

INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

2017 - 2018

Sayma.

Asesores Legales y Tributarios
Consultores
Auditores

Donostia / San Sebastián
Avd. de la Libertad 10, 20004
T. (+34) 943 44 00 44
consultores@sayma.es

Bilbao
Gran Vía 6, 48001
T. (+34) 944 23 01 59
bilbao@sayma.es

Vitoria / Gasteiz
General Álava 18 - 1º, 01005
T. (+34) 945 14 49 02
alava@sayma.es

Madrid
José Abascal 58 - 8º, 28003
T. (+34) 91 431 31 65
madrid@sayma.es

ÍNDICE

1. CARTA DE COMPROMISO	3
2. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	4
3. CONSULTORES SAYMA	5
4. SOBRE ESTE INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	10
5. NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS	11
6. COMPROMISO CON NUESTROS CLIENTES	12
7. COMPROMISO CON LAS PERSONAS	13
8. COMPROMISO CON NUESTROS SOCIOS	15
9. COMPROMISO CON LA SOCIEDAD	16
10. COMPROMISO CON NUESTRAS/OS PROVEEDORAS/ES	19
11. COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE	20
12. COMPROMISO CON NUESTROS COLABORADORES Y ALIANZAS	21
13. SAYMA CON EL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS	23
14. SAYMA CON LOS ODS (OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE)	24
15. RETOS DE FUTURO	25

CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Estimado Sr. Secretario General de las Naciones Unidas,

Nos complace comunicarle que Consultores Sayma S.A. renueva su compromiso con los diez principios del Pacto Mundial referentes a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

Mediante esta comunicación, remitimos nuestro Informe de Progreso (COP) en el cual se explican los avances referentes a los años 2017 y 2018 para la implantación de los principios del pacto Mundial en nuestro ámbito de influencia y para cada una de nuestras partes interesadas.

Asimismo, dada la importancia que han tomado los ODS en la agenda mundial, también hemos identificado aquellos en los que nuestra compañía pueda tener un impacto positivo.

Finalmente manifestamos nuestro interés en seguir avanzando en la implantación de una gestión ética y responsable basada en los 10 Principios

En Donostia-San Sebastián, a 14 de enero de 2019

El Comité de Dirección de SAYMA



Ricardo Sánchez



María Odriozola



Kepa Irazusta



Victor Elzeberria

2. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DE SAYMA

NUESTRA MISIÓN

Somos una empresa de Consultoría y Asesoramiento Tributario, Legal y Laboral consolidada a través de una larga y exitosa experiencia empresarial en la prestación de servicios orientados a la mejora de la competitividad de nuestros clientes, empresas, organizaciones e instituciones, así como de sus empresarios y directivos. Con vocación de permanencia en el futuro, de manera independiente e integrada con el entorno empresarial, cultural y social próximo, con el máximo RESPETO a todos los implicados por nuestra actividad y dónde las personas desarrollen su potencial humano y profesional. Queremos contribuir a la generación de riqueza de sociedad, mediante una gestión excelente, eficiente, rentable y sostenible.

NUESTRA VISIÓN

Pretendemos ser una de entre las 3 mejores opciones de consultoría y asesoramiento independientes, en el País Vasco, así como una buena opción a nivel de Madrid o Estatal, siendo reconocidos por:

- El compromiso con los resultados de nuestros clientes.
- La profesionalidad y ética personal en las relaciones con Aliados y Proveedores y otros Grupos de Interés.
- Nuestra contribución al desarrollo del conocimiento en la sociedad y
- Como un lugar “amable” para las personas que aportamos nuestro valor, de forma rentable y eficiente. Atractivo para la atracción y retención del talento.

Nuestra capacidad de prestar un servicio comprometido a nuestros clientes se sustenta en la cercanía

física y virtual desde las 4 sedes. La clave reside en que las personas que formamos parte de este proyecto que compartimos unos:

PRINCIPIOS:

- ✓ Independencia: SAYMA es una empresa independiente, sin adscripción política, ideológica o partidista, que actúa con plena autonomía e independencia tanto de los poderes públicos como de las formaciones políticas, las confesiones, los grupos de presión, los agentes sociales, las empresas y el resto de operadores y agentes de los mercados donde opera.
- ✓ Competencia: SAYMA es una empresa que únicamente puede crecer si crecen las personas que la componen, su capacitación continua, su desarrollo profesional y experiencia, fortalecen nuestro talento individual y colectivo para dar respuesta a las necesidades de nuestros clientes.
- ✓ Confidencialidad: SAYMA es una empresa que respeta la confidencialidad de la información que maneja, y para demostrar ese compromiso desarrollamos nuestro propio Sistema de Gestión de Seguridad de la Información que certificamos con AENOR.

NUESTROS VALORES

Compromiso con el cliente y con SAYMA
Objetividad
Respeto
Responsabilidad social, económica y ambiental
Integridad
Profesionalidad

3. CONSULTORES SAYMA

Nombre completo (Razón Social): Consultores Sayma S.A.

Fecha de creación: 07/11/1985

Tipo de empresa: PYME

Dirección: Avda. de la Libertad 10, Donostia-San Sebastián (Gipuzkoa)

Dirección web: www.sayma.es

Máximo cargo ejecutivo: Consejo de Dirección

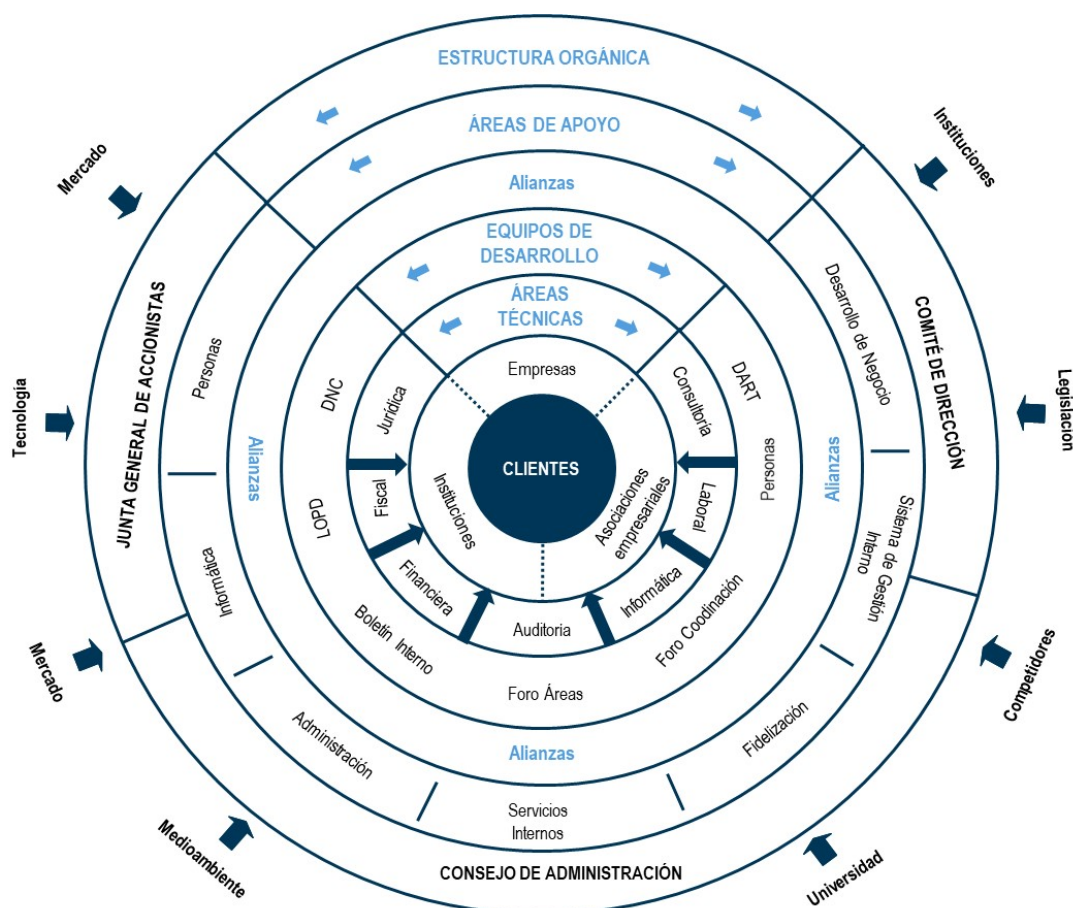
Sector: Servicios profesionales (asesoramiento, consultoría y auditoría).

Actividad: Actividades de contabilidad, teneduría de libros, auditoría y asesoría fiscal.

Número de empleados directos: 128

Fecha de adhesión al Pacto Mundial: Octubre de 2014

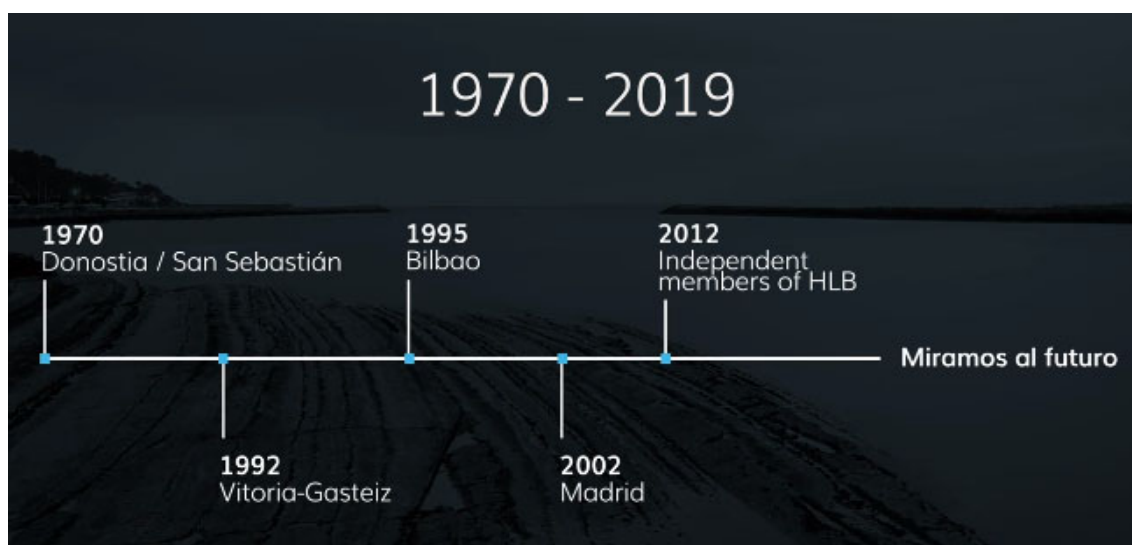
Organigrama:



Sayma es una de las empresas líderes en la prestación de servicios de fiscal y legal, auditoría y consultoría. Esta posición privilegiada es el resultado de años de esfuerzo e ilusión puestos al servicio de nuestros clientes, ofreciéndoles siempre la máxima garantía de eficacia profesional.



Desde su fundación en 1970, la experiencia, cualificación profesional y capacidad técnica de Sayma, está avalada por cientos de proyectos que han contribuido a mejorar la competitividad de más de 5.000 empresas, organizaciones, entidades e instituciones.



CONSULTORES SAYMA es una empresa de referencia en la Comunidad Autónoma del País Vasco en la prestación de servicios profesionales (asesoría legal en todos sus ámbitos, consultoría y auditoría), que cuenta con una trayectoria de más de 45 años de experiencia en el asesoramiento a:

- Empresas privadas de múltiples sectores (automoción, metal, químico, artes gráficas, fundición, tercer sector, servicios...) y diferente dimensión (pymes, micropymes, grandes empresas y emprendedores)
- Asociaciones empresariales (CEBEK, ADEGI, SEA, FVEM, ACICAE, AFM, Herramex, FEAF...)
- Administración pública (Gobierno Vasco, Diputaciones Forales, ayuntamientos de la CAPV...)
- Organismos públicos (Osakidetza, UPV...)
- Sociedades públicas de diversa dimensión (IVAP, EUSTAT, EJE, Visesa, Orubide, Itelazpi...)

Esta experiencia nos permite disponer de un amplio conocimiento de la realidad empresarial en la que desarrollamos nuestra actividad profesional, aportando todo el valor necesario para poder realizar un trabajo de alta calidad durante todo el servicio.

Objeto general es ofrecer servicios en base a **3 principios**:



Nuestro equipo de profesionales está formado por un colectivo de más de 115 profesionales con formación variada en Ciencias Económicas, Derecho, Ingeniería, Administración de empresas, Ciencias Ambientales, Biología, Informática..., con un alto nivel de cualificación y experiencia.



SAYMA dispone de 4 oficinas desde las que presta sus servicios: Bilbao, San Sebastián, Vitoria y Madrid.



Los servicios que se prestan por parte de nuestro equipo de profesionales se incluyen dentro de los siguientes ámbitos de conocimiento:

- Asesoramiento Legal: fiscal, laboral, mercantil, civil, penal-económico, procesal y administrativo.
- Consultoría, dividida en cuatro unidades de negocio:
 - Estrategia e internacionalización
 - Emprendizaje e Innovación
 - Excelencia, Sostenibilidad y Sistemas de gestión (calidad, medio ambiente, seguridad y salud laboral,...)
 - Desarrollo Directivo
- Auditoría de cuentas.

El objeto general de nuestra empresa es prestar servicios profesionales que aporten valor añadido a nuestros clientes.

SAYMA ha mantenido, en toda su trayectoria, una escrupulosa independencia en la fijación y consecución de sus objetivos empresariales, así como en la emisión de opiniones profesionales.

Sin pertenecer a ningún grupo, bien sea de índole financiero, político o religioso, centra siempre su actuación en obtener para sus clientes el mayor beneficio posible dentro de los cauces que señala la legislación vigente.

SAYMA es miembro de la red HLB internacional (www.hlb.com), uno de los principales grupos de auditores, asesores tributarios y consultores del mundo. Este hecho nos permite asesorar a nuestros clientes en procesos relacionados con la internacionalización de su actividad en cualquier dimensión.



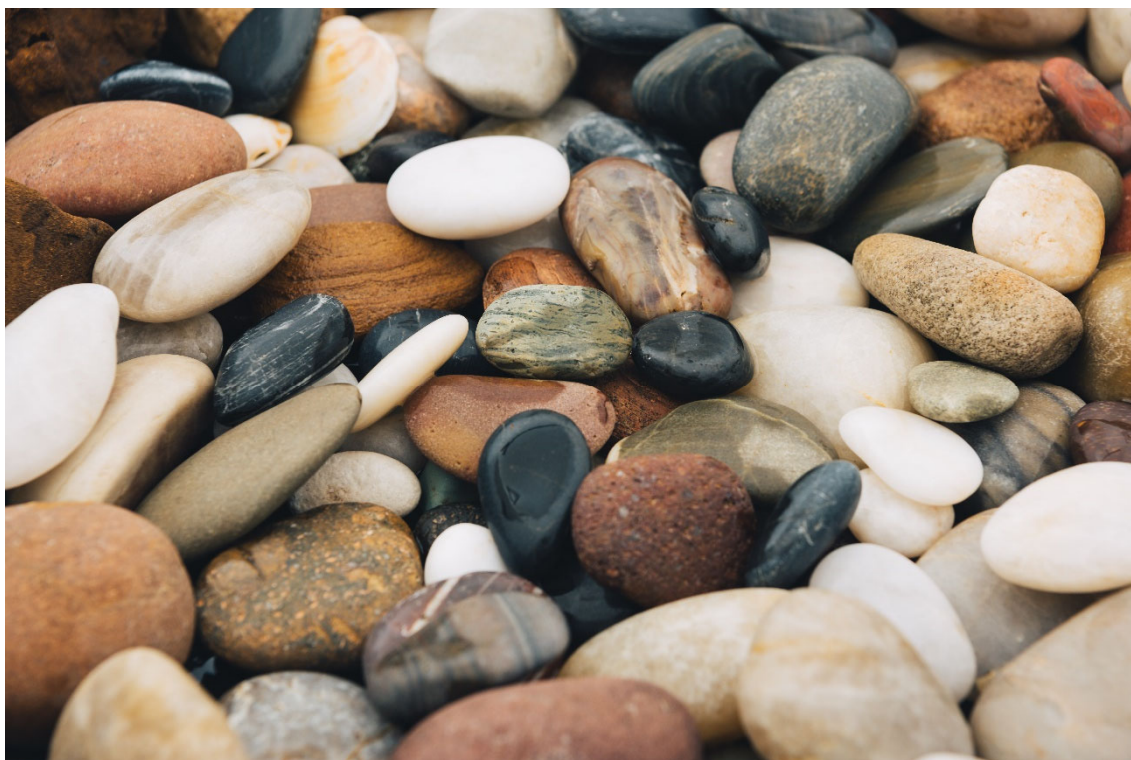
4. SOBRE ESTE INFORME DE RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL

El objetivo de este informe es compartir con nuestros grupos de interés los pasos que hemos dado en SAYMA en materia de Responsabilidad Social durante 2017 y 2018. También queremos mostrar nuestros retos y compromisos futuros para que sirva como instrumento de rendición de cuentas sobre nuestro desempeño.

El informe incluye información sobre la actividad de Consultores Sayma S.A. y las medidas implantadas para minimizar los impactos que generamos y contribuir al desarrollo sostenible en las tres provincias en las que se encuentran ubicadas nuestras oficinas del País Vasco (Bilbao, Donostia-San Sebastián y Vitoria-Gasteiz).

Este Informe de Progreso se publicará en la página web de la empresa y se difundirá internamente a sus trabajadores. También se publicará en la página web del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

(<http://www.pactomundial.org/observatorio-de-reporting/>)



5. NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

La gestión de los grupos de interés se sitúa como un elemento absolutamente esencial en el marco del desarrollo de nuestra estrategia de Responsabilidad Social (RSE). El objetivo es crear vías que fomenten las relaciones de confianza.

Los grupos de interés son aquellas personas o grupos que afectan o pueden verse afectados por la actividad y búsqueda de objetivos de una empresa. En este sentido, los grupos de interés pueden tener un impacto significativo en la forma de actuar pasada, presente y futura de la empresa.

La identificación de los grupos de interés depende de las condiciones sociales, económicas y políticas de la sociedad donde se desarrolla la actividad de la empresa.

En el caso de Sayma se han tenido en cuenta los siguientes factores a la hora de identificar nuestros grupos de interés:

- ✓ Responsabilidad: personas o grupos con las que tenemos responsabilidades legales, financieras y operativas (contratos, colaboraciones, etc).
- ✓ Influencia: personas o grupos que tienen posibilidad de influenciar (de manera informal o con poder formal) la capacidad de nuestra organización para alcanzar nuestras metas.
- ✓ Cercanía: personas o grupos con las cuales interactuamos.
- ✓ Dependencia: personas o grupos que dependen de nuestra organización.
- ✓ Representación: personas o grupos que representan u otros grupos que puedan estar relacionados con la actividad de nuestra empresa.
- ✓ Calidad: teniendo en cuenta el perfil de nuestra empresa y los servicios que ofrecemos, nuestro mayor valor añadido y aportación a las personas o grupos relacionados con nuestra actividad es la calidad.



6. COMPROMISO CON NUESTROS CLIENTES

Para SAYMA lo más importante es la satisfacción de nuestros clientes. Es por este motivo que nuestro compromiso es ofrecer un servicio que cumpla y supere sus expectativas.

Para alcanzar este objetivo nos estamos basando en los siguientes compromisos:

- Implantar en todos los niveles de la organización una cultura orientada al cliente, de tal modo que sabremos cuáles son sus necesidades y cómo actuar sobre ellas.
- Realizar controles de calidad del servicio del cliente, de tal modo que tendremos un feedback sobre nuestro trabajo, informándonos de las áreas de mejora sobre las que se debe actuar para alcanzar niveles de servicio excelentes.
- Colaborar con ellos para crear valor y establecer una relación profesional a largo plazo basada en la confianza mutua.
- Difundir nuestra Política, actualizándola en función de las necesidades.



Con el objetivo de garantizar nuestra mejora continua en la calidad de nuestros servicios, disminuir el impacto medioambiental que causamos con nuestra actividad y garantizar la confidencialidad e integridad de los datos e información que manejamos, en 2018 hemos renovado nuestros certificados de calidad (UNE-EN ISO 9001) y Medio Ambiente (UNE-EN ISO 14001) y Seguridad de la Información (UNE-ISO/IEC 27001).

Nuestra pertenencia a la red HLB International con presencia en todo el mundo, integrada por expertos contadores y consultores y con presencia en más de 100 países del mundo, nos permite tener acceso a recursos internacionales de calidad integrándolos a nuestros recursos locales. Esta red está posicionada entre los 12 mayores grupos de asesoría contable y de negocios en todo el mundo.

7. COMPROMISO CON LAS PERSONAS

Nuestro compromiso con las personas se basa en la creación de un entorno de trabajo donde todas las personas de SAYMA sean tratadas con imparcialidad, de forma respetuosa y equitativa, propiciando un ambiente de trabajo que estimule y motive y favoreciendo el crecimiento personal y profesional de las personas.

Para mejorar la eficiencia, la productividad y la gestión del conocimiento de nuestros profesionales, SAYMA promueve la formación, la creatividad y la sinergia entre sus profesionales. Para ello contamos con **un recurso dedicado a las personas de la organización**.

Hemos mejorado notablemente nuestra comunicación interna a través de **nuestra intranet Conecta Sayma**. Es un canal de comunicación interno que nos permite estar más conectados entre nosotros, estar al día de las noticias internas y nos facilita las gestiones internas.



Se promueven **hábitos de vida saludables** mediante formaciones internas como “Hábitos para alimentarnos bien y vivir mejor” o actividades como torneos de fútbol o pádel dentro de la empresa.

SAYMA tiene un firme compromiso con la salud laboral, seguridad y prevención de riesgos laborales que tiene como objetivo evitar accidentes laborales y **mejorar el bienestar en el trabajo** de sus profesionales. Para ello se han llevado a cabo actuaciones como la mejora de la iluminación de las oficinas y renovación de mobiliario.

En este sentido, hemos recibido el **reconocimiento Bonus**, otorgado por **MUTUALIA** por nuestra contribución a la reducción de la siniestralidad laboral.



También se ha desarrollado una guía, cuyo objetivo es unificar criterios del **marco de relaciones entre todas las personas que componemos Sayma**, procurando un comportamiento profesional, ético y responsable por parte de todos, en el desarrollo de nuestras actividades profesionales.

Todas estas medidas, nos van a facilitar el conocimiento y la aplicación de la cultura empresarial de Sayma, asentada principalmente en la formación y el desarrollo personal y profesional de todo el personal, teniendo siempre presente la orientación al cliente seña de identidad de nuestra organización.

Finalmente, de manera anual celebramos las **“Jornadas Técnicas de Sayma”** por áreas. En ellas nos reunimos para compartir conocimiento, experiencia, analizar y profundizar en todos aquellos aspectos que consideramos de interés para nuestros clientes, aprovechando también para afianzar la confianza con nuestros compañeros de otras oficinas.



8. COMPROMISO CON NUESTROS SOCIOS

Todas las personas que forman parte del accionariado de la empresa, son igualmente trabajadores de la misma, siendo condición indispensable que una vez que se deja de tener dicha condición por baja voluntaria o por jubilación, automáticamente deja de tener la de socio.

Periódicamente se realizan reuniones de la Junta de socios donde el Consejo de Dirección propone acciones orientadas al crecimiento de la empresa y/o mejora de la misma, se analizan y debaten para finalmente tomar las decisiones que la Junta considere oportunas para el buen devenir de la empresa.



9. COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

SAYMA apoya el desarrollo del tejido económico y de la sociedad en general, generando confianza entre los agentes económicos, colaborando con ellos y relacionándolos para crear redes que mejoren su conocimiento y competitividad.

SAYMA se esfuerza por estar presente en los eventos y encuentros empresariales del País Vasco, en las ferias de los sectores de actividad en los que operamos y en el patrocinio de conferencias como:

- 15º encuentro de Buenas Prácticas Club Gestión Avanzada, Euskalit.
- "Basque Industry 4.0" organizado por Grupo SPRI.
- Desayuno de trabajo ELKARGI en Vitoria con Gregorio Villalabeitia, presidente KUTXABANK
- FORUM Europa con Javier Garcinuño, presidente CEBEK
- Inauguración de la BIEMH 2018 en el BEC
- Presentación Programa de Crecimiento Empresarial en Miranda (MINISTERIO ECONOMÍA)
- 3. Congreso Nacional de Recursos Humanos organizado por APD en Madrid
- FORUM Europa con Arantxa Tapia y el CEO de SIEMENS-GAMESA
- 25 aniversario ESTRATEGIA EMPRESARIAL en el Azkuna Zentroa
- INTERBAN LA NEURONA en el euskalduna
- 50 ANIVERSARIO PETRONOR en Muskiz
- Global Innovation Day, organizado por Innobasque - Agencia Vasca de la Innovación
- Desayuno organizado por CEBEK "Gestión de la diversidad en la empresa. Porqué es importante y cómo empezar".
- "Semana Europea de la Gestión Avanzada" organizada por Euskalit. Kudeaketa Aurreratua-Gestión Avanzada,
- "Instrumentos financieros para la internacionalización de las empresas". Jornada organizada por Grupo SPRI.
- "V Convención Anual" de HLB International
- Jornada "Cómo emprender dentro de la empresa. Casos reales. Organizada por CEBEK
- Congreso Nacional de Compliance.
- Feria de empleo organizada por la Cámara de Gipuzkoa.
- ...



Además, en su compromiso con la sociedad, Sayma participa anualmente en varios eventos deportivos dirigidos a empresas y otras iniciativas de carácter social:

- Torneo RS Enpresak organizado por la Real Sociedad de Fútbol S.A.D.
- La carrera de empresas de Donostia-San Sebastián.
- La Carrera de empresas de Bilbao.
- La Carrera de empresas Vitoria-Gasteiz
- Torneo de Padel Inter-Empresas en Vitoria



- Participación semestral en la campaña de donación de sangre gestionada por “Donantes de sangre de Gipuzkoa” y patrocinada por Laboral Kutxa.



Además, realizamos patrocinios a las siguientes entidades:

- Fundacion Real Sociedad Fundazioa
- Gipuzkoa Basket Club
- Saski Baskonia



10. COMPROMISO CON NUESTROS/AS PROVEEDORES/AS

El compromiso de SAYMA con nuestros proveedores es "Construir relaciones de confianza a través de la legalidad, integridad y la transparencia" de manera que se garantice la equidad y las reglas claras en los procesos de compra de bienes y servicios.

Legalidad y Responsabilidad

SAYMA cumple estrictamente las leyes y las normas que le son aplicables. Todas las personas sujetas a nuestro Código ético deben ser conscientes de la obligación y el compromiso que tienen de desarrollar su actividad profesional de manera legal. Y de respetar íntegramente los compromisos y obligaciones asumidas por SAYMA en sus relaciones contractuales con terceros, así como los usos y buenas prácticas dispuestas en dicho documento.

Integridad

Para SAYMA es imprescindible que todo el equipo humano que presta sus servicios profesionales para la Empresa, desarrollen las funciones inherentes a sus puestos de trabajo con profesionalidad, lealtad e imparcialidad, tanto respecto a la propia SAYMA, como respecto a todos los clientes, organismos públicos e institucionales y cualesquiera otras partes interesadas con las que SAYMA se relacione.

Todas las personas sujetas a este Código deberán evitar verse influenciadas por motivaciones, consideraciones o intereses personales o de terceros susceptibles de provocar conflictos de intereses personales o patrimoniales, o un comportamiento ilegal o inapropiado.

Transparencia y Confidencialidad

SAYMA considera que estos principios constituyen un sólido soporte para la obtención de un clima de confianza mutua con todas las partes interesadas.

Las personas sujetas a este Código adquieren el firme compromiso de informar de manera completa, objetiva y veraz a todas las partes interesadas con los que se relacione en el marco contractual, manteniendo los compromisos de confidencialidad, protección y reserva requeridos a los servicios prestados.



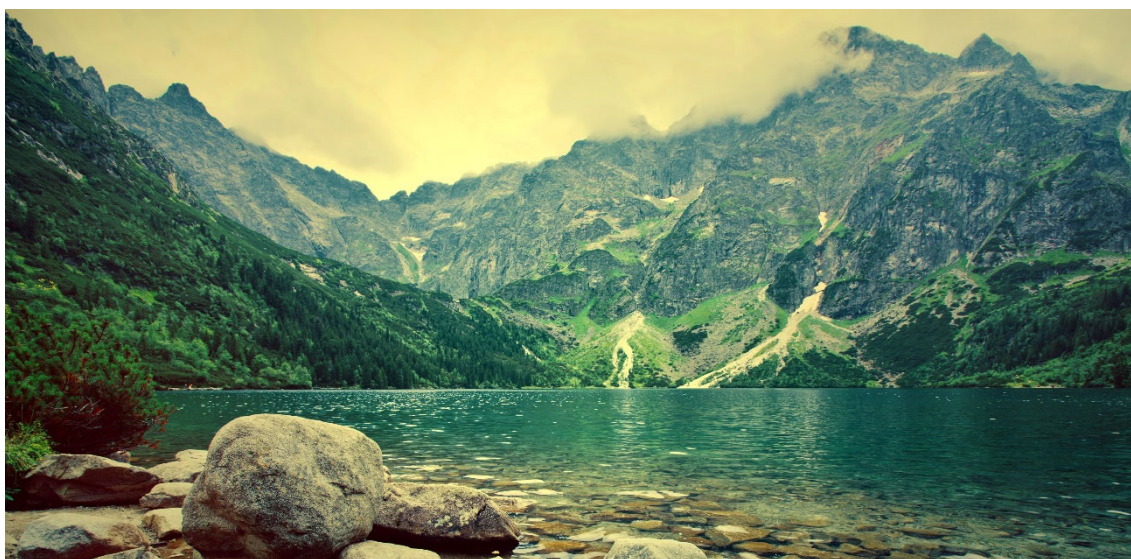
11. COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

En SAYMA estamos comprometidos en el desarrollo responsable de nuestras actividades controlando y procurando minimizar los impactos ambientales que generamos.

En SAYMA cumplimos con todas las normativas medioambientales que nos aplican y nos esforzamos por ir un paso más adelante implementando medidas de ahorro y eficiencia en el consumo de materiales y recursos naturales.

En esta línea, hemos renovado la iluminación de las oficinas instalando lámparas LED, cuyo consumo es mucho más eficiente que el de las lámparas halógenas y fluorescentes que teníamos anteriormente.

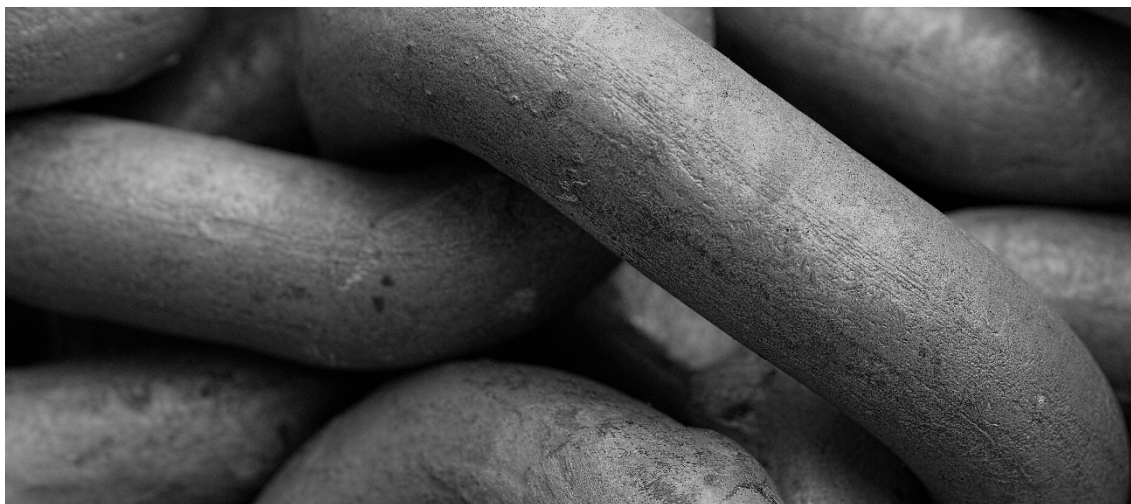
Asimismo, los criterios medioambientales cada vez están más presentes, no solo a la hora de comprar equipos y materiales de oficina, si no también a la hora de tomar otro tipo de decisiones, como por ejemplo la ubicación de la “Jornadas técnicas de SAYMA”, que se celebraron en un hotel econatural con reconocimiento Passivhaus por su alta eficiencia energética y cuya cocina se basa en ingredientes naturales, de temporada y de productores locales.



Durante 2018 hemos renovado nuestro certificado del Sistema de Gestión Ambiental de acuerdo a la norma UNE-EN ISO 14001. De esta manera seguimos manteniendo identificados y cuantificados los riesgos y aspectos ambientales que se generan en cada una de nuestras actividades.

12. COMPROMISO CON NUESTROS COLABORADORES Y ALIANZAS

Gracias al gran potencial de nuestros colaboradores, SAYMA posibilita el crecimiento de la empresa a través de un esfuerzo y beneficios compartidos.



La cooperación empresarial y las alianzas estratégicas sectoriales, son la mejor manera para compartir conocimientos, para ser más competitivos, para diferenciarnos de nuestros competidores, para crecer buscando complementariedades o para salir al exterior. La decisión de buscar colaboraciones y alianzas tiene como fin sobresalir ante la competencia alcanzando unas metas que por sí misma una empresa no podría conseguir y una eficiencia superior.

Hoy, la integración empresarial es una ventaja en una economía de mercado, y apostar por una cultura común, donde unos y otros compartan fortalezas y riesgos, es básico para diferenciarse de la competencia, afrontar las incertidumbres coyunturales, aumentar los beneficios, crear empleo y alcanzar los objetivos deseados.

Estas son algunas de las más importantes colaboraciones y alianzas de Consultores Sayma:

- Asociación Española de Asesores Fiscales (AEDAF)
- Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR)
- Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas (AECA)
- Instituto Español de Auditores - Censores Jurados de Cuentas (ICJCE)
- Registro de Economistas Auditores del Consejo General del Colegio de Economistas de España (REA)
- Registro de Economistas Asesores Fiscales (REAF)
- Registro Oficial de Auditores de cuentas (ROAC)
- Confederación Empresarial vasca (CONFEBASK)
- Asociaciones y Federaciones empresariales
 - Asociación de Empresas de Gipuzkoa (ADEGI)
 - Confederación Empresarial de Bizkaia (CEBEK)

- Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM)
- Asociación de Constructores y Promotores de Bizkaia (ASCOBI)
- Asociación de Industrias de las Tecnologías Electrónicas y de la Información del País Vasco (GAIA)
- Asociación de Fabricantes de Máquinas-herramientas (AFM)
- Cluster de Automoción del País Vasco (ACICAE)
- Colegios Profesionales:
 - Colegios de Abogados
 - Colegios de Economistas
 - Colegios de Ingenieros Industriales
- Clubes deportivos:
 - Real Sociedad Fundazioa
 - Club Deportivo Alavés
 - Gipuzkoa Basket
 - Baskonia Basket
 - Fortuna
- Asociación para el Progreso de la Dirección (APD)
- Pacto Mundial de las Naciones Unidas



Confederación Empresarial Vasca
Euskal Enpresarien Konfederakuntza

ConfeBask



Confederación
Empresarial de
Bizkaia

Bizkaiko
Enpresarien
Konfederazioa



Pacto Mundial
Red Española

13. SAYMA CON EL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

El Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact) es una iniciativa internacional que promueve implementar 10 Principios universalmente aceptados para promover la responsabilidad social empresarial (RSE) en las áreas de Derechos Humanos y Empresa, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción en las actividades y la estrategia de negocio de las empresas. Con más 13.000 entidades firmantes en más de 145 países, es la mayor iniciativa voluntaria de responsabilidad social empresarial en el mundo.

Respaldo por los CEOs de las empresas que lo componen, el Pacto Mundial es un marco práctico para desarrollar, implantar y divulgar políticas y prácticas de sostenibilidad empresarial, ofreciendo a sus firmantes una amplia gama de recursos y herramientas de gestión para ayudarles a implementar modelos de negocio y desarrollo sostenible.

Objetivos

Esta iniciativa de responsabilidad social empresarial persigue dos objetivos complementarios:

1. Incorporar los 10 Principios en las actividades empresariales de todo el mundo.
2. Canalizar acciones en apoyo de los objetivos más amplios de las Naciones Unidas, incluidos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Con la incorporación de las nuevas medidas mencionadas en este informe SAYMA ha contribuido de manera activa a la consecución de los siguientes principios durante 2017 y 2018:



14. SAYMA CON LOS ODS (OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE)

En 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, una oportunidad para que los países y sus sociedades emprendan un nuevo camino con el que mejorar la vida de todos, sin dejar a nadie atrás.

“17 objetivos para transformar nuestro mundo”

Los Objetivos de desarrollo sostenible son el plan maestro para conseguir un futuro sostenible para todos. Se interrelacionan entre sí e incorporan los desafíos globales a los que nos enfrentamos día a día, como la pobreza, la desigualdad, el clima, la degradación ambiental, la prosperidad, y la paz y la justicia.

Con la incorporación de las nuevas medidas mencionadas en este informe SAYMA ha contribuido de manera activa a la consecución de los siguientes objetivos durante 2017 y 2018:



15. RETOS DE FUTURO

Diagnóstico de riesgos psicosociales

Con el año 2018 acabamos de finalizar la primera fase del proyecto de medición y mejora de los riesgos Psicosociales de las personas que trabajamos en Consultores Sayma y lo que tenemos en este momento es una fotografía de la situación que en un día determinado un número muy importante de personas de la organización (88,8%), han determinado las características cuantitativas de dichos riesgos. Además, se pudieron recoger numerosas aportaciones particulares al margen del informe, destacando aspectos concretos sobre diferentes ámbitos del informe.

Ahora, en una segunda fase que nos va a llevar el primer semestre del año 2019, se van a desarrollar un número de “círculos de prevención” donde únicamente van a participar personas trabajadoras que no asuman ningún cargo o responsabilidad sobre otras personas. Estos “círculos de prevención” van a estar compuesto por personas pertenecientes a los mismos colectivos que se identificaron para la cumplimentación del cuestionario de riesgos Psicosociales. El objetivo que persigue esa fase es obtener una información cualitativa de dichos grupos a través de unas dinámicas que se pondrán en marcha durante las reuniones, orientadas a la participación y la identificación de dicha información.

El Equipo de Riesgos Psicosociales, constituido por la organización para el desarrollo de todo este proyecto, partiendo de la información cuantitativa ya recogida en el informe inicial y los resultados de los “círculos de prevención”, buscará la coherencia entre ambos resultados y dicha información será el punto de partida para el análisis e identificación de planes de acción sobre los aspectos que se prioricen.

Con esta propuesta, el Equipo de Riesgos Psicosociales, presentará una serie de planes de acción al Consejo de Dirección que responderán a unos objetivos claros de mejora o mitigación de los riesgos identificados, desarrollo que se espera para el segundo semestre del año 2019.

