

# COMMUNICATION ON PROGRESS (COP)

[PERIOD : 2018.01.01~2018.12.31]





- 1. UN Global Compact 지지 선언문**
- 2. 회사소개**
  - 2.1 기업 개요
  - 2.2 경영 이념
  - 2.3 주요 연혁
  - 2.4 조직도
  - 2.5 사업 영역
- 3. UN Global Compact 10대 원칙**
- 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용**
  - 4.1 인권
  - 4.2 노동
  - 4.3 환경
  - 4.4 반 부패

# 1. UN Global Compact 지지 선언문



2019. 01. 18.

이화다이아몬드공업주식회사

대표이사 김 재 흐 *Jaehyun Kim*

존경하는 이해관계자 여러분,

이화다이아몬드는 사회적 책임을 포함한 지속가능경영에 최선의 노력을 기울이고 있으며, 기업을 둘러싼 이해당사자들의 가치를 정렬하고 화합의 정신으로 하나가 되어 더 큰 가치를 창조하고 비전을 실현하는 세계일류의 일등기업이 되고자 오직 다이아몬드공구 제조라는 전문분야에 역량을 집중하고 있습니다.

이화다이아몬드는 창립 이후, 한결같이 유지해온 지속가능경영에 대한 노력과 의지 표현의 일환으로 2015년 10월 UN Global Compact에 가입하였으며, 이번에 세 번째 이행보고서 (COP ; Communication On Progress)를 제출합니다. 본 보고서는 2018년 1월부터 2018년 12월까지 인권, 노동, 환경, 반 부패의 4대 분야 10대 원칙을 자발적으로 준수하고자 모든 임직원들이 함께 노력한 활동내용과 성과를 담고 있으며, 앞으로도 지속 가능한 성장 및 인류공동번영을 위한 문제해결에 최선을 다하고자 합니다.

기업의 사회적 책임을 다하기 위한 이화다이아몬드의 진정성 있는 노력과 미래가치를 위한 끊임없는 도전에 여러분의 변함없는 격려와 사랑을 부탁드립니다.

## 2. 회사소개 – 2.1 기업 개요

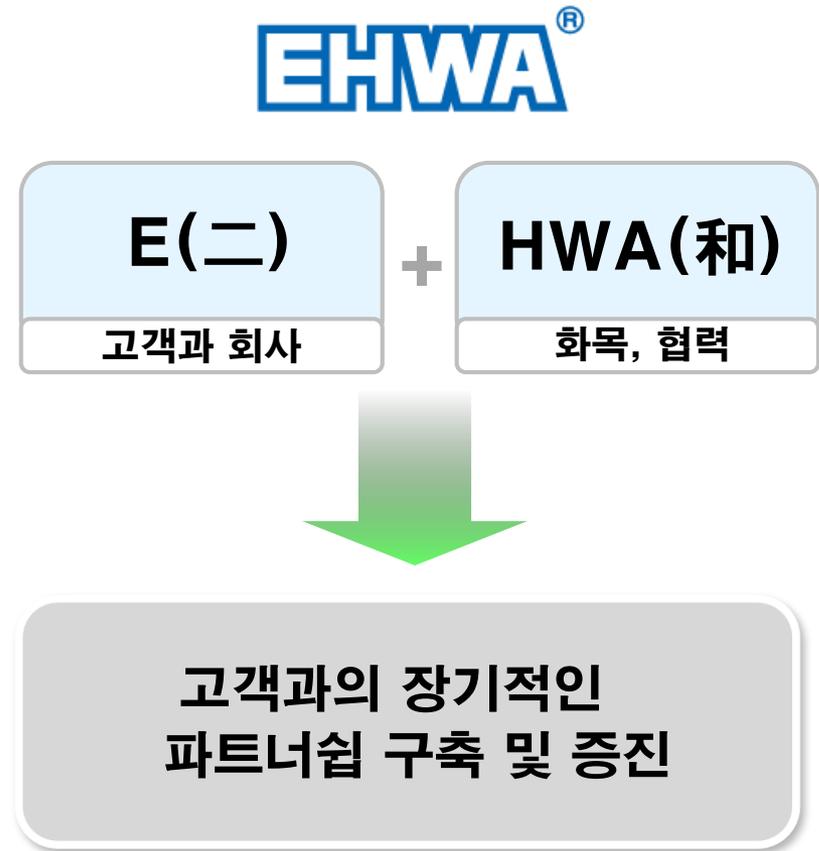


### Profile

- 설립 : 1975년 1월 22일
- 대표이사 : 김 재 희
- 종업원 : 750명



매출액 (단위: 억원)



## 2. 회사소개 – 2.3 주요연혁

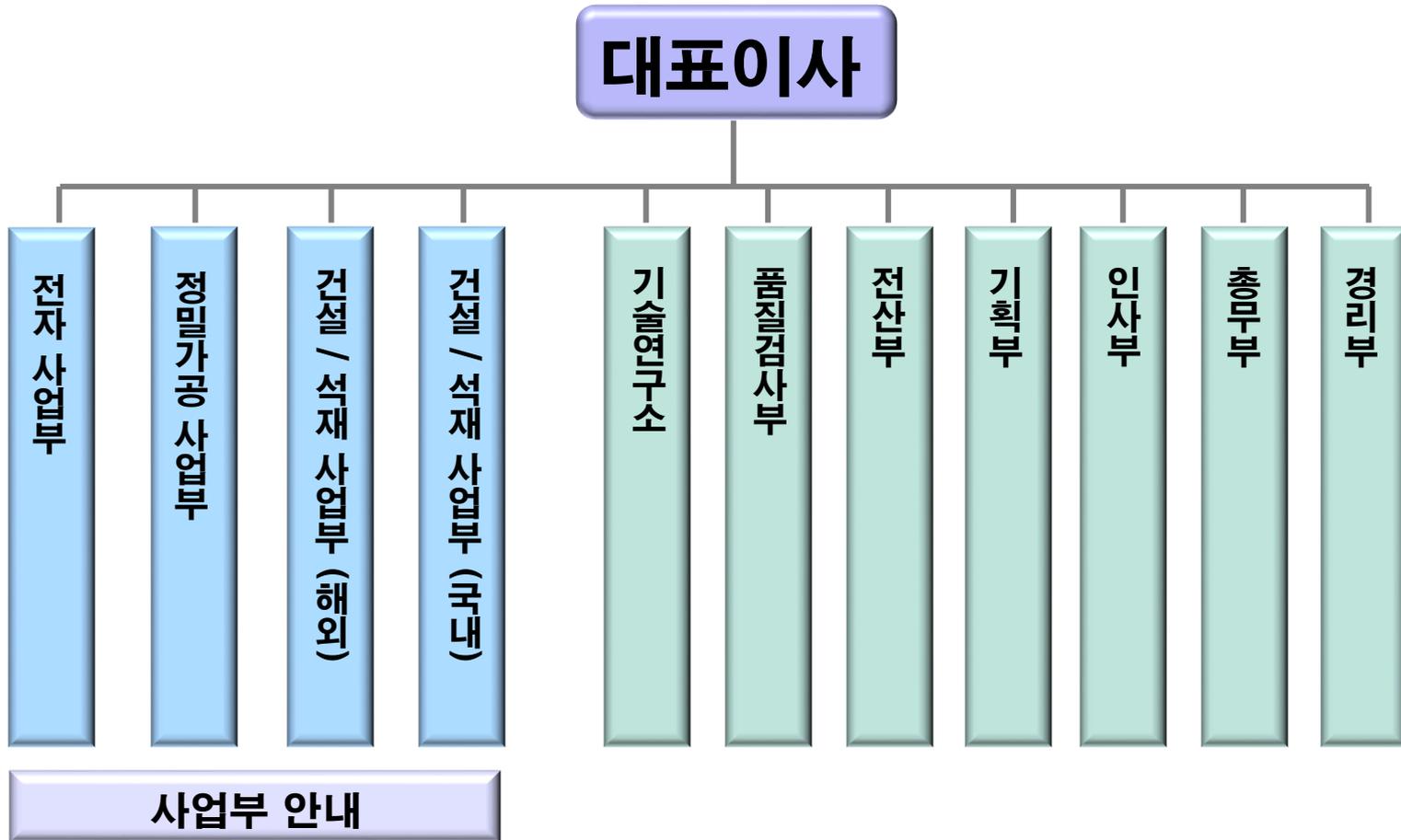


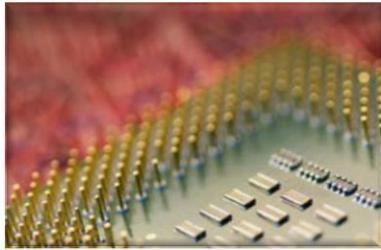
- 1975. 회사창립 (서울 영등포구 양평동)
- 1981. 미국 수출 시작
- 1985. 본사 및 공장이전 (경기 오산)
- 1988. 기술연구소 준공
- 1993. ISO 9001인증 (독일 TÜV) / 복건공장 설립 (중국)
- 1995. 이화재팬 설립 (일본) / 금탑산업훈장 수상
- 1997. 위해공장 설립 (중국)
- 2000. 생산성대상 수상, 대통령상 표창 (생산성본부)
- 2002. 상해공장 설립 (중국) / ISO 9001, 14001인증 (독일 TÜV)
- 2003. 우수제조기술연구센터 (ATC) 지정 (산업자원부)
- 2004. 이화유럽 설립 (독일)
- 2005. 품질경쟁력 우수 인증기업 (산자부)
- 2008. 국내 다이아몬드공구 업계 최초 무역의 날 1억불 수출 탑 및 은탑산업훈장 수상
- 2010. 10대 핵심소재 (WPM) 사업 참여기관 선정 (지경부)
- 2011. GM 올해의 협력사 선정 (2010~2012년 3년 연속)  
제 1기 \* World Class 300 선정 (지경부)
- 2012. 인도네시아 공장설립 / 경기도 일하기 좋은 기업 선정 (지경부, 경기도)
- 2013. 동탄 기술연구소 확장 이전 및 신규사업장 설립 / 인도법인 설립
- 2014. FTA 운영관리 부분 대상 (관세청장)
- 2015. 멕시코법인 설립 / 제39회 국가생산성대회 은탑산업훈장 수상
- 2016. KOSHA 18001(안전보건 경영시스템) 인증
- 2017. 자율준수무역거래자 지정 (산업통상자원부)
- 2018. 경기도 일하기 좋은 기업 재인증 (경기도)

\* World Class 300이란?

2020년까지 세계적인 기업 300개를 육성하기 위해 성장 잠재력을 갖춘 중소·중견기업을 선정해 집중 지원하는 사업

## 2. 회사소개 – 2.4 조직도





### ● 전자 사업부 (Electronics)

반도체, LED, Solar 기판 및 칩 제조, LCD Panel 가공용 다이아몬드 공구



### ● 정밀가공 사업부 (Precision Machining)

자동차, 전자, 항공, 기계 등을 포함하는 다양한 산업용 초정밀 다이아몬드 공구



### ● 건설/석재 사업부 (해외) (Construction / Stone)

해외시장을 겨냥한 포괄적인 건설/석건용 다이아몬드 공구 생산 및 수출



### ● 건설/석재 사업부 (국내) (Construction / Stone)

국내시장을 겨냥한 포괄적인 건설/석건용 다이아몬드 공구 생산 및 판매

## 2. 회사소개 – 2.5 사업영역 / Electronics (전자 사업부)



### SEMICONDUCTOR



CVD CMP Pad Conditioner



CMP pad conditioner



Back grinding wheel

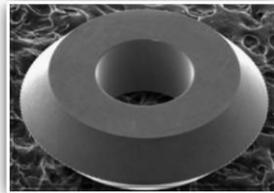


Dicing blade



Micro blade

### DISPLAY



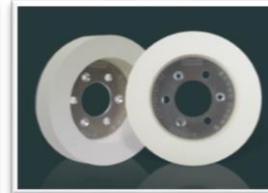
Scribing wheel



Edge wheel



LCD grinding wheel



Edge polishing wheel



Electroplated Wheel

### LED



Edge wheel



Back grinding wheel



PDW

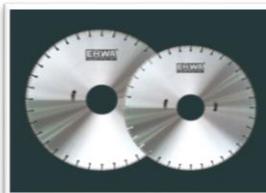


Core bit

### SOLAR



PDW



Metal cutter

## 2. 회사소개 – 2.5 사업영역 / Precision Machining (정밀가공 사업부)



### AUTOMOTIVE



Metal honing stones



Vitrified CBN wheel



PCD reamer



Gear grinding dresser

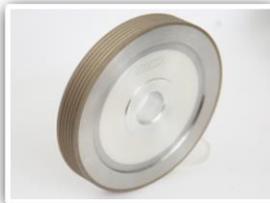


PCD face milling cutter

### ELECTRICAL & ELECTRONICS



Double disc wheel



PDP/LCD edge wheel



Core drill / DW

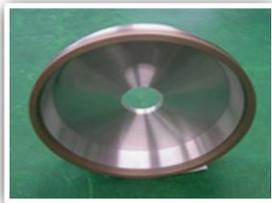


PCD tool



Grinding wheel (ferrite)

### HEAVY INDUSTRY



Heavy equipment parts



Notching tool (roll)



PCD counter sink tool



Carbide roll



Grinding wheel (gear)

## 2. 회사소개 – 2.5 사업영역 / Precision Machining (정밀가공 사업부)



### MACHINE PARTS



Taper roller face grinding wheel



CBN DW wheel



PCBN-insert (gear)



Rotary dresser for bearing

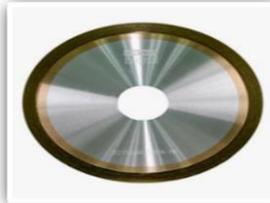


Rotary dresser for injection nozzle

### TOOLS / MOLD



Creep feed grinding wheel



Micro drill grinding wheel



PCBN endmill



Centerless grinding wheel



Insert grinding wheel

### GLASS / OPTICS



Optical lens



Automotive glass



Home appliance glass



Architectural glass



PCD insert

# 2. 회사소개 – 2.5 사업영역 /Construction&Stone(건설&석재 사업부)



## CONSTRUCTION



Wall & floor saw blade



Diamond wire



Core bit



Grinding cup & plate



Hand held saw blade

## STONE



Diamond wire



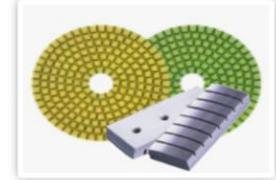
Multi blade & turbo blade



Core bit



Grinding wheel & forming



Polishing pad & fickert

## ZENESIS



Wall & floor saw blade



Core bit



Trimming saw blade



Hand held saw blade



Diamond wire

## BSL



Cut-off wheel



Thin cut-off wheel



Grinding disc



Diamond wire



Core bits & pin drill

## MINING



Core bit



Casing shoe



Reaming shell



Core blade

# 3. UN Global Compact 10대 원칙



## 인 권

Human Rights

- 원칙1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 원칙2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

## 노동

Labor

- 원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 실질적인 인정을 지지하고,
- 원칙4. 모든 형태의 강제 노동을 배제하며,
- 원칙5. 아동 노동을 효율적으로 철폐하고,
- 원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

## 환경

Environment

- 원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- 원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- 원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

## 반부패

Anti-Corruption

- 원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.



기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

## 인권2대 원칙

기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권



## 1. 임직원 건강증진 활동

임직원 및 임직원 가족의 건강증진을 위해 정기건강검진을 지원하고 있으며 또한 금연 및 헌혈 캠페인을 실시하였고, 체력측정을 통해 임직원들이 체력을 단련할 수 있도록 헬스장과 탁구장을 설치하였습니다. 또한 쾌적한 환경에서 자유롭게 휴식을 취할 수 있도록 휴게공간을 조성하는 등, 임직원 건강관리에 최선을 다하고 있습니다.

<p>체력단련장 운동기구 추가 1</p>	<p>체력단련장 운동기구 추가 2</p>	<p>임직원 체력측정</p>
<p>오산 독산성 마라톤 지원</p>	<p>건강상담실 운영 - 월2회</p>	<p>영양공급소 개선</p>

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권



## 2. 임직원 안전관리 활동

당사는 화재 등 안전사고를 미연에 방지하고자 안전캠페인, 안전교육, 안전점검 활동 등을 전개하고 있으며, 보다 안전하고 보다 쾌적한 직장 환경 만들기에 최선을 다하고 있습니다.

작업장 환경 개선1		작업장 환경 개선 2		작업환경 측정																																														
(전)	(후)	(전)	(후)																																															
																																																		
보호구 선정 미팅		안전보건 개선 조치																																																
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>개선 전</th> <th>개선 전 사진</th> <th>개선 내역</th> <th>개선 후 사진</th> <th>안전 여부</th> <th>비고</th> <th>실시/완료</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>배터리 충전</td> <td></td> <td>배터리 충전 구역 정리 및 배선</td> <td></td> <td>안전</td> <td>배터리</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>배터리 보관</td> <td></td> <td>수거통 설치 확보</td> <td></td> <td>안전</td> <td>배터리</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>배터리 충전</td> <td></td> <td>보호구 보관용 선반 고 구멍이므로, 제거</td> <td></td> <td>안전</td> <td>배터리</td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>배터리 충전</td> <td></td> <td>배터리 선 정리</td> <td></td> <td>안전</td> <td>배터리</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>배터리 보관</td> <td></td> <td>배터리 보관용 선반 설치</td> <td></td> <td>안전</td> <td>배터리</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	구분	개선 전	개선 전 사진	개선 내역	개선 후 사진	안전 여부	비고	실시/완료	1	배터리 충전		배터리 충전 구역 정리 및 배선		안전	배터리		2	배터리 보관		수거통 설치 확보		안전	배터리		3	배터리 충전		보호구 보관용 선반 고 구멍이므로, 제거		안전	배터리		4	배터리 충전		배터리 선 정리		안전	배터리		5	배터리 보관		배터리 보관용 선반 설치		안전	배터리	
구분	개선 전	개선 전 사진	개선 내역	개선 후 사진	안전 여부	비고	실시/완료																																											
1	배터리 충전		배터리 충전 구역 정리 및 배선		안전	배터리																																												
2	배터리 보관		수거통 설치 확보		안전	배터리																																												
3	배터리 충전		보호구 보관용 선반 고 구멍이므로, 제거		안전	배터리																																												
4	배터리 충전		배터리 선 정리		안전	배터리																																												
5	배터리 보관		배터리 보관용 선반 설치		안전	배터리																																												

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권



## 3. 안전보건경영시스템 인증 취득

당사는 2015년부터 안전과 보건에 대한 캠페인과 교육 그리고 점검, 조치 등 활동을 지속적으로 강도를 높여 왔으며, 그 활동들을 기반으로 2016년 11월에 한국산업안전공단으로부터 안전보건경영시스템 (KOSHA 18001) 인증을 취득하였습니다.

### 안전보건경영시스템 인증서 (KOSHA 18001)

 <p>인증번호 제 2148 호</p>	 <p>Certificate No. 2148</p>
<p>안전보건경영시스템 <b>인 증 서</b> [인증기준 KOSHA 18001]</p>	<p><b>CERTIFICATE</b> for <b>KOSHA 18001</b> <i>Occupational Safety and Health Management System</i></p>
<p>사업장명 : 이화다이아몬드공업(주) 소재지 : 경기도 화성시 동탄면 동탄산단3길 10 유효기간 : 2016. 10. 31 ~ 2019. 10. 30 (3년)</p>	<p>Company : EHWA DIAMOND INDUSTRIAL Co., Ltd. Date of Issue : NOV 04, 2016 Valid Period : OCT 31, 2016 ~ OCT 30, 2019</p>
<p>한국산업안전보건공단은 위 사업장의 안전보건경영 시스템이 KOSHA 18001 인증기준에 적합함을 인증합니다.</p>	<p><i>This is to certify that the occupational safety and health management system of the above company has been assessed and complied with the requirements of the KOSHA 18001</i></p>
<p>2016년 11월 04일</p>	<p><b>KOSHA</b> KOREA OCCUPATIONAL SAFETY &amp; HEALTH AGENCY 400, JONGGAL-ro, Jung-gu Ulsan, 681-230, Republic of Korea</p>
<p>한국산업안전보건공단 이사장 </p>	<p>PRESIDENT  <i>Lee, Young Soon</i></p>

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.1 인권



## 4. 임직원 Fun-Fun 지원제도

임직원들에게 심리적 안정감 및 Work & Life 균형을 위해 편안한 근무환경 조성과 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다.

구분	내 용
<p><b>생활지원</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 자녀학자금 지원: 중/고/대 학교 등록금 전액지원 (자녀수 제한없음)</li> <li>● 사내식당 운영: 조/중/석식 제공</li> <li>● 백미 지급 : 연간 2가마</li> <li>● 임직원 및 배우자 종합건강검진 : 연1회</li> <li>● 교통, 통신비 지원 및 단체상해보험</li> <li>● 경조사 지원: 본인/배우자 직계존속 지원금 및 화환지원</li> <li>● 경기남부권역 통근버스 운행</li> <li>● 사내복지기금제도 운영</li> </ul>
<p><b>여가 지원 및 자기계발</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 동호회 지원 - 직원들의 친목도모를 위한 활동 지원</li> <li>● 장기근속자 포상 (15년, 25년)</li> <li>● 휴양시설 운영 콘도 지원</li> <li>● 우수사원 선발 및 제안제도 운영 (창립일 포상)</li> <li>● 자기계발/어학 비용교육 지원</li> <li>● 해외연수 (벤치마킹, 견문확대 기회 부여)</li> <li>● 마라톤 행사 참가 (매년 희망자 직원 및 가족 대상)</li> </ul>

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권



단위 : 백만원

# Fun Fun





## 5. 국가 및 사회적 책무 성실 이행

### 1) 정부기관 여성 가족부 AA 정책 반영 (여성 채용 증가 추이)

- 2016년 : 118명 (16% 대 유지)
- 2017년 : 121명 (16% 대 유지)
- 2018년 : 170명 (18.4%, 2.4%UP)

### 2) 공민권 행사의 보장 (대통령 및 국회의원 선거 등)

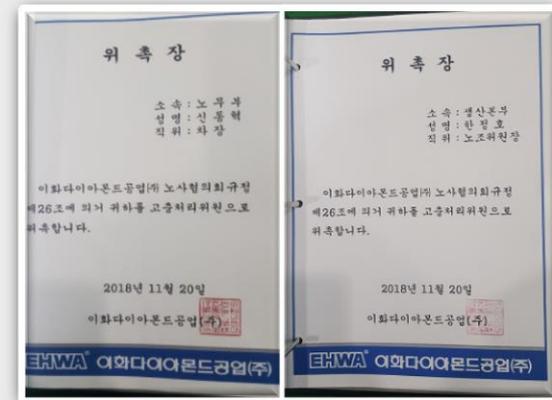
### 3) 남녀평등 및 성희롱 예방 활동 교육 실시 : 연1회 (법정 교육)

### 4) 남녀의 평등한 기회 및 대우

- 고충처리위원 및 노동조합의 감시 기능 활동

### 5) 재해의 보상 (취업규칙 제71조)

### 6) 일·가정 양립을 위한 각종 법률 이행 (육아휴직, 출산 전후 휴가, 육아기 근로단축 등)







## 1. 결사의 자유, 단체교섭

구분	내 용
<p><b>결사의 자유</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 1988.3. 이화다이아몬드 노동조합 설립                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 상부단체 : 한국노총</li> <li>- 조합가입 : OPEN SHOP</li> <li>- 노동조합및노동관계조정법</li> </ul> </li> <li>● 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 및 연1회 정기총회, 분기별 대의원회의 보장</li> <li>● 노동법 의거, 근로시간면제자 2명 인정</li> </ul>
<p><b>단체교섭</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 노사 상생의 교섭                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 노동조합및노동관계조정법 제29조, 단체협약 제53조,</li> <li>- 임금협약 개최 : 연1회</li> <li>- 단체협약 개최 : 2년 1회 (2년마다 단체협약 갱신)</li> <li>- 노사협의회 개최 : 3개월 1회 (2016년 26건 처리, 2017년 29건 처리, 2018년 27건 처리)</li> <li>- 사업부서장 및 노사 실무협의회 수시 활동</li> </ul> </li> </ul> <p>※상생 활동을 통해 1988.3. 노동조합 설립이후 현재까지 無분규 사업장 유지</p>



## 2. 강제노동, 아동노동

구분	내 용
<p style="text-align: center;"><b>강제노동</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 근로기준법 제7조~제8조                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사용자는 폭행,협박,감금 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.</li> <li>- 사용자는 사고의 발생이나 그 밖의 어떠한 이유라도 근로자에게 폭행을 하지 못한다.</li> </ul> </li>   <li>● 근로기준법 제17조에 의거, 법정 근로조건 계약체결 (근로계약서)</li> </ul> <p>※당사는 관계법령 및 사규에 의거 강제 노동은 없으며 준법경영을 시행중 입니다.</p>
<p style="text-align: center;"><b>아동노동</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 근로기준법 제64조~제65조                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 15세 미만자는 근로자로 사용하지 못한다.</li> </ul> </li>   <li>● 취업규칙 제34조 (채용결격사유) : 만18세 미만인 자</li> </ul> <p>※당사는 아동 및 만18세 미만인 자는 없으며, 근로자 평균연령은 37.02세 입니다.</p>



## 3. 고용, 업무의 차별

구분	내 용
<p><b>관계법령</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 근로기준법 제6조, 남녀고용평등과 일·가정양립지원에 관한 법률 제2조</li> <li>● 취업규칙 제82조, 단체협약 제78조</li> </ul>
<p><b>활동내역</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 고용구분 없이 일괄 동일노동 동일임금 적용                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최저임금법 일괄 적용</li> <li>- 인센티브, 복리후생 동일 적용 (백미, 하계휴가비, 김장비, 경조휴가 등)</li> </ul> </li> <li>● 양성 평등 (여성 고용)                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2016년 : 21명 (여성 비율 17.07%)</li> <li>- 2017년 : 62명 (여성 비율 29.60%)</li> <li>- 2018년 : 86명 (여성 비율 49.14%)</li> </ul> </li> <li>● 평등한 고용                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직 통합 및 일자리 나눔을 통해 장애인 고용기회 창출</li> <li>- 2018년 비록 채용은 없었으나, 기존 재직중인 11명에 대하여 장애인생활상담원이 정기적인 상담으로 일과 가정에 불편함이 없도록 최선을 다하고 있음.</li> </ul> </li> </ul>

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.2 노동



## 4. 노사 상생 활동 내역

상생의 노사문화를 통해 보다 더 일하기 좋은 회사로 거듭나기 위하여 노사 위원 및 경영진과 직원간 소통의 장을 정기적으로 운영하고 있으며, 또한 정부 정책의 사회활동 캠페인 활동에 적극적으로 임하고 있습니다.

노사 불우이웃 사랑 나눔 행사 (2018년)



임금 타결 조인식 (2018년)



임직원 한마음 한가족 사랑나눔 (2018년)



임원 & 현장관리자 소통의 장 (2018년)



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.2 노동



## 5. 법규 준수 이행 공표

윤리, 노동, 인권, 환경안전 등 법규 사항을 수시로 회사 게시판에 공지하고 있으며, 또한 그 이행 방법에 대한 사항도 같이 안내를 하고 있습니다. 그리고 당사는 2016년부터 적극적으로 윤리, 노동, 인권에 관련된 사항을 체크하고 나아가 임직원들의 다양한 고충을 상담, 해결하고자 회사 내에 고충상담 업무자 1명이 상주하는 고충상담실을 OPEN 하여 운영중에 있으며, 아울러 노사 6명을 고충처리위원으로 위촉하여 활동 중에 있습니다.

### <고충처리 내역>

2017년 : 11건 (일과가정양립에 관한 사항 3건, 생활안정 관련 사항 5건, 기타 3건)

2018년 : 7건 (일과가정양립에 관한 사항 2건, 병가휴직 4건, 생활안정 관련사항 1건)

2019년도 최저임금 고지	2018년 취업규칙 개정 등록	2018년도 주요법규 개정
		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 최저임금 인상 : 7530원</li> <li>2. 난임치료휴가 신설(3일 휴가)</li> <li>3. 직장내 성희롱법 (미투-교육 등)</li> <li>4. 근로시간단축법 시행 -7/1부 1주52시간 (300인 이상)</li> <li>5. 2019 최저임금 산입범위 확대 등</li> </ol>

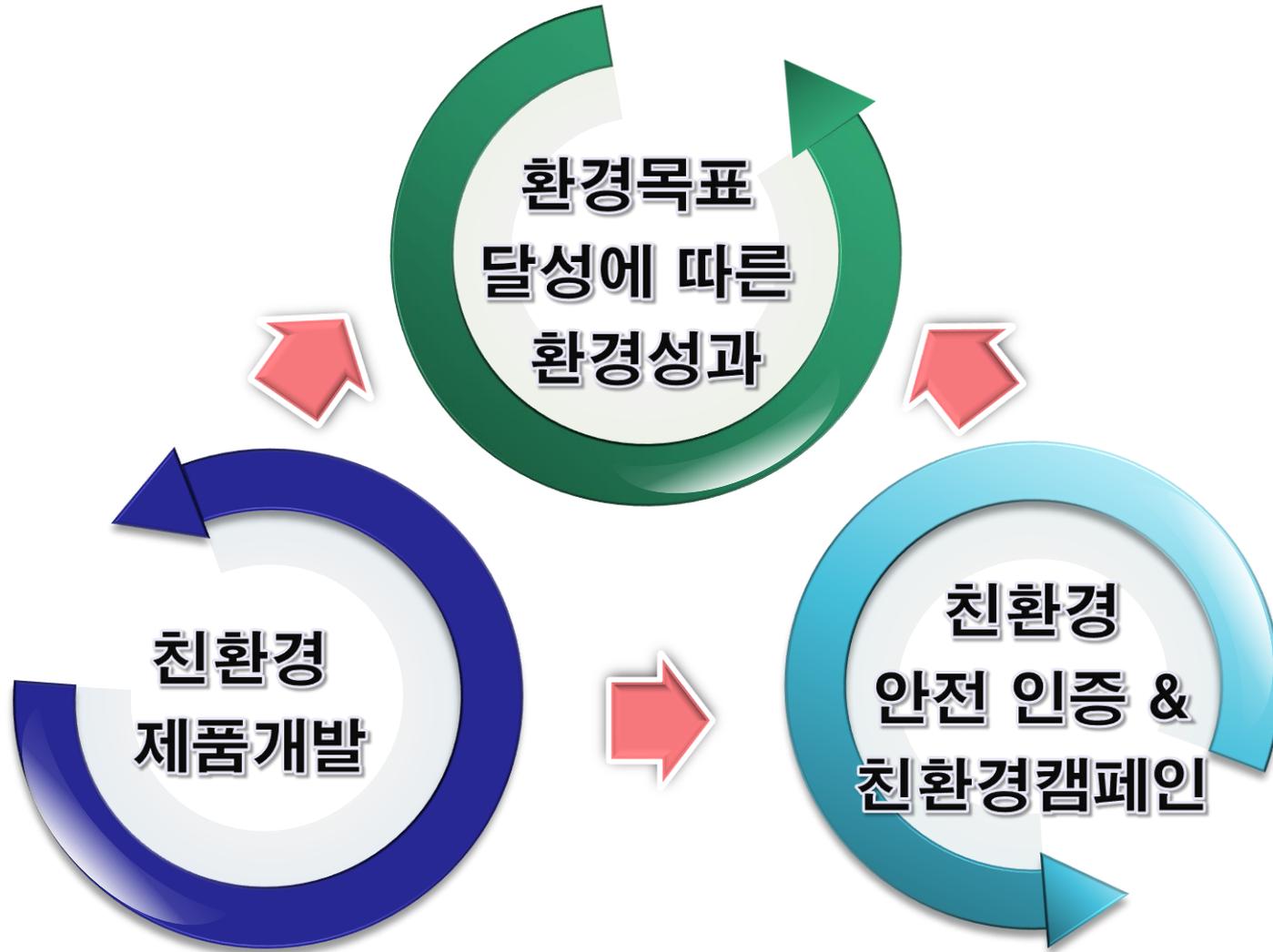


## 6. 가족친화 일하기 좋은 우수기업 인증

당사는 윤리, 노동, 인권, 환경안전 등의 국내외 법규 사항 철저히 준수하여 사회적 책임을 다하는 글로벌 기업으로 성장해 나가고 있으며, 내부 구성원과 외부의 고객사 및 국가기관으로 부터 모범적이고 우수한 기업으로 평가를 받고 있습니다.

당사의 꾸준하고 열정적인 노력을 인정 받아 2018년 12월에 대한민국 지방자치국 경기도에서 경기가족친화 일하기 좋은 기업으로 선정 되었습니다.

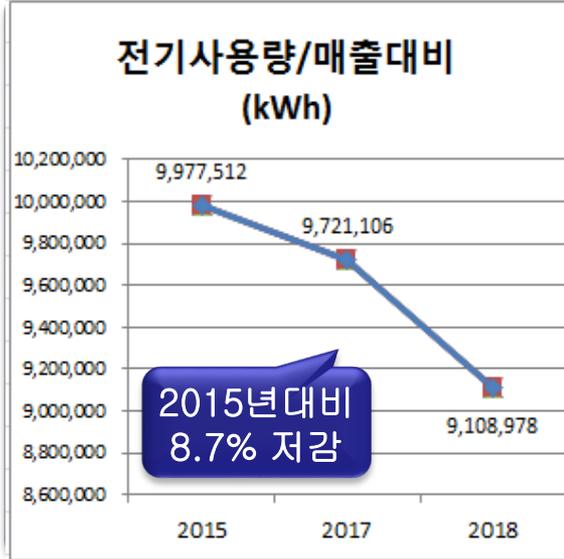




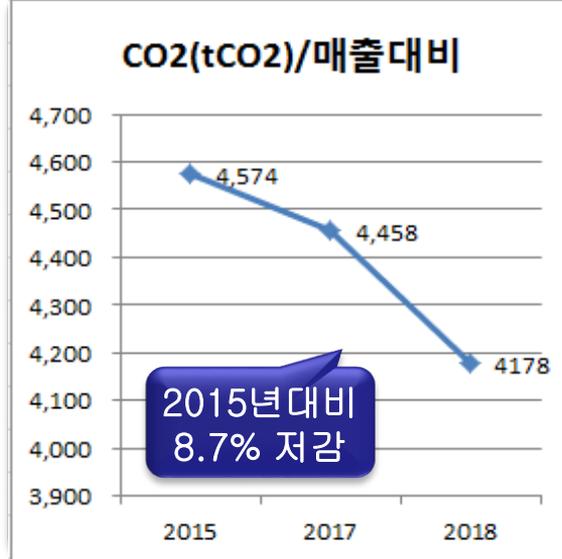
# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.3 환경 (성과)



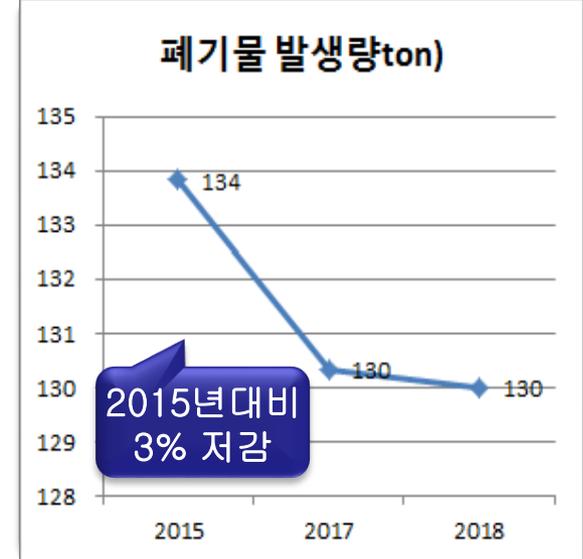
## 에너지 사용량 절감



## 탄소 배출량 저감



## 폐기물(Waste) 저감



### 이행내용

1. 에너지 진단(5년 1회)
2. 에너지 절감 운동(냉난방, 조명)



### 이행내용

1. 소각폐기물 저감 운동
2. 화석연료 사용 절감 (통근버스, 카풀 제도)



### 이행내용

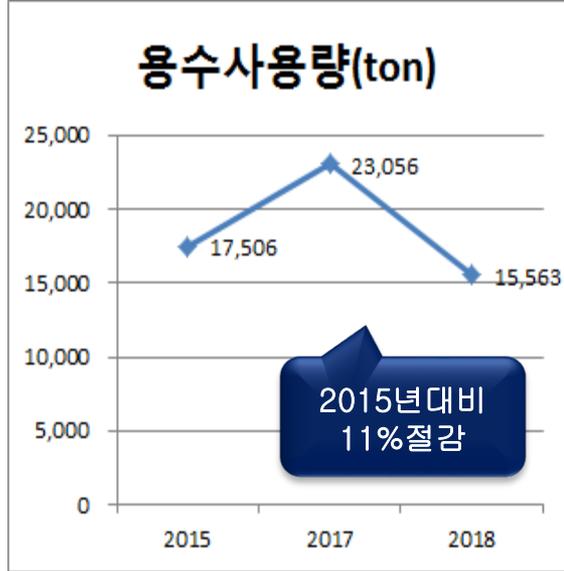
1. 폐기물 분리수거 철저
2. Test 시 재활용 10% 실시



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.3 환경 (성과)



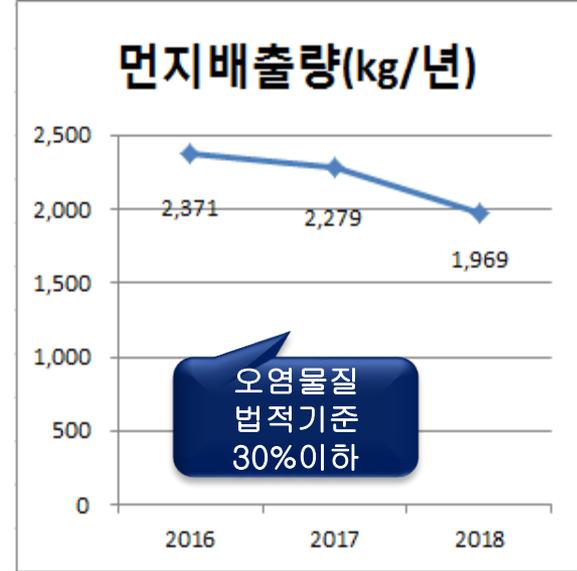
## 용수 사용량 절감



## 수질오염(폐수배출) 저감



## 대기오염물질 저감



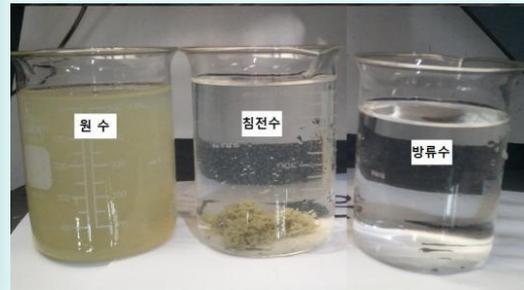
### 이행내용

1. 생산시설 용수 재사용(필터)
2. 화장실 절수 시스템



### 이행내용

1. 저농도, 고농도 분리 처리
2. 폐수처리시설 고효율 설계



### 이행내용

1. 대기방지시설 효율 증가
2. 여재 압력 등 보수 철저



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.3 환경 (친환경 제품)



## 소음, 분진 및 불꽃발생이 적은 친환경제품



**<개선전>**  
 기존의 절삭공구  
 사용으로 불꽃,  
 소음 및 진동이 심함

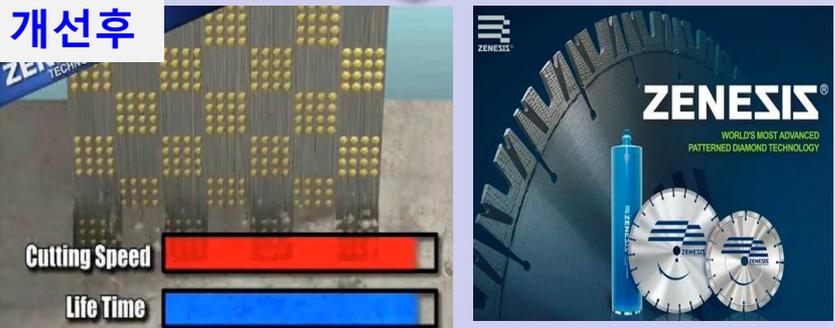
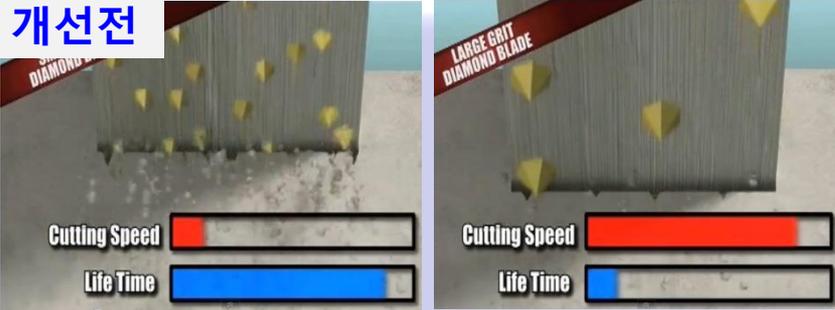


**<개선후>**  
 친환경다이아몬드  
 공구 사용으로  
 불꽃, 소음 및 진동이  
 현저히 감소

### 이행내용

1. 제품의 70%는 유럽으로 수출 (EU REACH, RoHS 규제로 유해물질 사용금지)
2. 레이저, 은 용접 등 환경친화적인 기술 사용
3. 불꽃발생이 적은 친환경제품으로 화재예방에도 효과가 있음

## 제품 수명과 성능을 향상 시킨 친환경제품



**<개선전>**

1. 기존 제품은 수명과 성능이 반비례하여, Waste Energy, Waste Time, Waste Money

**<개선후>**

2. 제품의 수명과 성능을 동시에 향상시켜 Save Energy, Save Time, Save Money가 가능해짐

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.3 환경경영, 안전보건경영 관련 인증

## 환경경영체계 (ISO 14001)

**CERTIFICATE**

인증기관인 TÜV SÜD Asia Pacific TÜV SÜD Group 은 다음을 인증합니다.

**EHWA®**

이화다이아몬드공업㈜  
경기도 오산시 남부대로 374, 18145

군산 TMS 한국GM  
전라북도 군산시 자유로 34, 54006

(주)서천산업 (서천공장)  
충청남도 서천군 동천면 동천공단길 32번길 21, 33613

명택산업㈜ (명택공장)  
경기도 평택시 오성면 서동대로 2087-5, 17819

위 회사는 환경경영시스템을 구축 및 실행하고 있습니다.

이화다이아몬드공업㈜ : 다이아몬드 공구의 설계, 개발, 제조 및 서비스  
군산 TMS : 다이아몬드 공구의 설계, 개발 및 TMS(Tool Management Service)  
서천 공장 : 다이아몬드 공구의 제조  
명택 공장 : 다이아몬드 공구의 제조

실사는 보고서 번호 20040472 에 의해 수행되었으며, 다음의 환경경영시스템 표준 요구사항에 충족되고 있음을 확인합니다.

**ISO 14001:2015**

본 인증서는  
2016-02-27 부터 2020-02-23 까지 유효합니다.  
최초 인증일 : 2006-01-20  
인증서 번호 : TUV104 01 0412  
2018-02-27

*[Signatures]*

Certification Body of TÜV SÜD Asia Pacific  
TÜV SÜD Korea Ltd. • 23F, Teo P.C. 10 Galleongjung-ro, Songdeong-gu • Seoul, 07224 • Korea

## 안전보건경영체계 (KOSHA 18001)

안전보건공단  
안전보건공단

인증번호 제 2148 호

안전보건경영시스템  
**인 증 서**

[인증기준 KOSHA 18001]

사업장명 : 이화다이아몬드공업(주)

소재지 : 경기도 화성시 동탄면 동탄산단3길 10

유효기간 : 2016. 10. 31 ~ 2019. 10. 30 (3년)

한국산업안전보건공단은 위 사업장의 안전보건경영 시스템이 KOSHA 18001 인증기준에 적합함을 인증합니다.

2016년 11월 04일

한국산업안전보건공단 이 사장

## OSA 인증

(The Organization for the Safety of Abrasive)

Membership Certificate

The Organization for the Safety of Abrasives (oSa®)

herewith grants to the company

**EHWA DIAMOND IND. CO., LTD.**  
as of 1 July 2003

and to its affiliate

**WEIHAI XIANGGUANG MECHANICAL IND. CO., LTD.**  
as of 23 July 2008

based on the Application Form, oSa® Constitution and Conditions of Use for the oSa®  
Trademark, the right until withdrawn to use the oSa® mark in the described colours  
for the abrasives notified.

*[Logos]*

This right applies to the designation of the registered tools as well as their packaging or labelling.

Born, 32 August 2008 Executive Board *[Signature]*

Organization for the Safety of Abrasives (oSa®) - D-53111 Beien - Germany

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.3 환경 (캠페인)



## 환경 위험 예방(Risk Prevention)



## 환경보전운동 & 그린경영대상수상



### 이행내용

1. 화학물질을 취급하는 근로자 교육
2. 화학물질 응급조치 교육 (비상시나리오)
3. 작업자 안전보호 개인장구 지급

### 이행내용

1. 오산천 살리기 환경정화 봉사활동
2. 도로입양사업 공동협약 봉사활동
3. 환경경영 그린대상 수상



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.4 반부패



윤리경영은 경영지원실에서 담당하고 있으며, 2006년 11월부터 홈페이지 ([www.ehwadia.co.kr](http://www.ehwadia.co.kr))와 사내 그룹웨어에 윤리규범, 행동준칙, 윤리실천특별약관을 제정하여 윤리경영을 실천하고 있습니다.

임직원들은 홈페이지와 그룹웨어를 통해 윤리경영의 개념과 필요성을 인식하고, 기업의 기본적인 법률준수뿐만 아니라 불합리한 관행, 비리, 비용지출구조에 대한 윤리적 판단기준에 따라 수행하고 있으며, '원칙과 정도 준수' 라는 CEO의 적극적인 윤리경영 실천의지를 바탕으로 전 임직원 모두의 윤리규범준수를 위한 지속적인 커뮤니케이션을 시행하고 있습니다.

## 윤리규범

### ◆ 윤리규범

#### 1 기본태도

- ▷ 이화다이아몬드는 기본에 철저하고 원칙을 지키는 정도경영을 기반으로 하여 신뢰와 존경을 받는 기업이 되고자 한다.
- ▷ 지속적인 경영혁신과 성장력을 강화하여 기업가치를 증대시키고, 윤리적 기업 문화를 정착시켜 고객에게는 거래하고 싶은 회사, 주주에게는 투자하고 싶은 회사, 직원에게는 근무하고 싶은 회사를 만들어 모든 이해관계자와 함께 성장 발전한다.

#### 2 고객 및 거래처

- ▷ 고객가치를 경영의 최우선으로 하여 최상의 상품과 서비스를 제공한다.
- ▷ 공급사에게는 공평한 기회를 제공하고 합리적인 거래조건을 보장하여 동반자 관계로 발전시킨다.
- ▷ 경쟁사와는 선의의 경쟁을 추구하고 공정한 거래처세를 준수한다.

#### 3 주주

- ▷ 투명한 의사 결정과 효율적인 경영활동으로 장대한 이익을 실현한다.
- ▷ 지속적인 경영 혁신과 성장 전략을 통하여 기업가치를 증대시킨다

### ◆ 행동준칙

#### 1 고객과의 거래

- ▷ 건전하고 공정한 거래 질서를 준수한다.
- ▷ 모든 거래는 상호 존중하여 동등한 위치에서 공평하게 이루어지도록 한다.
- ▷ 우월적 지위를 이용하여 어떠한 형태의 대가나 부당한 요구를 하지 않는다.
- ▷ 절세, 회계부정, 환경오염 등 위법한 행위가 있는 회사와 거래하지 않는다

#### 2 이해관계 상충

- ▷ 업무와 관련하여 이해관계자와 정당한 이익이 아닌 행위를 하지 않는다.
- 이해관계자와 정당한 업무수행에 지장을 줄 수 있는 금전대차, 청약 등을 하지 않는다.
- 동상직 수종의 기념품 및 선물을 제외한 어떠한 금전이나 금품을 제공하거나 받지 않는다.
- 동상직 수종을 초과하는 임의나 편의를 제공하거나 받지 않으며, 불가피한 경우에도 수혜대상자의 규정에 의해 금지되는 행위를 하어서는 아니 된다.
- 경조금은 업무에 영향을 줄 수 있는 이해관계자에게는 알리지 않으며, 경조금은 상부상조의 취지에 따라 사회 관례상 동상직 수종인 5만원 이내를

### 윤리실천특별약관

- 제1조 (목적) 본 약관은 건전하고 공정한 거래질서를 준수하고 윤리적 기업문화의 정착을 위하여 이화다이아몬드공업(주)(이하 "회사" 라 한다)과 거래상대방(이하 "상대방" 이라 한다)간의 모든 거래 또는 계약에 윤리실천사항을 명시하여 거래당사자로 하여금 이를 준수하게 하는 데 그 목적이 있다.
- 제2조 (적용범위) 본 약관은 거래당사자 사이에서 그 적용을 배정하기로 하는 명시적인 약정이 없는 한 회사의 상대방간의 모든 거래 또는 계약에 적용한다.
- 제3조 (준수의무)
- ① 회사의 임직원은 본 약관이 적용되는 상대방과의 모든 거래에서 공정한 거래질서의 유지와 위하여 본 약관을 준수하여야 하며, 계약의 체결 또는 거래의 개시 상대방에게 본 약관을 제공하여 이를 숙지하게 한 후 상대방으로부터 그 사실을 확인 받는 조치를 취하여야 한다.
  - ② 상대방은 회사의 윤리경영의지를 이해하고, 본 약관의 윤리실천에 협조하여야 하며, 계약의 체결 또는 거래의 개시시 회사의 제1항 소정의 확인요구에 응하여야 한다.
- 제4조 (위반 행위의 유형 및 위반시 제재)
- ① 상대방은 거래 또는 계약과 관련하여 회사의 임직원 또는 회사로부터 관행을 위반하여 업무를 수행할 수 있는 모든 관련 문서를 취득하는 다른 각 조의 행위를 하지 않는다.
  1. 부당한 촉탁에 의한 재물 또는 재산상의 이익 취득 및 공여의 금지되는 행위
  2. 동상직인 수종의 기념품 및 선물을 제외한 금전이나 금품을 제공받는 행위
  3. 동상직인 수종을 초과하는 식사, 주연(酒宴), 사행성 오락, 골프 등의 향연을 제공하거나 접대하는 행위
  4. 동상직인 수종을 초과하는 교통, 숙박, 관광, 행사지원 등의 편의를 제공받는 행위
  5. 금전대차, 대출보증, 부동산 매매 또는 임대차 등 공정한 업무 수행에 지장을 초래하는 금전 또는 부동산 거래행위
  6. 기타 제1항 내지 제5항에 준하는 행위로서 회사의 임직원 또는 회사로부터 관행을 위반하여 업무를 수행하는 자가 공평하게 업무를 수행하는 데 지장을 초래하는 행위
- ② 제1항 외의 조항 내지 제4항의 "동상직인 수종" 이란 환은 사회 일반의 건전한 상식으로 판단할 때 상당할 수 있는 모든 타당한 수종으로서 수혜자가 부당할 가치가 없고 업무를 공평히 처리할 수 있는 정도를 말한다.
- ③ 회사는 상대방이 제1항 각호의 행위를 한 경우에는 위반의 정도에 따라 아래와 같은 조치를 취할 수 있다.



## 이화다이아몬드 윤리경영 강화

### □ 취지

- 2016년 9월부터 시행된 부정청탁금지법의 조기정착과
- 최근 강화되는 영업비밀보호에 대한 준수의식 고취로 회사의 경영리스크를 예방하고자 함

### □ 활동내용

1. 부정청탁금지법의 검증센터 운영
2. 협력회사 윤리경영 서약
3. 임직원 준법 서약서

### □ 일정

- \* 2017년 1월 ~





### 부정청탁금지법의 검증센터 운영

- \* 업무수행시 관공서 및 대외 기관과의 식사, 편의제공에 관한 기준이 불명확한 경우 반드시 아래 검증센터로 문의하여 지침을 받기 바람.
- \* 검증센터 운영장소 : 경영지원실 기획부
- \* 문의전화 : 031-370-9141



### 협력회사 윤리경영 서약

당사는 공정하고 투명한 거래 관행 정착이 상호 경쟁력 제고의 원천임을 깊이 인식하고, 이화의 윤리경영방침에 동참하여 다음 사항을 성실히 실천할 것을 서약합니다.

- 당사는 사회적 소명의식을 갖고 부정행위 근절에 솔선수범하며 건전한 기업 윤리와 깨끗한 조직 문화 조성에 최선을 다한다.
- 당사는 공정하고 깨끗한 거래 관행 준수만이 상생경영의 첩경임을 명심하고, 부정한 목적을 위해 이화다이아몬드공업(주) 임직원에게 금품 또는 경제적 이익을 절대 제공하지 않는다.
- 당사는 이화다이아몬드공업(주)와 거래함에 있어 어떠한 음성적 거래요구에도 절대 응하지도 아니하며, 일체의 부정, 부당 행위를 제의하지도 않는다. 또한 이 같은 음성적 거래 제의를 받은 경우 즉시 귀사에 통지한다.
- 당사는 협력회사간 공정한 경쟁을 통한 투명거래 정착을 위해 입찰정보나 견적정보를 경쟁업체와 공유하지 않는다.
- 당사는 거래 중에 취득한 일체의 영업정보를 제 3자에게 누설하거나, 제공하지 않는다.



### 임직원 준법 서약서

본인은 이화다이아몬드공업(주)의 임·직원으로서 윤리경영과 준법경영 실천을 다짐하며 다음의 사항들을 준수할 것을 서약합니다.

- 본인은 직무와 관련된 제반 법규, 취업규칙 등 사규 및 절차서, 지침서 등을 준수하고, 회사의 윤리경영방침을 성실히 수행하겠습니다.
- 본인은 협력회사의 발전이 곧 회사 발전의 원동력임을 인식하여, 어떠한 비윤리적행위도 하지 않을 것이며, 투명하고 공정한 거래를 실천하겠습니다.
- 본인은 직무를 수행함에 있어 협력회사로부터 금전, 선물, 향응, 접대 등을 받거나 요구하지 않겠으며, 또한 협력회사로부터 음성적이고 부당한 거래 제의를 받은 경우 즉시 회사에 보고하겠습니다.
- 본인은 임·직원들의 인격과 인권을 존중하고, 예의 바르게 대하겠으며, 회사의 명예를 실추시키는 발언이나 공익에 반하는 행동을 하지 않겠습니다.
- 본인은 업무상 인지한 회사의 중요정보나 영업비밀을 회사의 사전승인 없이는 재직 중은 물론 퇴사 후에도 사외에 유출하지 않겠으며, 특히 경영자료, 고객정보, 사내규정, 지침 등 중요한 회사자료를 무단 유출시키지 않겠습니다.
- 본인은 회사의 유형자산(현금, 유가증권, 토지, 건물 등) 및 무형자산(상표권, 저작권, 사내정보, 고객정보 등)을 회사의 사업목적 외의 개인적 용도로 사용하지 않겠습니다.



- 활동 기간 : 2018년 1월 ~ 2018년 12월
- 보고서 작성 : 경영지원실 / 기획부

[jwpark@ehwadia.co.kr](mailto:jwpark@ehwadia.co.kr)

**Thank you!**



**EHWA DIAMOND / SINCE 1975**

374, Nambudae-ro, Osan-city, Gyeonggi-do, 18145, Korea  
<http://www.ehwadia.co.kr> / [salesinfo@ehwadia.co.kr](mailto:salesinfo@ehwadia.co.kr)