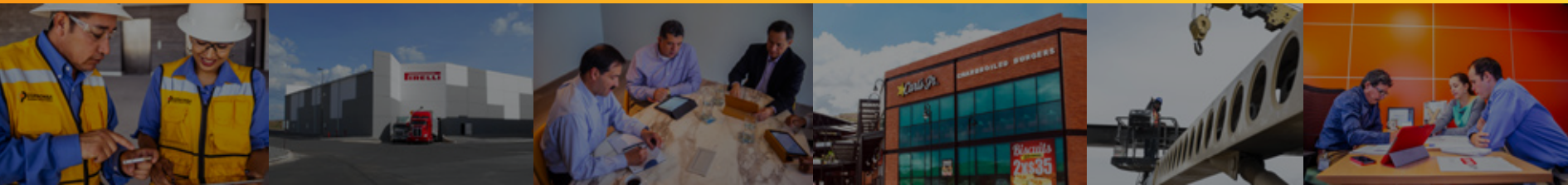




Reporte de actividades COP 2018



Calidad que construye prestigio;
experiencia que da resultados.



Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que Copachisa S.A. de C.V. apoya por tercer año consecutivo los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Copachisa comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso anualmente, tal como lo indica la política de CoP del Pacto Mundial.

Esto incluye:

Una declaración firmada por el director general expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación de nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Esta es independiente de nuestra primera carta de compromiso para participar en el Pacto Mundial.

Una descripción de las medidas prácticas (por ejemplo: la divulgación de las políticas, procedimientos, actividades) que la empresa haya tomado (o planea llevar a cabo) para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción).

Una medición de los resultados (es decir, el grado en que los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Atentamente,



Ing. Guillermo Baca Trespalcios
Director General



Derechos Humanos

Calidad de vida en la empresa

Copachisa mantiene su compromiso con sus colaboradores cuidando sus condiciones laborales, garantizando su bienestar con algunas de las siguientes prácticas:

- Garantizando que a los colaboradores se les proporcionen instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas.

a) Se mantienen las instalaciones bajo los principios de la certificación LEED para el cuidado del medio ambiente en oficinas corporativas y en zonas, impactando en la salud de nuestros colaboradores, cuidando la iluminación, clima y bienestar. En oficinas en obras se proporcionan instalaciones cuidando la limpieza e higiene y proporcionando las mejores condiciones posibles por la naturaleza del mismo trabajo realizado en la rama de la construcción.

Se les proporciona a las colaboradoras mamás un espacio digno y con las condiciones propicias para poder llevar a cabo su período de lactancia.

b) Se protege a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas. Se cuenta con un Código de Comportamiento e implementación de Código de Ética con línea de denuncia anónima para colaboradores.

c) Copachisa obtiene por segundo año el distintivo de Empresa Socialmente Responsable, otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) y el reconocimiento por parte de la Fundación del Empresariado Chihuahuense (Fechac) por la obtención de este distintivo.





Trabajo

Copachisa ha tomado algunas medidas en el área de trabajo las cuales incluyen:

a) Garantizar que la empresa no participe en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas.

b) La empresa otorga a los colaboradores un salario con prestaciones superiores a las de ley, adicionando bonos y regalos en fechas festivas:

- Seguro de gastos médicos mayores
- Fondo de ahorro
- Premios de puntualidad y asistencia
- Vales de despensa
- Se reciben bonos de lealtad dos veces al año
- Premios por antigüedad de la siguiente manera:

Política de Prestación por Aniversario

Aniversario	Prestación	Monto
5 años	Pin de Plata	
10 años	Pin de Oro	
15 años	Reloj de Oro	
20 años	Viaje Nacional	\$40,000.00
25 años	Viaje Internacional	\$80,000.00
30 años	Viaje Internacional	\$100,000.00
35 años	Viaje / Reloj / Efectivo	\$120,000.00

c) Por tercer año el programa de nutrición con nutriólogas para sus colaboradores en las zonas: Chihuahua, Juárez, Monterrey, Guadalajara, León, San Luis Potosí, en dónde se llevan programas para el cuidado de su alimentación y mejorar sus hábitos de salud.



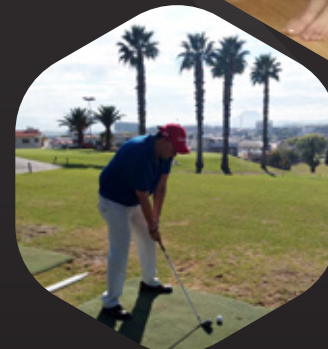


Trabajo

Copachisa ha tomado algunas medidas en el área de trabajo las cuales incluyen:

d) Se lleva a cabo la Semana de la Salud en dónde se realizan pruebas para llevar un sano control de niveles de azúcar, triglicéridos, colesterol, presión arterial, IMC, mismos a los que se les da seguimiento con el programa de nutrición que comprende las siguientes actividades:

- Pruebas de esfuerzo y exámenes médicos.
- Exámenes de la vista y adaptación de lentes.
- Impartición de pláticas respecto a cómo debemos mantener una buena salud, por parte del Dr. Roberto Hinojos.
- Capacitación para el uso de seguro de gastos médicos mayores y seguro dental.
- Participación del grupo RETO para la plática de cáncer de mama.
- Adicional a los programas de alimentación se capacita con temas para mejorar la alimentación.
- Taller para atención de depresión para los colaboradores y sus familias, por psicólogos de Chihuahua.
- Clase de yoga corporativa en el trabajo, para apoyar en técnicas de relajación.
- Se realiza un torneo de golf entre subcontratistas que aportan un donativo destinado a tres instituciones.





Medio Ambiente

Copachisa se ocupa por el cuidado del medio ambiente preservando sus prácticas verdes y capacitando a sus colaboradores en una cultura del cuidado del mismo con las siguientes actividades:

- 1 Evitar el daño ambiental a través del mantenimiento regular de los procesos de producción y sistemas de protección ambiental (control de contaminación del aire, residuos, sistemas de tratamiento de agua, etc.)
- 2 Garantizar procedimientos de emergencia para prevenir y abordar los accidentes que afectan el medio ambiente y la salud humana.
- 3 Minimizar el uso de químicos y otras sustancias peligrosas y garantizar el manejo y almacenamiento seguro de estos.
- 4 Promoviendo actividades del cuidado del medio ambiente entre sus colaboradores. Se lleva a cabo por quinto año la Semana Verde con las siguientes actividades:
 - Plática para reciclaje
 - Capacitación y plática para el cuidado del agua por la Junta Municipal de Agua y Saniamiento.
 - Capacitación y plática para el cuidado de la energía eléctrica por la Comisión Federal de Electricidad.
 - Campaña de recolección de basura electrónica entre colaboradores y convenio con la Institución para el cuidado de basura electrónica (Ecorecikla).
 - Concurso para la recolección de tapas de plástico para apoyar a una fundación para niños con cáncer.





Apoyo a la Comunidad

Copachisa se ocupa del apoyo a la comunidad con diferentes programas y actividades que apoyan causas sociales.

1 Se solidariza ante desastres naturales apoyando a personas en desgracia. Recolecta y difunde para mandar apoyo en especie a las áreas afectadas.

2 Mancuerna con organizaciones para llevar a cabo proyectos para mejorar la calidad de vida. Por ejemplo el programa de voluntariado de colaboradores y subcontratistas Copachisa con la organización *Construyamos México* para la construcción de una casa para una mujer en situación vulnerable.

3 Mancuerna con instituciones educativas para apoyar a los estudiantes en el programa Verano Copachisa, que se incorporan en varios departamentos para ver en la práctica los conocimientos adquiridos en la escuela y se apoya con una beca a la vez que se eligen por su buen desempeño escolar.

4 Programa de Voluntariado, el cual consiste en que un colaborador(es) de Copachisa se hace cargo de un programa y llevan llevan a cabo donativos para instituciones apoyando en varias causas.

Programas en el año:

Posada Ladrilleras, Santa en acción, Regreso a clases y Semana Santa: 7 templos, 7 acciones.

5 Apoyos económicos y de capacitación a diversas instituciones medio Superior y Superior de educación en el Estado de Chihuahua. Donaciones de equipo de cómputo y pláticas de orientación vocacional.

6 Programas para apoyo de instituciones elaborando concursos entre colaboradores.





Anticorrupción

Copachisa ha tomado algunas medidas en el área de anticorrupción, las cuales incluyen:

La creación de un Código de Ética junto con el desarrollo de la implementación con línea de denuncia anónima para proveedores y grupos de interés para la denuncia anónima.



Código de Comportamiento y etiqueta

CÓDIGO
de ÉTICA



Medición de Resultados Donativos:

Copachisa continúa apoyando mediante el *Programa Anual de Donativos* con más de **3 millones de pesos**.



Instituciones a las que se apoya en este programa:

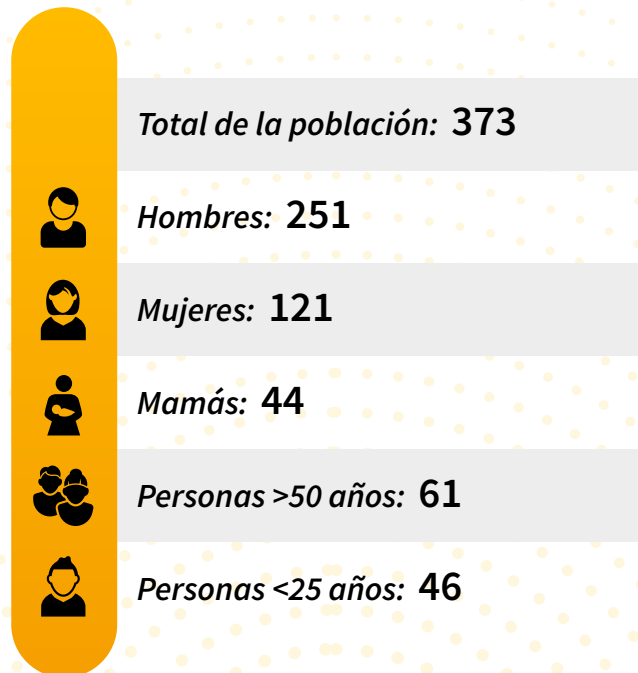
Asilo de Niños y Casa Hogar IPB Granja Hogar	Promesa Educativa KIPP	Fundación Construir para Trascender
Brindemos Alegría para Vivir Mejor A.C.	Promesa Educativa Orquestas Sewa	Cruz Roja Mexicana A.C.
Comunidad y Familia	Fundación Chihuahua	ADN Aldama Proyecto Integral ESJ - Grupo Cop
Centro de Ayuda para la Mujer (Cd. Juárez)	Fundación Educa México A.C. - Querétaro	Educación Integral Index - Kinder
El Bocado del Pobre IBP	Secundaria Sisoguichi	Proempleo Emprendiendo por Chihuahua A.C.
Instituto Down de Chihuahua A.C.	Clínica San Carlos Norogachi - Instituto Providencial	Grupo Bafar
Vida y Familia A.C.	COMI - Comunidad Misionera	Seminario de Chihuahua A.C.
Tavad A.C. Centro de Rehabilitación	Foro CEFOSC - Centro para el Fortalecimiento de las Organizaciones	Fundación Rotarios Chihuahua Campestre A.C.
Celiderh A.C.	Teletón Chihuahua	Instituto José David A.C.
CEIAC Centro de Estudios para Invidentes	Encuentro de las Organizaciones - FECHAC	



Medición de Resultados

Datos Demográficos:

En Copachisa no existen temas de discriminación para la contratación, se valora a las personas por sus competencias para el desarrollo de sus funciones.



Medición de Resultados Salud:

Se realizaron estudios a colaboradores en las oficinas de Copachisa, encontrando:

14

***Personas con hipertensión
con cifras arriba de 140/90***

6

***Personas con la glucosa
en cifras arriba de 126 mgs/dl***

35

Personas con sobrepeso

19

Personas con obesidad

Lo que llevo a dar un seguimiento por medio del programa de nutrición para mejorar estos niveles y prevenir enfermedades ocasionadas por malos hábitos alimenticios.









Medición de Resultados Salud:

Se continuó con el programa de nutrición, abarcando más colaboradores en todas las obras donde Copachisa tiene presencia.



Medición de Resultados

Seguridad, Higiene y Medio Ambiente:

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
 Índice de accidentes: (Rango aceptable: 4.20 - 8.40)	-	0.26	0.55	0.93	0.84	0.89	0.95	1.01	0.96	0.96	0.90	0.84
 Índice de seguridad: (Rango aceptable: menor a 1.0)	-	-	-	-	-	-	-	-	0.03	0.05	0.05	0.04
 Índice de tiempos perdidos: (Rango aceptable: menor a 45)	-	1.59	2.85	9.71	7.81	7.92	9.82	9.58	8.79	8.28	7.70	7.02
 Acumulado de horas hombre de capacitación:	22,910	49,096	84,768	119,595	157,734	193,960	219,718	249,501	275,203	297,485	321,102	338,744
 Cursos semanales de seguridad a personal de mando en obra:	232	275	264	415	379	315	369	390	356	336	260	256
 Acumulado de personal atendido en programa de salud:	-	-	-	453	1,161	1,408	1,616	2,017	2,657	2,992	2,992	2,992

Medición de Resultados Capacitación:

Total de horas de capacitación: 3,163

Se continuaron los programas de capacitación con varias instituciones.



Impartición de cursos de Responsabilidad Social, Orientación vocacional, entre otros a Instituciones de nivel medio superior.



Consortio ITESM



Programa de buenas prácticas y visitas a empresas como:



Medición de Resultados Reciclaje:

Continuamos con las actividades de reciclaje, en donde obtuvimos las siguientes cantidades:



Medición de Resultados **Eventos deportivos:**

Copachisa continuó apoyando el sano esparcimiento de todos los colaboradores con la práctica de varios deportes, realizando torneos de básquetbol, fútbol, sóftbol y vóleibol a lo largo de todo el año.





Reporte de actividades COP 2018



Calidad que construye prestigio;
experiencia que da resultados.

