

PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS



ENERGÍA EN POSI+IVO

ÍNDICE

○ CARTA DE RENOVACIÓN DE COMPROMISO	4
○ PERFIL DE LA ENTIDAD	6
INFORMACIÓN GENERAL	6
PRODIEL EN CIFRAS	7
IMPLANTACIÓN TERRITORIAL	8
ALGUNOS CLIENTES	8
○ MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	9
○ ÁREAS DE NEGOCIO	11
ENERGÍAS RENOVABLES Y MEDIO AMBIENTE	12
INFRAESTRUCTURAS Y EPC	13
MANTENIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN	13
PROMOCIÓN Y CONCESIÓN	14
○ ESTRATEGIA Y GOBIERNO	15
○ PRINCIPIOS DE LAS NACIONES UNIDAS Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	17
○ GRUPO DE INTERÉS: EMPLEADOS	19
○ GRUPO DE INTERÉS: COMUNIDADES LOCALES	37
○ GRUPO DE INTERÉS: PROVEEDORES, CLIENTES Y ACCIONISTAS	44
○ RETOS Y NUEVOS OBJETIVOS PARA 2019	47

CARTA DE RENOVACIÓN DE COMPROMISO

PRODIEL MÉXICO SA DE CV, es una compañía con marcado carácter tecnológico e industrial especializada en la ingeniería, desarrollo, construcción y mantenimiento de plantas de generación de energías renovables y de proyectos de transmisión eléctrica (BT-MT-AT), que trabaja por la sostenibilidad y la seguridad a través de productos y soluciones integradas de alto valor añadido.

Desde los comienzos de PRODIEL MÉXICO SA DE CV, en 2015, la Compañía ha ido diversificando su campo de actuación e implantando una cultura de Responsabilidad Social Corporativa y de Desarrollo Sostenible, enfocada a los diferentes grupos de interés de la Organización, así como, velando por el cumplimiento de los Principios de las Naciones Unidas en todas sus áreas.

Mirando al futuro, son muchos los retos que esperan a PRODIEL MÉXICO SA DE CV en los próximos años, ante ello el GRUPO PRODIEL donde se encuentra incluida como empresa subsidiaria, cuenta con un Plan Estratégico: el Plan Estratégico Horizonte 600-20, el cual se centra fundamentalmente en el crecimiento y la diversificación a través de la eficiencia, la competitividad, la sostenibilidad y la seguridad de todos los que trabajan por y para la Compañía.

Como cada año, en PRODIEL MÉXICO SA DE CV, hemos mantenido una constante inquietud por mejorar en todos los aspectos de nuestro quehacer diario, más allá de la propia calidad técnica de nuestro trabajo. Nuestra misión está enfocada a contribuir al progreso económico y tecnológico, de forma sostenible, a través de una organización altamente competitiva y en constante crecimiento, persiguiendo en todo momento la satisfacción de los clientes, proveedores, de las personas que conforman PRODIEL y de las Comunidades Locales donde se desarrollan los proyectos, ofreciendo un servicio integral, basado en la calidad, en la seguridad y el desarrollo sostenible.

Así, un año más es para nosotros un placer presentar el Informe de Progreso de 2018, donde se podrán encontrar las principales acciones en materia de Responsabilidad Social Corporativa y Desarrollo Sostenible que se han llevado a cabo a lo largo del 2018 en la Organización, a la vez que renovamos el compromiso de seguir luchando por el respeto y cumplimiento de los 10 Principios de las Naciones Unidas y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y exponemos algunos de los objetivos en esta materia para el año 2019.

Agradecemos el interés en leer nuestro Informe de Progreso de 2018, y aprovechamos para enviarles un cordial saludo.



D. Ramón Rico
Country Manager





PERFIL DE LA ENTIDAD

INFORMACIÓN GENERAL

PRODIEL MÉXICO SA DE CV, es una empresa perteneciente al GRUPO PRODIEL.

Desde que en 2015 iniciara su actividad, PRODIEL MÉXICO SA DE CV, siempre ha presentado un crecimiento continuado en toda su trayectoria empresarial.

Actualmente, la empresa PRODIEL MÉXICO SA DE CV se encuentra situada en Avenida Ejercito Nacional 418, Planta 9, Colonia Polanco, V Sección 11560 Manuel Hidalgo, de la ciudad de México D.F., México, desde donde asienta su fuerte posicionamiento, en el desarrollo y construcción de proyectos de instalaciones eléctricas.

La sede central del GRUPO PRODIEL se encuentra situada en Sevilla

(España), además cuenta con oficinas en Australia, Argentina, Brasil, Chile, Colombia y Perú.

Gracias a la expansión y continuo desarrollo de la compañía, en 2018 hemos alcanzado más de 830 profesionales, que son considerados por PRODIEL el mayor activo de la compañía, todos ellos comprometidos con la filosofía empresarial, imprimiendo en todas sus actuaciones los valores de seguridad, pasión e ilusión, competitividad y eficiencia, excelencia, compromiso, responsabilidad y respeto, innovación y flexibilidad.

Se detallan a continuación, los datos fiscales de la sede central de la Organización y de sus filiales:

Tipo	Nombre Fiscal	Dirección	País
Matriz	PRODIEL PROYECTOS DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS S.L.	Calle Leonardo Da Vinci 2, Sevilla	España
Subsidiaria	PRODIEL BRASIL PROYECTOS DE INSTALAÇÕES ELECTRICAS LTDA	Rua da Assembleia, 10. Sala 3620. Edificio Candido Mendes. Centro. 20011-901. Río de Janeiro	Brasil
Subsidiaria	PRODIEL AGENCIA EN CHILE	Avenida Apoquindo 5400. Planta 21. Oficina 2101-A. Las Condes, Santiago de Chile	Chile
Subsidiaria	PRODIEL PERÚ SAC	Avenida Jorge CHávez, 184. Oficina 101 Miraflores, Lima	Perú
Subsidiaria	PRODIEL COLOMBIA SAS	Calle 106, 56-76. Oficina 204. Bogotá.	Colombia
Subsidiaria	PRODIEL MÉXICO SA DE CV	Avenida Ejército Nacional 418. Planta 9, Colonia Polanco (Sección V). Delegación Miguel Hidalgo 11560. Ciudad de México	México
Subsidiaria	PRODIEL ENERGY ESPAÑA, S.L.	Calle Leonardo Da Vinci, 2. Sevilla	España
Subsidiaria	PRODIEL AUSTRALIA PVT LTD	Edgecliff Centre, 203. New South Head Road. 2027. Sidney.	Australia
Subsidiaria	PRODIEL ARGENTINA, S.A.	Avenida Leandro N. Alem, 734. Piso 5º. Oficina 16. Ciudad Autónoma de Buenos Aires	Argentina

Persona de contacto RSC: Ángeles Gracia Tirado (Directora Corporativa HSEQ) angelesgracia@prodiel.com

PERFIL DE LA ENTIDAD



GRUPO PRODIEL EN CIFRAS



4.090 EMPLEADOS, (17 nacionalidades diferentes).



1.106 M€ DE CARTERA DE OBRA al inicio de año

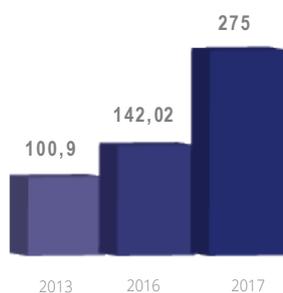


Más de **5 GW** en construcción de instalaciones renovables.

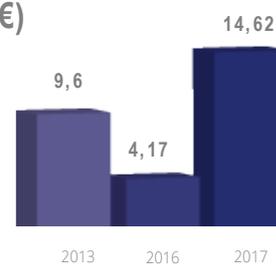


25 AÑOS de experiencia.

FACTURACIÓN (M€)

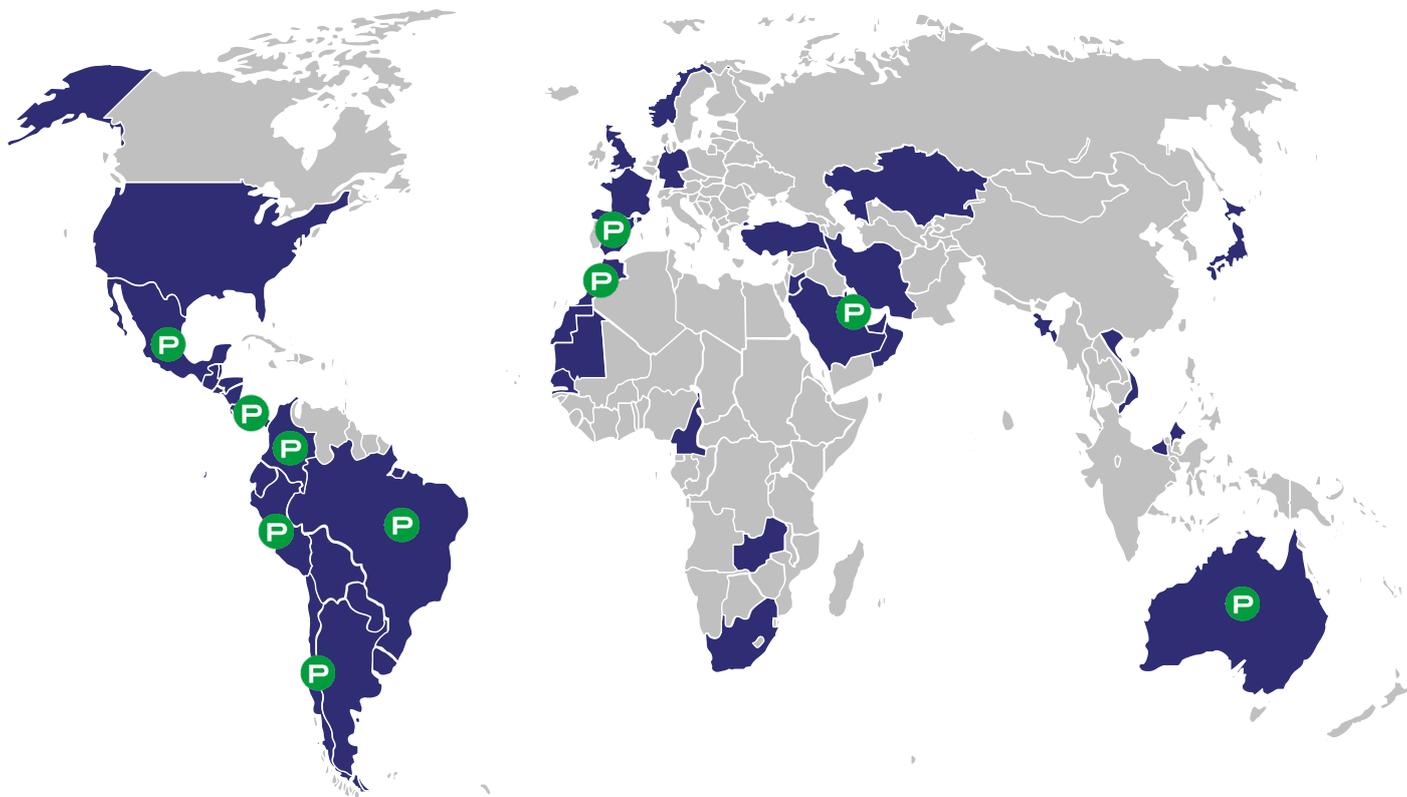


EBITDA (M€)



PERFIL DE LA ENTIDAD

IMPLANTACIÓN TERRITORIAL



-  Delegación
-  Área de actuación

ALGUNOS CLIENTES





MISIÓN, VISION Y VALORES

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

“Ser parte de un progreso sostenible”

Contribuir al progreso económico y tecnológico, de forma sostenible, a través de una organización altamente competitiva y en constante crecimiento, especializada en la ejecución de proyectos de ingeniería y equipamiento en el sector energético, de infraestructuras, industrial,

y medioambiental, persiguiendo en todo momento la satisfacción de clientes, proveedores y de las personas que forman PRODIEL, ofreciendo un servicio integral, basado en la calidad y en la seguridad.

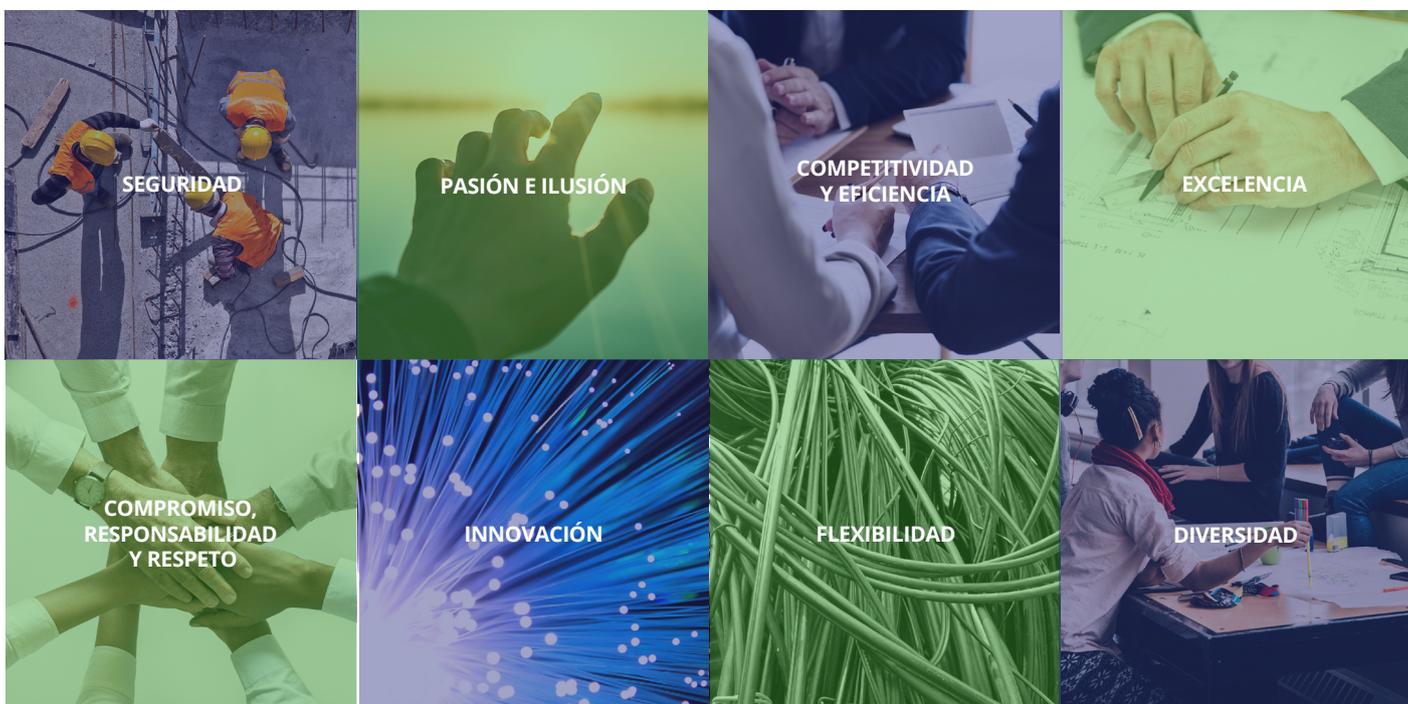
VISIÓN

“Ser líderes en soluciones eficientes”

Ser una empresa líder, en continuo crecimiento y expansión internacional, y altamente competitiva en términos de recursos humanos, tecnológicos y de rentabilidad para sus accionistas, con el fin de ofrecer soluciones eficientes en el campo de la ingeniería y el equipamiento,

que contribuyan al desarrollo sostenible, asegurando la calidad, la seguridad y la satisfacción y confianza de nuestros clientes y generando oportunidades de desarrollo profesional y personal a sus empleados.

VALORES





ÁREAS DE NEGOCIO

ÁREAS DE NEGOCIO



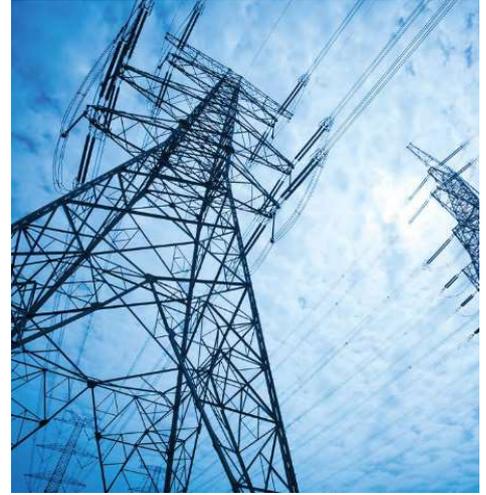
ENERGÍAS RENOVABLES Y MEDIOAMBIENTE

Con una experiencia en la participación de más de 2 GW en México, PRODIEL MÉXICO SA DE CV, está presente en toda la cadena de valor para dar un servicio integral a sus clientes.

PRODIEL MÉXICO SA DE CV, centra su know-how en mejorar la eficiencia de este tipo de instalaciones, mediante servicios y sistemas de control que ayudan a gestionar infraestructuras y datos críticos a través de soluciones seguras y con disponibilidad inmediata.

- Ingeniería
- Promoción Delegada
- Ejecución EPC y BOS
- Ejecución de O&M preventivos y correctivos
- Gestión integral de PLAs (permisos, licencias y autorizaciones)
- Adquisición de proyectos y/o licencias
- Análisis legal, técnico y financiero
- Modelos financieros y de viabilidad
- Acuerdos con partners para suministros
- Gestión de financiación y disponibilidad de inversores
- Eficiencia energética

ÁREAS DE NEGOCIO



INFRAESTRUCTURAS Y EPC

INFRAESTRUCTURAS ELÉCTRICAS

PRODIEL MÉXICO SA DE CV, ofrece soluciones para la prestación de servicios de construcción y montaje en transformación y transmisión eléctrica con un equipo de trabajo internacional.

- Subestaciones
- Construcción AT/MT/BT

MANTENIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN

PRODIEL viene ofreciendo soluciones personalizadas para la prestación de servicios técnicos, comerciales y auxiliares en las áreas de los servicios de Distribución, Transformación y Transmisión desde sus inicios a principio de los años 90's.

PRODIEL cuenta actualmente con más de 100 operarios cualificados en líneas de Alta/Media y Baja Tensión en cinco países, desarrollando su trabajo para diferentes transmisoras y distribuidoras de sus instalaciones, hasta 400Kv.

- Mantenimiento de redes BT, MT y AT.
- Mantenimiento subestaciones.
- Trabajos en Tensión.
- Mantenimiento correctivo y preventivo en redes de distribución gas y
- operaciones comerciales de corte y reposición.
- Mantenimiento en cableado estructurado y Fibra Óptica.



PROMOCIÓN Y CONCESIÓN

COMO GESTOR

PRODIEL MÉXICO SA DE CV, asesora, gestiona y representa técnica y legalmente a los inversores en todos los trámites

administrativos, permisos, y participa en la dirección de obra hasta la puesta en marcha y posterior GESTIÓN DEL ACTIVO.

COMO INVERSOR

PRODIEL MÉXICO SA DE CV, cree en los sectores en los que trabaja, de ahí el interés en permanecer, desarrollar e invertir en las áreas geográficas en las que está presente, contribuyendo a un futuro más sostenible



A hand is shown interacting with a tablet. On the tablet's screen, a glowing, spherical network of white lines and nodes is visible. The background is a blurred blue-toned image of a person's face. The text "ESTRATEGIA Y GOBIERNO" is centered over the network globe.

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

La estructura de gobierno que lleva a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la Responsabilidad Social Empresarial en línea con los Principios del Pacto Mundial y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, está representada por un Comité de Dirección, compuesto por todos los directores de los diferentes Departamentos que forman la Empresa.

Las medidas a implantar y las decisiones adoptadas por este Comité son aprobadas por los socios de la empresa y el Director General de la Compañía, para ello se reúnen de manera periódica y evalúan la idoneidad de las sugerencias recibidas por los grupos de interés.

A continuación se indican los componentes del Comité de Dirección de PRODIEL.

COMITÉ DE DIRECCIÓN



Miguel Somé
CEO



Jose Mª Vicente Suso
Director Corporativo de Operaciones (COO)



Álvaro García-Borbolla
Director Corporativo de Desarrollo de Negocio (CBDO)



Lucía Valdivia
Directora Corporativa de Finanzas (CFO)



Pablo Rodríguez
Director Corporativo de RR.HH. y Comunicación (CHRCO)



Ángeles Gracia
Directora Corporativa de Seguridad, Calidad y Medio Ambiente (CSHEQO)



Ramón Rico
Country Manager México



Guillermo Hernández
Country Manager Chile and Perú



Melchor Gamarro
Director de Compras



Óscar Alcobendas
Director de Organización y Sistemas de Información

PRINCIPIOS DE LAS NACIONES UNIDAS Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

PRINCIPIOS DE LAS NACIONES UNIDAS Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Desde la adhesión de PRODIEL MÉXICO SA DE CV, al Pacto de las Naciones Unidas en el año 2017, se han llevado a cabo multitud de acciones enfocadas a dar cumplimiento a los 10 Principios de la ONU.

Desde el 01 de enero de 2017 han entrado en vigor los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de los cuales se pretende intensificar los esfuerzos para poner fin a la pobreza en todas sus formas, reducir la desigualdad y luchar contra el cambio climático.

DERECHOS HUMANOS

1. Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
2. No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos

NORMAS LABORALES

3. Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva
4. Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
5. Apoyar la erradicación del trabajo infantil
6. Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación

MEDIO AMBIENTE

7. Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente
8. Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
9. Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas



Para el desarrollo del presente informe se ha considerado el año 2018, y se presenta igualmente, un resumen de la previsión de acciones que se llevarán a cabo durante el año 2019.

PRODIEL MÉXICO SA DE CV, considera grupos de interés a aquellos individuos o grupos sociales, que se ven afectados por las actuaciones presentes o futuras de la empresa. Esta definición incluye tanto a los stakeholders internos que forman parte de la cadena de valor de la compañía (empleados, clientes, accionistas y proveedores), como a los externos, principalmente la sociedad civil de aquellas

comunidades locales donde PRODIEL MÉXICO SA DE CV, ejecuta sus proyectos.

Se indican a continuación, las acciones llevadas a cabo en los diferentes proyectos en los que participa PRODIEL MÉXICO SA DE CV, en materia de RSC. Para ello, se consideran diferentes grupos de interés:

- 👤 Empleados
- 🏘️ Comunidades Locales:
- 🤝 Proveedores, Clientes y accionistas.

GRUPO DE INTERÉS:
EMPLEADOS

A group of approximately 20 employees, both men and women, are posing for a group photo in a vast, open desert landscape. They are all wearing white hard hats, safety glasses, and high-visibility red and white work vests. Many of them have their arms raised in a celebratory gesture. In the foreground, they are holding a large white banner that features the PRODIEL logo, which consists of a green stylized 'C' shape, and the word 'PRODIEL' in bold, blue, sans-serif capital letters. To the left and right of the white banner, parts of the Spanish flag (red, yellow, and red) are visible. The background shows a wide expanse of flat, arid land with low hills and mountains in the distance under a clear blue sky.

PRODIEL

GRUPO DE INTERÉS: EMPLEADOS



El mayor activo de PRODIEL MÉXICO SA DE CV, es un equipo humano y profesional altamente cualificado, que aporta los impulsos creadores y gerenciales necesarios para que la compañía alcance sus metas, desarrollando coordinadamente un trabajo de calidad que garantiza la satisfacción del cliente.

Entre nuestros profesionales contamos con un importante equipo técnico y de desarrollo, compuesto por ingenieros de todas las disciplinas, y por un equipo de obras con una amplia experiencia en el desarrollo de las instalaciones.

PRODIEL MÉXICO SA DE CV



+ 830 empleados



+ de un 30% de titulados superiores en plantilla.



Edad media de empleados:
35 años.

“ LA SEGURIDAD NOS LLEVARÁ AL ÉXITO ”

GRUPO DE INTERÉS: EMPLEADOS

A continuación, se muestran algunas de las medidas más significativas de RSC que se han llevado a cabo para los empleados de la Organización:

ACCIÓN:

Celebración Campaña "12 MESES 12 EPIS" en la que cada mes se recuerda mediante charlas informativas y material didáctico la importancia del correcto uso de un equipo de protección individual.

OBJETIVO:

Cuidado de la seguridad y Salud Laboral.

PAÍS:

Global.



ACCIÓN:

Celebración Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo. En el 2018 se ha centrado en los riesgos eléctricos. Celebración de Jornadas Informativas y entrega de material promocional.

OBJETIVO:

Cuidado de la seguridad y salud laboral. Combatir y reducir el número de accidentes laborales.

PAÍS:

Global.



ACCIÓN:

Celebración Día Internacional del Medio Ambiente. Celebración de jornadas formativas y entrega de material promocional y didáctico.

OBJETIVO:

Concienciación sobre la importancia del cuidado del medio ambiente.

PAÍS:

Global.



ACCIÓN:

Capacitación de los trabajadores para la correcta segregación de los residuos generados en el proyecto. Distribución de tambos de colores por todo el proyecto para la aplicación de los conocimientos proporcionados.

OBJETIVO:

Concienciación sobre el respeto y cuidado del medio ambiente.

PAÍS:

México.



GRUPO DE INTERÉS: EMPLEADOS

ACCIÓN:

Mejora de las instalaciones del campamento de obra mediante la utilización de los residuos generados en los proyectos.

PAÍS:

México.

OBJETIVO:

Concienciación sobre la importancia del reciclaje y mejora de las condiciones de trabajo.



ACCIÓN:

Prestación de transporte colectivo por parte de la compañía para los empleados para su traslado a obra.

OBJETIVO:

Reducción de los accidentes de tránsito y reducción de emisiones de CO2.

PAÍS:

México.



ACCIÓN:

Instalación de un mural ambiental realizado con materiales reciclados, en el que se recoge información en materia de cuidado del medio ambiente.

OBJETIVO:

Refuerzo de la concienciación medio ambiental de los trabajadores.

PAÍS:

México.



ACCIÓN:

Campaña "CERO INCIDENTES AMBIENTALES" celebración de jornadas informativas en materia de medio ambiente y distribución de material informativo y promocional.

OBJETIVO:

Concienciación sobre la importancia del cuidado y respeto al medio ambiente.

PAÍS:

México.



GRUPO DE INTERÉS: EMPLEADOS

ACCIÓN:

Campaña "SALUD VISUAL". Realización de revisiones médicas visuales para diagnosticar posibles enfermedades.

OBJETIVO:

Cuidado de la Salud.



PAÍS:

México.



ACCIÓN:

Celebración de jornadas informativas sobre los riesgos de las enfermedades de transmisión sexual (Prevención y Detección) entrega de material informativo.

OBJETIVO:

Cuidado de la salud.



PAÍS:

México.



ACCIÓN:

Día Internacional contra el cáncer de mama. Se realizan jornadas informativas sobre la enfermedad y la importancia de su pronta detección. Se entrega material informativo y promocional.

OBJETIVO:

Cuidado de la Salud.

PAÍS:

México.



GRUPO DE INTERÉS: EMPLEADOS

ACCIÓN:

Jornada de capacitación al personal de la empresa para incidentes medioambientales, con la realización de simulacros.

OBJETIVO:

Cuidado del Medio Ambiente.

PAÍS:

México.



ACCIÓN:

Campaña de sensibilización sobre el consumo de agua. Jornadas informativas y distribución de documentos informativos.

PAÍS:

México.



OBJETIVO:

Cuidado del Medio ambiente. Sensibilización sobre la importancia del uso adecuado del agua.



ACCIÓN:

Campaña sobre el cuidado de la salud. Realización de Jornadas informativas, revisiones médicas, vacunación y entrega de medicamentos para prevenir enfermedades laborales.

PAÍS:

México.



OBJETIVO:

Cuidado del Medio ambiente. Sensibilización sobre la importancia del uso adecuado del agua.



The image shows two women sitting behind a display of traditional food. They are wearing white blouses with colorful, embroidered collars and patterned skirts. In front of them are three large, reddish-brown clay pots filled with golden-brown potatoes. The potatoes are partially covered with large green banana leaves. The entire display is set on a woven mat made of light-colored fibers. The background is a wall made of green leaves and branches, suggesting an outdoor or semi-outdoor setting. The text "GRUPO DE INTERÉS: COMUNIDADES LOCALES" is overlaid in the center of the image.

GRUPO DE INTERÉS:
COMUNIDADES LOCALES

GRUPO DE INTERÉS: COMUNIDADES LOCALES



PRODIEL MÉXICO SA DE CV, adquiere el compromiso de colaborar con las comunidades locales de los lugares donde ejecuta los proyectos, teniendo como objetivo prioritario el crecimiento de la sociedad, bien sea desde el punto de vista económico o de beneficios sociales.

PRODIEL MÉXICO SA DE CV ha conseguido asentarse de una manera sólida en México, la actividad de la empresa supone

grandes avances y beneficios para la sociedad de sus comunidades, proporcionando mejoras en comunicación, transporte, educación, fomento de la contratación de mano de obra local, etc.

A continuación, se muestran las principales acciones llevadas a cabo basadas en el cumplimiento de los 10 Principios y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

ACCIÓN:

Recuperación de la flora perteneciente a la zona donde se está ejecutando el proyecto. Se construyó un vivero para mantener la flora recuperada hasta su reubicación en zonas aledañas.

OBJETIVO:

Apoyo a la comunidad local y conservación de la flora autóctona.

PAÍS:

México.



ACCIÓN:

Contratación de personal local para el desarrollo del proyecto.

OBJETIVO:

Apoyo al desarrollo de la comunidad local.

PAÍS:

México.



GRUPO DE INTERÉS: COMUNIDADES LOCALES

ACCIÓN:

Donación de eslingas desechadas del proyecto a personas pertenecientes a las comunidades locales.

OBJETIVO:

Apoyo al desarrollo de la comunidad local y concienciación sobre la importancia del reciclaje.

PAÍS:

México.



ACCIÓN:

Donación de madera y otros materiales a fundaciones pertenecientes a comunidades locales para su reutilización.

OBJETIVO:

Apoyo al desarrollo de la comunidad local y concienciación sobre la importancia del reciclaje.

PAÍS:

México.



ACCIÓN:

Rescate y reubicación de la fauna autóctona de la zona encontrada durante la ejecución del proyecto.

OBJETIVO:

Preservación de la fauna local y concienciación sobre la importancia del respeto y cuidado al medio ambiente.

PAÍS:

México.



GRUPO DE INTERÉS: COMUNIDADES LOCALES

ACCIÓN:

Cursos de capacitación a personas pertenecientes a las comunidades locales cercanas al proyecto en materia de cultivos hidropónicos.

OBJETIVO:

Ayuda al desarrollo de las comunidades locales.

PAÍS:

México.



ACCIÓN:

Restauración del Jardín de Infancia Escuela de Villanueva.

OBJETIVO:

Ayuda a la infancia y al desarrollo de las comunidades locales.

PAÍS:

México.



ACCIÓN:

Donación de peces de ornato y celebración de jornadas lúdicas en materia de medio ambiente.

OBJETIVO:

Concienciación de la importancia del medio ambiente entre los niños de las comunidades locales cercanas al proyecto.

PAÍS:

México.



ACCIÓN:

Donación de paneles fotovoltaicos a organismos públicos cercanos al proyecto; Universidad Iberoamericana de Torreón; Recinto Casa de Jesús, Torreón; y Universidad Juárez del Estado de Durango.

OBJETIVO:

Apoyo al desarrollo de las comunidades locales.

PAÍS:

México.



GRUPO DE INTERÉS: COMUNIDADES LOCALES

ACCIÓN:

Celebración del Día de la Madre. Donación de regalos en el Jardín de Infancia "Niños Tati".

OBJETIVO:

Apoyo al desarrollo de las comunidades locales.

PAÍS:

México.



ACCIÓN:

Donación de material deportivo al equipo de Fútbol Aguilitas del Real Betis de Niños de 5 a 7 años en la Ciudad de Caborca Sonora.

OBJETIVO:

Apoyo a la infancia de las comunidades locales y fomento de actividades saludables.

PAÍS:

México.



ACCIÓN:

Reforestación de áreas cercanas al proyecto. Especies Olneya Tesota y Prosopis spp.

OBJETIVO:

Preservación de la flora autóctona y apoyo a la comunidad local.

PAÍS:

México.



ACCIÓN:

Donación de insumos como corrales, pollitos, y varilla para actividades avícolas a personas pertenecientes a las comunidades locales cercanas al proyecto.

OBJETIVO:

Ayuda al desarrollo de las comunidades locales.

PAÍS:

México.



A woman with curly hair, wearing a light-colored blazer over a dark top, is smiling broadly while shaking hands with a man in a dark suit. The background is a blurred office environment with bookshelves. The overall lighting is cool and blue-toned.

GRUPO DE INTERÉS:
PROVEEDORES, CLIENTES Y
ACCIONISTAS

GRUPO DE INTERÉS: PROVEEDORES, CLIENTES Y ACCIONISTAS



La misión de PRODIEL es el desarrollo integral de proyectos, dándole respuesta a todas las necesidades mediante soluciones innovadoras, globales, eficientes y de calidad.

La satisfacción de los clientes con el servicio prestado por PRODIEL es clave para fidelizar la relación comercial. Concienciado de la importancia que supone este aspecto, PRODIEL cuenta en su Sistema de Gestión Integrado con herramientas que permiten valorar la satisfacción de sus clientes.

La orientación a resultados en todas las áreas de la Organización, el liderazgo y compromiso de la Dirección, el desarrollo de los recursos

humanos, la gestión por procesos, el continuo proceso de aprendizaje, innovación y mejora continua, y las sinergias con nuestra cadena de suministros son herramientas que forman parte de la Cultura de la Calidad de PRODIEL, cuya máxima es alcanzar la excelencia en todas sus actividades y el respeto a los principios y cumplimiento de nuestros principios como Compañía con la Responsabilidad Social Corporativa.

Se presentan a continuación, algunas de las principales medidas llevadas a cabo dirigidas a proveedores, accionistas y clientes.

ACCIÓN:

Fomento del alquiler de servicios a nivel local .

OBJETIVO:

Contribuir a dinamizar la economía local a través de servicios de alojamiento, transportes y alimentación.

PAÍS:

Global.



GRUPO DE INTERÉS: PROVEEDORES, CLIENTES Y ACCIONISTAS

ACCIÓN:

Prohibir la participación de menores en las empresas subcontratadas / proveedores mediante la realización de auditorías y controles periódicos.

OBJETIVO:

Eradicación del trabajo infantil.

PAÍS:

Global.



ACCIÓN:

Exigir a proveedores y subcontratas la adhesión a los principios medioambientales de nuestra empresa así como vigilar el cumplimiento de estas.

OBJETIVO:

Fomento y concienciación sobre el respeto y cuidado del medio ambiente.

PAÍS:

Global.



ACCIÓN:

Exigir a proveedores y subcontratas la adhesión a las políticas de seguridad y salud de nuestra compañía y vigilar su cumplimiento.

OBJETIVO:

Cuidado de la Seguridad y Salud en el trabajo. Reducción de los accidentes laborales.

PAÍS:

Global.





RETOS Y NUEVOS
OBJETIVOS PARA 2019



PRODIEL MÉXICO SA DE CV tiene establecida una metodología para la definición de objetivos anuales por procesos, con objeto de:

- Homogenizar la metodología de definición de objetivos en todas las áreas.
- Mejorar los procesos de la Compañía.
- Mejorar los indicadores de desempeño de cada proceso.
- Motivar e implicar al personal en la consecución de objetivos a largo plazo que sean evaluables.

Se indican a continuación, los objetivos relativos a RSC establecidos para el año 2019:

OBJETIVOS	ACCIONES PROGRAMADAS
<p>Refuerzo concienciación HSEQ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implementar actividades que ayuden a mejorar la concienciación e involucramiento de toda la organización en materia de Seguridad, Calidad y Medio Ambiente. - Creación de una cultura preventiva. 	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración y comunicación periódica de "Safety Alert" para realizar comunicaciones sobre hechos relevantes en HSE. - Priorizar HSEQ como primer tema en las reuniones.
<p>Actualización del código ético y de la política anticorrupción</p>	<p>Revisión del código ético por parte de la Dirección y de los miembros del Comité Ejecutivo.</p>
<p>Elaboración de procedimientos RSC para establecer la metodología de actuación en materia de RSC en cada uno de los proyectos significativos, de forma que cuenten con un Programa determinado de RSC cada uno de ellos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración y aprobación del procedimiento. - Difusión del procedimiento. - Seguimiento de los Programas de RSC implantados.

RETOS Y NUEVOS OBJETIVOS PARA 2019

OBJETIVO	ACCIONES PROGRAMADAS
Potenciar las acciones de RSC que se lleven a cabo en los proyectos que corresponda, por resultar proyectos significativos por su duración o tecnología.	<ul style="list-style-type: none">- Designar personas responsables de implementar acciones RSC y dotar con una partida presupuestaria destinada a la RSC en los proyectos significativos.- Realizar un seguimiento mensual de las acciones realizadas.
Disminución Consumo energético 5% ratio KW/persona respecto al 2018.	<ul style="list-style-type: none">- Definición nuevo Indicador I-MA-04 Consumo energético/nº personas por centro de trabajo.- Informar y aumentar la concienciación sobre medidas sencillas que se pueden aplicar en el día a día para reducir el consumo energético.
Proyecto GO TEAM – cambio cultural hacia la transformación digital.	<ul style="list-style-type: none">- Avanzar en la seguridad informática.- Optimizar la colaboración y el trabajo en equipo a través de herramientas digitales que favorezcan la conciliación de la vida laboral y familiar.- Ser referente de la Transformación Digital en nuestro sector.- Normalizar los principales Procesos de Gestión.- Aumentar la Eficacia en nuestro trabajo .- Crear un modelo de comunicación eficiente en la compañía.
Implantación plataforma digital HSEQ con el fin de gestionar la accidentabilidad, formación, inspecciones y no conformidades y acciones de mejora de manera digital.	<ul style="list-style-type: none">- Desarrollo de módulos digitales por materia.- Despliegue.- Formación a los usuarios.
Desarrollar e implementar un programa para reforzar las competencias en materia HSEQ de los supervisores.	<ul style="list-style-type: none">- Realizar test de conocimientos.- Elaborar programa para reforzar las competencias.- Implementar el plan de formación.- Realizar seguimiento.



ENERGÍA EN POSI+IVO