes

McLaire Mediation travaille en partenariat avec l'ANDRH sur la promotion de la RSE et des valeurs du Global Compact auprès des DRH français par la participation à la commission nationale RSE et engagement salarial. McLaire Mediation est présente depuis la création de cette commission en janvier 2015.

McLaire Mediation participe aux événements de Lien Direct, association d'influence auprès des membres de l'Assemblée Nationale et fait la promotion des valeurs du Global Compact dans la proposition de nouvelles lois, notamment dans le domaine du droit du travail.

McLaire Mediation est contributeur à France Stratégie par l'intermédiaire de Thierry Lefur, spécialiste en sociologie numérique. Il travaille sur les addictions, mais aussi la performance et les conditions de travail en entreprise dans le contexte de croissance permanente du recours au numérique dans le travail.

Enseignement

L'enseignement prodigué transmet les valeurs du global compact en terme de respect du droit du travail. Les étudiants sont sensibilisés à l'importance de respecter les lois relatives au travail. L'enseignement met également en avant l'intérêt pour l'entreprise du respect des droits de l'homme en terme de motivation et de bien-être au travail. Les points abordés dans les enseignements sont :

- La diversité, l'égalité Homme-Femme, le handicap
- Le respect des institutions représentatives du personnel et la valorisation des négociations collectives
- La connaissance et le respect de la législation nationale et internationale en matière de droit du travail
- Les risques liés au travail : RPS, HSCT, QVT

Réalisations :

Enseignement	Cours	Valeurs	Nb de sessions
Master II développement durable	RH&RSE	Global compact Droit du travail	3
Master II Ressources Humaines	RH&RSE	Global Compact Droit du travail	2

Accompagnement	Type	Domaines	Nb d'interventions
TPE/PME	Accompagnement Conseil Atelier	Diversité Droit du travail Espace de discussion	3
Partenariat	Enseignement Conseil Recherches Publications Formation	Handicap Droit du travail QVT Espace de discussion	4

Environnement



Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.



Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.



Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Conseil

Dans le cadre de son activité, McLaire Mediation, accompagne les PME et les TPE dans la réalisation de bilans RSE et développement durable. Elle invite les entreprises à réaliser des bilans carbone et à mettre en place en interne une politique de communication favorable à la prise de conscience par leurs salariés des enjeux du développement durable. Elle propose un accompagnement et des outils simples.

McLaire Mediation travaille en partenariat avec des cabinets spécialisés en développement durable afin de rester au fait de ce domaine.

Recyclage des déchets

McLaire Mediation organise le recyclage des déchets (papier, cartons, plastique...) au sein de l'organisme et encourage les pratiques respectueuses de l'environnement de toutes ses parties prenantes.

Mobilité douce

McLaire Mediation s'est engagé à mettre tout en œuvre afin de favoriser les mobilités douces pour tous les déplacements inhérents à son activité.

- Tous les longs trajets seront réalisés en train plutôt qu'en avion et en favorisant le covoiturage,
- Le déplacement en métro en intra-urbain est privilégié.

Enseignement

La responsabilité sociale et environnementale est introduite via les étudiants de l'ISG dès la 1ère année, dans le cadre de cours basés sur la réflexion lié au développement de leur projet d'innovation. Divers projets sont proposés aux étudiants au fil de l'eau durant le cycle Master (1ère et 2ème année).

L'engagement de McLaire Mediation pour le développement durable et l'environnement est très présent dans les enseignements notamment au travers des filières et orientations du cycle master : Développement Durable, Ressources Humaine et Management.

Une sensibilisation toutes particulières est faite auprès des étudiants sur l'actualité des dernières COP 21 et COP 22 et la ratification de l'Accord de Paris.

L'enseignement prodigué fait une part importante aux principes du Global Compact. Au travers de ces enseignements, c'est la société civile qui est également sensibilisée aux valeurs du Global Compact et du développement durable.

Réalisations :

Enseignement	Cours	Valeurs	Nb de session
Master I management	Sensibilisation RSE	Global compact Développement durable	2
Master II développement durable	RH&RSE	Global compact Développement durable	3
Master II Ressources Humaines	RH&RSE	Global Compact	2

Accompagnement	Type	Domaines	Nb d' interventions
TPE/PME	Accompagnement Conseil	Bilan RSE Développement durable	3
Partenariat	Enseignement Conseil	Développement durable	4

Lutte contre la corruption



Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Politique d'entreprise

McLaire Mediation est respectueuse de ces principes et est attentive à la réputation et aux pratiques des partenaires et des entreprises avec lesquelles elle travaille dans le cadre de ses activités.

Les membres n'acceptent pas de cadeaux de grandes valeurs, et les cadeaux en nature de faible valeur sont redistribués en interne.

Enseignement

Au niveau de la formation des élèves, les cours enseignés visent à développer une culture éthique et le sens des responsabilités sociétales.

Tous les élèves de 1^{er} et 2^{ème} année suivent un module d'éthique comprenant :

- Une introduction à ce qu'est l'éthique (1h)
- Une réflexion sur la mise en place d'une politique contre la corruption dans les entreprises (1h)
- Une étude de cas approfondie sur un sujet d'actualité sur la corruption traitée en groupe entier.

Réalisations

Enseignement	Cours	Valeurs	Nb de session
Master I management	Sensibilisation RSE	Global compact Sensibilisation anticorruption	2
Master II développement durable	RH&RSE	Global compact Sensibilisation anticorruption	3
Master II Ressources Humaines	RH&RSE	Global Compact Sensibilisation anticorruption	2

Nos parties Prenantes

