

COMUNICACIÓN DE PROGRESO



COMMUNICATION ON PROGRESS

Me complace confirmar que Up SPAIN reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la lucha anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

I am pleased to confirm that Up SPAIN reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment and Anti Corruption.

In this Communication on Progress, we describe our actions to integrate the Global Compact and its principles into our business strategy, culture and daily operations.

We are also committed to share this information with our stakeholders using our primary channels of communication.

Yours sincerely,



Olivier Bernon
CEO



TRABAJO

Como empresa certificada en Responsabilidad Social garantizamos que Up SPAIN no es participe en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas, intentando velar por las mismas prácticas con nuestros proveedores, partners y colaboradores siempre que allí sea posible. Del mismo modo, garantizamos que a los trabajadores se les proporcionen aquellas instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas que cumplen con las normativas de Riesgos Laborales.

Para nuestra compañía incorporamos un alto nivel de soluciones en beneficios sociales: cheques y tarjetas de comida, cheques guardería, tarjeta transporte o seguro médico que nos sitúan muy por encima de los estándares que aportan otras compañías del mismo tamaño a sus empleados, políticas que permiten conciliar la vida laboral y familiar.

De la misma manera, a nivel formativo cuidamos al máximo la empleabilidad y desarrollo profesional de nuestros colaboradores implementando y construyendo planes de formación que favorecen su crecimiento personal y laboral así como la mejora continua en la compañía.

Garantizamos en nuestros Código Ético, Protocolo de Actuación en caso de Acoso sexual y el Manual de Estilo de Lenguaje No Sexista, políticas frente al acoso que ayuden a proteger a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.



LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Todos los colaboradores de Up SPAIN deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas y en todos los ámbitos de la actividad, preservando los valores de transparencia, honestidad y confianza. Del mismo modo, la organización mantendrá los principios de transparencia contable y la lucha contra el blanqueo de capitales.

Está prohibida toda práctica de corrupción, soborno y concesiones de situaciones de favor o irregularidades. El personal de Up SPAIN se compromete a no solicitar, aceptar y ofrecer ningún tipo de pago o comisión ilegal que queden fuera de sus responsabilidades profesionales sin distinción entre actos de corrupción cometidos hacia las Administraciones Públicas y actos de corrupción cometidos dentro de las relaciones entre particulares.

Sin perjuicio de las responsabilidades legales procedentes, la violación de esta política será objeto de medidas correctivas por parte de Up SPAIN, incluida la terminación unilateral del contrato de trabajo, considerándose su infracción como constitutiva de un incumplimiento grave de las obligaciones del trabajador.

Como filial de una compañía francesa y en cumplimiento del marco legislativo de la Ley Sapin, nuestro grupo está muy sensibilizado con esta temática y por este motivo tiene como objetivo prioritario en 2019 implementar en todas sus filiales medidas de cumplimiento que nos ayuden a evitar cualquier situación de vulnerabilidad en la lucha contra la corrupción.



DERECHOS HUMANOS

Con la implantación de un sistema integrado de gestión de calidad conforme a la certificación de Responsabilidad Social, nuestra compañía siguiendo los criterios de nuestros manuales de calidad, apoyada por las directrices del Grupo Up, integra en su gestión las preocupaciones de respeto a los derechos humanos y libertades públicas reconocidas en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, existiendo el compromiso de no ejercer ninguna forma de discriminación y no tolerar el trabajo infantil ni ninguna forma de abuso laboral, haciendo extensible este compromiso a todos los proveedores y empresas colaboradoras.

En Up SPAIN fomentamos bajo la compra ética que se tienen en cuenta y respetan las condiciones laborales, los salarios mínimos y los derechos de los trabajadores de nuestros grupos de interés que incorporan sus principios de mantenimiento de las condiciones laborales y que permiten la igualdad de oportunidades y el fomento del empleo de calidad. El cumplimiento de estos estándares va adjunto a la firma del Código de Conducta de nuestros proveedores.



MEDIO AMBIENTE

El impacto ambiental de una entidad empresarial más pequeña como la nuestra no implica que esté a nuestro alcance intentar reducir la huella de carbono. En marzo de 2018 hemos inscrito en la Oficina Española de Cambio Climático dependiente del Ministerio de Medio Ambiente nuestra huella de carbono y nuestro compromiso a través de un Plan de Reducción a tres años del 3% de las emisiones de Gases de Efecto invernadero en Up SPAIN.

La política de flota del parque automovilístico ha sufrido variaciones en los últimos años incorporándose vehículos híbridos a la misma y eliminando de la misma aquellos vehículos diésel que completaban el cuadro. En 2019 daremos un paso más adelante y no habrá opción a elección de vehículos diésel en la flota de la compañía y continuando con el reemplazo de aquellos que van cumpliendo contrato. En el momento del reemplazo de la flota completa estaremos hablando de una reducción cercana a las 40 toneladas de CO2 en el año. Nuestro ratio de emisiones según el índice de actividad está en 3.971 tCO2/empleado.

Compartimos con nuestros proveedores estratégicos la gestión de aspectos sobre el medio ambiente y consideramos aquellos que obtienen certificados que cubren la gestión ambiental: ISO 14001, etiquetas Blue Angel, Energy Star o Nordic Swan, aquellos que en nuestro sector optan por alternativas sostenibles a nivel internacional como el Programa para el Reconocimiento de Certificación Forestal (PEFC) o Forest Stewardship Council (FSC), ambos relacionados transversalmente con nuestro negocio.



A nivel interno optamos por la gestión de la configuración de los equipos informáticos, ordenadores y gestión de las pantallas y las impresoras con apagados automáticos a nivel de usuario.

En la búsqueda por la optimización del espacio, redimensionamiento y adecuación de nuestras necesidades reales alejándonos del incremento en iluminación, calefacción y refrigeración hemos logrado adecuar nuestra nueva sede corporativa, en la calle Juan Ignacio Luca de Tena 14 de Madrid a un edificio que cumple con los parámetros LEED (Leadership in Energy & Environmental Design), sistema de certificación de edificios sostenibles donde todos los consumos básicos del inmueble como calefacción, refrigeración, agua y separación de residuos se miran con detalle.

Respecto de la iluminación hemos conseguido ser más eficientes provocando un cambio de las luminarias en nuestra sede de Alcobendas que nos supondrán un ahorro del 70% de consumo al año e incorporando el uso de la luz natural en JILT14, donde hemos dotado el uso de la luz natural como un elemento integrador en nuestro espacio.

Aun así, con estas alternativas implementadas que generan buen ambiente saludable de trabajo, encontramos que no es una excusa para no continuar haciendo un esfuerzo. Por lo tanto, hemos adoptado una política de compras en la que las consideraciones ambientales son esenciales, integrando el desarrollo sostenible en nuestras prácticas de contratación y desarrollando sistemas de medición de rendimiento.

