



COMMUNICATION SUR LE PROGRES

Pacte Mondial des Nations Unies



23 JANVIER 2019

ARIS
CS 90002- 76133 ÉPOUVILLE

Table des matières

Introduction.....	2
Développement Durable	3
Organisation de travail	3
Recyclage des papiers et utilisation de papier recyclé.....	3
Recyclage des cartouches d'encre	4
Optimisation de la matière première et revalorisation des déchets	4
Consommation de carburant	4
Utilisation de produits chimiques de substitution	5
Droits de l'Homme	5
Lutte contre la corruption	6

Introduction

Au-delà de son engagement global au respect de l'environnement via sa politique environnementale, ARIS SA a décidé de s'engager auprès du Global Compact en juillet 2017. Le but étant de montrer son attachement au développement durable aux yeux de tous et être reconnue en tant qu'entreprise engagée.

A travers cet engagement fort, ARIS souhaite développer une démarche de responsabilité sociétale dans une logique de développement durable et de responsabilité citoyenne de l'entreprise.

L'engagement étant récent, nous nous focalisons sur l'aspect Développement Durable et Droits de l'Homme.

En effet, ARIS, est une entreprise de prestation de services, l'Homme est donc au centre de mes préoccupations.

Les autres principes, bien que pris en compte, seront détaillés dans nos prochaines communication sur le progrès.



Jean-François QUÉRÉ
Directeur Général.

Développement Durable

Organisation de travail

ARIS apporte une attention particulière à améliorer les conditions de travail de ses salariés tout en préservant leur sécurité c'est pourquoi les déplacements sont –dans la mesure du possible- limités. Les réunions se font par conférences téléphoniques et permettent d'échanger à distance.

Dans le même état d'esprit, afin de faciliter les échanges de documents et limiter l'envoi de mails qui polluent, un classement informatique est en cours de déploiement. Les régions auront donc accès à l'ensemble de la documentation du siège social. De plus, le classement au national permet d'éviter les doublons (en région et au siège social).

D'autre part, nous sommes sur le déploiement d'un « scan intelligent », celui-ci consiste en la programmation de l'imprimante qui est capable de détecter le type de documents et ainsi permet le classement informatique. Le but étant d'avoir tous les éléments papier sous format scanné pour, à terme, travailler uniquement sur des documents dématérialisés.

De plus, nous faisons régulièrement appel aux entreprises de travail temporaire, de ce fait, nous avons fait le choix de fonctionner avec un logiciel permettant la dématérialisation des contrats de travail. Nous travaillons essentiellement avec les entreprises nous permettant de travailler de façon dématérialisée.

Et enfin, certaines de nos plus grosses agences sont certifiées MASE. L'aspect environnemental est donc suivi par région avec des objectifs propres à leur consommation (papier-carburant...).

Recyclage des papiers et utilisation de papier recyclé

ARIS a mis en place avec RECYGO SAS la collecte de nos déchets papiers.

Auparavant nos déchets étaient pour certains broyés (documents comptable et bureau d'études), le reste de nos papiers étaient jetés dans la poubelle de tri sélectif de la commune. Les documents étaient donc en accès libre pour toute personne fouillant dans nos poubelles.

ARIS travaillant avec la Marine Nationale, la confidentialité des documents devait être garantie.

Afin de lier la démarche environnementale via le recyclage des papiers et notre problématique de confidentialité, nous avons fait le choix de souscrire à un contrat RECY'GO avec RECYGO SAS.

Chacun des salariés jettent leurs papiers dans des corbeilles en cartons puis une fois par semaine, le facteur récolte nos papiers. RECYGO SAS s'occupe du recyclage tout en préservant la confidentialité de nos documents. Il est également important de noter que le traitement de nos déchets est réalisé par des personnes handicapées ou en réinsertion professionnelle.

Sur 2018, nous avons déployé cette pratique sur une de nos entités. Le personnel semble satisfait de cette démarche. Le certificat de recyclage de 2018 n'étant disponible qu'en mars 2019 (après publication de la COP), nous ferons un bilan à notre prochaine COP.

Notre démarche est formalisée annuellement par un certificat de confidentialité ainsi qu'un courrier présentant la quantité de papiers traité par RECYGO SAS.

Et enfin, dans le domaine de la consommation de papier, ARIS procède désormais aux impressions sur papier recyclé. En effet, ce sont des papiers qui sont moins traités chimiquement mais qui apportent une qualité équivalente.

Recyclage des cartouches d'encre

Notre siège social réalisant essentiellement des tâches administratives, nous avons mis en place un système de recyclage de nos cartouches d'encre. En effet, toutes les cartouches consommées sont systématiquement mis en box pour retraitement.

Sur 2018, nous avons déployé ce même contrat sur une de nos agences qui ne traitait pas ses déchets d'encre.

Un bordereau de suivi des déchets nous est transmis pour justifier du retraitement de nos déchets.

L'ensemble des cartouches utilisées est recyclé soit par notre client lui-même, soit par notre fournisseur d'imprimantes qui s'occupent de récupérer nos déchets de cartouches pour retraitement. C'est un point fondamental de notre contrat.

Optimisation de la matière première et revalorisation des déchets

La fabrication de calorifuge est composée de tôle d'aluminium, inox, galva, notre consommation de matières premières est donc importante.

Dans le cadre de notre démarche RSE, nous mettons en place un processus d'optimisation de la matière première en utilisant les programmes de la découpeuse. En effet, la programmation de la machine permet de limiter les chutes. Nous produisons ainsi moins de déchets.

Pour les déchets que nous produisons nous avons institué une démarche de recyclage. Initialement tous nos déchets étaient placés dans une benne à métaux. Aujourd'hui nous faisons la distinction entre les différentes matières afin de mieux recycler et revaloriser nos déchets.

Le reste de nos prestations se faisant directement sur le site de notre client, nous respectons les règles de tri et évacuons nos déchets selon les consignes du site.

L'intégralité de nos déchets sont donc triés par nos soins ou par nos clients.

Consommation de carburant

De manière générale, ARIS favorise le co-voiturage lorsqu'il est question de grand déplacement. De plus dans un souci environnemental et sécuritaire, l'utilisation des transports en commun est

encouragée. En effet, le collaborateur ne se fatigue pas lors de la conduite et limite ses gaz à effet de serre.

D'autre part, dans une démarche de développement durable et suite à la réglementation en vigueur, nous avons établi un audit énergétique. Le poste carburant correspond à 74% des dépenses énergétiques de l'entreprise. En effet, nos déplacements vers les sites clients représentent un rejet important de gaz à effet de serre.

Aris apporte une attention particulière à la gestion de son parc automobile en renouvelant sa flotte lorsque celui-ci atteint 200 000km.

Les véhicules sont équipés de limiteur/régulateur afin d'avoir une conduite constante permettant de limiter la consommation de carburant.

Sur 2018, nous avons contractualisé avec une entreprise permettant un coaching de conduite. Le déploiement de ce système s'échelonnait sur 2019. Nous avons fait le choix d'équiper l'ensemble de notre flotte véhicules. Les 80 véhicules disposeront d'un petit boîtier permettant une analyse en temps réel du type de conduite, via la technologie de l'intelligence artificielle. Le boîtier et le téléphone intelligent du collaborateur permet de recevoir des alertes en temps réel (via une alerte sonore) et ainsi de pouvoir corriger les erreurs de conduite.

Ultérieurement, le conducteur se verra proposer des sensibilisations sur son application ainsi qu'une analyse de son trajet.

Ce déploiement, permet donc d'allier l'aspect environnement par la mise en place d'éco-conduite. Il permet également de prendre en compte l'aspect sécuritaire du salarié puisque celui-ci prend conscience en temps réel de son comportement inapproprié sur la route. Nous souhaitons, via cette application un changement de conduite pour l'ensemble de nos salariés.

Conscients de l'efficacité de cette application, ARIS, permet à ses salariés volontaires de disposer de ce dispositif. ARIS, voit en ce déploiement, un intérêt personnel et public.

Utilisation de produits chimiques de substitution

Dans le cadre de ses activités, de nombreux produits chimiques sont utilisés. Aris apporte une attention particulière à substituer des produits chimiques nocifs par ceux qui le sont moins, tant en termes de sécurité/santé pour le personnel que pour l'aspect environnemental. Une recherche est constante auprès de nos fournisseurs.

Droits de l'Homme

La société ARIS dispose d'un accord Femme/Homme dans lequel, la Direction s'engage à réduire les inégalités Femmes/Hommes et à les suivre régulièrement.

ARIS s'engage à améliorer l'égalité professionnelle en termes de recrutement. En effet, un paragraphe réaffirmant les valeurs de l'entreprise notamment son engagement en matière d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes et de la mixité sera systématiquement intégré dans les offres d'emploi.

Aris s'engage à garantir un égal accès aux femmes et aux hommes aux dispositifs de formation.

Aris, apporte également un intérêt à assurer une évolution professionnelle et un déroulement de carrière identique aux femmes et aux hommes. L'égalité salariale entre les deux sexes fait également parti des préoccupations majeures de la société.

Aris s'engage également à faciliter la gestion de la parentalité en promouvant par exemple des aides à domicile pour aider les enfants à réaliser leurs devoirs, en sensibilisant le personnel à l'existence et à l'utilisation des congés pour événements familiaux ainsi que les congés maternité et de paternité.

Dans un souci d'équité, ARIS souhaite intégrer des personnes en situation de handicap dans son organisation de travail. Pour se faire, nous avons décidé de déléguer un certain nombre de tâches administratives à une entreprise adaptée.

Sur 2018, nous lui avons confiée des travaux administratifs et digitaux (exemple : mailling, répartition des cartes cadeaux, mise à jour de bases de données, mais également phoning).

Satisfaits de leur prestation, nous souhaitons leur confier davantage de missions dans la limite de la confidentialité de nos données.

Nous avons également contractualisé pour 2019, avec une seconde entreprise adaptée pour le nettoyage de nos locaux. Nous avons acté pour 2h de prestations par jour à deux personnes.

Lutte contre la corruption

Dans le cadre de la lutte contre la corruption, ARIS a mis en place une charte éthique.

Celle-ci précise qu'ARIS s'engage à respecter les règles de libre concurrence et rejette la corruption. En effet, les fournisseurs, sous-traitants doivent être choisis sur des critères de loyauté, d'équité, d'objectivité et de respect mutuel pour des relations pérennes.