



Pantin, le 10/12/2018

**Organisation des Nations Unies**  
Global Compact Office  
A l'attention du Secrétaire Général  
10017, New York (NY)  
USA

Monsieur le Secrétaire Général,

Je suis heureux de confirmer que SOLABIA réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'G' followed by a star-like flourish and a vertical line.

Gérard JOSSET  
Président



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

### **Présentation de la société**

Présent dans le secteur de la cosmétique, de la pharmacie, de la nutrition, des biotechnologies et du diagnostic microbiologique, le Groupe Solabia, fort de six unités de production, possède un ensemble de savoir-faire complémentaires permettant d'offrir une vaste gamme d'actifs et d'ingrédients utilisés dans le monde entier par les industries cosmétiques, pharmaceutiques et agro-alimentaires.

En trois décennies, Solabia est devenue un groupe international, résultat d'une croissance externe et interne parfaitement maîtrisée. Solabia, dont le siège social se situe à Pantin, regroupe les fonctions administratives, marketing, commerciales et juridiques auxquelles viennent s'ajouter 7 sites de production (5 en France, 2 au Brésil) et de 2 filiales (En Allemagne et aux Etats Unis). Le groupe connaît une progression constante depuis sa création et affiche un chiffre d'affaires de 67,5 millions d'euros en 2017. Solabia emploie 315 salariés dont 85 personnes à l'international principalement aux Etats-Unis, au Brésil et en Allemagne.

Une stratégie tournée vers l'innovation, une forte politique d'investissement et la mobilisation de l'ensemble de ses équipes permet au Groupe Solabia d'atteindre ses objectifs : répondre aux exigences de ses clients et de ses différents marchés. Cette stratégie et l'ensemble des équipes intègrent les principes du développement durable en veillant à respecter la planète et les Hommes. A ces fins, nos ambitions sont d'apporter des idées concrètes et innovantes afin d'allier performance économique, respect de l'environnement et responsabilité sociétale.

Cette volonté de progresser dans l'ensemble de ces domaines nous sert de ligne directrice dans nos choix et nos comportements vis-à-vis de l'ensemble de nos parties prenantes (employés, fournisseurs, sous-traitants...)

En inscrivant la responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) parmi ses priorités, notre groupe confirme son engagement en matière de développement durable. Toutes les ressources de l'entreprise sont mobilisées pour répondre aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux et construire ensemble un avenir plus responsable.

## **Droits de l'homme**

Dans le cadre de nos activités, nous respectons les droits de l'Homme énoncés dans la Déclaration Universelle et nous veillons à les promouvoir dans notre sphère d'influence.

Nous faisons de notre mieux pour garantir la diversité, la cohésion et l'égalité en traitant nos collaborateurs et toutes autres parties prenantes équitablement et sans discrimination.

Nous garantissons l'égalité des chances, l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes et l'accès à l'emploi pour les personnes handicapées.

Au 31 décembre 2017 :

- Le groupe emploie 315 personnes dont 230 en France et 85 à l'étranger.
- Les femmes représentent 41% de l'effectif total
- 67% des effectifs ont moins de 50 ans
- 97% des effectifs sont en contrat à durée indéterminé

## **Travail**

Solabia respecte l'ensemble des législations locales des pays dans lequel il opère. L'intégralité des pays dans lesquels nous exerçons a ratifié les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) et possède une législation protectrice en matière sociale.

Le groupe s'est engagé à respecter les déclarations de l'OIT concernant les principes et droits fondamentaux au travail. Bien que l'intégralité de ces directives soit intégralement traduite dans le droit du travail des pays dans lesquels nous exerçons nos activités, nous :

- Encourageons la protection des droits de l'homme, notamment ceux de ses employés, des parties avec lesquelles nous travaillons
- Respectons les droits de nos employés en matière de liberté d'association telle que définie par la loi
- Combattons le travail forcé et obligatoire
- Interdisons le travail des enfants au-dessous de l'âge légal en vigueur
- Soutenons l'élimination de la discrimination à l'embauche et du harcèlement sur le lieu de travail
- Offrons aux employés une rémunération et des outils leur permettant de faire évoluer leur carrière et prenons en compte leur bien-être
- Respectons l'ensemble des règles locales en matière de droit du travail
- Fournissons les efforts raisonnables pour s'assurer que nos fournisseurs et prestataires agissent également en adéquation avec notre code de conduite

En matière de sécurité des collaborateurs, Solabia s'assure que chaque personne travaillant dans ses usines puisse le faire de manière sûre. Dans ce but, Solabia a mis en place une stratégie d'analyses et de maîtrise des risques au travers d'un processus de certification OHSAS18001. La mise en

application de cette stratégie est réalisée par le département Qualité Sécurité et Environnement et a pour but :

- D'améliorer sans cesse la sécurité en évaluant et en élaborant des plans d'atténuation des risques
- De former régulièrement les employés en ce qui concerne la sécurité et les dangers liés à leur travail.
- D'évaluer et d'identifier les risques tant physiques que chimiques afin de mettre en place des mesures de prévention adaptées.
- D'assurer, suivre et gérer tout incident touchant la santé et lié au travail. Les employés sont encouragés à dénoncer les dangers liés à la santé et la sécurité et peuvent rapporter facilement les incidents.

L'évaluation et le suivi de la sécurité sont réalisés grâce à plusieurs indicateurs tels que le nombre d'accidents, le taux de fréquence, le taux de gravité ou le nombre d'heures de formation. L'ensemble de ses indicateurs sont suivis annuellement et sont indiqués dans notre rapport RSE.

En 2017, 88% des salariés ont participé à une formation sécurité ce qui a permis de réduire de 2% supplémentaires le taux de gravité.

### **Environnement**

La démarche environnementale de Solabia est inscrite dans notre politique de développement durable et fait l'objet d'une certification ISO 14001. Dans le cadre de cette démarche, nous :

- Respectons la réglementation en vigueur dans les pays où nous sommes implantés
- Sensibilisons l'ensemble de nos collaborateurs aux enjeux environnementaux
- Analysons les impacts environnementaux de nos activités
- Mettons en place et nous suivons les actions d'amélioration de notre empreinte environnementale

Nous partageons également nos préoccupations en matières de développement durable avec l'ensemble de nos parties prenantes et plus particulièrement nos fournisseurs de matières premières grâce à un cahier des charges incluant les aspects environnementaux.

Cette démarche harmonisée au sein du Groupe nous a permis de mettre en place des indicateurs qui sont suivis régulièrement et qui permettent d'évaluer l'évolution de notre impact environnemental. Parmi les indicateurs, nous retrouvons :

- Les consommations d'eau et d'énergies
- Les rejets aqueux et atmosphériques
- Les déchets
- La prévention des pollutions
- La part des énergies renouvelables utilisée dans la consommation totale

Ces indicateurs sont intégrés dans notre rapport RSE et sont également reportés dans notre déclaration auprès du Carbon Disclosure Project dans le cadre de la mesure de notre impact environnemental.

Pour l'approvisionnement de l'ensemble de ses usines, le groupe SOLABIA achète des matières premières, des accessoires de fabrication, des emballages auprès de fournisseurs qui doivent répondre à des critères de qualité et de fiabilité. Les nouveaux fournisseurs font l'objet d'une qualification rigoureuse afin de s'assurer qu'ils partagent les mêmes engagements que le Groupe SOLABIA en matière d'environnement et de respect des droits de l'Homme.

Les activités du Groupe nécessitent l'utilisation de matières végétales provenant de diverses régions du monde et dont nous dépendons pour la production de nos extraits végétaux. Pour cela, nous sommes sensibles à la protection de la biodiversité et nous prenons soin lors du sourcing d'avoir une traçabilité vis-à-vis de l'origine, du type de récolte... pour les plantes que nous achetons.

Pour l'ensemble de ces matières, nous respectons la convention sur le commerce international des espèces menacées d'extinction (CITES) et nous suivons de près la mise en application du Protocole de Nagoya sur l'accès aux ressources génétiques et le partage juste et équitable des avantages découlant de leur utilisation.

### **Lutte contre la corruption**

Le Groupe SOLABIA est particulièrement vigilant face aux risques de corruption et pour cela, nous avons formalisé un Code de Conduite afin de rappeler à l'ensemble des collaborateurs les valeurs en matière de lutte contre la corruption et de prévention des conflits d'intérêt. Ce Code de Conduite est disponible pour chaque salarié mais également pour chaque client au travers de notre site internet.

### **Conclusion**

Dans le cadre de sa politique RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises), SOLABIA a mis en place sur la base de l'ISO26000 des indicateurs dans le domaine social, environnemental, éthique et des achats qui sont intégrés dans notre système ISO. Ces indicateurs font l'objet d'un suivi régulier et d'un report annuel qui est accessible à l'ensemble de ses parties prenantes.

Notre démarche RSE est auditée annuellement par Ecovadis et fait l'objet d'une notation qui permet de suivre la progression de notre démarche.

