

Informe de progreso

Periodo 2016-2017



INDICE

1. CARTA DE COMPROMISO	4
2. INSTITUT DE INVESTIGACIÓ BIOMEDICA DE BELLVITGE.....	5
2.1. Nuestros socios	6
2.2. Misión, visión y valores	7
2.3. Estructura organizativa	8
2.4. Áreas de Investigación	9
2.5. Servicios.....	9
2.6. Actividad.....	10
3. EQUIPO HUMANO	11
4. NUESTRO COMPROMISO CON LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	13
4.1. Nuestro compromiso con los Derechos Humanos.....	13
4.1.1. Política de Calidad.....	14
4.1.2. Política de Recursos Humanos.....	14
4.1.3. Buenas prácticas, códigos de conducta y ética.....	15
4.1.4. Diversidad e igualdad de oportunidades	15
4.1.5. Compromiso con la sociedad	16
4.1.6. Privacidad de los datos	19
4.1.7. Objetivos respecto al compromiso con los Derechos Humanos	19
5.2. Nuestro compromiso con las Normas laborales	20
5.2.1. Libertad de afiliación y reconocimiento del derecho a la negociación colectiva	20
5.2.2. Erradicación del trabajo forzoso y del trabajo infantil	20
5.2.3. Fomento de la igualdad y prevención del acoso sexual	21
5.2.4. Prevención y salud laboral	22
5.2.5. Formación y educación científica	29
5.2.6. Espacio de Atención al profesional	29
5.2.7. Objetivos respecto al compromiso con las Normas laborales.....	30
5.3. Nuestro compromiso con el Medio Ambiente.....	31
5.3.1. Energía, agua y emisiones.....	32
5.3.2. Gestión de residuos	34
5.3.3. Objetivos respecto al compromiso con el Medio Ambiente	34
5.4. Nuestro compromiso contra la corrupción	35
5.4.1. Órganos de gobierno	35
5.4.2. Gestión Responsable.....	36



5.4.3. Códigos de conducta y ético	37
5.4.4. Portal de transparencia.....	37
5.4.5. Nuevos objetivos respecto al compromiso contra la corrupción	38



1. CARTA DE COMPROMISO

Desde la Dirección del Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL) les informamos de la consecución de nuestro compromiso con los valores promovidos por la iniciativa del Pacto Mundial y sus 10 Principios derivados de las declaraciones de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, y que gozan de consenso universal.

Fruto de esta adhesión, durante el periodo 2016-2017 hemos consolidado nuestra participación en actividades divulgativas y educativas dirigidas a la población general, entre las cuales cabe destacar el vínculo participativo de la comunidad investigadora del IDIBELL con el Ayuntamiento de L'Hospitalet, con iniciativas tales como "Pessics de Ciència", para fomentar el interés por la ciencia y aproximarla a la ciudadanía; Cursa Nocturna Sport; participación en el programa ESCOLAB, y "El Cervell de plastilina", entre muchas otras actividades de impacto social.

Si bien 2016 fue un año de cambios en nuestra organización, 2017 ha sido un año para hacer balance de las acciones del IDIBELL, ya que el Plan Estratégico 2015-2017 llegó a su fin. Sucede a menudo, que al realizar la evaluación de la consecución de los objetivos planteados nos focalizamos más en lo que queda por conseguir que en los logros obtenidos, pero cabe destacar que el despliegue del Plan Estratégico 2015-2017 se ha completado con un desempeño notable en cada uno de sus cinco objetivos principales, uno de los cuales se centraba en la participación de la sociedad en la investigación.

Otro aspecto destacable fue que en 2017 dimos la bienvenida al Centro de Medicina Regenerativa de Barcelona (CMR[B]) en nuestras instalaciones, hecho que ha tenido un gran impacto en la actividad diaria del IDIBELL. La llegada del CMR[B] nos permite incorporar una nueva línea troncal de investigación que se suma a las ya existentes (cáncer, neurociencias y medicina traslacional). Además, la llegada del CMR[B] ha permitido incorporar nuevos espacios de laboratorio, así como instalaciones principales mejoradas disponibles para todos los investigadores del IDIBELL.

Por otro lado, cabe mencionar que en 2018 se ha llevado a cabo la definición de un nuevo Plan Estratégico (2018-2022) que define como visión del IDIBELL la de convertirse en un referente a nivel europeo en ciencias de la salud, arraigado a nuestro entorno local y contribuir a su crecimiento con la atracción y retención de talento en el ámbito de la investigación en ciencias de la salud. En este contexto, IDIBELL incorpora como una de sus líneas estratégicas el despliegue acciones enmarcadas dentro de las directrices que establece la Responsible Research and Innovation (RRI), una iniciativa que trata de reducir la distancia entre la ciencia y la sociedad, razón por la cual IDIBELL ha impulsado diferentes iniciativas en relación con la participación ciudadana, la educación formal e informal en ciencia, la igualdad de género, la ética, el acceso abierto a los resultados científicos y la gobernanza en I+D+i.

Para el 2018 y a futuro, manifestamos nuestra voluntad de continuar trabajando en el Compromiso como firmantes del Pacto Mundial, así como nuestra voluntad de favorecer el cumplimiento de la Agenda 2030 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible dentro de nuestro ámbito de actuación.

Dr. Gabriel Capellà
Direcció
IDIBELL





2. INSTITUT DE INVESTIGACIÓ BIOMEDICA DE BELLVITGE

El Instituto de Investigación Biomédica de Bellvitge (IDIBELL) es un centro de investigación en biomedicina creado en el año 2004, que está participado por el Hospital Universitario de Bellvitge y el Hospital de Viladecans (ambos pertenecientes al Institut Català de la Salut), el Institut Català d'Oncologia, la Universidad de Barcelona y el Ayuntamiento de L'Hospitalet de Llobregat. En 2017, el Centro de Medicina Regenerativa de Barcelona (CMR[B]), un centro de investigación dedicado a la investigación con células madre pluripotentes, se integró en el Campus de Bellvitge.

Los principales focos de investigación del IDIBELL son el cáncer, las neurociencias, la medicina traslacional y la medicina regenerativa; investigación, innovación y sociedad son los pivotes sobre los que los investigadores trabajan cada día para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos y ciudadanas.

El IDIBELL está situado en L'Hospitalet de Llobregat, al Sur de Barcelona. El centro está acreditado como instituto de investigación sanitaria por el Instituto de Salud Carlos III; también es miembro del Campus de Excelencia Internacional de la Universidad de Barcelona HUBc y de la institución CERCA de la Generalitat de Catalunya. Asimismo, ha recibido el reconocimiento 'HR Excellence in Research' de la Comisión Europea.



La sede social se encuentra ubicada en:

HOSPITAL DURAN I REYNALS
Av. Gran Via de L'Hospitalet, 199
08908 L'Hospitalet de Llobregat
Barcelona (España)



2.1. Nuestros socios



Los aspectos más relevantes de los socios principales del IDIBELL son:

- El [Hospital Universitari de Bellvitge \(HUB\)](#) es uno de los centros de salud más grandes del país. Es uno de los cinco hospitales de 3er nivel en Cataluña y el más complejo, pudiendo brindar atención a pacientes que requieren la más alta tecnología y experiencia. Ha sido galardonado de forma repetida como hospital TOP 20, siendo reconocido como uno de los mejores hospitales del país. Perteneció al organismo público ICS (Institut Català de la Salut), el mayor proveedor de atención médica de Cataluña.
- El [Institut Català d'Oncologia \(ICO\)](#) es un centro monográfico de atención oncológica integral que incorpora en la misma organización todos los elementos necesarios para combatir el cáncer. Jurídicamente es una empresa pública dependiente del Servei Català de la Salut. La institución es un referente en la atención del cáncer en Cataluña, con amplio reconocimiento internacional. La participación de ICO ubica al IDIBELL entre los principales centros de investigación oncológica de Europa.
- El socio académico del IDIBELL es el [Campus Bellvitge de la Universitat de Barcelona \(UB\)](#), la universidad más grande y conocida de España. Forma parte del Campus de Ciencias de la Salud de Bellvitge, en el que los estudiantes pueden inscribirse en el grado de Medicina, Enfermería, Podología, Odontología y Ciencias Biomédicas lo que permite al IDIBELL beneficiarse del mayor espacio universitario especializado en ciencias de la salud de Cataluña.
- El [Centro de Medicina Regenerativa de Barcelona \(CMR\[B\]\)](#), un centro de investigación dedicado a la investigación con células madre pluripotentes, se trasladó al Campus de Bellvitge en 2017 con el compromiso futuro de convertirse en el Programa de Medicina Regenerativa de Cataluña (P-CMR-[C]), un programa de naturaleza transversal del Sistema de Investigación en Salud de Catalunya con sede en el IDIBELL. Este programa pretende ser un referente en investigación con células madre pluripotentes en Cataluña, a la vez que quiere catalizar su traslación a la clínica. Se espera que el CMR[B] finalice la integración con el IDIBELL a mediados de 2019.



2.2. Misión, visión y valores

MISIÓN

Llevar a cabo una excelente investigación que integre el conocimiento y la innovación en salud, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de la ciudadanía

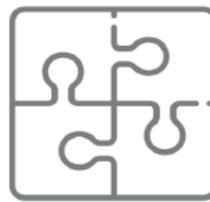
VISIÓN

Convertirse en un referente a nivel europeo en ciencias de la salud, arraigado en nuestro entorno local y contribuir a su crecimiento con la atracción y retención del talento en el ámbito de la investigación en ciencias de la salud.

VALORES



INTEGRIDAD



CONFIANZA



TRANSPARENCIA



ASPIRACIÓN



PASIÓN



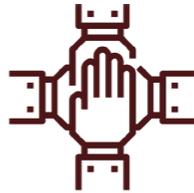
COMPROMISO



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Ser referentes europeos en ciencias de la salud e innovación



El campus de Bellvitge como realidad



Talento en ciencias de la salud



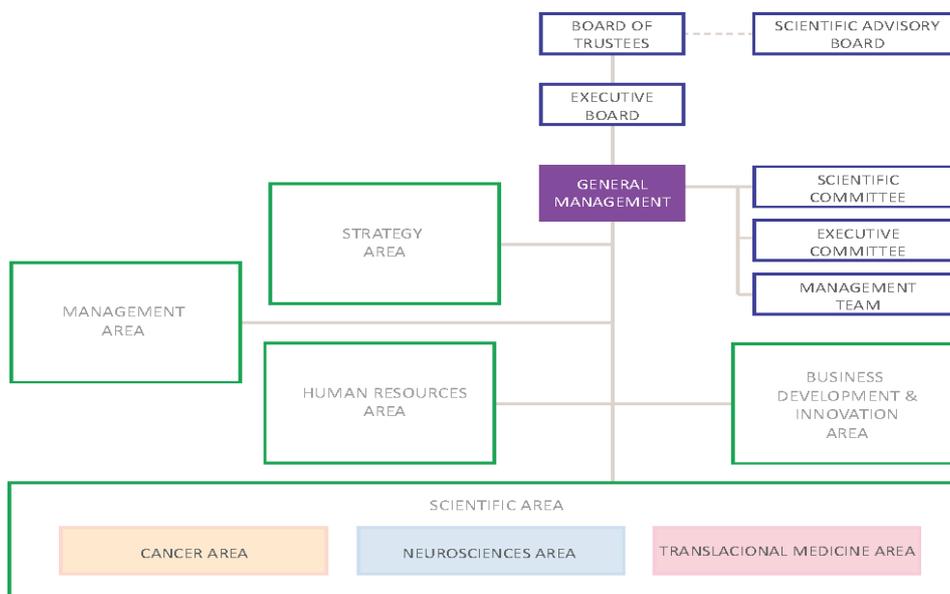
Crecimiento sostenible

Ver nuestro [Tríptico institucional](#)

2.3. Estructura organizativa

Más de 1.200 personas, directamente contratadas o afiliadas, trabajan actualmente en el IDIBELL, las cuales constituyen su principal activo. Este hecho, combinado con la amplia gama de actividades de investigación llevadas a cabo en el IDIBELL, proporciona un escenario organizativo complejo.

En enero de 2017, con Gabriel Capellá como nuevo director, comenzó un análisis interno para comprender mejor toda la estructura de gestión. El proceso terminó con una definición del [Nuevo Organigrama Institucional](#). Este ha sido un procedimiento complejo y lento que ha incluido la revisión de todos los puestos de trabajo existentes dentro de la organización. Como se explica en el apartado 1.3. Estructura organizativa, el nuevo organigrama del IDIBELL comprende 5 áreas principales (gestión, científica, desarrollo de negocio e innovación, personas y estrategia).

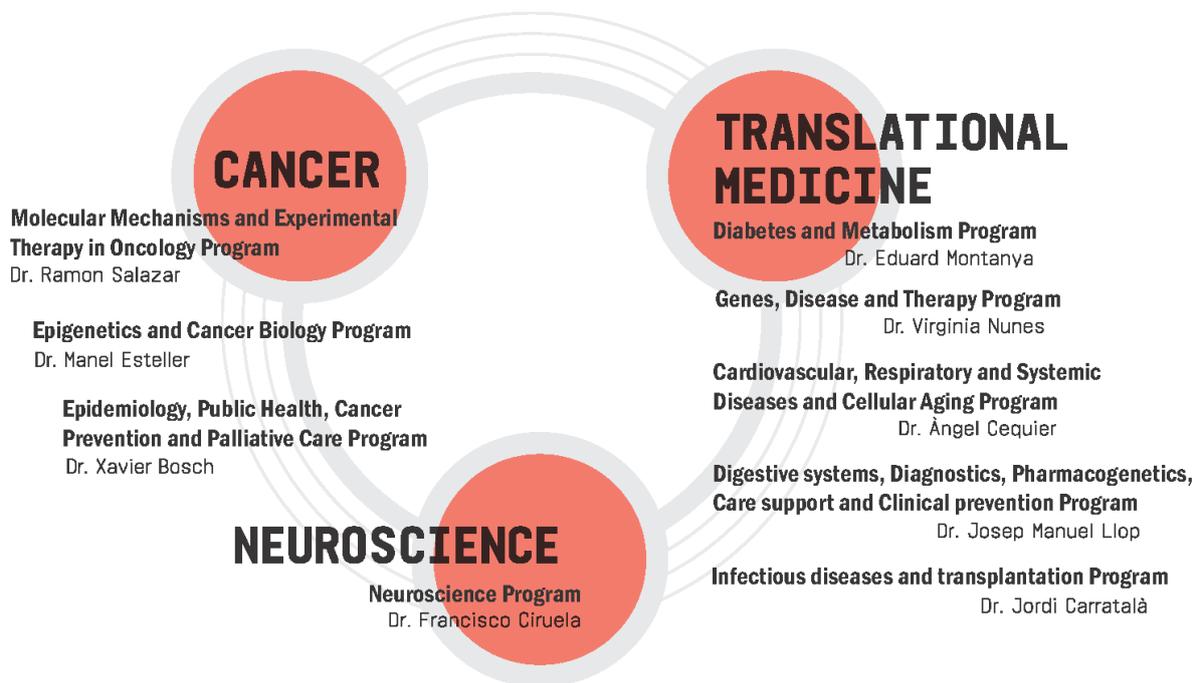




2.4. Áreas de Investigación

En el marco del Plan Estratégico 2015-2017, se realizó una reorganización de las áreas de investigación. Usando una estrategia *bottom-up*, las áreas anteriores se transformaron en programas de investigación para reunir a investigadores del mismo campo de investigación a fin de fomentar la cooperación y la integración de la investigación del IDIBELL.

Posteriormente, los programas de investigación se agruparon en 3 áreas principales de investigación: cáncer, neurociencias y medicina traslacional, que constan de 9 programas de investigación y un total de 67 grupos de investigación.



En este enlace, podrá obtener más información sobre las [áreas de investigación del IDIBELL](#).

Una vez que CMR[B] esté completamente integrado en el campus, el P-CMR [C] formará parte de una nueva Área de Medicina Regenerativa, que se lanzará en 2019.

2.5. Servicios

La actividad investigadora requiere la existencia de toda una serie de equipos de tecnología puntera con personal técnico especializado de apoyo y asesoramiento, y de unas estructuras administrativas formadas por profesionales de la gestión y la transferencia del conocimiento.

Servicios científico-técnicos

Bajo la nueva organización de investigación, los servicios científico-técnicos están supervisados directamente por la Dirección Científica del IDIBELL. Las instalaciones de nuestras plataformas tienen como objetivo apoyar a los investigadores de IDIBELL, proporcionando tecnologías avanzadas y personal especializado.



Las instalaciones se evalúan anualmente a nivel de análisis financiero, de indicadores cualitativos (número de servicios ofrecidos, número de investigadores principales usuarios, número de nuevos servicios, número de actividades de capacitación/divulgación realizadas) y de satisfacción de los usuarios (encuesta).

Desde julio de 2017, cuando CMR[B] se incorporó al campus, se firmó un acuerdo específico entre IDIBELL y CMR[B] para construir una instalación central única denominada **CMR[B] / IDIBELL Core Facility**. Como resultado, se agregaron las siguientes unidades: Unidad de Microscopía Electrónica; Unidad de Modelos Avanzados basados de células y tejidos; y la Unidad de Peces Cebra. Aunque operativamente funcionan como una única Core Facility éstas no se mostrarán agregadas a nivel contable hasta el momento de la integración del CMR[B] en IDIBELL.

Durante el período, se han firmado dos acuerdos con instituciones externas: un acuerdo con el Parque Científico de Barcelona (PCB) para analizar muestras biológicas en su Unidad de Proteómica, y un acuerdo con la Universidad de Barcelona para brindar asesoramiento técnico a nuestros estabularios.

2.6. Actividad

IDIBELL gestiona y documenta el registro de actividad científica del centro en lo que a su producción bibliográfica se refiere. Anualmente se colecta el registro total de publicaciones de los investigadores del instituto, se valida con los propios investigadores que el registro esté completo y, posteriormente, se añade a la base de datos para complementar el registro de los años anteriores. Todas las memorias anuales del instituto incluyen las publicaciones firmadas como IDIBELL o como uno de los socios participantes.

En este enlace, podrá obtener más información sobre la [Memoria científica IDIBELL 2017](#) y la [Memoria científica IDIBELL 2016](#).

Desempeño económico

A partir del 2011, el IDIBELL pasa a ser entidad clasificada dentro del sistema europeo de cuentas SEC 95, computando los resultados presupuestarios de la Fundación en la cuenta general de la Generalitat de Catalunya y, de forma agregada, dentro del estado español. Por ello el IDIBELL presenta a la Intervención General de la Generalitat de Catalunya, los estados financieros y la evolución de la liquidación del presupuesto anual de manera mensual.

El IDIBELL pertenece a la Institución i-CERCA, entidad que aglutina a los centros de investigación y desarrollo de la Generalitat de Catalunya que se caracterizan por estar organizados siguiendo un modelo de gobierno y funcionamiento que favorece la eficiencia, la flexibilidad de gestión, la captación y promoción del talento, la planificación estratégica y la capacidad ejecutiva.

En aplicación de la Ley de fundaciones de la Generalitat de Catalunya, el Patronato del IDIBELL es el órgano de gobierno que formula y aprueba las cuentas anuales de los correspondientes ejercicios económicos de la fundación, aprobando a la vez el presupuesto de gestión para el nuevo ejercicio. El IDIBELL somete anualmente sus cuentas anuales y sus estados financieros a auditoría externa.

Las Cuentas Anuales se obtienen de los registros contables del IDIBELL y se aplican las disposiciones legales vigentes en materia contable con el fin de mostrar la imagen fiel del patrimonio, la situación financiera y los resultados de la Fundación, así como la veracidad de los flujos incorporados en el estado de flujos de efectivo.



Adicionalmente se tienen en cuenta las instrucciones conjuntas de la Intervención General, la Dirección de Presupuestos y la Dirección General del Patrimonio de la Generalitat de Catalunya, sobre los aspectos presupuestarios y contables que le sean de aplicación.

El IDIBELL financia su actividad con fondos públicos y privados, procedentes de diversas instituciones. Además, los investigadores del instituto participan en diversos proyectos junto con otras instituciones nacionales e internacionales. La investigación biomédica es cada vez más una actividad colectiva, fruto de la colaboración de diferentes personas e instituciones que aportan sus conocimientos y su experiencia para la consecución de una meta común: mejorar la salud de las personas.

Información financiera (2016-2017)

RECURSOS ECONÓMICOS	2016		2017	
	100%	26.367.612,63 €	100%	28.291.362,39 €
Internos (Patronato)	18,9%	4.980.303,60 €	17,6%	4.980.303,60 €
Departament de Salut	18,2%	4.800.000,00 €	17,0%	4.800.000,00 €
ICO	0,7%	180.303,60 €	0,6%	180.303,60 €
Externos	81,1%	21.387.309,03 €	82,4%	23.311.058,79 €
Investigación clínica	28,7%	7.569.204,29 €	32,9%	9.297.556,80 €
Donaciones	4,1%	1.082.346,90 €	5,5%	1.541.015,96 €
Proyectos competitivos	48,0%	12.644.602,05 €	43,2%	12.217.187,02 €
Otros	0,4%	91.155,79 €	0,9%	255.299,01 €

Los datos de gestión económica se publican en nuestra web, que es el espacio abierto de rendimiento de cuentas ante la ciudadanía.

- Informe de auditoría de cuentas [del año 2016](#)
- Informe de auditoría de cuentas del año [2017](#)

Perfil del contratante

El 8 de noviembre de 2017 se publicó en el BOE la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. El principal objetivo de esta norma consiste en regular la contratación del sector público, con el fin, entre otros, de garantizar el cumplimiento de los principios de concurrencia, publicidad, transparencia, no discriminación, igualdad de trato entre los candidatos, proporcionalidad e integridad.

3. EQUIPO HUMANO

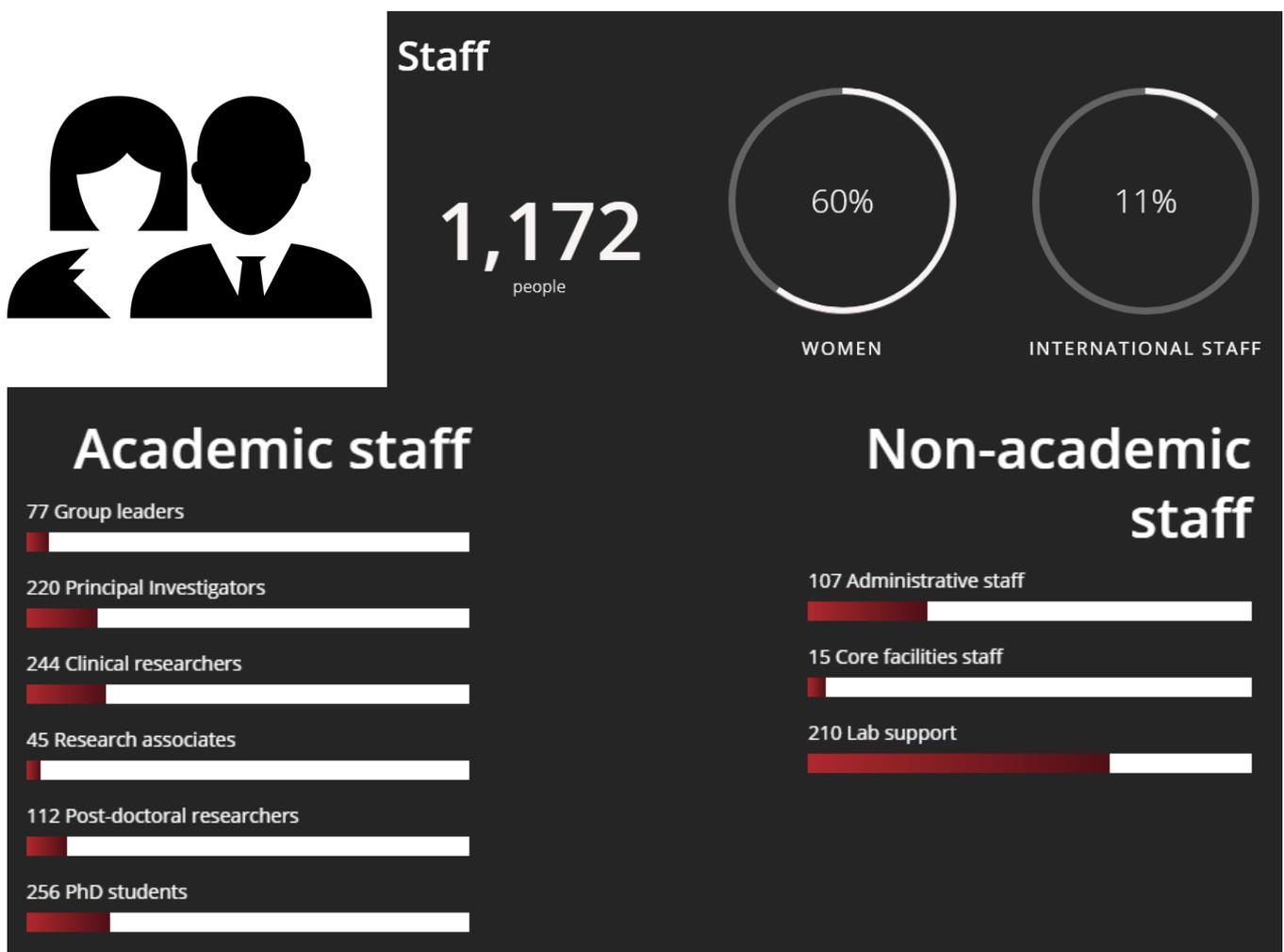
El IDIBELL está formado por unas 1.200 personas entre las cuales se incluyen investigadores adscritos, que forman parte de las instituciones socias. Uno de nuestros objetivos es reconocer a nuestros investigadores y trabajadores,



como contribuyentes esenciales para el éxito del IDIBELL, ofreciendo un entorno de trabajo alentador y estimulante que promueva la igualdad de oportunidades, la integridad ética y la conciliación laboral.

En el año 2015, el IDIBELL obtuvo el reconocimiento 'HR Excellence in Research Award' por parte de la European Commission después de haber presentado el Plan de Acción The Human Resources Strategy for Research (HRS4R) del IDIBELL. En noviembre de 2017, el IDIBELL llevó a cabo una evaluación intermedia, que fue respondida por la Comisión Europea. El comité de evaluación considera que los cambios organizativos dentro del IDIBELL han retrasado el proceso, pero a su vez también han creado oportunidades para rediseñar la organización y definir la estrategia de la empresa, brindando así la atención necesaria para el HRS4R. Para el plan de acción completo de HRS4R, consulte el enlace web [Plan de acción de HRS4R](#).

Personal



Internacionalización del personal

El porcentaje global de personal extranjero del IDIBELL está alrededor del 11,5% distribuido por colectivos como sigue: **Personal investigador** (13,2%): jefes de grupo (2,8%); investigadores principales (7,4%); post-doctorales (34,6%); pre-doctorales (17,9%). **Personal no investigador**: gestión (7,8%) y plataformas (9,8%).



4. NUESTRO COMPROMISO CON LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

Nuestra sociedad depende cada vez más de la investigación y la innovación para hacer frente a los retos actuales, como la salud global. En este contexto, nace el concepto de «Investigación e Innovación Responsables» (RRI, por sus siglas en inglés), un proceso en el que todos los actores sociales (investigadores, ciudadanía, políticos, empresarios) trabajan conjuntamente a lo largo de todo el proceso de I+D+i con el fin de alinear los resultados producidos con los valores, necesidades y expectativas de la sociedad europea de forma abierta y transparente.

Garantizar la integridad de la investigación, el acceso abierto a los resultados científicos, y la igualdad de género en la investigación y los equipos son cruciales para arraigar la ciencia a la sociedad. En un contexto de cambios sociales globales, la integración de los valores, principios y requisitos de RRI en un proyecto de investigación, ya sea existente o nuevo, puede contribuir a aumentar su aceptabilidad ética, la sostenibilidad y la conveniencia social de sus procesos y resultados.

La RRI abarca 6 campos relacionados con la investigación y la innovación: la participación ciudadana, la educación formal e informal en ciencia, la igualdad de género, la ética, el acceso abierto a los resultados científicos y la gobernanza en I+D+i. Como centro de investigación biomédica con una clara voluntad de integración en el paraguas de la RRI, IDIBELL impulsa varias iniciativas en relación con estos seis campos; las acciones mencionadas a continuación surgen de la institución y trascienden a los grupos y proyectos de investigación que la forman.

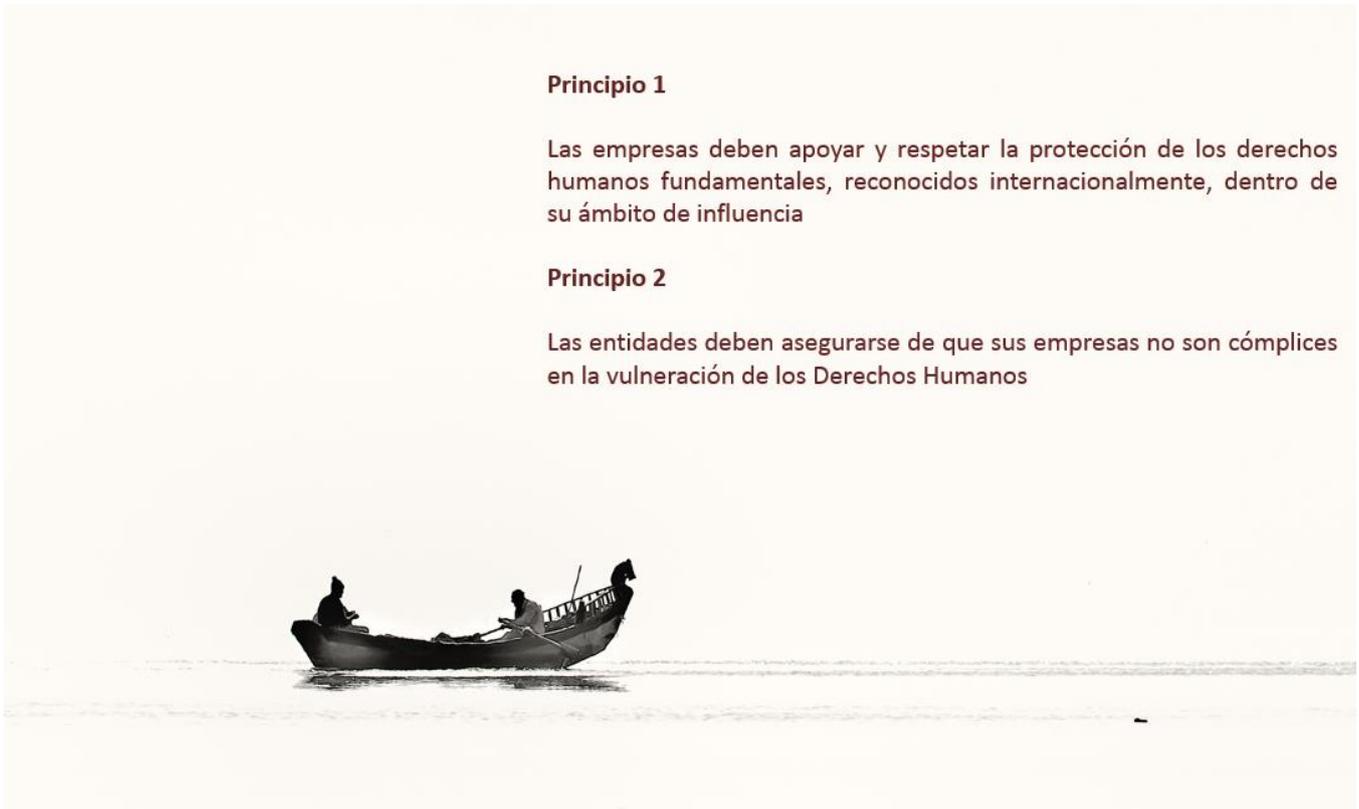
4.1. Nuestro compromiso con los Derechos Humanos

Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia

Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos





4.1.1. Política de Calidad

En nuestra política de calidad se contempla el compromiso con la Responsabilidad Social, el Medio ambiente y la Salud y el bienestar del personal trabajador.

El IDIBELL está comprometido con una [política de gestión de calidad](#) que se basa en la mejora continua de sus procedimientos y el desarrollo profesional de sus empleados. El Departamento de Gestión de Conocimiento y Calidad del IDIBELL es responsable de la definición e implementación de las Políticas de Gestión de Calidad y gestiona:

- Certificaciones específicas para instalaciones de investigación o grupos de investigación dentro del IDIBELL (Biobanco HUB-ICO-IDIBELL certificación UNE-EN ISO 9001, Estabulario certificado por AAALAC Internacional, Servicio Genómica y Epigenómica certificado por la AEMPS con la ISO 13485).
- Auditorías específicas para proyectos de investigación. Todos los proyectos de investigación financiados con subvenciones competitivas son evaluados por el organismo público o fundación correspondiente que otorga el proyecto, certificando así la calidad de la investigación. Finalmente, los proyectos de investigación clínica son revisados internamente en términos de protocolo y presupuesto y condiciones por la UFSRC, la UIC y la Unidad Legal.

4.1.2. Política de Recursos Humanos

Reconocimiento externo como un Centro comprometido con la Gestión de los Recursos Humanos: en 2015, la Comisión Europea otorgó al IDIBELL el distintivo " HR Excellence in Research ", que lo certifica como un centro comprometido con la mejora continua de sus políticas de recursos humanos de acuerdo con los principios de la Carta Europea de Investigadores y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores adoptados por la Comisión en 2005.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

El IDIBELL obtuvo el sello HRS4R en el año 2015 después de haber presentado el Plan de Acción HRS4R IDIBELL. En noviembre de 2017, el IDIBELL llevó a cabo una evaluación intermedia, que fue respondida por la Comisión Europea. El comité de evaluación considera que los cambios organizativos dentro del IDIBELL han retrasado el proceso, pero a su vez también han creado oportunidades para rediseñar la organización y definir la estrategia de la empresa, brindando así la atención necesaria para el HRS4R. A continuación, se describen de forma resumida las acciones más representativas implementadas en el marco de HRS4R, que se enmarcan en cuatro grandes áreas de acción. Para el plan de acción completo de HRS4R, consulte el enlace web [Plan de acción de HRS4R](#).

Procedimiento de selección y contratación (Reclutamiento)

Durante 2017, se definió un nuevo procedimiento, que todavía no se ha implementado en su totalidad, como constató el Comité de Evaluación de la CE. El procedimiento de selección y contratación garantiza el cumplimiento de los principios de la [Carta y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores](#). Dicho procedimiento, basado en las políticas de OTM-R, debe garantizar que la persona contratada sea la más adecuada para el puesto de trabajo y que la selección se realiza en condiciones de igualdad de oportunidades y libre acceso.



4.1.3. Buenas prácticas, códigos de conducta y ética

IDIBELL apoya y promueve la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente, así como la implementación de estándares de responsabilidad social con reconocimiento internacional

Buenas prácticas de investigación e integridad: desde 2015, el IDIBELL cuenta con la “Guía de buenas prácticas de investigación en ciencias de la salud” y ha nombrado a su propio Ombudsman. Además, el IDIBELL tiene un Comité de Ética para la Investigación Clínica (CEIC), un Comité de Ética para la Investigación Animal (CEEA) y un Comité de Bioseguridad (CBS). Entre todos son responsables de velar por el cumplimiento de los estándares éticos exigibles a los proyectos de investigación.

La integridad en la investigación y la deliberación moral sobre los resultados y los procesos científicos son requisitos clave para los individuos y las instituciones. En el IDIBELL, existen varios organismos independientes responsables de velar por el cumplimiento de los estándares en este ámbito en el desarrollo de los proyectos de investigación:

- **El Comité Ético de Investigación Clínica (CEIC)**, acreditado desde 1993 y formado por personal sanitario y no sanitario, que evalúa los aspectos metodológicos, éticos y legales de todos los proyectos de investigación biomédica que se quieren llevar a cabo en los centros de su ámbito.
- **El Comité Ético de Experimentación Animal (CEEA)** que supervisa y evalúa todo procedimiento de investigación que conlleva la utilización de animales en experimentación.
- **El Comité Científico Externo (CEE)** que asesora a la Dirección General y vela por la calidad científica del Instituto. El CCE está compuesto por investigadores de renombre vinculados a centros nacionales y europeos de referencia (ver apartado – 2.5. CCE).
- **El Comité de Bioseguridad (CBS)** que se responsabiliza de que cualquier actividad laboral que involucre el manejo de material biológico se realice siguiendo prácticas seguras que minimicen el riesgo para el personal expuesto, para el ambiente institucional y la población en general.
- **El Ombudsperson** de investigación que actúa como mediador y consejero en casos de conflicto en materia de buenas prácticas científicas, y colabora con un **comité permanente de integridad en la investigación (CIR)** que complementa sus acciones dándole el apoyo y refuerzo necesario.

La **“Guía de Buenas Prácticas en Investigación” del IDIBELL** es una adaptación de la Guía de Buenas Prácticas en Investigación de ICS (Instituto Catalán de la Salud). La guía, que tiene como objetivo promover la honestidad y la validez del proceso de investigación, está disponible en la web del IDIBELL y debe considerarse una herramienta de toma de decisiones tanto para los órganos de gobierno como para los investigadores del IDIBELL. La Guía incluye las recomendaciones de los convenios internacionales, como el código de Nuremberg, la Declaración de Helsinki, el informe Belmont, etc., que en su conjunto siguen los principios básicos de autonomía, beneficencia, no maleficencia y justicia. La guía establece los principios y valores que inspiran el ejercicio legítimo de la investigación y un procedimiento metódico para evaluar su práctica. Esto permite establecer un marco común de desempeño de las prácticas habituales de los investigadores.

4.1.4. Diversidad e igualdad de oportunidades

En el Plan de Igualdad de oportunidades, disponible en el apartado de la Intranet de Derechos y Responsabilidad Social, se declara el compromiso con el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato



y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminación directa o indirectamente por razón de sexo, así como impulsar y fomentar medidas para conseguir la igualdad real en la organización.

En el 2016 desde la Comisión de Igualdad se propuso la acción IDIBELL Equality Talks, para poder concienciar a las personas sobre la igualdad de trato. En 2017, una de las acciones realizadas para conmemorar este día, fue hacer un video para recordar algunas personalidades históricas del mundo de la ciencia y la medicina que fueron pioneras en la lucha por la igualdad de género y la diversidad. Enlace a la noticia: <http://www.idibell.cat/es/actualidad/noticias/orgull-en-ciencia-lidibell-sadhereix-la-celebracio-del-dia-lalliberament-lgtb> y al video: <https://www.youtube.com/watch?v=AaXY-DYm7-8&mp=>

4.1.5. Compromiso con la sociedad

Nuestra sociedad depende cada vez más de la investigación y la innovación para hacer frente a los retos actuales, como la salud global. En este contexto, nace el concepto de «Investigación e Innovación Responsables» (RRI, por sus siglas en inglés), un proceso en el que todos los actores sociales (investigadores, ciudadanía, políticos, empresarios) trabajan conjuntamente a lo largo de todo el proceso de I+D+i con el fin de alinear los resultados producidos con los valores, necesidades y expectativas de la sociedad europea de forma abierta y transparente.

Garantizar la integridad de la investigación, el acceso abierto a los resultados científicos, y la igualdad de género en la investigación y los equipos son cruciales para arraigar la ciencia a la sociedad. En un contexto de cambios sociales globales, la integración de los valores, principios y requisitos de RRI en un proyecto de investigación, ya sea existente o nuevo, puede contribuir a aumentar su aceptabilidad ética, la sostenibilidad y la conveniencia social de sus procesos y resultados.

En 2017, la Unidad de Comunicación del IDIBELL fue certificada por la FECYT (Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología) como Unidad de Cultura Científica y de Innovación (UCC + i). Las actividades realizadas por UCC + i siguen los estándares de RRI y promueven la cultura científica, tecnológica y de innovación a través de actividades de comunicación científica, difusión y capacitación.

1. **Políticas de acceso abierto.** IDIBELL ha aplicado políticas de acceso abierto (ruta verde) para publicaciones científicas desde 2015. La institución proporciona y promueve la carga de artículos científicos en el repositorio de acceso abierto del IDIBELL, que está vinculado al repositorio digital de la Universidad de Barcelona. El repositorio de acceso abierto del IDIBELL es un sistema en línea para almacenar, preservar y difundir la producción científica del instituto, y puede contener no solo artículos, sino también posters, datos, etc. IDIBELL está iniciando un proyecto piloto de repositorio institucional de datos de investigación para el correcto almacenamiento y reutilización futura de los datos generados por los proyectos Horizonte 2020. Este proyecto también tiene la intención de establecer un Plan de Gestión de Datos institucional, proporcionando asesoramiento en gestión de datos, así como establecer una política institucional de datos en abierto. Este repositorio de datos se construirá aplicando los principios FAIR: localizables, accesibles, interoperables y reutilizables.
2. **Actividades de comunicación y difusión.** De las actividades de comunicación y difusión a la exploración de nuevos mecanismos de participación de los distintos actores sociales y del público en general. Al hacer partícipes a los ciudadanos de la práctica de la investigación se pueden generar procesos de I+D más orientados a satisfacer sus necesidades y expectativas. Es por ello por lo que IDIBELL participa activamente en la organización de charlas, conferencias, talleres y actividades divulgativas sobre ciencia, especialmente en



colaboración con el Ayuntamiento de L'Hospitalet de Llobregat. A continuación, se expone una selección no exhaustiva de las más destacadas:

- **1er sLHam de mujeres científicas (11.02.2018 - Auditorio Barradas, L'H):** Once investigadoras del IDIBELL presentaron su investigación de una manera breve, divertida y entretenida, frente a un público lego que votó la mejor actuación al final del espectáculo. Los músicos jóvenes de la EMMCA, la escuela municipal de música, también participaron con interludios musicales entre las actuaciones. El sLHam conmemoró el Día Internacional de la Mujer y la Niña en Ciencia.
- **“Recerca i Salut, som a prop teu” (2017 - presente):** Son una serie de charlas de divulgación a cargo de científicos y médicos del IDIBELL (principalmente vinculados al Hospital Universitario de Bellvitge) sobre enfermedades específicas en su día internacional. Están dirigidas a un público lego, con un especial interés en buscar la implicación de asociaciones de pacientes para fomentar el debate y la creación de redes. Las conferencias se llevan a cabo en varias instalaciones culturales en L'Hospitalet de Llobregat.
- **Visita la investigación de “La Marató de TV3” (2016 - presente):** La fundación “La Marató de TV3” promueve la investigación biomédica de excelencia y la conciencia social sobre las enfermedades que se tratan en el teletón de La Marató. Para que los ciudadanos puedan conocer de primera mano a dónde van sus donaciones, la fundación organiza visitas a todos los centros de investigación que han recibido su financiación. Durante estas visitas gratuitas, los ciudadanos conocen el funcionamiento de IDIBELL en general y el de los proyectos financiados en particular, que son presentados por sus investigadores principales de manera práctica y didáctica.
- **Participación en la Fiesta de la Ciencia 2015 y 2017:** evento anual. Un fin de semana dedicado a la ciencia, con más de cien talleres, experimentos, charlas, una biblioteca de ciencias, una fiesta nocturna, una gymkhana y varios espectáculos. En ediciones anteriores, los investigadores del IDIBELL han participado en varias "micro-charlas científicas" y también en un taller-juego sobre la circulación de la sangre dirigido al público infantil.



De l'11 al 20 de novembre se celebrarà a Catalunya la **21a Setmana de la Ciència**, una iniciativa coordinada per la Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació. Enguany els temes centrals de l'edició d'enguany són, d'una banda, els llegums, amb motiu de la celebració de l'*Any Internacional dels Llegums*; la cartografia, amb motiu de la celebració de l'*Any Internacional del Mapa*; i la relació global/local amb motiu de la celebració de l'*Any Internacional de l'Entesa Mundial*.

Durant la Setmana de la Ciència se celebraran tot un munt d'**activitats de divulgació científica** arreu del nostre territori. Jornades de portes obertes, exposicions, xerrades, jocs, tallers científics... tot un ventall de possibilitats al teu abast. Des de l'**Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL)**, us oferim **tres propostes** per viure la ciència de ben a prop; no us les perdeu!



[INVESTIGUEM PER CURAR LA DIABETIS](#)



[JO SÓC JO I LA MEVA EPIGENÈTICA](#)



[TAPES DE CIÈNCIA A L'IDIBELL](#)

profesionales del centro o centros integrados.

Adicionalmente, IDIBELL también se adhiere a iniciativas como la Semana de la Ciencia, la Semana del Cerebro, el Movember o el Ciclo de conferencias científicas “Pessics de Ciència”, que dinamiza el Ayuntamiento de L'Hospitalet de Llobregat. También existen canales para la difusión de los resultados de interés para la práctica clínica, al menos, entre los



A nivel de participación ciudadana, el instituto se encuentra en una fase de exploración de nuevos proyectos y acciones puntuales de ámbito transversal que conecten la ciencia con otras disciplinas como el deporte, el arte, la gastronomía o la cultura en general.

S'organitza el segon esmorzar solidari aquest divendres a l'ICO

El proper divendres, 2 de desembre, s'organitza el segon esmorzar solidari en el marc del Voluntariat Corporatiu.

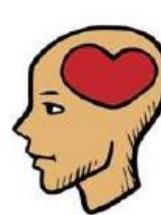
Entre les 8 i les 11:30 hores del matí a la cafeteria, Arcasa oferirà un esmorzar especial per 2,50 euros, 1 euro dels quals anirà destinat al projecte 'Tiretades' de la Fundació La Roda. L'esmorzar s'haurà de pagar en metàl·lic a la caixa de la cafeteria.



Benvolgudes, benvolguts,

Dilluns, 19 de desembre, se celebrarà una jornada de donació de sang a l'Hospital Duran i Reynals.

L'horari de donació serà de 10h a 14,30h i de 15,30h a 19h al vestíbul de l'entrada principal de l'edifici.



**CAPAÇOS
CONTRA LA
DISCAPACITAT
INTEL·LECTUAL**

#GIVINGTUESDAY
UNDIAPERDONAR

El #GivingTuesday ja ha arribat!

Avui, 29 de novembre, tens una oportunitat única d'experimentar la inigualable sensació de donar.

HOSPITALET RACKET CLUB & IDIBELL - ICO

Vine a la recepció del club (Camí de Pau Redó, 10, 08908 L'H) amb la feva acreditació de treballador i gaudeix d'un **25% de descompte i matrícula gratis!**

Come see us (Camí de Pau Redó, 10, 08908 L'H), show us your worker ID and enjoy a **25% discount and no registration fees!**

- 18 pistes de Tennis de terra batuda
- 4 pistes de pàdel - 6 més properament!
 - Piscina exterior
- Sports Bar amb menú diari
 - Tornejos socials
 - Cursos intensius nens i adults
 - Lloguer puntual de pistes
 - Rànquing i lliga masculí i femení
 - Equip d'interclubs femení i de lliga catalana masculí (federació catalana)
 - Jugadors agrupats per nivells
 - Organització d'esdeveniments esportius per a empreses, aniversaris i festes infantils
 - Gestió a través de l'aplicació per a mòbils MyPadel by DKV
 - Obert tot l'any: de 8h a 23h entre setmana i de 9h a 21h caps de setmana i festius

- 18 tennis clay courts
- 4 paddle courts - six more coming soon!
 - Swimming Pool
- Sports Bar with daily menu
 - Social tournaments
 - Intensive courses for children and adults
 - Court rental
 - Male and female ranking and leagues
 - Female interclubs team and male Catalan league (Catalan Federation)
 - Players grouped by level
 - Organisation of sporting events for companies, birthdays and parties
 - Booking Mobile app by DKV MyPadel
 - Open all year: from 8h to 23h on weekdays and from 9am to 21pm on weekends and public holidays



4.1.6. Privacidad de los datos

Regulación de la seguridad de la información y uso de las tecnologías de la comunicación: de acuerdo con el Reglamento General para la Protección de Datos 679/2016 UE (RGPD), IDIBELL ha nombrado a su Delegado de Protección de Datos. IDIBELL se encuentra actualmente en una fase de análisis interno que lleva a cabo con el apoyo de una consultoría externa con la finalidad de adaptar sus actividades a la nueva normativa.

Gestión de datos: Actualmente el IDIBELL ha iniciado el proyecto piloto de Repositorio de Datos de investigación institucional para asegurar el correcto almacenamiento y la gestión de la futura reutilización de los datos de investigación generados por los proyectos Horizon 2020. Este proyecto también tiene como objetivo establecer un Plan de Gestión de Datos institucional (Data Management Plan, DPM), el cual proporcionará un marco sobre la Gestión de Datos en un marco abierto. Además, la creación del Repositorio de Datos seguirá los principios FAIR: los datos de investigación deben ser localizables, accesibles, interoperables y reutilizables.

Las medidas concretas que se han tomado para implementar las políticas de derechos humanos, reducir los riesgos de los derechos humanos y responder a las infracciones de derechos humanos en el IDIBELL son:

- Espacio en la web de sugerencias y quejas, gestionado por el departamento de Calidad.
- Habilitación de correo electrónico para comunicarse con la Comisión de Igualdad y el Comité de Empresa.
- En 2015 se creó la figura del Ombudsman como persona mediadora entre investigadores en conflictos científicos, y para asegurar la integridad de la investigación en el IDIBELL, asesorar de forma confidencial en dudas relacionadas con la gestión de la ciencia y de carrera profesional y garantizar la independencia respecto a otros órganos institucionales, así como, la confidencialidad de sus actuaciones.
- Bianualmente se realizan encuestas psicosociales, para evaluar el grado de satisfacción de las personas.
- Además, durante los meses de mayo y junio de 2014 se realizó un análisis interno de la institución mediante encuestas al personal del IDIBELL así como reuniones sectoriales. Una vez hecho el diagnóstico se formó un grupo de trabajo formado por representantes de los diferentes colectivos laborales que conforman el IDIBELL para redactar el plan de acción de la HRS4R 2.015-2.018.
- Existe un grupo de trabajo que supervisa el seguimiento de plan de acción HRS4R:
http://webcorporativa.idibell.org/imatgesContinguts/01_HRS4R_Action%20Plan_IDIBELL.pdf

4.1.7. Objetivos respecto al compromiso con los Derechos Humanos

Nuestros objetivos

-
- Revisión de la Política de Calidad de acuerdo al nuevo Plan Estratégico 2018-2022
- Seguimiento y evaluación del Plan de Acción HRS4R
- Actualización y difusión de la Guía de Buenas Prácticas en Investigación
- Acciones formativas y divulgativas en materia de igualdad
- Definición de un Plan de Investigación e Innovación Responsable (RRI)
- Creación de la Comisión de Protección de Datos para garantizar el cumplimiento en materia de protección de datos



5.2. Nuestro compromiso con las Normas laborales



5.2.1. Libertad de afiliación y reconocimiento del derecho a la negociación colectiva

El Comité de Empresa es el órgano representativo del conjunto de trabajadores en la empresa y defiende los intereses de éstos. Los miembros del Comité se escogen democráticamente por mandatos de 4 años y el número de representantes está relacionado con la cantidad de trabajadores contratados por la empresa.

El Convenio Colectivo que actualmente está pendiente de revisión, contempla en su artículo 11 los aspectos relacionados con el Plan de Igualdad, donde se especifica la igualdad de trato y oportunidades y la obligación de disponer de un plan de igualdad negociado con la representación legal.

Además, algunos de los miembros del Comité de Empresa también representan a los trabajadores en el Comité de Seguridad y Salud, que tiene como objetivo velar por que se cumplan las condiciones necesarias de seguridad y salud de los trabajadores en el entorno laboral.

5.2.2. Erradicación del trabajo forzoso y del trabajo infantil

El IDIBELL realiza actividades en el sector de servicios de investigación en España, que no están catalogadas como actividades forzosas.

El 100% de las prestaciones de servicios del IDIBELL se realiza en España. Con el cumplimiento del Estatuto de los Trabajadores y el Convenio Colectivo se garantizan estos requisitos mínimos.

Cabe señalar que el IDIBELL no tiene establecida claramente la prohibición del trabajo infantil porque no es aplicable a la actividad realizada. Todo el personal cumple los requisitos exigidos por el Estatuto de los Trabajadores y el Convenio del IDIBELL en lo referente a la edad de contratación (a partir de los 18 años).



En 2015 se realizó un diagnóstico en el cual se evaluaron los factores en discriminación en la contratación, formación y promoción. Los datos han sido recogidos por el grupo de trabajo HRS4R, y han sido utilizados para la acreditación europea de Excelencia en Recursos Humanos en Investigación (HRS4R). También durante el 2016 se realizó una evaluación de distintos indicadores para la redacción de la revisión y actualización del Plan de Igualdad IDIBELL.

5.2.3. Fomento de la igualdad y prevención del acoso sexual

La igualdad de género es una prioridad en el espacio europeo de investigación y un eje transversal en los proyectos Horizonte 2020, lo que implica su fomento en los equipos de investigación. Hay que asegurarla tanto en la toma de decisiones como en la integración de la dimensión de género en el contenido de la I+D+i.

En IDIBELL, la **Comisión de Igualdad y Gestión de la Diversidad** tiene el objetivo de facilitar el cumplimiento de la legislación vigente en materia de igualdad y gestión de la diversidad. Entre sus funciones destacan el asesoramiento a la dirección en temas relacionados con el cumplimiento de la ley de igualdad y la evaluación de los indicadores de igualdad del instituto. El 11 de abril de 2016, después de revisar y actualizar los objetivos e indicadores del plan anterior, el Comité aprobó el nuevo Plan de Igualdad y Gestión de la Diversidad (Anexo 26. Plan de Igualdad).

La Comisión es multidisciplinaria e incluye representantes de todos los perfiles de IDIBELL, así como departamentos clave como Comunicación, Recursos Humanos y la Dirección. Está dirigida por la Dirección del Área de Gerencia, que actúa como Presidencia y representación del Comité Ejecutivo del IDIBELL. Entre las principales acciones desarrolladas por IDIBELL en materia de igualdad, cabe destacar:

Acciones de visibilidad. De acuerdo con el nuevo Plan de Igualdad, y para conmemorar el Día Internacional del Orgullo LGBTQi+ el 28 de junio de 2016, se llevaron a cabo una serie de entrevistas con personal voluntario de IDIBELL para hablar abiertamente sobre la situación actual del colectivo LGBTQi+ dentro del ecosistema de investigación y la sociedad en general (IDIBELLtalks). En 2017, el Día Internacional del Orgullo LGBTQi+ se conmemoró con "[Orgullo en ciencia](#)", un video-tributo a investigadores de todas las épocas que fueron acosados o perseguidos debido a su orientación sexual. Posteriormente, se celebró otro evento IDIBELLtalks para el [Día Internacional de las enfermedades raras](#) (28 de febrero de 2017). Durante 2017, el IDIBELL se unió a varias campañas de sensibilización, como [#HeForShe](#), promovida por las Naciones Unidas. Además, para el Día de la Mujer y la Niña en Ciencia, el 11 de febrero, se organizó una mesa redonda titulada "[Mujeres y ciencia: presente, pasado y futuro](#)". Durante 2018, IDIBELL ha seguido

11 de febrer
Dia Internacional
de la Dona i la Nena
en la Ciència

Taula rodona
DONES I CIÈNCIA
Passat, present i futur

Dra. Virginia Nunes, cap de programa de recerca IDIBELL
Dra. Ruth de Diego, investigadora ICREA
Dra. Marina Rigau, adjunta a la direcció IDIBELL
Dra. Estela Cámara, investigadora Miguel Servet
Dra. Anna Portela, CEO de Xenopat, spin-off IDIBELL
Dra. Laura Costas, investigadora IDIBELL

SALA PAU VILADIU - Hospital Duran i Reynals
DIVENDRES 10 DE FEBRER
De 10h a 12h

www.idibell.cat



promoviendo la igualdad de oportunidades para las mujeres y las minorías al unirse a la iniciativa [#ShowYourRare](#) promovida por la organización del Día de las Enfermedades Raras en el Día de las Enfermedades Raras, y al organizar el primer "SLHam de Mujeres Científicas", un evento en el que más de 200 personas se reunieron en el Auditorio Barradas para ver los monólogos de once investigadoras del IDIBELL.

Clima laboral. En 2017, se realizó la encuesta de Salud Ocupacional ISTAS. Esta incluía temas de género y salud psicosocial, así como las dimensiones del clima laboral. En 2018, se organizó una charla IDIBELLtalks extraordinaria con Víctor Küppers, titulada "Vivir con entusiasmo". Además, el IDIBELL dispone de un Manual de Evaluación Laboral que promueve acciones para la igualdad en todos los campos.

Selección de personal. El proceso de selección de personal en IDIBELL (basado en las políticas de OTM-R) debe garantizar que la persona seleccionada sea la mejor para el trabajo y que sea seleccionada en condiciones de igualdad de oportunidades y acceso para todos. Específicamente, los requisitos del proceso de selección del IDIBELL incluyen proporcionar información clara y transparente sobre todo el proceso de reclutamiento (criterios, condiciones de trabajo, derechos, políticas de igualdad de género y más información) y considerar la inclusión de elementos proactivos explícitos para los grupos minoritarios.

IDIBELL también garantiza la igualdad de género durante el reclutamiento de investigadores en *Tenure track* (R3-TT), que son de alto valor estratégico para la institución. Para asegurarse de que se puede entrevistar al número máximo de candidatos y para garantizar la igualdad, se utilizan herramientas tecnológicas/informáticas para permitir entrevistas en línea (por ejemplo, videoconferencias). En cuanto a los criterios de priorización, el IDIBELL actualmente sigue las reglas de la convocatoria Miguel Servet, que tiene en cuenta en sus baremos y condiciones de acceso los permisos de maternidad, al ampliar un año el período de evaluación para cada permiso de maternidad.

Equilibrio de género en los comités más importantes del IDIBELL. El IDIBELL ha promovido el equilibrio de género en la composición de sus comités más relevantes, como el Consejo Asesor Científico, el Comité Ejecutivo, el Comité Científico Interno y la Comisión de Igualdad, entre otros.

Paralelamente, en 2015 la Comisión Europea concedió a IDIBELL el logotipo 'HR Excellence in Research', que le acredita como centro de investigación comprometido con la mejora continua en sus políticas de recursos humanos. Además, y como firmante del Pacto Mundial de la ONU, IDIBELL se compromete a luchar contra la discriminación de cualquier tipo, incluyendo la de género.

Durante el año 2017, se ha elaborado e implementado el **Procedimiento de Violencia Ocupacional Interna** del IDIBELL en colaboración con Salud Laboral del Servei de Prevenció Mancomunat ICO-IDIBELL (SPPM-ICO-IDIBELL).

5.2.4. Prevención y salud laboral

En cumplimiento de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos laborales y de la Ley 54/2003 de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales, anualmente la persona responsable de Prevención de IDIBELL, elabora un informe con la revisión de todas las actividades realizadas a nivel de la seguridad y la salud durante el año anterior. Esta revisión integra los datos fundamentales del resto de informes con relación al año anterior, establecidos en el Plan de Prevención de IDIBELL es valorado por la Dirección.

Desde el 1 de enero de 2014 el SPPM-ICO-IDIBELL integra los profesionales de los Servicios de Prevención Propios de las dos Instituciones que lo componen, asumiendo todas las especialidades preventivas y dando cobertura a ambas entidades, en todos los aspectos requeridos por la legislación vigente.



En el IDIBELL estamos convencidos que la seguridad y la salud laboral dependen de una adecuada gestión preventiva. La prevención de los riesgos laborales es un objetivo que junto con la calidad y la productividad deben crear un entorno seguro donde se potencie la eficiencia.

Para conseguir que todos los trabajadores del IDIBELL estén implicados en la prevención de los riesgos laborales, se han puesto en funcionamiento los canales de información adecuados para que todas las personas que trabajan en el IDIBELL participen de los principios descritos en la Política de prevención del IDIBELL, potenciando las acciones de comunicación en todos los públicos.

En marzo de 2017 fue revisada y aprobada la Política de Prevención del IDIBELL.

La “coordinación de empresas a nivel de prevención de riesgos laborales”(CAE) según procedimiento establecido donde se contempla la colaboración con empresas externas a las que se hayan subcontratado servicios, las estancias de nuestro personal en otros centros de investigación, las estancias de personal investigador externo y las estancias de estudiantes.

En 2016 se implantó una mejora importante en el procedimiento de la coordinación de empresas a través de la participación del Departamento de Compras-Contratación en la coordinación necesaria a la organización de congresos por parte de IDIBELL en espacios de otras instituciones.

Las mejoras más importantes en el año 2017, fueron una mayor participación del Departamento de Servicios Generales en la gestión realizada desde Prevención, en relación a los servicios requeridos a nivel de mantenimiento preventivo, correctivo, instalaciones y obras en espacios IDIBELL o en espacios gestionados por IDIBELL, así como, la participación de Prevención en la elaboración de los pliegos técnicos y contratos gestionados desde el Departamento de Compras-Contratación, para la realización de servicios para IDIBELL.

La formación e información

En el Sistema de prevención de IDIBELL, existe el denominado “Sistema tutorial” que extiende la política de seguridad y salud del IDIBELL a personas no contratadas por IDIBELL, que acceden a través de RRHH de IDIBELL a cualquiera de las Instituciones que participan en el IDIBELL, generalmente estudiantes de prácticas, además de estudiantes menores de edad, que acuden para realización de su trabajo de investigación de Bachillerato y que son considerados en prevención de riesgos laborales como “personal sensible” . **Todas estas personas son formadas en la reunión inicial de prevención e invitadas a formarse en los riesgos relacionados con la actividad que harán en IDIBELL, sea cual sea su centro de origen y/o Institución de destino.** También se contemplan en el Sistema Tutorial de IDIBELL las personas que acceden a través de la Institución para visitar Instalaciones del Campus de Bellvitge, además de las personas de ámbito investigador de otros centros de investigación, de reciente incorporación y durante los primeros días de su incorporación.

La Formación en la reunión inicial de Prevención, consiste en la formación básica de prevención en IDIBELL y sobre el procedimiento para nuevas incorporaciones, que incluye a todo el personal que realice sus tareas laborales dentro de IDIBELL.



AÑO		Reunión inicial en castellano/catalán	Reunión inicial en inglés	Total	Total personas formadas / horas invertidas desde Prevención
2015	PERSONAS FORMADAS	149 personas (83 Trabajadores + 66 estudiantes/Colaboradores)	14 personas (4 trabajadores+ 10 estudiantes/Colaboradores)	178 personas formadas	178 personas formadas (102 trabajadores+ 76estudiantes/colaboradores)
	Nº REUNIONES REALIZADAS	42 reuniones iniciales	6 reuniones iniciales	52 reuniones iniciales	156 horas invertidas (3 horas x reunión)
2016	PERSONAS FORMADAS	183 personas(120 Trabajadores + 63 estudiantes/colaboradores)	23 personas (10 trabajadores +13estudiantes/colaboradores)	209 personas formadas	206 personas formadas (133 trabajadores + 76 estudiantes /colaboradores)
	Nº REUNIONES REALIZADAS	61 reuniones iniciales	12 reuniones iniciales	76 reuniones iniciales	228 horas invertidas (3 horas x reunión)
2017	PERSONAS FORMADAS	295 personas (199 trabajadores + 96 estudiantes/colaboradores)	29 estudiantes/colaboradores	324 personas formadas	324 personas formadas (199 trabajadores + 125 estudiantes/colaboradores)
	Nº REUNIONES REALIZADAS	85 reuniones iniciales	9 reuniones iniciales	94 reuniones iniciales	282 horas invertidas (3 horas x reunión)

Para el cálculo medio de horas invertidas se ha utilizado el Estudio de VALORACIÓN del SERVEI MANCOMUNAT DE PREVENIÓ RISCOS LABORALS ICO-IDIBELL, realizado en octubre de 2015 tras la auditoría reglamentaria de prevención de septiembre de 2015.

**1 reunión inicial = (1 hora de preparación)+(1 hora de reunión)+(1 hora de consultas+registro + seguimiento + certificados)*

En 2016, y a petición del CEEA-IDIBELL, se ha desarrollado un Plan de formación específica de Estabulario que incluye:

- Formación persona/usuarios
- Formación en riesgos específicos
- Otra formación técnica realizada por el Estabulario y validada por el Departamento de Prevención:
 - Uso de nuevos equipos/productos/protocolos de trabajo...
 - Actualización de la legislación vigente aplicable (capacitaciones, gestión datos..)
 - Manipulación de bombonas y rescatadores de oxígeno, máscara protección vertido químico...
 - Formación de bienvenida al nuevo personal usuario
 - Capacitación de personas en técnicas de experimentación



A principios de septiembre de 2017, nace el boletín digital “IDIBELL NOW” utilizado para trasladar también la información preventiva al Campus de Bellvitge, de acuerdo con la Política de prevención de IDIBELL.

La mascota MILO aparece por primera vez en el IDIBELL NOW nº7, para recordar la importancia del lavado de manos.

Control operacional

El Servicio de Prevención ha colaborado con Servicios Generales para lograr las máximas condiciones posibles de seguridad y salud en las instalaciones y durante las obras realizadas en 2017, necesarias para la nueva ubicación del CMRB en el Hospital Duran i Reynals.

La siniestralidad obtenida en 2017 en IDIBELL muestra un valor inferior al obtenido en 2016, manteniéndose ambos muy inferiores a los valores de siniestralidad, que nuestra empresa mostraba en febrero de 2006, cuando solamente había 64 personas contratadas.

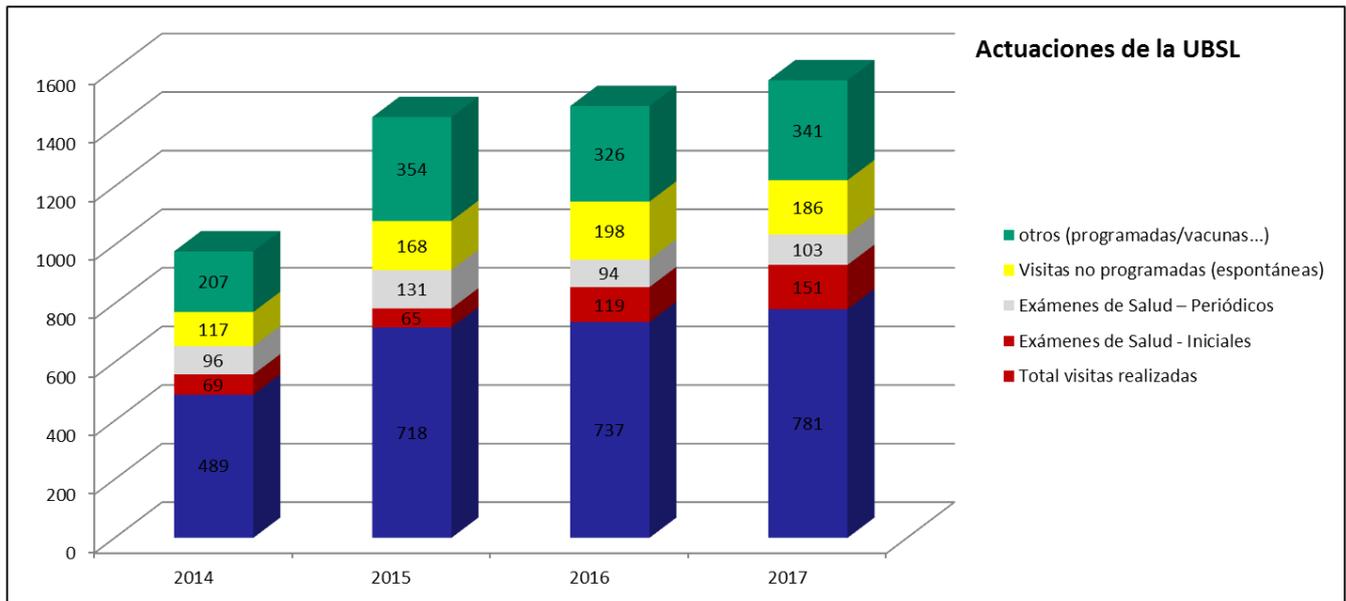
Año	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Siniestralidad	0,055	0,059	0,057	0,059	0,052	0,03	0,052	0,029	0,042	0,055	0,045	0,042

En septiembre de 2017 se ha llevado a cabo la 4ª auditoria reglamentaria del SPPM ICO-IDIBELL a través de la entidad auditora Bureau Veritas, obteniendo un resultado muy satisfactorio al no producirse ningún hallazgo de No conformidad. Aún así, se ha diseñado un plan de actuación con las observaciones y propuestas de mejora resultantes de estas, que está previsto finalizar durante el año 2019.

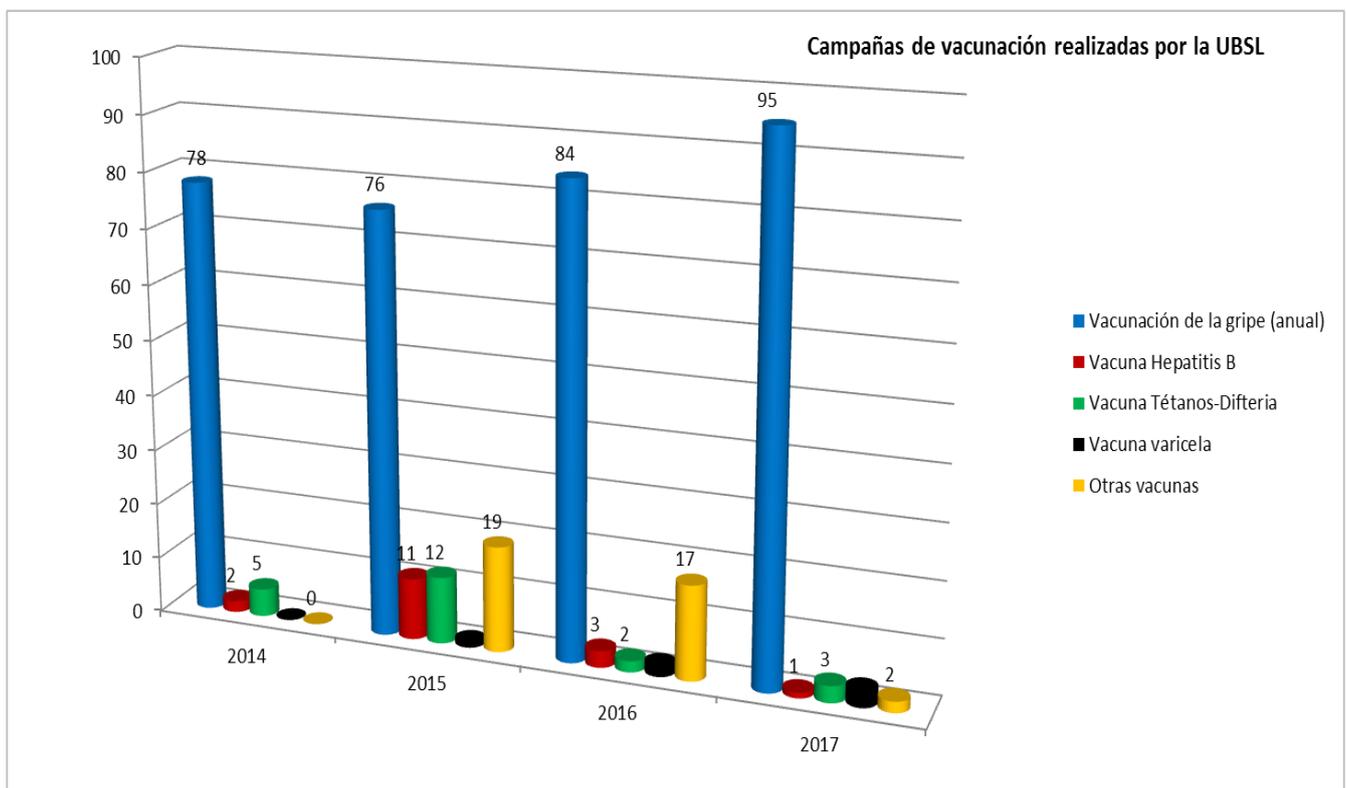
Durante el 2016 se llevó a cabo la 3ª evaluación de riesgo psicosocial en el IDIBELL (según el método ISTAS), propuesto por el SPPM-ICO-IDIBELL con la conformidad de los Delegados de Prevención y de los CSS de ICO y de IDIBELL. El resultado de dicha encuesta dio lugar a la creación de un grupo de trabajo, que durante 2017 ha identificado las medidas más adecuadas en función del resultado analizado.

La Unidad Básica de Salud Laboral (UBSL): Los exámenes de salud y las visitas médicas

La Vigilancia de la salud se realiza a través del personal sanitario de la UBSL (Unidad Básica de Salud laboral) del SPPM-ICO-IDIBELL, en la que hay establecidos 7 Protocolos médicos específicos: estabulario /citostáticos / químicos /pantallas/nocturno/radiaciones/básicos



Campañas de salud realizadas desde la Unidad Básica de Salud Laboral (UBSL) del SPPM-ICO-IDIBELL, como la campaña de vacunación de la gripe.



Además de las campañas de vacunación, el personal sanitario de la Unidad Básica de Salud Laboral (UBSL) realiza campañas de salud individualizadas cuando llevan a cabo la revisión médica, recomendando pautas para fomentar la salud en diversos factores de riesgo en función de lo observado en cada una de las revisiones y reflejándolo en el informe de cada trabajador, en relación con la alimentación, actividad física, higiene postural, del sueño, deshabituación al tabaco, etc.



En julio de 2016 se lleva a cabo la firma del convenio de colaboración entre el IDIBELL y la Fundación ECOM, entidad asociativa en defensa de los derechos de las personas con discapacidad física. El objetivo de este convenio es promover acciones conjuntas destinadas a la inserción de personal con discapacidad y a la sensibilización social hacia este colectivo.

En diciembre de 2016: IDIBELL fue galardonado con el distintivo de "[Empresa amb Vàlua](#)", por parte de las entidades de Vàlua (Plataforma de Entidades del Tercer Sector Social de Sabadell). Este reconocimiento premia la colaboración y compromiso de IDIBELL con esta plataforma y con la igualdad de oportunidades de todas las personas.

El Plan de emergencias

Durante los años 2016 y 2017 se han realizado diferentes simulacros sobre alertas como son:

- La participación en la prueba de sirenas PLASEQCAT, de aviso a la población en caso de emergencia química
- Simulacro de evacuación del Hospital Duran i Reynals
- Simulacro de vertido químico

Debido a la llegada del CMRB al edificio, se han producido cambios de ubicación de los departamentos de Administración y Dirección, así como la creación y remodelación de espacios para los nuevos laboratorios y despachos del personal incorporado, actualizándose el Plan de emergencias durante el 2017 para afrontar estos cambios.

La planificación del mantenimiento preventivo de los equipos e instalaciones IDIBELL gestionado por Serveis Generals se contempla también en el Plan de Emergencias de IDIBELL, en relación con la seguridad de los equipos e instalaciones.

Satisfacción y Sugerencias del personal

En diciembre de 2016, los miembros de la Comisión existente en IDIBELL para el seguimiento del Plan de Acción HRS4R (Human Resources Strategies For Researchers) han iniciado los trámites para propuestas de la nueva encuesta de satisfacción. Esta encuesta sigue siendo un indicador importante de la valoración de la satisfacción y se llevará a cabo en un futuro muy próximo.



Campañas para el bienestar en IDIBELL

Actuaciones que repercuten en la buena sintonía entre las personas de las Instituciones que participan en IDIBELL:

encuentros de navidad, verano, concursos de decoración, participación en actividades deportivas....



Campañas para promoción de la salud en IDIBELL y su entorno

Desde Comunicació-Outreach se han realizado diversas campañas para acercar la investigación de IDIBELL a la sociedad, algunas de las cuales han tenido un valor añadido al promocionar la igualdad y la salud.

El IDIBELL promueve además visitas de cualquier sociedad médica o estudiantes para promocionar la ciencia y la salud entre los ciudadanos como visitas alumnos que forman parte del programa ESCOLAB, el programa PRÁCTIQUES D'ESTIU para alumnos de grado, además de convenios con las distintas universidades del territorio para la ejecución de las prácticas de los alumnos de grado o máster, además de colaborar en diferentes actividades de mecenazgo.

El mecenazgo contempla acciones de sensibilización, arraigo al territorio y promoción de la solidaridad con la investigación, promoviendo el acercamiento de la investigación al tejido empresarial, fundaciones y asociaciones del territorio de L'Hospitalet y Baix Llobregat.



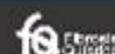
Dia Nacional de la Fibrosi Quística 26 d'abril de 2017, a les 18 h

Museu de L'Hospitalet. L'Harmonia
Plaça de Josep Bordonau i Balaguer, 6

Taula rodona
"Avenços en investigació i tractament de la
Fibrosi Quística a Catalunya"

Composició de la taula rodona:

Dr. Josep Maria Aran de l'Idibell, Dr. Eduard Torrents de l'Ibec,
Dr. Jordi Costa de la Unitat Fibrosi Quística de Sant Joan de Déu,
Dra. Sílvia Gartner de la Unitat de Fibrosi Quística de la Vall
d'Hebron i Dr. Antoni Andreu Director de Recerca del Departament
de Salut de la Generalitat de Catalunya



Quorafigura.com



Reconocimientos

En 2016 IDIBELL ha sido [premiado nuevamente con el Bonus](#) por su baja siniestralidad y la implantación de medidas preventivas eficaces: en relación a los periodos 2012 y 2013, por lo que además ha recibido el Diploma que MC MUTUAL entrega las empresas que reciben consecutivamente este Incentivo estatal.

5.2.5. Formación y educación científica

Los centros de investigación deben abrirse a la colaboración con otros agentes educativos y actores sociales, facilitando oportunidades educativas vinculadas a la investigación que llevan a cabo. IDIBELL integra la voluntad de ofrecer formación a estudiantes y docentes y vehicula esta vocación a través de un amplio rango de iniciativas, entre las que destacan:

- **Proyecto de tándem educativo con el instituto de secundaria local INS Bellvitge (Setiembre 2016 – presente).** Es un proyecto educativo que tiene como objetivo singularizar las escuelas secundarias públicas al combinarlas con organizaciones de excelencia en el campo de las artes, la cultura y / o la ciencia. En nuestro caso, el proyecto tiene por objetivo reforzar las competencias del alumnado de secundaria introduciendo el método científico como herramienta y competencia transversal aplicable a las diversas materias educativas.
- **Talleres ESCOLAB (desde 2008):** ESCOLAB abre la puerta de los centros de investigación a los estudiantes y les ofrece la oportunidad de interactuar con los investigadores mediante actividades dinámicas ofrecidas de forma gratuita. IDIBELL ofrece cuatro opciones de taller + visita dirigidas a estudiantes de ESO, formación profesional y bachillerato. Los participantes entran en contacto directo con los equipos multidisciplinares que trabajan en IDIBELL a través de los contenidos del taller.
- **Cursos de formación para profesorado no universitario "Professors i Ciència", impulsados por la Fundación Catalunya - La Pedrera.** Estos cursos, de unas 15 horas de duración, buscan actualizar y aportar herramientas pedagógicas de calidad a este colectivo.
- **Programa de prácticas propio "IDIBELL internships" (desde 2011)** Este programa ofrece a los estudiantes universitarios la posibilidad de vivir el día a día del instituto acompañados por los investigadores que forman parte.

La Comisión de Formación (comissioformacio@idibell.cat), junto con la Dirección, se encarga de gestionar el fondo y del cumplimiento de la normativa de formación de la empresa.

5.2.6. Espacio de Atención al profesional

La Unidad de Calidad del IDIBELL evalúa cada queja y/o sugerencia, y se sugieren y/o se hacen cumplir, las medidas correctivas. Durante el período 2016-2017, se realizaron las siguientes encuestas institucionales: encuestas para la evaluación del riesgo psicosocial (2013), necesidades generales para la implementación de HRS4R (2014) y entorno laboral (2016). Desde 2017 se llevan a cabo encuestas anuales para comprender las necesidades formativas.

Como mecanismo para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos; se dispone en la intranet del "**Espacio de Atención al profesional**" dentro del cual hay un apartado de quejas y sugerencias. Con un periodo bianual se realizan las encuestas psicosociales.



Se puede contactar directamente con la Comisión de Igualdad y Diversidad y los miembros del Comité de Empresa, a través de correo electrónico habilitado para cada órgano

Durante 2017 hubo diversas quejas relacionadas con el incremento de temperaturas durante un periodo concreto del verano (donde en el exterior se llegaron a alcanzar temperaturas cercanas a los 40ºc) y también a la decisión de retirar las fuentes de agua del Hospital Duran i Reynals, que motivaron la realización de estudios específicos del Departamento de Prevención para la Dirección. Ambas se solucionaron satisfactoriamente.

En 2015 se creó la figura del Ombudsman como persona mediadora entre investigadores por conflictos científicos, y para asegurar la integridad de la investigación en el IDIBELL, asesorar de forma confidencial en dudas relacionadas con la gestión de la ciencia y de carrera profesional y garantizar la independencia respecto a otros órganos institucionales, así como, la confidencialidad de sus actuaciones.

5.2.7. Objetivos respecto al compromiso con las Normas laborales

- Actualizar el Manual de Bienvenida y alinearlo con todas las instituciones que conforman el Campus Bellvitge.
- Mejorar la intranet y los canales internos de comunicación.
- Valorar la posibilidad de incluir conceptos de Responsabilidad Social en la evaluación de proveedores o en la ficha de alta del proveedor.
- Planificar una campaña de difusión y concienciación de la adhesión del Pacto Mundial y la sensibilización de los 10 principios
- **Mejoras para la salud de IDIBELL y su entorno:** a través de diferentes campañas promocionar una vida saludable y en buena sintonía dirigida a las personas que integran el IDIBELL, el Campus de Bellvitge y L'Hospitalet de Llobregat.



5.3. Nuestro compromiso con el Medio Ambiente



Las políticas del IDIBELL para la protección del medio ambiente se describen en la Política de Calidad del Sistema de Gestión y son supervisadas y evaluadas por el Área de Servicios Generales y Mantenimiento IDIBELL.

Debido a que el IDIBELL se encuentra ubicado dentro de las instalaciones del Hospital Duran i Reynals, gestionado por el ICO (socio) por encargo de la Generalitat de Catalunya, es éste quien analiza los impactos ambientales generados por el Hospital. ICO se compromete a minimizar el impacto ambiental de su actividad racionalizando el uso de los recursos energéticos y fomentando la prevención de la contaminación y el desarrollo sostenible. Las iniciativas para mitigar los impactos ambientales se encuentran recogidas en la Política ambiental y en el Plan de eficiencia energética.

Los datos relativos al consumo de suministros se detallan en la memoria de sostenibilidad, que anualmente ICO presenta y publica en su web. Adjuntamos enlace:

Memoria sostenibilidad 2016:

http://ico.gencat.cat/web/.content/minisite/ico/lico/documents/arxius/Memoria_2016_SOST_CAST_FINAL.pdf

Memoria sostenibilidad 2017:

<http://ico.gencat.cat/web/.content/minisite/ico/lico/documents/arxius/Memoria-2017-Castella-Versio-extesa.pdf>



El personal que conforma Servicios Generales se esfuerza en conocer los avances tecnológicos y normativos de todas sus áreas, y además procura estar informado de los avances en el ámbito de la investigación para saber cómo adecuar los recursos que tenemos a estas necesidades. Ofrecemos un servicio que pretende ser integral en lo que se refiere a las instalaciones, los equipos, la limpieza, los residuos o la seguridad, y procuramos que los usuarios encuentren en SSGG un recurso dinámico, práctico y cercano.

La gestión de residuos químicos y biológicos, regulada por una legislación muy estricta, están perfectamente controlados por el Área de Servicios Generales y Mantenimiento IDIBELL, el cual gestiona su eliminación a través de empresas del sector, debidamente certificadas. Entre los distintos tipos de residuos que se gestionan están los del GI, GII, GIII, GIV, SANDACH, RAE o químicos.

5.3.1. Energía, agua y emisiones

Ver [Memoria de Sostenibilidad ICO 2016](#) y [Memoria de Sostenibilidad 2017](#)

ODS	Agenda 2030 retos para Cataluña	Actuaciones ICO
	Avanzar de forma decidida en la autoproducción y el autoconsumo de electricidad de origen renovable.	Implementación de medidas de conservación de energía Sustitución de alumbrado fluorescente por tecnología LED y detectores de presencia
	Garantizar el abastecimiento de agua, reforzando las medidas de ahorro y eficiencia en todos los sectores e incrementando las aportaciones específicas de fuentes de agua regenerada y de aguas pluviales.	Riego del jardín con utilización de agua no potable del pozo Sustitución de fuentes de agua con tecnología de ósmosis inversa por fuentes con filtrado de carbono que reducen el desperdicio de agua en el proceso de filtrado
	Fomentar las medidas no estructurales y las infraestructuras verdes. Impulsar medidas flexibles que sigan siendo eficientes ante los diferentes escenarios de cambio climático y con bajo coste suplementario. Incrementar el conocimiento de la población con relación al cambio climático y sus potenciales impactos para promover la adopción de prácticas que reduzcan la emisión de gases de efecto invernadero (GEI) e incrementar la resiliencia de la población.	Plan de eficiencia energética del Hospital, con el objetivo de reducir un 25% el consumo de agua y un 22% el de gas y electricidad en el año 2020 Adhesión al Programa de acuerdos voluntarios para la reducción de emisiones GEI de Generalitat de Catalunya Adhesión a la Red global de Hospitales Verdes y Renovables

En el año 2017, el equipo de Servicios Generales e Infraestructuras ICO ha definido e impulsado el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) a partir de una exhaustiva revisión bibliográfica y 22 entrevistas a profesionales. Dentro del sistema se despliega el Programa de gestión ambiental, una herramienta que transforma los objetivos establecidos en la Política Medioambiental en logros concretos, es decir, en acciones detalladas y específicas para cada vector ambiental.



El programa consta de 15 objetivos para ocho **líneas de actuación**:

- Ahorro de energía y agua.
- Gestión de residuos.
- Formación, información y sensibilización en gestión ambiental al personal de laboratorio.
- Criterios ambientales en la selección de materiales y/o productos.
- Medida de las actividades ruidosas.
- Control de las aguas residuales.
- Emisiones de gases de efecto invernadero.
- Gestión de la información.

También se han desarrollado diferentes actuaciones para alcanzar el objetivo de eficiencia energética en el edificio:

- Unión de la producción de las calderas para calefacción y para agua caliente sanitaria (alcance 1).
- Mejora del aprovechamiento de la energía solar térmica para agua caliente sanitaria (alcance 1).
- Alimentación del túnel de lavado de la cocina con agua calentada con energía solar térmica (alcance 2).
- Reducción del consumo de agua de riego para adecuarla a la tipología de las plantas existentes (alcance 3).

GASTO ECONÓMICO

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Electricidad	1.694.515	1.808.667	1.506.238	1.761.591	1.535.964	1.437.908
Gas	304.126	311.161	294.096	249.067	177.846	193.080
Agua	174.852	169.005	184.995	198.877	201.901	179.467

*Datos del Hospital Duran i Reynals
En euros*



Consumo electricidad (kWh)

2012	14.154.455
2013	13.722.221
2014	13.758.058
2015	12.736.231
2016	10.939.297
2017	11.455.305



**Consumo gas (kWh)**

2012	6.186.407
2013	5.948.114
2014	5.832.341
2015	5.362.633
2016	4.561.477
2017	4.554.683

**Consumo agua (m³)**

2012	72.803
2013	62.790
2014	63.865
2015	66.914
2016	67.903
2017	61.255

El año 2017 se ha cerrado con una reducción del 16,52% del consumo de electricidad, la principal fuente de energía del Hospital, y una reducción del consumo de gas natural del 23,43%, siempre respecto a los consumos de 2013.

El Hospital Duran i Reynals recibe el 100% del agua potable de las redes de distribución municipal. Del mismo modo, todas las aguas residuales se vierten en la red pública de alcantarillado. Para reducir el consumo se han realizado durante el 2017 varias acciones de sensibilización respecto al uso del agua:

- Aprovechamiento del agua del pozo para los fluxores de los váteres y para el riego.
- Sustitución de grifos de agua por pulsadores con reducción del flujo de agua y el tiempo de funcionamiento.
- Reducción de la presión de agua para minimizar el caudal.
- Plantación de un jardín mediterráneo en sustitución de plantas y flores con mayor necesidad de agua.

5.3.2. Gestión de residuos

La gestión de residuos se hace de conformidad con el Decreto 27/1999 de 9 de febrero, que incluye las especificaciones de recogida y eliminación de los siguientes residuos:

- Cartón
- Vidrio
- Plástico
- Residuos del grupo II
- Residuos químicos y peligrosos
- Residuos Sanitarios GIII-GIV
- Residuos subproductos animales no aptos para el consumo humano (SANDACH)
- Residuos RAEE
- Tornes

Durante el año 2017 fue aprobado y se inició la implantación del Plan de residuos.

5.3.3. Objetivos respecto al compromiso con el Medio Ambiente

- Millora en la gestió dels residus químics i perillosos Assolit: A nivell de Medi Ambient minimitzar la petjada de CO2, a nivell de prevenció de riscos laborals minimització d'emmagatzematge dels residus en els llocs de treball.
- Normalització dels Residus RAEE: Contractació d'una empresa acreditada.
- Disminuir el consum de paper mitjançant una política No Assolit.
- Es realitza una planificació creant un expedient de residus de forma anual.
- Creació de d'un equip de treball.

5.4. Nuestro compromiso contra la corrupción



Los estatutos de IDIBELL, aprobados por el Patronato del 28 de enero de 2013, constituyen el documento de referencia para el establecimiento de las relaciones entre las instituciones dedicadas a la investigación Biomédica en el campus de Bellvitge (la Universitat de Barcelona (UB), el Hospital Universitario de Bellvitge y el Institut Català d'Oncologia).

Debido a que el IDIBELL es una fundación pública, cualquier actividad realizada está sujeta a las leyes y normativas que aplican a la Administración Pública (la ley de presupuestos, de concursos,...).

5.4.1. Órganos de gobierno

Los órganos de gobierno, dirección y participación del IDIBELL han venido realizando sus funciones de acuerdo a lo contemplado en la documentación presentada para la acreditación (2008) y posterior re-acreditación (2014). En cumplimiento con [los estatutos del IDIBELL](#) aprobados el 28 de enero de 2013, los órganos de gobierno de IDIBELL son:

- El Patronato
- La Comisión Delegada
- La Dirección General
- La Dirección Científica
- La Dirección de Gestión
- El Consejo Científico Externo



- El Consejo Científico Interno

El **Patronato del IDIBELL** es el máximo órgano de Dirección del Centro, cuyas responsabilidades vienen definidas en los estatutos del centro, dicho órgano cuenta con la **Comisión Delegada**, formada por un número reducido de Patronos, que es la que ejerce un papel más ejecutivo.

El Patronato del IDIBELL se reunirá siempre un mínimo de dos veces al año en sesiones ordinarias, mientras que la Comisión Delegada se reúne con más frecuencia para debatir aspectos en más profundidad. Estos aspectos ya trabajados deberán ser posteriormente ratificados en una de las 2 reuniones de Patronato anuales.

El **Comité Científico Externo** (también conocido como CCE) es el organismo encargado de asesorar al Patronato del IDIBELL sobre las actividades científicas, con el fin de garantizar su calidad, tal y como establecen los Estatutos del IDIBELL. Si bien la función principal del CCE es la de asesorar al Patronato del IDIBELL sobre las actividades científicas de la Fundación y garantizar su calidad científica, su función asesora también afecta a la Dirección de IDIBELL, así como la de otros organismos, como ISCIII y CERCA de los que depende IDIBELL.

Finalmente, cabe destacar que la Dirección del IDIBELL cuenta con el asesoramiento del **Comité Científico Interno (CCI)**. El Comité Científico Interno (CCI) es un órgano del IDIBELL con la participación multidisciplinaria de personal investigador de Grupos de Investigación del centro que, tiene por objeto, asesorar a la dirección en el desarrollo de sus funciones. Este órgano no ostenta en ningún caso funciones de gestión, o de representación del IDIBELL, ni tampoco funciones ejecutivas.

Adicionalmente, IDIBELL ha creado un comité de Dirección que complementa a los órganos de gestión especificados en los estatutos del centro. Los directores del IDIBELL se reúnen de forma colegiada una vez por semana tal y como establece el reglamento del **Comité de Dirección** del IDIBELL.

5.4.2. Gestión Responsable

La integración de la Investigación e Innovación Responsables (RRI) permite a los Investigadores contribuir de manera responsable al desarrollo de sociedades inteligentes, inclusivas y sostenibles. La clara voluntad de apertura hacia la sociedad en cuanto a política científica del IDIBELL se ve reflejada en la creación del [Portal de la transparencia](#), un espacio online donde todos los ciudadanos pueden consultar información financiera, estratégica y operativa del IDIBELL.

En cualquier caso, lo que caracteriza un proyecto de RRI va más allá de los componentes individuales en que se basa el concepto. En términos prácticos, el enfoque holístico RRI incluye cuatro elementos críticos: la responsabilidad, el enfoque multidisciplinario y multisectorial, la participación de todos los grupos de interés y la evaluación del impacto del proyecto.

De acuerdo con la normativa que aplica a las Fundaciones públicas, IDIBELL tiene la obligación de auditar las cuentas anualmente y presentarlas al Protectorado de Fundaciones. Los datos de gestión económica se publican en nuestra web, que es el espacio abierto de rendimiento de cuentas ante la ciudadanía.

- Informe de [auditoría de cuentas del año 2016](#)
- Informe de [auditoría de cuentas del año 2017](#).

Anualmente son realizadas auditorías, tanto financieras como científicas, por parte de las autoridades de la comunidad autónoma, del estado, así como de cualquier organismo que financia los proyectos de nuestros investigadores, la compra de equipamiento y/o la contratación de personal.



Las auditorías internas sirven para garantizar la consistencia con el compromiso de lucha contra la corrupción, incluida la revisión regular por parte de los máximos mandatarios a través del resultado de las auditorías y los informes que se derivan.

5.4.3. Códigos de conducta y ético

La integridad en la investigación y la deliberación moral sobre los resultados y los procesos científicos son requisitos clave para los individuos y las instituciones. En el IDIBELL, existen varios organismos independientes responsables de velar por el cumplimiento de los estándares en este ámbito en el desarrollo de los proyectos de investigación:

Código de Buen Gobierno. No existe un código de conducta general o política contra la corrupción y soborno, a excepción del [Código de Buen Gobierno que aplica a los cargos directivos](#) del IDIBELL.

Guía de buena conducta y transparencia. IDIBELL forma parte de los centros CERCA y por ende está sujeta al cumplimiento y adscripción a la [guía de buena conducta y transparencia](#).

Guía de buenas prácticas. Desde 2004 el IDIBELL está adscrito a la Guía de buenas prácticas en la investigación en ciencias de la salud (ICS). A finales de 2015, fue aprobada la Guía de buenas prácticas en la investigación de la salud, donde se especifica que la tarea de la investigación debe llevarse con integridad y mantenimiento de la veracidad de los datos:

<http://webcorporativa.idibell.org/imatgesContinguts/documents/Guia%20de%20bona%20pra%CC%80ctica%20en%20recerca%20cie%CC%80ncies%20salut%20IDIBELL.pdf>

Compras y contratación. Debido a que el IDIBELL es una fundación pública, las compras están reguladas por la normativa vigente (mesa de contratación) sirviendo esta normativa como base de nuestra política de compras y contratación. En el documento interno "[Instrucciones Contrataciones](#)" se recogen las indicaciones para los contratos del sector público establecidos en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos de Sector Público, cuyo principal objetivo consiste en regular la contratación del sector público, con la finalidad, entre otras, de garantizar el cumplimiento de los principios de libertad de acceso a las licitaciones, publicidad, transparencia de los procedimientos y no discriminación e igualdad de trato entre los candidatos. También incluye la coordinación de los procedimientos de adjudicación de contratos públicos de obras, suministros y servicios.

Todos los contratos, adjudicaciones y licitaciones se publican en la web de Contratación pública de la Generalitat de Catalunya: https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/perfil/idibell

5.4.4. Portal de transparencia

Desde el 2014 con la creación del portal de la transparencia IDIBELL, los datos económicos y estratégicos son comunicados a los trabajadores y publicados en la web.

Anualmente se ha realizado una jornada de transparencia donde la Alta Dirección facilita datos, decisiones estratégicas, cambios organizativos, memoria científica, cierres económicos de años anteriores y acciones llevadas a cabo en materia de Responsabilidad Social Corporativa e investigación.

- Jornada "[Sesión de Transparencia](#)" 2016
- Jornada "[Sesión de Transparencia](#)" 2017



En la página web del IDIBELL <http://www.idibell.cat/modul/transparencia/es> está disponible para cualquier persona, documentación relativa a:

- Organización institucional y estructura administrativa
- Actividad y planificación
- Gestión económica y presupuestaria
- Convenios de colaboración
- Contratación pública
- Solicitud de información

5.4.5. Nuevos objetivos respecto al compromiso contra la corrupción

- Incremento de la difusión de políticas contra la corrupción y política de regalos
- Revisión y difusión de la guía de buenas prácticas en investigación
- Revisión y difusión de los principios éticos en investigación