

COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS

AiYO Group 2017 - 2018

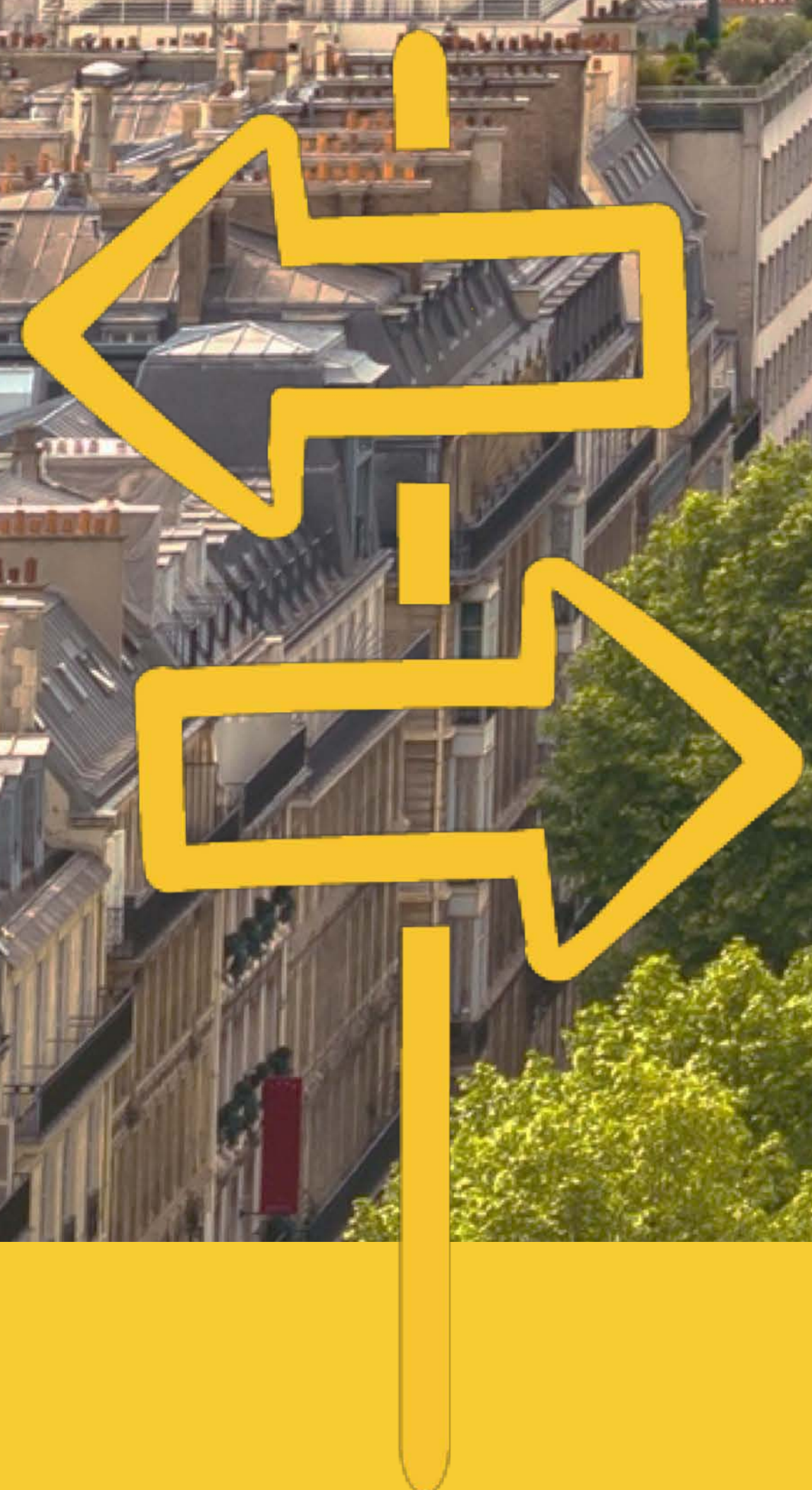


ASSOCIATE IN YOUR OPERATIONS



Ceci est notre Communication sur
le Progrès sur la mise en œuvre des
principes du Pacte mondial des
Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur
son contenu.



LE PACTE MONDIAL DE L'ONU

1

ACT FOR BETTER

Le Global Compact des Nations Unies rassemble entreprises, organisations, agences des Nations Unies, monde du travail et société civile autour de dix principes universellement reconnus pour construire des sociétés plus stables et inclusives. Cadre d'engagement volontaire, référentiel international, plateforme d'actions et d'échanges, le Global Compact est la plus large initiative mondiale en matière de responsabilité sociétale avec plus de 13 000 participants dans 170 pays.

SERVICE RSE AiYO : ETIOS

Sarah LABBÉ

Head of Sustainable Development & Blue Economy
sarah.labbe@3tios.com

Nicolas KULAKOWSKI

External Relations and Partnerships
nicolas.kulakowski@3tios.com

2

LE PACTE MONDIAL DE L'ONU

Mot des fondateurs

« A l'attention du Secrétaire Général des Nations Unies, de nos collaborateurs, de nos clients, de nos fournisseurs, de nos actionnaires et de toutes nos parties prenantes.

Startup de services financiers créée en 2016, l'entreprise AiYO est fière d'afficher au travers de cette « Communication sur le Progrès » son engagement envers les 10 engagements du Pacte Mondial sur les sujets de respect des droits de l'Homme, de droit du travail, de protection de l'environnement et de lutte contre la corruption.

A l'heure d'une croissance soutenue de l'entreprise, la publication de cette COP 2018 et 2017 est l'occasion de confirmer notre engagement concernant la RSE et le développement durable pour notre organisation, de réfléchir sur les impacts de nos activités mais aussi sur l'image que nous souhaitons renvoyer auprès de nos parties prenantes.

Nous sommes d'autant plus intéressés à vous communiquer ces éléments qu'AiYO a lancé en 2018 sa filière ETIOS, spécialisée dans les activités liées au Développement Durable et à la Blue Economy.

Il est à noter que cette Communication sur le Progrès s'appuie sur les travaux d'AiYO en matière de RSE et développement durable, aussi bien en interne avec la définition d'une politique RSE, qu'en externe avec le développement de notre filière ETIOS.

En vous en souhaitant une agréable lecture, »

Hervé Jung
Le 20 décembre 2018



QUI SOMMES- NOUS?

AiYO, une entreprise
dynamique en pleine
croissance.



AiYO a été fondée en 2016 par deux professionnels de la finance de marché, Karim Namsaoui et Hervé Jung. AiYO accompagne ses clients dans leurs projets stratégiques, technologiques et de transformation, ainsi que dans la gestion de leur process opérationnels.

Pour accomplir sa mission, AiYO sélectionne les meilleurs experts dans une grande variété de champs de pratique en marchés de capitaux.

AiYO accompagne ses clients :

- Dans la conduite du changement stratégique de leur société afin de leur permettre d'accomplir leurs objectifs dans les meilleures conditions ;
- Dans le déploiement de projets technologiques, en utilisant des solutions innovantes développées par nos partenaires et éprouvées par nos experts;
- Dans le traitement de leurs opérations, avec l'apport de nos experts sur toute la chaîne de valeur, du réglementaire jusqu'à la comptabilité.



NOTRE FILIÈRE ETIOS

ETIOS, s'engager dans un conseil pour un monde plus durable.

ETIOS, notre filière spécialisée dans la finance durable et la *blue economy*, a pour mission de sélectionner les meilleures solutions et les meilleurs experts pour accompagner ses clients dans le développement de leur projet et l'intégration de nouvelles innovations durables.

ETIOS conseille, accompagne et finance les acteurs du développement durable via différents axes d'intervention :

- Au près des **institutions financières**, pour développer les pratiques extra-financières, et ESG,
- Au près des **grandes entreprises**, pour les accompagner dans leur transition écologique à travers la RSE et la R&D,
- Au près des **collectivités et du monde associatif**, pour soutenir le développement territorial via des études et des rassemblements d'experts,
- Au près des **PME** pour leur assurer un conseil stratégique et l'accès au financement nécessaire à leur développement.



MÉTHODOLOGIE DE LA COMMUNICATION

La compréhension de cette Communication sur le Progrès nécessite un certain nombre de précisions méthodologiques :

Tout d'abord, le périmètre de cette COP englobe les années 2018 et 2017 :

- Nous communiquons sur l'année 2018 pour la période du 1^{er} janvier au 20 décembre 2018 ;
- Nous communiquons aussi sur des éléments sur l'année 2017 (période du 1^{er} janvier au 31 décembre).

Les 17 Objectifs de Développement Durable de l'ONU illustrent des défis prioritaires pour le développement mondial sur la période 2015-2030.

Couvrant des thématiques comme la lutte contre la pauvreté, la faim dans le monde ou encore la lutte contre le changement climatique, ils sont largement reconnus par les acteurs institutionnels, publics et privés dans le monde.

Afin de traiter cet enjeu contemporain tout en respectant les fondamentaux du Global Compact, nous avons établi une table de correspondance entre les principes du Global Compact et ces 17 ODD afin proposer un reporting moderne basé sur un cadre accepté par un éventail d'acteurs le plus large possible :

Tableau de correspondance entre les principes du Global Compact et les ODD																		
Principes Global Compact / ODD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
Droits de l'Homme																		
Normes internationales du travail																		
Environnement																		
Lutte contre la corruption																		

MÉTHODOLOGIE DE LA COMMUNICATION

Identification stratégique et scope d'analyse

Sur les 17 ODD (Objectifs de Développement Durable), nous en avons identifié deux qui sont considérés comme stratégiques pour AiYO et trois qui ne sont pas couverts par les activités de la société.

Les ODD stratégiques d'AiYO sont l'ODD 4 « **Accès à une éducation de qualité** » et l'ODD 8 « **Accès à des emplois décents** ». L'entreprise veut être un employeur responsable de son secteur, proposer des emplois décents à ses salariés et s'engager dans des actions de formation pour une éducation de qualité dans le secteur de la finance.

Les ODD non couverts sont l'ODD 2 « Lutte contre la faim », l'ODD 6 « Accès à l'eau » et l'ODD 14 « Vie aquatique » ; ces sujets ne sont pour le moment pas traités par les activités et politiques de l'entreprise.



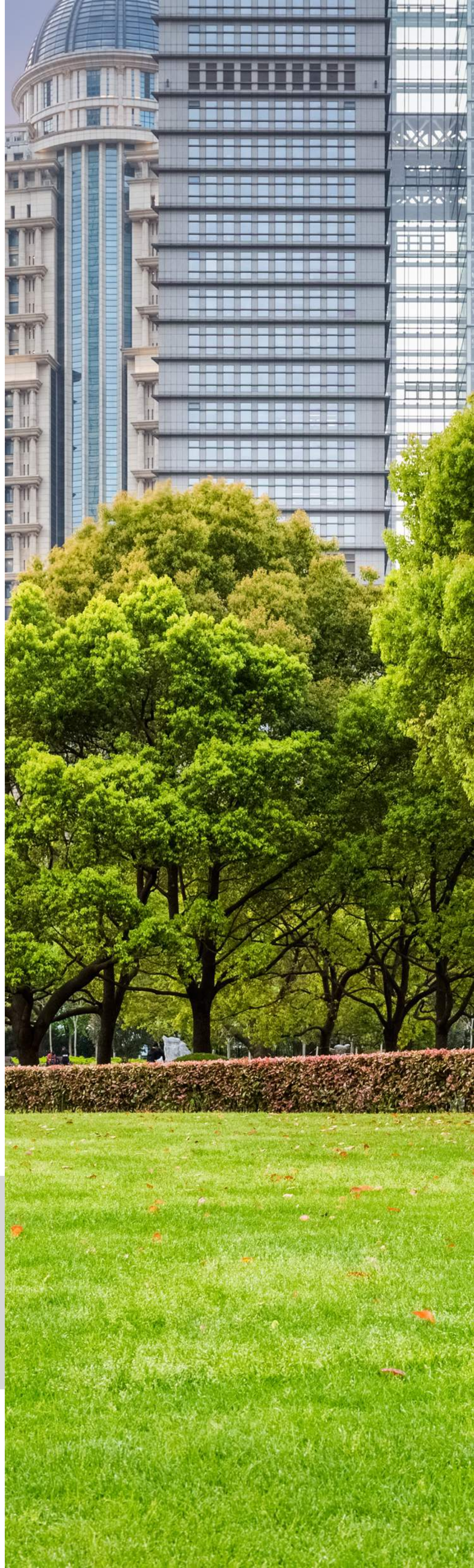
La couverture des ODD par les activités d'AiYO est détaillée dans les fiches ci-après

NOS FICHES ODD



ASSOCIATE IN YOUR **OPERATIONS**

Notre engagement
pour le progrès.



DROIT DE L'HOMME



4.4 : Augmenter le nombre de jeunes et adultes disposant de compétences techniques et professionnelles.

4.7 : Faire en sorte que tous les élèves acquièrent les connaissances et les compétences nécessaires pour promouvoir le développement durable.

7.1 : Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables et modernes, à un coût abordable.

7.2 : Accroître nettement la part d'énergies renouvelables dans le bouquet énergétique mondial.

7.3 : Multiplier par deux le taux mondial d'amélioration de l'efficacité énergétique.

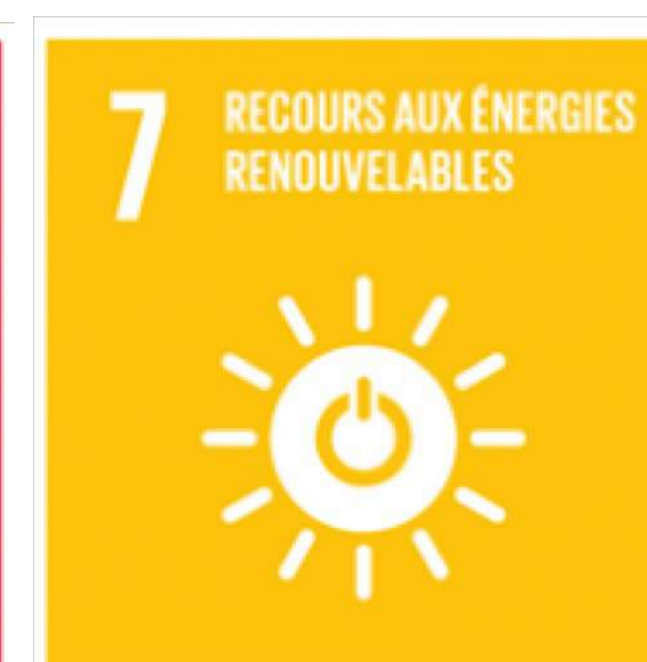
4 ACCÈS À UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ



84 heures d'enseignement dispensées par AiYO en 2018-2019 dans le cadre du Master 2 avec l'IAE de Bordeaux, soit 300h de préparation.



14 employés de l'entreprise ont passé la certification AMF en 2018, avec **20 heures** de préparation par salarié.



AiYO a noué un partenariat avec l'IAE Bordeaux afin de co-construire un Master 2 intitulé "Corporate & Investment Banking 3.0". L'entreprise a contribué à l'élaboration du programme de cours et mobilise 4 salariés pour y enseigner.

La filière ETIOS a donné des cours sur le développement durable et la finance verte auprès d'étudiants en commerce et économie du pôle universitaire Léonard de Vinci à La Défense. La filière a aussi effectué une intervention au CELSA, et à l'ESG auprès de porteurs de projets pour l'association Maroc Entrepreneur.

AiYO organise des « classrooms » de formation à l'occasion de déjeuners de travail. Chaque mois, les salariés sont invités à déjeuner et un thème est proposé par l'un des salariés. L'objectif est de partager les connaissances et développer les compétences des équipes de façon conviviales et en s'appuyant sur l'intelligence collective.

Les salariés de l'entreprise sont soutenus dans leur besoin et souhaits de formation. AiYO accompagne ses salariés pour leur permettre de se former et d'obtenir de nouveaux diplômes (CFA, certification AMF, Master, doctorat...).

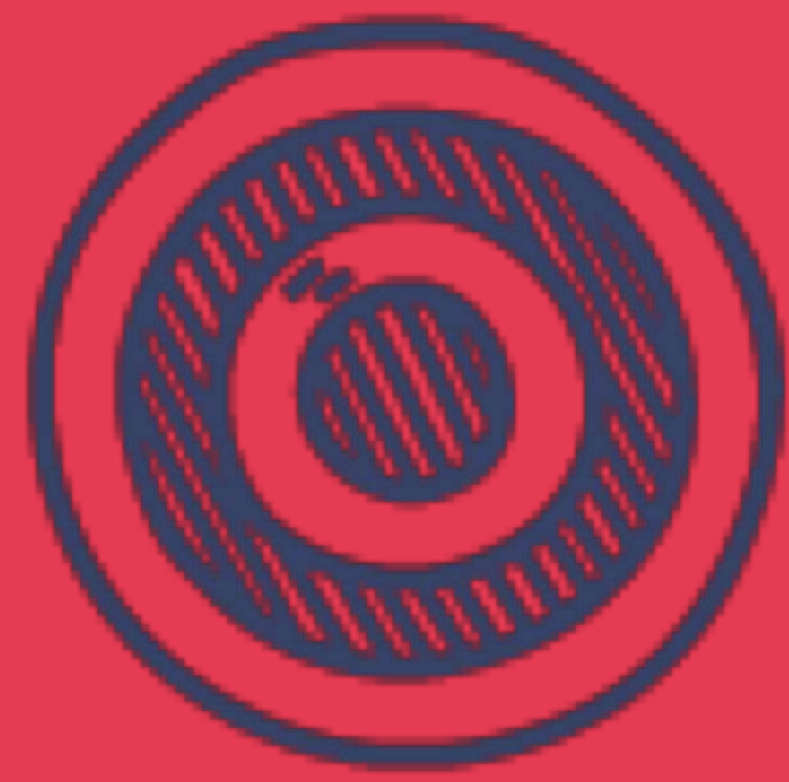
7 RECOURS AUX ÉNERGIES RENOUVELABLES

Etios, la filière d'AiYO consacrée au développement durable, travaille dans le cadre de ses missions avec des clients et des partenaires du secteur des énergies renouvelables. La filière accompagne ces entreprises dans leur croissance, en leur proposant un accompagnement stratégique complet. Au travers de cette activité, nous soutenons activement et encourageons le développement de la filière énergétique durable en France et à l'étranger.

Et en interne, on fait quoi pour s'engager?

90% des collaborateurs utilisent les transports en commun pour les trajets domicile-travail.

CONDITIONS DE TRAVAIL



10.2 : Autonomiser toutes les personnes et favoriser leur intégration sociale, économique et politique, indépendamment de leur différences

10.3 : Assurer l'égalité des chances et réduire l'inégalité de résultats.

5.1 : Mettre fin à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes.

5.5: Garantir la participation des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision.

8.5: Parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale

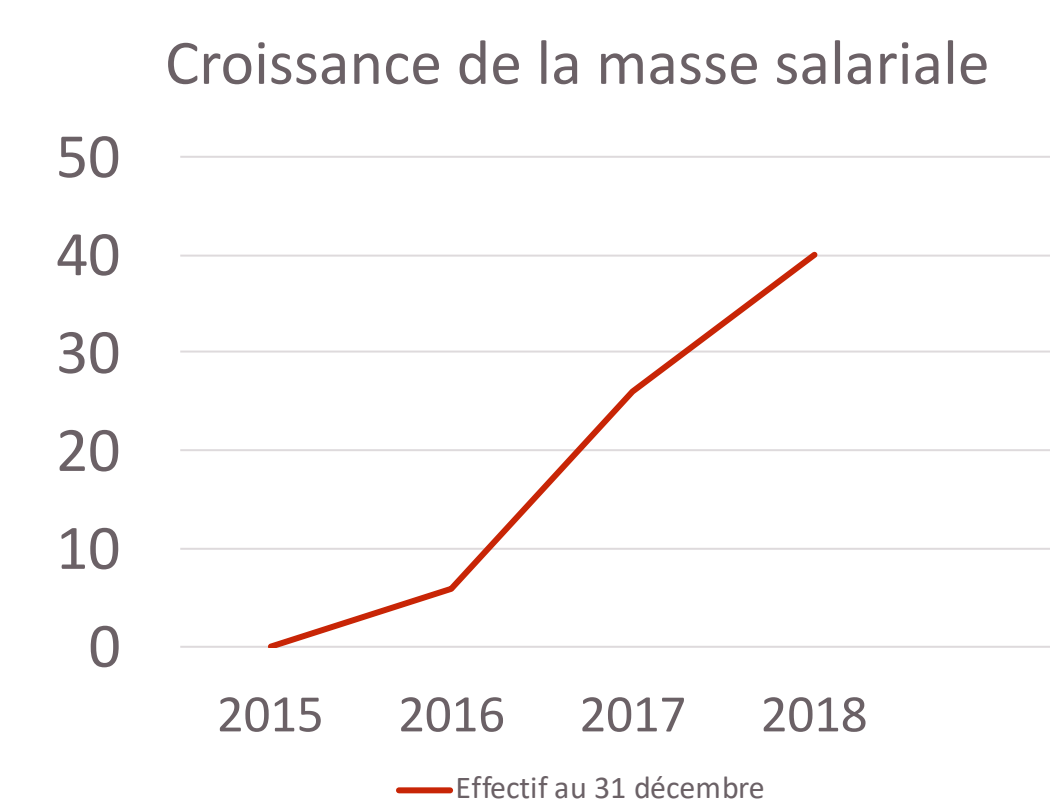
1 ÉRADICATION DE LA PAUVRETÉ



8 ACCÈS À DES EMPLOIS DÉCENTS

AiYO applique :

- Les principes de la Déclaration des Droits de l'Homme et du Citoyen de 1789
- Les principes issus de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), notamment les conventions relatives à la protection des travailleurs, à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants
- Le Code du travail



Le salaire minimum dans l'entreprise en 2018 est de **31 000 euros par an**, soit un revenu supérieur au salaire médian en France (50% des travailleurs gagnent moins).

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

Chez AiYO, nous avons à cœur de s'engager pour l'égalité homme-femme, même si notre secteur d'activité est un milieu plutôt masculin. A ce jour, l'équipe dirigeante d'AiYO compte 4 femmes pour 6 hommes. La direction des opérations (COO) est par ailleurs assurée par une femme.

AiYO est sensible à l'égalité des genres et s'engage à n'établir aucune discrimination et favoriser la diversité.

Perspectives : AiYO souhaite développer l'embauche de talents féminins et se rapprocher le plus possible de la parité homme-femme, qui n'est pas encore assurée à ce jour.

9 INNOVATIONS ET INFRASTRUCTURES

La filière ETIOS travaille avec des acteurs d'une industrialisation durable et innovante : elle réalise des missions de conseil et de financement pour des entreprises de la *blue economy*, du développement durable, de l'économie circulaire et de l'écologie industrielle. ETIOS a également développé un réseau de partenaires sur la thématique innovante du biomimétisme.

10 RÉDUCTION DES INÉGALITÉS

Pour chaque nouvelle embauche, des entretiens multiples et croisés sont réalisés avec plusieurs collaborateurs, de manière à atténuer la subjectivité et partager les points de vues.

AiYO est engagée pour une diversité de son recrutement à tous les niveaux, et condamne fermement toute tentative de discrimination.

ENVIRONNEMENT



11.6 : Réduire l'impact environnemental négatif des villes par habitant, y compris en accordant une attention particulière à la qualité de l'air et à la gestion, notamment municipale, des déchets

12.2 : Parvenir à une gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles

13.3 : Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide

15.2 : promouvoir la gestion durable de tous les types de forêt, mettre un terme à la déforestation, restaurer les forêts dégradées et accroître considérablement le boisement et le reboisement au niveau mondial

12.5 : Réduire considérablement la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



AiYO a des bureaux dans un espace de coworking (Morning Coworking) qui est très engagé sur les questions liées à l'environnement, au bien-être des salariés, à la mutualisation des forces et au social.

Les missions de la filière EtTIOS sont en lien direct avec la transformation des villes durables. Les smart cities, l'éco-construction et l'efficacité énergétique font partie de notre périmètre d'activité.

12 CONSOMMATION RESPONSABLE

L'espace de coworking qui accueille AiYO à Puteaux propose des poubelles de recyclage de papier, carton, bouteilles en plastique, canettes en métal, gobelets en plastiques et capsules de café. Des couverts en inox et des assiettes en céramique sont mis à disposition afin de limiter la production de déchets au quotidien.

13 LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE



10 événements sur le changement climatique auxquels l'équipe ETIOS a participé en 2017-2018.



2 formations réalisées en interne sur le développement durable et la lutte contre le changement climatique.

15 PROTECTION DE LA FAUNE ET DE LA FLORE TERRESTRE

L'activité d'ETIOS permet l'accompagnement d'associations engagées dans la protection de l'environnement. Nous soutenons et supportons leurs actions en faveur de la protection de la nature et de la biodiversité. Le modèle économique de l'entité ETIOS s'engage par ailleurs à travailler sur les thèmes du biomimétisme et plusieurs partenariats ont été signé en ce sens.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

3.8 : Faire en sorte que chacun bénéficie d'une couverture santé universelle, comprenant une protection contre les risques financiers et donnant accès à des services de santé essentiels de qualité et à des médicaments et vaccins essentiels sûrs, efficaces, de qualité et d'un coût abordable

16.3 : Promouvoir l'état de droit aux niveaux national et international et donner à tous accès à la justice dans des conditions d'égalité

17.16 : Renforcer le partenariat mondial pour le développement durable, associé à des partenariats multipartites permettant de mobiliser et de partager des savoirs, des connaissances spécialisées, des technologies et des ressources financières.

3 ACCÈS À LA SANTÉ



AiYO fournit à tous ses salariés une mutuelle permettant un accès de qualité à la santé, et ce dans le respect des lois françaises.

Le respect de la vie privée et de l'équilibre vie professionnelle / vie privée est privilégié, avec par exemple une gestion simplifiée des congés sur l'Intranet. Une flexibilité dans les horaires a été instaurée, avec une gestion plus intelligente du temps de travail en fonction des pics d'activité. L'entreprise fournit le meilleur environnement de travail possible en termes de postes de travail, d'outils informatiques... dans un cadre agréable et convivial.

16 JUSTICE ET PAIX

AiYO fait signer à chacun de ses employés un « Handbook », guide interne sur le thème de la lutte contre les pratiques interdites dans le secteur de la finance. Toute pratique préjudiciable et contraire à l'éthique est donc strictement interdite.

17 PARTENARIAT POUR LES OBJECTIFS MONDIAUX

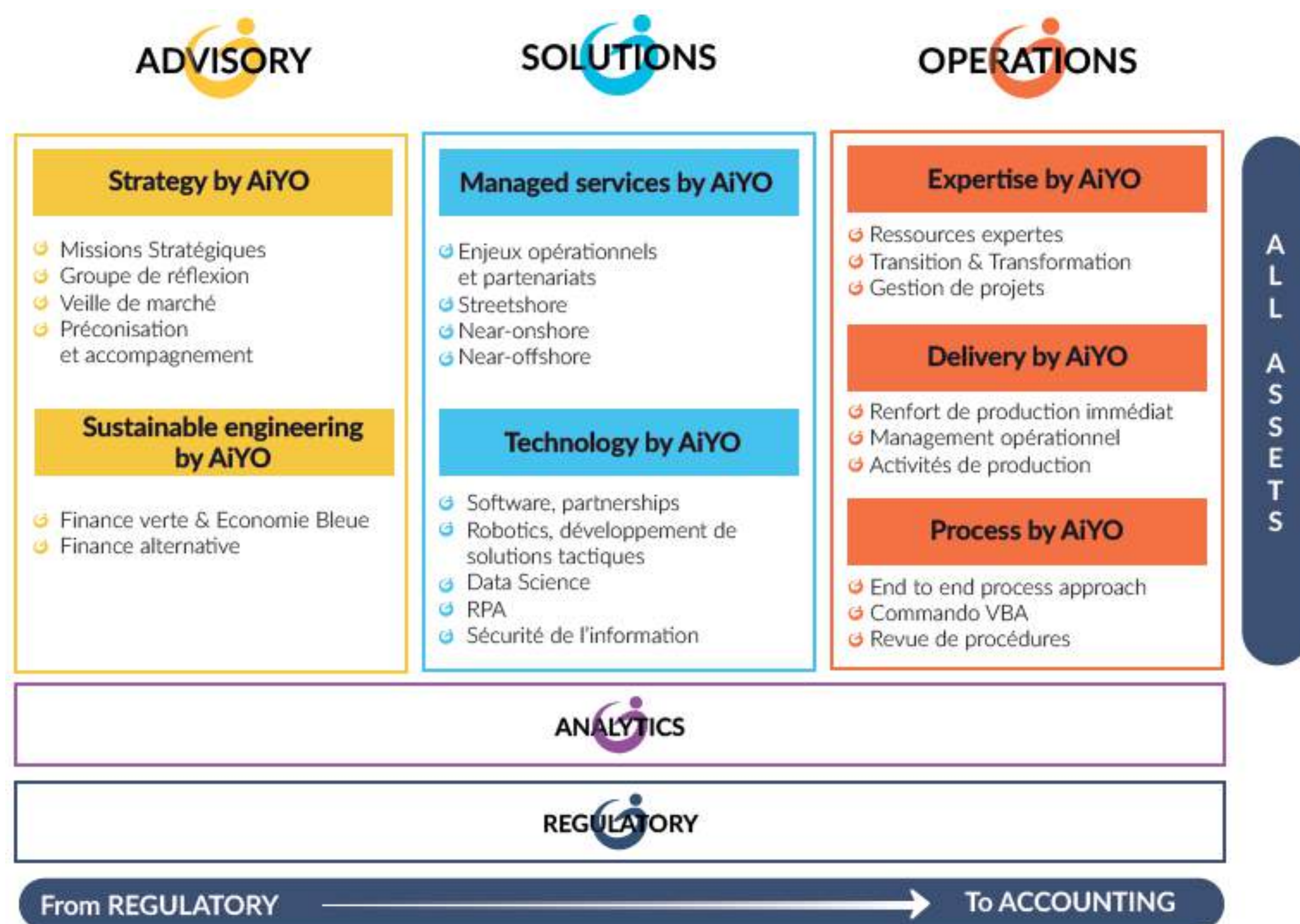
AiYO soutient les articles de la Convention des Nations Unies contre la corruption.

Les contrats conclus par l'entreprise respectent le principe de concurrence loyale et sont conduits avec honnêteté et intégrité, en excluant toute forme de complicité. AiYO s'est attachée à créer un écosystème de partenaires de qualités dans de nombreux secteurs d'activité.

La filière ETIOS s'engage dans la création de partenariats entre entreprises, labos de R&D et acteurs publics afin de renforcer les écosystèmes productifs durables liés à la blue economy.

ANNEXES

Offre de service



ÉCONOMIE & VALORISATION

Réduction de la **consommation** & **valorisation** de l'ensemble des déchets circulant dans l'écosystème grâce à des **cycles en cascade**. Économie d'énergie, production locale décentralisée, valorisation des déchets, économies d'échelle, coordination des acteurs, les possibilités de la **Blue Economy** sont nombreuses.

ETIOS

ALTERNATIVE & INNOVATIONS

Proposer des **solutions compétitives** en fonction des compétences de nos clients. Le panel de solutions issu de l'économie bleue permet de dynamiser **le tissu entrepreneurial** d'une région

PEDAGOGIE & SENSIBILISATION

ETIOS s'engage dans la **communication** autour des initiatives de l'**économie bleue** : organisation de conférences, tables rondes, session de formation, pédagogie auprès des enfants, formations en entreprises.



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur
le Progrès** sur la mise en œuvre des
principes du **Pacte mondial des
Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur
son contenu.



ASSOCIATE IN YOUR OPERATIONS

AiYO Group
9-15 rue Rouget de Lisle 92130 ISSY-LES-MOULINEAUX