

PRINCIPES DU PACTE MONDIAL	POLITIQUE / OBJECTIFS	MISE EN ŒUVRE	Résultats 2017	Résultats 2018
Principes relatifs aux droits de l'Homme				
1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence; et	Développer les compétences techniques par des formations adaptées	Mise en place de Plans de Formation et de Promotion internes	taux de formation de 3,5% en 2016 et 3.7% en 2017	taux de formation de 3,5% en 2016 et 3.7% en 2017 et 5.4% en 2018 9 CQPM monteure cableur Formation en Accueil pour développer nos activités 1 personne formée pour développer la nouvelle activité de films d'animation
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.	Favoriser l'inclusion sociale	Accord pour l'emploi CAP emploi 54	création de 4 postes en 2016 et 18 en 2017	création de 18 postes en 2017 et 30 en 2018
Principes relatifs au droit du travail				
3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective;	Favoriser l'insertion professionnelle et sociale des personnes handicapées en proposant diverses activités adaptées aux possibilités et capacités de chacun	Evaluation du Bien-être au travail	2016 : 52.6% des salariés sont satisfaits du climat général de l'entreprise 73.7% sont satisfaits de leur emploi - Charte d'achats responsable à transmettre à nos fournisseurs - GPEC (Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences)	2018:Charte d'achats responsable transmis à nos fournisseurs - GPEC (Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences) -Communication des différents partenariats avec des autres associations, -Presentation de l'association aux salariés. -Espace de partage avec les IRP en cas de situation conflictuelle entre les salariés.
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire;	" "	Charte RSE / Charte Ethique / Engagement de la direction	Charte d'achats responsable à transmettre à nos fournisseurs	Charte d'achats responsable transmis à nos fournisseurs Charte RSE / Charte Ethique / Engagement de la direction
5. L'abolition effective du travail des enfants; et	Respecter la réglementation et autres exigences applicables à l'entreprise	Charte RSE / Charte Ethique / Engagement de la direction	Charte d'achats responsable à transmettre à nos fournisseurs	Charte d'achats responsable et Rapport RSE transmis à nos clients et fournisseurs Charte RSE / Charte Ethique / Engagement de la direction
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.	Réduire les risques prioritaires suite à l'évaluation des risques aux postes de travail	Plan d'actions de réduction des risques SST	questions sur l'ethique lors de l'entretien annuel	questions sur l'ethique et les valeurs lors de l'entretien annuel . Promotion de l'entreprise et participation dans le cadre des JLPO Difusion du livret sur les dorits de l'humanité
Principes relatifs à l'environnement				
7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement;	Respecter la réglementation et autres exigences applicables à l'entreprise		Quelques personnes pratiquent le covoiturage	-Quelques personnes pratiquent le covoiturage -Changement de luminaires neon par des Led
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement; et	Diminuer nos dépenses énergétiques	matériel de production sur batterie robinetterie automatique plan d'économie d'énergie	conso électrique 2014 : 62465 kW/h 2015 : 67500 kW/h 2016 : 62692 kW/h	conso électrique 2017: 76355 kW/h 2018 : 78676kW/h La croissance de l'entreprise de 50% sur des activités RSE permet de répercuter que 3% de croissance de la consommation d'énergie
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.	Promouvoir le covoiturage favoriser les transports en commun	remboursement de 50% des frais de transport en commun	remboursement de 50% des frais de transport en commun	-Remboursement de 50% des frais de transport en commun -Mis en œuvre de luminaire led dans toute l'entreprise
Principes relatifs à la lutte contre la corruption				
10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.	respect des engagements 54 et APF France	Charte RSE / Charte Ethique / Engagement de la direction	Charte RSE 54 Charte RSE Nationale Charte Ethique Nationale Engagement de la direction	Charte RSE 54 Charte RSE Nationale Charte Ethique Nationale Engagement de la direction Charte d'achats Responsables signée par les personnes concernées par les achats