



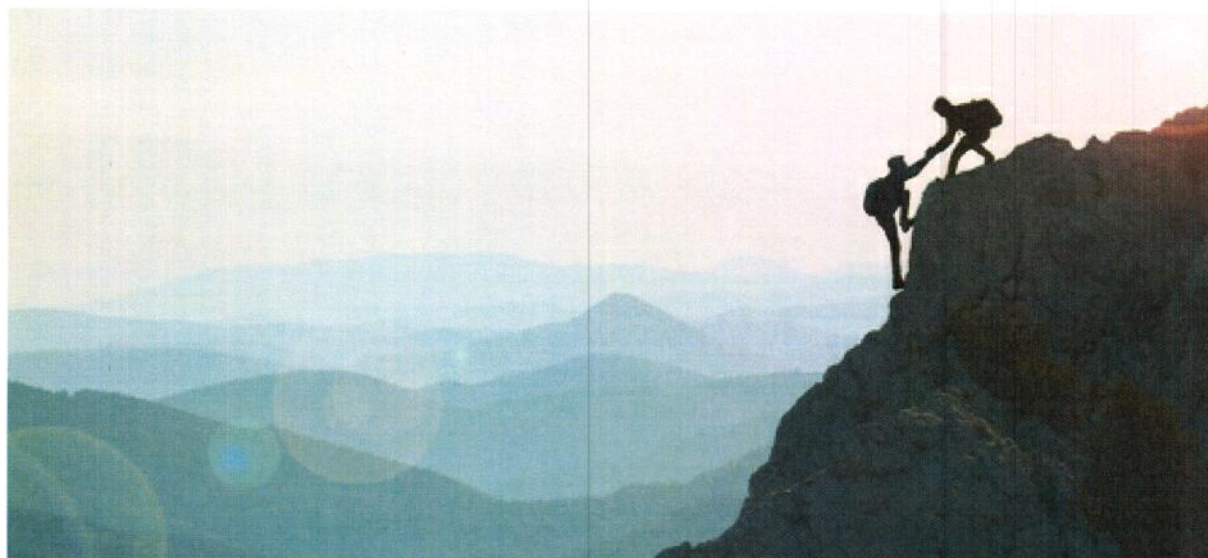
NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS

2018



SOMMAIRE

1	Renouvellement de nos engagements	2
2	Description des actions et mesure des résultats	2
2.1	Principes relatifs aux droits de l'homme	
2.2	Principes relatifs aux normes internationales du travail	
2.3	Principes relatifs à l'environnement	
2.4	Principes relatifs à la lutte contre la corruption	

1 RENOUVELLEMENT DE NOS ENGAGEMENTS

En tant qu'entreprise citoyenne et responsable, ADLERE continue à soutenir les dix principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par cette déclaration et la communication sur les actions entreprises, nous confirmons notre volonté de nous inscrire dans une démarche d'amélioration continue et de renouveler notre engagement quotidien à respecter et promouvoir l'ensemble des dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies relatifs aux droits de l'homme, aux conditions de travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Monsieur Olivier DE PERTAT

Président



2 DESCRIPTION DES ACTIONS ET MESURE DES RÉSULTATS

2.1 Principes relatifs aux droits de l'homme



Principe 1

Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme



Principe 2

Les entreprises sont invitées à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme

Adlere respecte et soutient la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme qu'elle met en pratique tant dans ses relations avec ses collaborateurs que dans ses relations commerciales ou de sous-traitance.

ACTION MISE EN ŒUVRE 2018	RÉSULTATS
Communication sur le soutien à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme en interne à l'entreprise	Communication inscrite au sein du livret d'accueil fourni à tout nouvel embauché sur clé USB Envoi rétroactif à tous les collaborateurs par mail Totalité des salariés informée

AXE DE PROGRÈS PRÉVU SUR 2019

Communication sur le soutien à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme en externe à l'entreprise

2.2 Principes relatifs aux normes internationales du travail



Principe 3

Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective



Principe 4

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire



Principe 5

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants



Principe 6

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Les ressources humaines sont au cœur des préoccupations d'Adlere. Ainsi, nous attachons une attention particulière à pratiquer une politique de recrutement non discriminatoire, à faciliter l'intégration de chaque nouvel arrivant, à garantir à tous des parcours professionnels conformes à leurs compétences et motivations et à respecter la vie privée de chacun.

ACTIONS MISES EN ŒUVRE 2018	RÉSULTATS
Mise en place d'un livret d'accueil	Mise à disposition à tout nouvel embauché sur clé USB Envoi rétroactif à tous les collaborateurs par mail
Égalité Femme-Homme	Notre cabinet compte 33% de femmes employées sur un pied d'égalité. Ce ratio est plus élevé qu'au sortir des écoles d'ingénieurs (28%)
Diversité culturelle	La diversité étant un fondamental non négociable pour Adler, nous menons une politique zéro tolérance envers tout type de discrimination
Mise en place d'une politique visant à concilier vie professionnelle et vie privée	35% de nos collaborateurs effectuent du télétravail de façon plus ou moins régulière avec l'accord des instances dirigeantes
Mise en place d'une politique de formation innovante	Inscription en libre-service à des ateliers techniques

AXE DE PROGRÈS PRÉVU SUR 2019

Promotion du droit à la déconnexion
Mise en place du Comité d'Entreprise

2.3 Principes relatifs à l'environnement



Principe 7

Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement



Principe 8

Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement



Principe 9

Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Adlere est consciente de l'impact de ses activités sur l'environnement. C'est pourquoi Adler est fortement engagée à protéger l'environnement et à améliorer ses processus internes en ce sens.

ACTIONS MISES EN ŒUVRE 2018	RÉSULTATS
Limitation des déplacements	Mise en place de téléconférence et de Skype Entreprise afin de limiter les déplacements Utilisation de BlueJeans pour les formations à distance
Minimisation de l'impact environnemental des déplacements	Priorité au train par rapport à l'avion Parc de voitures de fonction électriques et à minima hybrides Remboursement à 100% des abonnements de location de vélo type Vélib' pris dans le cadre des déplacements professionnels
Minimisation de l'impact environnemental du matériel professionnel	Mise à disposition d'ordinateurs certifiés « Energy Star »
Minimisation de l'impact environnemental de nos processus internes	Dématérialisation des documents internes Mise en place d'une solution de recyclage des déchets avec un prestataire nommé « Les joyeux recycleurs » Mise en place d'une fontaine à eau éco-responsable
Minimisation de l'impact environnemental de la vie courante au sein d'Adlere	Mise à disposition de mugs, verres, assiettes, couverts afin de limiter l'usage du plastique

AXE DE PROGRÈS PRÉVU SUR 2019

Utilisation de papier labélisé « FSC » et « Ecolabel »

Mise en place d'un système de recyclage du plastic en complément de la solution de recyclage des déchets déjà mise en place

2.4 Principes relatifs à la lutte contre la corruption



Principe 10 Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

ACTIONS MISES EN ŒUVRE 2018	RÉSULTATS
Sensibilisation des commerciaux	Rappel, à chaque Comité de Direction, de l'interdiction de cadeau, sous quelque forme que ce soit, à nos clients

AXE DE PROGRÈS PRÉVU SUR 2019

Mise en place d'une politique d'apporteur d'affaires claire

