

**UN Global Compact Communication On Progress**

**한국마사회 (Korea Racing Authority)  
UN Global Compact 이행보고서**

**2019. 1**

**한 국 마 사 회**

## 목 차

|                            |    |
|----------------------------|----|
| I. 보고서 개요 .....            | 1  |
| II. UNGC 지지문 .....         | 2  |
| III. 한국마사회 소개 .....        | 3  |
| IV. UNGC 10대 원칙 이행내용 ..... | 6  |
| 1. 인 권 .....               | 6  |
| 2. 노 동 .....               | 8  |
| 3. 환 경 .....               | 11 |
| 4. 반부패 .....               | 13 |

## □ 작성목적

- 한국마사회는 2007년 유엔글로벌콤팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패에 대한 10대 원칙을 지지하고 있으며, 이행보고서를 통하여 이해관계자에게 준수 상황과 성과를 공유하고자 합니다.

## □ 대상기간 및 범위

- 보고서 대상기간은 2018년 1월 1일부터 2018년 12월 31일까지입니다. 그러나 비교를 통해 과거의 추세를 나타내기 위하여 과거 데이터 및 성과에 대한 자료도 사용하였습니다.
- 보고서 범위는 인권, 노동, 환경, 반부패 등 유엔글로벌콤팩트 4대 분야 10대 원칙 준수에 관한 사항입니다.

## □ UNGC 10대 원칙

| 구 분 | 내 용  |
|-----|--|
| 인 권 | <ul style="list-style-type: none"> <li>•원칙1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.</li> <li>•원칙2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력해야 한다.</li> </ul>  |
| 노 동 | <ul style="list-style-type: none"> <li>•원칙3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지해야한다.</li> <li>•원칙4 : 기업은 모든 형태의 강제 노동을 배제해야 한다.</li> <li>•원칙5 : 기업은 아동 노동을 효과적으로 철폐해야 한다.</li> <li>•원칙6 : 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐해야 한다.</li> </ul> |
| 환 경 | <ul style="list-style-type: none"> <li>•원칙7 : 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지해야 한다.</li> <li>•원칙8 : 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행해야 한다.</li> <li>•원칙9 : 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진해야 한다.</li> </ul>   |
| 반부패 | <ul style="list-style-type: none"> <li>•원칙10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대해야 한다.</li> </ul>  |

- 한국마사회는 국내 유일의 말산업 육성 전담기관으로서 한국 경마와 말산업의 성장과 발전을 위해 쉽 없이 달려왔습니다. 그 결과 한국경마는 세계경마 PART2로 격상되었고, 승마대중화, 말산업을 통한 농어촌 경제 활성화에 기여해 왔습니다.
- 공기업으로서의 책임을 다하고 국민에게 사랑받는 공기업이 되고자 투명경영, 청렴경영을 꾸준히 실천하고 있습니다. 또한 국제사회 기준에 부합하는 경영활동을 지속하기 위하여 2007년 11월 UN Global Compact에 가입하였으며, 인권존중 · 노동규칙 준수 · 환경보호 · 반부패에 관한 UN Global 10대 원칙을 지지하고 있습니다.
- 금번 이행보고서는 2018년도 주요 경영활동 실적을 중심으로 작성되었으며, 앞으로 매년 UN Global Compact 이행 보고서를 작성 · 공표할 계획입니다. 감사합니다.

2019. 1.

한국마사회 회장

김 낙순

### Ⅲ

## 한국마사회 소개

### 1 기관 개요

#### □ 설립목적

경마의 공정한 시행과 말산업의 육성에 관한 사업을 효율적으로 수행함으로써 **축산의 발전에 이바지하고 국민의 복지증진과 여가선용을 도모** (한국마사회법 제1조)

#### □ 법인성격

- 「한국마사회법」에 따라 설립된 특별법인
- 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 준시장형 공기업

#### □ 연 혁

- 1922. 4. 5 사단법인 조선경마구락부 발족
- 1949. 9. 29 조선마사회를 한국마사회로 회명 변경  
\* 한국마사회는 '49. 9. 29.을 창립일로 기념
- 2011. 9. 10 말산업 육성법 제정·시행
- 2012. 7. 16 말산업 육성 전담기관으로 지정(농식품부)
- 2013. 10. 1 말산업 전문인력 양성기관으로 지정(농식품부)
- 2016. 7. 1 한국경마 PART II 승격(국제경마연맹(IFHA))
- 2018. 5. 13. 제 37회 아시아 경마회의 개최

#### □ 조직 및 인원

- 조직 : 5본부 2지역본부 21실처 11부속기관
- 직종별 인원 (단위 : 명)

| 구분 | 임원 | 일반직 | 청원경찰 | 업무지원직 | 경마지원직 |
|----|----|-----|------|-------|-------|
| 정원 | 7  | 872 | 75   | 201   | 2,006 |
| 현원 | 7  | 850 | 70   | 189   | 2,062 |
| 대비 | -  | △22 | △5   | △12   | 56    |

## 2 주요 사업장

|                       |                        |  |
|-----------------------|------------------------|--|
| 렛<br>츠<br>런<br>파<br>크 | 서울                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대지 1,149,936.7m<sup>2</sup>, 건물 251개동</li> <li>○ 관람대 : 연면적 111,622m<sup>2</sup> (2개동, 77,000명 수용)</li> <li>○ 마 사 : 연면적 34,353m<sup>2</sup> (60개동, 1,499마방)</li> <li>○ 승마장 : 33,450m<sup>2</sup></li> </ul>  |
|                       | 부산<br>경남               | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대지 1,243,103m<sup>2</sup>, 건물 148개동</li> <li>○ 관람대 : 연면적 40,500m<sup>2</sup> (1개동, 15,000명 수용)</li> <li>○ 마 사 : 연면적 24,036m<sup>2</sup> (44개동, 1,066마방)</li> <li>○ 승마장 : 16,387m<sup>2</sup></li> </ul>   |
|                       | 제주                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대지 726,188m<sup>2</sup>, 건물 88개동</li> <li>○ 관람대 : 연면적 13,313m<sup>2</sup> (2개동, 5,893명 수용)</li> <li>○ 마 사 : 연면적 11,297m<sup>2</sup> (7개동, 550마방)</li> </ul>   |
| 장외발매소<br>(30개소)       |                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지역별 : 서울 및 수도권 23개소, 지방 7개소<br/>* 용산 장외는 '17.12.31.일까지 운영 후 영업 중단</li> <li>○ 형태별 : 소유 건물 16개소, 임차 14개소</li> </ul>   |
| 렛<br>츠<br>런<br>팜      | 제주                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대지 2,170,201m<sup>2</sup>, 건물 46개동</li> <li>○ 마 사 : 연면적 14,619m<sup>2</sup>(14개동, 466마방)</li> <li>○ 교배소 1동, 동물병원 1동, 조교용 주로(1,000m), 실내주로(300m), 직선주로(1,353m), 실내원형마장 5동, 워킹머신 8식, 경주마 생산육성아카데미 1동(1,459.2m<sup>2</sup>), 실내마장(3,284.36m<sup>2</sup>/72m×44m, 높이 9.5m)</li> </ul> |
|                       | 장수                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대지 1,515,427m<sup>2</sup>, 건물 83개동</li> <li>○ 마 사 : 연면적 15,506m<sup>2</sup>(22개동, 500마방)</li> <li>○ 교배소.경매장.실내마장.승용훈련마장(각 1개소), 조교용주로(1,570m), 언덕주로(1,400m), 실내주로(400m), 원형마장 10동, 워킹머신 18식, 복합훈련센터</li> </ul>  |
|                       | 원당<br>(경마<br>아카<br>데미) | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대지 362,157m<sup>2</sup>, 건물 9개동</li> <li>○ 마 사 : 연면적 1,551m<sup>2</sup>(3개동, 88마방)</li> <li>○ 조교용 주로 : 2면(15m×962m, 6m×400m)</li> </ul>   |

### 3 주요사업 및 경영실적

#### □ 주요사업 개요

|          |   |
|----------|---|
| 말산업육성 사업 | ·말의 개량·육성 및 기술개발 보급<br>·승마 대중화 및 말산업 전문인력 양성  |
| 경주시행 사업  | ·경주의 공정한 시행과 원활한 보급<br>·경마시설 설치 및 경마관계자 운영    |
| 발매서비스 사업 | ·마권발매 및 환급, 입장료의 징수<br>·경마장 및 장외발매소 운영        |
| 사회공헌 사업  | ·지역사회 복지증진 및 시민 위락시설 운영<br>·농어업인 복지 및 취약계층 지원 |

#### < 2019년 경마시행 계획 >

##### ○ 총 관

| 구 분    | 서울      | 부산경남  | 제주    |
|--------|---------|-------|-------|
| 경마개최일수 | 96일     | 96일   | 95일   |
| 경 주 수  | 1,101경주 | 803경주 | 797경주 |
| 경주시행일  | 토, 일    | 금, 일  | 금, 토  |

○ 경주시각 : 10:45~18:00 전후(7~8월, 야간경마 등 경주시각 변경 운영)

○ 출전두수 : 경주당 최소 7두 ~ 최대 14두

#### □ 경마사업 시행으로 연간 약 1.6조원을 지방세 및 국세로 납부

○ 경마 매출의 약 20%를 레저세, 지방교육세, 농특세 등으로 납부

\* 연도별 납부실적 : ('13) 1.4조 → ('14) 1.4 → ('15) 1.4 → ('16) 1.5 → ('17) 1.6

○ 경마장 및 장외발매소 소재지에 지방 재정기여 및 지역균형발전에 일조

#### □ 마사회 당기순이익의 70%를 특별적립금으로 축산발전에 출연

○ '18년 기준 약 1,565억원을 축산발전기금으로 출연, 최근 5년간 누적 출연액 약 8,520억원

○ 축산발전기금 연간 총 납입금의 약 98% 이상을 경마 수익금으로 조성

## IV

# UNGC 10대 원칙 이행내용

## 1. 인 권

(원칙1) 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.  
(원칙2) 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

### 가. 이행방침

한국마사회는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하며, 국가인권위원회의 공공기관 인권경영 실행을 위한 인권경영 매뉴얼 적용권고(18.8.31)를 수용하여 이행하고 있습니다. 또한 국내유일의 말산업육성 전담기관으로서 사회적 관심 분야인 동물복지에 관련 내용도 포함하고 있습니다.

### 나. 제도 및 시스템

- ☐ 인권경영 담당부서(윤리경영부) 및 추진조직(인권경영위원회) 구성
- ☐ 인권경영 실행지침 제정('18.12.14)
  - 한국마사회 인권경영헌장 사규화, 인권경영 담당부서 지정, 정기적 인권교육 및 인권영향평가 실시, 인권경영체계 구축, 인권경영위원회 구성·기능 및 역할 정의, 인권침해 구제절차 명시 등

### 다. 주요활동 및 성과

- ☐ 인권경영 선언 및 공표
  - 인권경영 선언문 제정

| 대상            | 선언문 내용  |
|---------------|---|
| 전 임직원 및 이해관계자 | . UNGC 10대 원칙 등 국제인권기준 및 우리회 특수 사항 포함<br>. 고용상의 비차별, 결사 및 단체교섭의 자유, 강제·아동노동 금지, 산업안전 보장, 책임있는 공급망 관리, 현지주민의 인권보호, 환경권 등 |

- 인권경영 선포식 개최('18.11.7, 한국마사회 본관 대강당)

【참고 : 선포식 현장 사진】





## □ 인권교육 실시

- 인권경영 집합교육 실시('18.10.17)
- 생애주기별(신입, 승진자, 고위직) 교육과정에 인권내용 포함
- 인권경영 자가점검표 운영
  - 매월 인트라넷 로그인시 인권자가점검표 팝업\*표출 및 점검 의무화
  - \* 나와 나의 동료, 우리는 모두 청렴, 친절, 책임감을 기반으로 상호 소통하고 존중하겠습니다!  
또한 인권을 존중하는 바람직한 공기업 구성원이 되겠습니다.

## □ 인권경영 실태조사 실시

- KRA-BEX(본회 자체 윤리인권경영 진단도구) 활용 설문 실시(81.3점)
- 임직원 인권의식 심층인터뷰 실시

- 품격(品格)있는 조직문화 만들기 : 막말근절과 호칭 부르기, 성희롱, 성추행 없는 조직 만들기, 생산적 회식문화 만들기 등
- 쌍방향 소통 조직 : 외부민원인에 대한 주기적인 모니터링 또는 진단 실시, 매년 외부 민원인에 대한 심층인터뷰 실시 등

- 인권경영 체크리스트 활용한 설문 실시
  - 점검방법 : 점검항목별 의견표시(예, 보완필요, 아니요, 정보없음, 해당없음)
  - 점검결과 : 총 항목 150건  
(예 116건, 보완필요 8건, 아니요 3건, 정보없음 1건, 해당없음 22건)
  - 보완필요, 아니요 답변 항목을 중점으로 인권영향평가지 리스크점검

## □ 인권존중 슬로건 공모

- 본회 주요이해관계자인 경마관계자들이 직접 참여하는 인권존중 슬로건 공모를 통한 인권존중 문화 조성

| 구 분  | 선정 슬로건                    |
|------|---------------------------|
| 최우수상 | 차별없는 경마산업, 차이가 아름다운 인권존중  |
| 우수상  | 말과 사람을 움직이는 힘, 존중과 배려입니다. |
| 우수상  | 존중받는 나의 인권, 馬로가는 동물복지     |
| 장려상  | 인권! 아름다운 질주의 시작입니다.       |
| 장려상  | 말(馬)로 다친 사람 말(言)로라도 위로하자. |

|               |   |
|---------------|---|
| <b>2. 노 동</b> | (원칙3) 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고<br>(원칙4) 모든 형태의 강제노동을 배제하며<br>(원칙5) 아동노동을 효율적으로 철폐하고,<br>(원칙6) 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다. |
|---------------|---|

## 가. 이행방침

한국마사회는 헌법의 노동3권 및 국제노동기구(ILO) 협약 등 국제노동조약의 기본정신에 따라 노동조합의 단결권·단체교섭권 및 활동의 자유를 보장하고 있으며, 강제노동과 아동노동 금지원칙을 엄격하게 준수하고 있습니다. 또한 사회의 다양성을 존중하며 열린 채용을 통해 차별 없는 기업문화를 조성하고 구성원들의 능력에 따라 공정한 기회를 제공하고 있습니다.

## 나. 제도 및 시스템

### □ 한국마사회 사업장 내 노동조합 가입현황 ('18.12.31.기준)

| 노동조합명            | 설립일        | 근로자 수  | 조합원 수   |         |
|------------------|------------|--------|---------|---------|
|                  |            |        | '17.12월 | '18.12월 |
| 한국마사회 노동조합(일반직)  | 1970.4.16. | 928명   | 635명    | 720명    |
| 한국마사회 업무지원직 노동조합 | 2011.7.11. | 202명   | 167명    | 178명    |
| 한국마사회 경마직 노동조합   | 2012.6.11. | 5,632명 | 2,112명  | 2,106명  |
| 한국마사회 민주노동조합     | 2017.5.16. | -      | 68명     | 70명     |

※ 2018년 청원경찰법 헌법불합치 결정 및 법개정으로 청원경찰 65명 일반직 노동조합 가입

### □ 노동조합별 단체협약 체결현황

| 노동조합명            | 체결일        | 단체협약 유효기간                    |
|------------------|------------|------------------------------|
| 한국마사회 노동조합(일반직)  | 2018.7.26. | 2018.7.26. ~ 2020.7.25. (2년) |
| 한국마사회 업무지원직 노동조합 | 2018.7.26. | 2018.7.26. ~ 2020.7.25. (2년) |
| 한국마사회 경마직 노동조합   | 2018.5.10. | 2018.5.10. ~ 2020.5.9. (2년)  |

## □ 사회적약자보호·사회형평적 채용제도 운영

| 구 분         | 주요내용   |
|-------------|--|
| 연소자 노동금지    | • 자격기준 미달(연소자 등) 및 부적격 기준 명시   |
| 차별적 평가항목 배제 | • 블라인드 채용 및 NCS 기반 직무역량 중심 채용<br>• 어학 점수 등 획일적 응시자격요건·스펙 폐지<br>* 외국어 능력이 직무수행 필수 요소인 직무에 한정하여 적용 |
| 채용공정성 제고    | • 응시자와 이해관계 있는 면접자는 채용선정위원에서 배제<br>• 채용비리자 징계시효 연장(3년→5년)<br>• 타 기관 부정합격자 응시제한 및 불합격자 이의제기절차 마련  |

## 다. 주요활동 및 성과

### □ 3개 노조 무분규 임금·단체협약 및 근로시간면제 합의서 체결

- 일반직·업무지원직 노동조합 : 단체협약('18.7.26.) 및 임금협약('18.12.28.) 체결
- 경마직 노동조합 : 단체협약 및 임금협약 체결('18.5.10.)
- 3개 노조 근로시간면제제도 운영합의서 체결('18.11.15.)

| 구분        | 1노조(9,750)   | 2노조(2,925)       | 3노조(2,725)       | 계             |
|-----------|--------------|------------------|------------------|---------------|
| Full Time | 5명 / 9,750시간 | 1명 / 1,950시간     | 2명 / 1,180시간     | 9명 / 15,400시간 |
| Part Time | -            | 1명(0.5명) / 975시간 | 1명(0.5명) / 365시간 |               |
| 무급 전임     | -            | -                | 1.5명             | 1.5명          |

### □ 전사 노무리스크 관리·예방 강화

- 분야별 전사 노무리스크 점검 컨설팅 시행 : '18.7월~8월
  - 근로계약 및 근태관리, 임금 및 차별처우, 집단적 노사관계 분야
- 현장(지사) 노무컨설팅 및 고충상담 : '18년 연중 9건
- 노사공동 노무교육 : 인사노무담당자 및 노조운영원 총 45명 노동법교육

### □ 2018년 사회형평적 채용실적

| 구분 | 총 신규채용 | 청년  | 여성  | 장애인 | 지역인재 | 고졸자 |
|----|--------|-----|-----|-----|------|-----|
| 인원 | 43     | 39  | 16  | 2   | 9    | 2   |
| 비율 | 100%   | 91% | 37% | 5%  | 5%   | 5%  |

□ 여성위원회 운영 (연 3회, '18. 6월 · 9월 · 11월 시행)

| 구 분   | 주요내용   |
|-------|--|
| 위원회구성 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 여성근로자위원 : 12명(본부별 대표)</li> <li>• 사측위원 : 인사부장, 노무후생부장</li> </ul>   |
| 운영단계  | <div style="display: flex; align-items: center; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">의견 및 안건 취합<br/>(개최 1주전)</div> <div>➡</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">위원회 개최</div> <div>➡</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">개최보고 및 시행 검토<br/>(개최 후 2주내)</div> </div> |

□ 여성인력 활용 및 여성이 일하기 좋은 조직문화 확산

- 여성인재 채용 확대 : '17년 여성 신입사원 11명(32%) → '18년 16명(42%)
- 여성관리자 확대 : '17년 19명 → '18년 24명
  - \*女승진율 : '17년 11% → '18년 25%
- 여성임원(비상임이사) 신규임용 : '17년 0명(0%) → '18년 1명(3.7%)

### 3. 환 경

(원칙7) 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,  
(원칙8) 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,  
(원칙9) 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

#### 가. 이행방침

한국마사회는 환경문제에 대한 책임을 다하기 위해 무분별한 1회용품 사용을 지양하는 등 폐기물 발생을 줄이는 소비패턴을 강조하고 있습니다. 또한 온실가스 목표관리제를 도입함으로써 매년 감축목표를 설정하고 이행실적을 관리하고 있습니다.

#### 나. 제도 및 시스템

##### □ 에너지 지킴이 지정·운영

- 구성 : 각 팀별 에너지 지킴이 지정·운영
- 역할 : 사무실 냉난방 온도 준수 확인, 소등 및 절전 점검, 매월 에너지 점검 등

#### 다. 주요활동 및 성과

##### □ 1회용품 줄이기 운동 전개

- (1회용품 대신 다회용품 사용) 개인용 머그컵, 텀블러 또는 다회용 컵을 사용하고 1회용 종이컵, 개인용(또는 휴대용) 병입수(페트병)는 사용 금지
- 1회용 종이컵 및 페트병

| 현 행                  |   | 개 선   |  |
|----------------------|---|---|--|
| ·부서별 보유하고 있는 1회용 종이컵 |  |  | ·구매처에 반품 또는 <u>다회용 컵</u> 및 텀블러로 대체         |
| ·부서별 주문을 통해 구입       |  |   | ·주문 자제 및 음수대 (정수기)에서 <u>다회용 컵</u> 및 텀블러 사용 |

- 손님(민원인, 외부관계자 등) 방문시 또는 회의시

| 현 행              |   | 개 선  |
|------------------|---|--|
| ·종이컵 사용하여 음료 서비스 | ➡ | ·다회용컵 또는 전용 텀블러 제공하여 음료 서비스하고 필요시 회수하여 재사용 |
| ·병입수(페트병) 제공     |   | ·대용량 물병(2~5L) 비치하여 생수 등 음료 제공              |



## □ 온실가스 감축활동 노력

### ○ 빙축열 냉방시스템 확대 및 ESS활용을 통한 온실가스 감축

- 전력사용량의 전략적인 수요조절로 전력피크 증가 억제하여 온실가스 감축

| 구 분   | 중 전                              | 개 선                                    |
|-------|----------------------------------|--|
| 냉방설비  | ·(터보냉방기)해피빌 하절기 터보냉방기 3대 운영      | ·(빙축열) 심야전기를 활용한 빙축열 시스템 운영            |
| ESS활용 | ·(강제절전)사무동 등 냉방 강제절전을 통한 피크제어 실시 | ·(ESS활용)심야에 저장한 전기를 피크시간대 활용하여 피크제어 실시 |

### ○ LED 조명 설치를 통한 전력 사용량 절감

| 구 분     |    | '17년말 설치현황 |        |           | '18년 교체 결과 |        |           |
|---------|----|------------|--------|-----------|------------|--------|-----------|
|         |    | 조명수(개)     |        | LED비율 (%) | 조명수(개)     |        | LED비율 (%) |
|         |    | 전체         | LED    |           | 교체         | LED    |           |
| 경마공원    | 서울 | 37,600     | 30,666 | 81.6      | 1,391      | 32,057 | 85.3      |
|         | 부경 | 16,651     | 13,446 | 80.8      | 782        | 14,228 | 85.4      |
|         | 제주 | 5,832      | 5,029  | 86.2      | 247        | 5,276  | 90.5      |
| 목장      | 제주 | 2,596      | 1,520  | 58.6      | 0          | 1,520  | 58.6      |
|         | 장수 | 2,785      | 266    | 9.5       | 1,922      | 2,188  | 78.6      |
|         | 원당 | 278        | 228    | 82        | 0          | 228    | 82        |
| 지사(31개) |    | 40,083     | 36,515 | 91.1      | 800        | 37,315 | 93.1      |
| 계       |    | 105,825    | 87,670 | 82.8      | 5,142      | 92,812 | 87.7      |

## □ 온실가스 배출 실적 : ( '17년) 28,049 tCO<sub>2</sub>eq → ( '18년) 29,677 tCO<sub>2</sub>eq

- 온실가스 배출량은 전년대비 5.8% 상승한 바, 향후 보다 적극적인 에너지절약 및 온실가스 감축 노력 필요

## 4. 반부패

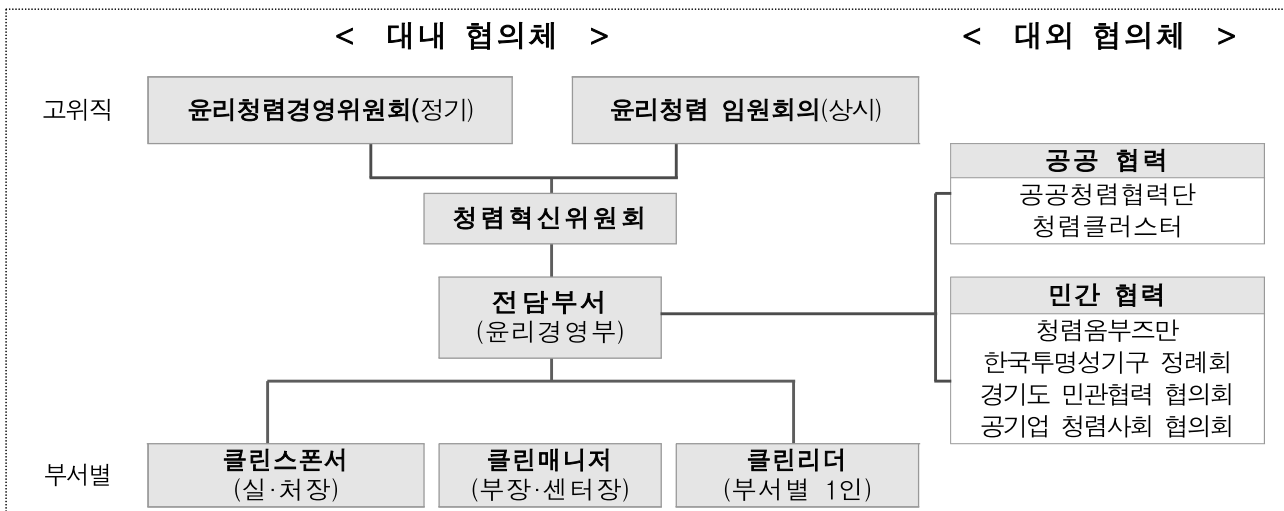
(원칙10) 기업의 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

### 가. 이행방침

한국마사회는 청렴문화 정착을 위하여 전사적인 윤리경영을 실천하고, 업무처리와 관련하여 부정청탁, 특혜제공, 금지된 금품 등 수수와 같은 부패행위를 사전에 예방하여 청렴사회 구현에 앞장서고 있습니다.

### 나. 제도 및 시스템

#### □ 추진조직



□ 운영규범 : ①윤리헌장 및 강령, ②임직원 행동강령 ③임원직무청렴계약제도 운영규정 ④임원 직무청렴계약제도 운영규정 ⑤부정비리신고 및 신고자보호에 관한 규정 ⑥외국업체와의 계약업무 행위기준에 관한 지침 ⑦청렴옴부즈만 설치 및 운영규정 ⑧공익신고 및 신고자 보호지침 ⑨윤리청렴경영위원회규정

□ 운영제도 : 청렴마일리지 및 청렴우수자·우수부서 포상제도 운영 등

### 다. 주요활동 및 성과

#### □ 윤리청렴협의체 운영

- (대내) 윤리청렴경영위, 청렴혁신위, 윤리청렴임원회의
- (대외) 청렴옴부즈만회의, 청렴클러스터, 공공청렴협력단, 공기업청렴사회협의회, 경기도민관협력청렴사회협의회, 한국투명성기구정례회 등

□ 청렴과제 발굴 및 운영 : ('18년) 총 86건 이행완료

| 과제공모             | 과제선정               | 모니터링           | 이행완료             |
|------------------|--------------------|----------------|------------------|
| 전부서 대상<br>(101건) | 내부·외부전문가<br>95건 선정 | 청렴혁신위<br>클린매니저 | 실적보고서<br>제출(86건) |

\* 주요과제 : 사업관리 및 예산집행 프로세스 강화, 임대시설 계약 및 관리 청렴도 향상과제 등

□ 청렴교육 시행 : 생애주기별 · 담당업무별 특화된 교육 운영

| 구 분         | 일자(기간)    | 방법    | 내용                 |
|-------------|-----------|-------|--------------------|
| 고위직         | '18.8.16  | 외부강사  | 최근 청렴트렌드, 청렴리더쉽 등  |
| 신입사원        | '18.6.3   | 내부강사  | 윤리소양, 반부패제도 등      |
| 승진자(대리, 과장) | '18.9.13  | 외부강사  | 청렴행위기준, 청렴도 향상방안 등 |
| 부패취약업무 담당   | '18.9.6   | 내부강사  | 청렴도측정모델, 반부패제도 등   |
| 청렴업무 담당     | '18.9.4~7 | 청렴연수원 | 권익위 청렴강사양성과정 이수    |

□ 윤리청렴워크 시행 : 즐겁고 재미있게 참여할 수 있는 행사 위주

- 청렴어플 퀴즈('18.9.6, 868명 참여) : 성적우수자(13명) 포상
- 청렴메세지 트리('18.9월, 102건) : 우수작성자(10명) 기념품 지급
- 윤리진단 설문('18.9.5~16, 879명 참여) : 진단점수 81.5점
- 청렴연극 「슬기로운 공직생활」('18.9.5, 411명 참여)
- 청렴시민단체등과 함께하는 윤리경영 홍보부스 운영(9월) 등

【 2018년 윤리청렴워크 행사사진 】



대외평가  
주요실적

- 국민권익위원회 종합청렴도 : ('18년) 4등급
- 국민권익위원회 부패방지시책평가 : ('17년) 2등급