

Informe de Comunicación sobre el Progreso 2018

Sesajal S.A de C.V



**SEMBRAMOS IDEAS,
COSECHAMOS CONFIANZA**



Tabla de contenido

Perfil de la empresa	4
Quienes somos	4
Misión	4
Visión.....	4
Valores.....	5
Cumplimiento a los principios del Pacto Mundial	6
Visión de la responsabilidad social	6
Nuestra Política de Responsabilidad Social.....	6
Derechos Humanos.....	8
Principios Laborales.....	11
Medio ambiente.....	14
Lucha contra la corrupción	16
Nuestro compromiso con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible	17
Agradecimientos.....	19



Mensaje de dirección

Sembramos ideas, cosechamos confianza

Para Sesajal, la responsabilidad social ha sido una parte esencial en nuestro ADN, desde que comenzó la organización hemos logrado ser una agroindustria que cree en su gente, valora su cadena de suministro y protege al medio ambiente.

Estamos convencidos de que la transcendencia de la organización siempre se caracterizará por la lealtad que se tenga con nuestros grupos de interés, comprometiéndonos juntos a vivir con valores, comercializar de una manera justa y transparente, no olvidando nunca la ética que a cada uno nos caracteriza como individuos, pensando siempre en una sustentabilidad basada en los tres ejes principales, que deberán alinearse en armonía – económico, social y medio ambiental.

Tenemos un largo camino por recorrer, sin embargo, lo queremos recorrer de la mano de todos ustedes, por lo que en este año nos adherimos al Global Compact de la Organización de las Naciones Unidas, comprometiéndonos a los 10 principios referentes a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la Corrupción. En donde estos aspectos ya son parte de nuestra estrategia, nuestra cultura y de las prácticas y acciones cotidianas de nuestra compañía, así como creando y llevando a cabo proyectos y campañas corporativas que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Todo ello nos ha llevado a actuar y realizar cambios significativos, que se ha logrado impactar de manera positiva a nuestro círculo de influencia, y poco a poco se ha ido propagando de manera significativa.

Somos una organización en aprendizaje permanente, trabajando siempre en la mejora continua, con mucha pasión y muchas ganas de ser día con día una mejor empresa, que abre sus puertas a la diversidad, a la tecnología, a la innovación, al mercado competitivo, a la biodiversidad y que siempre tendrá la puerta abierta para ti.

Gracias por acompañarnos en este grandioso camino que Sesajal comenzó a sembrar con la responsabilidad social.

“Porque la semilla que hoy sembramos contigo, dará frutos el día de mañana”

Director General

Javier Aranda Cotero



Perfil de la empresa

Quienes somos

Somos una empresa 100% mexicana con más de 28 años de experiencia en la producción y comercialización de una gran variedad de productos orgánicos y convencionales para la industria alimenticia, farmacéutica y del cuidado personal.

Creemos que lo mejores productos y la mejor calidad se obtienen respetando cada uno de los eslabones de la cadena productiva y la cadena de valor, desde que el producto sale del campo, hasta que llega a tu mesa.

Misión

Ser un proveedor estratégico a nivel mundial, que procesa y comercializa productos especializados para la industria alimenticia, farmacéutica y del cuidado personal.

Visión

- Líderes en el mercado de aceites especializados tanto envasados como a granel y en semilla de ajonjolí y sus derivados.
- Preocupados por el bienestar y el desarrollo individual, familiar y social de nuestro personal, al cual consideramos el capital más importante de la empresa.
- Comprometidos con el desarrollo del campo mexicano, la sustentabilidad del medio ambiente y la responsabilidad social.
- Operadores con los más altos estándares de calidad e inocuidad en proceso y productos.
- Cuidadosos de mantener la solidez financiera en nuestras operaciones.
- Enfocados en perseguir un constante crecimiento en el mercado internacional y doméstico que se sustente en mejores productos y servicios a nuestros clientes.
- Promotores de productos orgánicos y funcionales.
- Innovadores de productos para la industria: Alimenticia, Suplementos alimenticios, Cuidado personal, Farmacéutica, Alimentación animal.



Valores

- *Integridad:* Hacer siempre lo correcto, aunque nadie te vea. Ser congruente entre lo que se dice y lo que se hace.
- *Pasión por lo que hacemos:* Disfrutar día a día nuestro trabajo, entregar alma, mente y corazón a todo lo que hacemos y contagiar a los demás.
- *Trabajo en equipo:* Queremos llegar lejos trabajando unidos hacia una misma meta; hacer conciencia de que somos un mismo grupo.
- *Excelencia:* Hacer que las cosas sucedan, ser proactivo, proponer, atreverse y aceptar el reto de ser mejores. Ante un problema buscar soluciones y/o alternativas.
- *Respeto:* Valorarme y valor el tiempo, el esfuerzo y el trabajo de los demás; respetar sus ideas y forma de pensar. Escuchar las opiniones de los colegas y subordinados; seguir normas y procedimientos.

5



Cumplimiento a los principios del Pacto Mundial

Visión de la responsabilidad social

Nuestra Política de Responsabilidad Social

En Sesajal, tenemos el compromiso consciente por hacer lo correcto y atender aquellos asuntos económicos, sociales y ambientales que se relacionan con el negocio y su operación.

6

Buscamos el desarrollo programas y proyectos de cambios significativos en la entorno. Impulsamos el nuestra organización nuestros grupos de interés.

Sesajal basa su diez principios generales con:



sostenible generando mejora que logren generar sociedad Sesajal y su desarrollo social dentro de compartiéndolo con

responsabilidad social en de actuación, relacionados

Derechos humanos

1. Cumplimiento de los compromisos nacionales e internacionales relacionados con la responsabilidad social, y otros requerimientos suscritos por Sesajal
2. No ser cómplice de abusos de los Derechos Humanos

Condiciones laborales

3. Apoyar la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva
4. Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y/u obligatorio
5. Apoyar la erradicación del trabajo infantil
6. Apoyar la abolición de las prácticas de desigualdad laboral, discriminación en el empleo y la ocupación
7. Promover un ambiente de respeto y trato digno en la organización



8. Cumplimiento con las leyes laborales en materia de remuneración y horarios de trabajo
9. Promover un ambiente de trabajo seguro y saludable

Medio ambiente

10. Apoyar y fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

7

Con la creación de nuestro Responsabilidad Empresarial para 2017, invirtiendo en programas, MDP, en el que se logran cobijar todas aquellas prácticas que representan nuestro compromiso como organización con la sociedad, a través de acciones con las generamos valor y crecemos como empresa e individuos.



programa (Compromiso y la Comunidad y el Entorno), creada en el campañas y beneficio social de más de 4

En donde se divide en los siguientes 4 pilares:



Ética Empresarial



Vinculación con la Comunidad



Calidad de vida



Cuidado y preservación del medio ambiente



Derechos Humanos

Contamos con un equipo de más de 1,550 colaboradores, en donde cada uno de ellos son considerados eslabones extraordinarios y de gran empuje en la organización.

Por lo que se llevan a cabo más de 150 capacitaciones al año invirtiendo más de 2 MDP, en donde se desarrolló a los colaboradores tanto en temas técnicos hasta en capacitaciones blandas, en donde se les permite mejorar y crecer como personas.

Otorgando apoyos en financiamiento en capacitaciones externas, talleres, seminarios, secundaria, preparatoria, diplomados, licenciaturas, maestrías, estudios de posgrados, idiomas, entre otros. Creando alianzas estratégicas con instituciones educativas, asociaciones a favor de la educación y consultores aprobados para la realización de capacitaciones, en donde nos gustaría mencionar algunas de ellas, que nos han apoyado y hemos brindado un poco de apoyo en donde algunos de ellos pertenecemos afiliados:

- Coordinación y Asesorías de Estudios Abiertos Profesionales S.C (COORASEA)
- Secretaría de Educación Pública (SEP)
- Instituto nacional de la educación para Adultos (INEA)
- Centro Empresarial de Jalisco (COPARMEX)
- Cámara de la Industria Alimenticia (CIAJ)

En donde destacan algunas capacitaciones internas en temas globales y de gran impacto, algunos son:

- Valores
- Liderazgo
- Servicio al cliente
- Ética (código, canales de denuncia, comité de ética).
- Derechos humanos y laborales
- Medio ambiente
- Buenas prácticas de manufactura
- Inocuidad
- Filosofía organizacional
- Finanzas personales
- Corrupción y sobornos
- Seguridad y salud en el trabajo



- 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible

En donde se obtuvieron por parte de UNICEF, 320 ejemplares sobre derechos humanos, el funcionamiento de la FAO, los derechos del niño, entre otros temas, que son compartidos con colaboradores de Sesajal y a sus familias.

Salud y seguridad

Para Sesajal, tener instalaciones seguras apropiadas y sanitarias para los colaboradores y todo aquel personal que ingrese a nuestras instalaciones es de gran importancia, por lo que contamos con procedimientos e instalaciones conformes a la normativa nacional, al igual que nos basamos en la normativa internacional, para poder contar con instalaciones aptas para las personas.

Sesajal apporto más de \$500,000 .00 en capacitaciones y herramientas para colaboradores de las áreas pertinentes, así para el personal brigadista, en donde se cuenta con brigadas de: Primeros auxilios, búsqueda y rescate, evacuación, combate contra incendios.

En donde siempre destacará la gran labor de la Comisión de Seguridad e higiene, que día con día aportan para fortalecer la seguridad patrimonial, industrial, la salud y el medio ambiente en la organización.

Participamos de manera activa con empresas vecinas, a favor de la seguridad, realizando planes de ayuda mutua en donde si llegará a suceder un siniestro en colaboración trataremos de apoyarnos y de salir adelante juntos.

En el tema de salud, contamos con un consultorio médico y campañas de salud a favor de salud preventiva. Donde invertimos en medicamento y educación en salud con una aportación de más de \$100,000.00 .



Vinculación con la comunidad

Buscamos fortalecer nuestras acciones contribuyendo con el desarrollo y crecimiento de nuestro país.

Por lo que se apoyaron a más de 30 ONG's y más de 10 comunidades marginadas y grupos vulnerables, con un más de 3 MDP, apoyando a más de 15,000 beneficiarios; en donde se apoyó con ropa, cobijas, frijol, garbanzo, aceite, despensas, y de manera monetaria. Apoyando y haciendo alianza con Asociaciones sin fines de lucro, donde a continuación mencionaremos algunas de ellas:

- Banco Diocesano de Alimentos A.C (BAMX)
- Organismo de Nutrición Infantil A.C
- Bosque Urbano Extra A.C
- Fundación Stella Vega A.C
- Alianza Heartland México

Cuando nuestro país lamentablemente se ha encontrado en crisis por desastres naturales, deseamos dar la mano a nuestra familia, por lo que se ha apoyado con víveres a comunidades que pasaron por desastres naturales. Apoyando a más de 2,300 damnificados, con apoyo de más de \$600,000 en víveres, con ayuda y de la mano siempre de colaboradores y aliados.

- Apoyo a damnificados de Sinaloa, Méx.
- Apoyo a damnificados en Morelos, Hidalgo, Oaxaca, Méx.



Principios Laborales

Sesajal cuenta con presencia en más de 25 países, con reconocimiento internacional, con un equipo de más de 1,550 colaboradores, generando más de 5,000 empleos indirectos.

Sesajal es una empresa que se preocupa por el factor humano, en donde promueve y respeta los derechos laborales.

En donde se crea una de nuestras políticas, política de libertad de asociación y negociación colectiva, en donde promovemos una participación activa con sindicato, en donde el personal se sienta libre de crear equipos multidisciplinarios a beneficio común. Y una manera de poderlo promover interna y externamente, fue con la creación de eventos, como lo son : Evento de excelencia académica para hijos de colaboradores, día de la familia, Carrera de atletismo para toda la familia y grupos de interés, reforestaciones con la familia, Aniversario de la empresa, club kaizen, voluntariados familiares a eventos sociales de apoyo a la comunidad (visitas a ONG's, entre otros), día del niño, día de la madre, día del padre, entre otros. De la mano se promueve el respeto, la diversidad y la no discriminación, no al trabajo infantil , y por supuesto el bienestar social.

11

Vinculación con la comunidad

Gracias a nuestros programas de vinculación con la comunidad, hemos logrado desarrollar y apoyar a más de 10,000 familias en campo. Con el programa “Desarrollo de productores en el campo de Jalisco”, se obtiene el premio de “Mejor Práctica en responsabilidad social empresarial”, premio otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía A.C, misma que nos premia cada año con el Distintivo como “Empresa Socialmente Responsable”, el cual llevamos 4 años obteniéndolo.



Nuestro programa “Desarrollo de Productores en el campo de Jalisco”, incluye:

Lograr acercarnos más con los productores del campo, un grupo de interés que nos importa y estamos escuchando y apoyando constantemente, creando un “paquete tecnológico” el cual describe todas las actividades involucradas con el cultivo y establece costos, logrando así un financiamiento de un 100%.



Luchamos por que haya una competencia justa y comercio justo, por lo que eliminamos intermediarios con los productores en el campo, pagando por su cosecha a precio de mercado, regalando sacos para la entrega de su cosecha y se logró un apoyo federal del programa PRO-OLEAGINOSAS, el cual incentiva con \$1,500 por tonelada extras al precio de mercado.

Cada año hemos incrementado los apoyos al programa, por hoy consiste en lo siguiente:

12

- Contrato de compra venta a precio de mercado y precio base al alza.
- Entrega de sacos nuevos para su cosecha
- Financiamiento al 100% del paquete tecnológico
- Asesoría especializada a través de ingenieros agrónomos capacitados
- Seguro agrícola
- Gestión del programa PRO-OLEAGINOSAS
- Certificación orgánica
- Capacitaciones en temas de seguridad integral y salud, medio ambiente (áreas naturales protegidas , especies en peligro de extinción, quema agrícola), manejo de suelos, agricultura orgánica y buenas prácticas agrícolas e inocuidad.

Nuestra responsabilidad social y ética empresarial va más allá, va hacia nuestras cadenas de valor , por lo que se invirtió en acompañamiento y capacitación a nuestros proveedores, en esta ocasión a una pequeña empresa (PYME), donde por primer año obtuvieron el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR), en donde Sesajal seguirá sembrando para que más empresas se sumen a la responsabilidad social y a la ética empresarial, buscando una sostenibilidad en el negocio y así dar un poco de ayuda para que empresas mexicanas que comienzan su desarrollo en el mercado continúen de una manera responsable y así no desaparezcan.

Por otro lado, tenemos también una gran responsabilidad contigo, por lo que tenemos presencia en ferias y exposiciones nacionales e internacionales, damos a conocer a nuestro consumidor quienes somos, nuestros productos y proyectos basados en la sostenibilidad del negocio; donde le brindamos toda la información necesaria para que su consumo sea responsable y de confianza.



Sesajal, se encuentra alineada a estándares nacionales e internacionales en temas de gran importancia para la organización y sus stakeholders, en donde garantizamos el cumplimiento en temas como; responsabilidad social y comercio ético, productos orgánicos, calidad e inocuidad, seguridad en la cadena de suministro, entre otros.





Medio ambiente

Nuestra política ambiental, reconoce la importancia de la protección ambiental, por ello nuestras operaciones buscan en todo momento la sinergia entre sociedad-economía-medio ambiente, a través de la medición, control y seguimiento de nuestros objetivos, con el fin de prevenir y reducir el impacto ambiental de nuestros procesos productivos.

Asumimos la responsabilidad y la rendición de cuentas referente a la comunicación ambiental la cual es transparente, adecuada, receptiva y clara. El dialogo con las partes interesadas por la importancia que todos ellos tienen, la divulgación de la información, y nuestro compromiso por tratar los asuntos ambientales clave para nuestra organización.

El cumplimiento al marco legal ambiental, los requerimientos con los que la organización se ha comprometido, mantienen vivo el espíritu de mejora continua que nos caracteriza; fomentando la responsabilidad y fortaleciendo nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Más de \$100,000.00 pesos en inversión para la plantación de más de 500 árboles, con ayuda de voluntarios colaboradores de Sesajal y su familia, así como la participación de grupos de interés, como lo fueron empresas privadas, proveedores pymes y asociaciones civiles, que cada año unimos esfuerzos. En donde se imparten talleres de concientización ambiental, como los son; creación de composta, hidroponía y huertos urbanos.

Nuestro compromiso continuo con el medio ambiente aumentó con la inscripción al Programa Nacional GEI México, compromiso voluntario de empresa Sesajal en donde se reportan los Efectos de Gases de Efecto Invernadero, en donde Sesajal desea mejorar. El Programa es una alianza público-privada coordinada por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y la Comisión de Estudios del Sector privado para el Desarrollo Sustentable (CESPEDES) del Consejo Coordinador Empresarial. El programa cuenta con el apoyo técnico del Instituto de Recursos Mundiales (World Resources Institute-WRI) y el Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sustentable (WBCSD) (<https://www.geimexico.org/acerca.html>).

Algunas otras de las prácticas en las que nos hemos comprometido, ha sido en la reutilización del aceite usado (utilizado en el comedor de la empresa), con apoyo de uno de nuestros clientes, este aceite es convertido el biodiesel, en donde más de 100 Litros. Los cuales se han reutilizado de esta manera.



Dentro de nuestros programas de vinculación con la comunidad, nos apoyamos con CONANP (Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas), y en conjunto con el Comité de Vigilancia ambiental Participativa del área natural protegida, santuario de la playa de Mismaloya, Jalisco. Se pudo apoyar de manera activa en la campaña ambiental, en donde una de las principales actividades que se realizaron fueron la limpieza o recolección de basura, así como la liberación de tortugas, especie en peligro de extinción. Con apoyo de 10 voluntarios unidos entre productores, familia de productores y colaboradores de Sesajal, pusieron manos a la obra a favor del cuidado y la preservación del medio ambiente.

15



No obstante, Sesajal seguirá promoviendo en capacitaciones y talleres una cultura de cuidado ambiental en su cadena de valor y en estas grandiosas zonas con gran riqueza en biodiversidad.



Lucha contra la corrupción

Ética empresarial - Conducción ética en los negocios

Antisoborno-anticorrupción

“En Sesajal nos orgullece de conducir nuestras operaciones y relaciones de una manera ética y basada en nuestros cinco valores”,

Por ello nos regimos bajo nuestra política cero sobornos y anticorrupción, en donde por ninguna circunstancia está permitido el soborno y la corrupción. Si alguna persona en la empresa o un tercero relacionado está siendo objeto de soborno y corrupción en sus relaciones, deberá ser reportado mediante los canales de comunicación del código de ética, programa “SÉ-ÉTICO”.

Con la creación de un comité de ética, actualización de nuestro código de ética, nombramiento de nuestro representante de derechos humanos Sesajal, línea ética y página de denuncia; nuestro compromiso ético en los negocios es aún mayor.

Se realizaron capacitaciones del código de ética a los más de 1,000



colaboradores, en donde el personal de nuevo ingreso también recibe la capacitación, el 100% recibieron un ejemplar del código de ética, en donde se promueve su libertad de expresión en los diferentes canales de comunicación, en donde se puede realizar la denuncia de forma anónima y segura, conducida por un tercero, pero resuelta por parte de nuestro comité de ética, siendo capacitado en temas de gran valor, como lo son: seguimiento y resolución a denuncias, comercio ético, política de acoso y hostigamiento laboral, derechos laborales, entre otros. Dicho código es promovido a nuestros grupos de interés, el cual, cualquiera de ellos podrán hacer uso al igual que nuestros colaboradores, de todos los canales de denuncia que Sesajal cuenta en existencia.



Nuestro compromiso con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible

En empresa Sesajal nuestro compromiso con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible; agenda 2030, es cada vez mayor, cada día aprendemos más sobre el impacto que tiene Sesajal en sus acciones sobre las metas que se tienen en la agenda.

Por ello este año, nos apoyamos de 3 organismos que han creado alianza y unido esfuerzos con Sesajal, los cuales son: Fundación Expo Guadalajara A.C, La Asociación Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas y Comerciales en México AISEC y Centro Universitario UTEG, los cuales fueron de gran apoyo para poder conocer el impacto que Sesajal realiza mediante sus prácticas hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible, al igual que otorgarnos talleres de capacitación en los temas y una investigación del caso, con ello Sesajal apoyo al desarrollo y la capacitación tanto de los estudiantes como el de los colaboradores de la organización y a nuestros stakeholders, en donde participaron Asociaciones Civiles , empresas privadas , empresas pequeñas y



17

medianas empresas, entre otros.



Apoyados por Centro Universitario UTEG, nuestras prácticas de responsabilidad social, fueron clasificadas según su impacto en el ODS al que correspondía, quedando de la siguiente manera.

En donde el ODS con mayor número de prácticas alineadas fue el 8 “Trabajo Decente y crecimiento económico”, con un total de 71 prácticas, posteriormente, se ubica el Objetivo 3 “Salud y bienestar” con 13 prácticas, ODS 12 “Producción y



consumo responsable” se ubica con 8 prácticas, “Alianzas para lograr los objetivos” objetivo 17 con 6 prácticas, “Vida de ecosistemas terrestres” con 4, “Injusticia e instituciones sólida “con 3. Y finalmente pero no menos importante fue nuestro objetivo 2 “hambre cero” por el giro de la organización, el cual impacta en gran medida.



18



Agradecimientos

Te agradecemos a ti lector, por interesarte e involucrarte en la sostenibilidad y cumplimiento tanto de los 10 principios del Pacto Mundial de la ONU, como en los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible Agenda 2030. A todos nuestros stakeholders y aliados que han sido clave fundamental para poder comenzar este gran camino, el cual sabemos que a su lado podremos lograr impactar de manera más positiva, y lograr crear un mundo mejor.

19

Para más información, visítanos en:

Página web: www.Sesajal.com

Teléfono : (33) 3134 3470

Intagram : [inesproductosnaturales](https://www.instagram.com/inesproductosnaturales)

Facebook: <https://www.facebook.com/SesajalMexico/>

Contactos área de responsabilidad social:

Email : Edith.gallardo@sesajal.com , Agonzalez@sesajal.com

“SE-ÉTICO”

Email : <https://se-etico.ethicsglobal.com/>

Línea gratuita: 01800- SE ETICO (7338426)





SEMBRAMOS IDEAS,
COSECHAMOS CONFIANZA