

# Communication on Progress

## UN Global Compact

2018-2019



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL



**¿Quiénes somos?**

**3**

**Carta de nuestro Director General**

**6**

**¿Qué entendemos por RSE y Pacto Mundial?**

**8**

**Derechos Humanos**

**11**

**Condiciones Laborales**

**14**

**Medio Ambiente**

**17**

**Lucha Contra la Corrupción**

**19**

**¿Cómo comunicaremos nuestro COP?**

**21**

**Nomitek  
2019 - 2020**

**23**

**Noticias**

**25**



# ¿Quiénes somos?



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL



Nomitek es una empresa mexicana líder en soluciones de Nómina, Contabilidad, Recursos Humanos y Responsabilidad Social.

Parte del éxito que nos distingue es la eficacia de nuestro Sistema ONCE de nómina, el cual no ha parado de evolucionar gracias a las distintas solicitudes y necesidades de nuestros clientes. Al día de hoy hemos desarrollado más de 100 entregables adicionales a los de ley; y podemos realizar cualquier reporte requerido por nuestros clientes siempre y cuando la información requerida esté reportada en la nómina.

Además de ser una empresa certificada en ISAE 3402 y en SSAE18, recientemente obtuvimos la certificación ISO 37001:2016 en sistemas de gestión anti soborno, lo que nos ha convertido en la primer empresa del giro en México en obtener esta certificación. Esto permite que nuestros clientes tengan la certeza de que el servicio que reciben posee los más altos estándares de calidad, seguridad y transparencia.

Como una empresa vanguardista, sabemos que la Responsabilidad Social Empresarial se ha convertido en un modelo de gestión que las empresas a nivel mundial han implementado en sus operaciones. En Nomitek además de contar con un modelo socialmente responsable, contamos con un equipo de especialistas capacitado para ayudar a nuestros clientes a desarrollar las mejores estrategias para su empresa.

Parte de los servicios más solicitados por nuestros clientes en materia de Responsabilidad Social son: Obtención del Distintivo ESR, Adhesión al Pacto Mundial, Reporte GRI, Talleres de RSE, Voluntariado corporativo, y consultoría en Recursos Humanos para la implementación de estrategias responsables, etc.

El éxito en esta área permitió que fuéramos considerados para representar al país en la elaboración de la Guía para Responsabilidad Social ISO 26000.

En Nomitek estamos seguros de que el talento humano constituye la pieza clave de toda organización, por ello ayudamos a nuestros clientes para atraer y conservar el mejor talento a través de nuestros servicios de reclutamiento, selección y evaluaciones psicométricas.

Todos nuestros éxitos y objetivos se han consolidado en función de nuestra **misión:**

Ayudar a nuestros clientes a alcanzar el éxito siendo aliados estratégicos y proporcionándoles servicios de alta calidad, innovación y confianza.



Así mismo, buscamos construir nuestro futuro con base en nuestra **visión**:

Ser la empresa líder en el mercado **global** basados en la calidad, oportunidad, seguridad e innovación de nuestros servicios.

Todas nuestras operaciones, trato, servicios y acciones en general, se llevan a cabo respetando los siguientes **valores**:

### Honradez

En Nomitek cumplimos lo que prometemos a todos nuestros stakeholders. Honramos y defendemos el respeto a la propiedad de los demás de forma íntegra y coherente de toda la organización.

### Confianza

En Nomitek le damos la seguridad a nuestros stakeholders de que nuestra forma de actuar y nuestras prácticas son éticas y transparentes en toda la organización.

### Prudencia

En Nomitek actuamos de forma justa y adecuada siempre tomando en cuenta los intereses de nuestros stakeholders.

### Justicia

En Nomitek tenemos prácticas éticas y justas que buscan el bien común, la igualdad y la dignidad de las personas.

### Seguridad

Nomitek garantiza que sus servicios se ejecuten con los más altos estándares de calidad dando la certeza a los clientes de que su información está resguardada y protegida en todo momento.

### Liderazgo

En Nomitek contamos con líderes que ayudan a su equipo a alcanzar los objetivos empresariales internos y de nuestros clientes mediante la unión de competencias y fortalezas.

### Calidad

En Nomitek nos encargamos de dar servicios de calidad que superen las expectativas de nuestros clientes mediante un grupo de profesionales expertos en distintas áreas que se preocupan por entregar los mejores servicios con el mejor costo beneficio.

### Responsabilidad

En Nomitek asumimos las consecuencias de nuestros actos y ponemos especial cuidado en nuestras decisiones tomando en cuenta a nuestros stakeholders. Planeamos y prevemos para responder a nuestros compromisos.

### Respeto mutuo y al medio ambiente

En Nomitek siempre buscamos promover el respeto a los Derechos Humanos y al Medio Ambiente mediante prácticas responsables que ayuden a crear una cadena de respeto dentro y fuera de la organización.



# Carta de nuestro Director General





Estimado equipo de trabajo, clientes, proveedores, comunidad y todas las partes que colaboran de una u otra manera con Nomitek. Me complace presentarles nuestro décimo Communication On Progress correspondiente al periodo 2018-2019.

En Nomitek somos conscientes de la responsabilidad que tienen las organizaciones con la sociedad, debido a que somos una fuente que impacta directamente en la economía de nuestro país.

Con la reciente fase de "Pacto Global 3.0" decidimos participar como empresa **signataria** y, reforzar así, nuestro compromiso en ser un ejemplo que pueda motivar a otras organizaciones a implementar iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial al interior de su organización.

Así mismo, estamos comprometidos a incorporar los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, implementando nuevas estrategias que lleguen a abarcar situaciones que no han sido totalmente atendidas, así como a las que aún no se tiene acceso.

Espero que con este COP las organizaciones que formamos parte de esta iniciativa sigamos colaborando como un gran equipo de trabajo y logremos que la Responsabilidad Social siga extendiéndose al grado de ser fundamental en la operación de todas las empresas del país.

Me siento orgulloso de que Nomitek siga creciendo e innovando, por lo que aprovecho para agradecer a cada uno de los colaboradores de esta empresa por su esfuerzo, dedicación y pasión con la que llevan a cabo su trabajo.

Deseo que este documento logre reflejar un poco del gran esfuerzo que hacemos día con día por ser una organización diferente y que busca posicionarse como líder a nivel global en nuestro giro de negocio.

¡Con orgullo y gran alegría les presento nuestro Communication On Progress!

**Ing. Manuel González García.**  
**Director General de Nomitek S.A. de C.V.**



# ¿Qué entendemos por Responsabilidad Social y Pacto Mundial?



En Nomitek entendemos por **Responsabilidad Social** como la responsabilidad que asume una organización ante los impactos que sus decisiones y actividades ocasionan en la sociedad y todas las partes interesadas (Accionistas, colaboradores, clientes, proveedores, competidores, consumidores, comunidad, gobierno y medio ambiente).

Debido al giro de nuestra empresa, nuestros objetivos en materia de Responsabilidad Social se basan en contribuir al desarrollo sostenible, cumplir en todo momento con la normativa internacional de comportamiento, así como con la legislación aplicable; contribuir en la protección de los derechos humanos en todas nuestras relaciones y la búsqueda de una sociedad más justa.

Con la finalidad de lograr dichos objetivos hemos optado por iniciativas que nos ayuden a aplicarlos en nuestros procesos. Por ello como integrantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde el 2009, tenemos muy presentes los 10 Principios universalmente aceptados:

### **Derechos Humanos**

PRINCIPIO I: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

PRINCIPIO II: No ser cómplice de abusos de los derechos.

### **Condiciones Laborales**

PRINCIPIO III: Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO IV: Eliminar el trabajo forzado y obligatorio.

PRINCIPIO V: Abolir cualquier forma de trabajo infantil.

PRINCIPIO VI: Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

### **Medio Ambiente**

PRINCIPIO VII: Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

PRINCIPIO VIII: Promover mayor responsabilidad medioambiental.

PRINCIPIO IX: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

### **Lucha Contra la Corrupción**

PRINCIPIO X: Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.



Con todos los cambios que han ocurrido en la sociedad es necesario que exista una evolución en las estrategias con las que afrontamos las problemáticas. Por ello, estamos enterados de la fase del “**Pacto Global 3.0**” de la que estamos muy contentos de formar parte y continuar contribuyendo. Es por esta razón que hemos buscado integrar acciones en favor de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible:

1. Fin de la pobreza.
2. Hambre cero.
3. Salud y bienestar.
4. Educación de calidad.
5. Igualdad de género.
6. Agua limpia y saneamiento.
7. Energía asequible y no contaminante.
8. Trabajo decente y crecimiento económico.
9. Industria, innovación e infraestructura.
10. Reducción de las desigualdades.
11. Ciudades y comunidades sostenibles.
12. Producción y consumo responsables.
13. Acción por el clima.
14. Vida submarina.
15. Vida de ecosistemas terrestres.
16. Paz, justicia e instituciones sólidas.
17. Alianzas para lograr los objetivos.

En este Communication On Progress compartiremos un poco de lo que hemos realizado a lo largo de este año, con el objetivo de reportar a nuestras partes interesadas los esfuerzos realizados en materia de Responsabilidad Social.



# Derechos Humanos

**PRINCIPIO I: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.**

**PRINCIPIO II: No ser cómplice de abusos de los derechos.**

3

SALUD  
Y BIENESTAR



17

ALIANZAS PARA  
LOGRAR  
LOS OBJETIVOS



10

REDUCCIÓN DE LAS  
DESIGUALDADES



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL



## Ética y Conducta

Hace poco más de un año implementamos nuestro nuevo Código de Ética y Conducta. Este documento es una guía sobre cómo actuar y cómo esperamos que se conduzcan las personas que forman parte de nuestro equipo de trabajo.

Durante este año realizamos una revisión y actualización de este documento con el fin de mantenerlo a la vanguardia de las necesidades que se presentan en nuestra organización.

Para complementar este cambio, realizamos una capacitación con el objetivo de que nuestros colaboradores estén informados sobre las partes que componen este documento.

## Recreación de los colaboradores

Somos una organización que se caracteriza por priorizar las relaciones interpersonales en su operación, es por esta razón que este año realizamos 5 eventos para nuestros colaboradores con fines meramente recreativos. Buscamos que estas actividades motiven la convivencia y refuercen la confianza, la comunicación y el trabajo en equipo.

## Denuncias anónimas

Este año implementamos una nueva vía para denunciar de forma anónima cualquier atentado o violación al código de ética, política anticorrupción y en general cualquier reglamento. También se encuentra abierto para comunicar cualquier sugerencia o inconformidad de las partes interesadas de la empresa. Esto se realizó con el objetivo de que el denunciante se sienta más seguro al momento de informar sobre una situación que no le parezca correcta.

La nueva vía de comunicación funciona a través de nuestra página web [www.nomitek.com](http://www.nomitek.com) donde activamos un botón de "Denuncia anónima". Este funciona a través de un simple formulario donde se comunica al Oficial de Cumplimiento vía correo electrónico la denuncia, asegurando el anonimato del denunciante.

## Salud y bienestar

En Nomitek nos caracterizamos por implementar acciones que contribuyan al bienestar de nuestros colaboradores, por esta razón, brindamos algunos beneficios que les permitan cubrir sus necesidades en materia de:

- Salud: Mantenemos nuestra alianza con Dentalia, poniendo al alcance de cada colaborador la posibilidad de adquirir una póliza de descuentos en distintos procesos dentales por una anualidad de muy bajo costo.
- Seguro de gastos médicos: En nuestros niveles jerárquicos de jefaturas y gerencias hemos otorgados esta prestación.
- Seguro de vida: Todos nuestros colaboradores independientemente del nivel jerárquico que ocupen en la organización cuentan con esta prestación.



# Condiciones Laborales

**PRINCIPIO III: Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.**

**PRINCIPIO IV: Eliminar el trabajo forzado y obligatorio.**

**PRINCIPIO V: Abolir cualquier forma de trabajo infantil.**

**PRINCIPIO VI: Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.**



## Protección Civil

Nos incorporamos al Programa de Autogestión en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo (PASST) con el objetivo de que nuestras instalaciones cuenten con los estándares exigidos por la ley en materia de seguridad, salud y protección, además de que se sometan a una evaluación constante para evitar accidentes.

Este año conformamos nuestra Brigada de Protección Civil, constituida por:

- Brigada de Primeros Auxilios.
- Brigada Contra Incendios.
- Brigada de Evacuación.
- Brigada de Comunicación.

Como parte de este proceso, se llevó a cabo una capacitación para los integrantes de estas brigadas, donde se les instruyó con las herramientas necesarias para actuar ante una situación de riesgo.

De igual manera, reforzamos la seguridad en las salidas de emergencia, extintores y actualizamos los planos del centro de trabajo.

## Instalaciones

En los últimos años se ha mantenido un crecimiento constante en nuestra organización. Por tal motivo hemos realizado una expansión en el centro de trabajo con el fin de que los colaboradores cuenten con los espacios y condiciones dignas y favorables para el desempeño de sus actividades.

Dentro de lo que hemos remodelado se encuentra una sala de juntas ejecutiva y un nuevo espacio para el área de Control interno y Soporte Técnico.

Esperamos que este año sea de mucho crecimiento y que eso permita continuar mejorando los espacios que nuestro equipo utiliza para la realización de sus actividades.

## Capacitación

Este año conformamos nuestra Comisión Mixta de Capacitación con el objetivo de identificar las necesidades que existen y crear capacitaciones que potencialicen el desarrollo de las habilidades de nuestros colaboradores.



## Nuevas prestaciones

Al inicio de este año implementamos en todos nuestros niveles jerárquicos las siguientes prestaciones adicionales a las de la ley:

- Vales de despensa
- Fondo de ahorro

Con esto buscamos, proveer de mejores condiciones a los trabajadores y de tener mayores recursos para la retención y atracción del talento.

# Medio Ambiente

**PRINCIPIO VII: Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.**

**PRINCIPIO VIII: Promover mayor responsabilidad medioambiental.**

**PRINCIPIO IX: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.**

13

ACCIÓN  
POR EL CLIMA



11

CIUDADES Y  
COMUNIDADES  
SOSTENIBLES



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL



## Disposición de desechos

Durante este año adquirimos trituradoras de papel y de PET que facilitan el reciclaje y disposición de estos desechos. Para ello, nuestro director general convocó a una reunión general en el mes de diciembre con el fin de concientizar sobre el uso de estos mecanismos.

A dicha reunión asistieron todos los colaboradores y también se aprovechó para reforzar el compromiso en mantener la correcta separación de desechos y a utilizar el agua de los filtros, con el fin de eliminar en la medida de lo posible el uso de PET.

Al concluir estas reuniones se firmó un compromiso voluntario titulado ¿Contamos contigo? mismo que se colocó en la entrada de la cafetería.

## Vigilancia

Los colaboradores encargados del área de limpieza están facultados a reportar cualquier mala disposición de los desechos. Esto ha permitido identificar a los colaboradores que no participan y levantar las sanciones correspondientes.

# Lucha Contra la Corrupción

**PRINCIPIO X: Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.**





## **Certificación ISO 37001:2016**

Con base en nuestro objetivo planteado en nuestro COP del año pasado, logramos obtener la certificación ISO 37001:2016 en "Sistemas de Gestión Antisoborno" y convertimos en la primer empresa del giro en México en obtenerla. Esto se realizó a través de la implementación del sistema de gestión y de la auditoría externa realizada por la empresa CSR Company.

La auditoría tuvo una duración de 3 días hábiles en las que el auditor revisó cada una de las disposiciones marcadas por la norma en materia de prevención de actos de corrupción y soborno.

## **Proveedores**

Como parte del resultado previamente descrito, establecimos una serie de controles aplicables para todos nuestros grupos de interés, principalmente de proveedores, a los que hemos hecho extensiva nuestra política anticorrupción y antisoborno.

Para ello nos hemos comunicado con cada uno para capacitarles vía remota y presencial sobre lo que conlleva nuestra política y hacerles saber sobre las consecuencias de no respetarla.

## **Auditorías internas y externas**

Hemos generado un calendario de auditorías internas gestionadas por nuestra área de Control Interno donde revisarán dos veces por año el avance y seguimiento del sistema ISO 37001:2016, auditando principalmente a nuestro Oficial de Cumplimiento encargado de administrar este sistema y al área de Administración y Finanzas.

Con referencia a nuestras auditorías externas este año además de recibir al auditor de la empresa CSR Company, tuvimos una auditoría remota por parte de nuestro socio comercial, misma que se atendió y aprobó con éxito.

## **Oficial de Cumplimiento**

Durante este año, designamos como Oficial de Cumplimiento a nuestro colaborador Edgar Saúl Bucio Loredó con el objetivo de dar seguimiento y atención a las denuncias y necesidades generadas a partir del sistema de gestión ISO 37001:2016.

# ¿Cómo comunicaremos nuestro COP?





Este año comunicaremos nuestro COP a través de las siguientes acciones:

Diseñaremos una versión de lectura rápida para compartir con nuestras partes interesadas vía electrónica y mediante algunos ejemplares impresos.

Subiremos el COP extendido y la versión de lectura rápida a nuestra página de internet de Nomitek

Como cada año, informaremos en el “news” de EXPOK sobre la presentación de este COP.

# Nomitek 2019 - 2020





Estamos conscientes que pertenecer al Pacto Mundial de las Naciones Unidas requiere de una mejora constante, por lo tanto para este año nos hemos planteado los siguientes objetivos:

1. En este siguiente año tendremos la primer auditoría de vigilancia de ISO 37001:2016, donde se dará seguimiento de la implementación y funcionamiento de este sistema gestión. Tenemos el objetivo de aprobar esta auditoría.
2. En materia de ética y conducta, tenemos el objetivo de realizar una capacitación de actualización a todo el personal sobre nuestra política anticorrupción y antisoborno.
3. Nos hemos puesto el reto como empresa de compactar todas los envases de PET con la trituradora que adquirimos a final de año.
4. Generar una nueva alianza filantrópica. Para ello realizaremos un exploración de causas sociales que tenga relación con las necesidades de nuestra comunidad.
5. Buscaremos darle una mayor difusión a nuestro Communication On Progress ya que consideramos que es un documento de gran valor que no se le ha dado la difusión suficiente.
6. A pesar de ser una empresa de servicios cuyos residuos y huella ambiental es mínima, exploraremos nuevas formas para reforzar nuestro compromiso medioambiental.
7. Mantenernos como empresa signataria en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y presentar nuestro Communication On Progress 2019 - 2020 en tiempo y forma.



# Noticias





## ROSCA DE REYES

El viernes 5 de Enero los esperamos para desayunar una rica rosca de reyes a las 11:00 am en la cafetería.

¡Contamos con su asistencia!



Recursos Humanos

Nomitek

## DENTALIA

Estimados compañeros:

El próximo mes se realizará la renovación del **PLAN DE SALUD BUCAL**, aquellos que no quieran renovar deberán solicitar su baja través de un correo electrónico a [rh@nomitek.com.mx](mailto:rh@nomitek.com.mx)

Para los que aún no cuentan con este beneficio y desean adquirirlo pueden acercarse a RRHH con Christian Kobak para mayores informes.

¡No dejen de participar y aprovechar este beneficio!

Recursos Humanos

Nomitek

## DENTALIA

Estimados compañeros:

El próximo mes se realizará la renovación del **PLAN DE SALUD BUCAL**, aquellos que no quieran renovar deberán solicitar su baja través de un correo electrónico a [rh@nomitek.com.mx](mailto:rh@nomitek.com.mx)

Para los que aún no cuentan con este beneficio y desean adquirirlo pueden acercarse a RRHH con Christian Kobak para mayores informes.

¡No dejen de participar y aprovechar este beneficio!

Recursos Humanos

Nomitek

## DENTALIA

### Estimados compañeros:

Les comentamos que el próximo miércoles 31 de Enero tendremos la visita de DENATALIA a las 11:00 am, les aclararan cualquier duda que puedan tener y les platicarán más acerca de este beneficio

¡No dejen de participar y aprovechar este beneficio!

## RISATERAPIA

Este viernes tendremos la visita de nuestros amigos de riso terapia, nos estarán apoyando a partir de las 10:00 am. Posterior a este evento estaremos disfrutando de unos ricos tamales para desayunar.

¡Los esperamos!

## EVENTO DÍA DEL AMOR Y LA AMISTAD

Los esperamos este Viernes 16 de Febrero a nuestro evento por el día del amor y la amistad que se llevará acabo a partir de las 15:00 hrs. en la cafetería del octavo piso.

Posterior al consumo de alimentos habrá música para amenizar nuestra convivencia.

¡Contamos con su asistencia!



## ESTRUCTURA DEL EDIFICIO

Estimados compañeros,

El pasado Sábado y Domingo se realizó la revisión estructural del edificio mismo que se encuentra en buenas condiciones para laborar. Pronto les estaremos compartiendo el dictamen del D.R.O.

## ELEVADORES

Les comentamos que los elevadores ya se encuentran funcionando.

¡Agradecemos su apoyo!

## VIERNES SIN ESCUELA

Les informamos que el día de mañana Viernes 23 de Febrero podrán traer a sus hijos al "Viernes recreativo" con Miss Ara, no tendrá ningún costo.

## RENOVACIÓN SEGURO DE VIDA

Estimados compañeros,

Les informamos que tienen hasta el Miercoles 28 de Marzo para acudir con nuestra compañera Velvet Alejandri de Recursos Humanos y realizar la renovación de su seguro de vida; no olviden presentarse con lo siguiente:

- Nombre completo de los beneficiarios.
- Parentesco de los beneficiarios.
- Deberán contemplar de un cien por ciento el porcentaje que le corresponde a cada beneficiario.

¡Agradecemos su apoyo!

## VISITA DIF

Los esperamos el próximo 6 de abril a las 9:45 hrs en la cafetería; nos estarán acompañando unos expertos en el tema de la PREVENCIÓN DE LA DIABETES.

## HIDRATACIÓN ADECUADA

Les comentamos que debido a los aumentos en la temperatura ambiental se han tomado algunas medidas para su comodidad en Nomitek y en cada piso se encuentran unos contenedores de agua para que se hidraten cada que lo crean conveniente.

## ANIVERSARIO NOMITEK ¡COMPAÑEROS!

El próximo viernes 20 de abril se llevará acabo la celebración del ANIVERSARIO NOMITEK.

Próximamente les daremos más detalles...

## CENTROS DE HIDRATACIÓN

Les comentamos que los cilindros ubicados a la entrada de cada piso contienen agua de sabor Jamaica para que se hidraten cada que lo crean necesario.

## ANIVERSARIO NOMITEK

### ¡COMPAÑEROS!

Los esperamos el próximo viernes 20 de abril a partir de las 15:00 hrs. Para disfrutar de una deliciosa pizza con motivo de la celebración del ANIVERSARIO NOMITEK.

Posterior al consumo de alimentos tendremos una conferencia y música en vivo..

Contamos con su asistencia...



## SERVICIO MÉDICO

Les compartimos el número del Dr. Amaury para que realicen una cita vía Whatsapp al 5538990483. El costo de la consulta es de \$150.00 pesos.

Saludos,



Compañeros,

Les recordamos que por ser colaboradores NOMITEK tienen el 50% de descuento en los servicios brindados por NUBE 9 SALÓN & SPA ubicado en Félix Parra #60 CDMX. Anexo a este correo se encuentra la lista de precios,

## CAFETERIA

Les informamos que en la cafetería se reanuda la venta de:

- Gelatinas.
- Flanes.
- Agua embotellada.
- Limones.

Recursos Humanos

**Nomitek**

## AVISOS IMPORTANTES

### SALAS DE JUNTA

Les informamos que para el uso de alguna sala, es necesario solicitarla vía correo electrónico a nuestra compañera Araceli Carpinteiro [araceli.carpinteiro@nomitek.com.mx](mailto:araceli.carpinteiro@nomitek.com.mx) CC. a Christian Kobak [ckobak@nomitek.com.mx](mailto:ckobak@nomitek.com.mx), indicando el día, horario y la sala a utilizar.

### CAFETERÍA

Anexo a éste correo les compartimos el nuevo reglamento para el uso de la cafetería, cualquier duda favor de acercarse a Recursos Humanos.

### BOTÓN DE DENUNCIA

Les informamos que como parte de la actualización de nuestra política anticorrupción y anti soborno, ya se encuentra habilitado en la página de Nomitek el botón de [Denuncia Anónima](#), ubicado en la sección de Contacto.

### ACTUALIZACIÓN DE DATOS

Aquellos colaboradores que hayan avanzado en su carrera profesional, favor de hacernos llegar una copia de su último comprobante de estudios con Samara Birwe, para la actualización de su expediente en nuestra base de datos.

## BOLETÍN SEMANAL

### POLÍTICA ACTUALIZADA

Les informamos ya se encuentra vigente nuestra nueva [Política Anticorrupción y Anti Soborno](#).

### TARJETA SODEXO

Los invitamos a la platica que se impartirá sobre temas de seguridad en el uso de su tarjeta Sodexo. La reunión será el próximo miércoles 4 de julio a las 12:00 pm en la cafetería.

### CAFETERÍA

Les recordamos algunos puntos importantes para el uso de la cafetería:

- ✓ Regresar las sillas a su lugar después de usarlas.
- ✓ Clasificar la basura en los contenedores correspondientes y aplastar el PET antes de depositarlo.
- ✓ No ensuciar el contenedor de residuos orgánicos al depositar la basura.

### EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Ya se encuentran en sus correos los cuestionarios correspondientes para la Evaluación del Desempeño 2018. Tienen hasta el [31 de Julio](#) para responderlos.

Gracias por su apoyo.



### USO DE AGUA

Les informamos que continúan fuera de servicio las tarjas y filtros de agua, debido a una revisión que se está llevando a cabo para la mejora de la calidad del agua que sale del drenaje.

Favor de utilizar gel anti bacterial después de hacer uso de los sanitarios.

### EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Les recordamos que mañana 31 de julio es el último día para enviarnos sus evaluaciones del desempeño al correo: [evaluacion@nomitek.com.mx](mailto:evaluacion@nomitek.com.mx).

Gracias por su apoyo.

## CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA NOMITEK 2018

Les informamos que el próximo viernes 10 de agosto a las 10:00 am en la cafetería, se realizará la presentación oficial de nuestro Código de Ética y Conducta 2018.

Este día los invitamos a participar en el concurso que se realizará relacionado a las políticas establecidas. En los próximos días les brindaremos mayor información.

## BOLETÍN ESPECIAL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA 2018

Estimados compañeros:

En el presente correo les hacemos llegar la actualización de nuestro Código de Ética y Conducta 2018, mismo que entró en vigor a partir del 1° de Agosto. Les comentamos que es compromiso de cada uno de nosotros leerlo y cualquier duda o comentario pueden acercarse a nuestro compañero Saúl Bucio, Oficial de Cumplimiento.

Asimismo, les recordamos que todos colaboradores deben acudir al evento de presentación que se realizará el próximo viernes 10 de agosto a las 10:00 am en la cafetería. Ese día realizaremos un concurso, para el cual deben aprenderse la Misión, Visión y Valores de la empresa, la Oración del Ejecutivo y explicar el texto "Mensaje a García", los cuales se encuentran adjuntos en este correo. Tendremos sorpresas para los mejores.

Saludos,

## BOLETÍN ESPECIAL

### EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 2018

Estimados compañeros:

Agradecemos a todos su valiosa participación en la **Evaluación del Desempeño 2018** y los invitamos al evento de entrega de constancias que se llevará a cabo el próximo viernes 24 de agosto a las 10:00 am en la cafetería.

Nomitek invitará el desayuno.

Saludos,



#### SALAS DE JUNTA

Les informamos que para agendar alguna de las salas de juntas (4to, 5to o 6to piso), pueden acercarse al equipo de RH.

Recuerden que antes de hacer uso de cualquier sala, es indispensable agendar previamente.

#### NOCHE MEXICANA

Los invitamos el próximo viernes 14 de Septiembre a nuestra Noche Mexicana.

Próximamente les daremos más detalles.

¡Habrà muchas sorpresas!

#### DATO POLITICA ANTICORRUPCIÓN

Les recordamos que está disponible la línea de denuncia anónima en nuestra pagina de internet [www.nomitek.com.mx](http://www.nomitek.com.mx)



## BOLETÍN SEMANAL

#### ACTUALIZACIÓN DE FOTOS

Les informamos que durante esta semana, estaremos realizando una actualización de las fotografías de los colaboradores. Quien guste actualizar su foto puede acercarse a RH con nuestra compañera Karen Peña.

#### SIMULACRO DE SISMO

El día de mañana miércoles 19 de septiembre a las 13:16 hrs., se realizará el Macro Simulacro de la CDMX en conmemoración a los sismos de 1985 y 2017.

Adjunto a éste correo les compartimos el comunicado en el cual se mencionan las Zonas Seguras donde debemos replearnos durante el simulacro.

#### PLÁTICA NUTRICIONAL

El próximo jueves 20 de septiembre a las 9:00 am en la cafetería, los invitamos a la platica que tendremos por parte de una asesora nutricional, quien nos brindará información acerca algunos productos para reducir de peso y tener una vida saludable.



## POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2018

Les hacemos llegar nuestra nueva **Política de Seguridad y Salud en el Trabajo 2018**. Los invitamos a revisarla y cualquier duda se pueden acercar a Christian Kobak, Representante de Servicios Preventivos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. En los siguientes días les estaremos haciendo llegar el manifiesto.



### EVENTO DIA DE MUERTOS.

Los invitamos a continuar inscribiéndose a los concursos para el evento del **Día de Muertos**, que se realizará el próximo **miércoles 31 de octubre**.

Debido a sus comentarios, los disfraces podrán ser libres y habrá también concurso de karaoke. Favor de inscribirse por correo a [rh@nomitek.com.mx](mailto:rh@nomitek.com.mx)

### BOTES DE BASURA Y RECICLAJE.

Les comentamos que subiendo las escaleras al 8vo piso, en la entrada hacia la cafetería, se encuentran los contenedores de reciclaje, así como el contenedor de basura negro que se encontraba en el área de tarjas.

Adjunto a este correo encontrarán un pequeño instructivo para el uso de la prensa de PET y latas, ubicado a un costado de los contenedores.

### OFRENDA NOMITEK.

Les recordamos que pueden aportar con lo que ustedes gusten para decorar nuestra ofrenda que ya se encuentra en la cafetería.



Recursos Humanos

Nomitek



## Aviso



### Política Anticorrupción y Antisoborno.

Recuerda que cualquier tema relacionado a anticorrupción y antisoborno lo puedes tratar con nuestro Oficial de Cumplimiento:

**Saúl Bucio.**







# Communication On Progress 2018 - 2019

Elaborado por:

**Edgar Saúl Bucio Loredó**

Gerente de Recursos Humanos y Responsabilidad Social

**Diana Laura Gómez Ramos**

Ejecutivo de Responsabilidad Social

Insurgentes 107, Colonia Juárez,  
Delegación Cuauhtémoc, México D.F.  
C.P. 06600  
Tel. 4122 - 2600  
[información@nomitek.com.mx](mailto:información@nomitek.com.mx)



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL