



# 全球契约年度进展报告

## 东泰精密模具(苏州)有限公司

### 2018年度



*Mold for You* **TONTEC**

# 全球契约年度进展报告

- ## 高层致辞

我们致力于给员工提供安全健康的工作场所及减少对环境的影响，为了实现这个目标，我们将遵守法律法规，倡导全员参与，积极实践，消除可预见的危险源，防止污染和事故的发生，节约能源, 保护环境，利用可持续资源，减缓和适应气候变化，保护生物多样性和生态系统。我们将定期测量、评估及记录我们的表现并且通过交流经验教训来满足可持续发展。

总经理：蔡睿徽

# 全球契约年度进展报告

- 公司简介

东泰集团于1982年在香港成立，是一家专业从事注塑成型和塑胶模具制作的世界级制造商。集团在2006年创汇达1亿美元。香港总部、国内五家工厂（深圳、苏州、天津、武汉、马鞍山）以及泰国工厂员工总数已超过4500人。目前，集团拥有400多台注塑机，具有每年制造1500多套模具的生产能力。公司致力于精密注塑成型和制模领域，为全球汽车、医疗用品、制药、办公用品、消费电子、家居用品等1000多家公司提供产品。除了模具和产品成型外，公司还为客户提供产品设计、喷油、丝印和组装等超值的服務。东泰精密模具(苏州)有限公司设于苏州高新科技工业园，其建筑面积为47000平方米。东泰集团以高质产品及可赖以信任的交货期，以及重视环境保护，享誉于同行业。

# 全球契约年度进展报告

- 经济绩效
- (1)政策和规定

东泰公司从2003年11月开始全面导入UL、ISO9001、ISO/IATF16949、ISO14001和RBA6.0管理体系，将决策管理、目标管理纳入体系相关管理程序；并推进全面风险管理体系，包含控制决策和运营风险；推进精益管理，优化业务流程，减少运营浪费，降低运营成本。公司正在计划建立职业健康安全管理体系，以规范员工健康与安全生产相关法规及要求。2018年我们通过ISO14001: 2015版的换版认证。

# 全球契约年度进展报告

- (2)绩效与成果

苏州东泰以全新的质量方针作为蓝本，建立“以人为本，以市场为导向，以科技为手段，以效益为中心，并保持与客户、员工和合作伙伴诚实互信的关系，最大程度地回报社会与环境”的管理机制。**2018**年苏州东泰实现营业收入**\$120 Million**。公司产品远销亚美欧市场，其中亚洲占**38%**，欧洲占**38%**，北美占**24%**的份额。公司的产品和服务得到了客户的肯定，并先后获得西门子“优秀供应商”、佳能“优秀供应商”、**STIHL**“优秀供应商”、“佳能绿色产品证书”等称号。



质量方针

# 全球契约年度进展报告

- (3)改进与展望

2009年1月份公司正式启用SAP系统控制生产，2018年公司继续外聘SAP顾问公司对SAP相关模块进行升级（如HU系统）并优化，以达到精益生产的目的。苏州东泰2018年将汽车零部件产品与医疗产品的市场份额稳步在9%，并持续更新相关软硬件技术能力的开发，以提高在汽车及医疗市场的竞争力。为了最大限度的满足客户需求，2011年、2012、2015、2018年公司分别在天津、武汉、马鞍山和泰国设立工厂，并于同年正式投产。2015年与法国Thomas合作，在墨西哥建立合资公司。同时2018年第四季度又注册成都分厂。

# 全球契约年度进展报告

- 环境 and 安全绩效
- (1)政策和规定

东泰公司以ISO14000环境管理体系为导向，以安全标准化体系为辅助，建立了相应的环境运行程序和安全操作规程。每年识别最新的法律法规并组织评价，确保在符合法律法规的前提下运行管理。定期组织识别产品生命周期的环境因素及评估影响的重要环境因素，并对其设立对应的环境目标、指标和管理方案。同时新增了风险和机遇评价表，通过量化的目标落实相应的管理措施、方案，以达到节能减排、保护环境的目的。

# 全球契约年度进展报告

- (2)绩效和成果

东泰公司于2004年建立了ISO14000环境管理体系并通过了第三方TUV认证，并采取有效措施进行节能，以保护环境，降低能源消耗为目标。2018年全年无违背环境安全法规事项，并优化全厂的制造流程布局；推行掌上考勤系统，取消纸档单据；通过包装工艺的优化改善，提高包材的使用；公司每年定期委托第三方机构对厂区空气、污水排放、噪声监测均符合相关法律法规要求；定期组织全员积极参加各类型的演习，使全员获得更多的安全意识；不断完善风险和机遇的评价措施，使公司的风险逐步降低。



# 全球契约年度进展报告

## 2018年环境和安全项目成果：

### 1.节电措施：

公司原有节电项目在**2019**年持续维持。

### 2.节能措施：

推行掌上考勤系统，取消纸档单据；通过包装工艺的优化改善，提高包材的使用；

### 3.安全三级化措施：

组织识别各过程、活动、场所的危险源，实施评价和规定了措施。提供有效的消防验收合格证明、防雷监测报告、职业危害因素检测报告、饮用水检测报告、各项EHS应急预案、对设备的危险区域采取了防护围栏。

# 全球契约年度进展报告

- (3)改进与展望
- 2019年东泰公司将继续大力倡导节能减排，主要计划在如下方面开展工作：  
方面：注塑车间的废气收集，降低污染物的排放浓度；  
其他方面：
  - a. 严格控制危废的种类和存放地点，遵守公司入库申报制度。
  - b. 为员工提供合适的PPE，在现场张贴的标志向员工传达PPE要求；有PPE清单和分发记录；
  - c. 注塑机机械手落下位置增加保护吊环；

# 全球契约年度进展报告

- (4)培训与沟通

公司通过有效运行质量和环境健康安全管理体系，将环境、和三级安全化相关内容纳入每年的培训计划，通过委托外部培训、内训等形式，将培训计划落到实处。制作员工宣传卡片宣传公司的环境政策，让每一个员工知晓。同时组织环境和安全管理相关岗位人员进行知识更新和技能培训。

。

# 全球契约年度进展报告

- 劳动、人权、反腐败绩效
- (1)政策和规定

公司结合RBA6.0 和《劳动合同法》有关要求。于2018年建立社会责任体系并将体系的要点融入《员工手册》，其中详细列出了劳工、健康与安全、环境、道德、管理体系等相关政策。建立了完善的人才招聘机制，保障员工自由择业，保护未成年工，规定合理地工作时间，工资和福利，保险和人道待遇，身份保护及不报复等政策。设立了员工工会，维护员工合法权益。公司将诚信经营，反贪污，受贿，保护知识产权，公平竞争等纳入管理，明确要求公司员工及供应商遵照执行。

# 全球契约年度进展报告

- (2)绩效和成果

东泰公司致力于推进社会责任的承担，履行作为全球公民所应承担的责任，并确保员工以社会责任体系为目标，创造和谐的劳工关系。公司建立了沟通机制，设立总经理信箱、员工座谈会、员工公告档，积极听取和采纳广大员工的意见和建立；并开展每年一度的《合理化建议》征集活动，对经评审采纳的建议进行奖励，极大地调动员工工作的积极性；公司反对各种形式的歧视，针对适合的岗位会招聘有身体残疾的员工，截止**2019年1月份**有**4名**残疾员工；**2008年**成立东泰工会，保证了员工结社自由。

# 全球契约年度进展报告

公司为增加员工福利，鼓励员工提升学术及专业水平，每年开展员工自我增值资助计划；公司每个月末都为当月生日的员工发放生日礼物，增强员工归属感；工会也定期组织会员年中及年终旅游**Team Bonding**，缓解工作压力；每年公司还举办了形式多样的文体活动以丰富员工的生活，如举办了各式各样的体育竞赛（踢毽子比赛）、才艺比拼、插花活动等比赛活动，增强了公司的凝聚力，赢得员工的一致好评。公司人事部还组织和开展反腐倡廉相关政策规定的沟通和教育，监督和检查各部门的执行情况，并与员工签定<员工操守立约书>。

# 全球契约年度进展报告

- (3)改进与展望

东泰公司计划**2018**年持续推行**RBA6.0**责任者商业联盟管理体系，以规范和完善员工职业健康与安全管理机制；**2018**年我们会持续在安全生产、员工工作防护、福利、自由选择职业、人道待遇、救济童工和保护未成年工、禁止歧视、商业道德规范、信息技术保密、内外信息沟通、风险评估和风险管理等方面增强培训，并按照相关法律法规的要求切实贯彻执行。

# 全球契约年度进展报告

- (4)培训与沟通

公司每年制定的培训计划中都必须包含员工职业健康安全、劳动法规、生产技能、社会责任等方面的培训内容，增强员工意识，共同提升。



# 全球契约年度进展报告

- 谢谢