



Gault & Frémont  
LA BOITE À L'ESPRIT D'OUVERTURE



This is our **Communication on Progress**  
in implementing the principles of the  
**United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.

# COMMUNICATION SUR LE PROGRES

ANNEE 2018, ENTREPRISE GAULT&FREMONT



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.

## PRINCIPES ILLUSTRÉS

*Rémi BOITIER, Président de Gault & Frémont renouvelle son soutien au Pacte Mondial et présente la mise en œuvre de ses principes.*

### Droits de l'homme

- ✓ Principe n°1 et 2 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

### Droit du travail

- ✓ Principe n°3 et 6 : les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ; l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

### Environnement

- ✓ Principe n°8 : Les entreprises sont invitées à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
- ✓ Principe n°9 : les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement ;

### Lutte contre la corruption

- ✓ Principe n°10 : les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.

**Organisation des Nations Unies**

Monsieur Ban Ki-moon  
Secrétaire général  
Global Compact Office  
NY 10017  
New York

St Pierre-des-Corps, le 20 décembre 2018

Monsieur le Secrétaire Général,

Depuis plusieurs années, Gault & Frémont s'implique quotidiennement dans la protection de l'environnement et déploie des pratiques commerciales et de production responsables. Cette démarche a été formalisée sur le plan organisationnel à partir de 2008 avec son intégration dans la stratégie globale de l'entreprise. Cette dernière se traduit par un engagement volontariste de la direction sur le plan social, sociétal, économique et environnemental.

En décembre 2010, Gault & Frémont est devenu la 12 832<sup>ème</sup> entreprise à adhérer au pacte mondial des Nations Unies et dispose d'un logo « G&F-Green and Future® » pour affirmer son engagement dans ce domaine.

Promouvoir l'ensemble des principes énoncés dans le Pacte Mondial en matière de droits de l'Homme, de Travail, de Protection de l'Environnement et de lutte contre la corruption, a été un objectif reconduit pour notre année 2018.

Par cette lettre, nous confirmons avec joie le renouvellement de notre engagement envers le Global Compact. Car soutenir le Pacte Mondial est pour Gault & Frémont la preuve que nous continuons et amplifions l'ensemble des actions menées autour des 10 principes dans lesquels nous retrouvons les valeurs de notre PME.

C'est dans ce cadre que pour participer au partage de connaissances et de bonnes pratiques, nous présentons cette année nos principales actions dans notre communication sur le progrès pour l'année 2018.

Veuillez agréer, Monsieur le secrétaire général, l'assurance de ma considération distinguée.

Rémi BOITIER  
Président  
Gault & Frémont



16, rue des Yvaudières - CS70021 - 37705 Saint Pierre des Corps CEDEX  
Tél. 02 47 32 37 37 | Fax 02 47 32 37 30  
info@gaultetfremond.fr | [www.gaultetfremond.com](http://www.gaultetfremond.com)

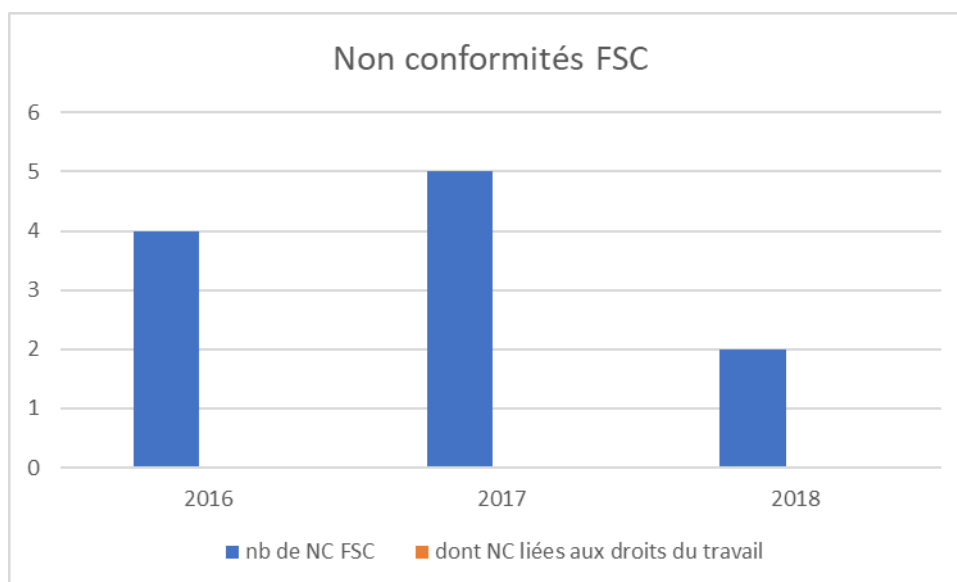
S. A. S au capital de 6 600 000 Euros  
N° Siret 544 800 857 000 28 - RC TOURS B 544 800 857 - FR 16544 800 857



## DROIT DE L'HOMME

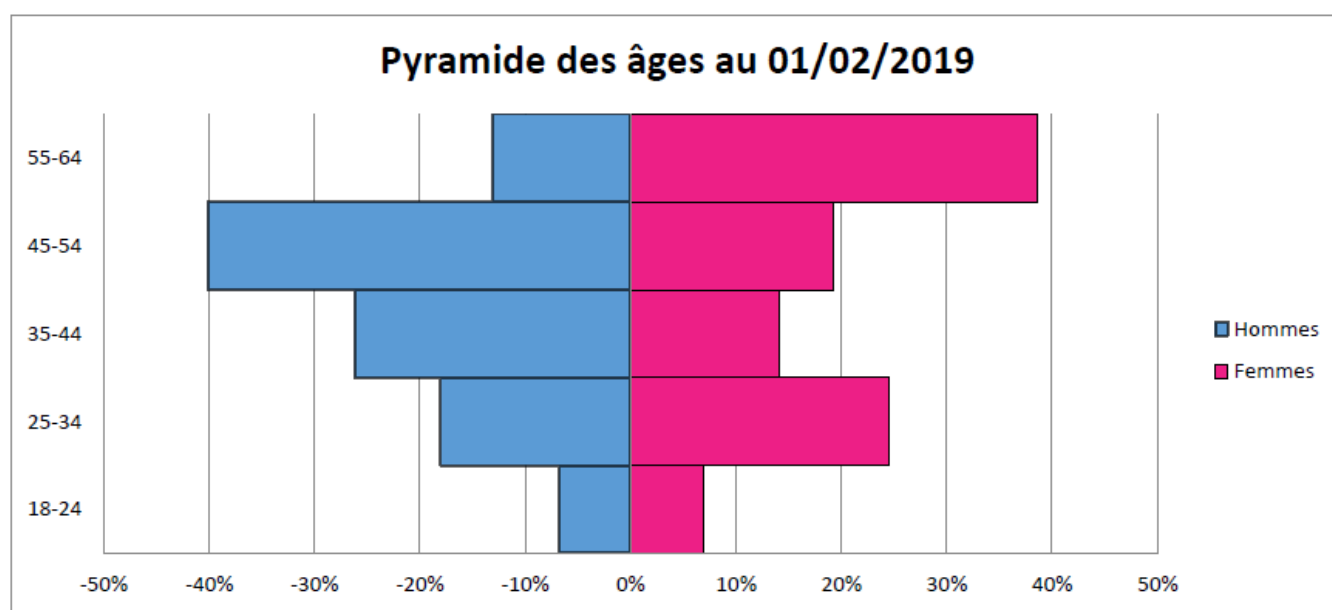
**PRINCIPES N° 1 ET 2:** Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme

2018 a vu la révision de notre règlement intérieur. La mise à jour de ce dernier précise les dispositions relatives au harcèlement moral et sexuel et aux agissements sexistes. Il intègre également le principe de neutralité. Ce règlement est communiqué à l'ensemble du personnel.



## DROITS DU TRAVAIL

**PRINCIPES N° 3 ET 6:** les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective; l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession



Suivi de la répartition hommes/femmes par tranche d'âge sur l'ensemble de l'effectif.

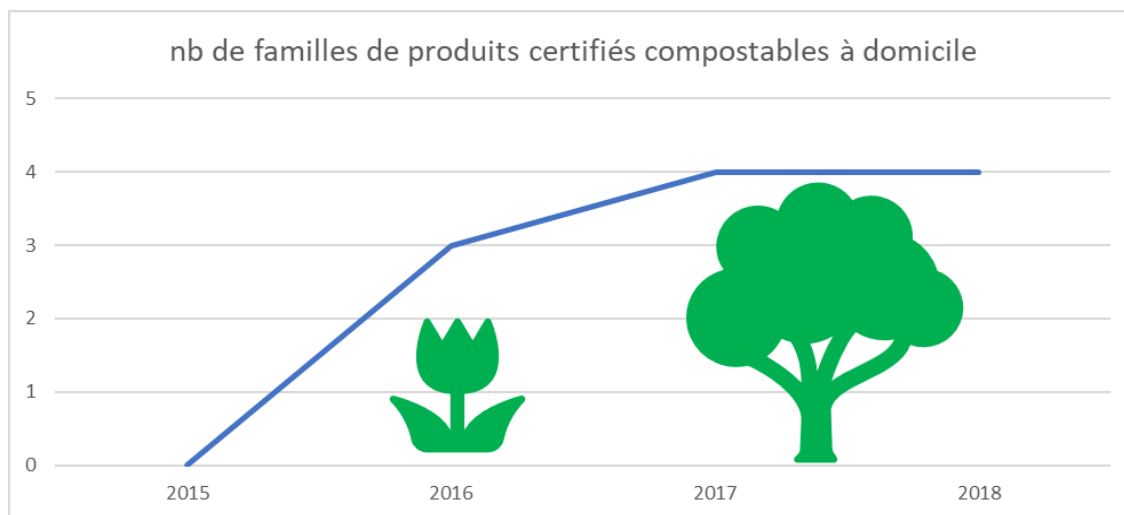
## L'ENVIRONNEMENT

**PRINCIPE N°8 ET 9** : les entreprises sont invitées à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et à favoriser la mise au point et la diffusion de technologie respectueuse de l'environnement

### Elargissement de notre gamme de produits certifiés OK Compost Home

En 2016, nous avons fait valider par un laboratoire la conformité de produits que nous transformons avec le référentiel de compostage domestique de l'organisme AIB Vinçotte. Cette certification consiste à s'assurer que les produits se décomposent bien et ne nuisent pas à la croissance des plantes dans un composteur domestique. La particularité de ces composteurs est la température à laquelle évolue le tas de compost : 28°C par rapport à 60°C pour un composteur industriel. Cette basse température défavorise la prolifération des micro-organismes qui décomposent le tas de compost contrairement aux composts industriels qui sont régulés en température mais aussi en hygrométrie.

En 2017, nous avons ajouté une autre gamme de nos produits de cuisson dans cette certification.



En 2018, nous avons préparé l'élargissement de notre gamme de produits certifiés compostables dans le compost ménager. De nouveaux essais vont avoir lieu en 2019 afin de proposer 5 nouvelles familles de produits à nos clients.

Cette certification s'ajoute à nos autres certifications environnementales : PEFC, FSC et Imprim'vert ainsi qu'à l'utilisation d'électricité provenant d'énergies renouvelables.

## LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

### PRINCIPE N°10 : LES ENTREPRISES SONT INVITEES A AGIR CONTRE LA CORRUPTION SOUS TOUTES SES FORMES, Y COMPRIS L'EXTORSION DE FONDS ET LES POTS-DE-VIN

Gault & Frémont est certifié PEFC et FSC depuis 2010. Dans le cadre de ces certifications, nous sommes amenés à effectuer un suivi de nos fournisseurs de matières premières (papiers et cartons). Parmi les différents critères de ce suivi, il y a les pays et régions de récolte du bois ainsi que la « stabilité » de ces pays. Nous avons mis en place un registre révisé chaque année et classant les fournisseurs selon leur niveau de risque. Les fournisseurs à risque élevé sont contactés et, sans réponse satisfaisante, sont écartés de nos sources d'approvisionnement.

Par ailleurs, nous avons également mis en place un processus d'évaluation/notation de l'ensemble de nos fournisseurs et prestataires. Cette évaluation intègre une dizaine de critères, parmi lesquels la politique RSE de nos fournisseurs ainsi que leurs éventuels moyens de maîtrise du risque de corruption.

En 2018, 100% de nos nouveaux fournisseurs sont passés par cette procédure et 80% de nos fournisseurs ont été évalués selon ces critères ainsi que 70% de nos prestataires. En 2019 nous souhaitons élargir ces évaluations à 90% de nos fournisseurs et 80% de nos prestataires. Nous avons basé nos évaluations en fonction du chiffre d'affaire réalisé avec un fournisseur ou un prestataire. Nous estimons monter à 90 et 80% en baissant notre limite de chiffre d'affaire à partir duquel nous évaluerons nos prestataires et fournisseurs.

## CONTACT

Emilie Guyonnaud  
Gault&Frémont  
[eguyonnaud@gaultetfremond.fr](mailto:eguyonnaud@gaultetfremond.fr)