



Effective from 5 Dec 2018

LABOR POLICY POLISI PEKERJA

Multi Net Group is committed to become a leading and influential company in governing company operation respect to the basic human right and employee benefits. Under the commitment, Management of Multi Net Group have to ensure the labor right through below sections:

Multi Net Group berasa komited untuk menjadikan sebuah syarikat yang berpengetahuan dan berpengaruh dalam urusan pentadbiran operasi syarikat selaras dengan hak kemanusiaan dan manfaat kepada pekerja. Di bawah komitmen ini, Pihak Pengurusan Syarikat Multi Net akan memastikan hak-hak kemanusiaan dalam syarikat ini melalui seksyen yang tertera di bawah:

a) Set objectives and targets for Labor related performance

Tetapkan objektif dan sasaran berkaitan dengan topik Pekerja yang perlu dicapai

b) Monitor, review, report and communicate our Labor Policy to all interested party openly without any information hide.

Memantau, memeriksa, melaporkan dan berkomunikasi tentang Polisi Pekerja kepada semua pihak yang berminat tanpa menyembunyikan sebarang informasi.

c) No forced, bonded (including debt bondage) or indentured labor, child labor (except Internship), involuntary prison labor, slavery or trafficking of persons shall be hired.

Tiada buruh paksa, buruh yang terikat ataupun buruh yang berhutang, buruh kanak-kanak (kecuali pelajar praktikal), buruh penjara, hamba ataupun buruh pemerdagangan yang akan diupah.

d) Review, update and ensure current employment practice and benefits are committed to Malaysia Employment Act.

Memeriksa, kemas kini, dan memastikan latihan dan manfaat pekerja sentiasa komited kepada Malaysia Employment Act

e) Create a harassment free environment to all employees which including any sexual harassment, corporal punishment, mental or physical coercion or verbal abuse of workers.

Menyediakan dan membina satu tempat kerja yang dapat melindungi semua pekerja seperti bebas daripada gangguan seksual, hukuman ganas, buli daripada segi mental atau fizikal serta buli melalui lisan.

f) Fair and discrimination free in human resources management including process in hiring, job interview, job assign, salary given, and working environment.

Perlulah bersikap adil dan bebas daripada diskriminasi dalam pengurusan sumber manusia termasuk proses pengambilan pekerja, temu duga, letak jawatan, bagi upah dan tempat kerja.

g) Encourage workers to have openly communication with direct supervisor in a polite and aggressive way.

Menggalakkan komunikasi terbuka antara pekerja dengan cara yang sopan dan agresif.

Approved by,




Tee Lian Phing
Managing Director