

# PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS



ENERGÍA EN POSI+IVO



# ÍNDICE

○ CARTA DE RENOVACIÓN DE COMPROMISO	4
○ PERFIL DE LA ENTIDAD	6
INFORMACIÓN GENERAL	6
PRODIEL EN CIFRAS	7
IMPLANTACIÓN TERRITORIAL	8
ALGUNOS CLIENTES	8
○ MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	9
○ ÁREAS DE NEGOCIO	11
ENERGÍAS RENOVABLES Y MEDIO AMBIENTE	12
INFRAESTRUCTURAS Y EPC	13
MANTENIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN	13
PROMOCIÓN Y CONCESIÓN	14
○ ESTRATEGIA Y GOBIERNO	15
○ PRINCIPIOS DE LAS NACIONES UNIDAS Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	17
○ GRUPO DE INTERÉS: EMPLEADOS	19
○ GRUPO DE INTERÉS: COMUNIDADES LOCALES	37
○ GRUPO DE INTERÉS: PROVEEDORES, CLIENTES Y ACCIONISTAS	44
○ RETOS Y NUEVOS OBJETIVOS PARA 2019	47



## CARTA DE RENOVACIÓN DE COMPROMISO

PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L., es una compañía con marcado carácter tecnológico e industrial especializada en la ingeniería, desarrollo, construcción y mantenimiento de plantas de generación de energías renovables y de proyectos de transmisión eléctrica (BT-MT-AT), que trabaja por la sostenibilidad y la seguridad a través de productos y soluciones integradas de alto valor añadido.

Desde los comienzos de PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L. en 2017, la Compañía ha ido diversificando su campo de actuación e implantando una cultura de Responsabilidad Social Corporativa y de Desarrollo Sostenible, enfocada a los diferentes grupos de interés de la Organización, así como, velando por el cumplimiento de los Principios de las Naciones Unidas en todas sus áreas.

Mirando al futuro, son muchos los retos que esperan a PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L. en los próximos años, ante ello el GRUPO PRODIEL donde se encuentra incluida como empresa subsidiaria, cuenta con un Plan Estratégico: el Plan Estratégico Horizonte 600-20, el cual se centra fundamentalmente en el crecimiento y la diversificación a través de la eficiencia, la competitividad, la sostenibilidad y la seguridad de todos los que trabajan por y para la Compañía.

Como cada año, en PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L. hemos mantenido una constante inquietud por mejorar en todos los aspectos de nuestro quehacer diario, más allá de la propia calidad técnica de nuestro trabajo. Nuestra misión está enfocada a contribuir al progreso económico y tecnológico, de forma sostenible, a través de una organización altamente competitiva y en constante crecimiento, persiguiendo en todo momento la satisfacción de los clientes, proveedores, de las personas que conforman PRODIEL y de las Comunidades Locales donde se desarrollan los proyectos, ofreciendo un servicio integral, basado en la calidad, en la seguridad y el desarrollo sostenible.

Así, un año más es para nosotros un placer presentar el Informe de Progreso de 2018, donde se podrán encontrar las principales acciones en materia de Responsabilidad Social Corporativa y Desarrollo Sostenible que se han llevado a cabo a lo largo del 2018 en la Organización, a la vez que renovamos el compromiso de seguir luchando por el respeto y cumplimiento de los 10 Principios de las Naciones Unidas y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y exponemos algunos de los objetivos en esta materia para el año 2019.

Agradecemos el interés en leer nuestro Informe de Progreso de 2018, y aprovechamos para enviarles un cordial saludo.



A stylized, handwritten signature in blue ink, which appears to be 'M Somé'.

**D. Miguel Somé**  
Director General









## PERFIL DE LA ENTIDAD

### INFORMACIÓN GENERAL

PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L., es una empresa perteneciente al GRUPO PRODIEL.

Desde que en 2017 iniciara su actividad, PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L. siempre ha presentado un crecimiento continuado en toda su trayectoria empresarial.

Actualmente, la empresa PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L. se encuentra situada en Calle Leonardo Da Vinci nº 2 de la ciudad de Sevilla, España, desde donde asienta su fuerte posicionamiento, en el desarrollo y construcción de proyectos de instalaciones eléctricas.

La sede central del GRUPO PRODIEL se encuentra situada en Sevilla

(España), y en la actualidad cuenta con varias delegaciones en Andalucía y Cataluña.

Gracias a la expansión y continuo desarrollo de la compañía, en 2018 hemos alcanzado más de 330 profesionales de media anual, que son considerados por PRODIEL el mayor activo de la compañía, todos ellos comprometidos con la filosofía empresarial, imprimiendo en todas sus actuaciones los valores de seguridad, pasión e ilusión, competitividad y eficiencia, excelencia, compromiso, responsabilidad y respeto, innovación y flexibilidad.

Se detallan a continuación, los datos fiscales de la sede central de la Organización y de sus filiales:

Tipo	Nombre Fiscal	Dirección	País
Matriz	PRODIEL PROYECTOS DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS S.L.	Calle Leonardo Da Vinci 2, Sevilla	España
Subsidiaria	PRODIEL BRASIL PROYECTOS DE INSTALAÇÕES ELECTRICAS LTDA	Rua da Assembleia, 10. Sala 3620. Edifício Candido Mendes. Centro. 20011-901. Río de Janeiro	Brasil
Subsidiaria	PRODIEL AGENCIA EN CHILE	Avenida Apoquindo 5400. Planta 21. Oficina 2101-A. Las Condes, Santiago de Chile	Chile
Subsidiaria	PRODIEL PERÚ SAC	Avenida Jorge CHávez, 184. Oficina 101 Miraflores, Lima	Perú
Subsidiaria	PRODIEL COLOMBIA SAS	Calle 106, 56-76. Oficina 204. Bogotá.	Colombia
Subsidiaria	PRODIEL MÉXICO SA DE CV	Avenida Ejército Nacional 418. Planta 9, Colonia Polanco (Sección V). Delegación Miguel Hidalgo 11560. Ciudad de México	México
Subsidiaria	PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L.	Calle Leonardo Da Vinci, 2. Sevilla	España
Subsidiaria	PRODIEL AUSTRALIA PVT LTD	Edgecliff Centre, 203. New South Head Road. 2027. Sidney.	Australia
Subsidiaria	PRODIEL ARGENTINA, S.A.	Avenida Leandro N. Alem, 734. Piso 5º. Oficina 16. Ciudad Autónoma de Buenos Aires	Argentina

Persona de contacto RSC: Ángeles Gracia Tirado (Directora Corporativa HSEQ) [angelesgracia@prodiel.com](mailto:angelesgracia@prodiel.com)

## PERFIL DE LA ENTIDAD



### GRUPO PRODIEL EN CIFRAS



**4.090 EMPLEADOS**, (17 nacionalidades diferentes).



**1.106 M€ DE CARTERA DE OBRA** al inicio de año



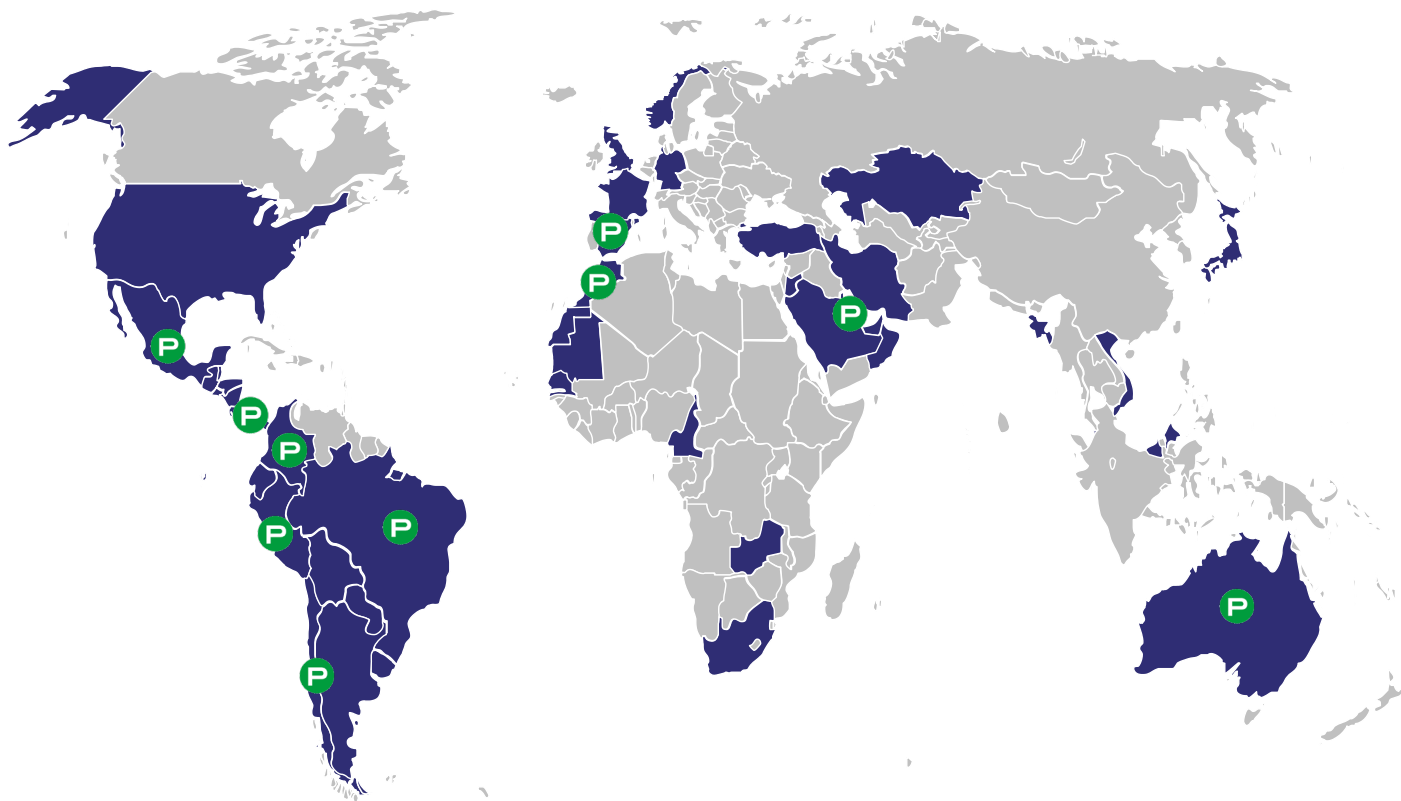
Más de **5 GW** en construcción de instalaciones renovables.





**25 AÑOS** de experiencia.

## PERFIL DE LA ENTIDAD

## IMPLANTACIÓN TERRITORIAL



-  Delegación
-  Área de actuación

## ALGUNOS CLIENTES







MISIÓN, VISION Y VALORES

# MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

## MISIÓN

### “Ser parte de un progreso sostenible”

Contribuir al progreso económico y tecnológico, de forma sostenible, a través de una organización altamente competitiva y en constante crecimiento, especializada en la ejecución de proyectos de ingeniería y equipamiento en el sector energético, de infraestructuras, industrial,

y medioambiental, persiguiendo en todo momento la satisfacción de clientes, proveedores y de las personas que forman PRODIEL, ofreciendo un servicio integral, basado en la calidad y en la seguridad.

## VISIÓN

### “Ser líderes en soluciones eficientes”

Ser una empresa líder, en continuo crecimiento y expansión internacional, y altamente competitiva en términos de recursos humanos, tecnológicos y de rentabilidad para sus accionistas, con el fin de ofrecer soluciones eficientes en el campo de la ingeniería y el equipamiento,

que contribuyan al desarrollo sostenible, asegurando la calidad, la seguridad y la satisfacción y confianza de nuestros clientes y generando oportunidades de desarrollo profesional y personal a sus empleados.

## VALORES







# ÁREAS DE NEGOCIO



## ÁREAS DE NEGOCIO



## ENERGÍAS RENOVABLES Y MEDIOAMBIENTE

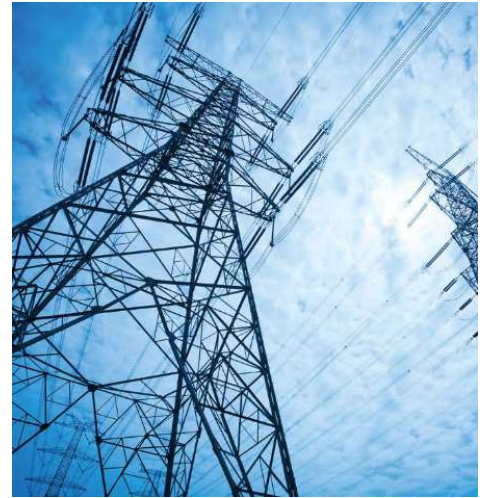
Con una experiencia en la participación de más de 590 MW en España, PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L., está presente en toda la cadena de valor para dar un servicio integral a sus clientes.

PRODIEL ENERGY ESPAÑA centra su know-how en mejorar la eficiencia de este tipo de instalaciones, mediante servicios y sistemas de control que ayudan a gestionar infraestructuras y datos críticos a través de soluciones seguras y con disponibilidad inmediata.

- Ingeniería
- Promoción Delegada
- Ejecución EPC y BOS
- Ejecución de O&M preventivos y correctivos
- Gestión integral de PLAs (permisos, licencias y autorizaciones)
- Adquisición de proyectos y/o licencias
- Análisis legal, técnico y financiero
- Modelos financieros y de viabilidad
- Acuerdos con partners para suministros
- Gestión de financiación y disponibilidad de inversores
- Eficiencia energética



## ÁREAS DE NEGOCIO



### INFRAESTRUCTURAS Y EPC

#### INFRAESTRUCTURAS ELÉCTRICAS

PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L. ofrece soluciones para la prestación de servicios de construcción y montaje en transformación y transmisión eléctrica con un equipo de trabajo internacional.

- Subestaciones
- Construcción AT/MT/BT

### MANTENIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN

PRODIEL viene ofreciendo soluciones personalizadas para la prestación de servicios técnicos, comerciales y auxiliares en las áreas de los servicios de Distribución, Transformación y Transmisión desde sus inicios a principio de los años 90's.

PRODIEL cuenta actualmente con más de 700 operarios cualificados en líneas de Alta/Media y Baja Tensión en cinco países, desarrollando su trabajo para diferentes transmisoras y distribuidoras de sus instalaciones, hasta 400Kv.

- Mantenimiento de redes BT, MT y AT.
- Mantenimiento subestaciones.
- Trabajos en Tensión.
- Mantenimiento correctivo y preventivo en redes de distribución gas y
- operaciones comerciales de corte y reposición.
- Mantenimiento en cableado estructurado y Fibra Óptica.





## PROMOCIÓN Y CONCESIÓN

### COMO GESTOR

PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L., asesora, gestiona y representa técnica y legalmente a los inversores en todos los trámites

administrativos, permisos, y participa en la dirección de obra hasta la puesta en marcha y posterior GESTIÓN DEL ACTIVO.

### COMO INVERSOR

PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L., cree en los sectores en los que trabaja, de ahí el interés en permanecer, desarrollar e invertir en las áreas geográficas en las que está presente, contribuyendo a un futuro más sostenible





A hand is shown interacting with a tablet. The tablet screen displays a glowing, spherical network of white nodes and lines, resembling a globe or a complex data structure. The background is a blurred blue-toned image of a person's face. The text "ESTRATEGIA Y GOBIERNO" is overlaid in the center of the image.

# ESTRATEGIA Y GOBIERNO

## ESTRATEGIA Y GOBIERNO

La estructura de gobierno que lleva a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la Responsabilidad Social Empresarial en línea con los Principios del Pacto Mundial y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, está representada por un Comité de Dirección, compuesto por todos los directores de los diferentes Departamentos que forman la Empresa.

Las medidas a implantar y las decisiones adoptadas por este Comité son aprobadas por los socios de la empresa y el Director General de la Compañía, para ello se reúnen de manera periódica y evalúan la idoneidad de las sugerencias recibidas por los grupos de interés.

A continuación se indican los componentes del Comité de Dirección de PRODIEL.

### COMITÉ DE DIRECCIÓN



**Miguel Somé**  
CEO



**Jose Mª Vicente Suso**  
Director Corporativo de Operaciones (COO)



**Álvaro García-Borbolla**  
Director Corporativo de Desarrollo de Negocio (CBDO)



**Lucía Valdivia**  
Directora Corporativa de Finanzas (CFO)



**Pablo Rodríguez**  
Director Corporativo de RR.HH. y Comunicación (CHRCO)



**Ángeles Gracia**  
Directora Corporativa de Seguridad, Calidad y Medio Ambiente (CSHEQO)



**Ramón Rico**  
Country Manager México



**Guillermo Hernández**  
Country Manager Chile and Perú



**Melchor Gamarro**  
Director de Compras



**Óscar Alcobendas**  
Director de Organización y Sistemas de Información





PRINCIPIOS DE LAS  
NACIONES UNIDAS Y  
OBJETIVOS DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE



## PRINCIPIOS DE LAS NACIONES UNIDAS Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Desde la adhesión de PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L., al Pacto de las Naciones Unidas en el año 2017, se han llevado a cabo multitud de acciones enfocadas a dar cumplimiento a los 10 Principios de la ONU.

Desde el 01 de enero de 2017 han entrado en vigor los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de los cuales se pretende intensificar los esfuerzos para poner fin a la pobreza en todas sus formas, reducir la desigualdad y luchar contra el cambio climático.

### DERECHOS HUMANOS

1. Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
2. No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos

### NORMAS LABORALES

3. Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva
4. Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
5. Apoyar la erradicación del trabajo infantil
6. Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación

### MEDIO AMBIENTE

7. Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente
8. Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
9. Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente

### LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas



Para el desarrollo del presente informe se ha considerado el año 2018, y se presenta igualmente, un resumen de la previsión de acciones que se llevarán a cabo durante el año 2019.

PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L., considera grupos de interés a aquellos individuos o grupos sociales, que se ven afectados por las actuaciones presentes o futuras de la empresa. Esta definición incluye tanto a los stakeholders internos que forman parte de la cadena de valor de la compañía (empleados, clientes, accionistas y proveedores), como a los externos, principalmente la sociedad civil de aquellas

comunidades locales donde PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L., ejecuta sus proyectos.

Se indican a continuación, las acciones llevadas a cabo en los diferentes proyectos en los que participa PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L., en materia de RSC. Para ello, se consideran diferentes grupos de interés:

- 👤 Empleados
- 🏘️ Comunidades Locales:
- 🤝 Proveedores, Clientes y accionistas.

A group of approximately 20 employees, both men and women, are posing for a group photo in a vast solar field. They are all wearing white hard hats, safety glasses, and high-visibility red and white safety vests over light-colored shirts. Many of them have their right hands raised in a celebratory gesture. In the foreground, they are holding a large white banner that features the PRODIEL logo, which consists of a green stylized 'C' shape above and below the word 'PRODIEL' in blue capital letters. To the left of the banner, a portion of the Spanish flag (yellow, red, and purple) is visible. The background shows a wide expanse of solar panels stretching towards a range of low mountains under a clear blue sky.

GRUPO DE INTERÉS:  
EMPLEADOS

PRODIEL



## GRUPO DE INTERÉS: EMPLEADOS



El mayor activo de PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L., es un equipo humano y profesional altamente cualificado, que aporta los impulsos creadores y gerenciales necesarios para que la compañía alcance sus metas, desarrollando coordinadamente un trabajo de calidad que garantiza la satisfacción del cliente.

Entre nuestros profesionales contamos con un importante equipo técnico y de desarrollo, compuesto por ingenieros de todas las disciplinas, y por un equipo de obras con una amplia experiencia en el desarrollo de las instalaciones.

### PRODIEL ENERGY ESPAÑA SL



**+ 330 empleados** de media anual.



+ de un 30% de titulados superiores en plantilla.



Edad media de empleados:  
**34 años.**

**“ LA SEGURIDAD NOS LLEVARÁ AL ÉXITO ”**



## GRUPO DE INTERÉS: EMPLEADOS

A continuación, se muestran algunas de las medidas más significativas de RSC que se han llevado a cabo para los empleados de la Organización:

### ACCIÓN:

Celebración Campaña "12 MESES 12 EPIS" en la que cada mes se recuerda mediante charlas informativas y material didáctico la importancia del correcto uso de un equipo de protección individual.

### OBJETIVO:

Cuidado de la seguridad y Salud Laboral.

### PAÍS:

Global.



### ACCIÓN:

Celebración Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo. En el 2018 se ha centrado en los riesgos eléctricos. Celebración de Jornadas Informativas y entrega de material promocional.

### OBJETIVO:

Cuidado de la seguridad y salud laboral. Combatir y reducir el número de accidentes laborales.

### PAÍS:

Global.



### ACCIÓN:

Celebración Día Internacional del Medio Ambiente. Celebración de jornadas formativas y entrega de material promocional y didáctico.

### OBJETIVO:

Concienciación sobre la importancia del cuidado del medio ambiente.

### PAÍS:

Global.



### ACCIÓN:

Implantación de una enfermería para atención sanitaria primaria en el proyecto.

### OBJETIVO:

Cuidado de la Salud.

### PAÍS:

España.



## GRUPO DE INTERÉS: EMPLEADOS

### ACCIÓN:

Realización de mejoras en el campamento de obra con los materiales sobrantes de la ejecución del proyecto.

### OBJETIVO:

Concienciación sobre la importancia del reciclaje y mejorar las condiciones de trabajo.

### PAÍS:

España.



### ACCIÓN:

Jornadas de formación de prevención de incendios en colaboración con los equipos de bomberos de las comunidades locales y dotación de equipos para la extinción de incendios.

### OBJETIVO:

Cuidado del medio ambiente.

### PAÍS:

España.



### ACCIÓN:

Campaña "CERO ACCIDENTES". Celebración de jornadas informativas a los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo y entrega de material didáctico y promocional.

### OBJETIVO:

Cuidado de la seguridad y salud del trabajador.

### PAÍS:

España.



### ACCIÓN:

Campaña de concienciación "Reporte Near Miss" campaña publicitaria para promover la comunicación de los denominados Near Miss.

### OBJETIVO:

Concienciación en materia de seguridad y salud en el trabajo.

### PAÍS:

España.

### CAMPAÑA "NEAR MISS"



PRODIEL

UN INCIDENTE NO REPORTADO HOY, PUEDE SER LA CAUSA DE UN ACCIDENTE MAÑANA.  
NO LO DEJES EN MANOS DE LA SUERTE

¡REPÓRTALOS!

### ACCIÓN:

Campaña de concienciación en materias de seguridad, calidad y medio ambiente. Realización de jornadas informativas, realización de ejercicios diarios para reducir las lesiones musculares y recogida de residuos.

### PAÍS:

España.

### OBJETIVO:

Aumentar la concienciación en materia de seguridad, calidad y medio ambiente de los trabajadores.



## GRUPO DE INTERÉS: EMPLEADOS

### ACCIÓN:

Campaña de concienciación "Safety Walk" jornadas de concienciación e información sobre la política de safety walk implantada en la empresa.

### OBJETIVO:

Concienciación en materia de seguridad y salud en el trabajo.

### PAÍS:

España.



### ACCIÓN:

Campaña de concienciación uso de equipos de protección individual mediante la exposición en sitios públicos de maniqués a modo de recordatorio.

### OBJETIVO:

Concienciación en materia de seguridad y salud en el trabajo.

### PAÍS:

España.



### ACCIÓN:

Conmemoración del Día Mundial Contra el Cáncer de mama, en el que se entrega a los trabajadores material informativo para la detección precoz de la enfermedad.

### OBJETIVO:

Cuidado de la salud.

### PAÍS:

España.



### ACCIÓN:

Campaña de Disminución sobre esfuerzos. Difusión de información en materia de seguridad y salud en el trabajo para reducir el riesgo de sufrir lesiones por sobre esfuerzos.

### OBJETIVO:

Cuidado de la salud.

### PAÍS:

España.



### ACCIÓN:

Pruebas piloto de uso de guantes con protección al corte 5 para disminuir los incidentes por cortes.

### OBJETIVO:

Cuidado de la Salud.

### PAÍS:

España.





## GRUPO DE INTERÉS: EMPLEADOS

### ACCIÓN:

Prueba piloto de uso de pizarra para charlas pre-tarea para facilitar la comprensión de los trabajadores y evitar posibles accidentes.

### OBJETIVO:

Cuidado de la Salud.

### PAÍS:

España.



### ACCIÓN:

Campaña de hábitos de comidas saludables. Facilitar en los centros de trabajo mensualmente fruta para el consumo de los trabajadores.

### OBJETIVO:

Cuidado de la salud.

### PAÍS:

España.



### ACCIÓN:

Jornadas "GO TEAM" en las que se celebraron distintos juegos deportivos para fomentar el compañerismo entre los distintos departamentos que conforman la compañía. Se repartieron materiales deportivos promocionales de la empresa.

### OBJETIVO:

Cuidado de la Salud y fomento de la integración y el buen ambiente de trabajo.

### PAÍS:

España.



### ACCIÓN:

Realización de jornadas informativas sobre los accidentes de tráfico acompañadas de actividades lúdicas y de un almuerzo, en las que se realizaron simulacros de vuelco de vehículos y ejercicios con gafas de simulación de embriaguez.

### PAÍS:

España.

### OBJETIVO:

Cuidado de la salud. Reducción de los Accidentes de tráfico.





The image shows two women sitting behind a display of traditional food. They are wearing white blouses with colorful, embroidered collars. The woman on the left has a pink and blue patterned collar, while the woman on the right has a more complex pattern with red, green, and yellow. They are positioned behind three large, reddish-brown clay pots. The central pot is overflowing with golden-brown potatoes, partially covered by a large green leaf. To the left and right are other pots containing dark, rectangular pieces of food, possibly tamales or bread. The entire display sits on a woven mat of light-colored fibers. The background is a wall made of green leaves and branches, with a wooden beam visible. The text 'GRUPO DE INTERÉS: COMUNIDADES LOCALES' is overlaid in white, uppercase letters in the center of the image.

GRUPO DE INTERÉS:  
COMUNIDADES LOCALES



## GRUPO DE INTERÉS: COMUNIDADES LOCALES



PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L., adquiere el compromiso de colaborar con las comunidades locales de los lugares donde ejecuta los proyectos, teniendo como objetivo prioritario el crecimiento de la sociedad, bien sea desde el punto de vista económico o de beneficios sociales.

PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L. ha conseguido asentarse de una manera sólida en España, la actividad de la empresa supone

grandes avances y beneficios para la sociedad de sus comunidades, proporcionando mejoras en comunicación, transporte, educación, fomento de la contratación de mano de obra local, etc.

A continuación, se muestran las principales acciones llevadas a cabo basadas en el cumplimiento de los 10 Principios y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

---

### ACCIÓN:

Donación de madera sobrante del proyecto a organizaciones cercanas al proyecto.

### OBJETIVO:

Apoyo al desarrollo de las comunidades locales.

### PAÍS:

España.



---

### ACCIÓN:

Contratación de personal perteneciente a las comunidades locales para el desarrollo del proyecto.

### OBJETIVO:

Apoyo al desarrollo de las comunidades locales.

### PAÍS:

España.

---





## GRUPO DE INTERÉS: COMUNIDADES LOCALES

---

### ACCIÓN:

Campaña de recogida de tapas plásticas para su donación a la fundación Seur, quien presta su ayuda a niños enfermos.

### OBJETIVO:

Apoyo a las comunidades locales, y concienciación sobre la importancia del reciclaje.

### PAÍS:

España.

---



### ACCIÓN:

Campaña de recogida de ropa usada para su posterior donación a la fundación Madre Coraje que ayuda a las personas con menos recursos de las comunidades locales.

### OBJETIVO:

Apoyo a la comunidad local y concienciación sobre la importancia del reciclado.

### PAÍS:

España.

---



### ACCIÓN:

Campaña de recogida de alimentos para su posterior donación a las fundaciones locales.

### OBJETIVO:

Apoyo a la comunidad local.

### PAÍS:

España.

---





A woman with curly hair, wearing a light-colored blazer over a dark top, is smiling broadly while shaking hands with a man in a dark suit. The background is a blurred office environment with bookshelves. The overall lighting is cool and blue-toned.

GRUPO DE INTERÉS:  
PROVEEDORES, CLIENTES Y  
ACCIONISTAS



## GRUPO DE INTERÉS: PROVEEDORES, CLIENTES Y ACCIONISTAS



La misión de PRODIEL es el desarrollo integral de proyectos, dándole respuesta a todas las necesidades mediante soluciones innovadoras, globales, eficientes y de calidad.

La satisfacción de los clientes con el servicio prestado por PRODIEL es clave para fidelizar la relación comercial. Concienciado de la importancia que supone este aspecto, PRODIEL cuenta en su Sistema de Gestión Integrado con herramientas que permiten valorar la satisfacción de sus clientes.

La orientación a resultados en todas las áreas de la Organización, el liderazgo y compromiso de la Dirección, el desarrollo de los recursos

humanos, la gestión por procesos, el continuo proceso de aprendizaje, innovación y mejora continua, y las sinergias con nuestra cadena de suministros son herramientas que forman parte de la Cultura de la Calidad de PRODIEL, cuya máxima es alcanzar la excelencia en todas sus actividades y el respeto a los principios y cumplimiento de nuestros principios como Compañía con la Responsabilidad Social Corporativa.

Se presentan a continuación, algunas de las principales medidas llevadas a cabo dirigidas a proveedores, accionistas y clientes.

---

### ACCIÓN:

Fomento del alquiler de servicios a nivel local .

### OBJETIVO:

Contribuir a dinamizar la economía local a través de servicios de alojamiento, transportes y alimentación.

### PAÍS:

Global.



## GRUPO DE INTERÉS: PROVEEDORES, CLIENTES Y ACCIONISTAS

### ACCIÓN:

Prohibir la participación de menores en las empresas subcontratadas / proveedores mediante la realización de auditorías y controles periódicos.

### OBJETIVO:

Eradicación del trabajo infantil.

### PAÍS:

Global.

---



### ACCIÓN:

Exigir a proveedores y subcontratas la adhesión a los principios medioambientales de nuestra empresa así como vigilar el cumplimiento de estas.

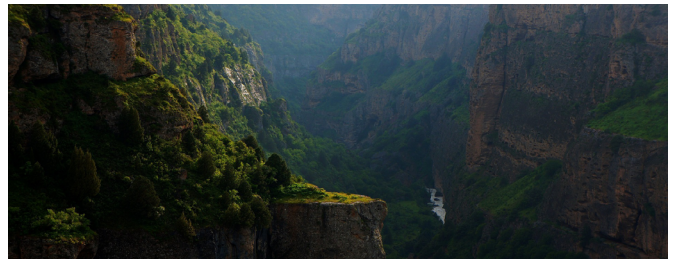
### OBJETIVO:

Fomento y concienciación sobre el respeto y cuidado del medio ambiente.

### PAÍS:

Global.

---



### ACCIÓN:

Exigir a proveedores y subcontratas la adhesión a las políticas de seguridad y salud de nuestra compañía y vigilar su cumplimiento.

### OBJETIVO:

Cuidado de la Seguridad y Salud en el trabajo. Reducción de los accidentes laborales.

### PAÍS:

Global.

---







RETOS Y NUEVOS  
OBJETIVOS PARA 2019

## RETOS Y NUEVOS OBJETIVOS PARA 2019



PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L., tiene establecida una metodología para la definición de objetivos anuales por procesos, con objeto de:

- Homogenizar la metodología de definición de objetivos en todas las áreas.
- Mejorar los procesos de la Compañía.
- Mejorar los indicadores de desempeño de cada proceso.
- Motivar e implicar al personal en la consecución de objetivos a largo plazo que sean evaluables.

Se indican a continuación, los objetivos relativos a RSC establecidos para el año 2019:

OBJETIVOS	ACCIONES PROGRAMADAS
<b>Refuerzo concienciación HSEQ:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Implementar actividades que ayuden a mejorar la concienciación e involucramiento de toda la organización en materia de Seguridad, Calidad y Medio Ambiente.</li><li>- Creación de una cultura preventiva.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Elaboración y comunicación periódica de "Safety Alert" para realizar comunicaciones sobre hechos relevantes en HSE.</li><li>- Priorizar HSEQ como primer tema en las reuniones.</li></ul>
Actualización del código ético y de la política anticorrupción	Revisión del código ético por parte de la Dirección y de los miembros del Comité Ejecutivo.
Elaboración de procedimientos RSC para establecer la metodología de actuación en materia de RSC en cada uno de los proyectos significativos, de forma que cuenten con un Programa determinado de RSC cada uno de ellos.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Elaboración y aprobación del procedimiento.</li><li>- Difusión del procedimiento.</li><li>- Seguimiento de los Programas de RSC implantados.</li></ul>



## RETOS Y NUEVOS OBJETIVOS PARA 2019

OBJETIVO	ACCIONES PROGRAMADAS
Potenciar las acciones de RSC que se lleven a cabo en los proyectos que corresponda, por resultar proyectos significativos por su duración o tecnología.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Designar personas responsables de implementar acciones RSC y dotar con una partida presupuestaria destinada a la RSC en los proyectos significativos.</li><li>- Realizar un seguimiento mensual de las acciones realizadas.</li></ul>
Disminución Consumo energético 5% ratio KW/persona respecto al 2018.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Definición nuevo Indicador I-MA-04 Consumo energético/nº personas por centro de trabajo.</li><li>- Informar y aumentar la concienciación sobre medidas sencillas que se pueden aplicar en el día a día para reducir el consumo energético.</li></ul>
Proyecto GO TEAM – cambio cultural hacia la transformación digital.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Avanzar en la seguridad informática.</li><li>- Optimizar la colaboración y el trabajo en equipo a través de herramientas digitales que favorezcan la conciliación de la vida laboral y familiar.</li><li>- Ser referente de la Transformación Digital en nuestro sector.</li><li>- Normalizar los principales Procesos de Gestión.</li><li>- Aumentar la Eficacia en nuestro trabajo .</li><li>- Crear un modelo de comunicación eficiente en la compañía.</li></ul>
Implantación plataforma digital HSEQ con el fin de gestionar la accidentabilidad, formación, inspecciones y no conformidades y acciones de mejora de manera digital.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Desarrollo de módulos digitales por materia.</li><li>- Despliegue.</li><li>- Formación a los usuarios.</li></ul>
Desarrollar e implementar un programa para reforzar las competencias en materia HSEQ de los supervisores.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Realizar test de conocimientos.</li><li>- Elaborar programa para reforzar las competencias.</li><li>- Implementar el plan de formación.</li><li>- Realizar seguimiento.</li></ul>



ENERGÍA EN POSI+IVO