

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO (COE) | ARTEMISIA NEGÓCIOS SOCIAIS

Período que abrange a Comunicação de Engajamento (COE)

De: Fevereiro 2017 Para: Fevereiro 2019

1. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO DO PRESIDENTE OU EQUIVALENTE

5 de Fevereiro de 2019

Para as partes interessadas:

Com imenso prazer confirmo que Artemisia reafirma o seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e sua missão em promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Nesta Comunicação de Engajamento, descrevemos nossas ações para apoiar continuamente o Pacto Global e seus princípios para nos envolver com a iniciativa. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com as partes interessadas, utilizando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Maure Pessanha
Diretora Executiva



2. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES

- a. Utilize a caixa abaixo para descrever as ações práticas que sua organização tem tomado para apoiar o Pacto Global no último ciclo de relatórios. As ações devem estar relacionadas com uma ou mais atividades específicas sugeridas para cada tipo de [organização sem atividade empresarial](#) em apoiar a iniciativa.

Neste espaço dedicado à demonstração de nossos esforços para implantação dos 10 Princípios do Pacto Global e dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, separamos as ações conforme os grandes temas Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente, e Combate à Corrupção.

Direitos Humanos: A organização repudia qualquer violação aos Direitos Humanos seja internamente ou nos programas que co-realiza com parceiros externos.

Trabalho:

- A Artemisia oferece condições de trabalho adequadas, segue à legislação vigente, mantemos uma postura onde a comunicação entre nossos colaboradores é aberta e horizontal; prezamos pelo bem-estar dos nossos colaboradores e o avaliamos através de uma Pesquisa de Clima Organizacional aplicada anualmente afim de verificar a satisfação em termos gerais, bem como à elementos fundamentais no trabalho como: segurança, benefícios, ambientes físicos, Relacionamento, Liderança, etc.
- Aqui, valoriza-se muito o desenvolvimento dos colaboradores incentivando sempre a leitura, por meio de uma biblioteca de manutenção/renovação própria; a participação em palestras e seminários, e o compartilhamento de conhecimentos entre os membros da equipe.
- Não toleramos nenhum tipo de discriminação, seja em virtude de raça, sexo, cor, origem, condição social, idade, porte ou presença de deficiência física ou mental, ou qualquer tipo de doença, e fazemos questão de disseminar esses Compromissos com nossos stakeholder. Nossa equipe é composta em sua maioria por mulheres, sendo que 75% dos cargos de liderança são ocupados por elas. Não há qualquer diferenciação salarial entre homens e mulheres que exercem as mesmas funções.
- Desenvolvemos um planejamento anual de atividades participativo e transparente, para que todos os colaboradores tenham entendimento das atividades, parceiros, expectativas, desafios e uma programação mínima para o ano subsequente.
- Em nossos programas de aceleração para negócios de impacto social, temos um olhar intencional quanto ao (s) ODS que o negócio contribua via sua solução, e durante o programa também trabalhamos este aspecto com o(a) empreendedor(a) . Inclusive, todos os nossos programas desde 2016 são pautados pelos ODS (relacionados aos negócios de impacto) e usamos os ODS como linguagem comum nos hotspots de nossos programas e nas teses de impacto que desenvolvemos.

Meio Ambiente:

- Possuímos coleta seletiva em nosso escritório e também realizamos iniciativas de conscientização para descarte correto dos resíduos. Sempre que possível, durante a contratação de terceiros, priorizamos aqueles que sejam ambientalmente responsáveis em sua cadeia produtiva.
- Em nosso portfólio de negócios apoiados, temos várias soluções de impacto ambiental positivo, incluindo nos temas de gestão de resíduos, reciclagem, tratamento e redução de uso de água, energia solar, mobilidade, entre outras. Para acessar nosso portfólio completo, basta acessar a nosso site www.artemisia.org.br.

- Em 2018 a Artemisia iniciou um projeto focado em conservação ambiental junto com uma fundação corporativa especialista no tema. Juntos, desenvolvemos teses territoriais que irão nortear atividades de apoio ao empreendedorismo local que proteja os recursos ambientais desta região.

Combate à corrupção:

- A transparência e a ética são dois valores muito importantes para a Artemisia. Anualmente somos auditados por uma auditoria externa independente; realizamos em todos os projetos, relatórios para os parceiros financiadores dos projetos. Em nosso *Compliance* interno, elaborado com o auxílio de um consultoria especializada em recursos humanos, temos claras as políticas institucionais aplicáveis à todos os colaboradores .

3. MENSURAÇÃO DE RESULTADOS

Participação da Rede Brasil do Pacto Global:

- Participação no Fórum Pacto Global (Novembro 2016)
- Call com Gabriela Almeida Pacto Global (Janeiro 2017)
- Webinar Pacto Global ODS 5 (Fevereiro 2017)
- Conversa com Mariana Martinato (Julho 2017)
- Call com Mariana Martinato e Bárbara Dunin (Julho 2017)
- Webinar Pacto Global (Agosto 2017)
- Webinar COE Pacto Global (Abril 2018)
- Participação no Fórum Pacto Global (Maio 2018)
- Participação no evento ODS no dia-dia (Junho 2018)

Resultados Artemisia (até dez/18):

- Escolhida como uma das 100 melhores ONGS (Instituto Doar 2018)
- 134 Negócios acelerados
- 436 negócios apoiados
- Aceleração de negócios de impacto socioambiental no setor de saúde, alimentação, mobilidade urbana, habitação, serviços financeiros, educação, etc.