

INFORME ANUAL DE PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ONU



21 DE ENERO DE 2019

BABY PLANT SL

INDICE

1. Declaración de apoyo al Pacto Mundial.....	2
2. Actuaciones realizadas para la implementación de los 10 Principios	
2.1. Derechos Humanos.....	3
2.2. Trabajo.....	5
2.3. Medio Ambiente.....	6
2.4. Anticorrupción.....	7
3. Retos para el próximo año.....	8
 Anexo 1: Códigos y compromisos globales asumidos voluntariamente por Babyplant.....	 9

1. Declaración de apoyo al Pacto Mundial

Como socios del pacto nos hemos comprometido a alinear todas nuestras operaciones, estrategias y la cultura empresarial en base a los diez principios universales.

El desarrollo de nuestra estrategia de sostenibilidad corporativa basada en el Pacto Mundial ha conllevado la implementación, divulgación y promoción de los diez principios universales del Pacto Mundial de la ONU, tanto dentro de la empresa como externamente. Hemos comunicado nuestro compromiso a trabajadores, grupos de interés y público en general a través de los medios de comunicación internos y externos de Babyplant: web, redes sociales, artículos en prensa y revistas y medios de comunicación interna.

En otro documento enviamos la declaración de apoyo al Pacto Mundial de la ONU firmada por el director ejecutivo de Baby Plant SL.

2. Actuaciones realizadas para la implementación de los 10 principios

A continuación, detallamos todas las acciones realizadas durante este 2018 para implementar los 10 principios en la empresa.

2.1. Derechos Humanos

En materia de Derechos Humanos éstas son las medidas que hemos tomado en Baby Plant SL.

- Mejora continua de las instalaciones y herramientas de trabajo para garantizar un lugar de trabajo seguro, adecuado e higiénico.
 - “Código de Conducta y Prácticas Responsables de los trabajadores”, un compromiso ético que incluye principios y estándares básicos para el desarrollo adecuado de las relaciones entre Babyplant y sus principales grupos de interés allí donde desarrolle sus actividades de negocio.
 - Desarrollo e implementación de un plan específico, que forma parte del Código Ético de Babyplant, para la prevención de toda forma de acoso o abuso físico, sexual, psicológico o verbal, así como cualquier otra conducta que pudiera generar un entorno de trabajo intimidatorio, ofensivo u hostil.
- Plan de Prevención de Acoso Sexual en el trabajo:
- Está prohibida y será perseguida cualquier conducta de acoso sexual en el trabajo.
 - Todos los empleados y directivos tienen el deber de denunciar, mediante el canal habilitado por Babyplant, cualquier conducta sospechosa relacionada con el abuso sexual.

- Ninguna persona empleada será objeto de discriminación por razón de raza, discapacidad física, enfermedad, religión, orientación sexual, opinión política, edad, nacionalidad o género.
- Los empleados de Babyplant tienen reconocido el derecho de sindicación, de libertad de asociación y de negociación colectiva.
- Todos los empleados están obligados a actuar, en sus relaciones laborales con otros empleados y otros grupos de interés conforme a criterios de respeto, dignidad y justicia, teniendo en cuenta la diferente sensibilidad cultural de cada persona y no permitiendo ninguna forma de violencia, acoso o abuso en el trabajo, ni discriminaciones por razón de raza, religión, edad, nacionalidad, género o cualquier otra condición personal o social ajena a sus condiciones de mérito y capacidad, con especial consideración hacia la atención y la integración laboral de las personas con discapacidad o minusvalías.

2.2. Trabajo

En materia de Trabajo éstas son las medidas que hemos tomado en Baby Plant SL.

- El horario laboral semanal y las horas extraordinarias no exceden el límite legal establecido por la legislación española.
- El salario que reciben los empleados es acorde con la función desempeñada, siempre respetando el convenio colectivo aplicable a nuestro sector.
- En Baby Plant SL no se desarrollan prácticas laborales forzadas u obligadas.
- Desarrollo de planes específicos y formación acerca de normas de higiene, seguridad y prevención de riesgos laborales.

Además, hemos implementado un plan específico, que forma parte del Código Ético de Babyplant, con respecto a Riesgos Laborales:

➤ Plan de Riesgos Laborales:

- Todos los empleados deberán cumplir las normas de higiene, seguridad y prevención de riesgos laborales.
- Todos los empleados deben de conocer los riesgos de sus puestos de trabajo, y las medidas de protección para minimizarlos.
- Todos los empleados deben de comprometerse en la limpieza y el orden en su puesto de trabajo.
- Todos los empleados deben de denunciar aquellas conductas o instalaciones que supongan un riesgo de accidente en el puesto de trabajo.

2.3. Medio Ambiente

La Responsabilidad Social Corporativa de Babyplant, entendida como nuestro compromiso social y medioambiental en el desarrollo de las actividades y en beneficio de todos los grupos de interés, forma parte inseparable de nuestro modelo de negocio.

En Babyplant estamos comprometidos en minimizar el impacto medioambiental a lo largo de todo el ciclo de vida de los productos hasta su disposición final, desarrollando, en cada etapa del proceso de producción, distribución, venta y fin de uso, medidas de reducción y compensación de dicho impacto.

Estas son las medidas tomadas durante este año en temas de medio ambiente:

- Selección y uso de **materiales y materias primas más sostenibles** para que los procesos de producción y los productos sean más seguros.
- **Agricultura ecológica:** Con la producción de plantas ecológicas en cepellón hacemos un uso racional de los recursos naturales, no comprometiendo a las generaciones futuras causando un mínimo impacto ambiental. En la producción ecológica prescindimos de sustancias químicas, que evitan la contaminación del aire, suelo y agua. Además, al emplear técnicas más respetuosas, generamos un aumento de la actividad biológica del ecosistema
- Reducción del consumo de recursos naturales y de productos fitosanitarios.
- Aumento de los **puntos de reciclaje** en las instalaciones.
- **Reducción del consumo de combustible** de nuestros vehículos (camiones), gracias a la formación interna para los conductores en materia de buenas prácticas en conducción y ahorro.
- **Mejoras en el sistema de riego** de nuestros invernaderos, con la consiguiente reducción del consumo de agua y una mejora en la eficiencia. Nuestros sistemas de riego y abonado micro sectorizado garantizan un uso responsable y

eficiente del consumo, reduciendo la cantidad de agua y fertilizantes en el riego.

- **Aprovechamiento del agua de lluvia** para el riego de nuestras plantas. Almacenamos toda el agua de lluvia que recogemos de las cubiertas y tejados de los 180.000 m² de instalaciones e invernaderos en un depósito gigantesco con capacidad para 9 millones de litros.

2.4. Anticorrupción

En Babyplant evaluamos el riesgo de corrupción al hacer negocios. Nuestros principios en la relación con nuestros proveedores están recogidos en nuestros “Código de conducta de proveedores” y la relación con nuestros clientes en nuestro código interno de prácticas responsables.

En Babyplant garantizamos que todos los procedimientos internos respaldan el compromiso anticorrupción de la empresa.

Durante 2018 hemos desarrollado e implementado un plan específico, que forma parte del Código Ético de Babyplant, para la prevención de delitos, que a continuación resumimos.

Plan de Prevención del Delito Penal:

- Todos los empleados y directivos deben cumplir la legislación vigente en España, así como las normas, procedimientos e instrucciones de la empresa.
- Todos los empleados y directivos deben de evitar especialmente cualquier acción que lleve a cometer, facilitar o permitir delitos.
- Todos los empleados y directivos tienen el deber de denunciar, mediante el canal habilitado por Babyplant, cualquier conducta sospechosa relacionada con los delitos penales.

3. Retos para los próximos años

Éstos son algunos de los retos que nos hemos marcado en Babyplant para implementar en la compañía los principios del Pacto Mundial de la ONU en los próximos años.

- Nuevos proyectos de reducción de uso de energía y combustible para reducir nuestra huella de carbono.
- Reducir año tras año las emisiones de CO² a la atmósfera.
- Que en 2020 el 40% de nuestra producción de plantas sea de agricultura ecológica. Año tras año vamos incrementando la producción de plantas ecológicas.
- Pasar del 28% actual al 50% del total de consumo de energía proveniente de energías renovables.
- Reducir un 30% el consumo de combustibles fósiles en transporte y calefacción.
- Instalación de placas solares.
- Reducir el consumo de agua a través de sistemas de riego aún más eficientes.

Anexo 1: Códigos y compromisos globales asumidos voluntariamente por Babyplant

Global GRASP

El módulo Global GRASP, perteneciente al certificado Global GAP, asegura que Babyplant, como semillero especialista en plantas hortícolas en cepellón para cultivo en aire libre, cumple con la práctica de buenas prácticas sociales en cuanto al bienestar y seguridad de sus trabajadores.

Orgullo de ser Agricultor

Iniciativa social perteneciente a la RSC de Babyplant que pretende reconocer y poner en valor la importancia de la agricultura y el trabajo de los agricultores.

Nuestro objetivo principal es dar a conocer la importante labor que desempeñan los agricultores, concienciando a la sociedad de lo importante que es el papel, a veces muy desconocido, que desempeña el agricultor. Animamos a particulares, empresas y organizaciones a comprometerse y desarrollar acciones encaminadas a facilitar, ayudar y divulgar de forma altruista el trabajo de los agricultores.

Proyecto solidario con Kiva

Una de las acciones que estamos llevando a cabo a través de la iniciativa social Orgullo de ser Agricultor es un proyecto de colaboración con la ONG Kiva. Con este proyecto pretendemos ayudar a agricultores y fomentar la agricultura en países en desarrollo.

El dinero recaudado con la venta de productos de merchandising de Orgullo de ser Agricultor se destina a préstamos para proyectos agrícolas en países en los que no disponen de los recursos suficientes para su desarrollo.

Colaboraciones con centros educativos y asociaciones

Uno de los proyectos que desarrollamos a través de la iniciativa social Orgullo de ser Agricultor es la colaboración con centros educativos, asociaciones, centros sociales y de mayores, y otras organizaciones y organismos oficiales, con la donación de plantel hortícola para sus huertos ecológicos. Además, ofrecemos asesoramiento agronómico para sus proyectos sociales.

Con este proyecto fomentamos el cultivo ecológico y el respeto por el medio ambiente a otros grupos sociales que no son específicamente profesionales de la agricultura.