



## **COMMUNICATION SUR LE PROGRES (COP) 2018**

**31/01/2019**

***Le Groupe Duval est un groupe familial qui, depuis plus de 25 ans, œuvre dans l'ensemble des activités immobilières (promotion, gestion investissement...) et dans certaines activités d'exploitation, notamment le tourisme et le golf. Le groupe est également présent à l'international en Asie et en Afrique.***

***Animé par des valeurs humaines fortes, Groupe Duval a adhéré en 2017 au Pacte Mondial des Nations Unies. Par cet engagement notre groupe entend soutenir sur le long terme et mettre en œuvre au sein de ses nombreuses filiales les dix principes du Pacte Mondial de l'ONU dans l'ensemble de leurs composantes relatives aux droits de l'homme, aux conditions de travail, à l'environnement et à la lutte anti-corruption.***

***C'est dans cette volonté que le Groupe Duval a adopté en 2018 son rapport sur le développement durable par lequel il formalise ses engagements pour minimiser l'impact de ses activités sur l'environnement et son objectif d'amélioration constante des performances environnementales de ses actions et réalisations au profit de tous.***

***2018 a également été l'année au cours de laquelle ont été formalisés les engagements éthiques du Groupe au sein d'un code de bonne conduite à destination de l'ensemble des collaborateurs et mis à la disposition de nos partenaires et clients.***

***Le Groupe Duval s'est ainsi doté d'outils permettant de mettre en avant, année après année, ses initiatives majeures en lien avec les principes du Global Compact.***

***Eric & Pauline Duval,***

***Président & Directrice Générale***



## ***Nos engagements au respect des Principes 1 à 5***

Le Groupe Duval et ses filiales exercent principalement leurs activités en France.

Cependant le groupe s'internationalise depuis quelques années.

Il développe par exemple une activité de trading de matières premières. La logique éthique et qualitative préside au choix de ses partenaires. Depuis l'Asie et tout particulièrement le Cambodge, le Groupe intervient notamment dans la production et la distribution de riz jasmin et parfumé labellisé. Son réseau de distribution propose des produits alimentaires sur l'ensemble du marché européen.

En matière immobilière, le Groupe déploie son expertise de promoteur et d'ensemblier immobilier en Afrique. Il y contribue également au développement d'installations hydrauliques.

Dans l'ensemble de ses activités, le Groupe et ses filiales concernées promeuvent le respect de la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme et veillent à ne pas se rendre complices de leur violation.

Le Groupe veille également au respect de la législation sociale applicable dans chacun des pays où ses filiales sont installées et les invite, dans la mesure de leurs actions, à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire, et à l'abolition effective du travail des enfants, en contribuant sous toutes les formes possibles à une meilleure éducation.

Le Groupe soutient en ce sens les actions menées par l'Association Duval, association caritative créée et animée par Eric et Pauline Duval qui, par ses actions s'engage notamment dans l'éducation en Afrique et en Asie.

## ***L'absence de toute discrimination en matière d'emploi (Principe 6)***

Le Groupe et ses filiales françaises et étrangères s'engagent activement dans la non-discrimination à l'embauche en s'assurant d'un seul critère pertinent, à savoir la capacité à exercer la fonction confiée.

Le Groupe veille à ce qu'il n'y ait aucune distinction, exclusion ou préférence fondée sur d'autres motifs que la compétence.



A titre uniquement d'exemple, à fin décembre 2017, le Groupe pouvait faire le constat, sur la base des données disponibles, d'une quasi égalité entre le nombre d'hommes et de femmes employés sur son marché domestique, avec un écart de 0,2%.

En 2017, des actions de sensibilisation des collaborateurs ont été dynamisées en matière de handicap et d'appel à de l'emploi indirect (exemples : lancement d'un quizz, remise de goodies confectionnés par des EA/ESAT).

Par ailleurs dans le cadre de ses activités de promotion immobilière, le Groupe peut être amené à signer des partenariats avec des collectivités locales ou des prestataires dans le but de favoriser l'emploi et l'insertion des personnes handicapées.

A titre d'exemple, une des filiales promotion du Groupe a réalisé, sur la ville de Bordeaux, un restaurant « le Jardin Pêcheur », dont le Groupe est propriétaire, qui emploie 90% de personnel en situation de handicap. Le restaurant a ouvert le 10 mars 2017.

Concernant le Pôle Tourisme, celui-ci s'engage à favoriser l'insertion professionnelle de candidats éloignés de l'emploi grâce au développement de contrats en alternance, afin de leur permettre de se former aux différents métiers porteurs du tourisme et de l'hôtellerie.

Le Groupe est ainsi attentif aux enjeux de la lutte contre la discrimination et s'attache à ce qu'il n'y ait aucune discrimination lors des recrutements et dans les évolutions de carrière ou de rémunération.

GROUPE DUVAL fait de la non-discrimination l'un des piliers de ses valeurs fondamentales et l'a inscrite au sein de son Code de Bonne Conduite élaboré en 2018.

## ***Des engagements forts en matière de développement durable - (Principes 7 à 9)***

Les politiques de prise en compte des questions environnementales au sein de Groupe Duval et les problématiques environnementales posées à celui-ci et ses filiales sont dépendantes de l'activité exercée et donc appréhendées de manières différentes selon les pôles concernés.

Sont développées dans le rapport Développement Durable 2018, les grandes lignes directrices et les actions menées par les différentes entités du Groupe, ainsi que les actions concrètes menées en 2017 et celles poursuivies depuis plusieurs années, au regard des Principes de Global Compact en matière environnementale.

Cf. Rapport Développement Durable 2018 - Groupe Duval



## ***Principes relatifs à la lutte anti-corruption - (Principe n°10)***

Le développement du Groupe Duval repose sur la confiance de ses clients, partenaires, salariés et de l'opinion publique dans ses performances et son intégrité.

Cette confiance dépend essentiellement de notre comportement.

Les principes de développement durable et de responsabilité sociale du Groupe sont intrinsèquement intégrés à notre activité.

Le Groupe Duval a formalisé en 2018 son Code de bonne conduite. Il s'inspire des principes directeurs de l'OCDE de 2011 à l'intention des entreprises internationales. Il s'applique à l'ensemble des collaborateurs et des filiales dans le monde, dans le cadre de leurs activités professionnelles, afin de prévenir toute situation susceptible de mettre en cause notre intégrité.

Nos salariés sont tenus de respecter toutes les dispositions législatives, réglementaires et administratives applicables dans l'exercice de leur activité professionnelle, ainsi que les directives et politiques internes de notre Groupe.

Dans leur travail, nos collaborateurs doivent se comporter avec honnêteté, loyauté, dignité et intégrité tant à l'égard des autres collaborateurs que de la société employeur et de l'ensemble des sociétés du Groupe, ainsi que des clients et autres relations d'affaires. Ils doivent éviter tout conflit entre leurs intérêts professionnels et privés.

L'ensemble des engagements pris à l'égard du dixième principe de Global Compact figure sur le site internet du Groupe : [www.groupeduval.com](http://www.groupeduval.com)

Annexes :

- **Rapport Développement Durable 2018 – Groupe Duval**
- **Code de déontologie & bonne conduite 2018 – Groupe Duval**