



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

2017





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

**Una gestión ética
y responsable es necesaria para
lograr una compañía sostenible
en términos económicos,
ambientales y sociales.
Una compañía capaz de
influir positivamente en el
progreso de la sociedad
y todos sus grupos de
interés.**





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Carta del Consejero delegado

El mantenimiento de la esencia industrial y la vocación por la sostenibilidad a largo plazo, han sido claves en la evolución de nuestro proyecto empresarial.



Queridos amigos,

Tengo el placer de presentar la primera Memoria de Sostenibilidad de Aciturri Aeronáutica, correspondiente al ejercicio 2017, año en el que hemos renovado de nuevo nuestro compromiso como socios firmantes con el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Por primera vez, confeccionamos nuestra Memoria siguiendo las directrices del estándar Global Reporting Initiative (GRI), con el propósito de compartir con nuestros grupos de interés la información referida al impacto social, económico y ambiental de nuestra actividad.

Este año hemos celebrado el 40º aniversario del inicio de actividad de Aciturri. En 1977 puse en marcha el primer taller en Miranda de Ebro (Burgos), con mucha ilusión, pocos recursos y el apoyo incondicional de mi familia. En este recorrido, hemos tenido la fortuna de contar con la colaboración y el compromiso de más de 1.500 personas, la confianza de todos nuestros clientes y el soporte de una sólida cadena de suministro.

Durante este ejercicio hemos trabajado especialmente en el desarrollo de nuestro modelo de Ética y Cumplimiento, en la actualización del Código de Conducta y en el desarrollo de un canal de denuncia on line y confidencial que habilitaremos en 2018 y nos permitirá tratar cualquier tipo de incumplimiento.

Nuestro compromiso con la mejora continua de la seguridad y salud de las personas

que desarrollan su actividad en Aciturri y el trabajo realizado en los últimos años, han derivado en 2017 en la consecución de la certificación OHSAS 18001 del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de Aciturri.

Asimismo, hemos incrementado de manera notable nuestros esfuerzos de comunicación digital. En el ámbito interno, con la puesta en marcha de una red social exclusiva para empleados de Aciturri, y en el externo, a través de la publicación de una nueva web y la creación de perfiles corporativos en las principales redes sociales. Estas nuevas herramientas nos han permitido mejorar la frecuencia con la que informamos sobre nuestra actividad y potenciar la bidireccionalidad de la comunicación con nuestros grupos de interés.

En cuanto al sector, los datos de la Asociación Internacional de Transporte Aéreo (IATA) sobre el tráfico mundial de pasajeros, en 2017, muestran un incremento de la demanda de 7,6% respecto a 2016, cifra que supera la tasa media de crecimiento anual de los últimos 10 años, del 5,5%. Al mismo tiempo, las previsiones de los grandes constructores en torno al mercado de aviación comercial continúan creciendo y apuntan a que será necesario duplicar la flota comercial en los próximos 20 años.

En este escenario continuamos un año más en la senda del crecimiento, alcanzando una cifra de negocio de 303 millones de euros (+11,8%), un crecimiento inferior al experimentado en años anteriores, y que nos invita a actuar para potenciar la mejora continua en todas



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

nuestras actividades con el objetivo de elevar nuestra capacidad competitiva.

En el segmento de aeroestructuras, la ausencia de nuevos programas a corto plazo ha motivado la concentración de esfuerzos en los que viven una intensa etapa de crecimiento (A350 XWB, A320 y B787), y la adaptación tanto de nuestra capacidad industrial interna como de nuestra cadena de suministro, para absorber los incrementos de demanda y cumplir con las necesidades de nuestros principales clientes.

El desarrollo de una nueva generación de motores y la evolución de los que ya estaban en el mercado propició la apuesta de Aciturri por la creación de Aciturri Aeroengines como una división de negocio propia. Tras su puesta en marcha en 2016, Aeroengines cuenta ya con una planta de producción dedicada exclusivamente a la fabricación de componente de motor de alto valor añadido. Durante 2017, la planta ha alcanzado un importante nivel de rendimiento con la puesta en producción del 100% de los equipos de mecanizado, la integración de los procesos finales y las certificaciones necesarias, tanto de sistema de gestión como de cliente. Esto ha hecho posible que se alcancen hitos relevantes, como la satisfacción del ramp up de programas LEAP, con incrementos de hasta el 100% en entregas respecto al ejercicio anterior.

El mantenimiento de la esencia industrial y la vocación por la sostenibilidad a largo plazo,

han sido claves en la evolución de nuestro proyecto empresarial, y continuarán siéndolo en el futuro. Los buenos resultados económicos alcanzan pleno sentido cuando permiten abordar las inversiones necesarias para seguir trabajando en la continuidad del proyecto.

En nuestro caso, y con la vista puesta en el horizonte 2022, trabajamos en continuar nuestro proceso de crecimiento, consolidándonos como suministradores de primer nivel de aeroestructuras, y avanzando en la apuesta que nos ha permitido mejorar notablemente nuestra posición como suministradores de componentes de motor para los principales fabricantes.

En este proceso haremos intensivos los esfuerzos para alcanzar la excelencia operativa y desarrollar nuestro conocimiento y capacidades tecnológicas, aspectos determinantes para poder ofrecer soluciones competitivas al mercado, avanzar en la cadena de valor como suministradores, reducir costes y contribuir desde nuestra posición como diseñadores y fabricantes en los objetivos de reducción de consumo de combustible y emisiones de CO₂ de la industria aeronáutica.

Nuestro concepto de empresa sostenible se completa con los objetivos de incrementar nuestra presencia global con oficinas comerciales en EE. UU., EAU y China, y el de ser reconocidos como una de las mejores empresas para trabajar, tanto por las personas que conforman la plantilla como por nuestra cadena de suministro, clientes y sociedad en general.

GINÉS CLEMENTE



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Órganos de representación

El éxito de Aciturri está estrechamente relacionado con el bienestar social. Los objetivos de la compañía, a largo plazo, solo se alcanzarán mediante una gestión sostenible en el ámbito económico, ambiental y social.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Consejo de Administración

FRANCISCO FERNÁNDEZ SÁINZ
Presidente

GINÉS CLEMENTE ORTÍZ
Consejero Delegado

RAFAEL BARBERO MARTÍN
MARÍA EUGENIA CLEMENTE ZÁRATE
Vocales

PEDRO MEJÍAS VILLATORO
Secretario no consejero



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Equipo de Gestión Aerostructures

GINÉS CLEMENTE
Consejero Delegado

MARÍA EUGENIA CLEMENTE
Dirección General Corporativa de Cadena de Suministro

JESÚS DE LA VIUDA
Dirección General Corporativa

ÁLVARO FERNÁNDEZ
Dirección General Corporativa de Estrategia

FRANCISCO MARTÍN
Dirección General de Operaciones

FRANCISCA RODRÍGUEZ
Dirección General de Desarrollo de Negocio

MANUEL AGUILAR
Dirección Planta Ayuelas

EMILIANO FENOGLIETTO
Dirección Planta Tres Cantos

JAVIER JIMÉNEZ
Dirección Planta Sevilla

PABLO LAYNEZ
Dirección Planta Boecillo

RAÚL ARRANZ
Dirección de Ingeniería de Procesos e Innovación

AGUSTÍN SALABERRÍA
Dirección de Ingeniería de Definición de Producto

VICENTE BRISA
Dirección Comercial

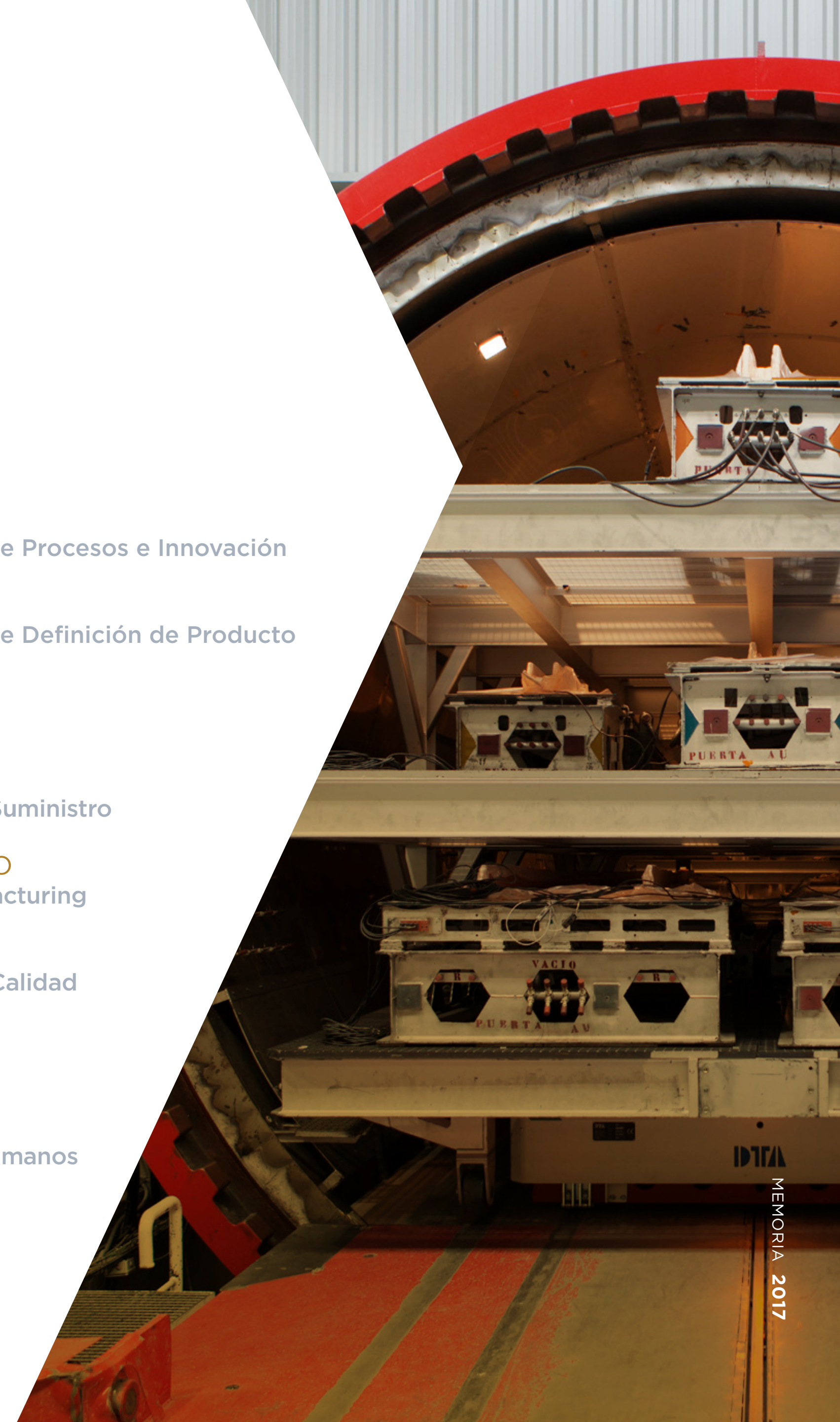
SERGIO CAMPS
Dirección de Cadena de Suministro

JOSÉ ÁNGEL GALINDO
Dirección de Lean Manufacturing

SOCORRO GARCÍA
Dirección de Gestión de Calidad

JAVIER PEZZI
Dirección de Programas

ISABEL VALLEJO
Dirección de Recursos Humanos





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Equipo de Gestión Aeroengines

GINÉS CLEMENTE
Consejero Delegado

MARÍA EUGENIA CLEMENTE
Dirección General Corporativa de Cadena de Suministro

JESÚS DE LA VIUDA
Dirección General Corporativa

ÁLVARO FERNÁNDEZ
Dirección General Corporativa de Estrategia

ITZIAR DÍEZ
Dirección de Operaciones

MANUEL GONZÁLEZ
Dirección CoE Large Machining

CARLOS NAVIA
Dirección CoE Small&Medium Machining

ELISA ARESO
Dirección de Calidad

SERGIO CAMPS
Dirección de Cadena de Suministro

JOSÉ ÁNGEL GALINDO
Dirección de Lean Manufacturing

SOCORRO GARCÍA
Dirección de Gestión de Calidad

RUBÉN GONZÁLEZ
Dirección Comercial

DIEGO PINACHO
Dirección de Organización y Control

ESTER PORRAS
Dirección de Ingeniería

ISABEL VALLEJO
Dirección de Recursos Humanos



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Historia

Esfuerzo, adaptación y especialización.
Un proyecto industrial con crecimiento sostenible.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

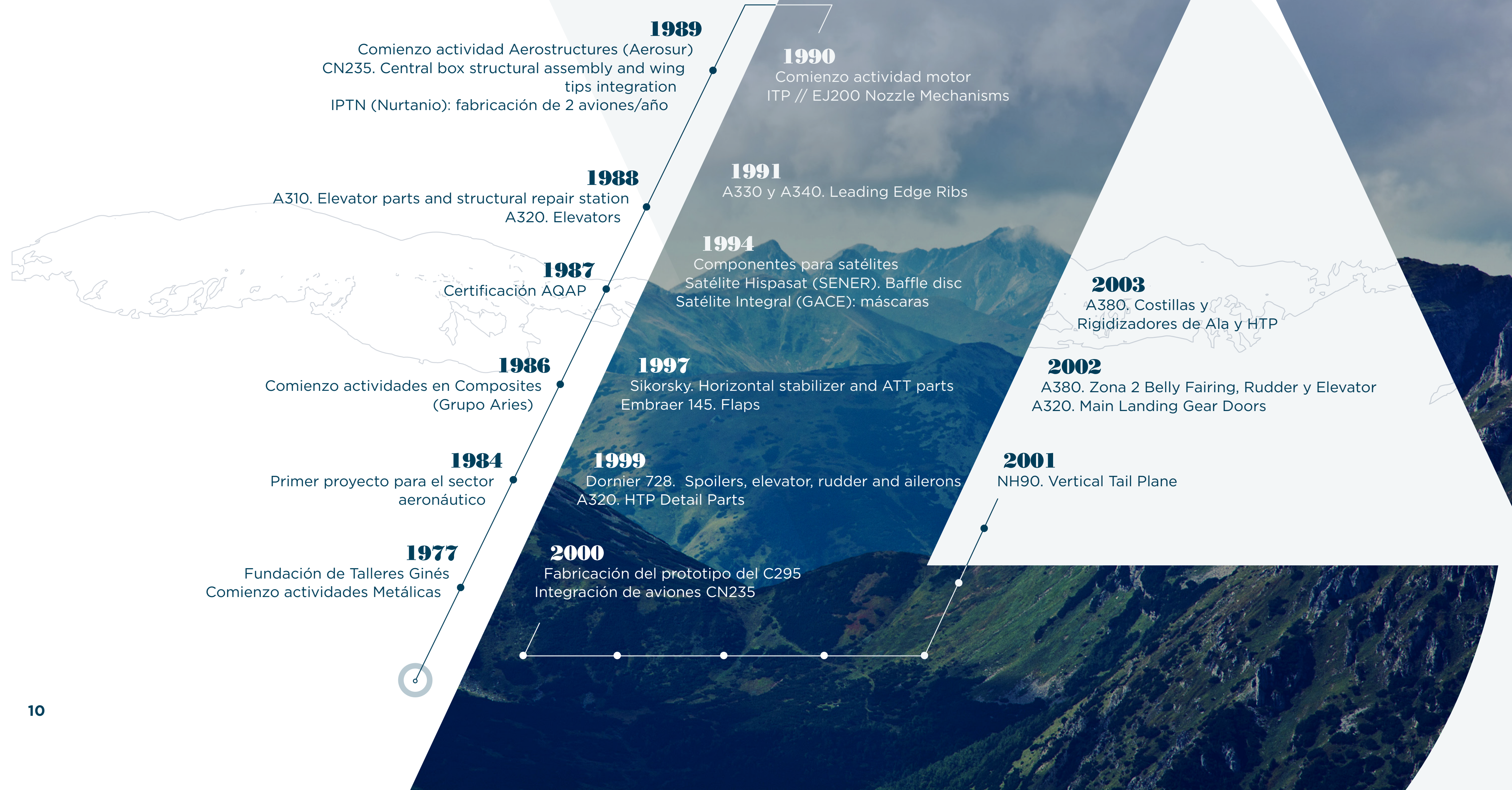
ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

De dónde venimos





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

De dónde venimos





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE



Global footprint

Diseño, fabricación y montaje de **aeroestructuras** y fabricación
de **componentes de motor aeronáutico**.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Dónde estamos

77.000 m² de instalaciones en España para el desarrollo avanzado de aerestructuras y componentes de motor.

DÓNDE ESTAMOS

DÓNDE ENTREGAMOS





DÓNDE ESTAMOS

DÓNDE ENTREGAMOS

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Dónde entregamos

Nuestros productos son entregados a empresas del sector aeroespacial de Europa, Asia y América: fabricantes de motores aeronáuticos y OEMs (Original Equipment Manufacturer¹).



¹Empresas dedicadas a la integración de aviones tipo Airbus, Boeing y similares.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

La cadena de valor

Aciturri Aeronáutica cuenta con 8 centros de excelencia (instalaciones productivas), que cubren la cadena de valor completa, desde la definición del producto hasta su integración final.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE



INNOVACIÓN

Fabricando el futuro



DEFINICIÓN DE PRODUCTO

Diseño Conceptual
Diseño Estructural
Cálculo
Instalación de Sistemas
MRB
Soporte de Producto
Pruebas Funcionales



INGENIERÍA DE PROCESOS

Definición de procesos de fabricación
Ingeniería Concurrente de Materiales
y Procesos



INGENIERÍA DE UTILLAJE

Diseño Conceptual y de Detalle
Fabricación
Gestión y Puesta en Marcha



FABRICACIÓN METÁLICA

Mecanizado convencional y por electroerosión
Soldadura
Pintura
Tratamientos térmicos
Tratamientos químicos



FABRICACIÓN COMPOSITES

Lay-up Automático
Lay-up Manual
RTM
Conformado en Caliente



FABRICACIÓN ADITIVA

DMLS Metálico y Polímeros
Tecnologías SLS y FDM



MONTAJE

Piezas Equipadas y Subconjuntos
Montaje de Aeroestructuras
Entrega Final
Soporte en FAL
Pruebas Mecánicas y Funcionales



CERTIFICACIÓN

Validación de Producto
Pruebas Verificación y Conformidad
Certificación de Aeronavegabilidad



POSTVENTA

Modificaciones de Aeronavegabilidad
Reparaciones y Repuestos
Soporte de producto



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Áreas de negocio

Soluciones sostenibles a desafíos complejos.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COMLINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

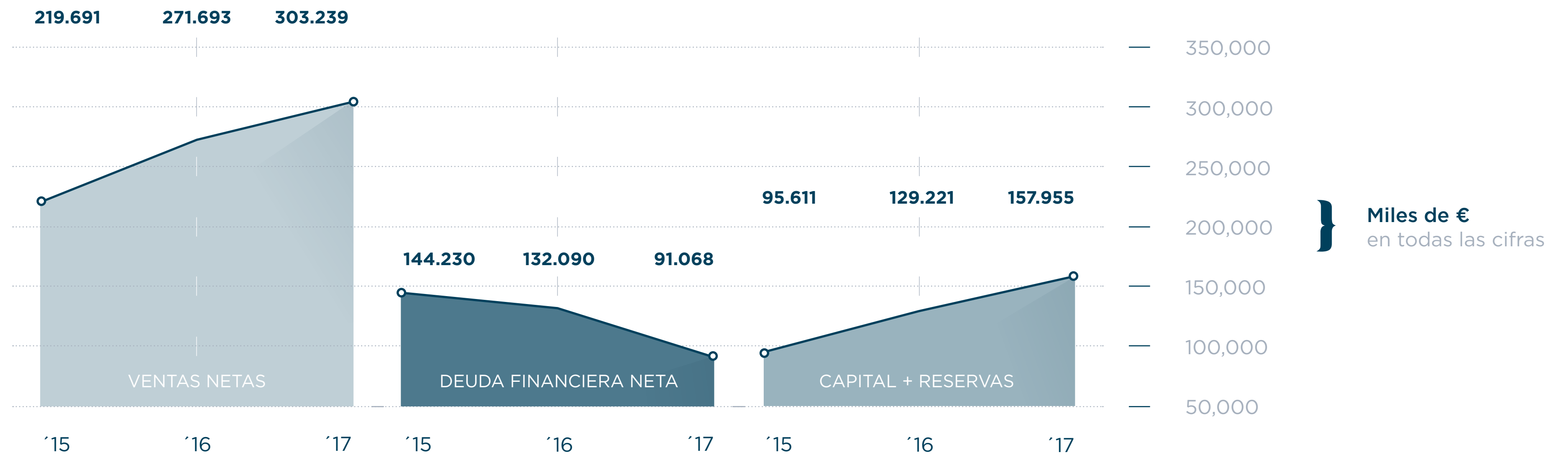
La compañía

Aciturri logra los resultados previstos prestando singular atención a los criterios de **productividad, calidad, eficiencia, rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo.**

Desarrollo de negocio²

Compañía familiar fundada en 1977

- 77.000 m² DE INSTALACIONES
- 1.616 EMPLEADOS
- 303 millones € FACTURADOS
- 12 % DE CRECIMIENTO FRENTE A 2016



² Todas las cifras corresponden a 2017, salvo que se especifique lo contrario.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

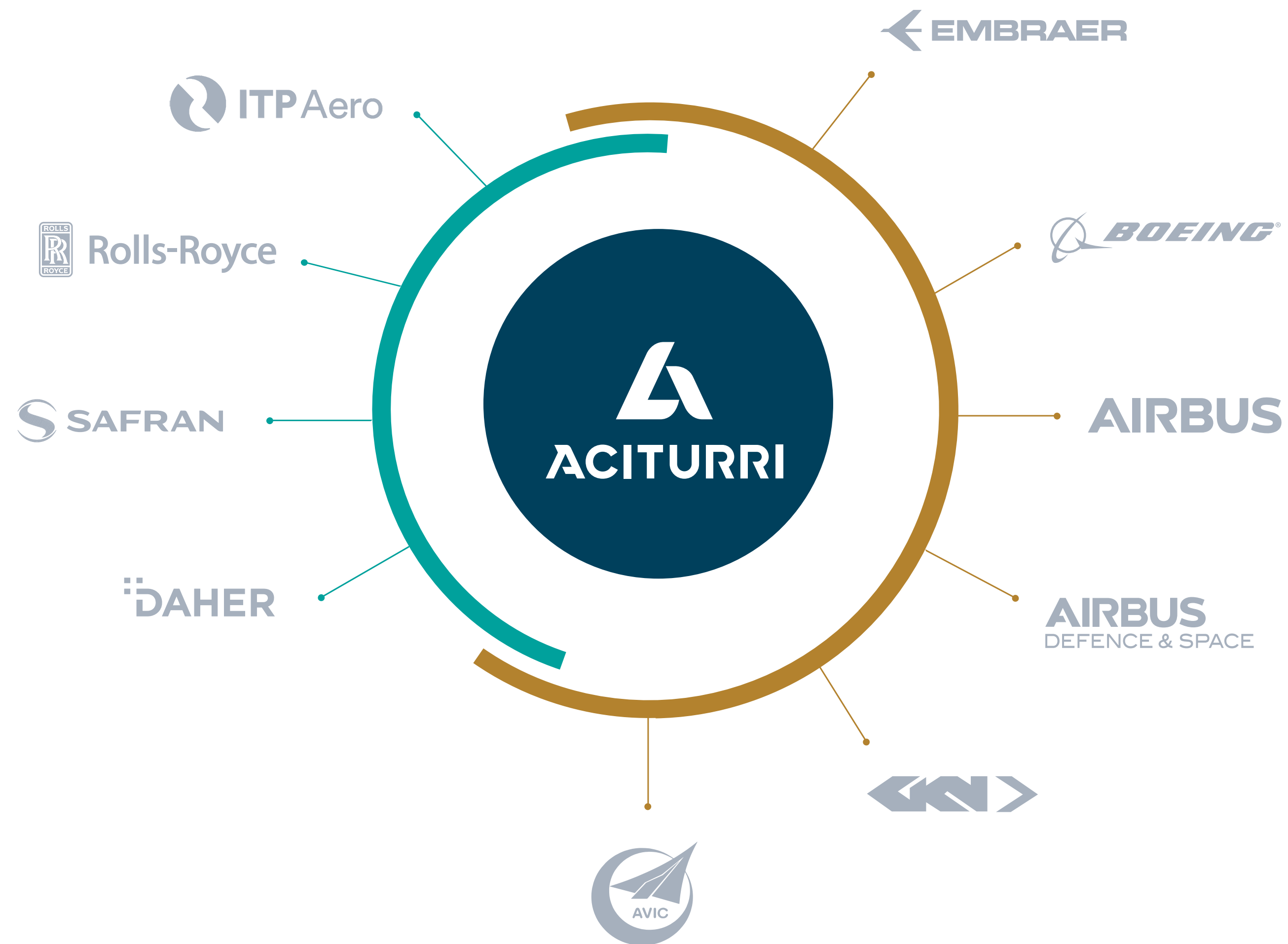
ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Principales clientes





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

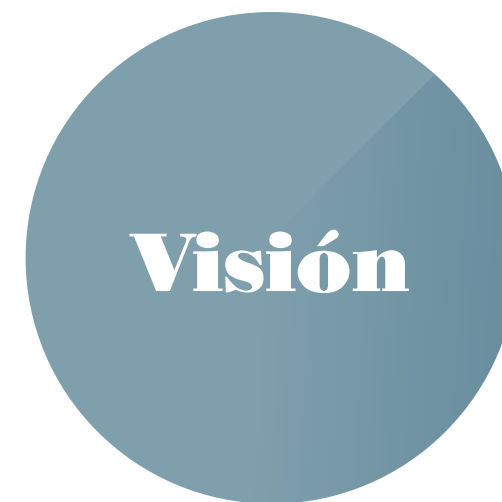
ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA



Misión

Innovar tecnologías y procesos, globalizar actividades y desarrollar a nuestros profesionales para ofrecer un servicio integral, rentable, diferenciado y cercano a nuestros clientes



Visión

Ser una compañía innovadora, reconocida por su conocimiento y dominio de la tecnología en el sector aeronáutico internacional



Valores

Transparencia, respeto, dinamismo, compromiso, flexibilidad, creación de valor



LA COMPAÑÍA

AEROSTRUCTURES

AEROENGINES

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

Marcas



Principios Corporativos



CREAR VALOR



VOCACIÓN DE
SERVICIO



CONSTRUIR
EQUIPO



EMPRESA
SEGURA



CUIDADO DEL MEDIO
AMBIENTE



RELACIÓN CON
EL ENTORNO



ACCIÓN SOCIAL

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

LA COMPAÑÍA

AEROSTRUCTURES

AEROENGINES

Resultados

Durante el ejercicio 2017, el importe neto de la cifra de negocio ha crecido un 12% con respecto al año anterior.

Los resultados de 2017 son consistentes y dan repuesta al crecimiento que se ha operado en el ramp-up de las ventas de determinadas plataformas: A320 y A350, principalmente. La política de inversiones

de años anteriores, destinada a conseguir instalaciones modernas y de alta eficacia, ha posibilitado dar respuesta a esa creciente demanda, a la par que disponer de una estructura de costes competitiva. Todo ello unido, a una evolución favorable del mercado de divisas, nos ha permitido colocarnos en tasas de rentabilidad que nos sitúan entre los mejores del sector.

(datos en miles de euros)	2013	2014	2015	2016	2017
FONDOS (INCLUYENDO SUBVENCIONES DE CAPITAL)	111.199	128.839	116.861	148.014	174.217
FONDOS PROPIOS (EQUITY)	89.597	106.411	95.611	129.221	157.955
CAPITAL	19.537	19.537	19.537	19.537	19.537
DEUDAS A LARGO PLAZO	138.213	143.907	162.728	141.478	108.739
DEUDAS CON EMPRESAS DEL GRUPO Y ASOCIADAS	0	0	0	0	381
DEUDAS A CORTO PLAZO	10.895	12.342	19.543	45.460	37.591
IMPORTE NETO DE LA CIFRA DE NEGOCIO	163.213	164.043	219.691	271.693	303.239
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	18.014	19.051	34.841	41.769	58.809
BENEFICIO ANTES DE IMPUESTOS	10.581	11.596	28.817	34.335	41.635
BENEFICIO DESPUÉS DE IMPUESTOS	12.061	16.814	31.095	33.866	30.838



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Valor económico generado y distribuido³

³. Las entidades incluidas en los estados financieros consolidados son Aciturri Aeronáutica, S.L.U., Aciturri Aerostructures, S.L.U., Aciturri Engineering, S.L.U., Aciturri Assembly, S.A.U., Aciturri Aeroengines, S.L.U., Aciturri Additive Manufacturing, S.L.U. y Caetano Aeronautic, S.A. Aciturri Aeronáutica.es la sociedad matriz, de la que dependen el resto, participadas al 100%, a excepción de Caetano Aeronautic, S.A., participada al 50%.

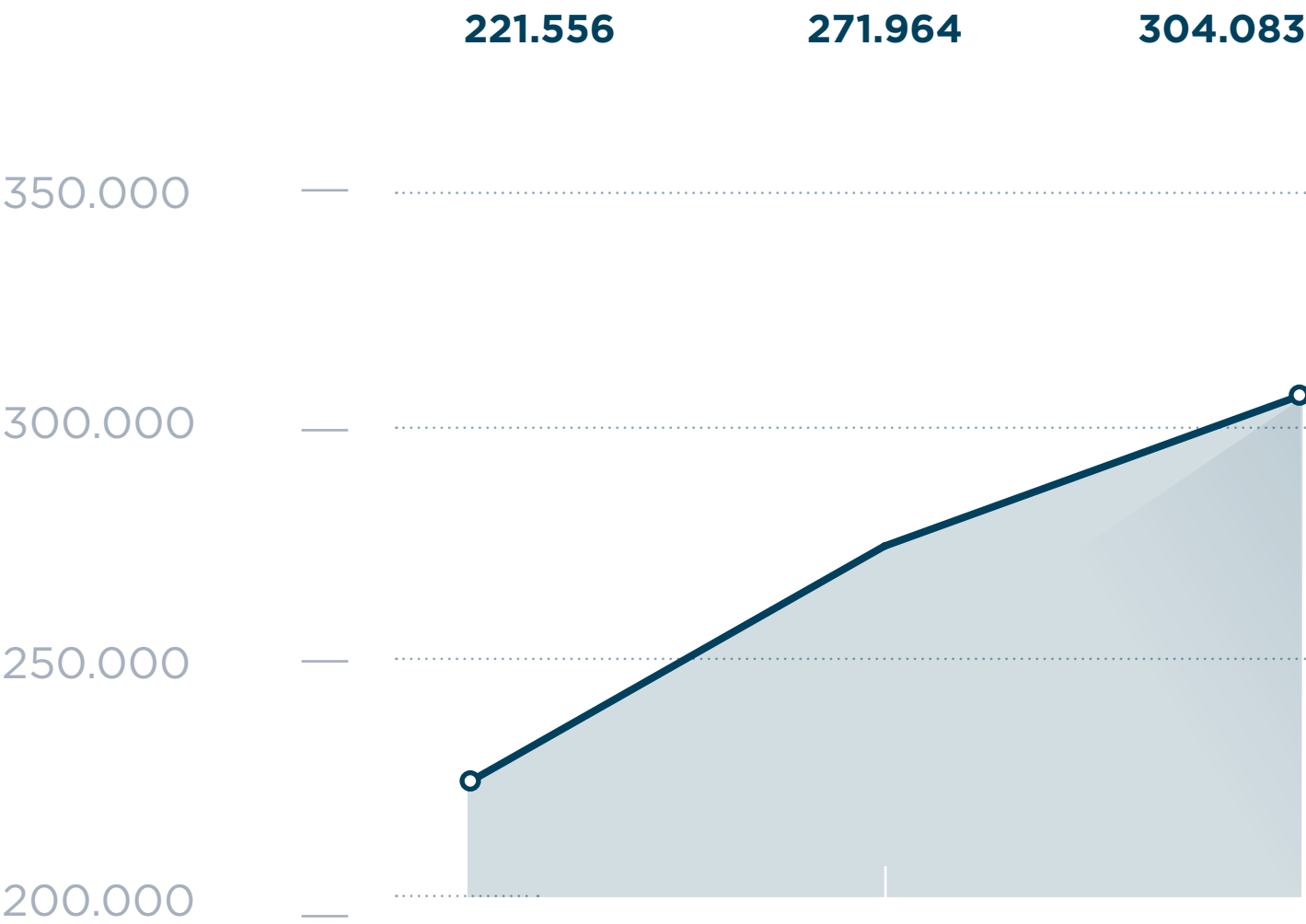
La diferencia entre los datos de Ingresos e Importe Neto de Cifra de Negocio (página anterior) responden a la aplicación de diferentes métodos de cálculo.

(datos en miles de euros)	2015	2016	2017
VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO	221.556	271.964	304.083
INGRESOS	221.156	271.964	304.083
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	213.887	264.294	287.691
GASTOS OPERATIVOS	139.027	179.074	198.260
SALARIOS Y BENEFICIOS DE EMPLEADOS	45.888	52.764	58.315
PAGOS A PROVEEDORES DE CAPITAL	7.399	5.773	8.106
IMPUESTOS	21.548	26.666	22.967
RECURSOS DESTINADOS A LA COMUNIDAD	25	17	43
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	7.669	7.670	16.392

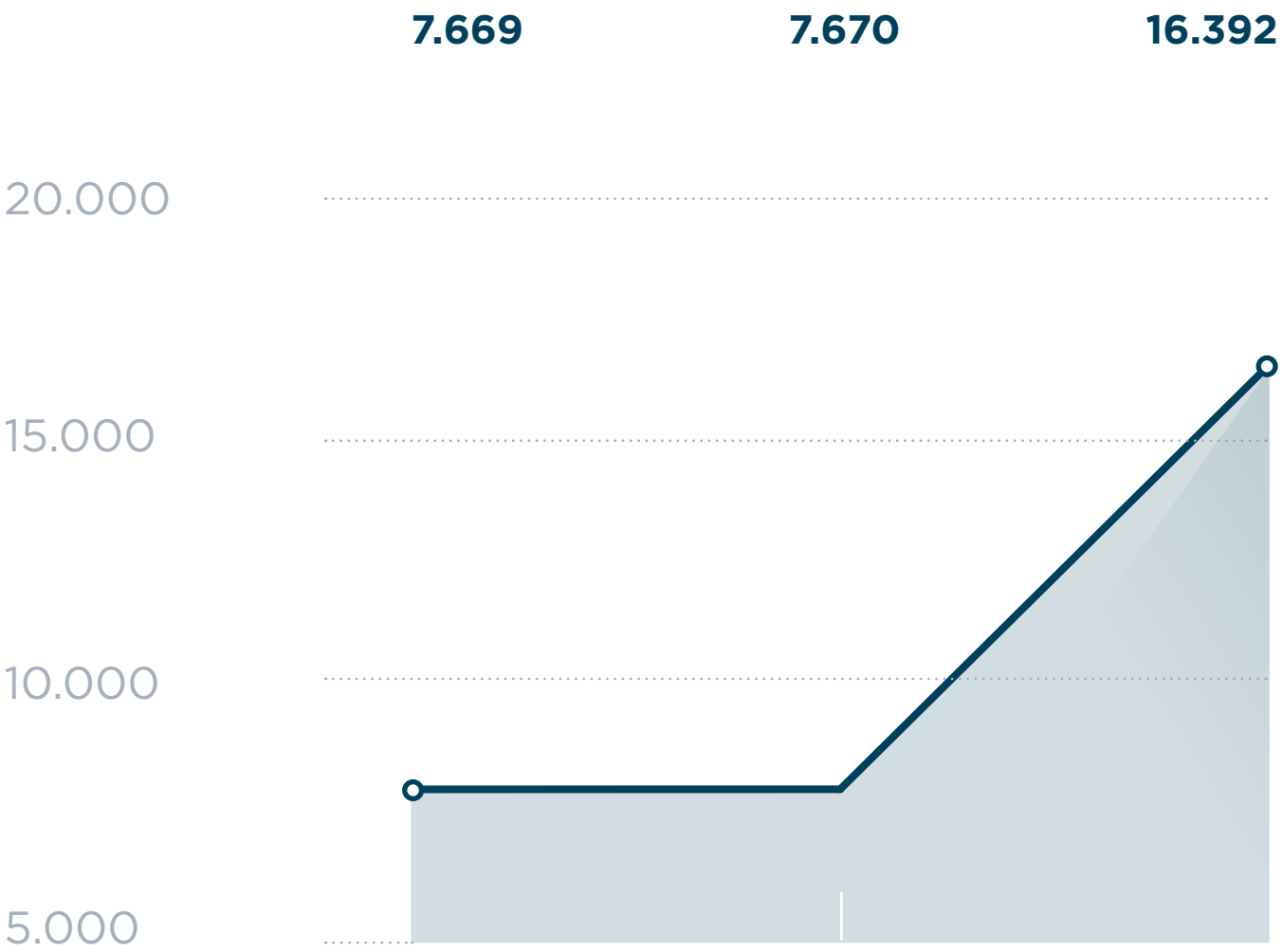


Valor económico generado y distribuido

Valor económico directo generado (datos en miles de €)



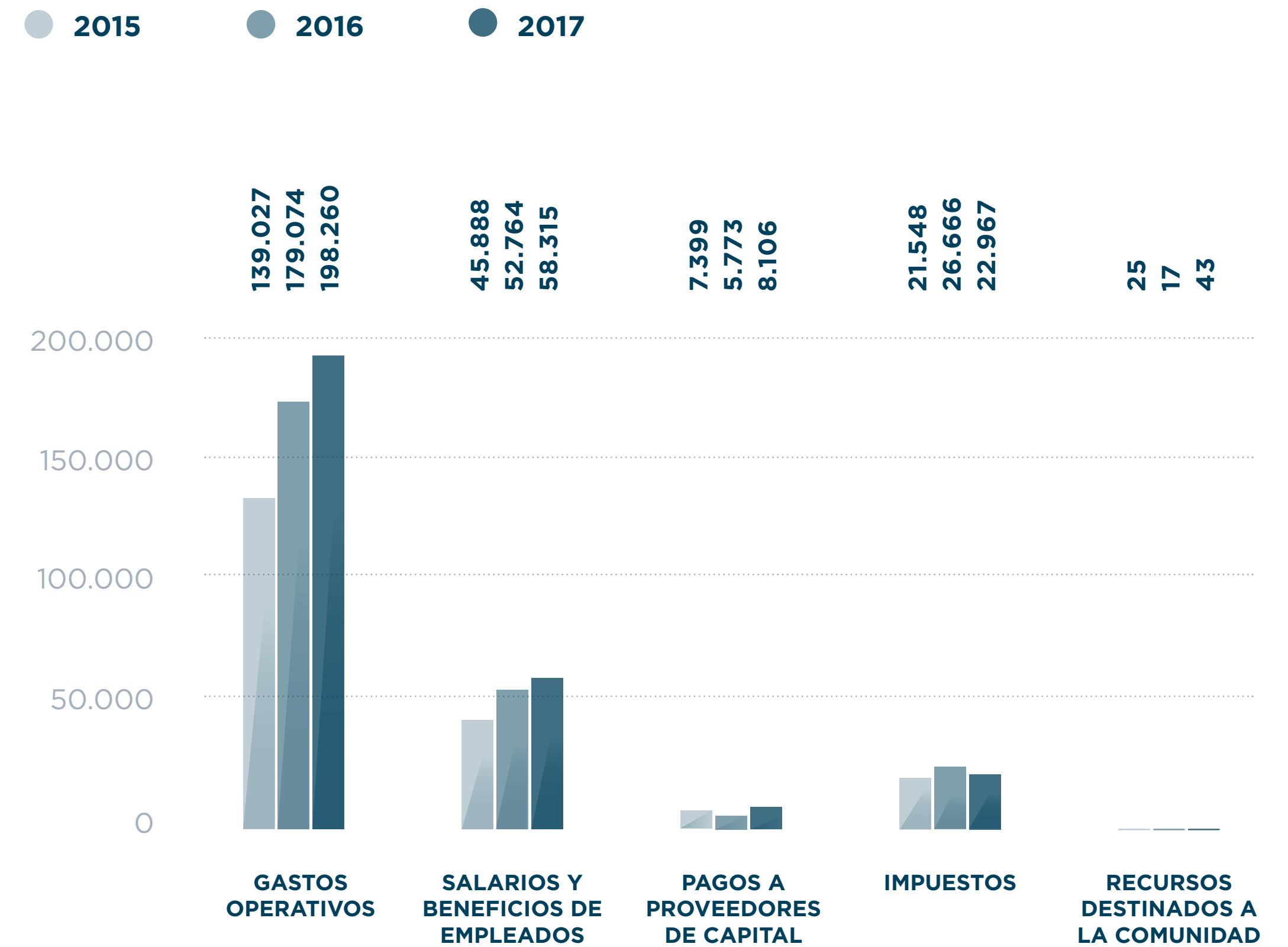
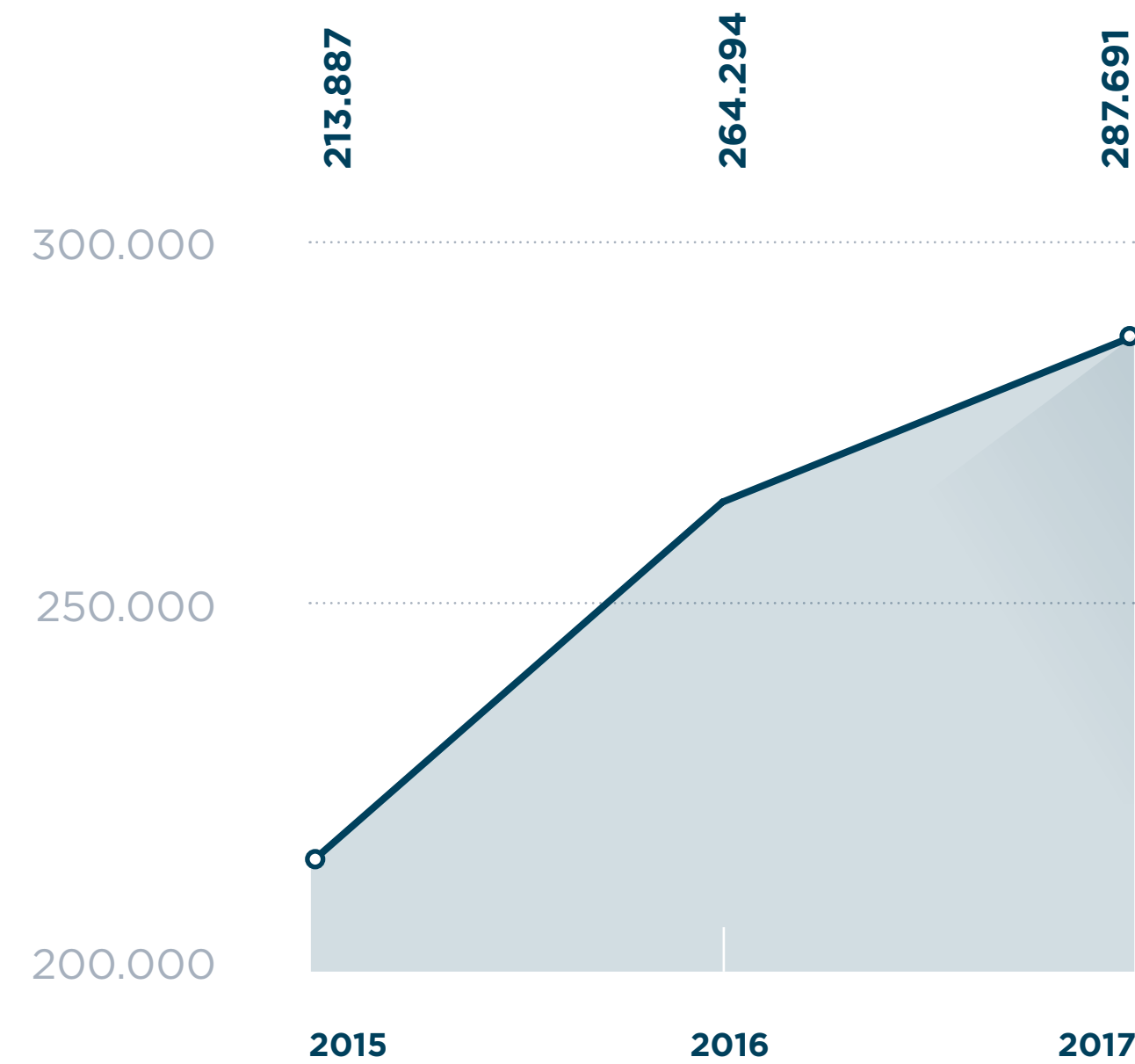
Valor económico retenido (datos en miles de €)





Valor económico generado y distribuido

Valor económico distribuido (datos en miles de €)





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Grupos de interés

La identificación de los grupos de interés y el establecimiento de un modelo de diálogo estable y continuado con éstos contribuye a crear una relación basada en la confianza, que permite a Aciturri tener una percepción más real del entorno en el que opera, disponiendo de información fiel para el desarrollo del negocio, siendo eficaz en la identificación de oportunidades y amenazas.

Grupos de interés

Compromiso

SOCIOS

Creación de valor en el corto y largo plazo.
Aplicación de las mejores prácticas de gestión.
Información en tiempo y en igualdad de condiciones.
Diálogo fluido, transparente y cercano.

EMPLEADOS Y FAMILIARES

Continuidad del proyecto empresarial y estabilidad laboral.
Reconocimiento acorde al compromiso, desempeño y cumplimiento de objetivos.
Igualdad de oportunidades y conciliación de la vida personal y profesional.
Desarrollo profesional.
Garantía de seguridad y salud laboral.
Comportamiento ético y responsable, social y ambiental de la compañía.
Facilidad de libre asociación y diálogo directo con la dirección.
Cumplimiento de la legislación y del convenio colectivo.

Forman parte de los grupos de interés de la compañía todas las personas, organizaciones o instituciones que afectan o son afectadas por las decisiones de Aciturri y sus filiales. Los criterios seguidos para la identificación, según se recoge en el **Modelo de diálogo con los grupos de interés**, son cercanía, influencia, responsabilidad y dependencia. Los criterios de priorización son urgencia, poder y legitimidad.

Vía de comunicación

Consejero Delegado
Asesoría Legal Aciturri

Interlocutores: Consejero Delegado y Director General Corporativo, según protocolo de relaciones con los socios.

Correo electrónico de consultas y denuncias al Código de Conducta
NEXO, Portal del Empleado
JAM (red social interna)
Desayunos con el CEO
Escuch&Do
Protocolo y Manual de Acogida
Tablones informativos
Encuentros con representantes sindicales
Procedimiento de comunicación y correo del Servicio de Prevención Mancomunado
Día del Empleado
Celebración de Navidad
Foro de Dirección
Convención Anual

Interlocutores: Directora de RR.HH., RR.HH. de los centros de trabajo, Responsable de Comunicación y RC y mandos intermedios



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Grupos de interés

Compromiso

Vía de comunicación

CLIENTES



Atención, diálogo y gestión eficiente de incidencias y reclamaciones.
Servicio integral, rentable, diferenciado y cercano.
Incorporación en los procesos principios de calidad que satisfagan las necesidades del cliente.
Información clara y honesta de la oferta comercial.
Garantía de seguridad de los productos.
Respecto a los principios de publicidad responsable.

Web corporativa
Memoria de Sostenibilidad
Responsable de programa de Aciturri
Cuestionarios de satisfacción de cliente
Informes de reclamaciones de cliente
Reuniones periódicas
Participación en ferias y encuentros comerciales
Participación en asociaciones sectoriales

Interlocutores: Focal Point Programa, Gerente de Planta, Director General de Operaciones Industriales, Director de Calidad, Director Comercial, Director Desarrollo de Negocio y Consejero Delegado

PROVEEDORES Y CONTRATISTAS



Comportamiento íntegro.
Fomento de la sostenibilidad empresarial.
Transparencia e igualdad de oportunidades.
Confidencialidad.
Contratación de proveedores locales.
Diálogo y comunicación.

Visitas a las instalaciones
Web Corporativa
Memoria de Sostenibilidad
Reuniones periódicas
Comunicaciones electrónicas periódicas

Interlocutores: Director de Compras, Equipo Aprovisionamientos planta y Directora de Subcontratación



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Grupos de interés

Compromiso

Vía de comunicación

ENTORNO
SOCIAL⁴

Información oportuna y transparente de las actividades desarrolladas y su impacto ambiental y social en el territorio.
Seguridad de las instalaciones.
Sostenibilidad del proyecto empresarial.
Actuación empresarial ética.
Cumplimiento de la legislación y de la Declaración Universal de Derechos Humanos.
Colaboración en programas formativos y en proyectos de generación de conocimiento e innovación.
Promoción del empleo y oportunidades laborales.

Visitas a las instalaciones
Web Corporativa
Memoria de Sostenibilidad
Notas de prensa distribuidas a medios de comunicación
Establecimiento de acuerdos de colaboración con Instituciones de conocimiento
Participación en órganos de Gobierno de Instituciones de Conocimiento

Interlocutores: Directora de RR.HH., RR.HH. de los centros de trabajo, Responsable de Comunicación y RC y Responsable de Medioambiente

SECTOR⁵

Practicar la competencia leal y respetar los derechos de propiedad de los competidores.
Fomentar la cooperación y el establecimiento de alianzas y el intercambio de experiencias entre empresas del sector y organizaciones empresariales.

Participación en asociaciones del sector como TEDAE, Hélice o Hegan
Participación en organizaciones empresariales como Cámara de Comercio, FAE o Empresa Familiar
Intervenciones en encuentros con competidores.

Interlocutores: Director Comercial, Director de Innovación, Responsable de Comunicación y RC

⁴ Incluye ayuntamientos, ONGs y fundaciones, medioambiente, instituciones de conocimiento, medios de comunicación y sociedad en general.
⁵ Incluye competidores, asociaciones sectoriales y otras asociaciones empresariales.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COMLINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Cadena de suministro

Aciturri cuenta con una cadena de suministro global, sólida y de calidad, basada en tres valores:

EXCELENCIA

Solo los mejores proveedores garantizan el aporte de valor añadido y competitividad a los clientes.

ÉTICA

Se establecen relaciones comerciales basadas en la responsabilidad y la transparencia, para crear alianzas robustas y duraderas.

SOPORTE

Aciturri monitoriza y ayuda a sus proveedores en todo el proceso. Solo la exigencia mutua permite crecer juntos, con garantías.

Aciturri adquiere materias primas y auxiliares para su proceso de fabricación, así como suministros industriales y herramientas. Subcontrata también algunas actividades, como el transporte, el mantenimiento, ensayos, inspecciones y calibraciones, servicios auxiliares de la producción, limpieza y seguridad.

77% de gasto en proveedores corresponde a proveedores locales.

66% de gasto en proveedores corresponde a clústers.

Aciturri fomenta la compra y subcontratación a proveedores locales (entendiendo estos como proveedores nacionales), con el objetivo de desarrollar el tejido empresarial y fomentar la creación de empleo en las comunidades en las que desarrolla su actividad. Igualmente, promueve la adquisición de bienes y servicios entre las empresas que forman parte de los distintos clústers sectoriales (TEDAE, HÉLICE o HEGAN).

La Política de Compras y Subcontratación de Aciturri, coherente con el Código de Conducta de la compañía y su Política de Gestión Ética y Socialmente Responsable, tiene como objetivo promover entre proveedores y subcontratistas el cumplimiento de estándares o criterios básicos relacionados con los derechos humanos y laborales, la salud y seguridad laboral de sus trabajadores, el respeto por el medio ambiente y el comportamiento ético, así como difundir y garantizar el conocimiento y puesta en práctica de los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Aciturri respeta y apoya públicamente el contenido de la Declaración Universal de Derechos Humanos de Naciones Unidas, así como la política social de la Organización Internacional del Trabajo y los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Esto se materializa en el cumplimiento de una serie de criterios básicos, tanto en la propia actividad como en la de proveedores y subcontratistas, relativos a la lucha contra el trabajo forzado, el trato duro o inhumano, la eliminación del trabajo infantil, el empleo regularizado, el respeto de la libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva y la no discriminación. Así mismo, la empresa vela por el cumplimiento de los principios básicos legalmente establecidos, con relación a la seguridad y salud laboral.

Igualmente, Aciturri espera de sus proveedores el cumplimiento estricto de la legislación ambiental aplicable en cada caso, así como el desarrollo de comportamientos y actitudes incuestionables en términos de respeto ambiental.

100% de proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con criterios éticos y sociales.

100% de proveedores y operaciones garantizan el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva.

100% de proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con criterios ambientales.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Aerostructures

Desde su posición como suministrador de primer nivel, Aciturri continúa trabajando para satisfacer los compromisos adquiridos con sus clientes, de manera especialmente intensa en programas como el **B787 y A350 XWB**, inmersos en una etapa de crecimiento.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COMLINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Aerostructures

A pesar de la ausencia de nuevos programas, las previsiones apuntan a que el sector aeronáutico continuará creciendo, lo que plantea en el corto plazo una excelente oportunidad para elevar el nivel de competitividad, a través del incremento de las capacidades y la innovación con el foco puesto en la mejora de los procesos.

En un escenario que incorpora a nuevos competidores, es preciso seguir creciendo y aprovechar la globalidad del sector para encontrar compañeros de viaje con los que colaborar para ofrecer al mercado aeroespacial las soluciones que necesitará en el futuro.

Los programas en crecimiento, principalmente **A350 XWB, A320 y B787**, han centrado los esfuerzos de los equipos de Aciturri Aerostructures a lo largo del ejercicio. La compañía ha adaptado tanto su capacidad industrial interna como su cadena de suministro, para absorber estos incrementos de demanda y cumplir con las necesidades de sus clientes.

En los programas **A350**, las entregas han superado los 90 aviones, en 2017, para ambas versiones (V900 y V1000), y en lo que se refiere al **B787**, se han entregado más de 135 aviones de las tres versiones (V8, V9 y V10).

La evolución de programas con más recorrido, como el **A320 HTP**, ha precisado también importantes esfuerzos en la incorporación y ajuste de los recursos necesarios para garantizar el incremento de rate hasta 63 aviones/mes.

En torno al **BelugaXL**, en el que Aciturri asume la responsabilidad de diseño y fabricación en los paquetes Ventral Fin y Auxiliary Fin & HTP Box Extension, se han sucedido a lo largo del ejercicio hitos relevantes como la entrega del primer avión a la FAL de AIRBUS en Toulouse y



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COMLINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

el soporte necesario para completar las actividades de certificación del avión, en el plazo exigido.

También, en 2017, Aciturri ha satisfecho la entrega del tercer **KC390** de Embraer y ha continuado con las actividades de Ingeniería para alcanzar la certificación del avión y su entrada en servicio.

Asimismo, los equipos de Aerostructures han completado otros objetivos relevantes, como la transferencia del programa

A320 DORSAL, finalizando el año en régimen de entregas de serie de full rate del programa, o la consecución de las cualificaciones para la transferencia de los largueros del Outboard Aileron del **A330**, y han continuado trabajando para satisfacer los compromisos adquiridos con clientes en el resto de programas en los que participan.

En colaboración con la comunidad aeronáutica europea y ante la falta de grandes desarrollos de nuevas aeronaves, Aciturri centra una parte importante de su actividad en la innovación. Especialmente en los programas asociados con el flujo laminar híbrido, la integración de estructuras y la participación en Clean Sky 2 (CS2).

El primero tiene como objetivo final la reducción de la resistencia de avance de la aeronave con todos los beneficios que ello conlleva. El proyecto se está desarrollando en el ámbito del programa **A350 XWB** y el desarrollo de la integración de estructuras se está llevando a cabo con medios propios.

Dentro del CS2, la evolución del consorcio **EWIRA** como parte del demostrador de vuelo para Airbus Defence and Space, sigue adherido al plan de hitos y entregables según lo esperado.

Los programas en crecimiento, principalmente A350 XWB, A320 y B787, han centrado los esfuerzos de los equipos de Aciturri Aerostructures a lo largo del ejercicio. La compañía ha adaptado tanto su capacidad industrial interna como su cadena de suministro, para absorber estos incrementos de demanda y cumplir con las necesidades de sus clientes.



Organigrama





LA COMPAÑÍA

AEROSTRUCTURES

AEROENGINES

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

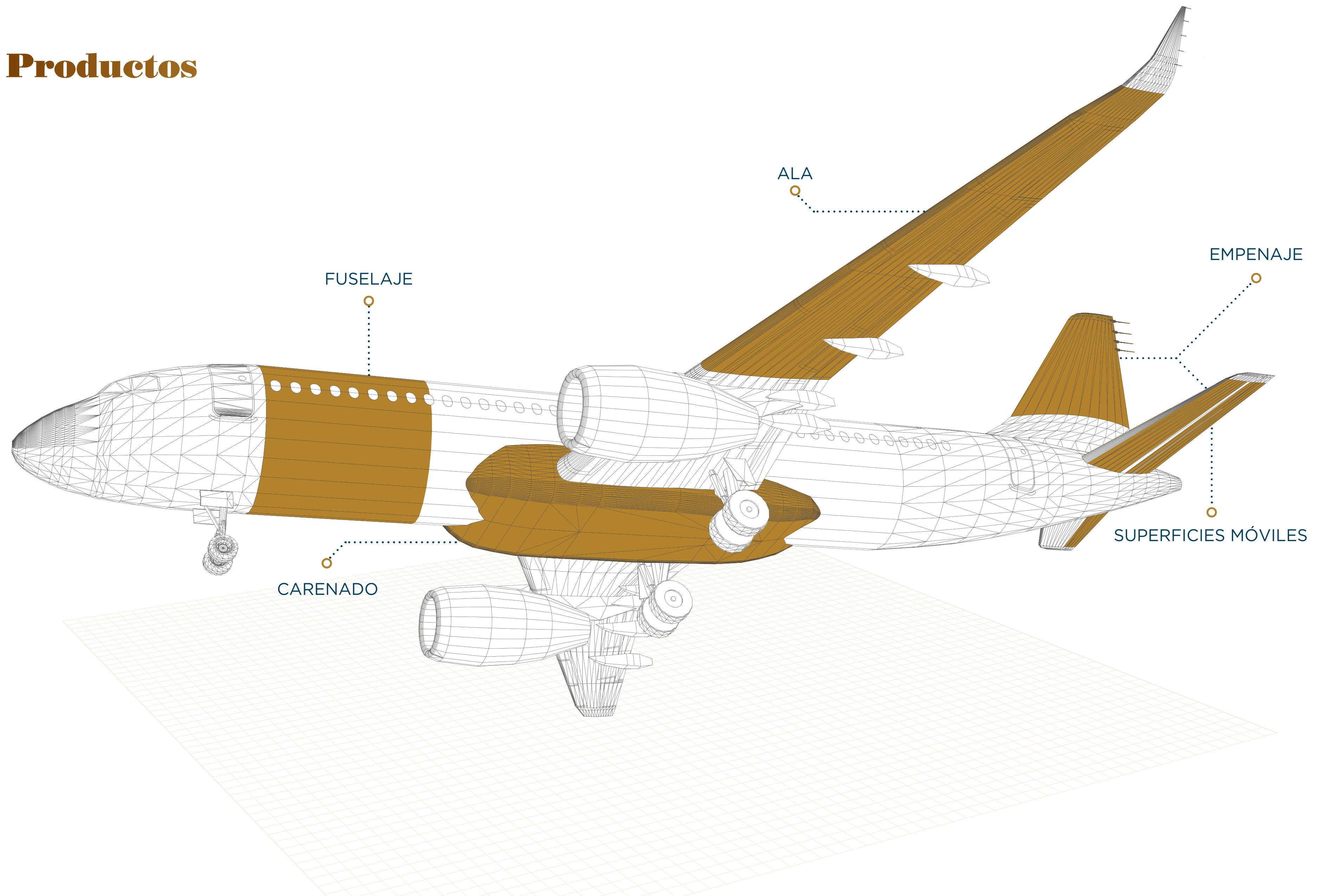
ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Productos



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COMLINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Cifras 2017

FACTURACIÓN
288,3 MM€⁶**860 aviones** RECIBIERON PIEZAS DE ACITURRI EN 2017**300** DE PASILLO ÚNICO**285** DE DOBLE PASILLO**10** BUSINESS JET**265** OTROS

Principales clientes

AIRBUS **EMBRAER** **BOEING®****AIRBUS**
DEFENCE & SPACE

⁶ MM€ es abreviatura de “millones de euros”, aquí, y en el resto del documento.

Programas más relevantes

**A350****B787****A320****A330/340****A380****F7X****BELUGAXL****A400M****KC390****A330 MRTT****C295****NH90****EUROFIGHTER**



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

Aeroengines

2017 ha sido el año de la **validación de esta
apuesta** por el desarrollo de componentes estáticos de motor.

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COMLINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Aeroengines

Tras la puesta en marcha, en 2016 de Aciturri Aeroengines como firma que daría soporte a la evolución de la compañía en el negocio de motor, 2017 ha sido el año de la validación de esta apuesta por el desarrollo de componentes estáticos de motor: estructuras primarias, hubs, carcassas, anillos y piezas principalmente de mecanizado complejo.

La puesta en marcha de la actividad productiva en Ircio (Miranda de Ebro, 8.500 m² de instalaciones) se ha completado con la entrada en operación de seis centros de mecanizado y la integración de procesos como la Inspección por Líquidos Penetrantes, Superlimpieza, Soldadura, Rayos X, montaje y ensayos funcionales.

Asimismo, se han alcanzado las certificaciones ISO 9001, EN 9100 y NADCAP, e importantes certificaciones de clientes como Safran Aircraft Engines e ITP Aero.

En torno a los programas LEAP, el equipo de Aeroengines ha sido capaz de satisfacer el ramp up de las diferentes variaciones del programa, con un incremento del 100% en el rate de entregas respecto a 2016.

Los trabajos en programas en crecimiento se han compatibilizado además con la industrialización de nuevos programas, como el HUB del Trent 1000, la primera industrialización de componentes con entrega directa a Rolls Royce o los Belts del GTF.

En este año, se ha producido la aprobación total del DVI del FHF de los programas LEAP 1A y LEAP 1B.

También, durante 2017, el equipo ha conseguido incrementar la cartera de clientes y productos de Aeroengines, gracias a la firma del primer contrato directo con Rolls Royce o la incorporación de General Electric como primer cliente norteamericano.

Durante 2017 el equipo ha conseguido incrementar la cartera de clientes y productos de Aeroengines, gracias a la firma del primer contrato directo con Rolls Royce o la incorporación de General Electric como primer cliente norteamericano.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

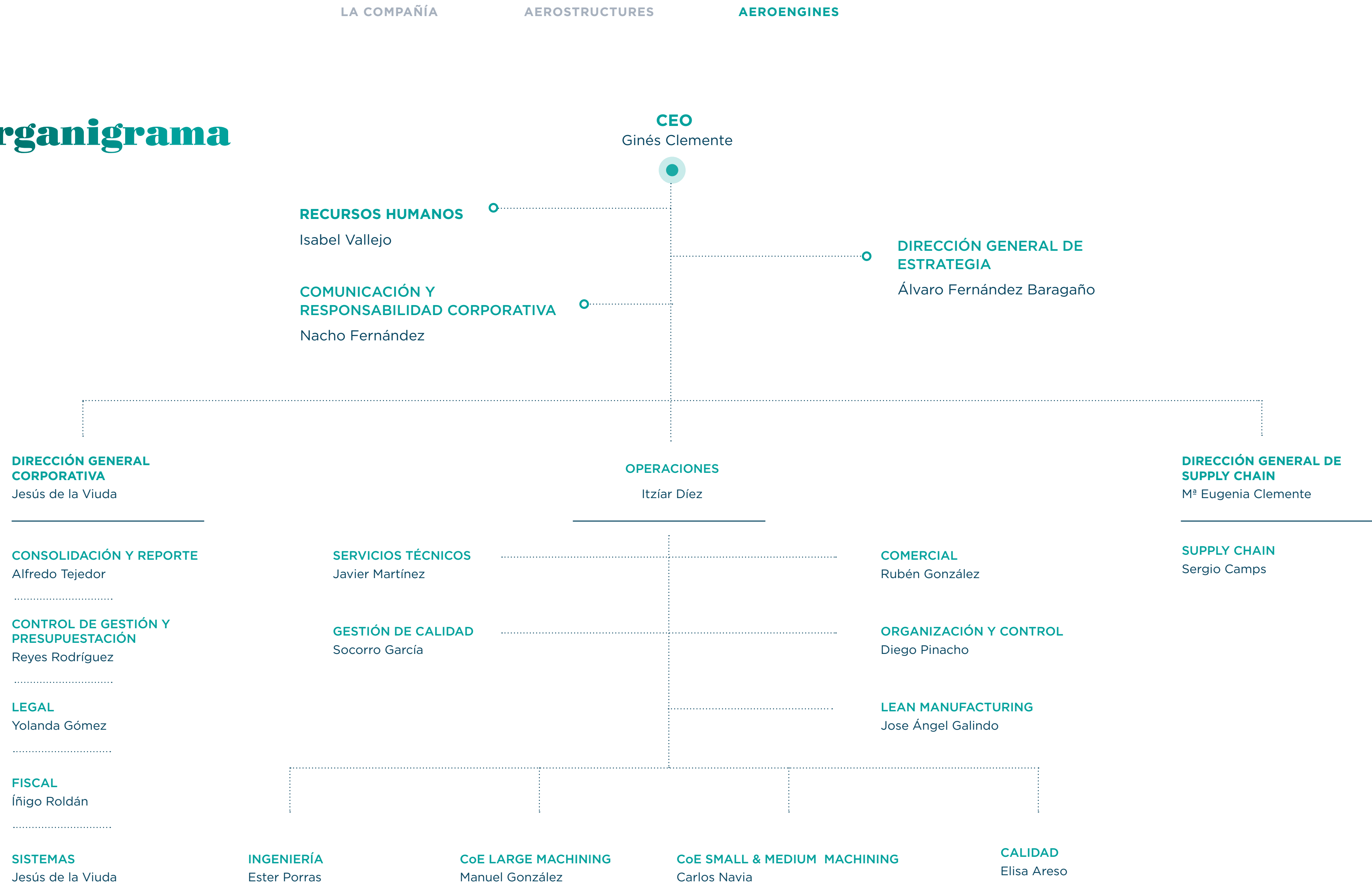
ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Organigrama





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

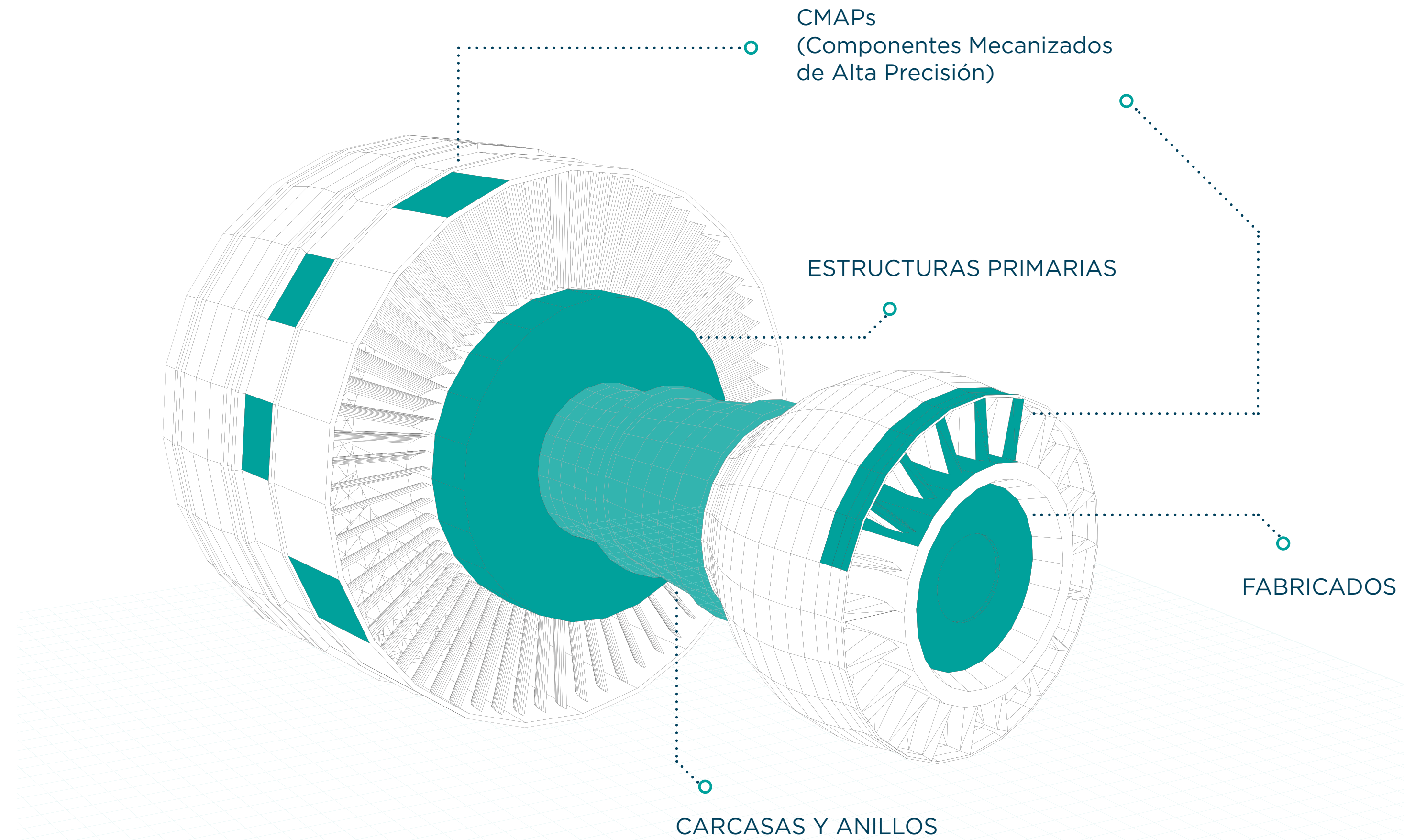
ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Productos





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

LA COMPAÑÍA

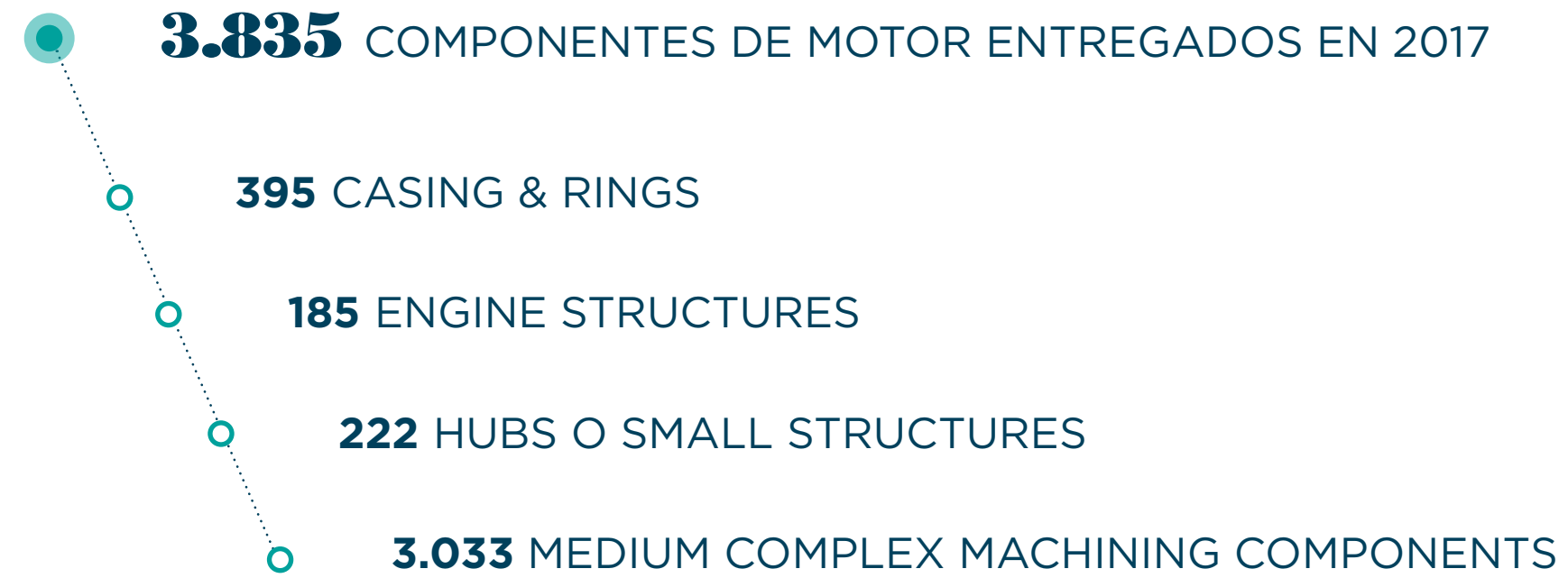
AEROSTRUCTURES

AEROENGINES

Cifras 2017



FACTURACIÓN
14,9 MM€



Principales clientes



Programas más relevantes



LEAP 1A/1B

CFM56

T700

TP400

TXWB

T1000 / T7000

PW800

EJ200

GTF

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Empleados

Aciturri asume que su éxito depende de sus empleados,
y entiende como una obligación valorar a éstos por su
capacidad, esfuerzo y talento.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

LOS EMPLEADOS

FORMACIÓN Y
DESARROLLO

DIVERSIDAD

SEGURIDAD Y SALUD

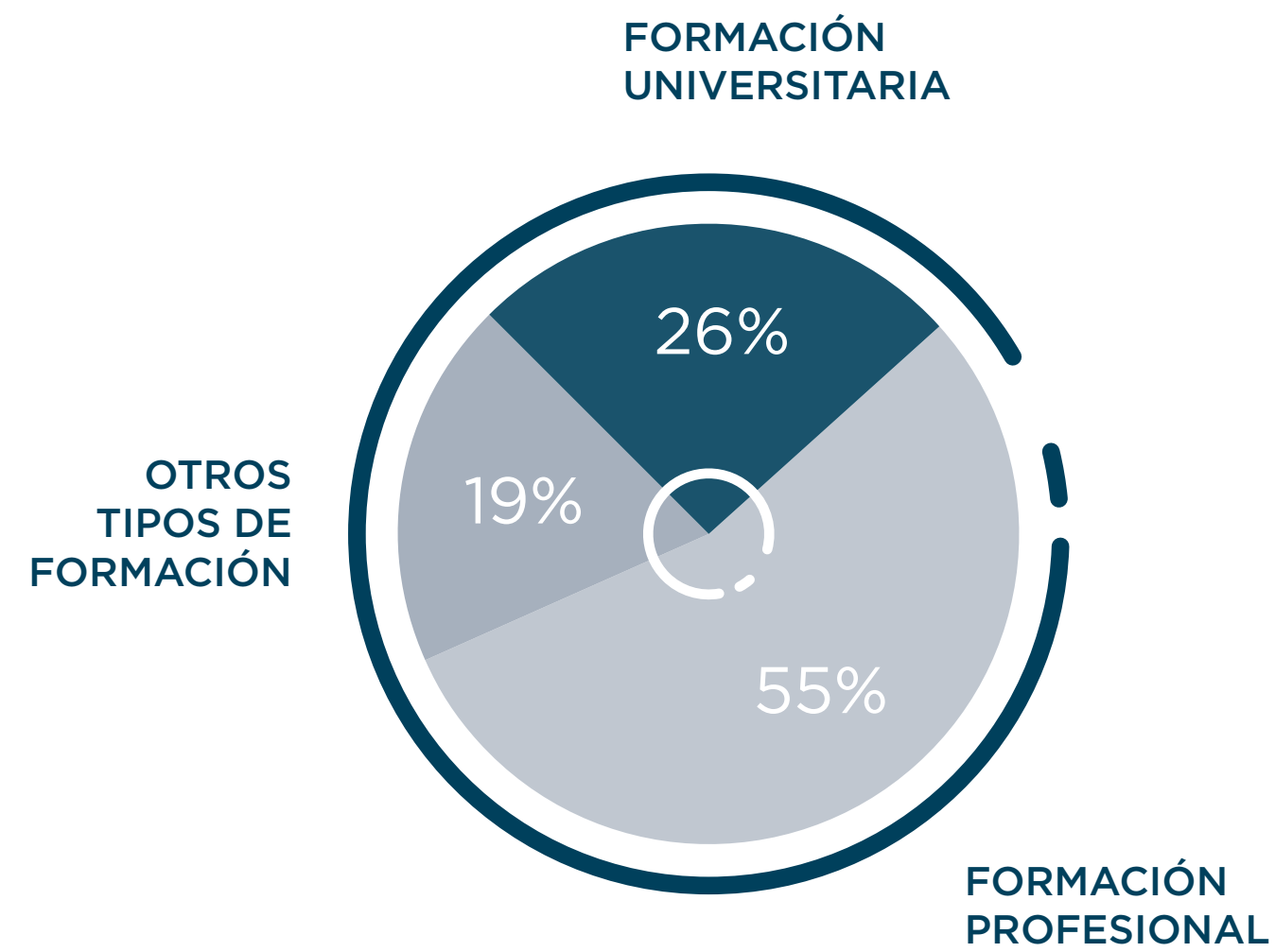
COMUNICACIÓN
INTERNA

OTRAS INICIATIVAS

Empleados⁷

La promoción del mérito y las capacidades personales, de acuerdo con un sistema en el que se valora exclusivamente las capacidades del individuo, garantiza las mismas oportunidades en el acceso al trabajo y en la promoción profesional.

⁷ Los datos aportados corresponden a la plantilla media, de 1 de enero a 31 de diciembre del año correspondiente. Los datos se calculan considerando los días totales de alta de todos ellos, divididos entre 365 días, para obtener el dato de plantilla media. No se dispone de datos segmentados por categoría profesional. No se incluye la plantilla de Caetano Aeronautic, S.A. La plantilla por ubicación física y por tipo de jornada son de 31 de diciembre de 2017.



1.616
empleados

9 Años
DE ANTIGÜEDAD MEDIA





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

LOS EMPLEADOS

FORMACIÓN Y
DESARROLLO

DIVERSIDAD

SEGURIDAD Y SALUD

COMUNICACIÓN
INTERNA

OTRAS INICIATIVAS

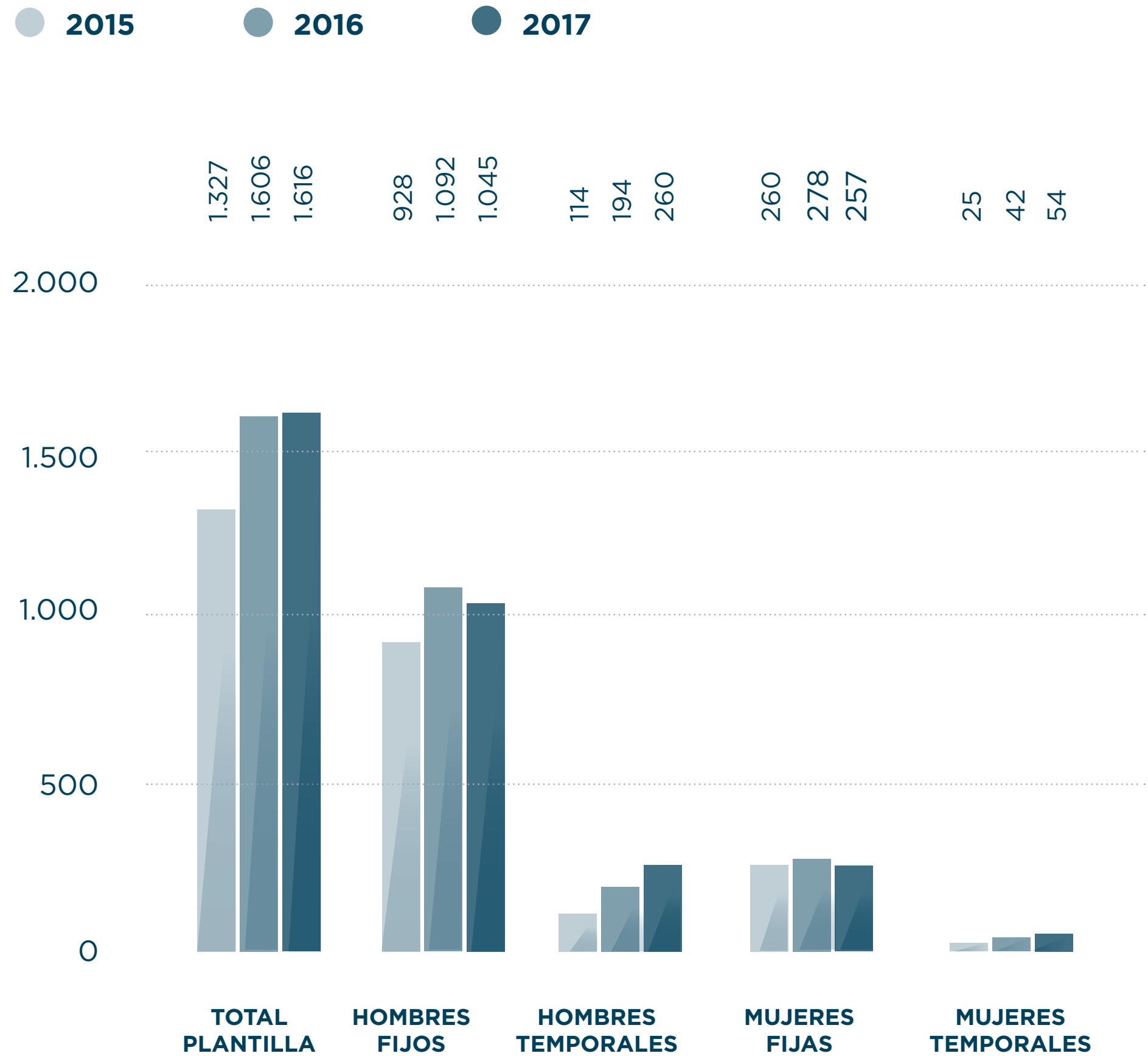
Además de las personas directamente vinculadas a la empresa, a través de un contrato de trabajo, Aciturri cuenta con personal subcontratado para servicios continuos (162 personas dedicadas a servicios auxiliares a la producción, limpieza, conserjería, vigilancia e ingeniería), operarios en empresas subcontratadas (471 personas), operarios en empresas suministradoras (330 personas) y personal subcontratado para servicios discontinuos (16 personas destinadas a mantenimiento de maquinaria y utillaje, conservación de edificios y mantenimiento de equipos informáticos).

En 2017 se ha redefinido el **Modelo de Selección**, poniendo en funcionamiento el **Portal de Empleo de Aciturri** y utilizando las redes sociales para captar más y mejores candidatos. Además, los propios empleados son partícipes de las nuevas incorporaciones, a través de los “referidos”.

El Código de Conducta de Aciturri reconoce el **principio de protección de los derechos colectivos**, relativo al respeto de los derechos de sindicación, asociación y negociación colectiva, dentro del marco legal vigente. Las relaciones con las organizaciones representativas de los trabajadores se basarán en el respeto mutuo y el diálogo abierto, transparente y constructivo, que permita consolidar la estabilidad laboral.

Se ha redefinido el Modelo de Selección, poniendo en funcionamiento el Portal de Empleo de Aciturri y utilizando las redes sociales para captar más y mejores candidatos.

Distribución de plantilla por sexo y tipo de contrato





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

LOS EMPLEADOS

FORMACIÓN Y
DESARROLLO

DIVERSIDAD

SEGURIDAD Y SALUD

COMUNICACIÓN
INTERNA

OTRAS INICIATIVAS

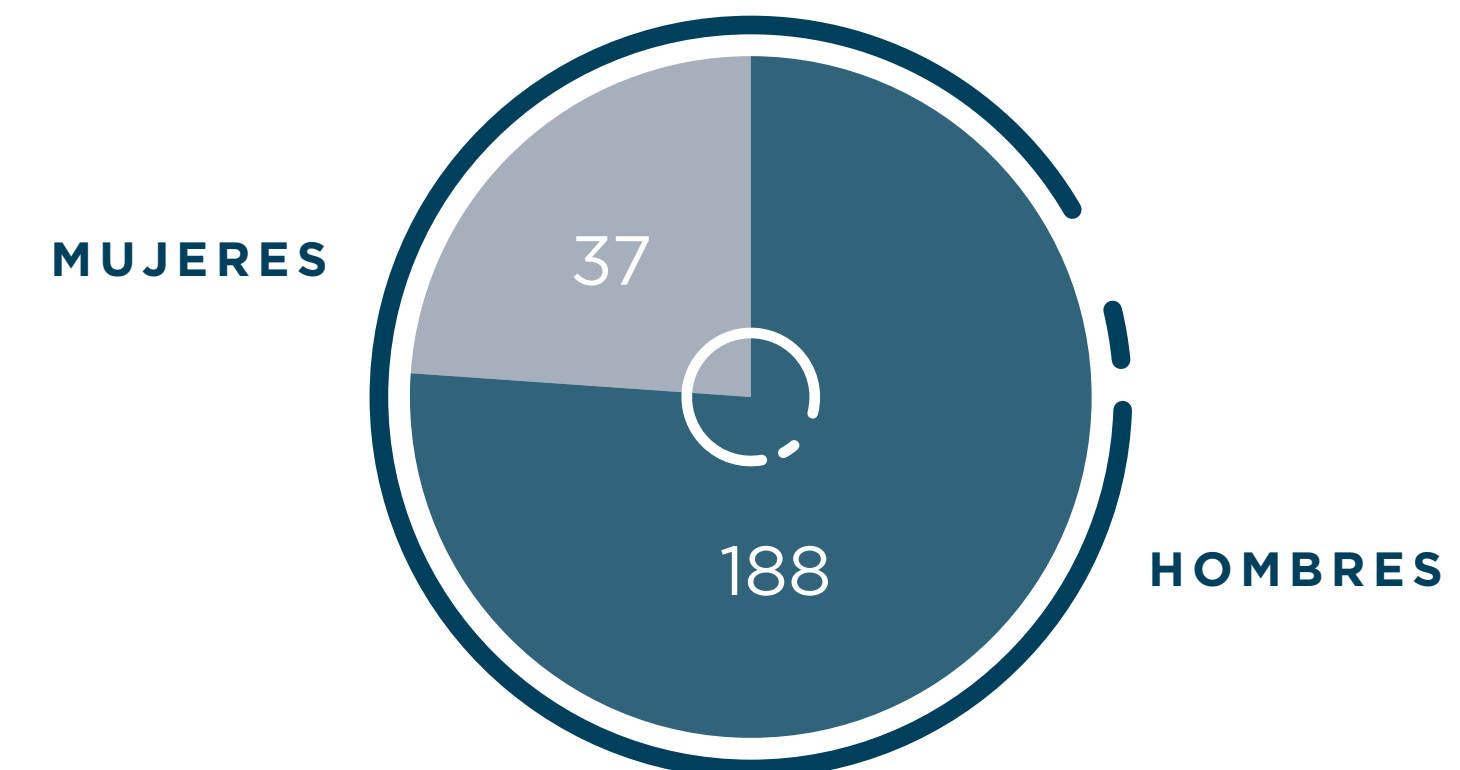
El 100% de empleados de la compañía están cubiertos por acuerdos de negociación colectiva.

Cuando se producen cambios operacionales significativos, que puedan afectar a los empleados de forma considerable, se aplica lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores (art. 15). Si la modificación sustancial es individual, se realiza una notificación con, al menos, 15 días de antelación a la fecha efectiva de la modificación. En caso de ser colectiva, hay un periodo previo de consultas con el órgano de representación de los trabajadores, de duración no superior a 15 días. Tras esto, y en función del resultado de las consultas, se realiza la comunicación individual a los trabajadores afectados.

Desde el área de Relaciones Laborales, se han realizado los cambios necesarios para adaptar las estructuras a la realidad de la compañía, fruto de la reordenación societaria de 2016, que supuso la constitución y dotación de una estructura autónoma para Aciturri Aeroengines. Esta sociedad ha incorporado, en 2017, a sus primeros empleados.

Las relaciones con las organizaciones representativas de los trabajadores se basarán en el respeto mutuo y el diálogo abierto, transparente y constructivo, que permita consolidar la estabilidad laboral.

Altas 2017 por sexo
TOTAL 225





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

LOS EMPLEADOS

FORMACIÓN Y
DESARROLLO

DIVERSIDAD

SEGURIDAD Y SALUD

COMUNICACIÓN
INTERNA

OTRAS INICIATIVAS

Altas 2017 por tramos de edad

TOTAL 225

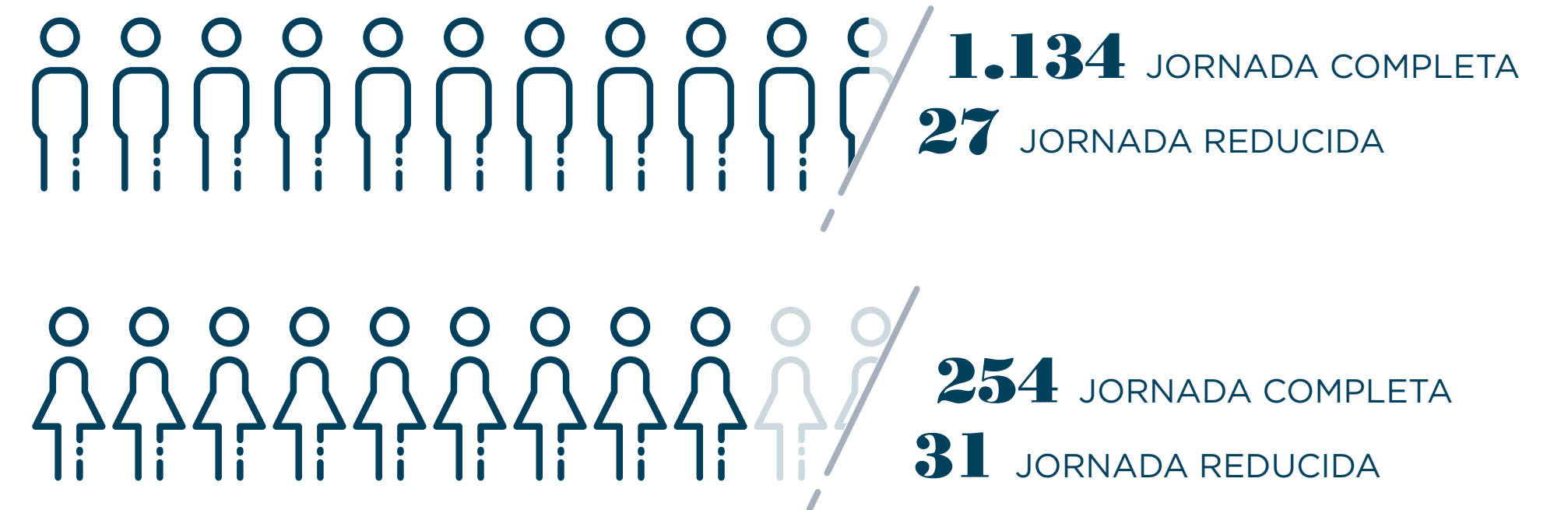


⁸ Aciturri realiza siempre contratos a tiempo completo, excepto en el caso de que la persona solicite reducción de jornada por guarda legal o cualquier otro motivo.

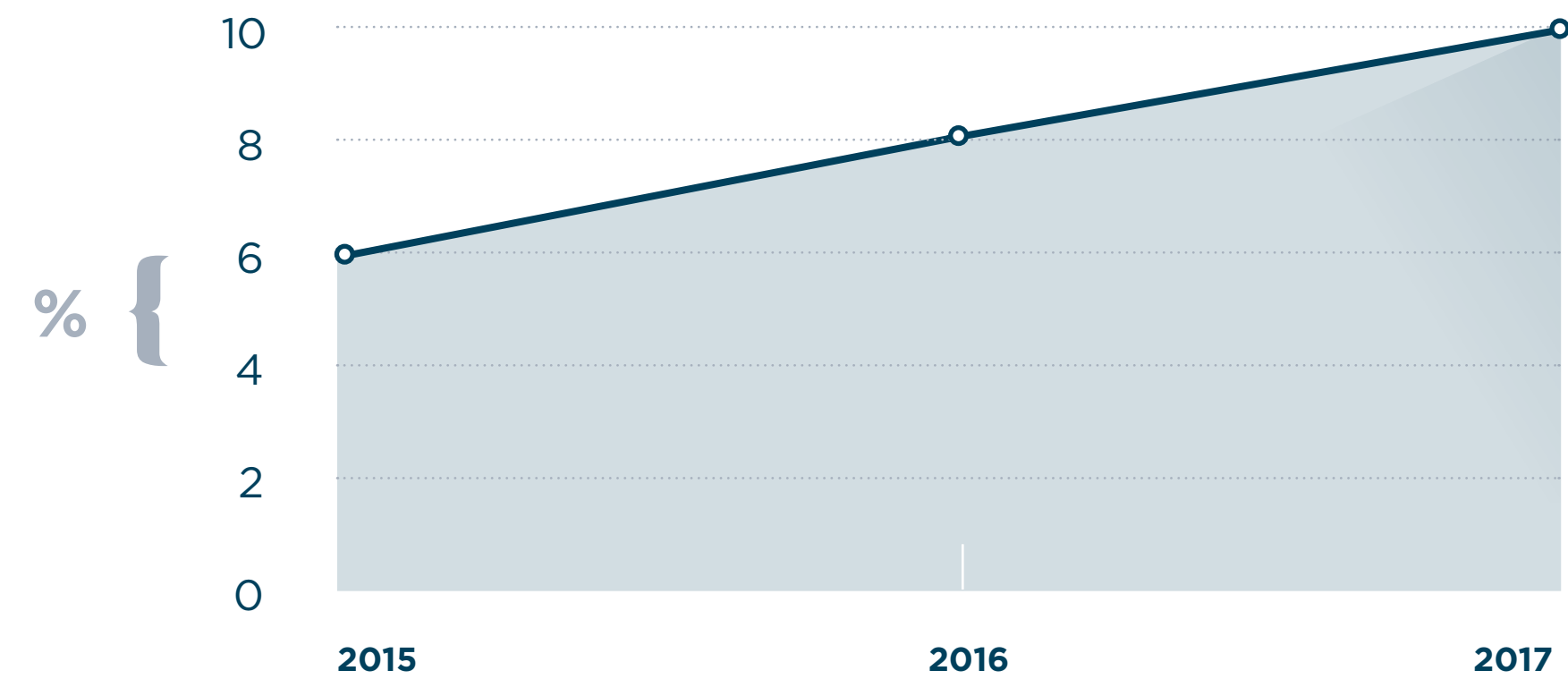
⁹ Calculado como “(Bajas del periodo / plantilla media del periodo) *100”.

Distribución de plantilla por tipo de jornada⁸ (A 31 DE DIC 17)

1.446 PLANTILLA TOTAL



Tasa de rotación⁹





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

LOS EMPLEADOS

FORMACIÓN Y
DESARROLLO

DIVERSIDAD

SEGURIDAD Y SALUD

COMUNICACIÓN
INTERNA

OTRAS INICIATIVAS

Formación y desarrollo

Profesionalidad es una de las señas de identidad de Aciturri. Implica el ejercicio de una actividad con capacidad y aplicación, como medio para conseguir la excelencia.

El Sistema de Evaluación del Desempeño de Aciturri (SEDA) es una herramienta de gestión de personas que permite evaluar de forma global la contribución anual de cada empleado, orientando su desarrollo profesional. Esta evaluación se basa en el nivel de consecución de los objetivos definidos y las responsabilidades encomendadas de acuerdo con el rol asignado, así como las competencias (sociales y de equipo, de tarea y de negocio, y personales) y conocimientos mostrados y demostrados en el desempeño de dicho rol.

El proceso costa de tres momentos (concertación, evaluación intermedia y evaluación final), en que participa cada colaborador con su responsable. El área de RRHH aporta información sobre el talento y el desempeño de las personas.

El módulo de desarrollo Success Factors permite automatizar y mejorar el análisis de la información del SEDA y de las matrices de competencias (Skill Matrix).

La información obtenida de este análisis, junto con otros factores, como nuevas inversiones y/o instalaciones, cambios normativos o nuevos proyectos, se toma como punto de partida para el diseño del Plan Anual de Formación. Además, este plan incluye formación en materia de prevención de riesgos laborales y formación vinculada al proyecto Kaizen.

Las **Comunidades de Aprendizaje** se han extendido, durante 2017, a los equipos de dirección de Aeroestructuras y Aeroengines. Más de 75 profesionales de Aciturri han participado, desde su creación, en 2015, en este proyecto, que está sirviendo para crear un estilo de dirección propio, basado en el respeto a las personas y la involucración con su desarrollo.

El Sistema de Evaluación del Desempeño de Aciturri (SEDA) es una herramienta de gestión de personas que permite evaluar de forma global la contribución anual de cada empleado, orientando su desarrollo profesional.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

LOS EMPLEADOS

FORMACIÓN Y
DESARROLLO

DIVERSIDAD

SEGURIDAD Y SALUD

COMUNICACIÓN
INTERNA

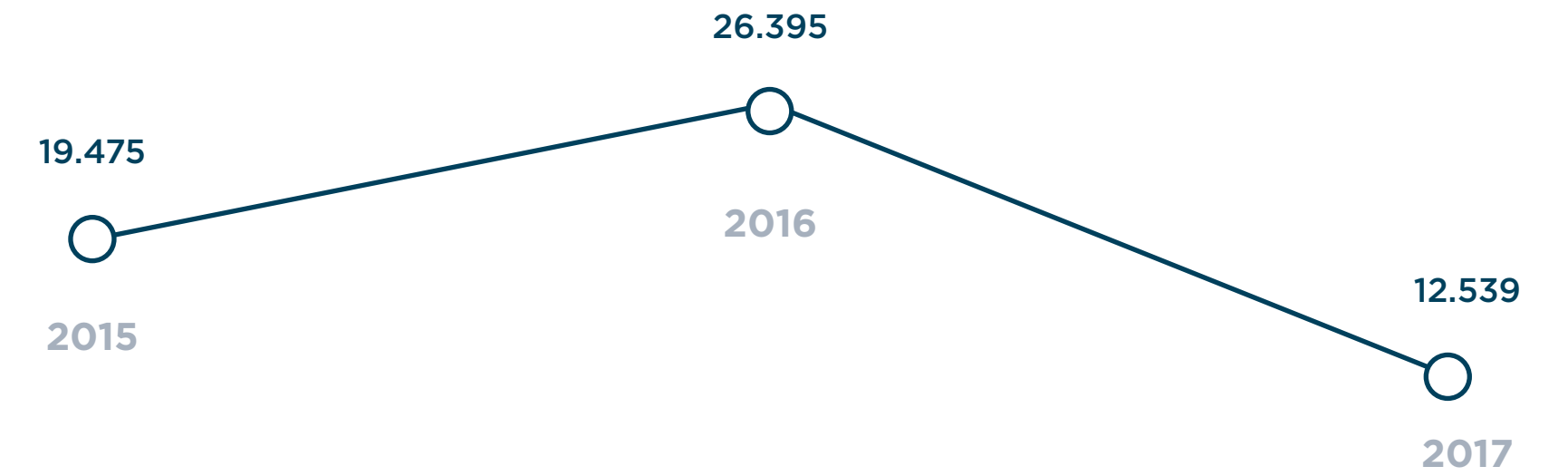
OTRAS INICIATIVAS

Se ha desarrollado también en este año la formación en **Factores Humanos** en la planta de Sevilla con el propósito de extenderla al resto de plantas en los próximos ejercicios.

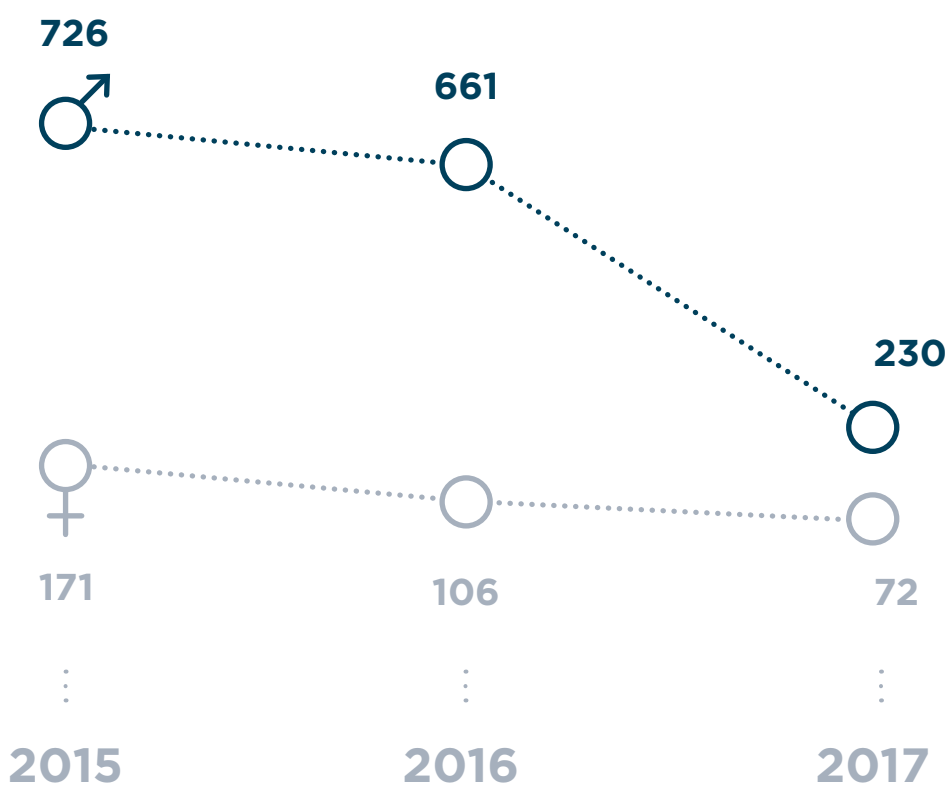
¹⁰ El elevado número de horas de formación correspondiente a 2016 se debe a una reevaluación de todos los puestos de trabajo de la compañía, que derivó en una intensa actividad formativa en ese año, que incrementó tanto las horas de formación como el número de personas formadas.

¹¹ El incremento en el número de personas evaluadas en 2016, frente a 2015 y 2017 se debe a que el personal directo es evaluado con frecuencia bienal, y dicha evaluación se realizó en 2016 (y, por tanto, no en 2015 ni 2017).

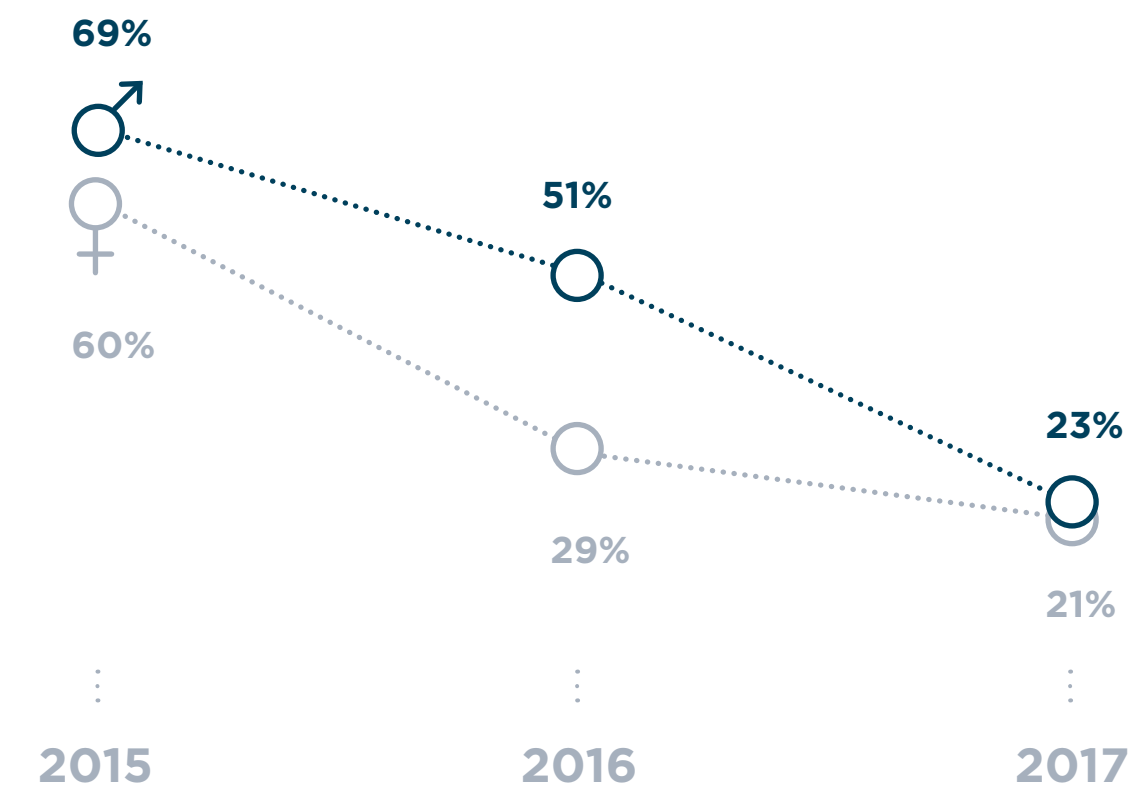
Horas totales de formación¹⁰



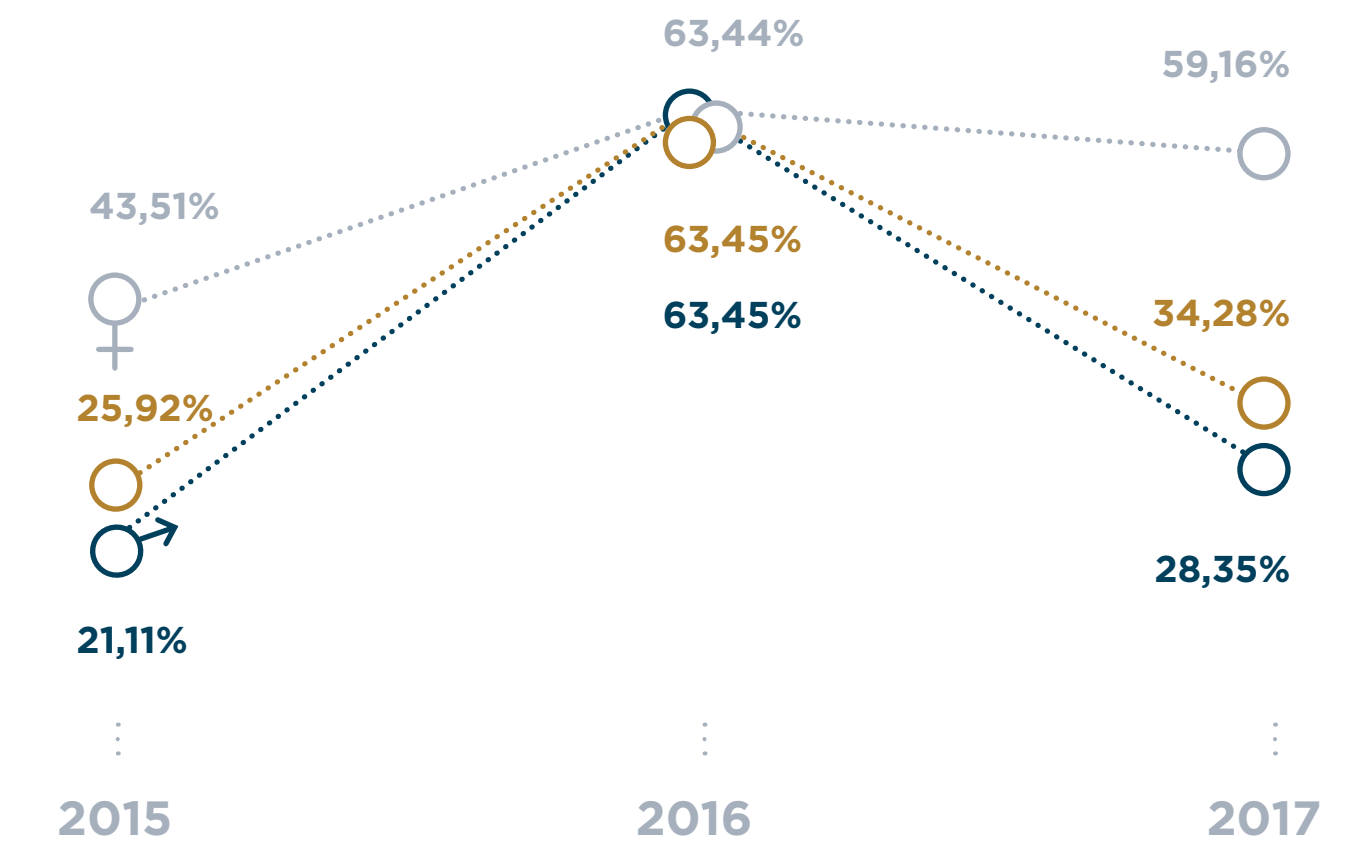
Hombres / Mujeres formados



% Hombres y Mujeres formados sobre la plantilla



% personas evaluadas¹¹





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

LOS EMPLEADOS

FORMACIÓN Y
DESARROLLO

DIVERSIDAD

SEGURIDAD Y SALUD

COMUNICACIÓN
INTERNA

OTRAS INICIATIVAS

Diversidad

Aciturri es una compañía basada en la innovación y el talento de sus empleados, y está **comprometida y defiende la diversidad**, ya que ésta supone una palanca de cambio para la innovación.

La compañía reconoce siempre la dignidad personal y profesional de todos los miembros del equipo humano, con independencia de su estatus, función, sexo, raza y/o procedencia cultural.

100% de altos ejecutivos contratados en la comunidad local¹².

Aciturri cuenta, en 2017, con un 1,4% de **personas con capacidades diversas** en plantilla. Para dar cumplimiento al mínimo legalmente exigido (2%), la compañía desarrolla medidas alternativas por importe de 134.756,47 € (50.615,5 € por encima de lo requerido).

En 2017 se ha formalizado un contrato con el Centro Especial de Empleo Good Job, en Tres Cantos. Posteriormente, se ha trabajado en la preparación de un enclave laboral, siendo el objetivo su aprobación en 2018.

Existe un **Protocolo de Prevención y Actuación frente al Acoso y la Discriminación**, que desarrolla el procedimiento para denunciar y perseguir cualquier conducta constitutiva de acoso sexual o psicológico y/o discriminación. No se han producido casos de discriminación durante 2017.

¹² Se consideran altos ejecutivos a los directores generales (Director General Corporativo, Directora General de Desarrollo de Negocio, Director General de Estrategia, Director General de Operaciones Industriales y Directora General de Supply Chain).





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

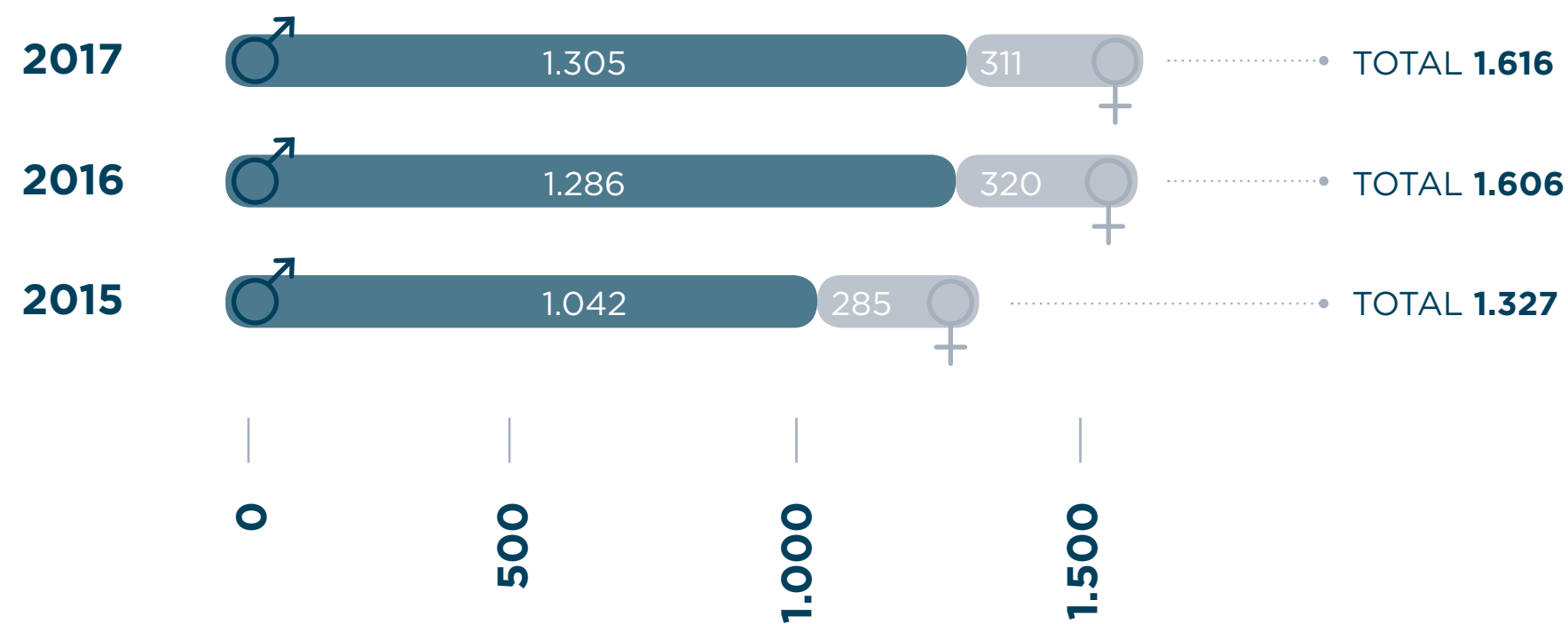
ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

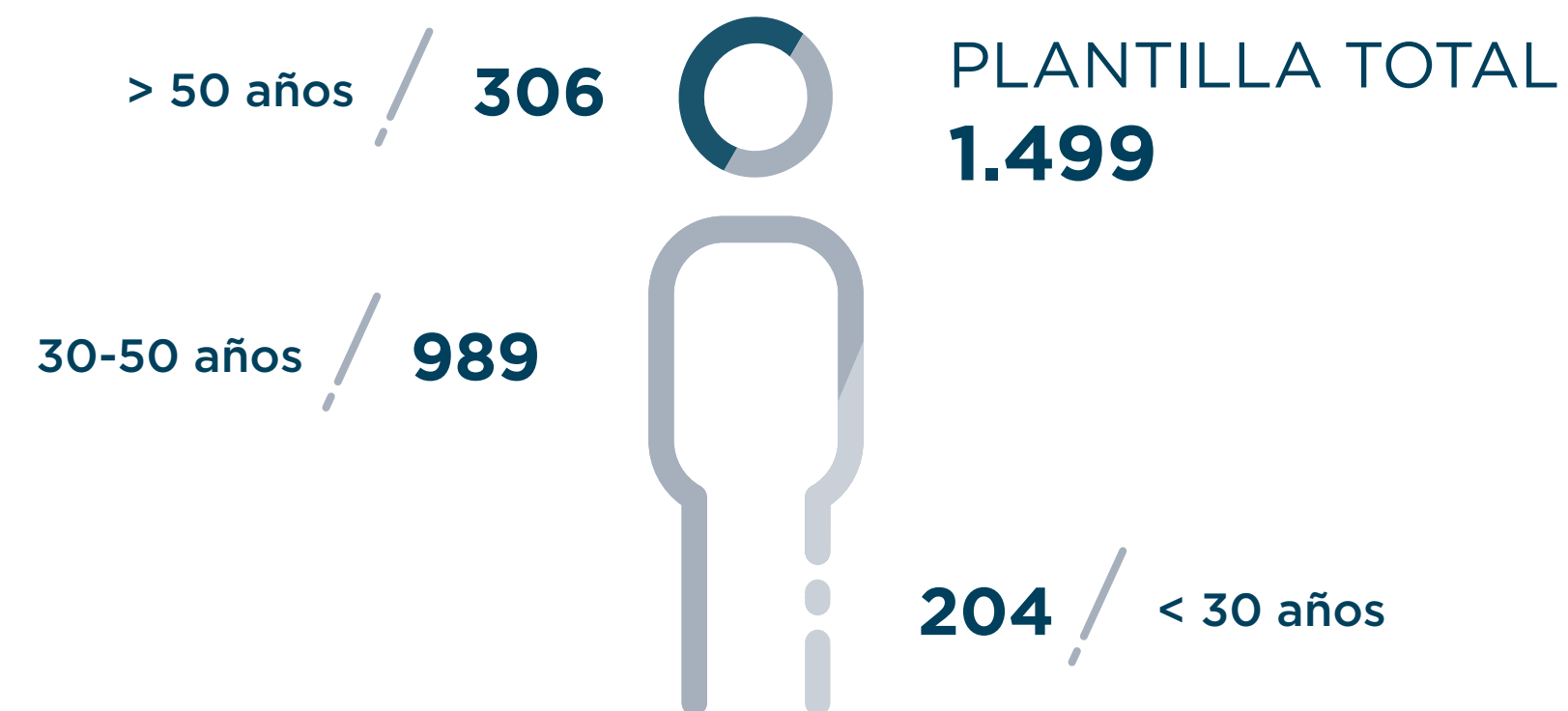
TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Plantilla media por sexo



Plantilla por tramos de edad (A 31 DE DIC 17)



Comité de dirección



Equipo de gestión





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

LOS EMPLEADOS

FORMACIÓN Y
DESARROLLO

DIVERSIDAD

SEGURIDAD Y SALUD

COMUNICACIÓN
INTERNA

OTRAS INICIATIVAS

Seguridad y salud

Aciturri desarrolla una **Política de Salud y Seguridad Laboral**, con el objetivo de combatir cualquier riesgo para sus empleados y todas las personas que se relacionan con su actividad o productos, desde la óptica de la mejora continua.

Para el cumplimiento de este objetivo, en lo que a plantilla se refiere, se considera necesaria la participación de los representantes de los trabajadores y la totalidad de los empleados. En este sentido, el 79% de los trabajadores de Aciturri están representados por delegados de prevención, en los correspondientes Comités de Seguridad y Salud (el resto, corresponde a sociedades o centros donde los trabajadores no han designado delegados de prevención). No obstante, toda la plantilla tiene la posibilidad de comunicarse con el departamento de Prevención de Riesgos Laborales (PRL), bien a través de la cuenta de correo específica, bien mediante los formularios disponibles o los técnicos de PRL de cada planta.

La compañía utiliza el sistema DELTA para la comunicación de accidentabilidad a la autoridad laboral.

Los índices de accidentabilidad, en todas las plantas, se sitúa por debajo del promedio del sector.

Combatir cualquier riesgo para sus empleados y todas las personas que se relacionan con su actividad o productos, desde la óptica de la mejora continua.





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Distribución de daños por causa con baja (AT+EP) 2017



SOBRESFUERZO FÍSICO

Sobre el sistema musculoesquelético

35
casos



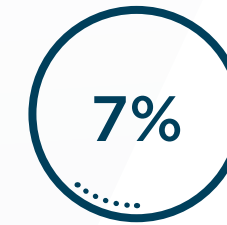
CHOQUES, CORTES, GOLPES Y ATRAPAMIENTOS

18
casos



CAÍDAS MISMO/DISTINTO NIVEL

6
casos



CONTACTO CON SUSTANCIAS

5
casos



CONTACTOS TÉRMICOS - OTROS CONTACTOS

3
casos



PROYECCIONES DE FRAGMENTOS O PARTÍCULAS

1
caso



OTROS

1
caso



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

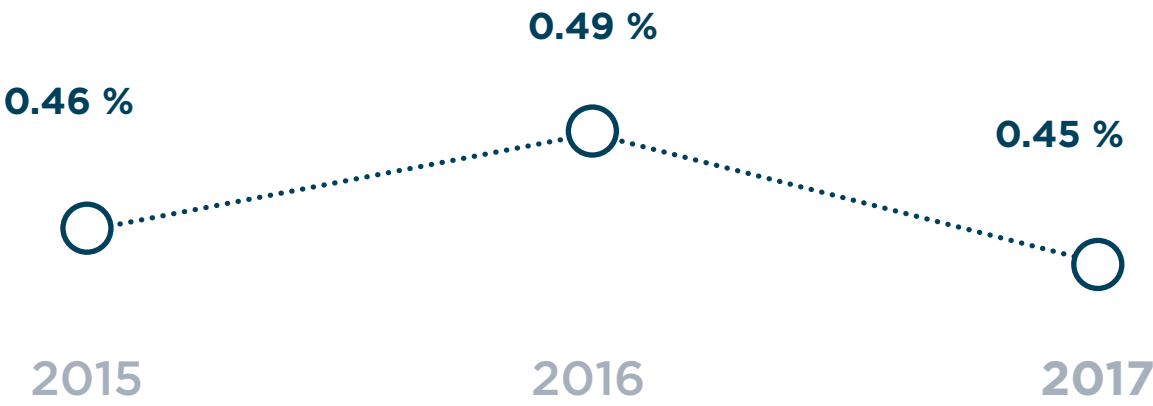
SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

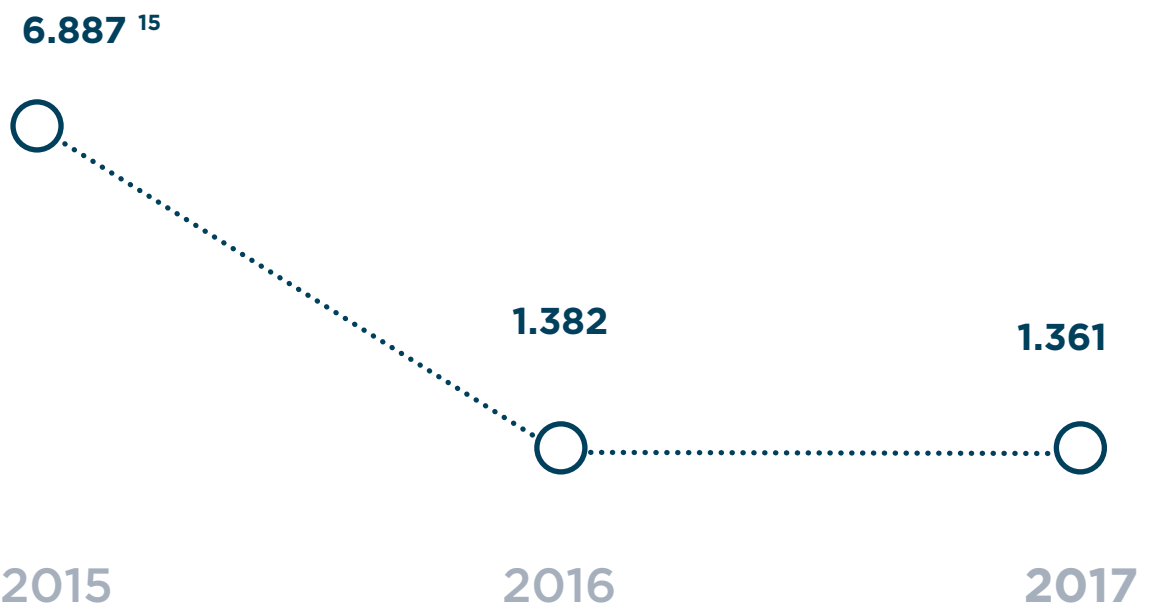
LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

	LOS EMPLEADOS	FORMACIÓN Y DESARROLLO	DIVERSIDAD	SEGURIDAD Y SALUD	COMUNICACIÓN INTERNA	OTRAS INICIATIVAS			
	2015			2016			2017		
	TOTAL	♀	♂	TOTAL	♀	♂	TOTAL	♀	♂
ÍNDICE DE INCIDENCIA ACCIDENTE DE TRABAJO, CON BAJA	4,58	4,30	4,66	5,45	2,64	6,17	4,88	3,91	5,11
ÍNDICE DE INCIDENCIA ENFERMEDAD PROFESIONAL, CON BAJA	0,17	0	0,22	0,38	0	0,48	0	0	0
FALLECIMIENTOS	1	0	1 ¹³	0	0	0	0	0	0

ABSENTISMO¹⁴



DÍAS PERDIDOS
POR ACCIDENTES



¹³ Se trata de un fallecimiento por accidente cardiovascular, no relacionado con las condiciones de trabajo (todos los accidentes de trabajo, acaecidos en tiempo y lugar de trabajo, se consideran, según la reglamentación, accidentes de trabajo).

¹⁴ Se considera únicamente absentismo asociado a accidente de trabajo y enfermedad profesional, sin contabilizar otras causas.

¹⁵ 6.000 días corresponden al fallecimiento por accidente cardiovascular ya mencionado.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

LOS EMPLEADOS

FORMACIÓN Y
DESARROLLO

DIVERSIDAD

SEGURIDAD Y SALUD

COMUNICACIÓN
INTERNA

OTRAS INICIATIVAS

El 100% de los centros de trabajo se adecúan a los requisitos OHSAS, habiéndose obtenido la correspondiente certificación en 2017. El objetivo es reducir la siniestralidad laboral y fomentar una cultura de prevención ante los riesgos asociados a cada puesto de trabajo.

Toda la plantilla recibe formación para desempeñar sus responsabilidades laborales de forma segura, haciendo un uso responsable de los materiales y equipos de la compañía. Todos aquellos con personas a su cargo promueven la formación de sus equipos en prevención de riesgos laborales.

Se identifican dos riesgos higiénicos y un riesgo ergonómico significativos, en términos de enfermedad profesional.

Los riesgos higiénicos se asocian al uso, en todo el sector, de compuestos cancerígenos como el cromato de estroncio y compuestos de base acetona. Se realizan controles técnicos y laborales exhaustivos y monitorización de las condiciones de trabajo, con tolerancia cero a las desviaciones. En los últimos años se ha reducido significativamente la presencia de cromato de estroncio, habiéndose eliminado totalmente en Tres Cantos y Boecillo. En cuanto al uso de acetonas, se ha reducido su empleo de forma significativa (al menos, para 150 empleados de las plantas de Ayuelas y

Boecillo), gracias a los acuerdos alcanzados con clientes para el uso de otros productos.

Los trastornos de aparato locomotor por movimientos repetitivos es otro de los grupos de daños susceptibles de provocar enfermedades profesionales. Además de las medidas ergonómicas que están siendo ya aplicadas en la planta de Sevilla, se ha implementado un programa de análisis complejo de necesidades ergonómicas, calentamientos, estiramientos y consultas de fisioterapia en la planta. Se ha previsto extender este programa a la planta de Boecillo en 2018.



Además de las medidas ergonómicas que están siendo ya aplicadas en la planta de Sevilla, se ha implementado un programa de análisis complejo de necesidades ergonómicas, calentamientos, estiramientos y consultas de fisioterapia en la planta.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

LOS EMPLEADOS

FORMACIÓN Y
DESARROLLO

DIVERSIDAD

SEGURIDAD Y SALUD

COMUNICACIÓN
INTERNA

OTRAS INICIATIVAS

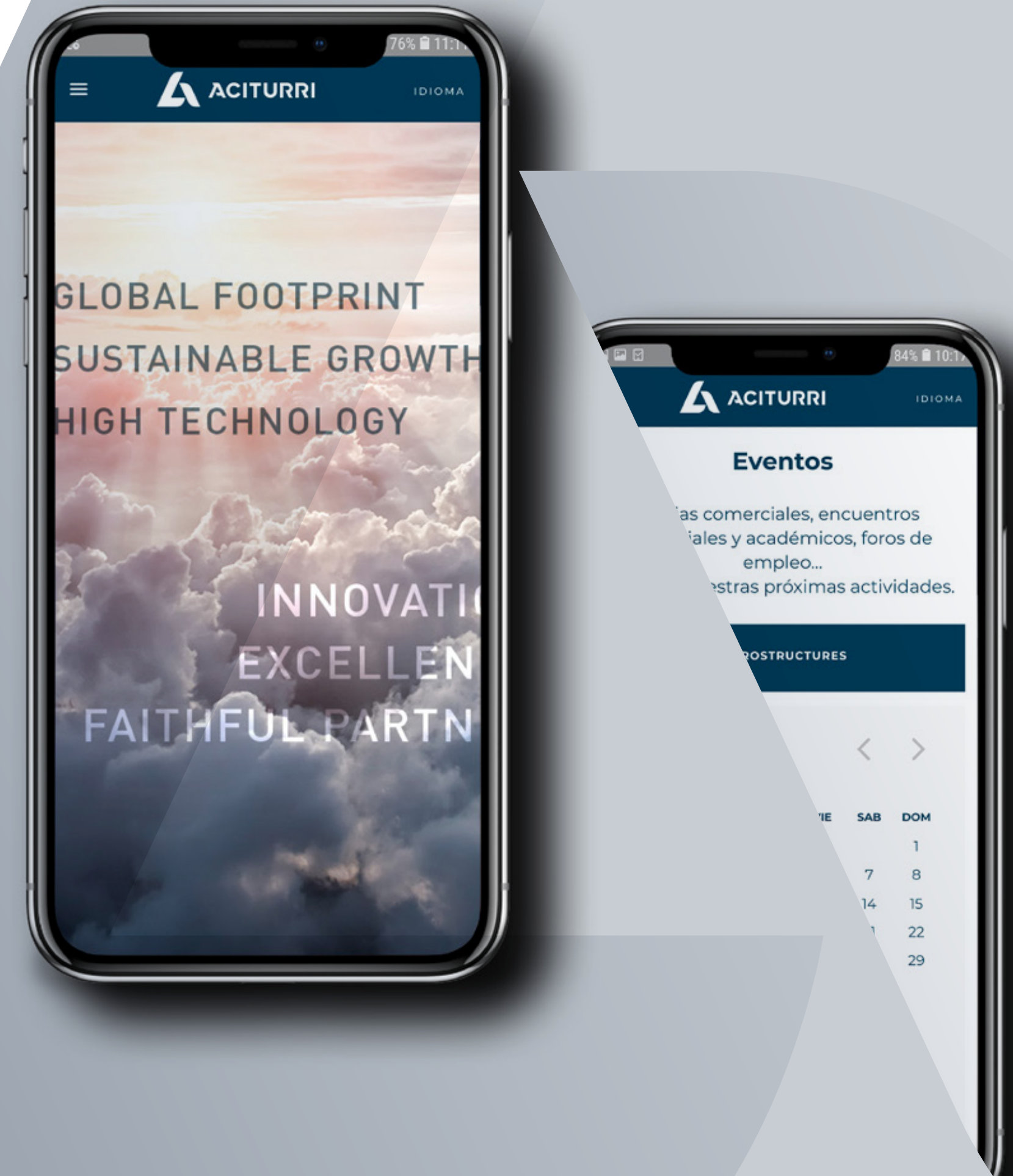
Comunicación interna

En 2017 se ha puesto en marcha una nueva herramienta de comunicación interna, que permite la conexión real del 100% de la plantilla, a través de su plataforma web y una aplicación móvil.

Esto supone un avance muy significativo, pues permite la comunicación bidireccional con todas las personas que forman parte de la compañía, incluido el personal de operaciones (sin acceso a correo electrónico corporativo).

Con esta aplicación, todos los empleados pueden acceder a contenidos y comunicar desde su perfil a través de ordenador, tablet o smartphone.

Una nueva aplicación permite a todos los empleados acceder a contenidos y comunicar desde su perfil a través de ordenador, tablet o smartphone.





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

LOS EMPLEADOS

FORMACIÓN Y
DESARROLLO

DIVERSIDAD

SEGURIDAD Y SALUD

COMUNICACIÓN
INTERNA

OTRAS INICIATIVAS

Otras iniciativas

La compañía promueve un ambiente de trabajo compatible con el desarrollo personal, promoviendo iniciativas diferentes de las asociadas meramente al puesto de trabajo y el desempeño de la actividad profesional.

Movember

Adhesión a la campaña de concienciación sobre el cáncer masculino, organizada por la Fundación Movember, a propuesta de la plantilla.

Mujeres y hombres de Aciturri se sumaron al movimiento compartiendo sus fotos con bigote -reales o simulados- o haciendo un donativo para la financiación de proyectos de investigación.

Tradicionalmente, la empresa dobla la cantidad aportada por los empleados. La donación acumulada, desde la adhesión a la iniciativa, en 2016, supera los 4.000 €.

Celebraciones de Navidad

Aciturri convoca cada año, en diciembre, a todos sus empleados, por centro de trabajo. El objetivo de este encuentro es adelantar a la plantilla la previsión de resultados del ejercicio que finaliza y explicar los objetivos planteados para el siguiente. En cada una de estas reuniones intervienen el gerente de la planta y al menos un miembro del Comité de Dirección (prácticamente todas ellas cuentan con la participación del Consejero Delegado).

En 2017 se han celebrado cuatro encuentros en los que ha participado el 100% del Comité de Dirección y más del 50% de la plantilla.

Concurso infantil de dibujo

La compañía convoca anualmente un concurso infantil de dibujo para hijos de empleados.

Los dibujos ganadores se emplean para ilustrar las tarjetas con las que Aciturri felicita la Navidad a empleados, clientes, proveedores e instituciones.

En 2017 se han superado los 120 participantes y todos ellos han recibido un regalo, en agradecimiento por su dibujo.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

I+D+i

La actividad de I+D+i de Aciturri se orienta al diseño y desarrollo
de **nuevos productos, procesos y tecnologías de fabricación.**

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COMLINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Para Aciturri, la única forma de avanzar con garantías de éxito sostenible a largo plazo es hacerlo como agente activo de la innovación industrial.

Con este objetivo desarrolla una intensa actividad de I+D+i, para la definición de nuevos productos, procesos y tecnologías de fabricación. Trabaja de manera independiente y colabora con clientes, proveedores, universidades, centros tecnológicos y organismos dedicados a la investigación, en programas de investigación y alineamiento tecnológico.

Iniciativas I+D

Programas colaborativos y propios para el aumento de la competitividad de Aciturri y mejora del sector.

Proyecto SLS Aero

En 2017 concluye el proyecto de investigación SLS Aero desarrollado en colaboración con la Fundación Prodimtec. El proyecto, con un presupuesto de 200.000 €, se inició en 2015 y fue concedido por el Gobierno del Principado de Asturias a través del Instituto de Desarrollo Económico (IDEPA) en el marco del Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación (PCTI) y cofinanciado por la Unión Europea (UE) a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER). El proyecto tenía por objetivo permitir la aplicación de la tecnología de fabricación aditiva (AM) en la industria aeronáutica, facilitando la producción en serie de componentes de vuelo y herramientas.

En el ámbito del proyecto se analizó el grado de homogeneidad, de repetitividad y de reutilización de los materiales de tecnología

aditiva; se identificaron las variables más adecuadas de operación del proceso de sinterización láser; se analizó el nivel de acabado y de tolerancia dimensional; y se identificaron, dentro de las familias de aleaciones metálicas previamente identificadas como más apropiadas, los materiales adecuados para el sector aeronáutico.

Proyecto de Realidad Virtual y Aumentada para la optimización del proceso industrial

A finales de 2017 el Gobierno del Principado de Asturias a través del IDEPA, en el marco del PCTI, concede, en colaboración con la empresa PixelsHub SL, el proyecto de innovación para la optimización del proceso industrial a través del entrenamiento de personal de montaje basado en sistemas de realidad virtual y aumentada. Este proyecto, que movilizará un presupuesto superior a los 60.000 €, y que será cofinanciado por la UE a través del FEDER, tiene por objetivo el desarrollo de un entorno virtual para el ensamblaje y/o el mantenimiento de motores industriales, para consumo interno o para clientes, a través del uso de dispositivos de realidad de bajo coste “Head Mounted Displays”.

Uno de los objetivos es el desarrollo de un entorno virtual para el ensamblaje y/o el mantenimiento de motores industriales, para consumo interno o para clientes, a través del uso de dispositivos de realidad de bajo coste “Head Mounted Displays”.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Proyecto OPTIFLY3D

Con un presupuesto de 200.000 € y en colaboración con la Fundación Prointec, fue concedido y será financiado por los mismos organismos que el proyecto anterior, el proyecto de investigación OPTIFLY3D, que tiene por objetivo la integración del diseño adaptativo y la optimización topológica con tecnologías de fabricación avanzadas para la generación de componentes aeronáuticos de alta exigencia.

Proyecto POLE

En 2017 se ha completado la primera anualidad del proyecto POLE, primera fase de dos años de duración del Plan Estratégico de I+D de Aciturri en el segmento motor. Este proyecto, con una inversión prevista de 2 M€ en actividades de I+D, en el ámbito de actuación de la Estrategia Regional de Especialización Inteligente (RIS3), está siendo financiado por la Agencia de Innovación, Financiación e Internacionalización Empresarial de Castilla y León y cofinanciado por la Unión Europea (UE), a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER).

Con unos objetivos muy exigentes en materia de explotación de resultados, el proyecto POLE incluye actividades de desarrollo tecnológico exclusivamente dirigidas al producto de motor de avión fundamentalmente en dos líneas:

- Productos metálicos, especialmente en el ámbito de mecanizado avanzado, tecnologías de superficiales y automatización de procesos.
- Productos obtenidos por fabricación aditiva, evaluando diferentes tecnologías por tipo de producto.

Proyecto ESTENEA

En 2017 se desarrolla el hito 3 del proyecto ESTENEA “Estudio de tecnologías de bajo coste y altas cadencias en composite”, financiado por el CDTI (Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial) y FEDER (Fondo Europeo de Desarrollo Regional).

En este periodo se ha abordado la investigación de soluciones automatizadas de fabricación de cuaternas, del tipo de codo y del tipo esbeltas, tanto en el proceso de moldeo como en el proceso de conformado. Se han generado geometrías complejas de inyección introduciendo núcleos de foam en paneles rigidizados con omegas. En el proceso de conformado se han desarrollado procesos y útiles que mejoran los tiempos de proceso en esta fase, mediante el uso de autocalefacción y refrigeración. Y con la colaboración de CIDAUT (Fundación para la Investigación y Desarrollo en Transporte y Energía) se han realizado los ensayos mecánicos para la evaluación y validación de los especímenes desarrollados.

Por otro lado, se han realizado los ensayos de validación de un proceso de activación superficial por láser de piezas de compuesto, obteniendo buenos resultados comparado al proceso actual de lijado y demostrando ser un proceso repetitivo y fiable.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Proyecto EWIRA

El proyecto EWIRA (Extended Wing for Regional Aircraft demonstrator) es un consorcio formado por Aciturri Engineering, Aciturri Assembly, Caetano Aeronautic y MTC (The Manufacturing Technology Centre), para el desarrollo de actividades de innovación en varias líneas tecnológicas dentro del programa Clean Sky 2 (Horizonte 2020).

Dentro de estas líneas tecnológicas podemos encontrar el desarrollo de un componente crítico avionable, realizado mediante fabricación aditiva, así como el desarrollo de nuevas técnicas de fabricación en materiales compuestos y nuevos procesos de montaje. Todo ello encaminado a conseguir reducciones de peso, coste y tiempos de proceso, así como de costes no recurrentes gracias a la reducción de utillajes de montaje.

En 2017, el proyecto ha continuado su evolución, completando la fase de diseño de detalle de los componentes Aleron y Spoiler, y ha comenzado la fase de diseño de concepto del Plano Medio y Bancadas de Motor. Se han continuado las campañas de pruebas comenzadas en 2016, encaminadas a demostrar la viabilidad de las diferentes innovaciones tecnológicas, alcanzando hitos de madurez relevantes en algunas de ellas: fabricación de metálicas con MQL (Minimum Quantity of Lubricant), nuevas técnicas de shimming y concepto jigless.

El desarrollo de nuevas técnicas de fabricación en materiales compuestos y nuevos procesos de montaje, están encaminados a conseguir reducciones de peso, y reducciones de coste y tiempos de proceso, así como de costes no recurrentes gracias a la reducción de utillajes de montaje.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Proyecto RETOS

Dentro del Programa Estatal de I+D+i Orientada a los Retos de la Sociedad, Aciturri participa en la convocatoria “Retos Colaboración”, con un proyecto para reducir el coste de fabricación de un nuevo concepto de borde de ataque, mediante la técnica de RTM.

Para ello, se han aplicado técnicas de calefacción y refrigeración, tanto en los útiles de conformado como en los de inyección, que permiten optimizar los tiempos de proceso para cumplir con las cadencias de fabricación requeridas. Durante 2017, se han realizado las tareas de desarrollo, definición y validación de estos conceptos, mediante la realización de ensayos, y terminando con la fabricación del utillaje necesario para realizar la fabricación del componente, contando con la participación de CIDAUT en distintas fases del proyecto.

Proyecto HLFC

Aciturri participa, junto a Airbus, en el proyecto HLFC LE (Hybrid Laminar Flow Control Leading Edge), que tiene por objetivo retrasar el desprendimiento de la capa límite en el borde de ataque del estabilizador vertical VTP (Vertical Tail Plane) del A350, con la consiguiente reducción de resistencia aerodinámica y, por tanto, en el consumo de combustible, lo que conlleva un menor coste de operación de la aeronave, así como un menor impacto medioambiental.

Durante 2017 se han recogido los requisitos que debía cumplir el elemento, especialmente en lo referente a la variación de presión a obtener en el borde de ataque, y se han realizado las pruebas asociadas para demostrar la viabilidad del sistema. Se ha definido

la arquitectura del componente, definiendo los subcomponentes que lo forman, teniendo en cuenta las tecnologías disponibles o desarrollando nuevas tecnologías que permitan dar respuesta a las necesidades de estos. Una vez definida la arquitectura y las tecnologías y materiales a emplear, se ha lanzado un demostrador de vuelo, que permita validar el funcionamiento del sistema. Relacionado con este demostrador, se han realizado todas las actividades de diseño de concepto y de detalle, así como distintas pruebas de fabricabilidad, previo al lanzamiento de la fabricación del utillaje necesario.

Proyecto COMMUNION

Bajo el Programa Marco Europeo para la Investigación e Innovación, Horizonte 2020, Aciturri participa dentro de la convocatoria Factories of the Future (FoF) en el proyecto COMMUNION que trata de reducir el consumo de material metálico mediante el uso de refuerzos de composites en piezas de titanio. Durante 2017, se ha continuado el desarrollo de la actividad relativa a la preparación superficial de la superficie metálica mediante texturizado láser y en la unión de ambos materiales Ti/CFRP (fibra de carbono).

Proyecto SYMBIO-TIC

De manera similar, Aciturri participa en el proyecto SYMBIO-TIC, que se engloba también en la convocatoria Factories of the Future (FoF), con el objetivo de desarrollar entornos de trabajo que permitan la interacción entre robots y personas con el objetivo de incrementar la competitividad de la industria aeronáutica.

En 2017 se ha realizado el diseño y la fabricación de la célula flexible para el montaje de Ties y BUA’s (Back-Up Angles) sobre costillas del programa A350-VTP, y se han abordado las primeras pruebas.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

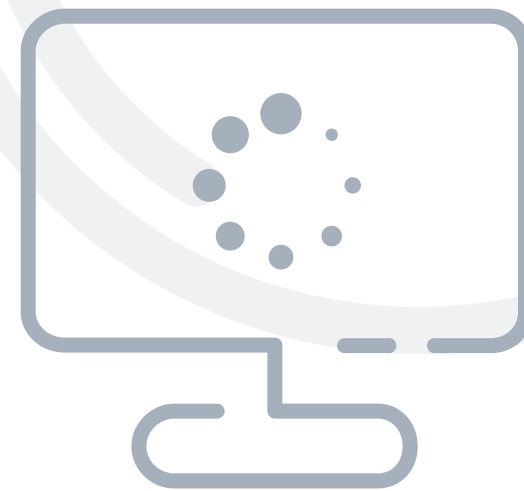
Inversiones I+D+i

Investigación

4,14 MM€

Desarrollo de nuevos productos

9,2 MM€



INICIATIVAS I+D

INVERSIONES I+D+i



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Gestión ambiental

Aciturri es consciente de la importancia que en el sector aeroespacial tiene la **limitación de los recursos naturales**, así como del impacto ambiental asociado a su actividad, y al uso de sus productos.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COMLINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Gestión ambiental

Aciturri es consciente de la importancia que en el sector aeroespacial tiene la limitación de los recursos naturales, así como el impacto ambiental asociado a su actividad, y al uso de sus productos. Por todo ello, **se considera prioritario asegurar un uso sostenible de los recursos naturales y un control exhaustivo de los procesos productivo, de modo que se minimicen sus impactos ambientales.**

El sistema de gestión ambiental, basado la norma UNE-EN-ISO 14001, es la herramienta que permite cumplir los compromisos adquiridos con el medio ambiente.

La compañía realiza una evaluación de impactos y riesgos ambientales y diseña y aplica planes de mitigación cuando el impacto o riesgo identificado se considera no asumible. Este ejercicio se realiza de acuerdo con lo establecido en el procedimiento para el control operacional de los aspectos ambientales.

De acuerdo con su **Política Medioambiental**, la compañía se compromete, no solo a cumplir con la legislación ambiental vigente, sino también a colaborar con las autoridades en el establecimiento de actuaciones para minimizar el efecto de situaciones adversas que afecten al medio ambiente.

No se han producido multas ni sanciones por el incumplimiento de las leyes o normativas en materia ambiental. No obstante, los niveles de ruido legalmente establecidos han sido superados en la instalación de Boecillo, situación para la que se ha diseñado un

plan de acción, ejecutado parcialmente en 2017 y que se completará durante 2018 y 2019. Las medidas ya puestas en marcha incluyen, entre otras acciones, la modificación de una tubería de salida de uno de los autoclaves, instalar un silencioso en una de las bombas de vacío y sustituir otra de ellas por un modelo diferente, con menores niveles de emisión sonora.

Asimismo, la compañía es consciente de la carencia de permiso de vertido en la instalación de Alcalá de Guadaira y colabora activamente con la administración local para adoptar las medidas necesarias que permitan normalizar esta situación.

La compañía realiza una evaluación de impactos y riesgos ambientales y diseña y aplica planes de mitigación cuando el impacto o riesgo identificado se considera no asumible.

Este ejercicio se realiza de acuerdo con lo establecido en el procedimiento para el control operacional de los aspectos ambientales.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COMLINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Principales logros ambientales en 2017*

PLANTA DE AYUELAS

-52%en la generación de
aguas crómicas

PLANTA DE BOECILLO

-3%en el consumo de
energía eléctrica

PLANTA DE SEVILLA

-16%

en el consumo de agua

PLANTA DE ORÓN

-45%en la generación
de absorbentes
contaminados

PLANTA DE TRES CANTOS

-18%en la generación de
residuos de pintura

* Los porcentajes de reducción se refieren al ratio, calculado sobre la facturación de cada planta.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

GESTIÓN AMBIENTAL

PRINCIPALES LOGROS

CONSUMO DE ENERGÍA

CONSUMO ELÉCTRICO

CONSUMO DE RECURSOS
Y MATERIALES

HUELLA DE CARBONO

CONSUMO DE AGUA Y
VERTIDOS

RESIDUOS

Consumo de energía

Minimizar el uso de recursos energéticos no solo reduce el impacto ambiental de la actividad, sino que aporta a su sostenibilidad económica.

Durante 2017 se han realizado algunas iniciativas que han ayudado a reducir los consumos energéticos, como han sido el análisis de consumos, cambio de luminarias tradicionales por otras de bajo consumo (LED), variadores de velocidad instalados en motores, mejor control y regulación de equipos, optimización del sistema de calefacción y aire acondicionado y actividades de concienciación y sensibilización a través del Manual de Buenas Prácticas Ambientales. No obstante, no existen mediciones precisas sobre los ahorros alcanzados.

Además, se ha realizado una auditoría de eficiencia energética, que ha permitido identificar otras mejoras que redundan en un consumo más eficiente de las fuentes de energía.

Se han fijado objetivos de reducción del consumo eléctrico en todas las plantas productivas de la compañía, para 2018, entre un 2 y un 10%, a través de la sustitución de luminarias tradicionales por otras de bajo consumo (LED), acciones de sensibilización y formación a la plantilla y otras derivadas de la auditoría energética realizada en 2017.

CONSUMO DE ENERGÍA ¹⁶	2015	2016	2017
ELECTRICIDAD (KWH)	20.798.846	24.814.900	29.019.057
GAS (KWH)	7.400.580	8.522.785	10.274.062
GASOIL (L)	94.043	80.059	223.404
TOTAL (GJ) ¹⁷	104.882,42	122.879,86	149.447,72 ¹⁸
RATIO DE INTENSIDAD ENERGÉTICA (GJ/K€) ¹⁹	0,47	0,45	0,49

¹⁶ El 13,8% de la energía eléctrica utilizada proviene de fuentes renovables, según información aportada por el proveedor. El resto de recursos energéticos utilizados son no renovables.
¹⁷ Los factores de conversión utilizados son 1 kWh = 0,0036 GJ, densidad gasóleo = 832 kg/m³, PCI gasóleo = 43 GJ/t.
¹⁸ El incremento del consumo energético se debe a un aumento en la actividad de la organización.
¹⁹ El ratio se ha calculado sobre el total de energía consumida dentro de la organización, frente a la facturación de la compañía.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

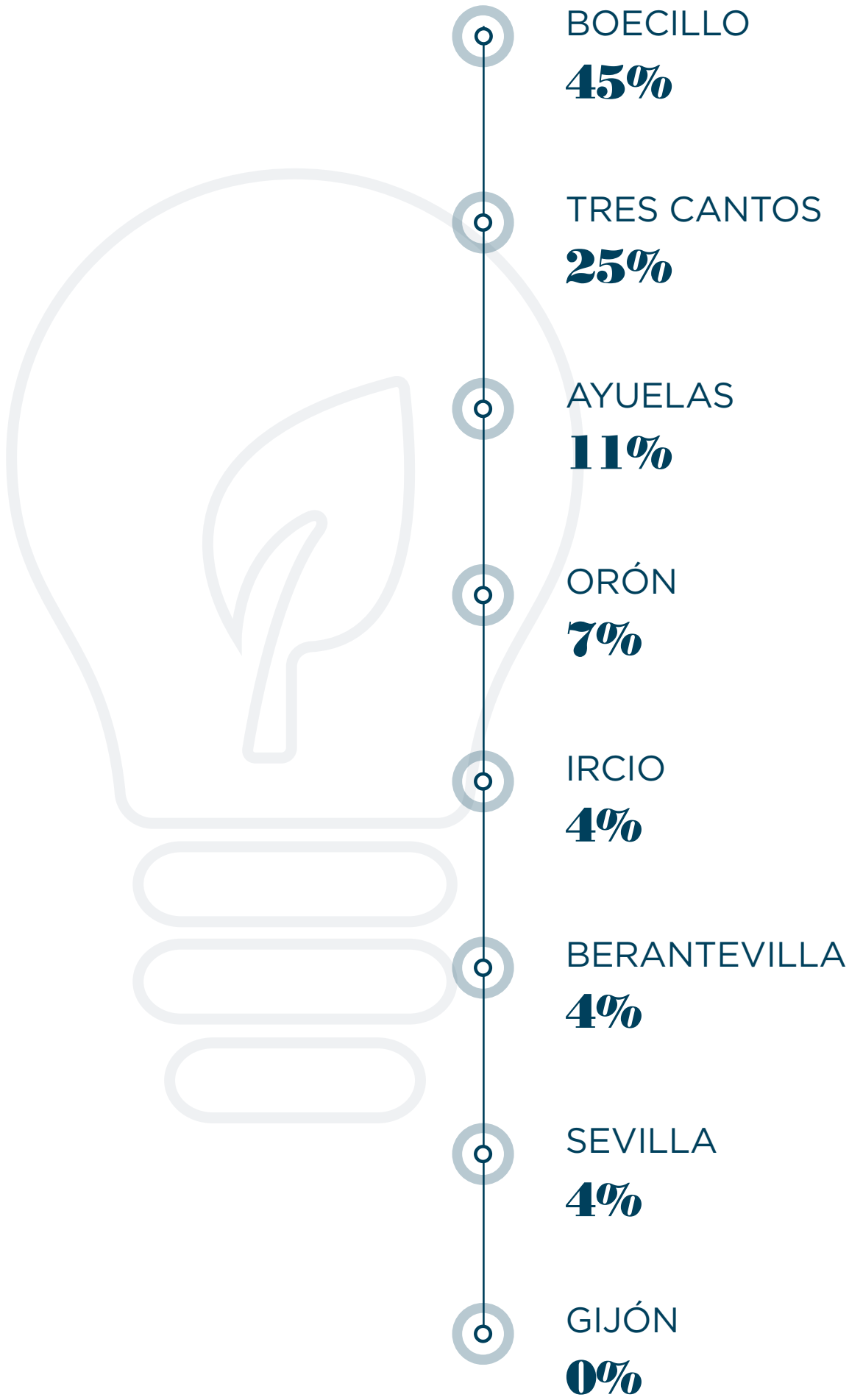
ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Perfil de consumo eléctrico





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

GESTIÓN AMBIENTAL

PRINCIPALES LOGROS

CONSUMO DE ENERGÍA

CONSUMO ELÉCTRICO

CONSUMO DE RECURSOS
Y MATERIALES

HUELLA DE CARBONO

CONSUMO DE AGUA Y
VERTIDOS

RESIDUOS

Consumo de recursos y materiales

El consumo de recursos y materias está orientado a la eficiencia, utilizándose solo las cantidades estrictamente necesarias, lo que, junto con el control exhaustivo de los procesos, permite minimizar el impacto ambiental asociado al consumo de materias primas y auxiliares.

En este proceso, se hace especial seguimiento a aquellas materias de mayor impacto en el medio ambiente como pueden ser las pinturas, disolventes y otros componentes de mayor consumo.

Un uso responsable de los recursos utilizados, junto con un control exhaustivo de los procesos permite minimizar el impacto ambiental asociado al consumo de materias primas y auxiliares.

MATERIAS PRIMAS Y EMBALAJES	2015	2016	2017
ACERO (KG)	25.764	81.894	76.741
ACERO INOX (KG)	29.089	17.083	52.052
ALUMINIO (KG)	356.456	1.776.802	879.955
TITANIO (KG)	51.476	106.416	82.904
PRE PREG (M²)	652.856	824.524	1.027.742
FIBRA DE CARBONO PREIMPREGNADA (M²)	396.901	471.943	471.000
INCONEL (KG)	--	--	5.510
ACEITE DE CORTE (KG)	6.000	6.400	8.406
TALADRINA (KG)	26.260	16.150	16.998
CARTÓN (KG)	14.335	19.094	20.437
MADERA (KG)	404.165	84.113	62.395
PLÁSTICO (KG)	174.517	269.611	153.502



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

GESTIÓN AMBIENTAL

PRINCIPALES LOGROS

CONSUMO DE ENERGÍA

CONSUMO ELÉCTRICO

CONSUMO DE RECURSOS
Y MATERIALES

HUELLA DE CARBONO

CONSUMO DE AGUA Y
VERTIDOS

RESIDUOS

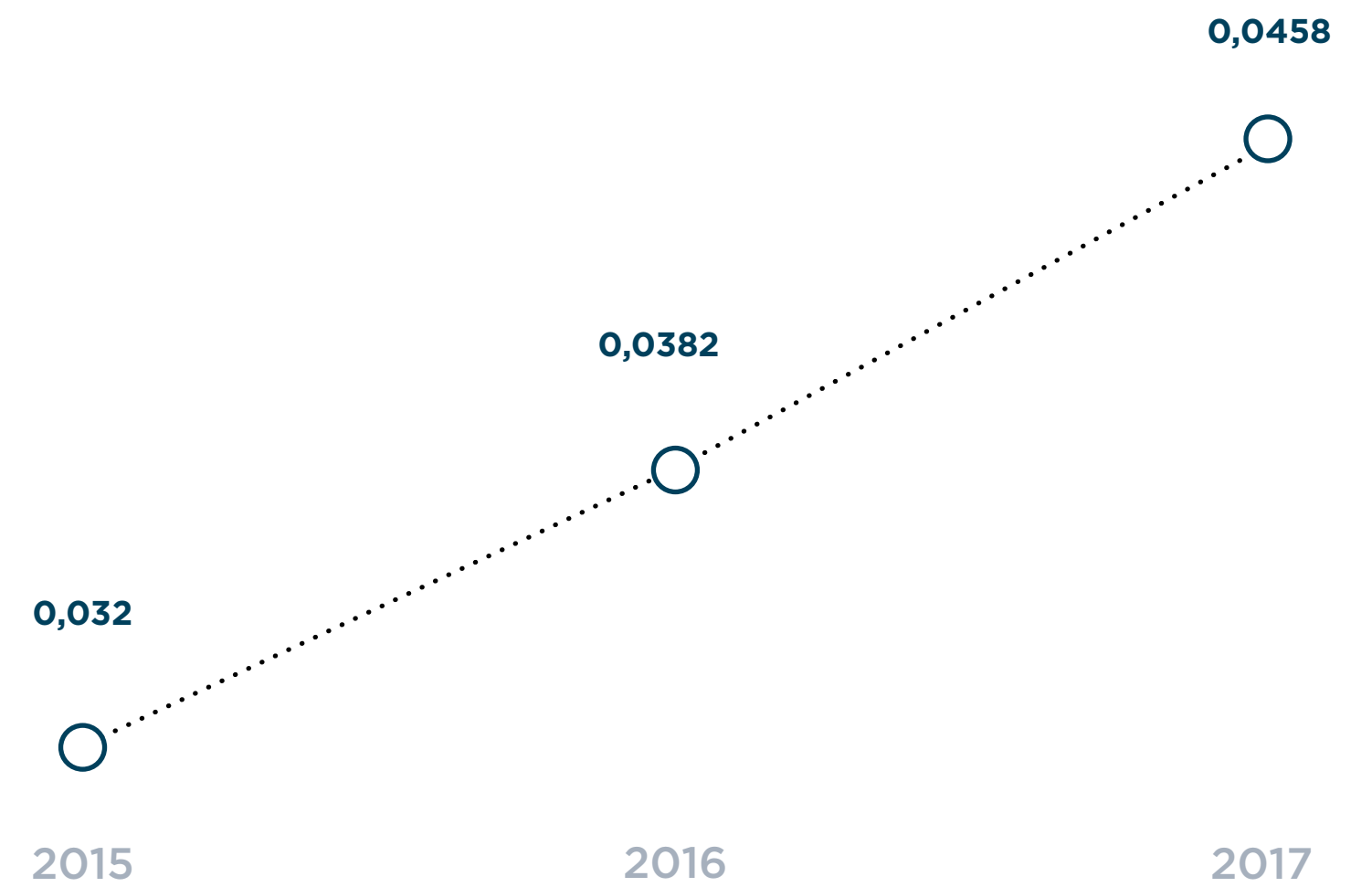
Huella de carbono y otras emisiones a la atmósfera

Aciturri considera necesario desarrollar un papel activo en lo que a la lucha contra el cambio climático se refiere, orientado hacia un modelo más sostenible medioambientalmente. En este sentido, el cálculo de la huella de carbono permite obtener una cuantificación del impacto global de la compañía, en términos de gases de efecto invernadero.

HUELLA DE CARBONO ²⁰	2015	2016	2017
ALCANCE 1 (tCO ₂ eq)	1.765	1.951	2.731
ALCANCE 2 (tCO ₂ eq)	5.329	8.437	11.189
TOTAL (tCO ₂ eq)	7.094	10.388	13.920

²⁰ El cálculo de huella de carbono se realiza utilizando la calculadora aportada por el Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente, y los factores de emisión propuestos por ésta. Como factores de actividad, se considera el consumo de combustibles fósiles (alcance 1) y consumo de electricidad (alcance 2). Se incluyen en el cálculo todas las plantas de Aciturri.

Total (tCO₂eq) /k€ ventas netas





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

GESTIÓN AMBIENTAL

PRINCIPALES LOGROS

CONSUMO DE ENERGÍA

CONSUMO ELÉCTRICO

CONSUMO DE RECURSOS
Y MATERIALES

HUELLA DE CARBONO

CONSUMO DE AGUA Y
VERTIDOS

RESIDUOS

Aciturri implementa Planes de Gestión Ambiental (PGA) para la reducción de la huella de carbono, específicos para cada centro de trabajo y con objetivos medibles.

Además, el diseño de piezas y componentes se realiza de modo que permite la reducción del peso final del avión, disminuyendo con ello el consumo de combustibles y, por tanto, su huella de carbono.

Otras emisiones significativas asociadas a la actividad de Aciturri son las correspondientes a **compuestos orgánicos volátiles** (COVs), significativas en las plantas de Alcalá de Guadaira, Ayuelas, Boecillo y Tres Cantos. Su gestión se realiza de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 117/2003, sobre limitación de emisiones de compuestos orgánicos volátiles debidas al uso de disolventes en determinadas actividades.

En 2017, en todos los casos, se ha cumplido con el límite legal establecido.

Uno de los objetivos previstos, para 2018, es reducir el consumo de disolventes orgánicos y la sustitución progresiva de pinturas de base orgánica por otras con base agua, minimizando así las emisiones a la atmósfera de compuestos orgánicos volátiles.

EMISIONES COVs	2015	2016	2017
EPÍGRAFE 5 Y EPÍGRAFE 8 (KG)	9.259	6.188	10.420



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

GESTIÓN AMBIENTAL

PRINCIPALES LOGROS

CONSUMO DE ENERGÍA

CONSUMO ELÉCTRICO

CONSUMO DE RECURSOS
Y MATERIALES

HUELLA DE CARBONO

**CONSUMO DE AGUA Y
VERTIDOS**

RESIDUOS

Consumo de agua y vertidos

El agua es un bien escaso y vital, de ahí la importancia de hacer un uso responsable del mismo.

Toda el agua utilizada en las distintas plantas de Aciturri proviene de la red de saneamiento municipal correspondiente, excepto en la planta de Ayuelas, donde existe un pozo. Y toda ella es devuelta, en forma de vertidos, a la red de saneamiento, cumpliendo con las limitaciones legalmente establecidas.

No se produce reutilización del agua. No se tiene constancia de masas de agua ni hábitats afectados significativamente por la actividad de Aciturri.

En 2017 no se han producido derrames significativos.

AGUA Y VERTIDOS	2015	2016	2017
AGUA CONSUMIDA (M³)	60.263	57.276	70.052
VERTIDOS AL AGUA (M³) ²¹	60.188	57.191	69.985

²¹ Se trata de datos estimados, a partir de los consumos, pues no se dispone de contador de vertidos.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

GESTIÓN AMBIENTAL

PRINCIPALES LOGROS

CONSUMO DE ENERGÍA

CONSUMO ELÉCTRICO

CONSUMO DE RECURSOS
Y MATERIALES

HUELLA DE CARBONO

CONSUMO DE AGUA Y
VERTIDOS

RESIDUOS

Residuos

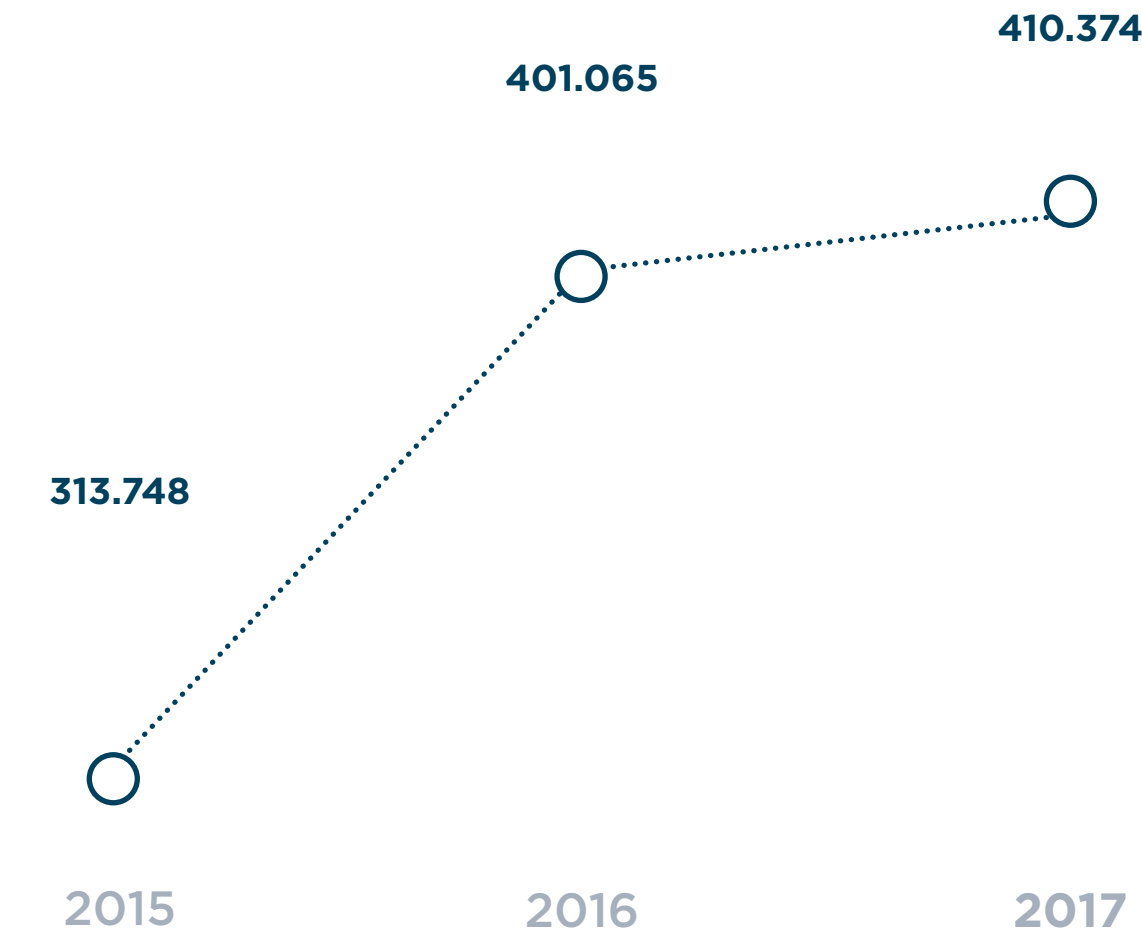
Como consecuencia de su actividad, las plantas de Aciturri son generadoras de residuos. Éstos se segregan en origen y se entregan a gestores autorizados que aseguran un tratamiento adecuado y específico según su naturaleza.

Desde Aciturri se fomenta que los residuos no se depositen en vertedero tratando de reutilizar, reciclar o valorizar éstos, asegurando así que reciben siempre el tratamiento que reduce al mínimo su impacto ambiental.

RESIDUOS PELIGROSOS DEPOSITADOS EN VERTEDERO (KG)

	2015	2016	2017
ABSORBENTES CONTAMINADOS	17.079	24.023	23.627
ADHESIVOS Y SELLANTES	1.569	1.809	806
AEROSOLES VACÍOS	0	12	0
AGUAS CON CROMO	47.875	84.924	44.101
FILTROS CABINA DE PINTURA	687	763	939
LÍQUIDO FIJADOR	76	387	416
LÍQUIDO REVELADOR	469	404	355
LÍQUIDOS ACUOSOS RP	0	0	22.750
LODOS DE MECANIZADO	4.145	3.841	4.455
POLVO DE LA CABINA DE PINTURA	0	0	0
PRODUCTOS QUÍMICOS CADUCADOS	1.827	1.505	3.433
RESIDUOS CON HIDROCARBURO	0	0	0
RESIDUOS DE LABORATORIO	0	0	12
RESINA	1.430	771	713
RX INDUSTRIAL	0	0	0
TALADRINA	118.439	129.303	121.329
TORTAS DEPURADORA	15.828	29.159	22.765

EVOLUCIÓN TOTAL (KG)





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

GESTIÓN AMBIENTAL

PRINCIPALES LOGROS

CONSUMO DE ENERGÍA

CONSUMO ELÉCTRICO

CONSUMO DE RECURSOS
Y MATERIALES

HUELLA DE CARBONO

CONSUMO DE AGUA Y
VERTIDOS

RESIDUOS

RESIDUOS PELIGROSOS VALORIZABLES (KG)

ACEITE HIDRÁULICO NO CLORADO

DISOLVENTE NO HALOGENADO

ENVASES METÁLICOS CONTAMINADOS

ENVASES PLÁSTICOS CONTAMINADOS

EQUIPOS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS

FILTROS DE ACEITE

FLUORESCENTES

PILAS SALINAS Y ALCALINAS

RESTOS DE PINTURAS

RESTOS DE PREPREG

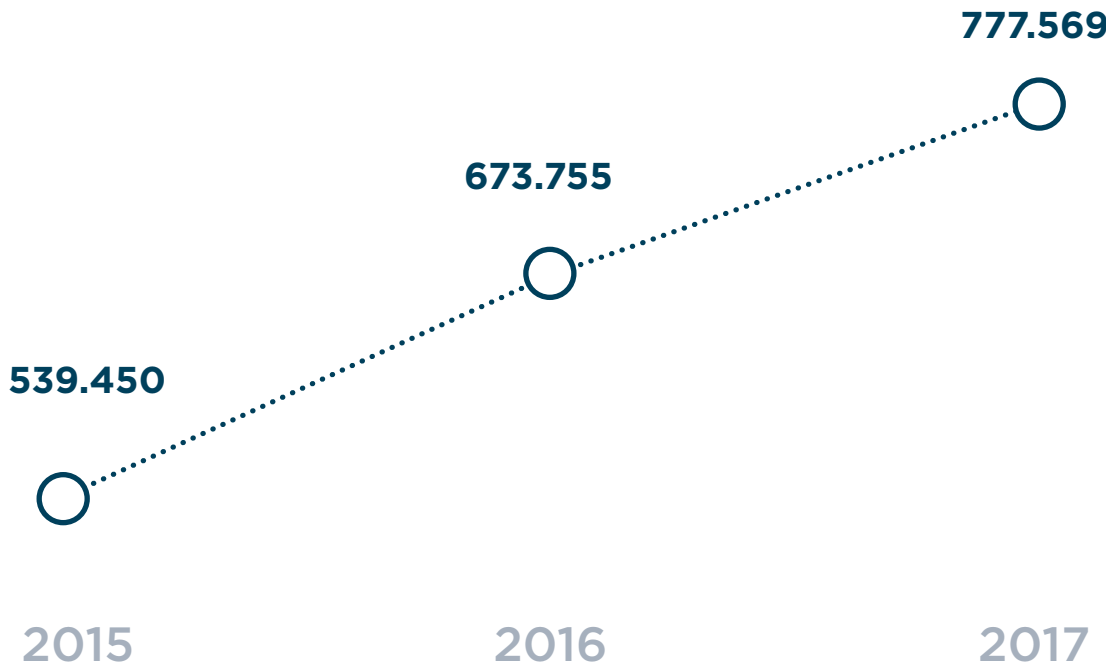
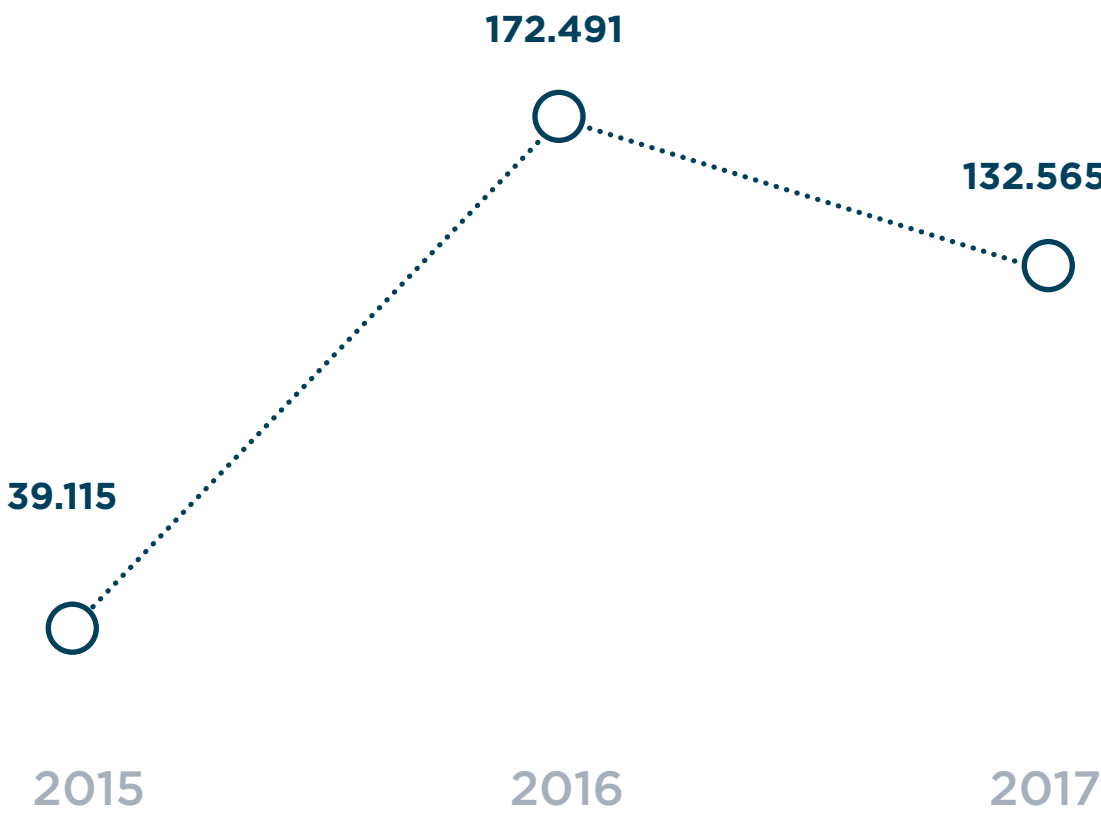
RESIDUOS NO PELIGROSOS
DEPOSITADOS EN VERTEDERO (KG)

ARENA GRANALLADO

RESIDUOS DE LIMPIEZA DE FLOW

RESIDUOS INERTES (ASIMILABLES A
URBANOS)

EVOLUCIÓN TOTAL (KG)





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

GESTIÓN AMBIENTAL

PRINCIPALES LOGROS

CONSUMO DE ENERGÍA

CONSUMO ELÉCTRICO

CONSUMO DE RECURSOS
Y MATERIALES

HUELLA DE CARBONO

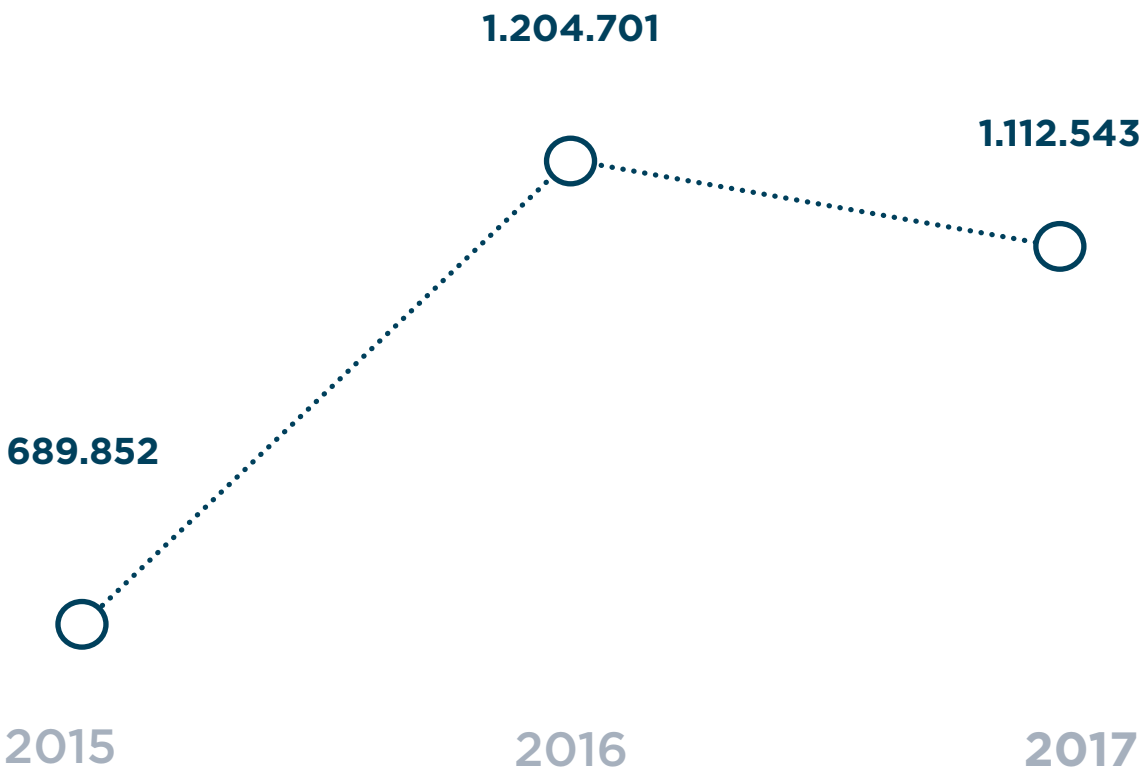
CONSUMO DE AGUA Y
VERTIDOS

RESIDUOS

RESIDUOS NO PELIGROSOS VALORIZABLES (KG)

	2015	2016	2017
BRIQUETAS DE ALUMINIO	208.985	322.558	400.515
BRIQUETAS DE TITANIO	0	12.124	11.883
CHATARRA	16.438	6.140	10.824
MADERA	113.897	216.648	190.261
PAPEL + CARTÓN	85.527	105.814	92.596
PLÁSTICO	29.820	34.752	28.440
TÓNER	0	379	100
VIRUTA	235.185	506.286	355.050
VIRUTA DE INCONEL	0	0	594
VIRUTA DE TITANIO	0	0	2.553

EVOLUCIÓN TOTAL (KG)





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

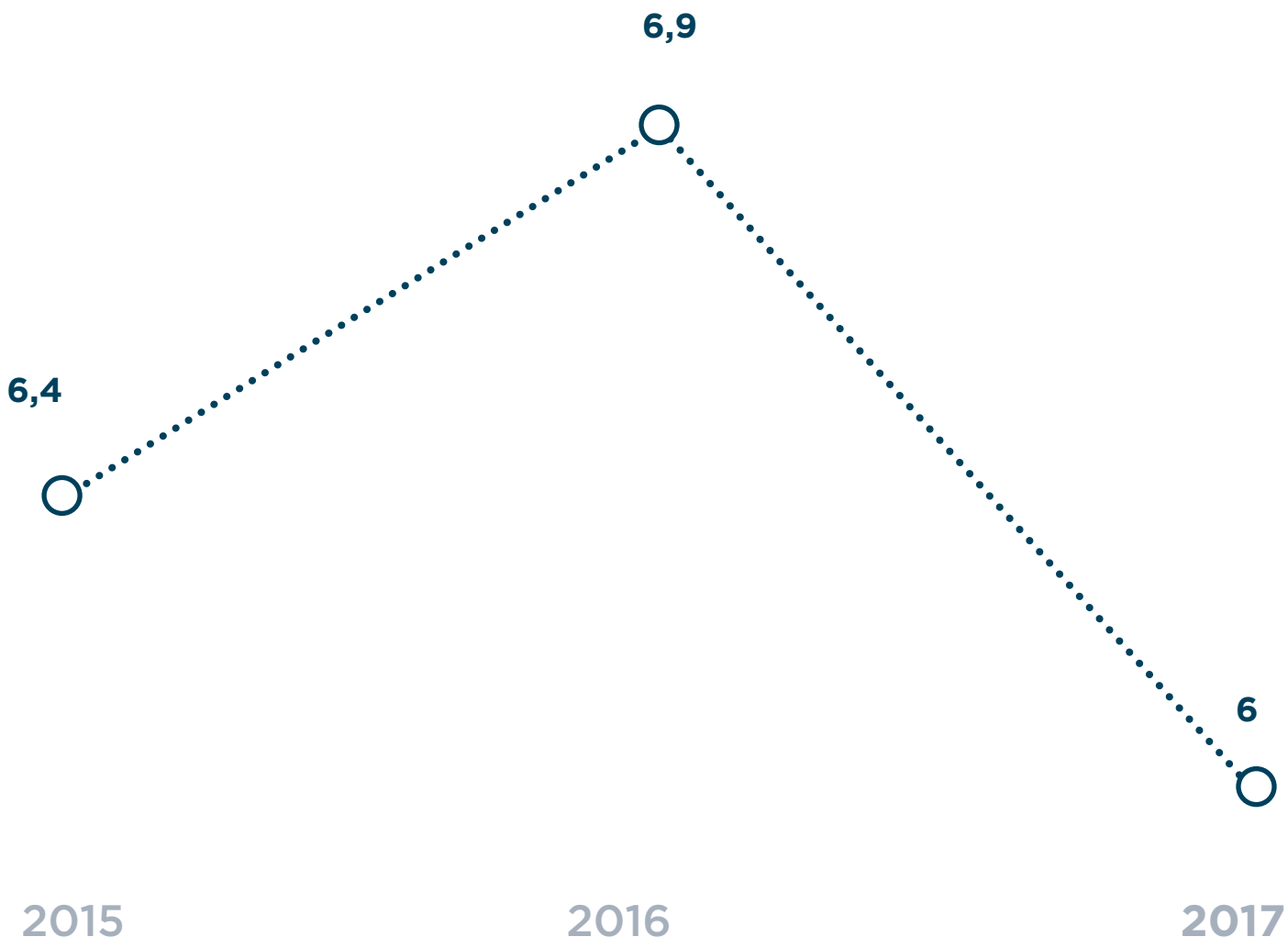
SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

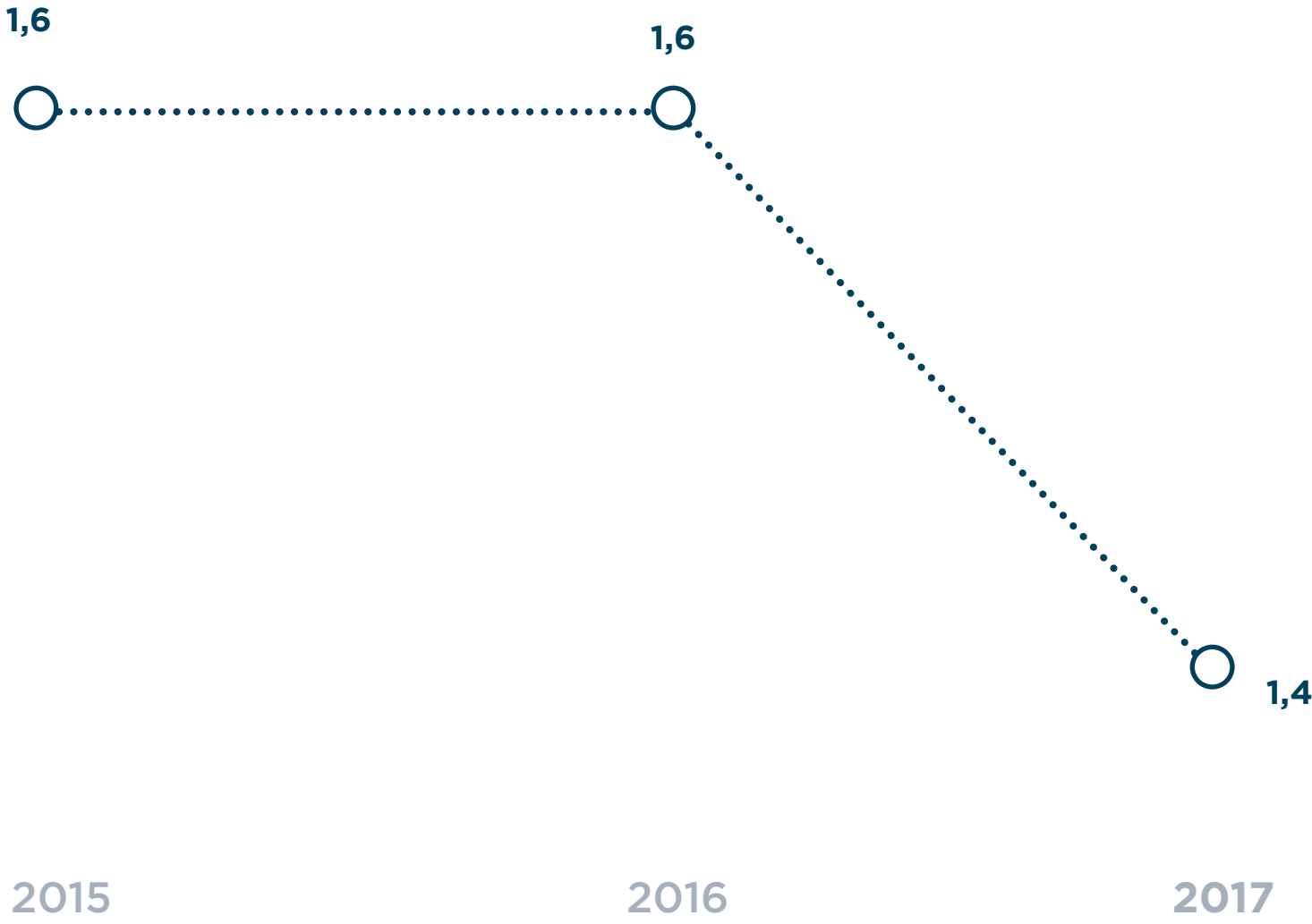
LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Se han establecido objetivos de reducción de residuos, para 2018, basados principalmente en la búsqueda de nuevos métodos de tratamiento, como la reutilización de fibra de carbono sobrante en aplicaciones no aeronáuticas. Además, se buscan disolventes de limpieza menos agresivos, minimizando su impacto ambiental y el de los residuos que generan.

Residuos no peligrosos, Kg/ventas netas (Kg)



Residuos peligrosos, Kg/ventas netas (Kg)





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Hitos 2017

Áreas corporativas que trabajan
para el **crecimiento sostenible** de Aciturri.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

SERVICIOS TÉCNICOS

CALIDAD

LEAN MANAGEMENT

SISTEMAS

LEGAL

COMPLIANCE

Servicios corporativos

Servicios técnicos

A lo largo del ejercicio, Servicios Técnicos ha pilotado la construcción de la instalación de Ircio (Miranda de Ebro) para Aciturri Aeroengines. A la complejidad del proyecto, iniciado en 2016, se ha sumado el reto de cumplir con los compromisos adquiridos con clientes, que ha hecho necesario el inicio parcial de actividad de la planta con la puesta en marcha de varios equipos y procesos. El resto del proyecto se ha ido completando en paralelo, hasta quedar plenamente operativo, en noviembre, con todas sus instalaciones auxiliares y servicios principales en funcionamiento.

La evolución del negocio de motor ha hecho también necesaria la incorporación en el centro de trabajo de Orón (Miranda de Ebro) de varios centros de mecanizado y sus infraestructuras correspondientes, equipos de mecanizado por electroerosión mediante hilo y electroerosión penetración de electrodos de grafito. El incremento de capacidades en Aeroengines se ha completado con la instalación en Tres Cantos de una prensa de RTM (Resin Transfer Moulding) y una inyectora de resina para la fabricación en compuesto de piezas de motor.

En torno a la tecnología metálica para fabricación de aeroestructura, la planta de Ayuelas (Miranda de Ebro) cuenta con dos nuevos centros de mecanizado de 5 ejes para piezas de aluminio y de titanio, una nueva instalación específica con sistema de aspiración específica para el ajuste de piezas y dos nuevos almacenes automáticos.

En lo que se refiere a Boecillo (Valladolid), el área ha finalizado la

instalación y puesta en marcha de la quinta ATL y se ha abordado la ejecución de la ampliación de la zona de procesos finales y pintura con una superficie total de 5.175 m².

El incremento de las entregas de componentes de compuesto desde el centro de Tres Cantos (Madrid) ha requerido la adquisición y puesta en operación de nuevos equipamientos para procesos de moldeo, proyectores láser para procesos de fabricación como el de A320 Dorsal Fin o nuevos almacenes automáticos.

Asimismo, tanto en Tres Cantos como en Boecillo, se ha iniciado la sustitución de los equipos de iluminación convencionales por otros con tecnología led, que mejoran notablemente el nivel de iluminación y aportan una notable reducción del consumo energético. Esta acción se extenderá a lo largo de 2018 al resto de plantas de la compañía.





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Calidad

Durante el ejercicio 2017, y como parte del Sistema de Gestión de Calidad, el equipo ha desarrollado procedimientos de primer nivel con los que la compañía no contaba hasta ahora, se ha adaptado el Sistema de Calidad a las nuevas versiones de normas clave de certificación como EN9100 de 2016 y PECAL 2110 Ed. 4, y se han superado con éxito las formaciones, assessment y auditorías necesarias para trabajar con nuevos fabricantes de motor y tecnologías, principalmente en la división de Aeroengines con clientes como General Electric y Rolls Royce. Asimismo, el equipo ha abordado las nuevas certificaciones de proceso y de personas asociadas a la puesta en marcha de nuevas instalaciones y procesos como los ensayos no destructivos de líquidos penetrantes y rayos X.

En el caso de Aciturri Aerostructures, se han desplegado los requisitos de DPD (Definición Digital de Producto) para certificación por los clientes Boeing y GKN-Fokker.

A nivel global, el área de Calidad ha participado activamente en el despliegue de proyectos de Mejora Continua, de acuerdo con una nueva metodología corporativa de identificación e implantación, y ha profundizado en la prevención y detección temprana de problemas con el desarrollo del sistema de gestión y herramientas APQP (Advanced Product Quality Planning) en todas las áreas de la compañía y en la cadena de suministro.

²² Aciturri dispone de certificaciones bajo las normas EASA 145, EASA21G, EN9100, EN9110, ISO 14001, ISO 17025, ISO 9001, NADCAP Procesos, PECAL 2110, PECAL 2310.

Además, desde el área de Calidad se asegura el cumplimiento de los requisitos contractuales y los vinculados a las certificaciones²² existentes, tanto basadas en normas tipo ISO, EN u otras, como las propias de clientes, autoridades de aviación civil y de defensa. Estas certificaciones suponen un estricto cumplimiento de la normativa y legislación vigente, y la trazabilidad de todos y cada uno de los productos, no solo en cuanto a los materiales utilizados, sino a las personas que han intervenido en su fabricación y montaje y las certificaciones de los procesos que las soportan. El uso y mantenibilidad de estos se encuentran determinadas por las revisiones del diseño, primeros artículos y ensayos de certificación oficiales.

Son cuestiones importantes para los clientes, las autoridades aeronáuticas civiles y militares, los subcontratistas, las empresas de servicios que operan en las instalaciones de la compañía y los propios empleados, según la matriz de contexto y partes interesadas elaborada por la propia área.

Una adecuada gestión de todo ello permite asegurar tiempos de respuesta, adaptarse a las necesidades de clientes y los cambios legales que pudieran producirse, y monitorizar a los subcontratistas.

La totalidad de los productos puestos en el mercado por Aciturri son controlados y evaluados, en cuanto a su cumplimiento, respecto a estos requisitos contractuales, las normas que soportan las certificaciones aplicables y la normativa legal vigente. Así mismo, todos ellos son evaluados en términos de seguridad, aspecto fundamental para el sector.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Lean management

Aciturri aplica una metodología propia, basada en el modelo Lean, enfocada a alcanzar los objetivos estratégicos y cumplir el plan de negocio global, apoyándose para ello en el desarrollo de proyectos de mejora en todas las plantas de producción.

Durante 2017, se han conseguido algunas metas relevantes como la incorporación a este sistema de los centros de trabajo de Aeroengines o el lanzamiento de un programa a dos años, con el objetivo de incorporar a todas las personas de la organización al proceso de mejora continua, entendida como uno de los pilares básicos en la estrategia de reducción de costes y mejora de la calidad de Aciturri. Para ello se han creado más de 120 equipos naturales, que revisan diariamente su desempeño y proponen e implantan mejoras en su área de responsabilidad.

A lo largo del ejercicio, el equipo de Lean ha liderado la revisión de la dinámica de trabajo de los equipos multidisciplinares para asegurar la ejecución de los proyectos en el mínimo plazo posible y alinearlos con la estrategia de la compañía. Estos equipos han completado más de 75 proyectos que contribuyen al cumplimiento de los objetivos eliminando desperdicios, mejorando el flujo y la calidad y asegurando las entregas en plazo.

En torno a la mejora en la utilización de equipos automáticos, también se ha llevado a cabo un esfuerzo importante, acortando ciclos y mejorando OEE (Overall Equipment Effectiveness). Esta reducción permite liberar capacidad y estar en disposición de asumir nuevos programas sin necesidad de invertir en nuevos equipos.

Con el propósito de estandarizar rutinas, se ha desarrollado el módulo de Business Intelligence como base para recoger, analizar y mostrar información, y poder así dedicar a la mejora recursos que inicialmente

se dedicaban a tareas administrativas. Esta base de datos de alta calidad constituye al mismo tiempo un avance significativo para la puesta en marcha de tecnologías asociadas a fábrica 4.0. Asimismo, se han puesto en marcha rutinas para compartir mejores prácticas en el conjunto de la compañía.

La definición y el mantenimiento de los estándares de operación, además del registro sistemático de los datos reales han jugado un papel fundamental en la definición del soporte sobre el que construir una estrategia sólida de mejora continua que asegure el mantenimiento de una posición competitiva de Aciturri en el mercado.





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

SERVICIOS TÉCNICOS

CALIDAD

LEAN MANAGEMENT

SISTEMAS

LEGAL

COMPLIANCE

Sistemas

A lo largo del ejercicio, el área de Sistemas ha prestado soporte a las distintas necesidades de negocio, garantizando la continuidad de la actividad con cero paros.

La adaptación de los sistemas SAP a la nueva estructura societaria de la compañía, con dos divisiones de negocio, así como la integración de los sistemas con la Agencia Tributaria para cumplir con la normativa SII de IVA, han centrado buena parte de los esfuerzos del equipo de Software.

Asimismo, el despliegue de soluciones de Business Intelligence, alineadas con la mejora de la capacidad en la toma de decisiones de cada uno de los responsables de área, está permitiendo reducciones de costes derivadas de la automatización en la elaboración de informes.

Con el objetivo de facilitar la implantación de sistemas 4.0 en las plantas de producción el área de Hardware y Comunicación ha desplegado la infraestructura necesaria para incorporar a los procesos sistemas (conectividad wifi, tablets, teleservicio...) que permitan a los proveedores estar conectados con los equipos auxiliares y equipos de producción en planta y controlar remotamente los indicadores de mantenimiento.

La implantación prevista en 2018 de nuevos sistemas MRL (Manufacturing Resources Library) y MES (Manufacturing Execution System) ha requerido el análisis técnico de las posibles soluciones y la implantación de la infraestructura necesaria, especialmente en el caso de MES, que estará conectada a SAP.

En el plano general, se han llevado a cabo numerosas acciones orientadas a aumentar la seguridad de los datos y sistemas en los que se apoyan las operaciones de Aciturri y se ha actualizado el sistema de

video conferencia en todos los centros de trabajo, dotándolo de conexión externa para facilitar la comunicación con clientes y proveedores.

Finalmente, y tras completar el trabajo de certificación, se ha iniciado la fase de despliegue del sistema operativo Windows 10, con el objetivo de garantizar la seguridad, contar con soporte del proveedor y validar la compatibilidad del sistema con el resto de aplicaciones de la compañía.

La implantación prevista en 2018 de nuevos sistemas MRL y MES ha requerido el análisis técnico de las posibles soluciones y la implantación de la infraestructura necesaria, especialmente en el caso de MES, que estará conectada a SAP.





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

SERVICIOS TÉCNICOS

CALIDAD

LEAN MANAGEMENT

SISTEMAS

LEGAL

COMPLIANCE

Legal

En 2017 no se ha abierto ninguna investigación ni acción jurídica en relación a la competencia desleal o prácticas monopolísticas en que Aciturri se haya visto implicada.

Se trata de una cuestión prioritaria para la compañía, entre otros, por el impacto que podría suponer en sus resultados económicos, así como en la reputación. Por ello, cuenta con un equipo interno que, apoyado en asesores externos, que gestionan cualquier riesgo potencial identificado, adoptando las medidas o protocolos precisos en cada caso.

No se han producido tampoco reclamaciones formales relativas a violaciones de la privacidad del cliente. Tampoco existen filtraciones, robos o pérdidas de datos del cliente durante 2017.

No obstante, en cumplimiento de las obligaciones de confidencialidad con los clientes, y también con la intención de proteger la información confidencial propia, Aciturri formaliza acuerdos de confidencialidad con todos los proveedores o terceras partes implicadas en la actividad, antes de que estos puedan acceder a cualquier información sensible o confidencial.

En 2017, no se han producido multas o sanciones por incumplimiento de leyes o normativas en materia social o económica, incluido lo relativo a marketing, publicidad, promoción o patrocinios, a excepción de recargos derivados de trámites con la Agencia Tributaria y gestiones aduaneras efectuadas por terceros, por importe de 133.728,71 €, dos sanciones por accidente laboral, en la sede de Tres Cantos, por dos actas de infracción consideradas como graves, actualmente recurridas (4.092 € cada una de ellas) y una infracción leve, en Boecillo, por no comunicar un accidente laboral a tiempo (40 €).

Aciturri cuenta con una Política de Publicidad Responsable.

Compliance

Aciturri ha venido trabajando, en 2017, en su Programa de Cumplimiento Normativo (Corporate Compliance), a través de la figura del Compliance Officer, garante del cumplimiento normativo en todos los ámbitos de la organización. El objetivo último es asegurar el cumplimiento de todas las exigencias legales, con especial atención a las que pudieran suponer responsabilidad penal para la empresa, derivada de actos cometidos por sus empleados.

Se ha elaborado un informe de riesgos penales, que analiza todas las actividades de Aciturri en que pudiera producirse un riesgo penal relacionado

El objetivo último es asegurar el cumplimiento de todas las exigencias legales, con especial atención a las que pudieran suponer responsabilidad penal para la empresa, derivada de actos cometidos por sus empleados.

con corrupción, en sus diferentes categorías (delito de cohecho, tráfico de influencias o corrupción entre particulares). Se identifican como riesgos significativos los asociados a las áreas de Compras y Subcontratación y Recursos Humanos, por su capacidad de contratación directa.

Entre las medidas puestas en marcha para minimizar estos riesgos destaca el Código de Conducta y la Política de Corporate Compliance. Ambos documentos prohíben y persiguen cualquier fórmula de corruptela, con especial atención a las relaciones entre particulares, política de regalos,

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COMLINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

relaciones con autoridades y funcionarios y la obligación de declarar la existencia de conflictos de intereses, cuando estos se produzcan.

El Código de Conducta ha sido revisado y aprobado en diciembre de 2017. Se ha comunicado y difundido a toda la organización a través de la intranet y la web corporativa, y se ha notificado, personalmente, a todos los miembros de los órganos de gobierno (17 personas) y todos los socios, quienes han asumido, por escrito, el compromiso de su cumplimiento. Ha sido comunicado también a proveedores. Se ha previsto, para 2018, un programa de formación sobre riesgos penales, dirigido a directivos y personal de riesgo (es decir, personal de las áreas de Compras y Subcontratación y RRHH).

El Comité de Ética y Cumplimiento vela por la correcta aplicación de estos principios, y puede ser consultado para la resolución de dudas (éstas también pueden realizarse a través de **codigodeconducta@aciturri.com**). Se ha previsto, para 2018, la puesta en marcha de un Canal de Denuncias específico, que podrá ser utilizado para comunicar cualquier irregularidad detectada en materia social, ambiental o de cualquier otro tipo.

No se tiene conocimiento de ningún caso de corrupción relacionado con Aciturri.

Se ha previsto la puesta en marcha de un Canal de Denuncias específico, que podrá ser utilizado para comunicar cualquier irregularidad detectada en materia social, ambiental o de cualquier otro tipo.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Entorno

Aciturri entiende la Responsabilidad Corporativa como un modelo de gestión sostenible, **comprometido con el progreso de la sociedad en la que desarrolla su actividad**, y que mejora continuamente con el objetivo de atender las necesidades y expectativas de sus grupos de interés.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Aciturri se involucra en el desarrollo de las comunidades en las que ejerce su actividad, a través del diálogo y la colaboración permanente con organizaciones empresariales, centros de conocimiento, la administración y la sociedad en su conjunto.

Participa en iniciativas para el fomento de aspectos como el emprendimiento y la inclusión laboral, y defiende los derechos humanos, como socio del Pacto Mundial.

Organizaciones profesionales

Aciturri participa con diversas organizaciones profesionales en actividades de promoción del sector, desarrollo de planes estratégicos, formación e intercambio de buenas prácticas.



ADDIMAT (Asociación Española de Tecnologías de Fabricación Aditiva)

AERCE (Asociación Española de Responsables de Compras)

Asociación de Usuarios de SAP España

Asociación Española de Técnicos en Métodos y Tiempos

Asociación Española Ensayos no Destructivos

Asociación Española para la Calidad

Asociación para el Progreso de la Dirección

Cámara de Comercio de Valladolid

Colegio de Ingenieros Industriales Burgos

Empresa Familiar de Castilla y León

Federación de Asociaciones Empresariales (Burgos)

Fundación Hélice (Clúster Aeroespacial de Andalucía)

HEGAN (Clúster Aeroespacial del País Vasco)

MANU-KET (Plataforma Tecnológica Española de Fabricación Avanzada)

MATERPLAT (Plataforma Tecnológica Española de Materiales Avanzados y Nanomateriales)

PAE (Plataforma Tecnológica Aeroespacial Española)

Red Española de Directores de RRHH

Red Española del Pacto Mundial Naciones Unidas

Sindicato Empresarios Alaveses

SPACE (Supply Chain Progress towards Aeronautical Community Excellence)

TEDAE (Asociación Española de Tecnologías de Defensa, Aeronáutica y Espacio)



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Centros de conocimiento

Aciturri colabora en proyectos de investigación, prácticas laborales y no laborales, proyectos de fin de carrera y casos prácticos con diversas organizaciones.



AIMEN Centro Tecnológico

CARTIF

CEIP Simón de Colonia

CIDAUT (Fundación para la Investigación y
Desarrollo en Transporte y Energía)

CIFP Medina del Campo

CTME (Centro Tecnológico de Miranda de Ebro)

ENASA

Escuela de Negocios Cámara de Comercio de Valladolid

FIDAMC (Fundación para la Investigación, Desarrollo
y Aplicación de Materiales Compuestos)

FP Cristo Rey Valladolid





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Fundación Centro Tecnológico

IES Juan de la Cierva

IES La Merced

IES Laboral Zamora

IES profesor Raúl Vázquez

IES San Cosme

IK4 Research Alliance

Instituto Técnico Industrial

CIEFP Juan de Herrera

MYD

PRODINTEC

TECNALIA Research & Innovation

TECNUN

TWI (The Welding Institute, UK)

UNED

Universidad de Burgos

Universidad de Cádiz

Universidad de La Rioja

Universidad de León

Universidad de Navarra

Universidad de Oxford

Universidad de País Vasco

Universidad de Sevilla

Universidad de Valladolid



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Administración

Aciturri colabora en proyectos de investigación, prácticas laborales y no laborales, proyectos de fin de carrera y casos prácticos con diversas organizaciones.



Ayuntamiento de Berantevilla

Ayuntamiento de Boecillo

Ayuntamiento de Alcalá de Guadaira

Ayuntamiento de Tres Cantos

Ayuntamiento de Miranda de Ebro

ECYL

Gobierno del Principado de Asturias

Gobierno Vasco

Junta de Andalucía

Junta de Castilla y León

Acción social

Aciturri comprende el impacto que su actividad profesional tiene en la sociedad, y el potencial de sus iniciativas en beneficio del entorno.

Colabora con proyectos solidarios, deportivos y de promoción de la salud, entre otros, que ponen en marcha los empleados; e impulsa actividades, a nivel corporativo, en este mismo sentido.

En 2017 se han realizado donaciones a distintas organizaciones, con el objetivo de fomentar la práctica de ejercicio físico y hábitos saludables, acciones de promoción cultural en comunidades locales y colaboración con asociaciones de ayuda a enfermos y personas con capacidades diferentes.



ASBEM (Asociación Burgalesa de Esclerosis Múltiple)

Asociación Síndrome de Down Burgos

Asociación Síndrome de Down Madrid

Asociación Síndrome de Down Valladolid

Ateneo Musical Mirandés

Cáritas

Club Balonmano Miranda

Club Mirandés de Montaña

Club Triatlón Miranda

Cruz Roja Española

Fundación PRODIS (Síndrome de Down)

Fundación del Hospital nacional de paraplégicos para la investigación y la integración



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Desarrollo local

Aciturri busca generar valor y estabilidad en el entorno local en que desarrolla sus actividades.

Todas sus instalaciones industriales se mantienen, desde su puesta en marcha, en aquella localidad en que originariamente se crearon o incorporaron a la sociedad: Miranda de Ebro, desde 1977, Tres Cantos y Boecillo desde 2008 y Alcalá de Guadaira, desde 2010.

Además, fomenta la actividad económica y la creación de empleo más allá de su propio negocio.

Ejemplo de ello son las iniciativas desarrolladas en Miranda de Ebro.

— **FUNDACIÓN INSTITUTO TÉCNICO INDUSTRIAL**

Se trata de un Centro Integral de Formación Profesional, con ciclos formativos de Grado Medio y Grado Superior y Formación para el Empleo de Oferta y Demanda, que desarrolla su actividad en Miranda de Ebro.

El centro inició su andadura de la mano de la Compañía de Jesús, que en 1999 anuncia el cierre de este. Esto habría supuesto que una ciudad de tradición industrial perdiese una de las principales fuentes de cualificación profesional en ramas industriales, y la única en la rama de mecanizado.

En ese momento, Ginés Clemente, Consejero Delegado de Aciturri, es presidente de la Cámara de Comercio local, e impulsa una Fundación de Empresas para dar soporte a la continuidad del centro, en la que se integran empresas locales, entre ellas Aciturri. Esto permite continuar ofreciendo formación reglada, al mismo tiempo que se potencia la formación y los servicios a empresas.

Además de mantener e incrementar los puestos de trabajo en el centro, hoy el Instituto Técnico Industrial envía profesionales cualificados a las empresas de la zona, siendo una de las referencias en formación en el entorno.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

— **CENTRO TECNOLÓGICO DE MIRANDA DE EBRO**

El CTME es un centro tecnológico creado en 1992 y soportado por la Fundación CTME, sin ánimo de lucro.

Esta fundación está integrada por unas 40 empresas del entorno, y es de gestión privada. Ginés Clemente, Consejero Delegado y fundador de Aciturri, es presidente del patronato de la fundación. Desde su creación, el objetivo ha sido de contribuir a incrementar la competitividad de las empresas del entorno y su desarrollo tecnológico a través de actividades de I+D+i. En concreto, Aciturri ha contribuido a desarrollar en el centro una de sus líneas de negocio, la del sector aeroespacial, de modo que hoy cuenta con un amplio catálogo de servicios para el sector que vende en España y en otros países europeos.

Cuenta con una plantilla de 35 personas, que se ha incrementado en los últimos 5 años, y genera empleo cualificado (más del 90% son titulados universitarios), en un entorno especialmente castigado por la crisis económica de los últimos años.

No se identifican impactos negativos significativos, reales o potenciales, en las comunidades locales.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Vida saludable

Patrocinio de la Media Maratón, la Carrera de Montaña y Cross Príncipe de España en Miranda de Ebro.

Colaboración con el Paseo Saludable organizado por ASBEM (Asociación Burgalesa de Esclerosis Múltiple).

Participación voluntaria de empleados de Aciturri en la Carrera de las Empresas (Madrid).



Inserción profesional <30

Colaboración con la Cámara de Comercio e Industria de Valladolid, en el **Programa Integral de Cualificación y Empleo (PICE)**, que incluye un programa transversal de acciones de orientación, formación, prácticas e inserción laboral.

Alrededor de 12 jóvenes participan cada año en estas actividades y, en los últimos siete años, 101 de ellos se han incorporado a la plantilla del centro de trabajo de Aciturri en Boecillo (6 en 2017).





CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Sobre esta memoria

La Memoria de Sostenibilidad 2017 de Aciturri
ha sido elaborada de conformidad con los **estándares GRI**.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

Sobre esta memoria

La Memoria de Sostenibilidad 2017 de Aciturri constituye un reporte sobre el desempeño económico, ambiental y social de la compañía y sus resultados. Cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2017, y es la primera que se publica.

El cambio más significativo, producido durante el periodo de reporte, ha sido la reordenación societaria de la compañía. Actualmente, la compañía se estructura en 7 sociedades: Aciturri Aeronáutica, S.L.U., Aciturri Aerostructures, S.L.U., Aciturri Engineering, S.L.U., Aciturri Assembly, S.A.U., Aciturri Aeroengines, S.L.U., Aciturri Additive Manufacturing, S.L.U. y Caetano Aeronautic, S.A. Esta memoria incluye información relativa a todas ellas, salvo que se especifique lo contrario.

Ha sido elaborada de conformidad con los estándares GRI, opción esencial.

La compañía se compromete a publicar su Memoria de Sostenibilidad con periodicidad anual.

La persona de contacto para preguntas sobre este documento o su contenido es Nacho Fernández, Responsable de Comunicación y Responsabilidad Corporativa de Aciturri (nacho.fernandez@aciturri.com).

Los contenidos de esta Memoria se han identificado siguiendo los principios de inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad. Se toma como punto de partida los análisis previos realizados por la compañía en cuanto a sus grupos de interés y las necesidades y expectativas de éstos (Modelo de diálogo con los grupos de interés), así como los compromisos adquiridos como firmantes del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Se selecciona un grupo de personas que, formando parte de la organización, pueda actuar en representación de estos grupos de interés, por su interlocución continuada con éstos. De manera individual, estas personas evalúan la importancia de los impactos económicos, ambientales y sociales de cada uno de los temas propuestos por GRI Standards, así como su influencia en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés. El resultado de este análisis constituye la matriz de materialidad de ACITURRI.

Esta Memoria de Sostenibilidad no ha sido verificada externamente, por decisión de la compañía.

Los contenidos de esta memoria se han identificado siguiendo los principios de inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad.

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

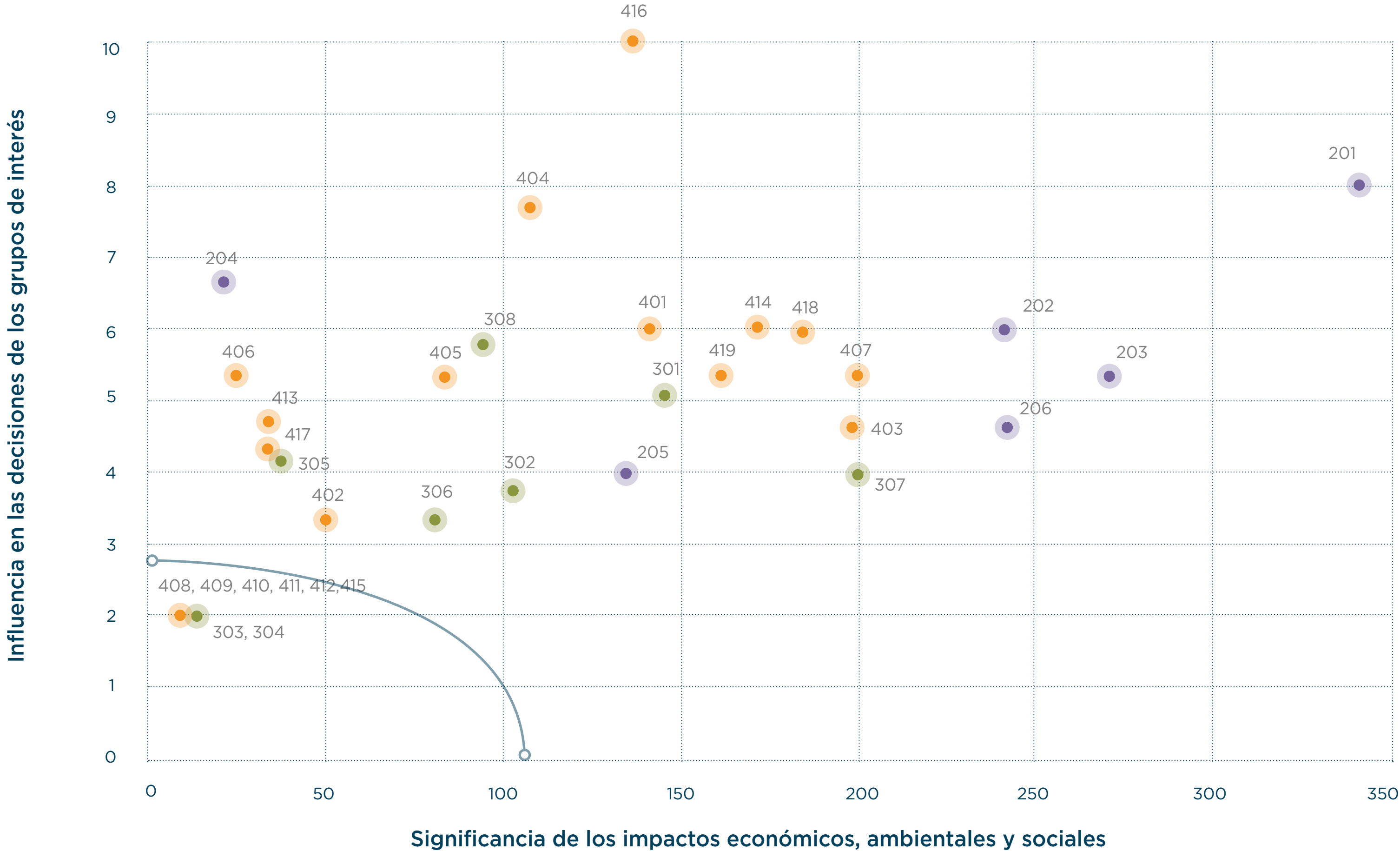
SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Matriz de materialidad

Se consideran temas materiales los ubicados sobre la curva trazada, de común acuerdo entre todos los implicados en el proceso. Esto es:



ASPECTOS ECONÓMICOS

- 201 Desempeño económico
- 202 Presencia en el mercado
- 203 Impactos económicos indirectos
- 204 Prácticas de adquisición
- 205 Anticorrupción
- 206 Competencia desleal

ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES

- 301 Materiales
- 302 Energía
- 303 Agua
- 304 Biodiversidad
- 305 Emisiones
- 306 Efluentes y residuos
- 307 Cumplimiento ambiental
- 308 Evaluación ambiental de proveedores

ASPECTOS SOCIALES

- 401 Empleo
- 402 Relaciones trabajador-empresa
- 403 Salud y seguridad en el trabajo
- 404 Formación y enseñanza
- 405 Diversidad e igualdad de oportunidades
- 406 No discriminación
- 407 Libertad de asociación y negociación colectiva
- 408 Trabajo infantil
- 409 Trabajo forzoso u obligatorio
- 410 Prácticas en materia de seguridad
- 411 Derechos de los pueblos indígenas
- 412 Evaluación de derechos humanos
- 413 Comunidades locales
- 414 Evaluación social de proveedores
- 415 Política pública
- 416 Salud y seguridad de los clientes
- 417 Marketing y etiquetado
- 418 Privacidad del cliente
- 419 Cumplimiento socioeconómico



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Índice de contenidos “GRI”

CONTENIDOS GENERALES

CÓDIGO	TEMA	PÁGINAS
102-1	Nombre de la organización	15
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	15, 21, 35, 40
102-3	Ubicación de la sede	13
102-4	Ubicación de las operaciones	13
102-5	Propiedad y forma jurídica	6, 23
102-6	Mercados servidos	14
102-7	Tamaño de la organización	12, 15, 18, 36, 41, 43
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	44
102-9	Cadena de suministro	15, 29
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	92
102-11	Principio y enfoque de precaución	64
102-12	Iniciativas externas	78
102-13	Afiliación a asociaciones	84
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	20, 21, 44, 49, 51, 64, 81



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

102-18

Estructura de gobernanza

6, 7

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

102-40

Lista de grupos de interés

26

HISTORIA

102-41

Acuerdos de negociación colectiva

45

GLOBAL FOOTPRINT

102-42

Identificación y selección de grupos de interés

26

CADENA DE VALOR

102-43

Enfoque para la participación de los grupos de interés

26

ÁREAS DE NEGOCIO

102-44

Temas y preocupaciones clave mencionados

26

EMPLEADOS

102-45

Entidades incluidas en los estados financieros consolidados

23

I + D + i

102-46

Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema

92

GESTIÓN AMBIENTAL

102-47

Lista de temas materiales

93

HITOS 2017

102-48

Re expresión de la información

No aplica

ENTORNO

102-49

Cambios en la elaboración de informes

No aplica

SOBRE ESTA MEMORIA

102-50

Periodo objeto del informe

92

102-51

Fecha del último informe

No aplica

102-52

Ciclo de elaboración de informes

92

102-53

Punto de contacto para preguntas sobre el informe

92

102-54

Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI

92

102-55

Índice de contenidos GRI

94

102-56

Verificación externa

92



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

DESEMPEÑO ECONÓMICO

CÓDIGO

TEMA

PÁGINAS

103-1, 103-2, 103-3

Enfoque de gestión 201

18, 23

201-1

Valor económico directo generado y distribuido

23

103-1, 103-2, 103-3

Enfoque de gestión 202

49

202-2

Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local

49

103-1, 103-2, 103-3

Enfoque de gestión 203

88

203-2

Impactos económicos indirectos significativos

88

103-1, 103-2, 103-3

Enfoque de gestión 204

29

204-1

Proporción de gasto en proveedores locales

29

103-1, 103-2, 103-3

Enfoque de gestión 205

81

205-1

Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción

81

205-2

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

82

205-3

Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas

81

103-1, 103-2, 103-3

Enfoque de gestión 206

81

206-1

Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia

81



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

DESEMPEÑO AMBIENTAL

CÓDIGO	TEMA	PÁGINAS
103-1, 103-2, 103-3	Enfoque de gestión 301	63, 64, 68
301-1	Consumo de materias primas y auxiliares	68
103-1, 103-2, 103-3	Enfoque de gestión 302	63, 66
302-1	Consumo energético dentro de la organización	66
302-3	Intensidad energética	66, 102
302-4	Reducción del consumo energético	66
103-1, 103-2, 103-3	Enfoque de gestión 305	63, 69
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	69
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	69
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	70
103-1, 103-2, 103-3	Enfoque de gestión 306	63, 72
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	71
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	72
306-3	Derrames significativos	71
306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	71



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

103-1, 103-2, 103-3

307-1

103-1, 103-2, 103-3

308-1

DESEMPEÑO SOCIAL

CÓDIGO

TEMA

PÁGINAS

103-1, 103-2, 103-3

401-1

103-1, 103-2, 103-3

402-1

103-1, 103-2, 103-3

403-1

Enfoque de gestión 307

Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental

Enfoque de gestión 308

Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales

63, 64

64

30

30

Enfoque de gestión 401

Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

Enfoque de gestión 402

Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales

Enfoque de gestión 403

Representación de los trabajadores en comités formales trabajador - empresa de salud y seguridad

42, 44

44

45, 47

45

51

51



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

403-2

Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional

51

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

403-3

Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad

54

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

103-1, 103-2, 103-3

Enfoque de gestión 404

47

CADENA DE VALOR

404-1

Media de horas de formación al año por empleado

48

ÁREAS DE NEGOCIO

404-3

Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

48

EMPLEADOS

103-1, 103-2, 103-3

Enfoque de gestión 405

49

I + D + i

405-1

Diversidad en órganos de gobierno y empleados

50, 49

GESTIÓN AMBIENTAL

103-1, 103-2, 103-3

Enfoque de gestión 406

49

HITOS 2017

406-1

Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

49, 101

ENTORNO

103-1, 103-2, 103-3

Enfoque de gestión 407

29, 30, 44

SOBRE ESTA MEMORIA

407-1

Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo

30, 44



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

103-1, 103-2, 103-3

Enfoque de gestión 413

89

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

413-2

Operaciones con impactos negativos significativos –reales o
potenciales– en las comunidades locales

89

HISTORIA

103-1, 103-2, 103-3

Enfoque de gestión 414

29, 30

GLOBAL FOOTPRINT

414-1

Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con
criterios sociales

30

CADENA DE VALOR

103-1, 103-2, 103-3

Enfoque de gestión 416

78

ÁREAS DE NEGOCIO

416-1

Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de
productos o servicios

78

EMPLEADOS

I + D + i

103-1, 103-2, 103-3

Enfoque de gestión 417

78, 81

GESTIÓN AMBIENTAL

417-1

Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y
servicios

78

HITOS 2017

417-3

Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de
marketing

81

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

103-1, 103-2, 103-3

Enfoque de gestión 418

81

418-1

Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad
del cliente y pérdida de datos del cliente

81

103-1, 103-2, 103-3

Enfoque de gestión 419

81

419-1

Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y
económico

81

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE



Pacto Mundial
Red Española

Índice de contenidos “Pacto Mundial”

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

INDICADORES GRI

PÁGINAS

Principio 1, Derechos Humanos. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

103-2-406, 103-2-407, 413-2

29, 30, 44,49, 89

Principio 2, Derechos Humanos. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

414-1

30

Principio 3, Normas laborales. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

102-41, 402-1, 407-1

30, 44, 45

Principio 4, Normas laborales. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

414-1, 103-1-414, 103-2-414, 103-3-414

29, 30

Principio 5, Normas laborales. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

414-1, 103-1-414, 103-2-414, 103-3-414

29, 30

Principio 6, Normas laborales. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

102-8, 406-1, 103-1-406, 103-2-406, 103-3-406

44, 49, 101



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2017

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

TODOS LOS
DERECHOS RESERVADOS ©2018
ACITURRI.COM

LINKEDIN
TWITTER
INSTAGRAM
YOUTUBE

Principio 7, Medio Ambiente. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8, Medio Ambiente. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9, Medio Ambiente. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Principio 10, Anticorrupción. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

301-1, 302-1, 305-1, 305-2, 305-7

66, 68, 69, 70, 92

302-3, 302-4, 306-1, 306-2, 306-3,
306-5, 307-1, 308-1

30, 64, 66, 71, 72

302-3, 302-4, 306-1, 306-2, 306-3,
306-5, 307-1, 308-1

30, 64, 66, 71, 72

102-16, 205-1, 205-2, 205-3

20, 21, 44, 49, 51,
64, 81, 82



