



# COMUNICACIÓN DE PROGRESO




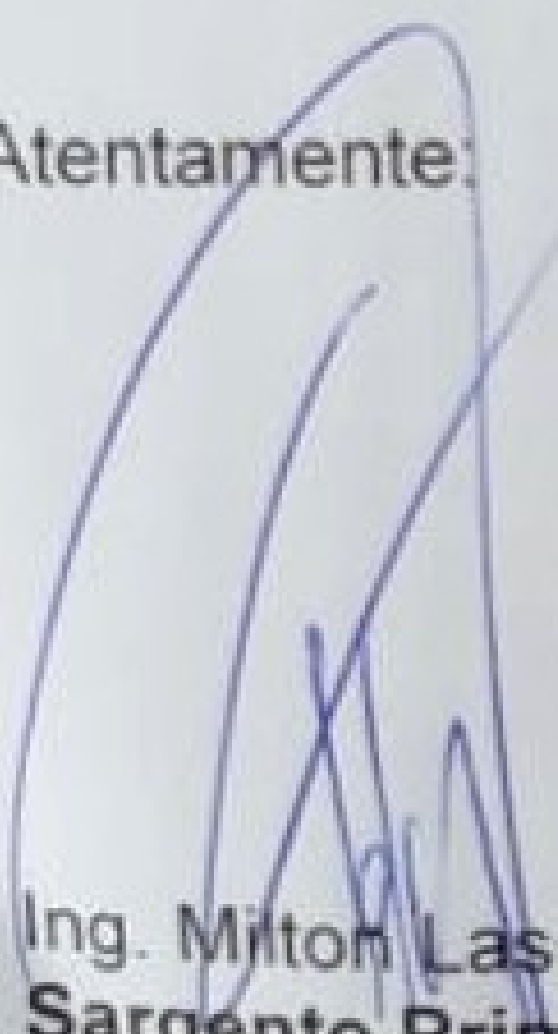
Octubre 2017 a  
Octubre 2018  
**PACTO GLOBAL DE LAS  
NN.UU**

D.M. Quito, 26 septiembre 2018

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la **Cooperativa Policía Nacional** reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en el área de los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la anticorrupción. En esta comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente:



Ing. Milton Lascano  
Sargento Primero de Policía S.P  
GERENTE GENERAL



# 1 DECLARACIÓN

Gerente General Ing. Milton Lascano



1. La Cooperativa Policía Nacional se compromete firmemente contribuir con el cumplimiento de los ODS de las Naciones Unidas.
2. Para la CPN es primordial aplicar los ODS en sus proyectos institucionales.
3. La CPN trabaja arduamente en la mesa de trabajo número 5 "Igualdad de género"

## DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS



### Código de ética

Desde abril del 2018, la CPN ha trabajado en las reformas e implementación del Código de Ética. Se conformó un Comité con el cual se pretende velar el cumplimiento del Código que fue aprobado por el Consejo de Administración de la CPN. Dicho Código embarca temas como la prohibición del acoso laboral o el abuso de poder para fines personales, así como también la conducta esperada de todos quienes conforman la Cooperativa Policía Nacional (stakeholders).



### Instalaciones Seguras

El departamento de Seguridad y Salud Ocupacional de la CPN monitorea que cada área y puesto de trabajo sean óptimos para el colaborador, cada año se miden los factores de riesgos físicos como son: ruido, temperatura, emisión de gases y humedad.

## DERECHOS HUMANOS



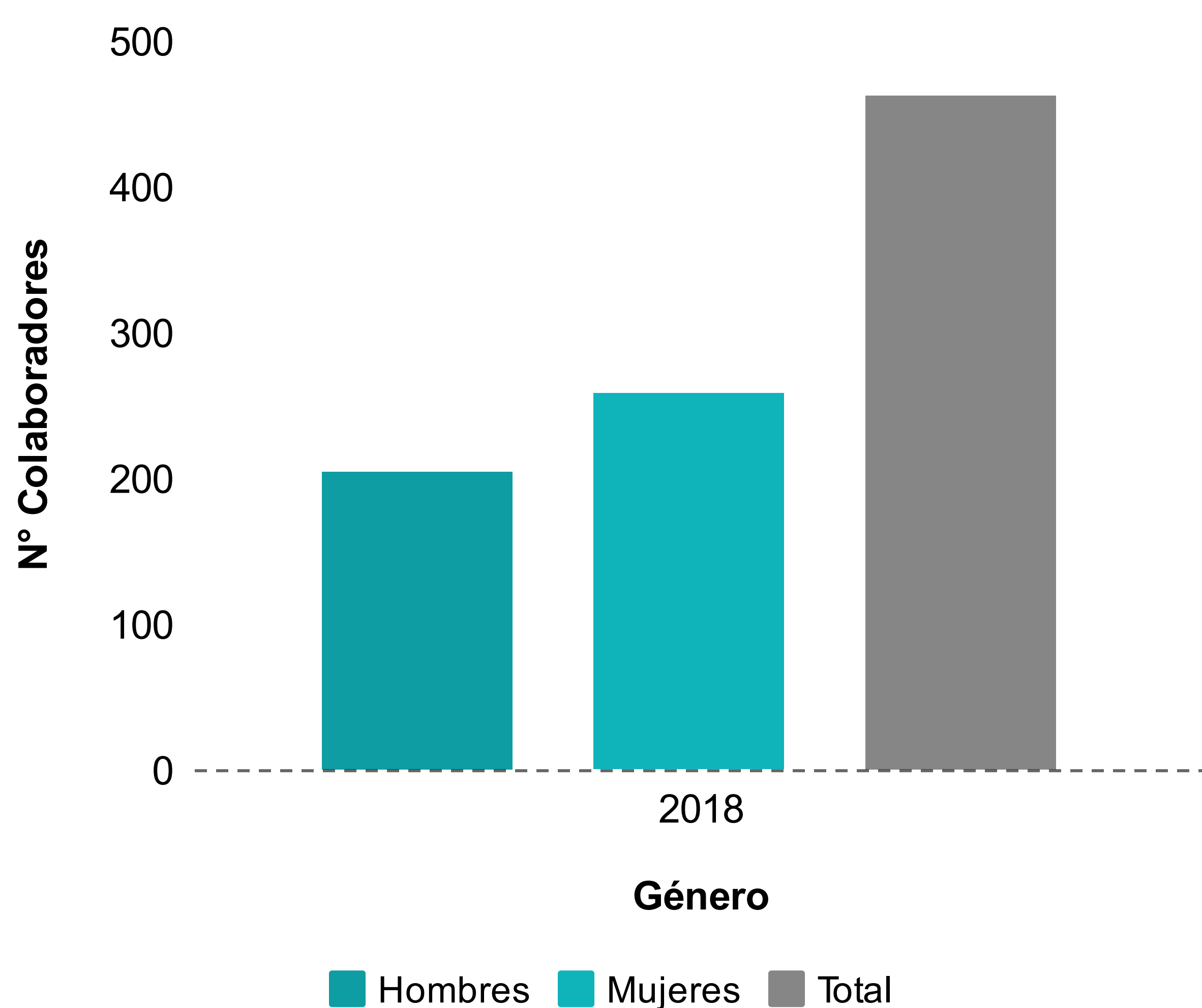


# TRABAJO

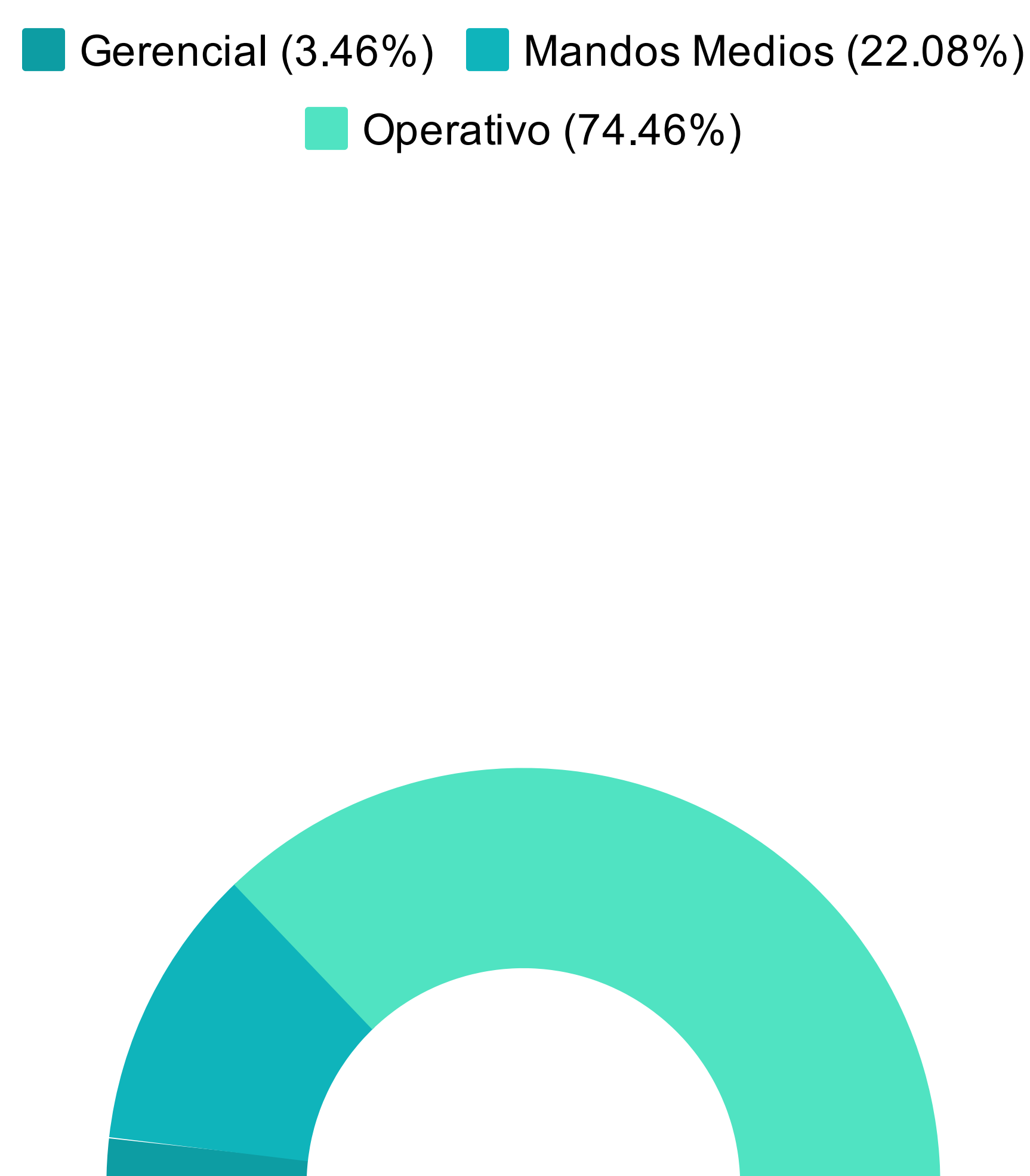


Al 31 de Diciembre de 2018, la CPN cuenta con 462 colaboradores, existe un incremento de 120 profesionales en el último año.

Colaboradores CPN por Género



Niveles Organizacionales CPN

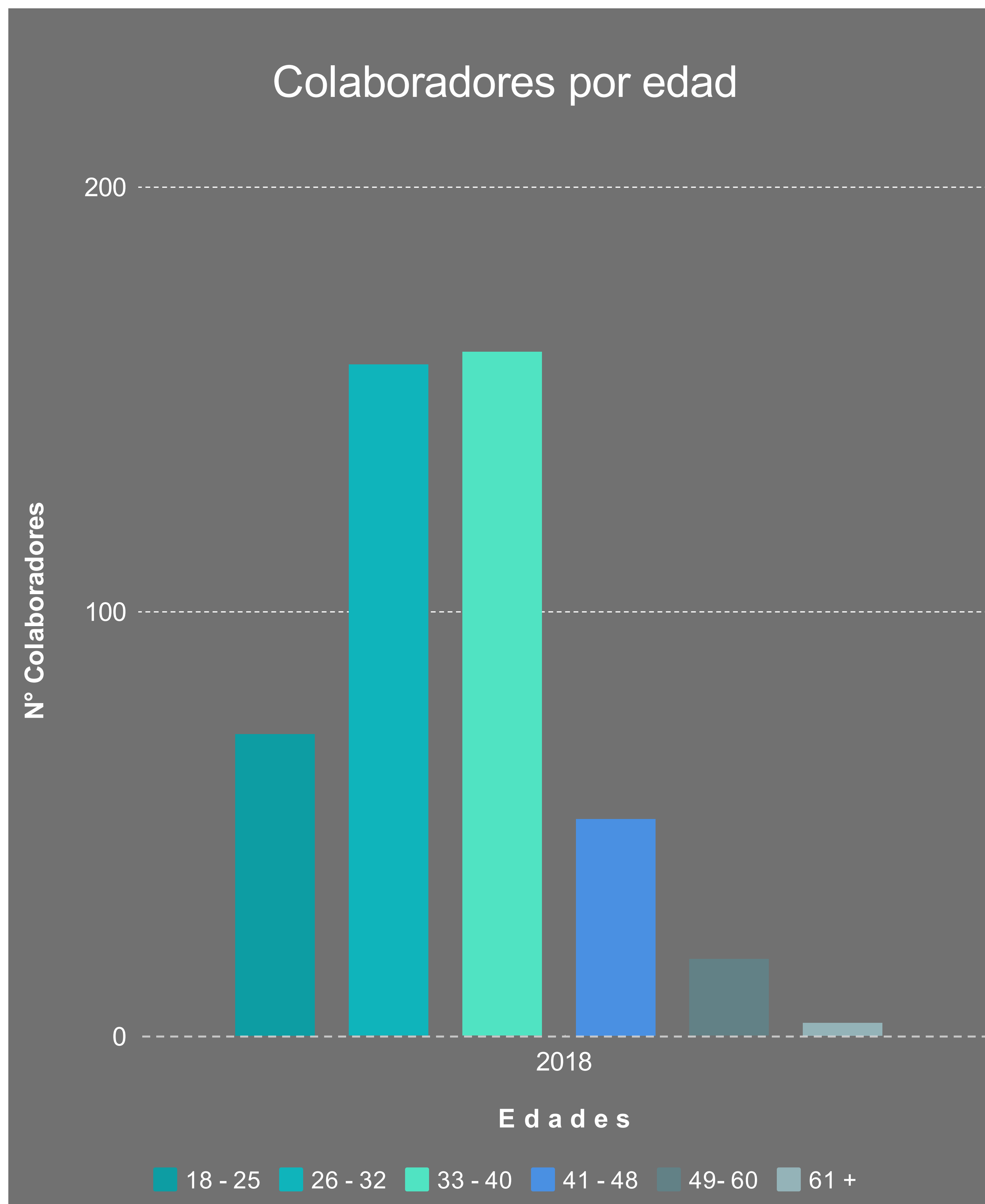


# 47%

***Mujeres en mandos medios-altos***

El staff gerencial y jefaturas comprende un total de 117 personas, de los cuales 55 son mujeres.

# TRABAJO



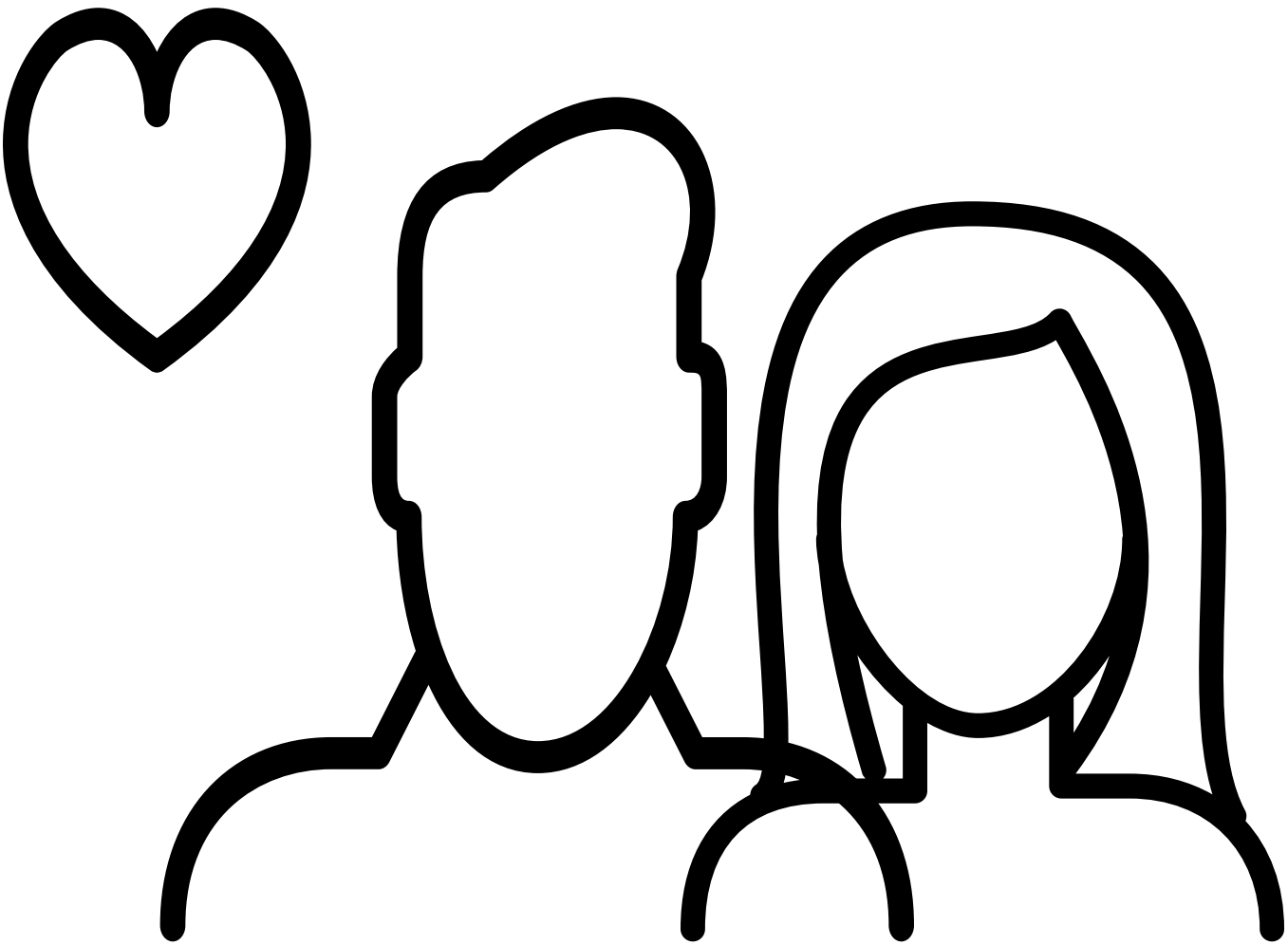
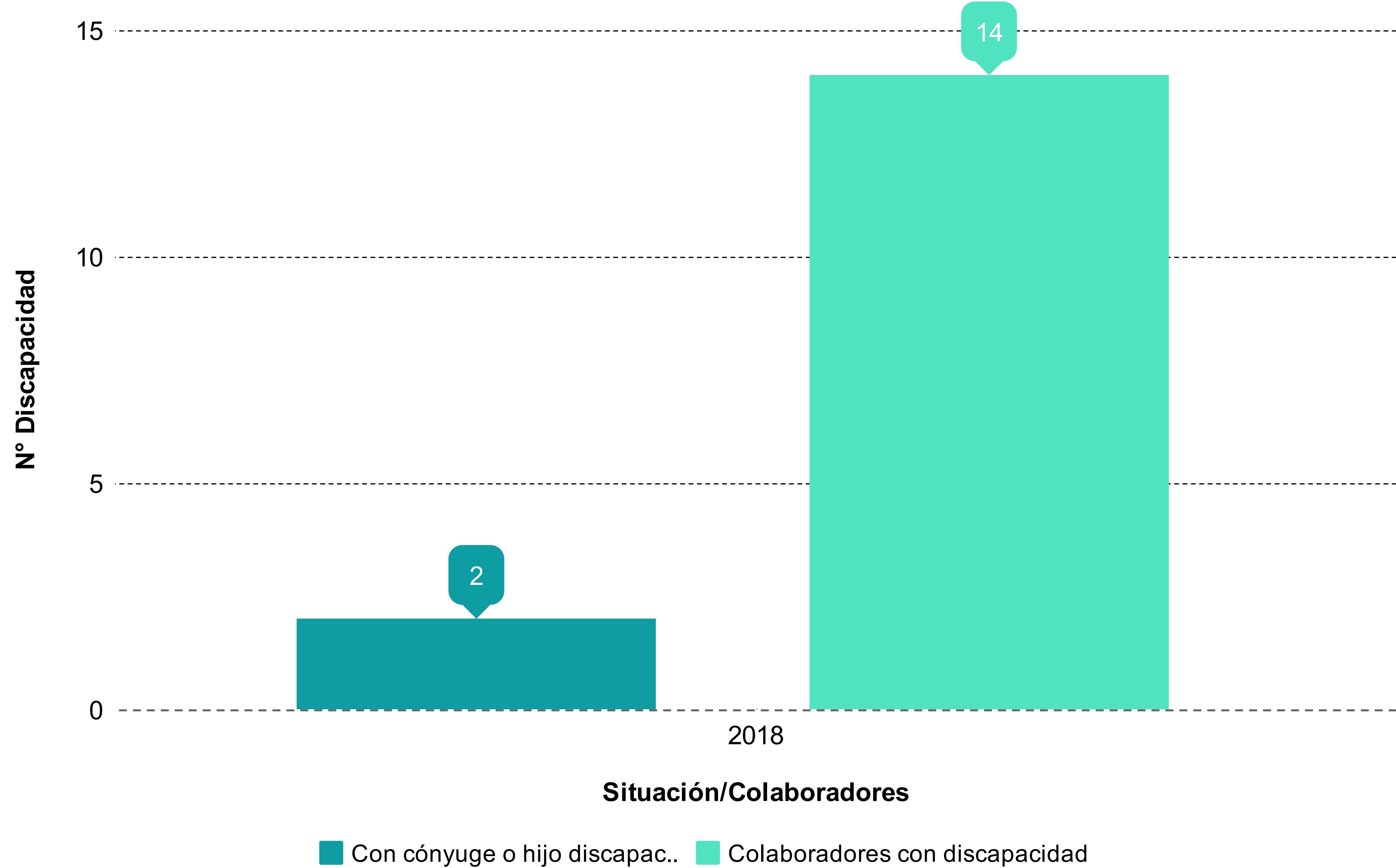
- La Cooperativa Policía Nacional (CPN) cumple con todas las disposiciones definidas en las normativas de trabajo internas y externas que rigen en el Ecuador.
- **Cumplimiento con la ley:** la CPN es consciente que bajo ninguna circunstancia se debe emplear a personas menores de 18 años.

Las cargas y remuneraciones laborales no tienen brechas de género, la CPN prioriza la capacidad profesional y las relaciones interpersonales que los colaboradores poseen.

La CPN, al ser una empresa socialmente responsable, cumple a cabalidad la ley establecida por el Ministerio de trabajo, en el cual sugiere la contratación permanente de personas con capacidades especiales.



Capacidades especiales



La Cooperativa Policía Nacional cuenta con 14 profesionales con capacidades especiales, lo que representa el 4% del total de los colaboradores, cabe mencionar que todos ocupan diferentes cargos acordes a sus títulos, habilidades y aptitudes independientemente de su discapacidad.



# Nuestros profesionales



Se entrevistó a 2 colaboradoras con capacidades especiales quienes cumplen funciones esenciales, a continuación los resultados obtenidos.



Ing. Katherine Navas

Ingeniera en Ciencias Administrativas  
11 años colaboradora de la CPN  
34 años  
Casada  
Madre de una niña de 3 años  
Diagnóstico: Distrofia muscular espinal

- Desde su incorporación a la empresa ¿Ha ascendido profesionalmente?  
Si, inicié en la CPN como pasante en el Departamento de Auditoría Interna en el año 2007, luego me contrataron como Auxiliar de Auditoría y en ese puesto permanecí cerca de 3 años y finalmente ascendí al puesto que actualmente me desempeño como Asistente de Control de indicadores de Gestión en la Gerencia General.
- ¿De qué manera cree que la CPN ha aportado a su desarrollo profesional?  
Siento que ha aportado mucho porque cada día aprendo nuevas metodologías en mi campo profesional.
- ¿Hasta qué punto y en qué manera la oportunidad laboral que le ha ofrecido la CPN ha sido de beneficio para el desarrollo socio-económico de su familia?  
La CPN ha sido un pilar económico fundamental porque gracias a la oportunidad laboral que me ofrecieron he podido tener independencia económica y siento que soy capaz de desenvolverme en mi área con mucha solvencia, actualmente vivo con mi esposo e hija y me siento tranquila porque puedo ofrecer una educación de calidad a mi niña y sobre todo estoy feliz porque tengo mi propio departamento y auto.

**Gracias a la oportunidad laboral he podido tener independencia económica y brindar a mi hija una educación de calidad.**

-----





Sra. Mariana Yaguari

Asistente Gerencia Responsabilidad Social y  
Gobernabilidad  
7 años colaboradora de la CPN  
61 años  
Diagnóstico: Otosclerosis congénito progresivo

- Desde su incorporación a la empresa ¿Ha ascendido profesionalmente?

Si, inicié en la CPN como Auxiliar de Archivo en el Departamento Financiero y finalmente me encuentro de Asistente de la Gerencia de Responsabilidad Social y Gobernabilidad.

- ¿Hasta qué punto y en qué manera la oportunidad laboral que le ha ofrecido la CPN ha sido de beneficio para el desarrollo socio-económico de su familia?

Más que una oportunidad, el contar cada mes con un mensual, para mí es una bendición, porque a mi edad y con mi discapacidad no me contratan en ninguna otra empresa. De igual manera he logrado terminar de construir mi casa en donde vivimos mi hijo diabético, mi padre y yo.

- ¿Cree usted que la CPN es una empresa que diferencia a sus colaboradores con capacidades especiales?

No, en lo absoluto, todos los beneficios son entregados por igual a todos los colaboradores de la CPN.

- En una sola palabra describa qué significa la CPN para usted.

Apoyo.

**Más que una oportunidad, para mí es una bendición.**

-----



# Beneficios adicionales

La Cooperativa Policía Nacional, considera que el Talento Humano es el factor más importante para el desarrollo como Entidad, por lo que brinda a sus colaboradores beneficios adicionales a los legalmente establecidos.



## Alimentación

La CPN cubre el 100% de la alimentación de sus colaboradores, se dispone de un comedor exclusivo en donde Chefs profesionales preparan una dieta balanceada.

Dos días a la semana se reparte fruta a todos los colaboradores para incentivar los buenos hábitos alimenticios.



## Uniformes y capacitaciones

Cada dos años, la CPN entrega gratuitamente 4 uniformes completos con el fin de evitar a sus colaboradores el gasto de vestimenta diaria. Así mismo la CPN de manera constante capacita a sus profesionales en diferentes áreas con el propósito de mejora continua.



## Cumpleaños

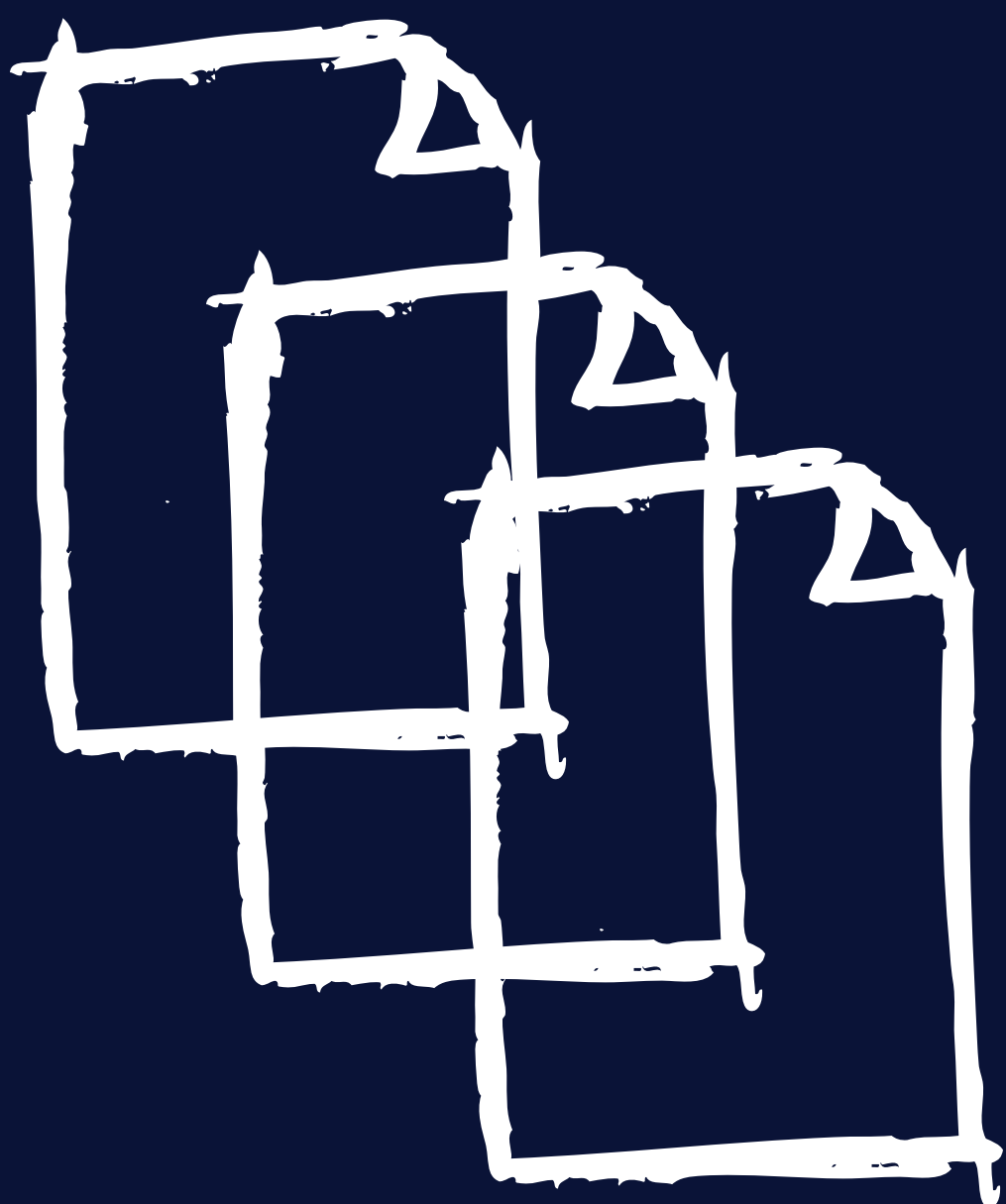
Día libre, pastel y un reconocimiento por el onomástico de cada colaborador, ésta práctica incentiva el compromiso de los profesionales hacia la CPN.



# Medio ambiente



La CPN, inició una campaña de recolección de botellas plásticas las cuales son donadas a ASONIC, una fundación para niños y adolescentes con cáncer. La venta de éstos envases contribuye una ayuda económica para la Fundación que es utilizada para comida, ropa o insumos de limpieza.



Como empresa Socialmente responsable, la CPN incentiva a sus colaboradores a reciclar y rehusar papel y cartón. En cada departamento existe una papelera en donde pueden depositar las hojas para su debido tratamiento.



# Compromiso con la comunidad



Cada año, la CPN reúne voluntarios(Colaboradores) para capacitar a jóvenes estudiantes con el fin de concientizar el uso correcto de sus finanzas y de medios electrónicos que facilitan la movilidad del dinero.

En el 2018, más de 100 estudiantes de un colegio administrado por el Estado tuvieron la oportunidad de participar en la capacitación financiera.