

# Comunicación sobre Involucramiento 2018



FUNDACIÓN **PRODINTEC**

FÁBRICA DE FUTURO

**Fundación Prodintec**  
**Avda. del Jardín Botánico 1345, PCTG zona INTRA**  
**33203 Gijón – Principado de Asturias**  
**España**



## **Carta de renovación del compromiso**



Gijón, 31 de diciembre de 2018

A nuestras partes interesadas:

*Me complace confirmar que Fundación Pro dintec reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Este es nuestro Informe de Progreso y Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU, relativo a las anualidades 2016 y 2017. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.*

*En este informe, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.*

Atentamente,

*Iñigo Felgueroso Fernandez-San Julián  
Director Gerente*

## Descripción de medidas



A continuación, detallamos las medidas que Fundación Prodintec ha tomado para respaldar el Pacto Mundial en el periodo 2016-2018. El periodo abarca tres anualidades debido a que se ha optado por ajustar los periodos al año natural, con lo que se retrasó el reporte de marzo de 2018 a 1 de enero de 2019.

### ***Comprometerse con las Redes Locales de Pacto Mundial***

Desde febrero de 2016, Fundación PRODINTEC, forma parte del Instituto de Responsabilidad Social del Principado de Asturias (IRS), iniciativa promovida por el Club Asturiano de Calidad, para la promoción y desarrollo de actividades en materia de sostenibilidad y responsabilidad social. Desde esta plataforma, PRODINTEC, colabora y participa en diferentes actividades alineadas con los diez principios del Pacto Mundial y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

### ***Unirse y / o proponer proyectos de asociación en materia de sostenibilidad corporativa***

En los años 2016-2018, fundación Prodintec, ha participado y colaborado en los siguientes proyectos o iniciativas relacionadas con sostenibilidad corporativa.

- Proyecto de Responsabilidad Social Colaborativa; Alianzas e ideas desde la Milla del Conocimiento de Gijón
- Adhesión a la declaración de Luxemburgo de compromiso con los principios básicos de la promoción de la salud en el trabajo y la gestión de la salud de sus trabajadores
- Miembro de la Red de Empresas Saludables de Asturias
- Compromiso en el campo de la Seguridad Vial Laboral a través del Sello Asturiano de Movilidad Segura en la Empresa.
- Participación en el Directorio de empresas y entidades de Gijón comprometidas con la Igualdad
- Programa de Voluntariado Educativo para la empleabilidad “De la Empresa al Aula”



### ***Comprometer a las empresas en temas relacionados con el Pacto Mundial***

Para fundación PRODINTEC la comunicación con empresas de nuestro entorno y la participación en redes de colaboración son de vital importancia para el desarrollo de nuestros principios fundacionales.

En este sentido, además del ya nombrado IRS, participamos de diferentes redes sectoriales en materia de I+D+i, como son la Plataforma Europea de Integración e Innovación en Nanotecnología, o la Plataforma Europea de Fabricación Aditiva, entre otras.

También pertenecemos, junto a otras nueve fundaciones, a la Alianza de Fundaciones para el

Desarrollo de los Territorios, donde compartimos una misma visión estratégica de desarrollo de los territorios como un proceso global que contempla la intervención coordinada en distintos ámbitos: sociales, formativos, culturales, tecnológicos y empresariales, generando así un valor añadido de carácter estratégico que va más allá de la simple suma de las partes, con el desarrollo sostenible como eje vertebrador.

Muchas de las entidades y empresas que participan en estas plataformas se encuentran adheridas a Pacto Mundial, lo que constituye una oportunidad para compartir con ellas los valores promovidos por el Pacto Mundial.

### *Participar o apoyar las iniciativas específicas o líneas de trabajo del Pacto Mundial*

Con el objetivo de integrar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en nuestra Organización, PRODINTEC viene participando en diferentes cursos y jornadas de formación que desde Pacto Mundial u otras plataformas se vienen realizando. Organizadas o en colaboración con la Red Española del Pacto Mundial, hemos podido participar de las siguientes jornadas formativas:

- Noviembre de 2017: Webinar, Adaptación de los ODS a la gestión empresarial
- Diciembre de 2016: Los Objetivos de Desarrollo Sostenible, El reto desconocido

En este sentido pasamos a enumerar todas las iniciativas que en estos tres años hemos desarrollado, relacionándolas con cada uno de los ODS:



En 2017 se firma de un convenio de colaboración con la con **European Anti Poverty Network – EAPN** en Asturias, para la donación de equipos informáticos a entidades asociadas a la misma, dándoles un segundo uso para su aprovechamiento en estas instituciones y reduciendo los residuos.



En 2017 participamos en el proyecto de Responsabilidad Social Colaborativa; Alianzas e ideas desde la Milla del Conocimiento de Gijón, con el proyecto piloto de **Recogida de Alimentos en la Milla del Conocimiento de Gijón a favor del Banco de alimentos de Asturias**, con la participación de 25 organizaciones, que agrupan a más de 1.200 trabajadores y la recogida de más de 4.000 kilos de alimentos.



**3 SALUD Y BIENESTAR**



Todos los trabajadores de la fundación, con una antigüedad mínima de cinco años, disponen de seguro médico privado, financiado por la propia fundación, lo que repercute en la salud y bienestar de los miembros de la organización.

Además, periódicamente, se organización jornadas específicas de formación en diferentes aspectos propios de la prevención y la salud, como hábitos de vida saludables, higiene postural,...

Desde 2017 participamos en la **Red de empresas saludables de Asturias**, y la fundación se ha adherido a la **Declaración de Luxemburgo** para la promoción de la salud en el trabajo.

También en 2017 se ha elaborado un Plan de movilidad, en el que se toman en consideración diferentes aspectos relativos a la seguridad vial, así como la difusión de medios alternativos al transporte privado para acudir al centro de trabajo. Esta iniciativa, supuso la obtención del **Sello de Empresa con Movilidad Segura**, concedido por el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales.

En 2018 se ha puesto en marcha de un espacio de Bookcrossing, o compartición de libros entre los trabajadores de la fundación, para el fomento de la cultura y de hábitos saludables como es la lectura.

Además, como cada año, se ha apoyado la participación de los trabajadores de la fundación en el **Torneo de Fútbol del Parque Científico Tecnológico de Gijón**, y en 2018 por primera vez, la participación de trabajadores en la **Carrera de la Mujer**, carrera popular que busca fomentar hábitos de vida saludable y de prevención de cáncer de pecho.



**4 EDUCACIÓN DE CALIDAD**



Anualmente los trabajadores de la fundación participan en numerosas charlas divulgativas, jornadas, ferias y mesas redondas tanto a nivel regional, como nacional e internacional, difundiendo no solo resultados de proyectos, si no la cultura innovadora.

Dentro de esta política, anualmente se acogen alumnos en prácticas curriculares en estudios de Formación Profesional de diferentes Institutos, así como prácticas de fin de grado y máster de alumnos de la Universidad de Oviedo.

En 2017 colaboramos en el Día de la mujer en la Ingeniería, organizado por la Escuela Politécnica de Ingeniería de la universidad de Oviedo, para el acercamiento de las titulaciones científico técnicas a las mujeres.

Dentro del IRS colaboramos en el **programa de Voluntariado educativo** para la empleabilidad del año 2017: “De la Empresa al aula” –Club Asturiano de Calidad, con la formación de docentes en temas relativos a la innovación y tendencias de futuro.

De forma anual participamos como Jurados en el proyecto Creando Talento Innovador, de la Agencia Local de Empleo de Gijón, programa que busca el fomento del pensamiento creativo e innovador entre jóvenes y niños de primaria hasta bachillerato.

Hemos colaborado con el programa de la Agencia de Activación Juvenil del Ayuntamiento de Gijón, con el acogimiento de trabajadores en prácticas, Colaboración en el Foro de Empleo de la Universidad de Oviedo.

Formación in-situ financiado por la fundación, para la mejora de los niveles de inglés en los empleados.



Como medidas de promoción de igual de género, está en vigor un plan de conciliación, para la adopción de medidas de conciliación de la vida laboral y familiar, así como flexibilidad horaria para la entrada y salida del trabajo. Como complemento a esta, los trabajadores disponen de la posibilidad de cofinanciar un servicio de catering que sirve comida a los empleados en nuestras instalaciones.

En 2017 se colaboró en la celebración del **Día de la mujer en la Ingeniería** organizado por la Escuela Politécnica de Ingeniería de la universidad de Oviedo. Además, Fundación Prodintec, participantes en el directorio de Empresas Comprometida con la igualdad, que organiza de forma anual al Ayuntamiento de Gijón.



En la elaboración del Plan de movilidad, se tuvo en cuenta y se le dio difusión, al uso de medios alternativos al transporte privado para acudir al centro de trabajo, y obtención del **Sello de Empresa con Movilidad Segura**, concedido por el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales.



Anualmente colaboramos con el **Patrocinio del Concurso de Patentes y Marcas** que organiza el Centro Europeo de Empresa e Innovación (CEEI) en el Principado de Asturias



La propia naturaleza de la Fundación, como Centro Tecnológico dedicado a la gestión de proyectos de I+D+i y la prestación de servicios tecnológicos, hace que este objetivo esté muy vinculado a las actividades y fines del centro. No obstante destacamos algunos proyectos llevados a cabo y que destacan especialmente en relación a los ODS.

Proyecto **Life Hygenet** para el aprovechamiento de la energía cinética y potencial actualmente desperdiciada en redes de distribución y abastecimiento de agua potable.

Proyecto **Life Biobale** para la puesta en marcha de una planta demostradora de tecnología de generación eléctrica a partir de biomasa forestal, así como el incremento de operaciones silvícolas de limpieza de montes.

Proyecto **Envalgra**, para el desarrollo de una nueva generación de fluidos funcionales respetuosos con el medio ambiente a base de aceite de microalgas modificado con nanomateriales de la familia del grafeno.



Con la puesta en marcha del Plan de movilidad y la obtención del Sello de Empresa con Movilidad Segura, concedido por el **Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales**, planteamos la difusión de medios alternativos al vehículo privado, lo cual repercute en la mejora de movilidad de una zona especialmente conflictiva como es la Milla del Conocimiento de Gijón, por la gran afluencia de personal a los diferentes empresas e instituciones que en ella se ubican.



En nuestras instalaciones tenemos implementado un sistema de reciclado y separación de residuos, tanto en talleres como en oficinas. La firma en 2017, de un convenio de colaboración con la **European Anti Poverty Network – EAPN** en Asturias, para la donación de equipos informáticos a entidades asociadas a la misma, hizo que se aprovecharan y no se desecharan 13 equipos informáticos, con el coste que eso supone.





Dentro del compromiso de la entidad por la transparencia, de forma anual se trasladan los datos económicos y principales indicadores de resultados a los miembros de la organización, a la vez que se elabora una Memoria de Actividades pública a través de nuestra página web. Además la fundación sigue renovando anualmente su certificación en UNE-EN ISO 9001:2008 y UNE 166002:2006.

En este periodo se ha puesto en marcha el **Portal de Transparencia** de la entidad, a través de nuestra web, en la que se puede consultar datos de tipo económico, indicadores de empleo, y otros datos de utilidad para nuestros grupos de interés.



Prodintec participa en la **Red de empresas saludables de Asturias** y es firmante de la Declaración de Luxemburgo, para la promoción de la salud en el trabajo, iniciativa desarrollada en colaboración de otras entidades y organizado por el Club Asturiano de Calidad.

Hemos participado del Programa de Voluntariado educativo para la empleabilidad en la anualidad de 2017: “ De la Empresa al aula” con el Club Asturiano de Calidad y la colaboración de diferentes instituciones educativas y empresas de nuestro entorno.

Participamos en el Proyecto **Alianzas para la Generación de Valor** del Club Asturiano de Calidad para la puesta en funcionamiento de una plataforma colaborativa dentro de las entidades de La Milla del Conocimiento de Gijón.

Desde 2016 la fundación se encuentra Adherida al Pacto Mundial de la ONU, compromiso que hace público de forma anual a través de su memoria de actividades.

Desde 2016 nos hemos incorporado a la iniciativa del Club Asturiano de Calidad, en materia de Responsabilidad Social en Asturias, el Instituto de Responsabilidad del Principado de Asturias, para promover la sostenibilidad y la responsabilidad social entre las organizaciones participantes, identificando y compartiendo nuevas ideas, conocimiento, experiencias y buenas prácticas y fomentando la cooperación, la excelencia y la sostenibilidad.



### *Proporcionar comentarios a las empresas en relación a su Informe de Progreso*

Si bien, creemos que el feed-back relativo a los informes de progreso, pueden ser una herramienta muy positiva para la mejora continua, aún no hemos avanzado en este sentido, si bien también es cierto que el presente es el primer informe formulado para reportar los avances logrados en la implantación de los principios de Naciones Unidas.

### *Participar en las actividades de Pacto Mundial y de las Redes Locales*

Fundación PRODINTEC ha participado en las siguientes actividades durante los años 2016-2018

- Día de la Mujer en la Ingeniería 2017, promovido por la Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón, para potenciar la presencia de la mujer en las enseñanzas medias en el ámbito de la ingeniería.
- Recogida Solidaria de Alimentos “Milla del Conocimiento”, a favor del Banco de Alimentos del Principado de Asturias, organizada entre las empresas e instituciones, pertenecientes a este espacio.
- Donación de equipos informáticos obsoletos de Fundación Prodintec, a entidades sociales pertenecientes a la Red Europea de lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social – Asturias
- Curso de Evaluación del impacto de la empresa en la sociedad, organizado por el IRS.

## Medición de resultados



### **Medición de resultados**

No existe por parte de nuestra organización un sistema de medición implantado. En estos primeros años hemos intentando empezar a dar los primeros pasos en cuanto a políticas de Responsabilidad Social, pero la falta de medios dedicados a este fin y la inexperiencia, han supuesto que no hayamos logrado cubrir este punto, si bien entendemos que es la única forma útil y necesaria para poder valorar las iniciativas llevadas a cabo y su efecto, así como lograr avances significativos.

Esperamos en un futuro, poder seguir desarrollando políticas de Responsabilidad Social, con objetivos medibles, alineados con iniciativas de nuestro entorno a las que poder sumarnos.

No obstante y a pesar de no tener estos indicadores, la valoración por parte de los principales grupos de interés de la organización, trabajadores, gerencia y patronato, ha sido muy positiva, resaltando el importante valor que este tipo de iniciativas dan a la organización, y lo positivo que resulta alinear políticas internas, con iniciativas como son los ODS.